

<b>SOUS-COMMISSION PARITAIRE DU TRANSPORT URBAIN ET REGIONAL DE LA REGION DE BRUXELLES CAPITALE</b>	<b>PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET STADS- EN STREEKVERVOER VAN HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST</b>
<b>CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 11/07/2023 RELATIVE AUX ASPECTS REMUNERATOIRES DE LA « PROMOTION », LA « PROMOTION ACCELEREE », LA PRIME DE REUSSITE D'EXAMEN ET LA PRIME DE REUSSITE DE TEST TECHNIQUE</b>	<b>COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 11/07/2023 MET BETREKKING TOT DE LOONASPECTEN VAN DE « PROMOTIE », DE « VERSNELDE PROMOTIE », DE PREMIE VOOR HET SLAGEN VOOR EEN EXAMEN EN DE PREMIE VOOR HET SLAGEN VOOR EEN TECHNISCHE TEST</b>

### **Préambule**

Dans le cadre de la conclusion de la CCT du 11/07/2023 relative à la mobilité interne volontaire vers une fonction classifiée comme « Employé » ou « Cadre », la nécessité d'assurer la cohérence avec les aspects rémunérateurs du processus de mobilité interne volontaire a été relevée.

Suite à l'adaptation du processus de mobilité interne volontaire, les aspects rémunérateurs faisant également l'objet de la CCT du 31/03/2006 relative à la réglementation des promotions (ci-après « CCT Promotion ») n'étaient plus assez clairs. Par conséquent, une clarification et une adaptation de la CCT Promotion s'imposait, qui sera donc remplacée par la présente CCT.

La CCT du 11/07/2023 relative à la mobilité interne volontaire vers une fonction classifiée comme « Employé » ou « Cadre » et la présente CCT sont donc liées, l'une concernant les processus de mobilité et l'autre concernant les impacts rémunérateurs de certaines formes de mobilité. Les deux CCT remplacent donc « ensemble » la CCT Promotion (qui ne sera donc plus d'application), ce que les parties comprennent et acceptent.

**Il a été convenu ce qui suit :**

#### **Article 1 – Champ d'application**

La présente convention collective de travail s'applique à l'employeur ressortissant à la Sous-Commission

CCT du 11/07/2023 relative aux aspects rémunérateurs de la « Promotion », « Promotion accélérée », la Prime de réussite d'examen et la Prime de réussite de test technique

CAO van 11/07/2023 met betrekking tot de loonaspecten van de « Promotie », de « Versnelde promotie », de Premie voor het slagen voor een examen en de Premie voor het slagen voor een technische test

### **Preambule**

In het kader van de afsluiting van de CAO van 11/07/2023 betreffende de vrijwillige interne mobiliteit naar een functie geëvalueerd als « Bediende » of « Kader », werd opgemerkt dat het noodzakelijk was de samenhang met de loonaspecten van het proces van vrijwillige interne mobiliteit te verzekeren.

Naar aanleiding van de aanpassing van het proces van vrijwillige interne mobiliteit, waren de loonaspecten die eveneens het voorwerp uitmaakten van de CAO van 31/03/2006 betreffende de reglementering van de promoties (hierna de « CAO Promotie ») niet duidelijk genoeg meer. Bijgevolg was een verduidelijking en aanpassing nodig van de CAO Promotie, die dus zal vervangen worden door de onderhavige CAO.

De CAO van 11/07/2023 betreffende de vrijwillige interne mobiliteit naar een functie geëvalueerd als « Bediende » of « Kader » en de onderhavige CAO zijn dus met elkaar verbonden: de ene heeft betrekking op de mobiliteitsprocessen en de andere op de loonimpact van bepaalde mobiliteitsvormen. De twee CAO's vervangen dus « samen » de CAO Promotie (die dus niet meer van toepassing zal zijn), wat de partijen begrijpen en aanvaarden.

**Werd het volgende overeengekomen:**

#### **Artikel 1 – Toepassingsveld**

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgever die valt onder het

Paritaire du Transport Urbain et Régional de la Région de Bruxelles-Capitale ainsi qu'à l'ensemble de ses travailleurs, à l'exception du personnel de direction.

De manière générale, par « travailleurs » on entend : le personnel ouvrier et employé, tant féminin que masculin, lié par un contrat de travail à l'employeur.

La présente convention collective de travail s'applique à la mobilité interne volontaire d'une fonction d'ouvrier, d'employé ou de cadre vers une fonction vacante « employé » ou « cadre », selon la classification en vigueur au sein de l'employeur (= actuellement, fonctions classifiées de 4b à 10a).

La présente convention collective de travail ne s'applique donc pas :

- En cas de mobilité interne volontaire d'un « ouvrier » vers une fonction de statut « ouvrier », les règles applicables sont celles décrites dans la CCT du 10/05/2019 relative à l'introduction d'un nouveau système de rémunération pour le personnel ayant le statut d'ouvrier (n° d'enregistrement 154062/CO/328.03).
- En cas de mobilité interne volontaire vers une fonction de même classe (c.à.d. sans changement de classe de fonction) ;
- En cas de mobilité interne volontaire vers une fonction d'employé ou de cadre d'une classe inférieure.

La présente convention collective de travail ne s'applique pas non plus aux cas de mobilité interne suite à une réintégration pour inaptitude médicale définitive ou temporaire (ceci étant réglé par la CCT du 06/10/2020 relative à la réintégration en cas d'inaptitude médicale temporaire ou définitive (n°162321/CO/328.03) et par l'annexe 4 de la CCT du 10/05/2019 relative à l'introduction d'un nouveau système de rémunération pour le personnel ayant le statut d'ouvrier (n°154066/CO/328.03)).

## Article 2 – Objet

La présente convention collective de travail concerne les aspects rémunérateurs liés à une promotion, à une

CCT du 11/07/2023 relative aux aspects rémunérateurs de la « Promotion », « Promotion accélérée », la Prime de réussite d'examen et la Prime de réussite de test technique  
CAO van 11/07/2023 met betrekking tot de loonaspecten van de « Promotie », de « Versnelde promotie », de Premie voor het slagen voor een examen en de Premie voor het slagen voor een technische test

Paritair Subcomité voor het Stads- en Streekvervoer van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest alsook op al zijn werknemers, met uitzondering van het directiepersoneel.

Algemeen wordt met « werknemers » bedoeld: het arbeiders- en bediendepersoneel, zowel vrouwelijk als mannelijk, dat door een arbeidsovereenkomst verbonden is met de werkgever.

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de vrijwillige interne mobiliteit van een arbeiders-, bediende- of kaderfunctie naar een vacante « bediende »- of « kader »-functie, in overeenstemming met de geldende classificatie bij de werkgever (= momenteel, functies in klasse 4b tot 10a).

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is dus niet van toepassing:

- In geval van vrijwillige interne mobiliteit van een « arbeider » naar een functie in het « arbeiders »-statuut, zijn de regels van toepassing die omschreven zijn in de CAO van 10/05/2019 betreffende met betrekking tot de invoering van een nieuw bezoldigingssysteem voor het personeel met arbeidersstatuut (registratienr. 154062/CO/328.03).
- In geval van vrijwillige interne mobiliteit naar een functie in dezelfde klasse (d.w.z. zonder verandering van functieklassering);
- In geval van vrijwillige interne mobiliteit naar een bediende- of kaderfunctie in een lagere klasse.

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is ook niet van toepassing op de gevallen van interne mobiliteit naar aanleiding van een re-integratie wegens definitieve of tijdelijke medische ongeschiktheid (dit is immers geregeld door de CAO van 06/10/2020 met betrekking tot de re-integratie in geval van tijdelijke of definitieve medische ongeschiktheid (nr. 162321/CO/328.03) en door bijlage 4 bij de CAO van 10/05/2019 met betrekking tot de invoering van een nieuw bezoldigingssysteem voor het personeel met arbeidersstatuut (registratienr. 154066/CO/328.03)).

## Artikel 2 - Voorwerp

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst betreft de loonaspecten met betrekking tot een

promotion accélérée, à la prime de réussite d'examen et à la prime de réussite de test technique.

### **Article 3 – Définitions**

Les termes utilisés dans la présente convention collective de travail sont définis comme suit :

3.1. « **Promotion** » : un changement volontaire de fonction vers une fonction d'employé ou cadre d'une classe de fonction supérieure au moins. La promotion est uniquement possible pour les candidats qui répondent aux conditions cumulatives suivantes :

- Avoir au moins 3 ans d'ancienneté dans la fonction actuelle au moment de la nomination dans la nouvelle fonction ;
- Avoir le niveau linguistique requis pour la nouvelle fonction.

3.2. « **Promotion accélérée** » : un changement volontaire de fonction vers une fonction d'employé ou cadre d'une classe de fonction supérieure au moins, pour les candidats qui ne répondent pas encore à toutes les conditions de la « Promotion », c.à.d. :

- Avoir une ancienneté de minimum 3 ans dans la fonction actuelle au moment de la nomination dans la nouvelle fonction et/ou ;
- Avoir le niveau linguistique requis pour la nouvelle fonction.

3.3. « **Prime de réussite d'examen** » : une prime mensuelle liée au résultat d'un examen-concours. Les candidats qui répondent aux conditions d'une « Promotion », qui ont réussi l'examen-concours et qui se situent à moins de 10% du résultat du meilleur lauréat, se voient octroyer une prime de réussite d'examen.

3.4. « **Examen-concours** » : il s'agit de l'examen visé au Titre I de la CCT du 11/07/2023 relative à la mobilité interne volontaire vers une fonction classifiée comme « Employé » ou « Cadre ».

3.5. « **Prime de réussite de test technique** » : une prime mensuelle liée au résultat d'un test technique. Les candidats qui ont réussi le test technique et qui n'ont pas encore été invités au test de mise en

promotion, une versnelde promotie, de premie voor het slagen voor een examen en de premie voor het slagen voor een technische test.

### **Artikel 3 – Definities**

De in de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst gebruikte termen worden als volgt gedefinieerd:

3.1. « **Promotie** » : een vrijwillige verandering van functie naar een bediende- of kaderfunctie van ten minste één hogere functieklassse. Promotie is enkel mogelijk voor de kandidaten die voldoen aan de volgende cumulatieve voorwaarden:

- Ten minste 3 jaar anciënniteit hebben in de huidige functie op het moment van de benoeming in de nieuwe functie;
- Het vereiste taalniveau hebben voor de nieuwe functie.

3.2. « **Versnelde promotie** » : een vrijwillige verandering van functie naar een bediende- of kaderfunctie van ten minste één hogere functieklassse, voor de kandidaten die nog niet aan alle voorwaarden voor de « Promotie » voldoen, d.w.z.:

- Ten minste 3 jaar anciënniteit hebben in de huidige functie op het moment van de benoeming in de nieuwe functie en/of;
- Het vereiste taalniveau hebben voor de nieuwe functie.

3.3. « **Premie voor het slagen voor een examen** » : een maandelijksse premie gekoppeld aan het resultaat voor een vergelijkend examen. De kandidaten die voldoen aan de voorwaarden voor een « Promotie », die geslaagd zijn voor het vergelijkend examen en van wie het resultaat minder dan 10% onder het resultaat van de beste geslaagde kandidaat ligt, ontvangen een premie voor het slagen voor een examen.

3.4. « **Vergelijkend examen** » : het betreft het examen dat bedoeld wordt in Titel I van de CAO van 11/07/2023 betreffende de vrijwillige interne mobiliteit naar een functie geclassificeerd als « Bediende » of « Kader ».

3.5. « **Premie voor het slagen voor een technische test** » : een maandelijksse premie gekoppeld aan het resultaat voor een technische test. De kandidaten die geslaagd zijn voor de technische test en die nog niet uitgenodigd werden voor de test in de vorm van een

CCT du 11/07/2023 relative aux aspects rémunérateurs de la « Promotion », « Promotion accélérée », la Prime de réussite d'examen et la Prime de réussite de test technique

CAO van 11/07/2023 met betrekking tot de loonaspecten van de « Promotie », de « Versnelde promotie », de Premie voor het slagen voor een examen en de Premie voor het slagen voor een technische test

situation, se voient octroyer une prime de réussite de test technique.

3.6. « **Test technique** » : il s'agit du test visé à l'article 7.1. de la CCT du 11/07/2023 relative à la mobilité interne volontaire vers une fonction classifiée comme « Employé » ou « Cadre ».

3.7. « **Les barèmes** » : il s'agit des barèmes visés dans la CCT du 18/04/2005 relative aux carrières des employés et du personnel de cadres entrés en service à partir du 1<sup>er</sup> octobre 2003.

3.8. « **La carrière plane** » : il s'agit de l'évolution dans les échelles barémiques d'une même classe de fonction liée à une procédure d'évaluation.

#### **Article 4 – La promotion**

4.1. Le candidat retenu est promu dans le poste vacant moyennant une augmentation de 10% de la dernière rémunération barémique mensuelle brute (positionnement minimum à l'échelon 0), limitée au maximum du barème de la classe de la nouvelle fonction.

4.2. Le candidat est positionné dans les barèmes de la classe de la nouvelle fonction.

*[Commentaire : les travailleurs de statut employé et cadre engagés avant le 1<sup>er</sup> octobre 2003 et qui sont rémunérés dans les anciens barèmes sont positionnés dans les barèmes de la classe de la nouvelle fonction (conformément à la CCT du 31 mars 2006 relative aux dispositions nouvelles et transitoires de classification de fonctions et de carrières des employés et cadres entrés en service avant le 1<sup>er</sup> octobre 2003).]*

#### **Article 5 – La promotion accélérée**

5.1. La promotion accélérée se concrétise par une augmentation de 5% de la dernière rémunération barémique mensuelle brute (positionnement minimum à l'échelon 0), limitée au maximum du barème de la classe de la nouvelle fonction.

5.2. Le candidat est positionné dans les barèmes de la classe de la nouvelle fonction.

5.3. Lorsque les deux conditions (liées à l'ancienneté de 3 ans à dater de la nomination dans la fonction

CCT du 11/07/2023 relative aux aspects rémunérateurs de la « Promotion », « Promotion accélérée », la Prime de réussite d'examen et la Prime de réussite de test technique

CAO van 11/07/2023 met betrekking tot de loonaspecten van de « Promotie », de « Versnelde promotie », de Premie voor het slagen voor een examen en de Premie voor het slagen voor een technische test

simulatieoefening ontvangen een premie voor het slagen voor een technische test.

3.6. « **Technische test** » : het betreft de test die bedoeld wordt in artikel 7.1. van de CAO van 11/07/2023 betreffende de vrijwillige interne mobiliteit naar een functie geclassificeerd als « Bediende » of « Kader ».

3.7. « **De barema's** » : het betreft de barema's die bedoeld zijn in de CAO van 18/04/2005 met betrekking tot loopbanen van het bedienden- en kaderpersoneel dat vanaf 1 oktober 2003 in dienst is.

3.8. « **De vlakke loopbaan** » : het betreft de evolutie in de loonschalen van eenzelfde functieklasse gekoppeld aan een evaluatieprocedure.

#### **Artikel 4 – De promotie**

4.1. De geselecteerde kandidaat wordt gepromoveerd in de vacante functie met een verhoging van 10% van de laatste maandelijkse bruto baremabezoldiging (minimale positionering op trap 0), beperkt tot het maximum van het barema van de klasse van de nieuwe functie.

4.2. De kandidaat wordt gepositioneerd in de barema's van de klasse van de nieuwe functie.

*[Opmerking : de werknemers met bediende- en kaderstatuut die aangeworven werden vóór 1 oktober 2003 en die bezoldigd worden in de oude barema's worden gepositioneerd in de barema's van de klasse van de nieuwe functie (in overeenstemming met de CAO van 31 maart 2006 betreffende de nieuwe overgangsbepalingen voor de functie- en loopbaanclassificatie van de bedienden en kaderleden in dienst getreden voor 1 oktober 2003).]*

#### **Artikel 5 – De versnelde promotie**

5.1. De versnelde promotie resulteert in een verhoging van 5% van de laatste maandelijkse bruto baremabezoldiging (minimale positionering op trap 0), beperkt tot het maximum van het barema van de klasse van de nieuwe functie.

5.2. De kandidaat wordt gepositioneerd in de barema's van de klasse van de nieuwe functie.

5.3. Zodra aan beide voorwaarden (3 jaar anciënniteit te rekenen vanaf de datum van benoeming in de vorige

précédente avant la nomination dans la nouvelle fonction et le niveau linguistique requis pour la nouvelle fonction) seront cumulativement remplies, le candidat se verra octroyer le solde de la promotion par rapport à l'augmentation de 10% telle que calculée en cas de promotion, tout en limitant le salaire barémique au maximum du barème de la classe de la nouvelle fonction.

5.4. La promotion accélérée ne prévoit pas l'octroi d'une prime de réussite d'examen.

#### **Article 6 – La carrière plane**

6.1. Dans le cas d'une « Promotion » ou d'une « Promotion accélérée », la carrière plane démarre à la date du positionnement dans le barème de la nouvelle fonction et se déroule conformément à la convention collective de travail du 18/04/2005 relative aux carrières des employés et du personnel de cadres entrés en service à partir du 1<sup>er</sup> octobre 2003.

6.2. Pour les employés et cadres dont les carrières planes sont bloquées au moment de l'entrée en vigueur de la présente CCT, les délais de progression en carrière plane démarrent à partir de la date d'entrée en vigueur de la présente CCT.

#### **Article 7 – La prime de réussite d'examen**

7.1. Les candidats qui ont réussi l'examen-concours (qui sont donc placés dans la liste de réserve visée à l'article 7.3 de la CCT du 11/07/2023 relative à la mobilité interne volontaire vers une fonction classifiée comme « Employé » ou « Cadre ») et qui se situent à moins de 10% du résultat du meilleur lauréat, se voient octroyer une prime de réussite d'examen s'ils se retrouvent dans les conditions d'une « Promotion ».

Les candidats qui sont dans les conditions de la « Promotion Accélérée » ne peuvent pas bénéficier de la prime de réussite d'examen.

fonctie vóór de benoeming in de nieuwe functie en vereist taalniveau voor de nieuwe functie) voldaan is, zal de kandidaat het saldo van de promotie ten opzichte van de verhoging van 10% zoals berekend in geval van promotie ontvangen, waarbij het baremaloon wel beperkt is tot het maximum van het barema van de klasse van de nieuwe functie.

5.4. In geval van versnelde promotie wordt geen premie voor het slagen voor een examen toegekend.

#### **Artikel 6 – De vlakke loopbaan**

6.1. In geval van een « Promotie » of een « Versnelde promotie », gaat de vlakke loopbaan van start op de datum van de positionering in het barema van de nieuwe functie en verloopt deze verder in overeenstemming met de collectieve arbeidsovereenkomst van 18/04/2005 met betrekking tot loopbanen van het bedienden- en kaderpersoneel dat vanaf 1 oktober 2003 in dienst is.

6.2. Voor de bedienden en kaderleden van wie de vlakke loopbanen geblokkeerd zijn op het moment van de inwerkingtreding van de onderhavige CAO, gaan de progressietermijnen van de vlakke loopbaan in vanaf de datum van inwerkingtreding van de onderhavige CAO.

#### **Artikel 7 – De premie voor het slagen voor een examen**

7.1. De kandidaten die geslaagd zijn voor het vergelijkend examen (die dus op de reservelijst staan die bedoeld is in artikel 7.3 van de CAO van 11/07/2023 betreffende de vrijwillige interne mobiliteit naar een functie geclassificeerd als « Bediende » of « Kader ») en van wie het resultaat minder dan 10% onder het resultaat van de beste geslaagde kandidaat ligt, ontvangen een premie voor het slagen voor een examen als ze voldoen aan de voorwaarden voor een « Promotie ».

De kandidaten voor wie de voorwaarden van « Versnelde Promotie » gelden, kunnen de premie voor het slagen voor een examen niet genieten.

7.2. La prime de réussite d'examen a une valeur de 145,51 € par mois à la date de la signature du présent accord.

7.3. La prime de réussite d'examen est attribuée pendant la période durant laquelle le candidat reste dans la liste de réserve et elle sera payée pendant 3 ans maximum (sauf dans le cas prévu à l'article 7.5).

7.4. La prime de réussite d'examen est arrêtée au moment d'une nomination dans une fonction de la classe visée par l'examen-concours, ou d'une classe supérieure à celle-ci ou encore d'une classe inférieure à celle-ci.

Elle est également arrêtée en cas d'augmentation barémique assimilable à une promotion de 10%.

En outre, si le bénéficiaire d'une prime de réussite d'examen refuse d'être nommé dans la fonction pour laquelle il touche une prime de réussite d'examen, il perd son droit à cette prime.

7.5. La prime de réussite d'examen n'est pas cumulable avec une autre prime de réussite d'examen ou avec la prime de réussite de test technique. En cas de réussite d'un autre test technique ou examen-concours et d'inclusion du travailleur simultanément dans une autre liste de réserve, le travailleur n'a toujours droit qu'à une seule prime de réussite d'examen ou de test technique. Le délai des 3 ans est adapté en redémarrant à la date d'inscription sur la liste la plus récente et c'est uniquement la prime octroyée pour la réussite de l'examen ou du test technique le plus récent qui sera payée

7.6. Au cas où le travailleur bénéficie d'une prime de réussite d'examen, la valeur journalière de la prime faisant fonction est déduite de la valeur journalière de la prime de réussite d'examen.

7.7. À titre de mesure de transition pour les travailleurs qui bénéficient d'une prime de réussite d'examen au moment de l'entrée en vigueur de la présente CCT, la prime de réussite d'examen leur sera encore payée pendant 3 ans maximum (ceci implique donc qu'elle sera également arrêtée dans les cas prévus à l'article 7.4.) et sur base du montant repris à l'article 7.2.

7.2. De premie voor het slagen voor een examen heeft een waarde van 145,51 € per maand op de datum van de ondertekening van het onderhavige akkoord.

7.3. De premie voor het slagen voor een examen wordt toegekend in de periode waarin de kandidaat op de reservelijst blijft staan en zal betaald worden gedurende maximaal 3 jaar (behalve in het in artikel 7.5 voorziene geval).

7.4. De premie voor het slagen voor een examen wordt stopgezet op het moment van een benoeming in een functie in de klasse die beoogd wordt door het vergelijkend examen, in een klasse hoger of ook in een klasse lager dan deze laatste.

Ze wordt eveneens stopgezet in geval van een baremaverhoging die vergelijkbaar is met een promotie van 10%.

Bovendien verliest de begunstigde zijn recht op een premie voor het slagen voor een examen als hij weigert benoemd te worden in de functie waarvoor hij deze premie ontvangt.

7.5. De premie voor het slagen voor een examen is niet cumuleerbaar met een andere premie voor het slagen voor een examen of met de premie voor het slagen voor een technische test. Wanneer de werknemer slaagt voor een andere technische test of een ander vergelijkend examen en tegelijkertijd reeds op een andere reservelijst staat, heeft hij nog steeds enkel recht op één premie voor het slagen voor een examen of een technische test. De termijn van 3 jaar wordt aangepast en gaat opnieuw in op de datum van inschrijving op de meest recente lijst en enkel de premie voor het slagen voor het meest recente examen of de meest recente technische test zal betaald worden.

7.6. Ingeval de werknemer een premie voor het slagen voor een examen geniet, wordt de dagelijkse waarde van de premie voor functiewaarneming afgetrokken van de dagelijkse waarde van de premie voor het slagen voor een examen.

7.7. Bij wijze van overgangsmaatregel voor de werknemers die een premie voor het slagen voor een examen genieten op het moment van de inwerkingtreding van de onderhavige CAO, zal deze premie hen nog betaald worden gedurende maximaal 3 jaar (dit houdt dus in dat ze ook zal stopgezet worden

CCT du 11/07/2023 relative aux aspects rémunérateurs de la « Promotion », « Promotion accélérée », la Prime de réussite d'examen et la Prime de réussite de test technique

CAO van 11/07/2023 met betrekking tot de loonaspecten van de « Promotie », de « Versnelde promotie », de Premie voor het slagen voor een examen en de Premie voor het slagen voor een technische test

in de gevallen voorzien in artikel 7.4.) en op basis van het in artikel 7.2. vermelde bedrag.

### **Article 8 – La prime de réussite de test technique**

8.1. Les candidats qui ont réussi le test technique et qui ne sont pas directement invités pour passer le test de mise en situation (qui se trouvent donc sur la sous-liste B visée à l'article 7.2.1. de la CCT du 11/07/2023 relative à la mobilité interne volontaire vers une fonction classifiée comme « Employé » ou « Cadre »), se voient octroyer une prime de réussite de test technique.

Les candidats qui ont réussi le test de mise en situation peuvent bénéficier de la prime de réussite d'examen s'ils sont dans les conditions visées à l'article 7.

Les candidats qui n'ont pas réussi le test de mise en situation ne peuvent plus bénéficier de la prime de réussite de test technique.

8.2. La prime de réussite de test technique a une valeur de 70,00 € par mois à la date de la signature du présent accord.

8.3. La prime de réussite de test technique est attribuée pendant la période durant laquelle le candidat reste dans la sous-liste B et sera payée pendant 3 ans maximum (sauf dans le cas prévu à l'article 8.5).

8.4. La prime de réussite de test technique est arrêtée au moment d'une nomination dans une fonction de la classe visée par l'examen-concours, ou d'une classe supérieure à celle-ci ou encore d'une classe inférieure à celle-ci.

Elle est également arrêtée en cas d'augmentation barémique assimilable à une promotion de 10%.

En outre, si le bénéficiaire d'une prime de réussite de test technique refuse de participer au test de mise en situation pour la fonction pour laquelle il touche une prime de réussite de test technique, il perd son droit à

### **Artikel 8 – De premie voor het slagen voor een technische test**

8.1. De kandidaten die geslaagd zijn voor de technische test en die niet meteen uitgenodigd worden voor de test in de vorm van een simulatieoefening (die dus op deellijst B staan die bedoeld wordt in artikel 7.2.1. van de CAO van 11/07/2023 betreffende de vrijwillige interne mobiliteit naar een functie geclassificeerd als « Bediende » of « Kader »), ontvangen een premie voor het slagen voor een technische test.

De kandidaten die geslaagd zijn voor de test in de vorm van een simulatieoefening kunnen de premie voor het slagen voor een examen genieten als ze voldoen aan de voorwaarden die opgesomd zijn in artikel 7.

De kandidaten die niet geslaagd zijn voor de test in de vorm van een simulatieoefening kunnen de premie voor het slagen voor een technische test niet meer genieten.

8.2. De premie voor het slagen voor een technische test heeft een waarde van 70,00 € per maand op de datum van de ondertekening van het onderhavige akkoord.

8.3. De premie voor het slagen voor een technische test wordt toegekend in de periode waarin de kandidaat op deellijst B blijft staan en zal betaald worden gedurende maximaal 3 jaar (behalve in het in artikel 8.5 voorziene geval).

8.4. De premie voor het slagen voor een technische test wordt stopgezet op het moment van een benoeming in een functie in de klasse die beoogd wordt door het vergelijkend examen, in een klasse hoger of ook in een klasse lager dan deze laatste.

Ze wordt eveneens stopgezet in geval van een baremaverhoging die vergelijkbaar is met een promotie van 10%.

Bovendien verliest de begunstigde zijn recht op een premie voor het slagen voor een technisch test als hij weigert deel te nemen aan de test in de vorm van een simulatieoefening voor de functie waarvoor hij een

CCT du 11/07/2023 relative aux aspects rémunérateurs de la « Promotion », « Promotion accélérée », la Prime de réussite d'examen et la Prime de réussite de test technique  
CAO van 11/07/2023 met betrekking tot de loonaspecten van de « Promotie », de « Versnelde promotie », de Premie voor het slagen voor een examen en de Premie voor het slagen voor een technische test

cette prime. De même, si à la troisième fois, il ne se présente pas au test de mise en situation, il perd également le bénéfice de la prime.

8.5. La prime de réussite de test technique n'est pas cumulable avec une autre prime de réussite de test technique ou avec la prime de réussite d'examen. En cas de réussite d'un autre test technique ou examen-concours et d'inclusion du travailleur simultanément dans une autre liste de réserve, le travailleur n'a toujours droit qu'à une seule prime de réussite de test technique ou d'examen. Le délai des 3 ans est adapté en redémarrant à la date d'inscription sur la liste la plus récente et c'est uniquement la prime octroyée pour la réussite de l'examen ou du test technique le plus récent qui sera payée.

8.6. Au cas où le travailleur bénéficie d'une prime de réussite de test technique, la valeur journalière de la prime faisant fonction est déduite de la valeur journalière de la prime de réussite de test technique.

#### **Article 9 – L'impact sur le statut**

En cas d'une « Promotion accélérée » liée à la condition linguistique, le travailleur qui se trouve dans l'ancien statut, passe obligatoirement dans le nouveau statut.

#### **Article 10 – Procédure exceptionnelle pour la promotion vers la fonction d'assistant de dépôt**

La situation spécifique de la promotion vers la fonction d'assistant de dépôt se concrétise selon des modalités spécifiques reprises à l'annexe de la présente convention.

#### **Article 11 – Liaison des primes à l'indice santé lissé**

11.1. En application de l'article 3bis de l'arrêté royal du 24 décembre 1993 portant exécution de la loi du 6 janvier 1989 de sauvegarde de la compétitivité du pays, il doit être tenu compte de l'indice de santé lissé.

prime voor het slagen voor een technische test ontvangt. Hij verliest zijn recht op deze prime eveneens in geval hij zich voor de derde maal niet aanbiedt om aan de test in de vorm van een simulatie-oefening deel te nemen.

8.5. De premie voor het slagen voor een technische test is niet cumuleerbaar met een andere premie voor het slagen voor een technische test of met de premie voor het slagen voor een examen. Wanneer de werknemer slaagt voor een andere technische test of een ander vergelijkend examen en tegelijkertijd reeds op een andere reservelijst staat, heeft hij nog steeds enkel recht op één premie voor het slagen voor een technische test of een examen. De termijn van 3 jaar wordt aangepast en gaat opnieuw in op de datum van inschrijving op de meest recente lijst en enkel de premie voor het slagen voor het meest recente examen of de meest recente technische test zal betaald worden.

8.6. Ingeval de werknemer een premie voor het slagen voor een technische test geniet, wordt de dagelijkse waarde van de premie voor functiewaarneming afgetrokken van de dagelijkse waarde van de premie voor het slagen voor een technische test.

#### **Artikel 9 – Impact op het statuut**

In geval van een « Versnelde promotie » gekoppeld aan de taalvoorwaarde, gaat de werknemer die in het oude statuut zit verplicht over naar het nieuwe statuut.

#### **Artikel 10 – Uitzonderlijke procedure voor de promotie naar de functie van stelplaatsassistent**

De specifieke situatie van de promotie naar de functie van stelplaatsassistent vindt plaats volgens de specifieke modaliteiten die opgenomen zijn in bijlage bij de onderhavige overeenkomst.

#### **Artikel 11 – Koppeling van de premies aan de afgevlakte gezondheidsindex**

11.1. In toepassing van artikel 3bis van het koninklijk besluit van 24 december 1993 ter uitvoering van de wet van 6 januari 1989 tot vrijwaring van 's lands concurrentievermogen, moet er rekening gehouden worden met de afgevlakte gezondheidsindex.

CCT du 11/07/2023 relative aux aspects rémunérateurs de la « Promotion », « Promotion accélérée », la Prime de réussite d'examen et la Prime de réussite de test technique

CAO van 11/07/2023 met betrekking tot de loonaspecten van de « Promotie », de « Versnelde promotie », de Premie voor het slagen voor een examen en de Premie voor het slagen voor een technische test



11.2. L'indexation porte sur la valeur de la « Prime de réussite d'examen » et de la « Prime de réussite de test technique ».

11.2. De indexering heeft betrekking op de waarde van de « Premie voor het slagen voor een examen » en de « Premie voor het slagen voor een technische test ».

---

## DISPOSITIONS FINALES

---

---

## SLOTBEPALINGEN

---

### Article 12 – Remplacement ou modification de textes existants

### Artikel 12– Vervanging of wijziging van bestaande teksten

La présente convention collective de travail remplace totalement ou modifie partiellement, avec effet au 01/01/2024, les dispositions suivantes :

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst vervangt geheel of wijzigt gedeeltelijk, met uitwerking op 01/01/2024, de volgende bepalingen:

- La convention collective de travail du 31/03/2006 relative à la réglementation des promotions, enregistrée sous le numéro 80139/CO/328.03, rendue obligatoire le 22/10/2017, publiée au Moniteur belge du 08/11/2017 (remplacement total) ;
- Article 10 de la convention collective de travail du 18/04/2005 relative aux carrières des employés et du personnel de cadres entrés en service à partir du 1<sup>er</sup> octobre 2003, enregistrée sous le numéro 78824/CO/328.03, rendue obligatoire le 12/11/2017, publiée au Moniteur belge du 06/12/2017 (modification partielle).

- De collectieve arbeidsovereenkomst van 31/03/2006 betreffende de reglementering van de promoties, geregistreerd onder het nummer 80139/CO/328.03, algemeen verbindend verklaard op 22/10/2017, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 08/11/2017 (volledige vervanging);
- Artikel 10 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18/04/2005 met betrekking tot loopbanen van het bedienden- en kaderpersoneel dat vanaf 1 oktober 2003 in dienst is, geregistreerd onder het nummer 78824/CO/328.03, algemeen verbindend verklaard op 12/11/2017, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 06/12/2017 (gedeeltelijke wijziging).

Tout accord, écrit ou tacite (autre qu'une CCT), ayant le même objet que les dispositions susvisées, est supprimé de commun accord par la présente convention, pour les travailleurs visés par le champ d'application de la présente convention collective de travail.

Elk, schriftelijk of stilzwijgend, akkoord (anders dan een CAO) met hetzelfde voorwerp als de hierboven beoogde bepalingen, wordt in onderlinge overeenstemming afgeschaft via de onderhavige overeenkomst, voor de werknemers bedoeld in het toepassingsveld van de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

### Article 13 – Paix sociale

Les parties et leurs mandataires s'abstiendront, pendant la durée de la présente convention, de provoquer, de déclencher ou de soutenir un conflit collectif au niveau de l'entreprise portant sur des sujets traités par cette convention.

### Artikel 13 – Sociale vrede

De partijen en hun mandatarissen zullen ervan afzien om voor de duur van de onderhavige overeenkomst een collectief conflict op het niveau van de onderneming met betrekking tot de in de onderhavige overeenkomst behandelde punten uit te lokken, te doen losbarsten of te steunen.

CCT du 11/07/2023 relative aux aspects rémunérateurs de la « Promotion », « Promotion accélérée », la Prime de réussite d'examen et la Prime de réussite de test technique

CAO van 11/07/2023 met betrekking tot de loonaspecten van de « Promotie », de « Versnelde promotie », de Premie voor het slagen voor een examen en de Premie voor het slagen voor een technische test

#### **Article 14 – Entrée en vigueur**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 01/01/2024.

Elle est conclue pour une durée indéterminée.

#### **Article 15 – Dénonciation**

Chaque partie signataire peut dénoncer, totalement ou en partie, la présente convention collective de travail moyennant un préavis de trois mois notifié par lettre recommandée au Président de la Sous-Commission Paritaire du Transport Urbain et Régional de la Région de Bruxelles-Capitale.

Le préavis prend cours à dater de l'envoi de la lettre recommandée.

La partie qui prend l'initiative de dénoncer la présente convention collective de travail est tenue d'en préciser les motifs et de formuler une proposition de nouveau texte.

#### **Article 16 – Enregistrement**

La présente convention collective de travail sera déposée par le Président de la Sous-Commission Paritaire au Greffe de la Direction générale des Relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale en vue de son enregistrement.

#### **Artikel 14 – Inwerkingtreding**

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01/01/2024.

Ze wordt afgesloten voor een onbepaalde duur.

#### **Artikel 15 – Opzegging**

Elke ondertekenende partij kan de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst volledig of gedeeltelijk opzeggen mits een opzegtermijn van drie maanden betekend wordt aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor het Stads- en Streekvervoer van het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest bij per post aangetekend schrijven.

De opzegtermijn vangt aan vanaf de datum van de verzending van het aangetekend schrijven.

De partij die het initiatief neemt om de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst op te zeggen moet de redenen daarvoor opgeven en een nieuwe tekst voorstellen.

#### **Artikel 16 – Registratie**

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst zal door de Voorzitter van het Paritair Subcomité neergelegd worden op de griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg met het oog op haar registratie.

Faite à Bruxelles, le 11/07/2023 en 5 exemplaires, dont un destiné à l'enregistrement.

Gedaan te Brussel, op 11/07/2023 in 5 exemplaren, waarvan één bestemd is voor de registratie

**Annexe – CCT du 11/07/2023 relative aux aspects rémunérateurs de la « Promotion », la « Promotion Accélérée », la Prime de réussite d'examen et la Prime de réussite de test technique**

**Procédure exceptionnelle pour la promotion vers la fonction d'assistant de dépôt**

En cas de promotion (accélérée) d'une fonction ouvrier vers la fonction « Assistant de dépôt », l'accès aux barèmes de la classe 6 est précédé d'un trajet de formation de 3 ans dans les barèmes de la classe 4b, comme suit :

Etape 1	Etape 2
<p>Nomination comme Assistant de dépôt en classe 6 moyennant un positionnement dans les barèmes E04XX avec :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Soit une promotion moyennant une augmentation de 10% de la dernière rémunération barémique mensuelle brute suite à un examen-concours : positionnement dans les barèmes E04XX (positionnement minimal à l'échelon 0 de l'échelle barémique E0410 et limité au maximum de l'échelle barémique E0440).</li><li>- Soit une promotion accélérée moyennant une augmentation de 5% de la dernière rémunération barémique mensuelle brute (lorsque les conditions relatives au niveau linguistique requis pour la nouvelle fonction et/ou les 3 années d'ancienneté dans la fonction actuelle au moment de la nomination dans la nouvelle fonction ne sont pas remplies) : positionnement dans les barèmes E04XX (positionnement minimal à l'échelon 0 de l'échelle barémique E0410 et limité au maximum de l'échelle barémique E0440).</li></ul> <p>Remarque : la deuxième partie de la promotion (= le solde de la promotion par rapport à l'augmentation de 10% limitée au maximum de l'échelle barémique E0440) sera due lorsque les deux conditions sont cumulativement remplies et pour autant que la mesure d'ajustement (étape 2) n'ait pas déjà eu lieu.</p>	<p>Confirmation dans la fonction à 3 ans après la nomination à condition que l'évaluation de la période de formation est positive :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Octroi d'une augmentation de 10% de la dernière rémunération barémique mensuelle brute et positionnement dans les barèmes E06XX (positionnement minimal à l'échelon 0 de l'échelle barémique E0610 et limité au maximum de l'échelle barémique E0640).</li><li>- Démarrage de la carrière plane dans la classe 6.</li></ul>

Remarque : si le travailleur, au moment de la nomination comme Assistant de dépôt, occupe déjà une fonction en classe 4b ou 5, les règles de la promotion (accélérée) conformément aux articles 4 et 5 de la présente CCT s'appliquent. Dans ce cas, le positionnement se fait à la date de la nomination directement dans les barèmes E06XX.

**Bijlage – CAO van 11/07/2023 met betrekking tot de loonaspecten van de « Promotie », de « Versnelde promotie », de Premie voor het slagen voor een examen en de Premie voor het slagen voor een technische test**

**Uitzonderlijke procedure voor de promotie naar de functie van stelplaatsassistent**

In geval van (versnelde) promotie van een arbeidersfunctie naar de functie van « Stelplaatsassistent », wordt de toegang tot de barema's van klasse 6 voorafgegaan door een opleidingstraject van 3 jaar in de barema's van klasse 4b, en dit als volgt:

Stap 1	Stap 2
<p>Benoeming tot Stelplaatsassistent in klasse 6 met positionering in de barema's E04XX met:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Hetzij een promotie met verhoging van 10% van de laatste maandelijkse bruto baremabezoldiging naar aanleiding van een vergelijkend examen: positionering in de barema's E04XX (positionering minimaal op trap 0 van baremaschaal E0410 en beperkt tot het maximum van baremaschaal E0440).</li><li>- Hetzij een versnelde promotie met verhoging van 5% van de laatste maandelijkse bruto baremabezoldiging (wanneer niet voldaan is aan de voorwaarden met betrekking tot het taalniveau dat vereist is voor de nieuwe functie en/of de 3 jaar anciënniteit in de huidige functie op het moment van de benoeming in de nieuwe functie): positionering in de barema's E04XX (positionering minimaal op trap 0 van baremaschaal E0410 en beperkt tot het maximum van baremaschaal E0440).</li></ul> <p>Opmerking: het tweede deel van de promotie (= het saldo van de promotie ten opzichte van de verhoging van 10%, beperkt tot het maximum van baremaschaal E0440) zal toegekend worden zodra aan beide voorwaarden voldaan is en voor zover de aanpassingsmaatregel (stap 2) nog niet plaatsgevonden heeft.</p>	<p>Bevestiging in de functie 3 jaar na de benoeming op voorwaarde dat de evaluatie van de opleidingsperiode positief is:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Toekenning van een verhoging van 10% van de laatste maandelijkse bruto baremabezoldiging en positionering in de barema's E06XX (positionering minimaal op trap 0 van baremaschaal E0610 en beperkt tot het maximum van baremaschaal E0640).</li><li>- Start van de vlakke loopbaan in klasse 6.</li></ul>

Opmerking: als de werknemer op het moment van benoeming tot Stelplaatsassistent al een functie uitoefent in klasse 4b of 5, zijn de regels van de (versnelde) promotie conform artikel 4 en artikel 5 van onderhavige CAO van toepassing. In dat geval gebeurt de positionering op de datum van benoeming meteen in de barema's E06XX.