

SOUS-COMMISSION PARITAIRE DU TRANSPORT URBAIN ET REGIONAL DE LA REGION DE BRUXELLES CAPITALE	PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET STADS- EN STREEKVERVOER VAN HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST
CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 11/07/2023 RELATIVE À L'ADAPTATION DES BAREMES DES EMPLOYES ET CADRES	COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 11/07/2023 MET BETREKKING TOT DE AANPASSING VAN DE BAREMA'S VAN DE BEDIENDEN EN KADERLEDEN

Préambule

La présente convention collective de travail concerne une adaptation des barèmes prévus dans la CCT du 18/04/2005 relative aux carrières des employés et du personnel de cadres entrés en service à partir du 1^{er} octobre 2003, (ci-après « CCT nouvelles carrières »).

Il a été convenu ce qui suit :

Article 1 – Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique à l'employeur ressortissant à la Sous-Commission Paritaire du Transport Urbain et Régional de la Région de Bruxelles-Capitale ainsi qu'aux travailleurs de statut employé et cadre entrés en service à partir du 1^{er} octobre 2003 et aux travailleurs de statut employé et cadre entrés en service avant le 1^{er} octobre 2003 mais rémunérés dans les nouveaux barèmes (conformément à la CCT du 31 mars 2006 relative aux dispositions nouvelles et transitoires de classification de fonctions et de carrières des employés et cadres entrés en service avant le 1^{er} octobre 2003 ou à la CCT du 11/07/2023 relative aux aspects rémunérateurs de la « promotion », la « promotion accélérée », la prime de réussite d'examen et la prime de réussite de test technique).

De manière générale, par « travailleurs » on entend : le personnel ouvrier et employé, tant féminin que masculin, lié par un contrat de travail à l'employeur.

La présente convention collective de travail ne s'applique pas aux travailleurs de statut employé et cadre engagés avant le 1^{er} octobre 2003 et qui sont rémunérés dans les anciens barèmes, ni aux travailleurs de statut employé et cadre occupés dans une fonction informatique telle que visée par la CCT du

Preambule

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst betreft een aanpassing van de barema's die voorzien werden in de CAO van 18/04/2005 met betrekking tot loopbanen van het bedienden- en kaderpersoneel dat vanaf 1 oktober 2003 in dienst is (hierna « CAO nieuwe loopbanen »).

Werd het volgende overeengekomen:

Artikel 1 – Toepassingsveld

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgever die onder het Paritair Subcomité voor het Stads- en Streekvervoer van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest valt alsook op de werknemers met bediende- en kaderstatuut die vanaf 1 oktober 2003 in dienst getreden zijn en op de werknemers met bediende- en kaderstatuut die vóór 1 oktober 2003 in dienst getreden zijn maar bezoldigd worden in de nieuwe barema's (in overeenstemming met de CAO van 31 maart 2006 betreffende de nieuwe overgangsbepalingen voor de functie- en loopbaanclassificatie van de bedienden en kaderleden in dienst getreden voor 1 oktober 2003 of de CAO van 11/07/2023 met betrekking tot de loonaspecten van de « promotie », de « versnelde promotie », de premie voor het slagen voor een examen en de premie voor het slagen voor een technische test).

Algemeen wordt met « werknemers » bedoeld: het arbeiders- en bediendepersoneel, zowel vrouwelijk als mannelijk, dat door een arbeidsovereenkomst verbonden is met de werkgever.

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op de werknemers met bediende- en kaderstatuut die vóór 1 oktober 2003 aangeworven werden en bezoldigd worden in de oude barema's, noch op de werknemers met bediende- en kaderstatuut die tewerkgesteld zijn in een

13/10/2011 relative à la classification de fonctions et aux conditions de rémunérations des informaticiens.

Article 2 – Objet

La présente convention collective de travail porte sur l'allongement des barèmes prévu dans la « CCT nouvelles carrières ».

Tel que susmentionné, la présente convention collective de travail ne concerne pas les anciens barèmes des travailleurs de statut employé et cadre engagés avant le 1^{er} octobre 2003, ni les barèmes applicables aux fonctions informatiques.

Article 3 – Modalités de l'allongement des barèmes

3.1. Les **barèmes des employés** (cf. annexe 1 de la présente convention) suivants sont prolongés de 4 échelons moyennant une augmentation de 0,35% par nouvel échelon :

- Les barèmes de la classe 4B :
E0410 / E0420 / E0430 / E0440
- Les barèmes de la classe 5 :
E0510 / E0520 / E0530 / E0540
- Les barèmes de la classe 6 :
E0610 / E0620 / E0630 / E0640
- Les barèmes de la classe 7 :
E0710 / E0720 / E0730 / E0740 / E0750

3.2. Les **barèmes des employés** (cf. annexe 1 de la présente convention) suivants sont prolongés de 5 échelons moyennant une augmentation de 0,35% par nouvel échelon :

- Les barèmes de la classe 8A :
E0810 / E0820 / E0830

3.3. Les **barèmes des cadres** (cf. annexe 2 de la présente convention) suivants sont prolongés de 5 échelons moyennant une augmentation de 0,35% par nouvel échelon :

- Les barèmes de la classe 8B :
C0840 / C0850 / C0860
- Les barèmes de la classe 9 :
C0910 / C0920 / C0930
- Les barèmes de la classe 10A :
C1010 / C1020 / C1030

informaticafunctie zoals bedoeld in de CAO van 13/10/2011 met betrekking tot de functieclassificatie en de loonvoorwaarden van de informatici.

Artikel 2 - Voorwerp

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst heeft betrekking op de verlenging van de barema's voorzien in de « CAO nieuwe loopbanen ».

Zoals eerder vermeld, heeft de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst geen betrekking op de oude barema's van de werknemers met bedienden kaderstatuut die vóór 1 oktober 2003 aangeworven werden, noch op de barema's die van toepassing zijn voor informaticafuncties.

Artikel 3 – Modaliteiten van de baremaverlenging

3.1. De volgende **bediendebarema's** (cf. bijlage 1 bij de onderhavige overeenkomst) worden met 4 trappen verlengd waarbij per nieuwe trap een verhoging van 0,35% toegepast wordt:

- De barema's van klasse 4B:
E0410 / E0420 / E0430 / E0440
- De barema's van klasse 5:
E0510 / E0520 / E0530 / E0540
- De barema's van klasse 6:
E0610 / E0620 / E0630 / E0640
- De barema's van klasse 7:
E0710 / E0720 / E0730 / E0740 / E0750

3.2. De volgende **bediendebarema's** (cf. bijlage 1 bij de onderhavige overeenkomst) worden met 5 trappen verlengd waarbij per nieuwe trap een verhoging van 0,35% toegepast wordt:

- De barema's van klasse 8A:
E0810 / E0820 / E0830

3.3. De volgende **kaderbarema's** (cf. bijlage 2 bij de onderhavige overeenkomst) worden met 5 trappen verlengd waarbij per nieuwe trap een verhoging van 0,35% toegepast wordt:

- De barema's van klasse 8B:
C0840 / C0850 / C0860
- De barema's van klasse 9:
C0910 / C0920 / C0930
- De barema's van klasse 10A:
C1010 / C1020 / C1030

Article 4 – Modalités d'application de l'allongement des barèmes

4.1. Les nouveaux échelons seront appliqués à partir de l'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail conformément aux mécanismes prévus dans la « CCT nouvelles carrières ».

4.2. Pour les employés et les cadres qui se trouvent dans le dernier échelon de leur échelle barémique (« fond de barème ») au moment de l'entrée en vigueur de la présente CCT, la progression annuelle d'échelon en échelon redémarrera à leur prochaine date d'ancienneté barémique (jour et mois inchangés).

DISPOSITIONS FINALES

Article 5 – Modification de textes existants

La présente convention collective de travail modifie partiellement, avec effet au 01/01/2024, les dispositions suivantes :

- Les barèmes (valeur au 18/04/2005) du personnel employé et cadre annexés à la convention collective de travail du 18/04/2005 relative aux carrières des employés et du personnel de cadres entrés en service à partir du 1^{er} octobre 2003, enregistrée sous le numéro 78824/CO/328.03, rendue obligatoire le 12/11/2017, publiée au Moniteur belge du 06/12/2017.

Tout accord, écrit ou tacite, (autre qu'une CCT) ayant le même objet que les dispositions susvisées, est supprimé de commun accord par la présente convention, pour les travailleurs visés par le champ d'application de la présente convention collective de travail.

Article 6 – Paix sociale

Les parties et leurs mandataires s'abstiendront, pendant la durée de la présente convention, de

Artikel 4 – Modaliteiten voor de toepassing van de baremaverlenging

4.1. De nieuwe trappen zullen toegepast worden vanaf de inwerkingtreding van de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst in overeenstemming met de mechanismen voorzien in de « CAO nieuwe loopbanen ».

4.2. Voor de bedienden en kaderleden die zich op de laatste trap bevinden van hun loonschaal (« barema-einde ») op het moment waarop de onderhavige CAO in werking treedt, zal de jaarlijkse vordering van trap naar trap opnieuw starten op hun volgende barema-anciënniteitsdatum (dag en maand onveranderd).

SLOTBEPALINGEN

Artikel 5 – Wijziging van bestaande teksten

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst wijzigt gedeeltelijk, met uitwerking op 01/01/2024, de volgende bepalingen:

- De barema's (waarde op 18/04/2005) van het bediende- en kaderpersoneel die als bijlage gevoegd zijn bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 18/04/2005 met betrekking tot loopbanen van het bedienden- en kaderpersoneel dat vanaf 1 oktober 2003 in dienst is, geregistreerd onder het nummer 78824/CO/328.03, algemeen verbindend verklaard op 12/11/2017, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 06/12/2017.

Elk, schriftelijk of stilzwijgend, akkoord (anders dan een CAO) met hetzelfde voorwerp als de hierboven beoogde bepalingen, wordt in onderlinge overeenstemming afgeschaft via de onderhavige overeenkomst, voor de werknemers bedoeld in het toepassingsveld van de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 6 – Sociale vrede

De partijen en hun mandatarissen zullen ervan afzien om voor de duur van de onderhavige overeenkomst

provoquer, de déclencher ou de soutenir un conflit collectif au niveau de l'entreprise portant sur des sujets traités par cette convention.

Article 7 – Entrée en vigueur

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 01/01/2024.

Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Article 8 – Dénonciation

Chaque partie signataire peut dénoncer, totalement ou en partie, la présente convention collective de travail moyennant un préavis de trois mois notifié par lettre recommandée au Président de la Sous-Commission Paritaire du Transport Urbain et Régional de la Région de Bruxelles-Capitale.

Le préavis prend cours à dater de l'envoi de la lettre recommandée.

La partie qui prend l'initiative de dénoncer la présente convention collective de travail est tenue d'en préciser les motifs et de formuler une proposition de nouveau texte.

Article 9 – Enregistrement

La présente convention collective de travail sera déposée par le Président de la Sous-Commission Paritaire au Greffe de la Direction générale des Relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale en vue de son enregistrement.

een collectief conflict op het niveau van de onderneming met betrekking tot de in de onderhavige overeenkomst behandelde punten uit te lokken, te doen losbarsten of te steunen.

Artikel 7 – Inwerkingtreding

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01/01/2024.

Ze wordt afgesloten voor een onbepaalde duur.

Artikel 8 – Opzegging

Elke ondertekenende partij kan de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst volledig of gedeeltelijk opzeggen mits een opzegtermijn van drie maanden betekend wordt aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor het Stads- en Streekvervoer van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest bij per post aangetekend schrijven.

De opzegtermijn vangt aan vanaf de datum van de verzending van het aangetekend schrijven.

De partij die het initiatief neemt om de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst op te zeggen moet de redenen daarvoor opgeven en een nieuwe tekst voorstellen.

Artikel 9 – Registratie

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst zal door de Voorzitter van het Paritair Subcomité neergelegd worden op de griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg met het oog op haar registratie.

Faite à Bruxelles. le 11/07/2023 en 5 exemplaires, dont un destiné à l'enregistrement.

Gedaan te Brussel. op 11/07/2023 in 5 exemplaren, waarvan één bestemd is voor de registratie

Annexe 1 de la CCT du 11/07/2023 relative à l'adaptation des barèmes des employés et des cadres
 Bijlage 1 van de CAO van 11/07/2023 met betrekking tot de aanpassing van de barema's van de bedienden en kaderleden

Barèmes des employés - À partir du 01.01.2024 (valeur 11.07.2023)
Barema's van de bedienden - vanaf 01.01.2024 (waarde 11.07.2023)

Classe / Klasse **4B**
 Sal.Réf. / Ref.Sal. **3.650,00**

E0410		
Echelon	Valeur Waarde	% SR
0	2.738,84	74,88%
1	2.780,19	76,44%
2	2.844,51	77,93%
3	2.899,91	79,45%
4	2.956,41	81,00%
5	3.014,00	82,58%
6	3.072,74	84,18%
7	3.132,66	85,83%
8	3.193,76	87,50%
9	3.256,10	89,21%
10	3.319,68	90,95%
11	3.384,51	92,73%
12	3.450,64	94,54%
13	3.484,41	95,46%
14	3.518,57	96,40%
15	3.553,02	97,34%
16	3.587,88	98,30%
17	3.623,02	99,26%
18	3.658,56	100,23%
19	3.694,44	101,22%
20	3.730,69	102,21%
21	3.767,28	103,21%
22	3.804,27	104,23%
23	3.841,59	105,25%
24	3.879,32	106,28%
25	3.917,38	107,33%
26	3.917,38	107,33%
27	3.936,70	107,85%
28	3.936,70	107,85%
29	3.946,45	108,12%
30	3.956,25	108,39%
31	3.970,10	108,77%
32	3.984,00	109,15%
33	3.997,94	109,53%
34	4.011,93	109,92%

E0420		
Echelon	Valeur Waarde	% SR
0	2.869,35	78,61%
1	2.925,23	80,14%
2	2.982,22	81,70%
3	3.040,34	83,30%
4	3.098,53	84,92%
5	3.160,08	86,58%
6	3.221,74	88,27%
7	3.284,66	89,99%
8	3.348,82	91,75%
9	3.414,26	93,54%
10	3.481,02	95,37%
11	3.549,10	97,24%
12	3.618,56	99,14%
13	3.654,06	100,11%
14	3.689,89	101,09%
15	3.726,12	102,09%
16	3.762,67	103,09%
17	3.799,63	104,10%
18	3.836,92	105,12%
19	3.874,63	106,15%
20	3.912,65	107,20%
21	3.951,09	108,25%
22	3.989,87	109,31%
23	4.028,05	110,38%
24	4.066,62	111,47%
25	4.108,58	112,56%
26	4.108,58	112,56%
27	4.128,85	113,12%
28	4.128,85	113,12%
29	4.139,11	113,40%
30	4.149,38	113,68%
31	4.163,90	114,08%
32	4.178,47	114,48%
33	4.193,09	114,88%
34	4.207,77	115,28%

E0430		
Echelon	Valeur Waarde	% SR
0	3.009,12	82,44%
1	3.067,81	84,05%
2	3.127,64	85,69%
3	3.188,64	87,36%
4	3.250,89	89,07%
5	3.314,38	90,80%
6	3.379,14	92,56%
7	3.445,20	94,35%
8	3.512,59	96,14%
9	3.581,32	98,12%
10	3.651,42	100,04%
11	3.722,96	102,00%
12	3.795,92	104,00%
13	3.833,18	105,02%
14	3.870,84	106,05%
15	3.908,84	107,09%
16	3.947,25	108,14%
17	3.985,98	109,20%
18	4.025,14	110,28%
19	4.064,66	111,36%
20	4.104,60	112,45%
21	4.144,92	113,56%
22	4.185,68	114,68%
23	4.226,82	115,80%
24	4.268,38	116,94%
25	4.310,36	118,09%
26	4.310,36	118,09%
27	4.331,62	118,67%
28	4.331,62	118,67%
29	4.342,38	118,97%
30	4.353,15	119,28%
31	4.368,39	119,68%
32	4.383,68	120,10%
33	4.399,02	120,52%
34	4.414,42	120,94%

E0440		
Echelon	Valeur Waarde	% SR
0	3.155,36	86,45%
1	3.216,84	88,14%
2	3.279,79	89,86%
3	3.343,89	91,61%
4	3.409,27	93,40%
5	3.475,95	95,23%
6	3.543,96	97,09%
7	3.613,34	99,00%
8	3.684,09	100,93%
9	3.756,26	102,91%
10	3.829,80	104,93%
11	3.904,99	106,99%
12	3.981,58	109,08%
13	4.020,72	110,16%
14	4.060,21	111,24%
15	4.100,12	112,33%
16	4.140,40	113,44%
17	4.181,12	114,55%
18	4.222,21	115,68%
19	4.263,74	116,81%
20	4.305,69	117,96%
21	4.348,04	119,12%
22	4.390,79	120,30%
23	4.434,00	121,48%
24	4.477,62	122,67%
25	4.521,68	123,88%
26	4.521,68	123,88%
27	4.544,00	124,49%
28	4.544,00	124,49%
29	4.555,28	124,80%
30	4.566,59	125,11%
31	4.582,57	125,55%
32	4.598,61	125,99%
33	4.614,71	126,43%
34	4.630,86	126,87%

Annexe 1 de la CCT du 11/07/2023 relative à l'adaptation des barèmes des employés et des cadres
 Bijlage 1 van de CAD van 11/07/2023 met betrekking tot de aanpassing van de barema's van de bedienden en kaderleden

Barèmes des employés - à partir du 01.01.2024 (valeur 11.07.2023)
Barema's van de bedienden - vanaf 01.01.2024 (waarde 11.07.2023)

Classe / Klasse 5
 Sal.Réf. / Ref.Sal. 3,940,00

E0510		
Echelon	Valeur Waarde	% SR
0	2.953,47	74,66%
1	3.011,03	76,42%
2	3.069,74	77,91%
3	3.129,63	79,43%
4	3.190,69	80,98%
5	3.252,99	82,56%
6	3.316,53	84,16%
7	3.381,33	85,82%
8	3.447,43	87,50%
9	3.514,86	89,21%
10	3.583,63	90,96%
11	3.653,78	92,74%
12	3.725,35	94,55%
13	3.798,30	96,40%
14	3.872,66	98,27%
15	3.948,45	100,18%
16	4.025,69	102,12%
17	4.104,39	104,10%
18	4.184,56	106,12%
19	4.266,21	108,18%
20	4.349,36	110,28%
21	4.434,02	112,42%
22	4.520,29	114,60%
23	4.608,18	116,82%
24	4.697,60	119,08%
25	4.788,66	121,48%
26	4.881,36	123,92%
27	4.975,70	126,40%
28	5.071,80	128,92%
29	5.169,65	131,48%
30	5.269,35	134,08%
31	5.370,90	136,72%
32	5.474,40	139,40%
33	5.579,85	142,12%
34	5.687,25	144,88%

E0520		
Echelon	Valeur Waarde	% SR
0	3.097,04	78,61%
1	3.157,46	80,14%
2	3.219,07	81,70%
3	3.281,94	83,30%
4	3.346,06	84,93%
5	3.411,47	86,59%
6	3.478,18	88,28%
7	3.546,22	90,01%
8	3.615,64	91,77%
9	3.686,43	93,56%
10	3.758,66	95,40%
11	3.832,33	97,27%
12	3.907,47	99,17%
13	3.984,07	101,10%
14	4.062,15	103,06%
15	4.141,71	105,06%
16	4.222,86	107,09%
17	4.305,59	109,15%
18	4.390,00	111,24%
19	4.476,19	113,36%
20	4.564,17	115,50%
21	4.653,94	117,66%
22	4.745,50	119,84%
23	4.838,85	122,04%
24	4.934,09	124,26%
25	5.031,22	126,50%
26	5.130,24	128,76%
27	5.231,15	131,04%
28	5.333,95	133,34%
29	5.438,64	135,66%
30	5.545,22	138,00%
31	5.653,69	140,36%
32	5.764,05	142,74%
33	5.876,30	145,14%
34	5.990,44	147,56%

E0530		
Echelon	Valeur Waarde	% SR
0	3.247,95	82,44%
1	3.311,38	84,05%
2	3.376,08	85,69%
3	3.442,09	87,36%
4	3.509,41	89,07%
5	3.578,11	90,81%
6	3.648,18	92,59%
7	3.719,67	94,41%
8	3.792,58	96,26%
9	3.866,92	98,15%
10	3.942,75	100,07%
11	4.020,08	102,03%
12	4.098,94	104,03%
13	4.179,32	106,06%
14	4.261,34	108,12%
15	4.345,00	110,20%
16	4.430,32	112,30%
17	4.517,40	114,42%
18	4.606,25	116,56%
19	4.696,87	118,72%
20	4.789,26	120,90%
21	4.883,42	123,10%
22	4.979,35	125,32%
23	5.077,05	127,56%
24	5.176,52	129,82%
25	5.277,76	132,10%
26	5.380,77	134,40%
27	5.485,55	136,72%
28	5.592,10	139,06%
29	5.700,42	141,42%
30	5.810,52	143,80%
31	5.922,40	146,20%
32	6.036,06	148,62%
33	6.151,50	151,06%
34	6.268,82	153,52%

E0540		
Echelon	Valeur Waarde	% SR
0	3.406,08	86,45%
1	3.472,70	88,14%
2	3.540,68	89,86%
3	3.609,99	91,62%
4	3.680,71	93,42%
5	3.752,94	95,25%
6	3.826,83	97,12%
7	3.902,45	99,02%
8	3.979,97	100,96%
9	4.059,59	102,94%
10	4.141,35	104,96%
11	4.225,36	107,00%
12	4.299,49	109,07%
13	4.341,78	110,20%
14	4.384,47	111,38%
15	4.427,60	112,58%
16	4.471,19	113,80%
17	4.515,18	115,04%
18	4.559,67	116,30%
19	4.604,55	117,58%
20	4.649,90	118,88%
21	4.695,88	120,19%
22	4.741,92	121,52%
23	4.788,64	122,86%
24	4.835,82	124,22%
25	4.883,48	125,60%
26	4.883,48	123,95%
27	4.907,66	124,56%
28	4.907,66	124,56%
29	4.919,86	124,87%
30	4.932,09	125,18%
31	4.949,35	125,62%
32	4.966,67	126,06%
33	4.984,05	126,50%
34	5.001,49	126,94%

Annexe 1 de la CCT du 11/07/2023 relative à l'adaptation des barèmes des employés et des cadres
 Bijlage 1 van de CAO van 11/07/2023 met betrekking tot de aanpassing van de barema's van de bedienden en kaderleden

Barèmes des employés - à partir du 01.01.2024 (valeur 11.07.2023)
Barema's van de bedienden - vanaf 01.01.2024 (waarde 11.07.2023)

Classe / Klasse **6**
 Sal.Réf. / Ref.Sal. **4.296,00**

E0610		
Echelon	Valeur Waarde	% SR
0	3.216,76	74,88%
1	3.279,60	76,34%
2	3.343,70	77,83%
3	3.409,08	79,35%
4	3.475,76	80,91%
5	3.543,77	82,49%
6	3.613,15	84,10%
7	3.683,90	85,75%
8	3.756,07	87,43%
9	3.829,71	89,15%
10	3.904,80	90,89%
11	3.981,39	92,68%
12	4.059,51	94,50%
13	4.099,42	95,42%
14	4.139,70	96,36%
15	4.180,42	97,31%
16	4.221,51	98,27%
17	4.263,03	99,23%
18	4.304,98	100,21%
19	4.347,33	101,19%
20	4.390,07	102,19%
21	4.433,27	103,20%
22	4.476,89	104,21%
23	4.520,83	105,24%
24	4.565,16	106,27%
25	4.610,02	107,32%
26	4.610,42	107,32%
27	4.633,21	107,85%
28	4.633,21	107,85%
29	4.644,71	108,12%
30	4.656,23	108,39%
31	4.672,53	108,76%
32	4.688,88	109,15%
33	4.705,29	109,53%
34	4.721,76	109,91%

E0620		
Echelon	Valeur Waarde	% SR
0	3.373,47	78,53%
1	3.439,44	80,06%
2	3.506,73	81,63%
3	3.575,38	83,23%
4	3.645,40	84,86%
5	3.716,84	86,52%
6	3.789,69	88,21%
7	3.863,97	89,94%
8	3.939,77	91,71%
9	4.017,05	93,51%
10	4.095,87	95,34%
11	4.176,28	97,21%
12	4.258,29	99,12%
13	4.300,18	100,10%
14	4.342,47	101,08%
15	4.385,19	102,08%
16	4.428,33	103,08%
17	4.471,92	104,09%
18	4.515,91	105,12%
19	4.560,40	106,15%
20	4.605,28	107,20%
21	4.650,63	108,25%
22	4.696,41	109,32%
23	4.742,66	110,40%
24	4.789,38	111,48%
25	4.836,57	112,58%
26	4.836,57	112,58%
27	4.860,42	113,14%
28	4.860,42	113,14%
29	4.872,49	113,42%
30	4.884,57	113,70%
31	4.901,67	114,10%
32	4.918,83	114,50%
33	4.936,05	114,90%
34	4.953,33	115,30%

E0630		
Echelon	Valeur Waarde	% SR
0	3.538,03	82,36%
1	3.607,30	83,97%
2	3.677,94	85,61%
3	3.749,98	87,29%
4	3.823,45	89,00%
5	3.898,39	90,74%
6	3.974,83	92,51%
7	4.052,80	94,31%
8	4.132,32	96,19%
9	4.213,45	98,08%
10	4.286,19	100,00%
11	4.380,61	101,97%
12	4.466,68	103,97%
13	4.510,65	105,00%
14	4.555,07	106,03%
15	4.599,91	107,07%
16	4.645,20	108,13%
17	4.690,94	109,19%
18	4.737,14	110,27%
19	4.783,81	111,35%
20	4.830,95	112,45%
21	4.878,55	113,56%
22	4.926,62	114,68%
23	4.975,17	115,81%
24	5.024,20	116,95%
25	5.073,73	118,10%
26	5.073,73	118,10%
27	5.098,88	118,69%
28	5.098,88	118,69%
29	5.111,52	118,98%
30	5.124,22	119,28%
31	5.142,15	119,70%
32	5.160,15	120,12%
33	5.178,21	120,54%
34	5.196,33	120,96%

E0640		
Echelon	Valeur Waarde	% SR
0	3.710,63	86,37%
1	3.783,32	88,07%
2	3.857,46	89,79%
3	3.933,08	91,55%
4	4.010,23	93,35%
5	4.088,92	95,18%
6	4.169,20	97,05%
7	4.251,07	98,95%
8	4.334,56	100,90%
9	4.419,72	102,88%
10	4.506,56	104,90%
11	4.595,14	106,96%
12	4.685,50	109,07%
13	4.731,64	110,14%
14	4.778,28	111,23%
15	4.825,35	112,32%
16	4.872,91	113,43%
17	4.920,93	114,55%
18	4.969,44	115,68%
19	5.018,43	116,82%
20	5.067,90	117,97%
21	5.117,88	119,13%
22	5.168,36	120,31%
23	5.219,34	121,49%
24	5.270,81	122,69%
25	5.322,81	123,90%
26	5.322,81	123,90%
27	5.349,13	124,51%
28	5.349,13	124,51%
29	5.362,44	124,82%
30	5.375,77	125,13%
31	5.394,59	125,57%
32	5.413,47	126,01%
33	5.432,42	126,45%
34	5.451,43	126,90%

Annexe 1 de la CCT du 11/07/2023 relative à l'adaptation des barèmes des employés et des cadres
 Bijlage 1 van de CAO van 11/07/2023 met betrekking tot de aanpassing van de barema's van de bedienden en kaderleden

Barèmes des employés - à partir du 01.01.2024 (valeur 11.07.2023)
Barema's van de bedienden - vanaf 01.01.2024 (waarde 11.07.2023)

Classe / Klasse **7**
 Sal.Ref. / Ref.Sal. **4.563,00**

E0710		
Echelon	Valeur Waarde	% SR
0	3.416,14	74,87%
1	3.482,95	76,33%
2	3.551,09	77,82%
3	3.620,59	79,35%
4	3.691,47	80,90%
5	3.763,77	82,48%
6	3.837,53	84,10%
7	3.912,75	85,75%
8	3.989,48	87,43%
9	4.067,74	89,15%
10	4.147,56	90,90%
11	4.229,00	92,68%
12	4.312,02	94,50%
13	4.354,43	95,43%
14	4.397,27	96,37%
15	4.440,53	97,32%
16	4.484,25	98,27%
17	4.528,36	99,24%
18	4.572,97	100,22%
19	4.618,00	101,21%
20	4.663,48	102,20%
21	4.709,42	103,21%
22	4.755,80	104,23%
23	4.802,65	105,25%
24	4.849,97	106,29%
25	4.897,73	107,34%
26	4.897,73	107,34%
27	4.921,91	107,87%
28	4.921,91	107,87%
29	4.934,15	108,13%
30	4.946,42	108,40%
31	4.963,73	108,78%
32	4.981,10	109,16%
33	4.998,53	109,54%
34	5.016,02	109,93%

E0720		
Echelon	Valeur Waarde	% SR
0	3.582,86	78,52%
1	3.653,02	80,06%
2	3.724,61	81,63%
3	3.797,62	83,23%
4	3.872,06	84,86%
5	3.948,01	86,52%
6	4.025,45	88,22%
7	4.104,44	89,95%
8	4.184,97	91,72%
9	4.267,14	93,52%
10	4.350,94	95,35%
11	4.436,42	97,23%
12	4.523,61	99,14%
13	4.568,17	100,11%
14	4.613,16	101,10%
15	4.658,59	102,09%
16	4.704,48	103,10%
17	4.750,81	104,12%
18	4.797,62	105,14%
19	4.844,89	106,18%
20	4.892,62	107,22%
21	4.940,84	108,28%
22	4.989,53	109,35%
23	5.038,74	110,43%
24	5.088,40	111,51%
25	5.138,56	112,61%
26	5.138,56	112,61%
27	5.163,94	113,17%
28	5.163,94	113,17%
29	5.176,79	113,45%
30	5.189,68	113,73%
31	5.207,84	114,13%
32	5.226,07	114,53%
33	5.244,36	114,93%
34	5.262,72	115,33%

E0730		
Echelon	Valeur Waarde	% SR
0	3.757,87	82,36%
1	3.831,56	83,97%
2	3.906,70	85,61%
3	3.983,34	87,30%
4	4.061,52	89,01%
5	4.141,27	90,76%
6	4.222,61	92,54%
7	4.305,53	94,36%
8	4.390,14	96,21%
9	4.476,43	98,10%
10	4.564,44	100,03%
11	4.654,20	102,00%
12	4.745,72	104,00%
13	4.792,50	105,03%
14	4.839,73	106,06%
15	4.887,43	107,11%
16	4.935,59	108,17%
17	4.984,24	109,23%
18	5.033,39	110,31%
19	5.083,02	111,40%
20	5.133,14	112,49%
21	5.183,78	113,60%
22	5.234,91	114,73%
23	5.286,55	115,86%
24	5.338,71	117,00%
25	5.391,38	118,15%
26	5.391,38	118,15%
27	5.418,06	118,74%
28	5.418,06	118,74%
29	5.431,54	119,03%
30	5.445,04	119,33%
31	5.464,10	119,75%
32	5.483,22	120,17%
33	5.502,41	120,59%
34	5.521,67	121,01%

E0740		
Echelon	Valeur Waarde	% SR
0	3.941,64	86,38%
1	4.018,88	88,08%
2	4.097,88	89,81%
3	4.178,31	91,57%
4	4.260,36	93,37%
5	4.344,05	95,20%
6	4.428,41	97,07%
7	4.516,49	98,98%
8	4.605,32	100,93%
9	4.695,91	102,91%
10	4.788,32	104,94%
11	4.882,56	107,00%
12	4.978,66	109,11%
13	5.027,76	110,19%
14	5.077,34	111,27%
15	5.127,43	112,37%
16	5.178,02	113,48%
17	5.229,12	114,60%
18	5.280,71	115,73%
19	5.332,84	116,87%
20	5.385,47	118,02%
21	5.438,64	119,19%
22	5.492,33	120,37%
23	5.546,56	121,56%
24	5.601,31	122,75%
25	5.656,62	123,97%
26	5.656,62	123,97%
27	5.684,61	124,58%
28	5.684,61	124,58%
29	5.698,76	124,89%
30	5.712,96	125,20%
31	5.732,96	125,64%
32	5.753,03	126,08%
33	5.773,17	126,52%
34	5.793,38	126,96%

E0750		
Echelon	Valeur Waarde	% SR
0	4.134,40	90,61%
1	4.215,52	92,38%
2	4.298,24	94,20%
3	4.382,66	96,05%
4	4.468,72	97,93%
5	4.556,50	99,86%
6	4.646,04	101,82%
7	4.737,38	103,82%
8	4.830,56	105,86%
9	4.925,55	107,95%
10	5.022,47	110,07%
11	5.121,27	112,23%
12	5.222,08	114,44%
13	5.273,58	115,57%
14	5.325,60	116,71%
15	5.378,10	117,86%
16	5.431,14	119,03%
17	5.484,69	120,20%
18	5.538,78	121,38%
19	5.593,43	122,58%
20	5.648,61	123,79%
21	5.704,33	125,01%
22	5.760,63	126,25%
23	5.817,48	127,49%
24	5.874,87	128,75%
25	5.932,88	130,02%
26	5.932,88	130,02%
27	5.962,24	130,66%
28	5.962,24	130,66%
29	5.977,08	130,99%
30	5.991,95	131,32%
31	6.012,92	131,78%
32	6.033,97	132,24%
33	6.055,09	132,70%
34	6.076,28	133,16%

Cl. Process Nbrs RHP 121121011
 Mod. Dispatch BLM, BUI & MIRA

Annexe 1 de la CCT du 11/07/2023 relative à l'adaptation des barèmes des employés et des cadres
 Bijlage 1 van de CAO van 11/07/2023 met betrekking tot de aanpassing van de barema's van de bedienden en kaderleden

Barèmes des employés - à partir du 01.01.2024 (valeur 11.07.2023)
Barema's van de bedienden - vanaf 01.01.2024 (waarde 11.07.2023)

Classe / Klasse **8A**
 Sal.Réf. / Ref.Sal. **4.770,00**

E0810		
Echelon	Valeur Waarde	% SR
0	3.736,32	78,33%
1	3.827,79	80,25%
2	3.921,59	82,21%
3	4.017,69	84,23%
4	4.116,23	86,29%
5	4.217,21	88,41%
6	4.320,72	90,58%
7	4.426,78	92,80%
8	4.535,51	95,08%
9	4.646,93	97,42%
10	4.738,33	99,34%
11	4.831,57	101,29%
12	4.926,67	103,28%
13	4.999,45	104,81%
14	5.073,31	106,36%
15	5.148,27	107,83%
16	5.224,37	109,53%
17	5.224,37	109,53%
18	5.250,19	110,07%
19	5.250,19	110,07%
20	5.263,25	110,34%
21	5.276,36	110,62%
22	5.294,83	111,00%
23	5.313,38	111,39%
24	5.331,86	111,78%
25	5.350,62	112,17%
26	5.369,35	112,56%

E0820		
Echelon	Valeur Waarde	% SR
0	3.917,84	82,14%
1	4.013,85	84,15%
2	4.112,30	86,21%
3	4.213,19	88,33%
4	4.316,59	90,49%
5	4.422,58	92,72%
6	4.531,19	94,99%
7	4.642,52	97,33%
8	4.756,66	99,72%
9	4.873,62	102,17%
10	4.969,56	104,16%
11	5.067,43	106,24%
12	5.167,26	108,33%
13	5.243,64	109,93%
14	5.321,19	111,56%
15	5.399,88	113,21%
16	5.479,74	114,88%
17	5.479,74	114,88%
18	5.506,91	115,45%
19	5.506,91	115,45%
20	5.520,62	115,74%
21	5.534,34	116,02%
22	5.553,71	116,43%
23	5.573,15	116,84%
24	5.592,66	117,25%
25	5.612,23	117,66%
26	5.631,87	118,07%

E0830		
Echelon	Valeur Waarde	% SR
0	4.107,78	86,12%
1	4.208,56	88,23%
2	4.311,88	90,40%
3	4.417,74	92,61%
4	4.526,23	94,89%
5	4.637,45	97,22%
6	4.751,45	99,61%
7	4.868,29	102,06%
8	4.988,02	104,57%
9	5.110,77	107,14%
10	5.211,45	109,25%
11	5.314,15	111,41%
12	5.418,80	113,60%
13	5.499,11	115,29%
14	5.580,50	116,99%
15	5.663,09	118,72%
16	5.746,93	120,48%
17	5.746,93	120,48%
18	5.775,39	121,08%
19	5.775,39	121,08%
20	5.789,75	121,36%
21	5.804,17	121,68%
22	5.824,48	122,11%
23	5.844,87	122,53%
24	5.865,33	122,96%
25	5.885,86	123,39%
26	5.906,46	123,83%

Annexe 2 de la CCT du 11/07/2023 relative à l'adaptation des barèmes des employés et des cadres
 Bijlage 2 van de CAO van 11/07/2023 met betrekking tot de aanpassing van de barema's van de bedienden en kaderleden

Barèmes des cadres - à partir du 01.01.2024 (valeur 11.07.2023)
Barema's van kaderleden - vanaf 01.01.2024 (waarde 11.07.2023)

Classe / Klasse **8B**
 Sal.Réf. / Ref.Sal. **5.150,00**

C0840		
Echelon	Valeur Waarde	% SR
0	3.853,11	74,82%
1	3.947,56	76,65%
2	4.044,32	78,53%
3	4.143,49	80,46%
4	4.245,14	82,43%
5	4.349,35	84,45%
6	4.456,18	86,53%
7	4.565,67	88,65%
8	4.677,86	90,83%
9	4.792,86	93,07%
10	4.910,74	95,35%
11	5.031,57	97,70%
12	5.155,41	100,11%
13	5.282,36	102,57%
14	5.386,48	104,59%
15	5.492,69	106,65%
16	5.601,02	108,76%
17	5.711,50	110,90%
18	5.824,19	113,09%
19	5.853,03	113,65%
20	5.853,03	113,65%
21	5.867,58	113,93%
22	5.888,12	114,33%
23	5.908,73	114,73%
24	5.929,41	115,13%
25	5.950,16	115,54%
26	5.970,99	115,94%

C0850		
Echelon	Valeur Waarde	% SR
0	4.038,42	78,42%
1	4.137,48	80,34%
2	4.238,99	82,31%
3	4.343,06	84,33%
4	4.449,77	86,40%
5	4.559,07	88,53%
6	4.671,12	90,70%
7	4.785,99	92,93%
8	4.903,72	95,22%
9	5.024,36	97,56%
10	5.147,99	99,96%
11	5.274,72	102,42%
12	5.404,61	104,94%
13	5.537,76	107,53%
14	5.646,94	109,65%
15	5.758,33	111,81%
16	5.871,96	114,02%
17	5.987,86	116,27%
18	6.106,07	118,56%
19	6.136,33	119,15%
20	6.136,33	119,15%
21	6.151,59	119,45%
22	6.173,12	119,87%
23	6.194,73	120,29%
24	6.216,41	120,71%
25	6.238,17	121,13%
26	6.260,00	121,55%

C0860		
Echelon	Valeur Waarde	% SR
0	4.231,98	82,17%
1	4.335,87	84,19%
2	4.442,31	86,26%
3	4.551,43	88,38%
4	4.663,33	90,55%
5	4.777,95	92,78%
6	4.895,45	95,06%
7	5.015,89	97,40%
8	5.139,35	99,79%
9	5.265,90	102,25%
10	5.395,60	104,77%
11	5.528,53	107,35%
12	5.664,78	110,00%
13	5.804,43	112,71%
14	5.918,95	114,93%
15	6.035,79	117,20%
16	6.154,95	119,51%
17	6.276,52	121,87%
18	6.400,51	124,28%
19	6.432,22	124,90%
20	6.432,22	124,90%
21	6.448,25	125,21%
22	6.470,82	125,65%
23	6.493,47	126,09%
24	6.516,20	126,53%
25	6.539,01	126,97%
26	6.561,90	127,42%

Annexe 2 de la CCT du 11/07/2023 relative à l'adaptation des barèmes des employés et des cadres
 Bijlage 2 van de CAO van 11/07/2023 met betrekking tot de aanpassing van de barema's van de bedienden en kaderleden

Barèmes des cadres - à partir du 01.01.2024 (valeur 11.07.2023)
Barema's van kaderleden - vanaf 01.01.2024 (waarde 11.07.2023)

Classe / Klasse **9**
 Sal.Réf. / Ref.Sal. **5.780,00**

C0910		
Echelon	Valeur Waarde	% SR
0	4.335,73	75,01%
1	4.442,17	76,85%
2	4.551,29	78,74%
3	4.663,19	80,68%
4	4.777,81	82,66%
5	4.895,31	84,69%
6	5.015,75	86,78%
7	5.139,21	88,91%
8	5.265,76	91,10%
9	5.395,46	93,35%
10	5.528,39	95,65%
11	5.664,64	98,00%
12	5.776,43	99,94%
13	5.890,42	101,91%
14	6.006,69	103,92%
15	6.125,27	105,97%
16	6.246,22	108,07%
17	6.338,78	109,67%
18	6.432,73	111,29%
19	6.528,08	112,94%
20	6.560,46	113,50%
21	6.560,46	113,50%
22	6.576,80	113,79%
23	6.599,82	114,18%
24	6.622,92	114,58%
25	6.646,10	114,98%
26	6.669,36	115,39%
27	6.692,70	115,79%

C0920		
Echelon	Valeur Waarde	% SR
0	4.542,59	78,59%
1	4.654,25	80,52%
2	4.768,67	82,50%
3	4.885,94	84,53%
4	5.006,18	86,61%
5	5.129,42	88,74%
6	5.255,74	90,93%
7	5.385,23	93,17%
8	5.517,94	95,47%
9	5.653,94	97,82%
10	5.793,34	100,23%
11	5.936,22	102,70%
12	6.053,41	104,73%
13	6.172,95	106,80%
14	6.294,87	108,91%
15	6.419,27	111,06%
16	6.546,09	113,25%
17	6.643,17	114,93%
18	6.741,71	116,64%
19	6.841,70	118,37%
20	6.875,61	118,96%
21	6.875,61	118,96%
22	6.892,74	119,25%
23	6.916,86	119,67%
24	6.941,07	120,09%
25	6.965,36	120,51%
26	6.989,74	120,93%
27	7.014,20	121,35%

C0930		
Echelon	Valeur Waarde	% SR
0	4.762,06	82,39%
1	4.879,22	84,42%
2	4.999,32	86,49%
3	5.122,37	88,62%
4	5.248,48	90,80%
5	5.377,75	93,04%
6	5.510,24	95,33%
7	5.646,04	97,68%
8	5.785,26	100,09%
9	5.927,97	102,56%
10	6.074,24	105,09%
11	6.224,17	107,68%
12	6.347,14	109,81%
13	6.472,55	111,98%
14	6.600,45	114,19%
15	6.730,92	116,45%
16	6.863,99	118,75%
17	6.965,83	120,52%
18	7.069,19	122,30%
19	7.174,07	124,12%
20	7.209,68	124,73%
21	7.209,68	124,73%
22	7.227,64	125,05%
23	7.252,94	125,48%
24	7.278,33	125,92%
25	7.303,80	126,36%
26	7.329,36	126,81%
27	7.355,01	127,25%

Annexe 2 de la CCT du 11/07/2023 relative à l'adaptation des barèmes des employés et des cadres
 Bijlage 2 van de CAO van 11/07/2023 met betrekking tot de aanpassing van de barema's van de bedienden en kaderleden

Barèmes des cadres - à partir du 01.01.2024 (valeur 11.07.2023)
Barema's van kaderleden - vanaf 01.01.2024 (waarde 11.07.2023)

Classe / Klasse **10A**
 Sal.Réf. / Ref.Sal. **6.544,00**

C1010		
Echelon	Valeur Waarde	% SR
0	4.911,69	75,06%
1	4.972,21	75,98%
2	5.094,60	77,85%
3	5.220,05	79,77%
4	5.348,60	81,73%
5	5.480,38	83,75%
6	5.615,45	85,81%
7	5.739,93	87,71%
8	5.853,23	89,44%
9	5.968,79	91,21%
10	6.086,66	93,01%
11	6.206,88	94,85%
12	6.314,02	96,49%
13	6.407,61	97,92%
14	6.502,60	99,37%
15	6.599,04	100,84%
16	6.696,91	102,34%
17	6.796,21	103,85%
18	6.897,01	105,39%
19	6.948,24	106,18%
20	6.982,66	106,70%
21	7.017,31	107,23%
22	7.041,87	107,61%
23	7.066,52	107,98%
24	7.091,25	108,36%
25	7.116,07	108,74%
26	7.140,98	109,12%

C1020		
Echelon	Valeur Waarde	% SR
0	5.153,18	78,75%
1	5.216,69	79,72%
2	5.345,16	81,68%
3	5.476,87	83,69%
4	5.611,87	85,76%
5	5.750,21	87,87%
6	5.892,01	90,04%
7	6.022,88	92,03%
8	6.141,64	93,85%
9	6.262,95	95,71%
10	6.386,67	97,60%
11	6.512,87	99,52%
12	6.625,41	101,24%
13	6.723,69	102,75%
14	6.823,44	104,27%
15	6.924,66	105,82%
16	7.027,42	107,39%
17	7.131,70	108,98%
18	7.237,52	110,60%
19	7.291,34	111,42%
20	7.327,53	111,97%
21	7.363,88	112,53%
22	7.389,65	112,92%
23	7.415,51	113,32%
24	7.441,46	113,71%
25	7.467,51	114,11%
26	7.493,65	114,51%

C1030		
Echelon	Valeur Waarde	% SR
0	5.406,70	82,62%
1	5.473,40	83,64%
2	5.608,32	85,70%
3	5.746,57	87,81%
4	5.888,27	89,98%
5	6.033,52	92,20%
6	6.182,43	94,47%
7	6.319,61	96,57%
8	6.444,48	98,48%
9	6.571,79	100,42%
10	6.701,68	102,41%
11	6.834,15	104,43%
12	6.952,26	106,24%
13	7.055,43	107,82%
14	7.160,16	109,42%
15	7.266,46	111,04%
16	7.374,32	112,69%
17	7.483,86	114,36%
18	7.594,99	116,06%
19	7.651,47	116,92%
20	7.689,44	117,50%
21	7.727,59	118,09%
22	7.754,64	118,50%
23	7.781,78	118,91%
24	7.809,02	119,33%
25	7.836,35	119,75%
26	7.863,78	120,17%