

SOUS-COMMISSION PARITAIRE DU TRANSPORT URBAIN ET REGIONAL DE LA REGION DE BRUXELLES CAPITALE	PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET STADS- EN STREEKVERVOER VAN HET BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJK GEWEST
CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL du 15 décembre 2020 relative à l'assurance de groupe n°807 de type « prestations définies »	COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST van 15 december 2020 met betrekking tot de groepsverzekering nr.807 van het type "vaste prestaties"

Préambule

La Sous-commission paritaire du Transport Urbain et Régional de la Région de Bruxelles-Capitale a conclu au fil des années diverses conventions collectives de travail relatives à l'instauration et l'évolution d'un plan de pension de type « prestations définies ». Ce plan fait l'objet de l'assurance de groupe n°807 auprès d'Ethias SA (ci-après le « *Plan n°807* »).

Etant donné que la Société des Transports Intercommunaux de Bruxelles (la « *STIB* ») est l'unique employeur qui ressort de la sous-commission paritaire, le fait que ce Plan n°807 soit un plan sectoriel ne paraît plus approprié.

La STIB a confirmé à la sous-commission paritaire sa volonté de continuer à assumer toutes les obligations découlant des CCT sectorielles relatives au Plan n°807.

Ainsi, sous réserve d'une décision positive de la sous-commission paritaire ce 15 décembre 2020 une convention collective de travail d'entreprise sera signée ce même jour.

La présente convention a donc pour objet l'abrogation totale ou partielle des conventions collectives de travail sectorielles relatives totalement ou partiellement au Plan n°807 afin d'en permettre la poursuite en tant que plan d'entreprise au niveau de la STIB.

Preambule

Het Paritair Subcomité voor het Stads- en Streekvervoer van het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest heeft in de loop der jaren verschillende collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten betreffende de invoering en de evolutie van een pensioenplan van het type "vaste prestaties". Dit plan maakt het voorwerp uit van de groepsverzekering nr. 807 bij Ethias NV (hierna het "*Plan nr. 807*").

Aangezien de Maatschappij voor het Intercommunaal Vervoer te Brussel (de "*MIVB*") de enige werkgever is die ressorteert onder het paritair subcomité, lijkt het niet langer gepast dat dit Plan nr. 807 een sectorplan is.

De MIVB heeft aan het paritair subcomité haar wil te kennen gegeven om alle verantwoordelijkheden die voortvloeien uit de sectorale CAO betreffende het Plan nr. 807 blijven te vervullen.

Hiertoe en onder voorbehoud van een positieve beslissing van het paritair subcomité op deze 15 december 2020 zal een collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsniveau worden ondertekend op dezelfde dag.

De huidige overeenkomst heeft dus de volledige of gedeeltelijke opheffing van de sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten die volledig of gedeeltelijk het Plan nr. 807 betreffen tot voorwerp teneinde de verderzetting ervan als ondernemingsplan op het niveau van de MIVB toe te laten.

Il est convenu ce qui suit:

Article 1. – Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique à l'employeur ressortissant à la Sous-Commission Paritaire du Transport Urbain et Régional de la région de Bruxelles-Capitale ainsi qu'à l'ensemble de ses travailleurs, à l'exception des membres du personnel de direction.

Par « travailleur » on entend : le personnel ouvrier et employé, tant féminin que masculin, lié par un contrat de travail.

Article 2. – Objet

La présente convention a pour objet l'abrogation des conventions collectives de travail sectorielles relatives au Plan n°807 afin d'en permettre la poursuite en tant que plan d'entreprise au niveau de la STIB.

Article 3. – Abrogation des CCT sectorielles

Il est décidé, sous condition de la conclusion ce 15 décembre 2020 d'une convention collective d'entreprise confirmant la poursuite du Plan n°807 en tant que plan d'entreprise de la STIB à partir du 1^{er} janvier 2021, d'abroger l'ensemble des conventions collectives de travail et des dispositions des conventions collectives travail conclues par la sous-commission paritaire relatives au Plan n°807.

Par dérogation aux dispositions figurant dans ces conventions collectives de travail, il est expressément convenu que l'abrogation prendra effet le 1^{er} janvier 2021.

La liste des conventions collectives de travail sectorielles totalement ou partiellement abrogées figure à l'article 5.

Wordt het volgende overeengekomen:

Artikel 1. – Toepassingsgebied

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgever die onder het Paritair Subcomité voor het Stads- en Streekvervoer van het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest valt, alsook op haar personeelsleden, met uitzondering van de leden van het directiepersoneel.

Met "werknemers" wordt bedoeld: het arbeiders-en bediendenpersoneel, zowel vrouwelijk als mannelijk, dat verbonden is door een arbeidsovereenkomst.

Artikel 2 – Voorwerp

Het voorwerp van de onderhavige overeenkomst is de opheffing van de sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende het Plan nr. 807 om de verderzetting ervan als ondernemingsplan op het niveau van de MIVB toe te laten.

Artikel 3. – Opheffing van de sectorale CAO's

Op voorwaarde van het sluiten van een collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsniveau op deze 15 december 2020 die de verderzetting van het Plan nr. 807 als ondernemingsplan van de MIVB vanaf 1 januari 2021 bevestigt, wordt er beslist om het geheel van collectieve arbeidsovereenkomsten en de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten door het paritair subcomité betreffende het Plan nr. 807 op te heffen.

In afwijking van de bepalingen in deze collectieve arbeidsovereenkomsten wordt er uitdrukkelijk overeengekomen dat deze opheffing uitwerking zal hebben op 1 januari 2021.

De lijst van volledig of gedeeltelijk opgeheven sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten staat in artikel 5.

Article 4. – Mise en œuvre du Plan n°807

Sous réserve de réalisation de la condition prévue à l'article 3 de la présente convention, la STIB deviendra, à partir du 1^{er} janvier 2021, l'organisateur du Plan n°807 au sens de l'article 3, §1, 5°, b) de la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celles-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale.

Les modifications éventuelles du règlement du Plan n°807 prenant effet à partir du 1^{er} janvier 2021 ou ultérieurement, seront décidées par convention collective de travail d'entreprise.

La Sous-commission paritaire recommande que le règlement du Plan n°807 fasse l'objet d'une version coordonnée afin d'en améliorer la lisibilité.

Article 5 – Liste des conventions collectives de travail totalement ou partiellement abrogées

Sont abrogées avec effet au 1^{er} janvier 2021 :

- L'article 4 de la convention collective du 24 mars 1994, portant le numéro d'enregistrement n°42086/CO/328.03 [*abrogation partielle*];
- La convention collective du 3 septembre 1996, ratifiée par la convention collective de travail du 31 mars 2006 ratifiant la convention collective de travail du 3 septembre 1996 portant le numéro d'enregistrement n°42666/CO/328.03 [*abrogation totale*];
- La convention collective du 30 juin 2004 relative au plan de pension complémentaire «CRATUB» [*abrogation totale*], portant le numéro d'enregistrement 162705/CO/328.03 ;
- L'article 3.5 de la convention collective de travail du 24 juin 2005 relative à la

Artikel 4 – Implementatie van het Plan nr. 807

Onder voorbehoud van het voltrekken van de voorwaarde voorzien in artikel 3 van deze overeenkomst, zal de MIVB vanaf 1 januari 2021 de inrichter van het Plan nr. 807 worden in de zin van artikel 3, §1, 5°, b) van de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid.

De eventuele wijzigingen van het reglement van het Plan nr. 807 die uitwerking hebben vanaf 1 januari 2021 of later, zullen worden beslist via een collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsniveau.

Het Paritair Subcomité beveelt aan dat het reglement van het Plan nr. 807 het voorwerp uitmaakt van een coördinatie om de leesbaarheid ervan te verbeteren.

Artikel 5. – Lijst van volledig of gedeeltelijk opgeheven collectieve arbeidsovereenkomsten

Worden opgeheven met uitwerking op 1 januari 2021:

- Artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 maart 1994, met het registratienummer nr. 42086/CO/328.03 [*gedeeltelijke opheffing*];
- De collectieve arbeidsovereenkomst van 3 september 1996, geratificeerd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 31 maart 2006 ter bekrachtiging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 september 1996, met het registratienummer nr. 42666/CO/32803 [*volledige opheffing*];
- De collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2004 met betrekking tot het aanvullend pensioenplan "CRATUB" [*volledige opheffing*], met het registratienummer nr. 162705/CO/328.03;
- Artikel 3.5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 2005 met

- | | |
|--|--|
| <p>programmation sociale 2005-2006, portant le numéro d'enregistrement n°80141/CO/328.03 et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 27 avril 2007 (M.B. 23 mai 2007) [<i>abrogation partielle</i>] ;</p> <ul style="list-style-type: none"> - La convention collective du 24 octobre 2006 relative au nouveau règlement de pension de retraite extralégale de type « prestations définies », portant le numéro d'enregistrement n°81578/CO/328.03 et rendue obligatoire par un arrêté royal du 19 novembre 2017 (M.B. 8 décembre 2017) [<i>abrogation totale</i>]; - La convention collective du 15 mars 2010 portant avenant à la convention collective du 26 octobre 2006 relative au nouveau règlement de pension de retraite extralégale de type « prestations définies », portant le numéro d'enregistrement n°103323/CO/328.03 [<i>abrogation totale</i>]; - La convention collective du 26 octobre 2016 relative à l'assurance de groupe n°807 de type « prestations définies », portant le numéro d'enregistrement n°138123/CO/328.03 et rendue obligatoire par un arrêté royal du 12 novembre 2017 (M.B. 18 décembre 2017) [<i>abrogation totale</i>] ; - La convention collective du 17 décembre 2018 relative au financement de l'assurance de groupe n°807 de type « prestations définies », portant le numéro d'enregistrement 150279/CO/328.03 [<i>abrogation totale</i>]; - La convention collective du 17 décembre 2018 relative à l'assurance de groupe n°807 de type « prestations définies », à l'assurance de groupe n°5802 de type « contributions définies » et aux assurances collectives invalidité en ce qui concerne la prolongation après 65 ans, portant le numéro | <p>betrekking tot de sociale programmatie 2005-2006, met het registratienummer nr. 80141/CO/328.03 en algemeen verbindend verklaard via koninklijk besluit van 27 april 2007 (B.S. 23 mei 2007) [<i>gedeeltelijke opheffing</i>];</p> <ul style="list-style-type: none"> - De collectieve arbeidsovereenkomst van 24 oktober 2006 met betrekking tot het nieuwe reglement van het extrawettelijke rustpensioen van het type "vaste prestaties", met het registratienummer nr. 81.578/CO/328.03 en algemeen verbindend verklaard door het koninklijk besluit van 19 november 2017 (B.S. 8 december 2017) [<i>volledige opheffing</i>] ; - De collectieve arbeidsovereenkomst van 15 maart 2010 tot aanhangsel bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 oktober 2006 met betrekking tot het nieuw reglement van het extrawettelijke rustpensioen van het type "vaste prestaties", met het registratienummer nr.103323/CO/328.03 [<i>volledige opheffing</i>]; - De collectieve arbeidsovereenkomst van 26 oktober 2016 met betrekking tot het nieuwe reglement van het extrawettelijke rustpensioen van het type "vaste prestaties", met het registratienummer nr. 138123/CO/328.03 en algemeen verbindend verklaard door het koninklijk besluit van 12 november 2017 (B.S. 18 december 2017) [<i>volledige opheffing</i>]; - De collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2018 met betrekking tot de financiering van de groepsverzekering nr. 807 van het type "vaste prestaties", met het registratienummer nr. 150279/CO/328.03 [<i>volledige opheffing</i>] ; - De collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2018 met betrekking tot de groepsverzekering nr. 807 van het type "vaste prestaties", de groepsverzekering nr. 5802 van het type " vaste bijdragen" en de collectieve invaliditeitsverzekeringen wat betreft de verlenging na 65 jaar, met |
|--|--|

d'enregistrement n°150280/CO/328.03
[abrogation totale].

[NB : l'assurance de groupe n°5802 fait l'objet, par le biais d'une CCT sectorielle conclue ce même jour, d'une opération identique à celle prévue par la présente convention]

Article 6. – Paix sociale

Les parties et leurs mandataires s'abstiendront, pendant la durée de la présente convention, de provoquer, de déclencher ou de soutenir un conflit collectif au niveau de l'entreprise portant sur des sujets traités par cette convention.

Article 7. – Entrée en vigueur

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2021.

Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Article 8. – Dénonciation

Chaque partie signataire peut dénoncer la présente convention totalement ou en partie moyennant un préavis de trois mois notifié par lettre recommandée au Président de la Sous-Commission Paritaire du Transport Urbain et Régional de la Région Bruxelles-Capitale.

Le préavis prend cours à dater de l'envoi de la lettre recommandée.

La partie qui prend l'initiative de dénoncer la présente convention collective de travail est tenue d'en préciser les motifs et de formuler une proposition de nouveau texte.

Article 9. – Enregistrement

La présente convention collective de travail sera déposée par le Président de la Sous-Commission Paritaire au Greffe de la Direction générale des Relations collectives de travail en vue de son enregistrement.

het registratienummer nr.
150280/CO/328.03 [volledige opheffing].

[NB: de groepsverzekering nr. 5802 maakt het voorwerp uit van een identieke operatie als deze voorzien in de huidige overeenkomst door middel van een sectorale CAO gesloten op dezelfde dag]

Artikel 6. – Sociale vrede

De partijen en hun mandatarissen zullen zich ervan weerhouden om voor de duur van deze overeenkomst een collectief conflict met betrekking tot de in deze overeenkomst behandelde punten uit te lokken, te doen losbarsten of te steunen op het niveau van de onderneming.

Artikel 7. – Inwerkingtreding

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2021.

Ze wordt afgesloten voor onbepaalde duur.

Artikel 8. – Opzegging

Elke ondertekenende partij kan onderhavige overeenkomst opzeggen, volledig of gedeeltelijk, mits per aangetekend schrijven een opzegtermijn van drie maanden betekend wordt aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor het Stads-en Streekvervoer van het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest bij per post aangetekend schrijven.

De opzegtermijn vangt aan vanaf de datum van de verzending van het aangetekend schrijven.

De partij op wiens initiatief deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt opgezegd moet de redenen daarvoor opgeven en een nieuwe tekst voorstellen.

Artikel 9. – Registratie

Deze collectieve arbeidsovereenkomst zal door de Voorzitter van het Paritair Subcomité worden neergelegd op de griffie van de algemene Directie van de collectieve Arbeidsbetrekkingen met het oog op haar registratie.

|

Fait à Bruxelles, le 15 décembre 2020 en 5
exemplaires

Gedaan te Brussel, op 15 december 2020 in 5
exemplaren