

| | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| SOUS-COMMISSION PARITAIRE DU TRANSPORT URBAIN ET REGIONAL DE LA REGION DE BRUXELLES CAPITALE | PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET STADS- EN STREEKVERVOER VAN HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST |
| CONVENTION COLLECTIVE RELATIVE AU PLAN DE PENSION COMPLEMENTAIRE (« CRATUB ») | COLLECTIEVE OVEREENKOMST MET BETREKKING TOT HET AANVULLEND PENSIOENPLAN (« CRATUB ») |

Entre l'Union belge des Transports en commun
urbains et régionaux, représentée par

d'une part,

et la Centrale Générale des Services Publics,
représentée par

la Centrale Chrétienne des
Services Publics, représentée par

la Centrale
Générale des Syndicats Libéraux de Belgique,
représentée par

représentant les travailleurs,
d'autre part,

il a été convenu ce qui suit:

Article 1 - Champ d'application

La présente convention collective de travail
s'applique à l'employeur ressortissant à la
Sous-Commission Paritaire du Transport
Urbain et Régional de la Région de Bruxelles-
Capitale ainsi qu'aux membres de son
personnel.

Article 2 - Objet

La présente convention collective de travail a
pour objet la mise en conformité du « Plans de
pension et règlements » (daté du 28 juin 1994
– annexe à la convention collective de travail
du 3 septembre 1996) avec la loi du 28 avril
2003 relative aux pensions complémentaires et
au régime fiscal de celles-ci et de certains
avantages complémentaires en matière de
sécurité sociale (LPC).

Elle concerne les droits nés à partir du 1er
janvier 2004.

Tussen de Belgische Vereniging voor
Gemeenschappelijk Stads- en Streekvervoer,
vertegenwoordigd door

enerzijds,

en de Algemene Centrale der Openbare
Diensten, vertegenwoordigd door

de
Christelijke Centrale der Openbare Diensten,
vertegenwoordigd door

de Algemene
Centrale der Liberale Vakbonden van België,
vertegenwoordigd door

die de werknemers
vertegenwoordigen, anderzijds,

wordt het volgende overeengekomen:

Artikel 1 - Toepassingsgebied

De onderhavige collectieve
arbeidsovereenkomst is van toepassing op
de werkgever die onder het Paritair Subcomité
voor het Stads- en Streekvervoer van het
Brussels Hoofdstedelijk Gewest valt, alsook
op haar personeelsleden.

Artikel 2 - Voorwerp

De onderhavige collectieve
arbeidsovereenkomst heeft als voorwerp het
conformereren van de « Pensioenplannen en
reglementen » (de dato 28 juni 1994 – bijlage
bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 3
september 1996) aan de wet van 28 april 2003
met betrekking tot de aanvullende pensioenen
en tot het fiscaal regime van die pensioenen en
van bepaalde bijkomende voordelen inzake
sociale zekerheid (WAP).

Het gaat om rechten die vanaf 1 januari 2004
ontstaan zijn.

Article 3 – Modalités de calcul de la rente de retraite, de survie et d'orphelins et des valeurs de rachats des contrats C

L'article 6 du Règlement C.R.A.T.U.B. est complété de l'alinéa suivant :

« En cas de décès ou de mise à la retraite, la définition de la rente de pension complémentaire issue des cotisations patronales ne peut conduire à des droits inférieurs tels que communiqués lors de la dernière adaptation annuelle de la fiche individuelle et quelque soit le montant de la pension légale de retraite ou de survie. »

Article 4 – Le terme « Pension légale (PL) »

Le point 1.5 «Le montant de la pension légale» de l'annexe 1 du Règlement C.R.A.T.U.B. est complété par l'alinéa suivant :

« Lors des adaptations annuelles et lors du départ du membre du personnel (autrement que par le décès ou la mise à la retraite), le montant de la pension annuelle légale est estimé forfaitairement à 69,5% de S_{plra} . Pour l'application du présent règlement, S_{plra} correspond au traitement de référence (T), majoré de la gratification (G), limité au plafond de pension légale de retraite des travailleurs salariés en vigueur au moment du calcul. »

Article 5 – Le traitement de référence pour le calcul de la pension complémentaire (T)

Dans un souci de clareté, un alinéa complète le point 1.4 de l'annexe 1 du Règlement C.R.A.T.U.B. :

« Pour le personnel de direction :
 $T = 13 \times$ appointement mensuel brut (y compris la prime de faisant fonction définitive éventuelle)
 $G =$ prime de programmation sociale non indexée (505,23 en 2004) »

Artikel 3 – Modaliteiten voor de berekening van de pensioenrente, het overlevingspensioen en de wezenrente en van de afkoopwaarden van de C-contracten.

Artikel 6 van het C.R.A.T.U.B.-reglement wordt aangevuld met de volgende alinea:

«Bij overlijden of bij de pensionering mag de definitie van de aanvullende pensioenrente voortkomend uit de werkgeversbijdragen niet leiden tot lagere rechten dan die meedeeld tijdens de laatste jaarlijkse aanpassing van de individuele fiche, ongeacht het bedrag van het wettelijk pensioen of het overlevingspensioen.»

Artikel 4 – De term «Wettelijk pensioen (WP)»

Punt 1.5 «Het bedrag van het wettelijk pensioen» van de bijlage 1 van het C.R.A.T.U.B.-reglement wordt aangevuld met de volgende alinea:

«Bij de jaarlijkse aanpassingen en bij vertrek van het personeelslid (anders dan bij overlijden of pensionering), wordt het bedrag forfaitair geraamd op 69,5% van S_{plra} . Voor de toepassing van het onderhavige reglement komt S_{plra} overeen met het referenteloan (T), vermeerderd met de gratificatie (G), beperkt tot het plafond van het wettelijk pensioen van de werknemers dat op het ogenblik van de berekening van kracht is.»

Artikel 5 – Het referenteloan voor de berekening van het aanvullend pensioen (T)

Voor alle duidelijkheid wordt het punt 1.4. van de bijlage 1 van het C.R.A.T.U.B.-reglement aangevuld met een alinea:

«Voor het directiepersoneel :
 $T = 13 \times$ brutomaandloon (incl. de eventuele definitieve premie van dienstdoende)
 $G =$ niet-geïndexeerde premie van sociale programmatie (505,23 in 2004) »

Article 6 – Le cohabitant légal

Le cohabitant légal bénéficie dorénavant de droits identiques à ceux dont bénéficie le conjoint du membre du personnel. Par conséquent, un point 1.6. bis est inséré dans l'annexe 1 du Règlement C.R.A.T.U.B. de la manière suivante :

« 1.6.bis Le conjoint :

Est la personne mariée ou cohabitante légale avec le Membre. »

Article 7 – En cas d'orphelins

Les parties conviennent du paiement de la rente d'orphelin dès le décès du parent membre du personnel. Par conséquent, le 1^{er} alinéa de l'article 9 « En cas d'orphelins » du Règlement C.R.A.T.U.B. est remplacé par les alinéas suivants :

« Une rente mensuelle d'orphelin sera octroyée aux enfants reconnus légalement par le Membre décédé en service, sous réserve des conditions suivantes :

- leur identité doit être connue de la S.T.I.B. à la date du décès;
- ils doivent être âgés de moins de 18 ans.

Le Membre en service est celui dont le droit à la retraite n'est pas encore ouvert. »

Article 8. Disposition finale

La présente convention collective modifie la convention collective de travail du 3 septembre 1996 portant le « Plans de pension et Règlements » (N° 42666)

Article 9. Entrée en vigueur

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2004 et est conclue pour une durée indéterminée.

Chaque partie signataire peut dénoncer la présente convention collective de travail

Artikel 6 – De wettelijk samenwonende

De wettelijk samenwonende geniet voortaan dezelfde rechten als de echtgenoot van het personeelslid. Bijgevolg wordt een punt 1.6. bis als volgt toegevoegd aan de bijlage 1 van het C.R.A.T.U.B.-reglement:

« 1.6.bis De echtgenoot:

Is de gehuwde persoon of de persoon die wettelijk met het Lid samenwoont.»

Artikel 7 – In het geval van wezen

De partijen zijn het eens over het betalen van de wezenrente vanaf het overlijden van de ouder-personeelslid. Bijgevolg wordt de 1^{ste} alinéa van artikel 9 «In het geval van wezen» van het C.R.A.T.U.B.-reglement vervangen door de volgende alinea's:

« Een maandelijks wezenrente zal toegekend worden aan de wettelijke erkende kinderen van het overleden Lid in dienst, onder voorbehoud van de volgende voorwaarden:

- hun identiteit moet bij M.I.V.B. bekend zijn op de datum van het overlijden;
- ze moeten minder dan 18 jaar oud zijn.

Het Lid in dienst is het lid wiens recht op pensioen nog niet werd geopend. »

Artikel 8. Slotbepaling

De onderhavige collectieve overeenkomst wijzigt de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 september 1996 houdende de « Pensioenplannen en Reglementen ». (nr 42666)

Artikel 9. Inwerkingtreding

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2004 en wordt afgesloten voor onbepaalde duur.

Elke ondertekende partij kan de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst opzeggen mit

6
moyennant un préavis de trois mois notifié à l'autre ~~partie~~ par lettre recommandée à la poste. (*) La partie qui prend l'initiative de dénoncer la présente convention collective de travail est tenue d'en préciser les motifs et de formuler une proposition de nouveau texte.

*) au Président de la sous-commission provinciale
du Transport urbain et régional de la Région de Bruxelles
Capitale
Fait à Bruxelles, le 30 juin 2004 en 5
exemplaires

7
een vooropzeg van drie maanden, betekend aan de ~~andere partij~~ via een ter post besteld aangetekend schrijven. (*) De partij op wiens initiatief de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst wordt opgezegd moet de opzegging met redenen omkleeden en een nieuwe tekst voorstellen.

*) aan de voorzitter van het Provinciaal
Subcomité voor het Stads en Streekvervoer van het
Gedaan te Brussel, op 30 juni 2004 in 5 Brussels
exemplaren Hoofdstedelijk Gewest