

CCT du 6 octobre 2020

CAO van 6 oktober 2020

SOUS-COMMISSION PARITAIRE DU TRANSPORT URBAIN ET REGIONAL DE LA REGION DE BRUXELLES CAPITALE	PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET STADS- EN STREEKVERVOER VAN HET BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJK GEWEST
CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL relative à la mise en place d'une couverture couvrant l'incapacité de travail consécutive à une maladie ou un accident de la vie privée (AMVP)	COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST met betrekking tot de invoering van een dekking in geval van arbeidsongeschiktheid als gevolg van een ziekte in het privéleven of een ongeval in het privéleven (OZPL)

Entre l'ASBL Union Belge des Transports en Commun
Urbains et Régionaux

et la Centrale Générale des Services Publics,
la Confédération des Syndicats Chrétiens – Services
publics,
la Centrale Générale des Syndicats
Libéraux de Belgique, représentant les travailleurs,

Préambule

Le 26 février 2019, les partenaires sociaux sont parvenus à un accord relatif à la mise en place d'une couverture couvrant l'incapacité de travail consécutive à une maladie vie privée ou un accident de la vie privée (AMVP). Les partenaires sociaux avaient convenu en l'article 12 dudit accord, de transformer l'accord en convention collective de travail sectorielle.

La présente convention collective de travail reprend donc les termes de cet accord.

Tussen de vzw Belgische Vereniging voor
Gemeenschappelijk Stads- en Streekvervoer

en de Algemene Centrale der Openbare Diensten,
het Algemeen Christelijk Vakverbond –
Openbare Diensten,
de Algemene
Centrale der Liberale Vakbonden van België,
die de werknemers vertegenwoordigen,

Preambule

Op 26 februari 2019 zijn de sociale partners tot een akkoord gekomen met betrekking tot de invoering van een dekking in geval van arbeidsongeschiktheid als gevolg van een ziekte in het privéleven of een ongeval in het privéleven (OZPL). De sociale partners waren in artikel 12 van dit akkoord overeengekomen om dit akkoord om te vormen tot een sectorale collectieve arbeidsovereenkomst.

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst neemt dus de bewoordingen van dit akkoord over.

Il est convenu ce qui suit :

Article 1. – Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique à l'employeur ressortissant à la Sous-Commission Paritaire du Transport Urbain et Régional de la Région de Bruxelles-Capitale ainsi qu'à l'ensemble de ses travailleurs, à l'exclusion du personnel de Direction, sauf accord préalable de la Direction Générale.

Par « travailleur » ou « membre du personnel » on entend : le personnel ouvrier et employé, tant féminin que masculin, lié par un contrat de travail à l'employeur.

Article 2. – Objet

La présente convention collective de travail a pour objet la mise en place d'une couverture couvrant l'incapacité de travail consécutive à une maladie ou d'un accident de la vie privée.

Les maladies professionnelles et les maladies à la suite d'un accident de travail ou à la suite d'un accident sur le chemin du travail sont exclues.

Article 3. – Principe

3.1. L'indemnisation extralégale en cas d'incapacité de travail (maladie vie privée ou accident de la vie privée) est partagée entre l'employeur et une compagnie d'assurance avec laquelle une police d'assurance est contractée à cet effet.

3.2. Les membres du personnel bénéficient de la présente couverture en cas d'incapacité dès l'instant où ils comptent une année de service dans l'entreprise.

Par « année de service dans l'entreprise », il faut entendre une année continue d'occupation au sein de l'entreprise, dans le cadre d'un contrat de travail à durée déterminée et/ou indéterminée.

3.3. La présente convention collective de travail concerne la maladie ou l'accident de la vie privée tels que définis par la législation sociale.

Wordt het volgende overeengekomen:

Artikel 1. – Toepassingsgebied

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgever die onder het Paritair Subcomité voor het Stads- en Streekvervoer van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest valt en op al zijn werknemers met uitzondering van het directiepersoneel, behoudens voorafgaande instemming van de Algemene Directie.

Met "werknemers" of "personeelslid" wordt bedoeld: het arbeiders- en bediendepersoneel, zowel vrouwelijk als mannelijk, dat door een arbeidsovereenkomst verbonden is met de werkgever.

Artikel 2. – Voorwerp

Het voorwerp van de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is de invoering van een dekking in geval van arbeidsongeschiktheid als gevolg van een ziekte of een ongeval in het privéleven.

Beroepsziekten en ziekten ten gevolge van een arbeidsongeval of ten gevolge van een ongeval op weg van of naar het werk zijn uitgesloten.

Artikel 3. – Principe

3.1. De extrawettelijke vergoeding in geval van arbeidsongeschiktheid (ziekte of ongeval in het privéleven) wordt gedeeld tussen de werkgever en een verzekeringsmaatschappij waarbij een verzekeringspolis afgesloten werd.

3.2. De personeelsleden genieten deze dekking in geval van arbeidsongeschiktheid zodra ze één jaar in dienst zijn van de onderneming.

Onder "jaar in dienst in de onderneming" dient verstaan te worden, één jaar ononderbroken tewerkstelling in de onderneming in het kader van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde en/of onbepaalde duur.

3.3. De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst betreft ziekte of ongevallen in het privéleven zoals omschreven in de sociale wetgeving.

Elle ne s'applique pas aux incapacités de travail en raison d'une maladie professionnelle ou d'un accident de travail au sens des législations relatives aux maladies professionnelles et aux accidents de travail.

Article 4. – Indemnisation à charge de l'employeur – dite période de « carence »

4.1. L'employeur assure le maintien de la rémunération brute du membre du personnel concerné durant les 12 premiers mois d'incapacité de travail à concurrence d'un pourcentage de la rémunération barémique mensuelle brute (plafonnée à un montant forfaitaire annuel brut de 65.974,00 EUR – indexé sur base de l'indice pivot d'application pour l'adaptation des prestations sociales), diminuée des prestations révisées de l'assurance Maladie-Invalidité et déterminé comme suit :

[Commentaire : le montant de 65.974,00 EUR correspond au montant de 64.680,39 EUR mentionné dans l'accord d'entreprise du 26 février 2019 après indexation au 1^{er} mars 2020.]

4.2. Pour les travailleurs ayant entre et y compris 1 année et 9 années de service dans l'entreprise, l'employeur assure le maintien de la rémunération brute à concurrence de :

- 100% durant les 3 premiers mois d'incapacité totale de travail ;
- 70% entre le 4^o mois et le 12^o mois d'incapacité totale de travail.

4.3. Pour les travailleurs ayant entre et y compris 10 et 19 années de service dans l'entreprise, l'employeur assure le maintien de la rémunération brute à concurrence de :

- 100% durant les 3 premiers mois d'incapacité totale de travail ;
- 90% entre le 4^o et le 6^o mois d'incapacité totale de travail ;
- 75% entre le 7^o mois et le 12^o mois d'incapacité totale de travail.

4.4. Pour les travailleurs ayant entre et y compris 20 et 29 années de service dans l'entreprise, l'employeur assure le maintien de la rémunération brute à concurrence de :

Ze is niet van toepassing op de arbeidsongeschiktheden als gevolg van een beroepsziekte of een arbeidsongeval in de zin van de wetgevingen inzake beroepsziekten en arbeidsongevallen.

Artikel 4. - Vergoeding ten laste van de werkgever – zogenaamde «carens»-periode

4.1. De werkgever waarborgt het behoud van het brutoloon van het betrokken personeelslid gedurende de eerste 12 maanden arbeidsongeschiktheid ten belope van een percentage van het baremiek brutomaandloon (geplafonneerd tot een jaarlijks forfaitair brutobedrag van 65.974,00 EUR – gekoppeld aan de spilindex die van toepassing is voor de aanpassing van de sociale uitkeringen), verminderd met de herziene uitkeringen van de Ziekte-Invaliditeitsverzekering en bepaald als volgt:

[Opmerking: het bedrag van 65.974,00 EUR komt overeen met het bedrag van 64.680,39 EUR vermeld in het bedrijfsakkoord van 26 februari 2019 na indexatie op 1 maart 2020.]

4.2. Voor de werknemers met 1 tot en met 9 jaar dienst in de onderneming, waarborgt de werkgever het behoud van het brutoloon ten belope van:

- 100% gedurende de eerste 3 maanden volledige arbeidsongeschiktheid;
- 70% tussen de 4^{de} maand en de 12^{de} maand volledige arbeidsongeschiktheid.

4.3. Voor de werknemers met 10 tot en met 19 jaar dienst in de onderneming, waarborgt de werkgever het behoud van het brutoloon ten belope van:

- 100% gedurende de eerste 3 maanden volledige arbeidsongeschiktheid;
- 90% tussen de 4^{de} maand en de 6^{de} maand volledige arbeidsongeschiktheid;
- 75% tussen de 7^{de} maand en de 12^{de} maand volledige arbeidsongeschiktheid.

4.4. Voor de werknemers met 20 tot en met 29 jaar dienst in de onderneming, waarborgt de werkgever het behoud van het brutoloon ten belope van:

- 100% gedurende de eerste 6 maanden volledige arbeidsongeschiktheid;

- 100% durant les 6 premiers mois d'incapacité totale de travail ;
- 90% entre le 7° et le 9° mois d'incapacité totale de travail ;
- 75% entre le 10° mois et le 12° mois d'incapacité totale de travail.

4.5. Pour les travailleurs ayant entre et y compris 30 et 34 années de service dans l'entreprise, l'employeur assure le maintien de la rémunération brute à concurrence de :

- 100% durant les 9 premiers mois d'incapacité totale de travail ;
- 90% entre le 10° et le 12° mois d'incapacité totale de travail.

4.6. Pour les travailleurs ayant au moins 35 années de service dans l'entreprise, l'employeur assure le maintien de la rémunération brute à concurrence de 100% durant les 12 premiers mois d'incapacité totale de travail.

4.7. Dans le cadre de la présente convention collective de travail, la rémunération mensuelle brute s'entend du salaire barémique mensuel brut (y compris, le cas échéant, le montant de la garantie carrière et du complément mensuel brut) majoré, le cas échéant, des suppléments mensuels bruts. Sont exclues de la rémunération mensuelle brute les primes, sursalaires, allocations et gratifications de toute nature. La rémunération mensuelle brute s'apprécie au premier jour d'incapacité.

[Commentaire général : l'ancienneté au sens de cet article 4 est appréciée au 1^{er} jour d'incapacité.]

Article 5. – Indemnisation à charge de l'assureur

5.1. A l'issue d'une période de 12 mois d'incapacité totale de travail continue, l'assureur garantit, via le versement d'une rente d'invalidité mensuelle, le maintien, pendant une durée définie à l'article 5.4., de la rémunération brute à concurrence de 75% de la rémunération barémique mensuelle brute (plafonnée à un montant forfaitaire annuel brut de 65.974,00 EUR – indexé sur base de l'indice pivot d'application pour l'adaptation des prestations sociales), diminuée des prestations révisées de l'assurance Maladie-Invalidité.

- 90% tussen de 7^{de} maand en de 9^{de} maand volledige arbeidsongeschiktheid;
- 75% tussen de 10^{de} maand en de 12^{de} maand volledige arbeidsongeschiktheid.

4.5. Voor de werknemers met 30 tot en met 34 jaar dienst in de onderneming, waarborgt de werkgever het behoud van het brutoloon ten belope van:

- 100% gedurende de eerste 9 maanden volledige arbeidsongeschiktheid;
- 90% tussen de 10^{de} maand en de 12^{de} maand volledige arbeidsongeschiktheid.

4.6. Voor de werknemers met ten minste 35 jaar dienst in de onderneming, waarborgt de werkgever het behoud van het brutoloon ten belope van 100% gedurende de eerste 12 maanden volledige arbeidsongeschiktheid.

4.7. In het kader van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder maandelijkse bruto bezoldiging verstaan het maandelijks bruto baremaloon (met inbegrip, in voorkomend geval, van het bedrag van de loopbaangarantie en het maandelijks bruto complement) verhoogd, in voorkomend geval, met de maandelijkse bruto supplementen. Zijn uitgesloten van de maandelijkse bruto bezoldiging alle premies, overlonen, toelagen en gratificaties van welke aard dan ook. De maandelijkse bruto bezoldiging wordt vastgesteld op de eerste dag van de arbeidsongeschiktheid.

[Algemene opmerking: de anciënniteit in de zin van dit artikel 4 wordt vastgesteld op de 1^{ste} dag van de arbeidsongeschiktheid.]

Artikel 5. – Vergoeding ten laste van de verzekeraar

5.1. Na afloop van een periode van 12 maanden onafgebroken volledige arbeidsongeschiktheid, waarborgt de verzekeraar, door een maandelijkse invaliditeitsrente te betalen, het behoud, voor een duur bepaald in artikel 5.4., van het brutoloon ten belope van 75% van het baremiekie brutomaandloon (geplafonneerd tot een jaarlijks forfaitair brutobedrag van 65.974,00 EUR – gekoppeld aan de spilindex die van toepassing is voor de aanpassing van de sociale uitkeringen), verminderd met de herziene uitkeringen van de Ziekte-Invaliditeitsverzekering.

5.2. Le montant de la rente mensuelle est indexé forfaitairement à hauteur de 2% par an, à chaque date d'anniversaire du début de l'intervention de l'assureur.

5.3. L'indemnisation est liquidée sous la forme d'une rente mensuelle déterminée en fonction du degré d'invalidité du membre du personnel :

- en cas d'incapacité de travail totale (soit un degré d'invalidité de 67% ou plus), la rente est calculée conformément au point 5.1. et 5.2. ci-dessus ;
- en cas d'incapacité de travail partielle (soit un degré d'invalidité entre 25% et 67%), la rente, calculée conformément au point 5.1. et 5.2. ci-dessus, est réduite proportionnellement.

Aucune indemnité n'est due lorsque le degré d'invalidité est inférieur à 25%.

La rente est versée au membre du personnel après déduction des retenues imposées par la législation.

5.4. La rente versée par l'assureur à l'issue d'une période de 12 mois d'incapacité de travail continue est versée pendant toute la durée de l'incapacité de travail consécutive à une maladie ou un accident de la vie privée, à l'exclusion de l'incapacité de travail consécutive à des troubles mentaux et neurologiques, à un syndrome de fatigue chronique ou à la fibromyalgie.

La rente versée par l'assureur à l'issue d'une période de 12 mois d'incapacité de travail continue est versée pendant une période maximum de 12 mois dans le cas où l'incapacité de travail est consécutive à des troubles mentaux et neurologiques, à un syndrome de fatigue chronique ou à la fibromyalgie.

5.5. Dans le cadre de la présente convention collective de travail, la rémunération mensuelle brute s'entend du salaire barémique mensuel brut (y compris, le cas échéant, le montant de la garantie carrière et du complément mensuel brut) majoré, le cas échéant, des suppléments mensuels bruts. Sont exclues de la rémunération mensuelle brute les primes, sursalaires, allocations et gratifications de toute nature. La rémunération mensuelle brute s'apprécie au premier jour d'incapacité.

5.2. Het bedrag van de maandelijkse rente wordt jaarlijks forfaitair geïndexeerd met 2%, op elke verjaardatum van het begin van de tussenkomst van de verzekeraar.

5.3. De vergoeding wordt betaald in de vorm van een maandelijkse rente naargelang de invaliditeitsgraad van het personeelslid:

- in geval van volledige arbeidsongeschiktheid (hetzij een invaliditeitsgraad van 67% of meer) wordt de rente conform punt 5.1. en 5.2. hierboven berekend;
- in geval van gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid (hetzij een invaliditeitsgraad tussen 25% en 67%), wordt de rente, berekend conform punt 5.1. en 5.2. hierboven, proportioneel verminderd.

Er is geen enkele vergoeding verschuldigd wanneer de invaliditeitsgraad lager ligt dan 25%.

De rente wordt aan het personeelslid uitgekeerd na aftrek van de door de wetgeving voorziene inhoudingen.

5.4. De rente die door de verzekeraar uitgekeerd wordt na afloop van een periode van 12 maanden onafgebroken arbeidsongeschiktheid wordt uitgekeerd tijdens de volledige duur van de arbeidsongeschiktheid die het gevolg is van een ziekte of ongeval in het privéleven, met uitzondering van de arbeidsongeschiktheid die het gevolg is van mentale en neurologische stoornissen, een chronisch vermoeidheidssyndroom of fibromyalgie.

De rente die door de verzekeraar uitgekeerd wordt na afloop van een periode van 12 maanden onafgebroken arbeidsongeschiktheid wordt uitgekeerd gedurende een periode van maximaal 12 maanden als de arbeidsongeschiktheid het gevolg is van mentale en neurologische stoornissen, een chronisch vermoeidheidssyndroom of fibromyalgie.

5.5. In het kader van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder maandelijkse bruto bezoldiging verstaan het maandelijks bruto baremaloon (met inbegrip, in voorkomend geval, van het bedrag van de loopbaangarantie en het maandelijks bruto complement) verhoogd, in voorkomend geval, met de maandelijkse bruto supplementen. Zijn uitgesloten van de maandelijkse bruto bezoldiging alle premies, overlonen, toelagen en gratificaties van welke aard dan ook. De maandelijkse bruto bezoldiging wordt

Article 6. – Rechute

Toute période d'incapacité de travail survenant endéans les deux mois de la reprise est qualifiée de rechute. Ceci est une présomption réfragable.

Article 7. – Temps partiel

L'indemnité ou la rente est calculée sur la rémunération proméritée au 1^{er} jour de l'incapacité de travail. En d'autres termes, elle est calculée au prorata du temps de travail.

Article 8. – Intervention de l'assurance Maladie-Invalidité

L'indemnisation visée aux articles 4 et 5 ne s'applique qu'aux bénéficiaires d'une allocation de l'assurance Maladie-Invalidité.

Article 9. – Financement

9.1. Pour les membres du personnel qui remplissent les trois conditions cumulatives suivantes, l'employeur prend totalement en charge le financement de ladite couverture d'assurance :

- être entré en service avant le 1^{er} octobre 2003 ;
- être à l'effectif au 31 décembre 2019 ; et
- ne pas avoir opté pour le volet Invalidité mis en place par la convention collective de travail du 30 juin 2004 relative à la couverture en cas d'incapacité et d'invalidité (CAMI 2).

9.2. Les membres du personnel qui ne sont pas visés à l'article 9.1. participent au financement de l'intervention de l'assureur par le versement d'une cotisation mensuelle de 0,47% du salaire barémique mensuel brut, limité au plafond de l'assurance Maladie-Invalidité, plus 1,56% du salaire barémique mensuel brut qui dépasse ce plafond, limité à un montant forfaitaire annuel brut de 65.974,00 EUR (indexé sur base de l'indice pivot d'application pour l'adaptation des prestations sociales).

vastgesteld op de eerste dag van de arbeidsongeschiktheid.

Artikel 6. – Herval

Elke periode van arbeidsongeschiktheid die zich voordoet binnen de twee maanden na de werkhervatting wordt beschouwd als een herval. Dit is een weerlegbaar vermoeden.

Artikel 7. – Deeltijdse tewerkstelling

De vergoeding of de rente wordt berekend op de verschuldigd geachte bezoldiging op de 1^{ste} dag van de arbeidsongeschiktheid. Met andere woorden, ze wordt berekend in verhouding tot de arbeidstijd.

Artikel 8. – Tegemoetkoming van de Ziekte-Invaliditeitsverzekering

De in artikel 4 en 5 bedoelde vergoeding is enkel van toepassing op de begunstigden van een uitkering van de Ziekte-Invaliditeitsverzekering.

Artikel 9. – Financiering

9.1. Voor de personeelsleden die voldoen aan de volgende drie cumulatieve voorwaarden, neemt de werkgever de financiering van de voormelde dekking volledig voor zijn rekening:

- in dienst getreden zijn vóór 1 oktober 2003;
- benoemd zijn in vast verband op 31 december 2019; en
- niet gekozen hebben voor het luik Invaliditeit dat ingevoerd werd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2004 betreffende de dekking in het geval van arbeidsongeschiktheid en invaliditeit (CAMI 2).

9.2. De personeelsleden die niet bedoeld worden in artikel 9.1. leveren een maandelijkse bijdrage aan de financiering van de tegemoetkoming vanwege de verzekeraar middels de storting van 0,47% van het baremiek brutomaandloon, beperkt tot het plafond van de Ziekte-Invaliditeitsverzekering, plus 1,56% van het baremiek brutomaandloon dat dit plafond overschrijdt, beperkt tot een jaarlijks forfaitair brutobedrag van 65.974,00 EUR (gekoppeld aan de spilindex die van

Cette cotisation personnelle est due dès l'instant où le membre du personnel concerné atteint un an de service dans l'entreprise.

toepassing is voor de aanpassing van de sociale uitkeringen).

Deze persoonlijke bijdrage is verschuldigd zodra het betrokken personeelslid één jaar in de onderneming in dienst is.

Article 10. – Formalités administratives

Conformément aux dispositions du règlement de travail, le membre du personnel en incapacité de travail apporte à l'employeur la justification de son incapacité tout au long de la durée de celle-ci, y compris durant la période indemnisée par l'assureur.

Il apporte également à l'assureur la justification de cette incapacité pour la période indemnisée par celui-ci. À la demande de l'assureur, il se soumet à un éventuel contrôle médical.

Le non-respect des formalités décrites ci-dessus entraîne la perte du bénéfice des dispositions prévues par la présente convention collective de travail.

Artikel 10. – Administratieve formaliteiten

Conform de bepalingen van het arbeidsreglement moet het personeelslid dat arbeidsongeschikt is het bewijs van zijn arbeidsongeschiktheid voorleggen aan de werkgever, dit voor de volledige duur ervan met inbegrip van de door de verzekeraar vergoede periode.

Hij voert dit bewijs van arbeidsongeschiktheid ook tegenover de verzekeraar aan voor de periode waarvoor hij door deze laatste vergoed wordt. Op verzoek van de verzekeraar onderwerpt hij zich tevens aan diens medische controle.

De niet-naleving van de bovenvermelde formaliteiten leidt tot het verlies van het voordeel van de in de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst voorziene bepalingen.

Article 11. – Suivi de l'absentéisme

Les Parties conviennent qu'elles se rencontreront annuellement afin de suivre ensemble les indicateurs concernant l'absentéisme, ainsi que le nombre de cas en AMVP, CAMI 1 et CAMI 2.

Artikel 11. – Opvolging van absentéisme

De Partijen komen overeen dat ze jaarlijks zullen samenzitten om samen de indicatoren met betrekking tot absentéisme op te volgen, alsook het aantal gevallen in OZPL, CAMI 1 en CAMI 2.

Article 12. – Mesure financière

Les Parties conviennent de revoir la couverture mise en place par la présente convention collective de travail en cas d'évolution déraisonnable de la prime d'assurance, ou en cas d'indexation par l'assureur ou de rupture du contrat due à une charge sinistre trop élevée tel que convenu à l'article 3.2 de la CCT d'entreprise du 30 octobre 2019 relative à la Programmation Sociale 2019-2020 (enregistrée au Greffe de la Direction générale des Relations collectives de travail sous le numéro 161.453/0).

Artikel 12. – Financiële maatregel

De Partijen komen overeen om de dekking ingevoerd door de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst te herzien in geval van een onredelijke stijging van de verzekeringspremie, of ingeval van indexering door de verzekeraar of van verbreking van de overeenkomst als gevolg van een te hoge schadelast zoals overeengekomen in artikel 3.2 van de ondernemings CAO van 30 oktober 2019 met betrekking tot de Sociale Programmatie 2019-2020 (geregistreerd bij de Griffie van de Algemene directie van de Collectieve arbeidsbetrekkingen onder het nummer 161.453/0).

Article 13. – Paix sociale

Les Parties et leurs mandataires s'abstiendront, pendant la durée de la présente convention, de provoquer, de déclencher ou de soutenir un conflit collectif au niveau de l'entreprise en ce qui concerne le sujet traité par la présente convention collective de travail.

Article 14. – Entrée en vigueur

La présente convention collective de travail est entrée en vigueur le 1^{er} janvier 2020.

Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Article 15. – Dénonciation

Chaque partie signataire peut dénoncer la présente convention, totalement ou partiellement, moyennant un préavis de trois mois notifié par lettre recommandée au Président de la Sous-Commission Paritaire du Transport Urbain et Régional de la Région de Bruxelles-Capitale.

Le préavis prend cours à dater de l'envoi de la lettre recommandée.

La partie qui prend l'initiative de dénoncer la présente convention collective de travail est tenue d'en préciser les motifs et de formuler une proposition de nouveau texte.

Article 16. – Enregistrement

La présente convention collective de travail sera déposée par le Président de la Sous-Commission paritaire au Greffe de la Direction générale des Relations collectives de Travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale en vue de son enregistrement.

Artikel 13. – Sociale vrede

De Partijen en hun mandatarissen zullen ervan afzien om voor de duur van de onderhavige overeenkomst een collectief conflict op het niveau van de onderneming met betrekking tot de in de onderhavige overeenkomst behandelde punten uit te lokken, te doen losbarsten of te steunen.

Artikel 14. – Inwerkingtreding

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is in werking getreden op 1 januari 2020.

Ze wordt voor onbepaalde duur gesloten.

Artikel 15. – Opzegging

Elke ondertekenende partij kan de onderhavige overeenkomst opzeggen, volledig of gedeeltelijk, mits per aangetekend schrijven een opzegtermijn van drie maanden betekend wordt aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor het Stads- en Streekvervoer van het Brussels-Hoofdstedelijk Gewest.

De opzegtermijn vangt aan vanaf de datum van de verzending van het aangetekend schrijven.

De partij op wiens initiatief deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt opgezegd moet de redenen daarvoor opgeven en een nieuwe tekst voorstellen.

Artikel 16. – Registratie

Deze collectieve arbeidsovereenkomst zal door de Voorzitter van het Paritair Subcomité worden neergelegd op de Griffie van de Algemene directie van de Collectieve arbeidsbetrekkingen van de Federale overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg met het oog op haar registratie.