

CCT du 6 octobre 2020

CAO van 6 oktober 2020

<p>SOUS-COMMISSION PARITAIRE DU TRANSPORT URBAIN ET REGIONAL DE LA REGION DE BRUXELLES CAPITALE</p>	<p>PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET STADS- EN STREEKVERVOER VAN HET BRUSSELSHOOFDSTEDELIJK GEWEST</p>
<p>CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL RELATIVE A LA COUVERTURE « SOINS DE SANTÉ »</p>	<p>COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST MET BETREKKING TOT DE VERZEKERING GENEESKUNDIGE VERZORGING</p>
<p>Entre l'ASBL Union belge des Transports en commun urbains et régionaux</p> <p>ET la Centrale Générale des Services Publics, la Confédération des Syndicats Chrétiens – Services publics, la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique, représentant les travailleurs,</p> <p>Il est convenu ce qui suit:</p> <p><u>Article 1 – Champ d'application</u></p> <p>La présente convention collective de travail s'applique à l'employeur ressortissant à la Sous-Commission Paritaire du Transport Urbain et Régional de la Région de Bruxelles Capitale ainsi qu'à l'ensemble du personnel, à l'exception du personnel de Direction, sauf autorisation expresse de la Direction Générale.</p> <p>Par « travailleurs » on entend : le personnel ouvrier et employé, tant féminin que masculin, lié par un contrat de travail à l'employeur.</p>	<p>Tussen de VZW Belgische Vereniging voor Gemeenschappelijk Stads- en Streekvervoer</p> <p>EN de Algemene Centrale der Openbare Diensten, het Algemeen Christelijk Vakverbond – Openbare Diensten, de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België, die de werknemers vertegenwoordigen,</p> <p>Wordt het volgende overeengekomen:</p> <p><u>Artikel 1 – Toepassingsgebied</u></p> <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgever die onder het Paritair Subcomité voor het Stads- en Streekvervoer van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest valt, alsook op het geheel van haar personeelsleden met uitzondering van het Directiepersoneel, behoudens uitdrukkelijke toestemming van de Algemene Directie.</p> <p>Met "werknemers" wordt bedoeld: het arbeiders- en bediendepersoneel, zowel vrouwelijk als mannelijk, dat door een arbeidsovereenkomst verbonden is met de werkgever.</p>

<p>Article 2 – Intervention relative à la couverture « soins de santé »</p> <p>Les parties conviennent de souscrire le plus vite possible au financement d'une assurance « soins de santé », dont le coût annuel pour l'employeur n'excédera pas un montant de 4 Millions € pour l'ensemble des travailleurs concernés (situation du personnel au 01/01/2020) par cette assurance.</p> <p>L'intervention de l'employeur sera soumise à l'indexation des prestations sociales.</p> <p>Les parties confirment que l'intervention de l'employeur est un coût fixe, non subordonné à des réaménagements des tarifs éventuels et futurs de l'assureur, l'augmentation éventuelle des charges étant portée sur les cotisations personnelles, à moins que l'employeur accepte de supporter cette augmentation.</p> <p>Le bénéfice de cette assurance pour « soins de santé » implique la suppression de toute autre intervention de l'employeur en cette matière pour ceux qui en bénéficient.</p> <p>[Commentaire : En ce qui concerne le dernier paragraphe de l'article 2, celui-ci ne concerne pas les travailleurs qui n'étaient plus actifs (pensionnés, prépensionnés et pensionnés pour maladie) avant le 1/10/2003, comme décrit dans la CCT du 30/06/2004 relative à la couverture des soins de santé des inactifs.]</p>	<p>Artikel 2 – Bijdrage met betrekking tot de dekking "geneeskundige verzorging"</p> <p>De partijen komen overeen om zo snel mogelijk een verzekering voor "geneeskundige verzorging" te financieren waarvan de jaarlijkse kost voor de werkgever niet meer dan € 4 miljoen zal bedragen voor het geheel van de werknemers (situatie van het personeel op 01/01/2020) waarop deze verzekering betrekking heeft.</p> <p>De werkgeversbijdrage zal aan de indexering van de sociale uitkeringen onderworpen worden.</p> <p>De partijen bevestigen dat de werkgeversbijdrage een vaste kost is die niet afhankelijk is van eventuele toekomstige aanpassingen vanwege de verzekeraar. Desgevallend zal een eventuele lastenverhoging ten laste komen van de persoonlijke bijdragen, tenzij de werkgever aanvaardt deze verhoging voor zijn rekening te nemen.</p> <p>Voor wie het voordeel van deze verzekering voor "geneeskundige verzorging" geniet, wordt elke andere tussenkomst in deze materie afgeschaft.</p> <p>[Commentaar: De laatste paragraaf van artikel 2 heeft geen betrekking op werknemers die vóór 1/10/2003 niet meer actief waren (gepensioneerden, bruggepensioneerden en gepensioneerden wegens ziekte), zoals beschreven in de CAO van 30/06/2004 met betrekking tot de verzekering voor geneeskundige verzorging voor de non-actieven.]</p>
<p>Article 3 – Franchise</p> <p>L'assurance « soins de santé » qui prendra cours le 1^{er} janvier 2021 prévoira une franchise de 200 € par année calendrier pour les hospitalisations en chambre individuelle. Cette franchise ne s'applique pas aux frais médicaux, en ce compris ceux liés aux maladies graves, ni aux hospitalisations en chambre double ou commune.</p> <p>[Commentaire : Cette franchise n'est d'application que si le travailleur opte pour une chambre individuelle lors de son</p>	<p>Artikel 3 – Franchise</p> <p>De verzekering "geneeskundige verzorging" die op 1 januari 2021 ingaat, voorziet in een franchise van € 200 per kalenderjaar, voor ziekenhuisopnames in een eenpersoonskamer. Deze franchise is noch verschuldigd op medische kosten, waaronder deze gelieerd aan ernstige ziektes, noch op ziekenhuisopnames in een tweepersoonskamer of een gedeelde kamer.</p> <p>[Commentaar: Deze franchise is alleen verschuldigd als de werknemer kiest voor een eenpersoonskamer tijdens</p>

<p>hospitalisation, en ce compris les hospitalisations de jours (One Day Clinic).</p> <p>La franchise s'applique sur les frais d'hospitalisation ainsi que sur les frais pré et post-opératoires, quel que soit le type de maladie (grave ou pas).</p> <p>La franchise ne peut être appliquée qu'une seule fois pour une hospitalisation et ses frais pré- et post-opératoires, même si ces frais s'étalent sur 2 années calendriers (la date d'hospitalisation définit l'année de référence).</p> <p>La franchise ne s'applique qu'une seule fois par année calendrier, même s'il y a plusieurs hospitalisations dans la même année calendrier.</p> <p>La liste des maladies graves est identique à celle de la CCT relative à la réintégration en cas d'incapacité médicale temporaire ou définitive, d'application chez l'employeur.</p> <p>Par « année calendrier » on entend une année commençant le 1^{er} janvier et se terminant le 31 décembre.]</p>	<p>de ziekenhuisopname, inclusief daghospitalisatie (One Day Clinic).</p> <p>De franchise is verschuldigd op zowel de ziekenhuiskosten als de pre- en postoperatieve kosten, ongeacht de aard van de ziekte (ernstig of niet).</p> <p>De franchise is slechts één keer verschuldigd voor een ziekenhuisopname en pre- en postoperatieve kosten eraan gebonden, zelfs als deze kosten over 2 kalenderjaren worden gespreid (de datum van de ziekenhuisopname is bepalend voor het referentiejaar).</p> <p>De franchise is slechts één keer per kalenderjaar verschuldigd, zelfs als er meerdere ziekenhuisopnames zijn in hetzelfde kalenderjaar.</p> <p>De lijst van ernstige ziekten is identiek aan deze die vermeld staat in de CAO met betrekking tot de re-integratie in geval van tijdelijke of definitieve medische ongeschiktheid, van toepassing bij de werkgever.</p> <p>Onder "kalenderjaar" verstaat men een jaar dat ingaat vanaf 1 januari en eindigt op 31 december.]</p>
<p><u>Article 4 – Paix sociale</u></p> <p>Les parties et leurs mandataires s'abstiendront, pendant la durée de la présente convention collective, de provoquer, de déclencher ou de soutenir un conflit collectif portant sur des sujets traités par cette convention.</p>	<p><u>Artikel 4 – Sociale vrede</u></p> <p>De partijen en hun mandatarissen zullen zich ervan weerhouden om voor de duur van deze overeenkomst een collectief conflict met betrekking tot de in deze overeenkomst behandelde punten uit te lokken, te doen losbarsten of te steunen.</p>
<p><u>Article 5 – Abrogation des dispositions existantes</u></p> <p>La présente CCT annule et remplace l'article 2.1 de la CCT du 2 juillet 2003 relative à la Programmation Sociale 2003-2004, portant le numéro d'enregistrement n° 78431/CO/328.03.</p>	<p><u>Artikel 5 – Opheffing van bestaande bepalingen</u></p> <p>Onderhavige CAO annuleert en vervangt artikel 2.1 van de CAO van 2 juli 2003 betreffende Sociale Programmatie 2003-2004, met registratienummer nr. 78431/CO/328.03</p>
<p><u>Article 6 – Entrée en vigueur</u></p> <p>La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2021.</p> <p>Elle est conclue pour une durée indéterminée.</p>	<p><u>Artikel 6 – Inwerkingtreding</u></p> <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2021.</p> <p>Ze wordt afgesloten voor onbepaalde duur.</p>

<p><u>Article 7 – Dénonciation</u></p> <p>Chaque partie signataire peut dénoncer la présente convention, totalement ou partiellement, moyennant un préavis de trois mois notifié par lettre recommandée au Président de la Sous-Commission paritaire du Transport Urbain et Régional de la Région de Bruxelles-Capitale.</p> <p>Le préavis prend cours à dater de l'envoi de la lettre recommandée.</p> <p>La partie qui prend l'initiative de dénoncer la présente convention collective de travail est tenue d'en préciser les motifs et de formuler une proposition de nouveau texte.</p> <p><u>Article 8 – Enregistrement</u></p> <p>La présente convention sera déposée par le Président de la Sous-Commission paritaire au Greffe de la Direction générale des Relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale en vue de son enregistrement.</p>	<p><u>Artikel 7 – Opzegging</u></p> <p>Elke ondertekenende partij kan de onderhavige overeenkomst opzeggen, volledig of gedeeltelijk, mits per aangetekend schrijven een opzegtermijn van drie maanden betekend wordt aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor het Stads- en Streekvervoer van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.</p> <p>De opzegtermijn vangt aan vanaf de datum van de verzending van het aangetekend schrijven.</p> <p>De partij die het initiatief neemt om de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst op te zeggen moet de redenen daarvoor opgeven en een nieuwe tekst voorstellen..</p> <p><u>Artikel 8 – Registratie</u></p> <p>De onderhavige overeenkomst zal door de Voorzitter van het Paritair Subcomité neergelegd worden op de Griffie van de algemene Directie van de collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg met het oog op haar registratie.</p>
---	---

Fait à Bruxelles, le 6 octobre 2020 en 5 exemplaires

Gedaan te Brussel, op 6 oktober 2020 in 5 exemplaren