

<b>SOUS-COMMISSION PARITAIRE DU TRANSPORT URBAIN ET REGIONAL DE LA REGION DE BRUXELLES CAPITALE</b>	<b>PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET STADS- EN STREEKVERVOER VAN HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST</b>
<b>CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL relative au régime de chômage avec complément d'entreprise (anciennement : prépension conventionnelle) à temps plein Année de naissance : 1961</b>	<b>COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST met betrekking tot het voltijds stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (vroeger: conventioneel bruggpensioen) Geboortejaar: 1961</b>

Entre l'ASBL Union belge des Transports en Commun Urbains et Régionaux (n° BCE 0410.815.685), représentée par M. Brieuc de Meeûs et M. Kris Lauwers, Administrateurs, d'une part,

et la Centrale Générale des Services Publics, représentée par M. Omar Boujida, délégué permanent, la Confédération des Syndicats Chrétiens – Services publics, représentée par M. Robert Timmermans, délégué permanent, la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique, représentée par M. Christian Ecker, délégué permanent, représentant les travailleurs, d'autre part,

#### Préambule

Auparavant, en adéquation avec le cadre légal et sociétal existant à cette époque, les parties ont conclu diverses conventions collectives de travail (=CCT) en vue de permettre aux travailleurs les plus âgés de quitter l'entreprise en bénéficiant du régime de chômage avec complément d'entreprise.

Depuis 2011, le cadre légal et sociétal belge et européen s'inscrit dans la volonté et la nécessité d'œuvrer au maintien de l'emploi des travailleurs plus âgés. Les parties doivent, notamment, mettre en œuvre les mesures prévues par la CCT n°104 conclue au CNT concernant la mise en œuvre d'un plan pour l'emploi des travailleurs âgés dans l'entreprise.

Dès lors, il est évident que la présente CCT ne peut pas être envisagée comme un « droit acquis » pour les travailleurs nés après l'année de naissance visée par la présente CCT.

Les parties ont négocié et convenu de la présente CCT compte tenu du cadre légal existant au moment de sa conclusion. Les parties sont toutefois conscientes du fait que les dispositions légales relatives à l'objet de la convention peuvent être modifiées ou abrogées à tout moment par le législateur.

Tussen de VZW Belgische Vereniging voor Gemeenschappelijk Stads- en Streekvervoer (KBO-nr. 0410.815.685), vertegenwoordigd door dhr. Brieuc de Meeûs en dhr. Kris Lauwers, Bestuurders, enerzijds,

en de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door dhr. Omar Boujida, bestendig afgevaardigde, het Algemeen Christelijk Vakverbond – Openbare Diensten, vertegenwoordigd door dhr. Robert Timmermans, bestendig afgevaardigde, de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België, vertegenwoordigd door dhr. Christian Ecker, bestendig afgevaardigde, die de werknemers vertegenwoordigen, anderzijds,

#### Preambule

De partijen hebben vroeger, in overeenstemming met het toen bestaande wettelijke en maatschappelijke kader, verschillende collectieve arbeidsovereenkomsten (=CAO) afgesloten om de oudste medewerkers de mogelijkheid te bieden de onderneming te verlaten in het kader van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage.

Sinds 2011 strookt het Belgische en Europese wettelijke en maatschappelijke kader met de wil en de noodzaak om te werken aan het aan het werk houden van oudere werknemers. De partijen moeten met name de maatregelen die voorzien zijn in CAO nr. 104 gesloten in de NAR betreffende de uitvoering van een werkgelegenheidsplan voor oudere werknemers in de onderneming ten uitvoer brengen.

Derhalve spreekt het voor zich dat de onderhavige CAO niet mag worden beschouwd als een "verworven recht" voor de werknemers geboren na het geboortejaar door deze CAO gevisieerd.

De partijen hebben onderhandeld en zijn het eens geworden over de onderhavige CAO, rekening houdend met het wettelijke kader dat bestaat op het moment van de afsluiting ervan. De partijen zijn er zich echter van bewust dat de wettelijke bepalingen betreffende het voorwerp van de overeenkomst te allen tijde kunnen worden aangepast of opgeheven door de

Les parties attirent spécifiquement l'attention des travailleurs qui voudraient bénéficier de l'application de la présente CCT sur le fait que leurs droits / devoirs pourraient être modifiés à la suite d'une modification législative (adaptation ou abrogation de l'A.R. du 7 décembre 1992 en particulier).

L'employeur ne peut en aucun cas être tenu pour responsable d'éventuelles modifications législatives et ne peut être tenu d'éventuellement indemniser le travailleur qui aurait à subir les conséquences de ces modifications législatives.

Les règles relatives au régime de chômage avec complément d'entreprise décrites dans la présente CCT sont conformes aux dispositions de l'arrêté royal du 7 décembre 1992 relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle, tel que d'application à la date de la signature de la présente convention.

Il a été convenu ce qui suit :

#### Article 1 – Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique à l'employeur ressortissant à la Sous-Commission Paritaire du Transport Urbain et Régional de la Région de Bruxelles Capitale ainsi qu'à son personnel à l'exception des travailleurs qui relèvent du statut de personnel de Direction, sauf autorisation expresse de la Direction Générale.

Par « travailleurs » on entend : le personnel ouvrier et employé, tant féminin que masculin, lié par un contrat de travail à l'employeur.

#### Article 2 – Objet

La présente convention a pour objet de modifier et de prolonger la convention collective de travail du 26 octobre 2016 relative au régime de chômage avec complément d'entreprise (anciennement : prépension conventionnelle) à temps plein – année de naissance 1961 - enregistrée sous le n° 140191/CO/328.03.

wetgever.

De partijen trekken specifiek de aandacht van de werknemers die van de toepassing van onderhavige CAO zouden willen genieten op het feit dat hun rechten / verplichtingen gewijzigd zouden kunnen zijn na wetswijziging (wijziging of opheffing van de K.B. van 7 december 1992 inzonderheid).

De werkgever kan in geen enkel geval verantwoordelijk worden gehouden voor eventuele wettelijke aanpassingen en zal niet gehouden zijn tot vergoeding van de werknemer die de gevolgen van deze wetswijzigingen zou ondergaan.

De regels betreffende het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage die in de onderhavige CAO worden beschreven zijn in overeenstemming met de bepalingen van het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen, zoals van toepassing op de datum van ondertekening van de onderhavige overeenkomst.

Wordt het volgende overeengekomen:

#### Artikel 1 – Toepassingsgebied

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgever die onder het Paritair Subcomité voor het Stads- en Streekvervoer van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest valt, alsook op haar personeelsleden met uitzondering van de werknemers die vallen onder het statuut 'directiepersoneel', behoudens uitdrukkelijke toestemming van de Algemene Directie.

Met "werknemers" wordt bedoeld: het arbeiders- en bediendepersoneel, zowel vrouwelijk als mannelijk, dat verbonden is door een arbeidsovereenkomst aan de werkgever.

#### Artikel 2 – Voorwerp

De onderhavige overeenkomst heeft als voorwerp de wijziging en de verlenging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 oktober 2016 met betrekking tot het voltijds stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (vroeger: conventioneel brugpensioen) – geboortjaar 1961 – geregistreerd onder het nr. 140191/CO/328.03.

### Article 3 – Modifications

L'article 3.2.2 de la CCT du 26 octobre 2016 visée à l'article 2 de la présente CCT est remplacé par l'article 3.2.2 suivant :

« Les métiers lourds s'entendent comme ceux définis par la convention collective de travail du 7 mai 2018 relative aux métiers lourds conventionnels au sein de l'entreprise ressortissant à la Sous-Commission Paritaire du Transport Urbain et Régional de la Région de Bruxelles Capitale (STIB), enregistrée sous le n° 146382/CO/328.03 ».

### Article 4 – Prolongation

La convention collective de travail visée à l'article 2, telle que modifiée par l'article 3 ci-dessus, est prolongée pour les années 2020-2021.

### Article 5 – Paix sociale

Les parties et leurs mandataires s'abstiendront, pendant la durée de la présente convention, de provoquer, de déclencher ou de soutenir un conflit collectif au niveau de l'entreprise portant sur des sujets traités par cette convention.

### Article 6 – Entrée en vigueur et durée de validité

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2020.

Elle est conclue pour une durée déterminée de deux ans et prend fin le 31 décembre 2021.

### Article 7 – Dépôt et Enregistrement

La présente convention sera déposée au greffe du service des relations collectives du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation par le Président de la sous-commission paritaire du transport urbain et régional de la Région de Bruxelles-Capitale en vue de son enregistrement.

### Artikel 3 – Wijzigingen

Artikel 3.2.2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 oktober 2016 die beoogd wordt in artikel 2 van huidige CAO wordt vervangen door volgend artikel 3.2.2:

"Zware beroepen zijn de beroepen die omschreven zijn door de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 mei 2018 met betrekking tot de conventionele zware beroepen binnen de onderneming die valt onder het Paritair Subcomité voor het Stads- en Streekvervoer van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (MIVB), geregistreerd onder het nr. 146382/CO/328.03".

### Artikel 4 – Verlenging

De in artikel 2 bedoelde collectieve arbeidsovereenkomst, zoals gewijzigd door bovenstaand artikel 3, wordt verlengd voor de jaren 2020-2021.

### Artikel 5 – Sociale vrede

De partijen en hun mandatarissen zullen ervan afzien om voor de duur van de onderhavige overeenkomst een collectief conflict met betrekking tot de in de onderhavige overeenkomst behandelde punten uit te lokken, te doen losbarsten of te steunen op het niveau van de onderneming.

### Artikel 6 – Inwerkingtreding en geldigheidsduur

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2020.

Ze wordt afgesloten voor een bepaalde duur van twee jaar en eindigt op 31 december 2021.

### Artikel 7 – Neerlegging en Registratie

De onderhavige overeenkomst zal door de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor het stads- en streekvervoer van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest worden neergelegd op de griffie van de dienst van de collectieve arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg met het oog op haar registratie.