



**ERRATUM**

**Sous-commission paritaire du transport urbain  
et régional de la Région de Bruxelles-Capitale**

**CCT n° 155352/CO/328.03  
du 16/10/2019**

Correction du texte français :

- A l'article 1<sup>er</sup>, points 1.2. et 1.3., « allocations de crédit-temps » doit être remplacé par « allocations **d'interruption** ».

**Décision du**

**30 -10- 2020**

**ERRATUM**

**Paritair Subcomité voor het stads- en streek-  
vervoer van het Brussels Hoofdstedelijk Ge-  
west**

**CAO nr. 155352/CO/328.03  
van 16/10/2019**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- In artikel 1, punten 1.2. en 1.3., moet « alloca-tions de crédit-temps » vervangen worden door « allocations **d'interruption** ».

**Beslissing van**

**30 -10- 2020**

<b>SOUS-COMMISSION PARITAIRE DU TRANSPORT URBAIN ET REGIONAL DE LA REGION DE BRUXELLES CAPITALE</b>	<b>PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET STADS- EN STREEKVERVOER VAN HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST</b>
<b>CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL RELATIVE AU CRÉDIT-TEMPS / EMPLOI FIN DE CARRIÈRE, CONCLUE EN APPLICATION DE LA CCT N°137 DU CONSEIL NATIONAL DU TRAVAIL DU 23 AVRIL 2019</b>	<b>COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST MET BETREKKING TOT TIJDSKREDIET EINDELOOPBAAN / LANDINGSBANEN, AFGESLOTEN IN TOEPASSING VAN CAO NR. 137 VAN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD VAN 23 APRIL 2019</b>

Entre l'ASBL Union belge des Transports en Commun Urbains et Régionaux (n° BCE 0410.815.685), représentée par M. Brieuc de Meeûs et M. Kris Lauwers, Administrateurs, **d'une part,**

et la Centrale Générale des Services Publics, représentée par M. Omar Boujida, délégué permanent, la Confédération des Syndicats Chrétiens – Services publics, représentée par M. Robert Timmermans, délégué permanent, la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique, représentée par M. Christian Ecker, délégué permanent, représentant les travailleurs, **d'autre part,**

Il a été convenu ce qui suit :

**Préambule :** Suite à l'adoption par le Conseil National du Travail de la CCT n°137 du 23 avril 2019 fixant, pour 2019-2020, le cadre interprofessionnel de l'abaissement de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration (ci-après « CCT n°137 »), les parties ont décidé de conclure la présente convention collective de travail pour pouvoir appliquer la CCT n°137 au niveau de la Sous-Commission paritaire 328.03.

Les métiers lourds dont question ci-dessus et visés par la CCT n°137 sont les métiers lourds tels que définis par la législation et non pas les métiers lourds tels que définis conventionnellement au sein de la STIB par la CCT du 19 mai 2015 relative aux métiers lourds conventionnels au sein de l'entreprise ressortissant à la Sous-Commission Paritaire du Transport Urbain et Régional de la Région de Bruxelles Capitale (STIB), telle que modifiée par la CCT du 7 mai 2018 sur le même sujet (n°146382/co/328.03).

Tussen de vzw Belgische Vereniging voor Gemeenschappelijk Stads- en Streekvervoer (KBO-nr. 0410.815.685), vertegenwoordigd door dhr. Brieuc de Meeûs en dhr. Kris Lauwers, Bestuurders, enerzijds,

en de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door dhr. Omar Boujida, bestendig afgevaardigde, het Algemeen Christelijk Vakverbond – Openbare Diensten, vertegenwoordigd door dhr. Robert Timmermans, bestendig afgevaardigde, de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België, vertegenwoordigd door dhr. Christian Ecker, bestendig afgevaardigde, die de werknemers vertegenwoordigen, **anderzijds,**

Wordt het volgende overeengekomen:

**Preambule:** Naar aanleiding van de goedkeuring door de Nationale Arbeidsraad van CAO nr. 137 van 23 april 2019 tot vaststelling voor 2019-2020 van het interprofessioneel kader voor de verlaging van de leeftijdsgrens, voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering (hierna "CAO nr. 137"), hebben de partijen beslist om de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst af te sluiten met als doel CAO nr. 137 te kunnen toepassen op het niveau van het paritair subcomité 328.03.

De zware beroepen waarvan hierboven sprake en die bedoeld worden door CAO nr. 137 zijn de zware beroepen zoals gedefinieerd door de wetgeving en niet de zware beroepen zoals conventioneel gedefinieerd bij de MIVB in de CAO van 19 mei 2015 met betrekking tot de conventionele zware beroepen binnen de onderneming die valt onder het Paritair Subcomité voor het Stads- en Streekvervoer van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (MIVB), zoals gewijzigd door CAO van 7 mei 2018 over hetzelfde onderwerp (nr.146382/co/328.03).

## Article 1 – Cadre juridique et objet

1.1. La présente convention est signée et conclue en application de la CCT n°137, conformément à l'article 3 de ladite CCT n°137.

1.2. Elle vise à fixer la limite d'âge, pour 2019 – 2020, pour l'accès au droit aux allocations pour un crédit-temps/emploi fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue ou qui exercent un métier lourd, et qui remplissent les conditions prévues dans l'arrêté royal réglant le droit aux allocations de crédit-temps à charge de l'ONEm (AR du 12.12.2001).

Elle ne vise pas et ne concerne pas le droit au crédit-temps/emploi fin de carrière en tant que tel, ce droit d'accès au crédit-temps/emploi fin de carrière restant régi par la CCT n°103.

1.3. Pour tout ce qui n'est pas explicitement prévu dans la présente CCT, les parties renvoient aux dispositions légales en vigueur qui contiennent les règles relatives au droit au crédit-temps, diminution de carrière et emploi de fin de carrière et au droit aux allocations de crédit-temps. *d'interruption*

## Article 2 – Champ d'application

2.1. La présente convention collective de travail s'applique à l'employeur ressortissant à la Sous-Commission Paritaire du Transport Urbain et Régional de la Région de Bruxelles-Capitale ainsi qu'à l'ensemble de ses travailleurs, à l'exclusion du personnel de Direction, déterminé selon la classification de fonctions en vigueur chez l'employeur, sauf accord préalable de la Direction Générale.

2.2. Par « travailleur » on entend tant les ouvriers que les employés et tant le personnel masculin que féminin, lié par un contrat de travail, de quelque nature qu'il soit, à l'employeur.

2.3. Par « crédit-temps fin de carrière » ou « emploi fin de carrière » au sens de la présente convention collective de travail, on entend exclusivement la réduction des prestations de travail à mi-temps ou la diminution de carrière d'1/5<sup>ème</sup> en application de l'article 8 § 1<sup>er</sup> de la CCT n°103 du 27 juin 2012, instaurant un système de crédit-temps, de

## Artikel 1 – Juridisch kader en voorwerp

1.1. De onderhavige overeenkomst wordt ondertekend en afgesloten in toepassing van CAO nr. 137, in overeenstemming met artikel 3 van deze CAO nr. 137.

1.2. Het doel is om, voor 2019 – 2020, de leeftijdsgrens vast te stellen voor de toegang tot het recht op uitkeringen voor een tijdskrediet eindloopbaan/landingsbaan, voor werknemers met een lange loopbaan of een zwaar beroep die voldoen aan de voorwaarden die opgenomen zijn in het koninklijk besluit dat het recht op onderbrekingsuitkeringen ten laste van de RVA regelt (KB van 12.12.2001).

De CAO beoogt niet en betreft niet het recht op tijdskrediet eindloopbaan/landingsbaan als dusdanig. Dit recht op toegang tot tijdskrediet eindloopbaan/landingsbanen wordt nog steeds geregeld door CAO nr. 103.

1.3. Voor al wat niet uitdrukkelijk voorzien is in de onderhavige CAO, verwijzen de partijen naar de geldende wettelijke bepalingen die de regels met betrekking tot het recht op tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen en het recht op onderbrekingsuitkeringen bevatten.

## Artikel 2 – Toepassingsgebied

2.1. De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgever die onder het Paritair Subcomité voor het Stads- en Streekvervoer van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest valt en op al zijn werknemers met uitzondering van het directiepersoneel, bepaald conform de functieclassificatie in voege bij de werkgever, behoudens voorafgaande instemming van de Algemene Directie.

2.2. Men verstaat onder « werknemers »: het arbeiders- en bediendepersoneel, zowel vrouwelijk als mannelijk, dat verbonden is door een arbeidsovereenkomst van welke aard ook met de werkgever.

2.3. Men verstaat onder « tijdskrediet eindloopbaan » of « landingsbaan » in de zin van de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst uitsluitend de vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking of de 1/5<sup>de</sup> loopbaanvermindering in toepassing van artikel 8 § 1 van CAO nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet,

diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, telle que modifiée dernièrement par la CCT n°103/4 du 29.01.2018.

### Article 3 – Conditions d'application

Peuvent uniquement bénéficier de la limite d'âge à 57 ou 55 ans les travailleurs qui :

- réduisent leurs prestations de travail *respectivement* à mi-temps ou d'un cinquième temps, en application de l'article 8 § 1 de la CCT n°103 (et qui répondent aux conditions pour avoir droit au crédit-temps fin de carrière),
- et qui répondent aux conditions prévues à l'article 6 § 5, 2° et 3° de l'AR du 12.12.2001 (tel que modifié par l'article 4 de l'AR du 30.12.2014) pour pouvoir bénéficier des allocations fin de carrière de l'ONEm, au moment de l'avertissement écrit à l'employeur.

[Commentaires : Ces conditions, qui doivent être remplies au moment de la demande auprès de l'employeur, sont les suivantes :

- Soit justifier d'une carrière professionnelle de 35 ans comme salarié, au sens de l'article 3 § 3 de l'AR du 03.05.2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise ;
- Soit avoir été occupé depuis :
  - Au moins 5 ans dans un métier lourd au sens de l'article 3 § 1 de l'AR du 03.05.2007 susmentionné, cette période de 5 ans devant se situer dans les 10 dernières années calendrier ; toutes les périodes étant calculées de date à date ;
  - Au moins 7 ans dans un métier lourd au sens de l'article 3 § 1 de l'AR du 03.05.2007 susmentionné, cette période de 7 ans devant se situer dans les 15 dernières années calendrier ; toutes les périodes étant calculées de date à date ;
  - Au moins 20 ans dans un régime de travail visé à l'article 1 de la CCT n°46 du 23.03.1990, conclue au sein du Conseil National du Travail.

Pour rappel, les métiers lourds dont question ci-dessus sont les métiers lourds tels que définis par la législation et non pas les métiers lourds tels que définis conventionnellement au sein de la STIB par la CCT du 19 mai 2015, telle que modifiée par la CCT du 7 mai 2018 sur le même sujet.]

loopbaanvermindering en landingsbanen, zoals laatst gewijzigd door de CAO nr. 103/4 van 29.01.2018.

### Artikel 3 – Toepassingsvoorwaarden

Kunnen uitsluitend de leeftijdsgrens van 57 of 55 jaar genieten, de werknemers die:

- hun arbeidsprestaties verminderen *respectievelijk* tot een halftijdse betrekking of een 1/5<sup>de</sup> loopbaanvermindering, in toepassing van artikel 8 § 1 van CAO nr. 103 (en die voldoen aan de voorwaarden om recht te hebben op tijdskrediet eindloopbaan),
- en die voldoen aan de voorwaarden die bepaald zijn in artikel 6 § 5, 2° en 3° van het KB van 12.12.2001 (zoals gewijzigd door artikel 4 van het KB van 30.12.2014) om de eindloopbaanuitkeringen van de RVA te kunnen genieten, op het moment van de schriftelijke verwittiging aan de werkgever.

[Opmerkingen: Deze voorwaarden waaraan voldaan moet zijn op het moment van de aanvraag bij de werkgever zijn de volgende:

- Ofwel 35 jaar beroepsverleden als loontrekkende kunnen rechtvaardigen, in de zin van artikel 3 § 3 van het KB van 03.05.2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag;
- Ofwel gewerkt hebben :
  - In een zwaar beroep gedurende ten minste 5 jaar in de zin van artikel 3 § 1 van het bovenvermelde KB van 03.05.2007. Deze periode van 5 jaar moet gelegen zijn in de loop van de laatste 10 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum;
  - In een zwaar beroep gedurende ten minste 7 jaar in de zin van artikel 3 § 1 van het bovenvermelde KB van 03.05.2007. Deze periode van 7 jaar moet gelegen zijn in de loop van de laatste 15 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum;
  - In een arbeidsregime zoals bedoeld in artikel 1 van CAO nr. 46 van 23.03.1990, die werd afgesloten in de Nationale Arbeidsraad, gedurende ten minste 20 jaar.

Ter herinnering, de zware beroepen waarvan hierboven sprake zijn de zware beroepen zoals gedefinieerd door de wetgeving en niet de zware beroepen zoals conventioneel gedefinieerd bij de MIVB in de CAO van 19 mei 2015, zoals gewijzigd door CAO van 7 mei 2018 over hetzelfde onderwerp.]

#### Article 4 – Paix sociale

Les parties et leurs mandataires s'abstiendront, pendant la durée de la présente convention collective, de provoquer, de déclencher ou de soutenir un conflit collectif au niveau de l'entreprise portant sur des sujets traités par cette convention.

#### Article 5 – Durée et entrée en vigueur

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée : elle produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2019 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2020.

Elle s'applique aux périodes de réduction des prestations de travail dont la date de début ou de prolongation se situe pendant la durée de validité de la présente convention.

#### Article 6 – Dénonciation

Chaque partie signataire peut dénoncer tout ou partie de la présente convention moyennant un préavis de trois mois notifié par lettre recommandée au Président de la Sous-Commission Paritaire du Transport Urbain et Régional de la Région de Bruxelles-Capitale. La partie qui prend l'initiative de dénoncer la présente CCT est tenue d'en préciser les motifs et de formuler une proposition de nouveau texte.

#### Article 7 – Enregistrement

La présente convention collective de travail est rédigée en français et en néerlandais.

Elle sera déposée par le Président de la Sous-Commission Paritaire au greffe du service des relations collectives de travail du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale en vue de son enregistrement et la force obligatoire par arrêté royal sera demandée.

#### Artikel 4 – Sociale vrede

De partijen en hun mandatarissen zullen ervan afzien om voor de duur van de onderhavige collectieve overeenkomst een collectief conflict op het niveau van de onderneming met betrekking tot de in de onderhavige overeenkomst behandelde punten uit te lokken, te doen losbarsten of te steunen.

#### Artikel 5 – Duur en inwerkingtreding

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor een bepaalde duur: ze heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2019 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2020.

Ze is van toepassing op periodes van vermindering van arbeidsprestaties waarvoor de aanvangsdatum of de datum van verlenging gelegen is tijdens de geldigheidsduur van de onderhavige overeenkomst.

#### Artikel 6 – Opzegging

Elke ondertekenende partij kan de onderhavige overeenkomst in zijn geheel of gedeeltelijk opzeggen mits een opzegtermijn van drie maanden betekend aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor het Stads-en Streekvervoer van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest bij per post aangetekend schrijven. De partij die het initiatief neemt om de onderhavige CAO op te zeggen moet de redenen daarvoor opgeven en een nieuwe tekst voorstellen.

#### Artikel 7 – Registratie

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is opgesteld in het Frans en het Nederlands.

Ze zal neergelegd worden door de Voorzitter van het Paritair Subcomité op de griffie van de dienst van de collectieve arbeidsbetrekkingen van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg met het oog op haar registratie en de algemeen verbindende kracht bij koninklijk besluit wordt gevraagd.