

SOUS-COMMISSION PARITAIRE DU TRANSPORT URBAIN ET REGIONAL DE LA REGION DE BRUXELLES CAPITALE	PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET STADS- EN STREEKVERVOER VAN HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST
CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL RELATIVE A L'OCTROI DE CONGES EXTRA- LEGAUX	COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST MET BETREKKING TOT DE TOEKENNING VAN EXTRAWETTELIJK VERLOF

Entre l'ASBL Union belge des Transports en Commun Urbains et Régionaux (n° BCE 0410.815.685), représentée par M. Brieuc de Meeûs et M. Kris Lauwers, Administrateurs, d'une part ;

et la Centrale Générale des Services Publics, représentée par M. Omar Boujida, délégué permanent, la Confédération des Syndicats Chrétiens – Services publics, représentée par M. Robert Timmermans, délégué permanent, la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique, représentée par M. Christian Ecker, délégué permanent, représentant les travailleurs, d'autre part.

Préambule

La STIB octroie à l'ensemble de son personnel (ouvrier, employé, cadre et personnel de direction), des jours de congés extra-légaux.

La présente convention collective de travail acte les règles en vigueur.

Il a été convenu ce qui suit :

Article 1 – Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique à l'employeur ressortissant à la Sous-Commission Paritaire 328.03 du Transport Urbain

Tussen de vzw Belgische Vereniging voor Gemeenschappelijk Stads- en Streekvervoer (KBO-nr. 0410.815.685), vertegenwoordigd door dhr. Brieuc de Meeûs en dhr. Kris Lauwers, Bestuurders, enerzijds,

en de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door dhr. Omar Boujida, bestendig afgevaardigde, het Algemeen Christelijk Vakverbond – Openbare Diensten, vertegenwoordigd door dhr. Robert Timmermans, bestendig afgevaardigde, de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België, vertegenwoordigd door dhr. Christian Ecker, bestendig afgevaardigde, die de werknemers vertegenwoordigen, anderzijds.

Preambule

De MIVB kent aan al haar personeelsleden (arbeiders, bedienden, kaderleden en directiepersoneel) extrawettelijke verlofdagen toe.

In de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst worden de geldende regels vastgelegd.

Wordt het volgende overeengekomen:

Artikel 1 – Toepassingsgebied

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgever die onder het Paritair Subcomité 328.03 voor het Stads- en

et Régional de la Région de Bruxelles-Capitale et à l'ensemble de ses travailleurs.

Par « travailleurs » on entend : le personnel ouvrier, employé, les cadres et le personnel de direction, de genre tant féminin que masculin.

[Commentaire : on entend par « personnel de direction » le personnel de direction tel que défini dans l'accord relatif aux élections sociales 2016 du 18 novembre 2015].

Les articles 3 à 5 ne s'appliquent pas au personnel de direction sous nouveau statut.

Le personnel recruté à partir du 1^{er} octobre 2003 relève du nouveau statut.

Le personnel recruté avant le 1^{er} octobre 2003 relève de l'ancien statut, à l'exception du personnel qui passe conventionnellement dans le nouveau statut.

Article 2 – Objet

La présente CCT a pour objet de définir les règles et principes relatifs à l'octroi de jours de congés extra-légaux à l'ensemble du personnel de la STIB.

Pour les ouvriers, employés, cadres et personnel de direction sous ancien statut, les jours de congés extra-légaux sont composés du congé férié extra-légal, du congé d'ancienneté et, si d'application, de la compensation pour le supplément de 6 minutes. Ce contingent est octroyé par année civile.

Pour le personnel de direction sous nouveau statut, un forfait de jours de congé extra-légaux est d'application.

Article 3 – Le congé férié extra-légal

3.1. Quatre jours de congé à prendre au choix sont octroyés par année civile.

Streekvervoer van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest valt en op al zijn werknemers.

Met « werknemers » wordt bedoeld: het arbeiders-, bediende-, kader- en directiepersoneel, zowel vrouwelijk als mannelijk.

[Opmerking: met "directiepersoneel" wordt bedoeld het directiepersoneel zoals gedefinieerd in het akkoord betreffende de sociale verkiezingen 2016 van 18 november 2015].

De artikels 3 tot 5 zijn niet van toepassing op het directiepersoneel in het nieuwe statuut.

Het personeel dat aangeworven werd vanaf 1 oktober 2003 valt onder het nieuwe statuut.

Het personeel dat aangeworven werd vóór 1 oktober 2003 valt onder het oude statuut, met uitzondering van het personeel dat bij overeenkomst overgaat naar het nieuwe statuut.

Artikel 2 – Voorwerp

Het voorwerp van de onderhavige cao is om de regels en principes met betrekking tot de toekenning van extrawettelijke verlofdagen aan alle personeelsleden van de MIVB te definiëren.

Voor de arbeiders, bedienden, kaderleden en het directiepersoneel in het oude statuut zijn de extrawettelijke verlofdagen samengesteld uit de extrawettelijke feestdagen, het anciënniteitsverlof en, indien van toepassing, de compensatie voor het supplement van 6 minuten. Dit contingent wordt toegekend per kalenderjaar.

Voor het directiepersoneel in het nieuwe statuut is een forfait van extrawettelijke verlofdagen van toepassing.

Artikel 3 – De extrawettelijke feestdagen

3.1. Per kalenderjaar worden vier naar keuze op te nemen verlofdagen toegekend.

[Commentaire : Historiquement, ces quatre jours de congé sont composés de trois jours de congé « deuxième langue nationale » et d'un jour libre].

3.2. Sans préjudice de l'article 10.6 de la CCT Programmation sociale 2003-2004 du 2 juillet 2003, la STIB octroie, en complément des quatre jours de congé prévus à l'article 3.1. susmentionné, deux jours de congé férié extra-légaux à l'occasion du 2 novembre et du 26 décembre.

Ces 2 jours sont fixés d'office et ne peuvent être pris librement par les travailleurs dont le lieu de travail est fermé le 2 novembre et le 26 décembre.

Lorsque le 2 novembre et/ou le 26 décembre coïncident avec une journée pendant laquelle il est habituellement travaillé dans le service du travailleur mais tombent un jour d'inactivité pour le travailleur (par exemple : le jour non-presté d'un travailleur à temps partiel ou en crédit-temps), le congé férié extra-légal est perdu.

[Commentaire : par exemple un service de type 5/7 avec jours de repos le samedi et dimanche. Si le travailleur est en crédit-temps le vendredi et le 2/11 tombe un vendredi, le congé férié extra-légal du 2/11 est perdu.]

Lorsque le 2 novembre et/ou le 26 décembre coïncident avec un jour de repos calendrier, c'est-à-dire une journée pendant laquelle il n'est habituellement pas travaillé dans le service du travailleur (par exemple : le weekend), ce ou ces jours peuvent être pris au choix.

Pour les travailleurs dont l'activité est maintenue le 2 novembre et 26 décembre, les deux jours peuvent être pris librement.

Article 4 – Le congé d'ancienneté

4.1. Le travailleur qui relève de l'ancien statut a droit à un jour de congé par 5 ans d'ancienneté avec un maximum de 5 jours.

À partir de l'année où le travailleur atteint 20 ans d'ancienneté, il a droit à 5 jours de congé

[Opmerking: Historisch zijn deze vier verlofdagen samengesteld uit drie verlofdagen «tweede landstaal» en één vrije dag].

3.2. Onverminderd artikel 10.6 van de cao Sociale Programmatie 2003-2004 van 2 juli 2003, kent de MIVB, bovenop de vier verlofdagen voorzien in bovenvermeld artikel 3.1., twee extrawettelijke feestdagen toe ter gelegenheid van 2 november en 26 december.

Deze 2 dagen liggen vast en kunnen niet vrij opgenomen worden door de werknemers van wie de werkplaats gesloten is op 2 november en 26 december.

Wanneer 2 november en/of 26 december vallen op een dag waarop normaal gewerkt wordt in de dienst van de werknemer, maar samenvallen met een inactiviteitsdag voor de werknemer (bijvoorbeeld: de niet-gepresteerde dag van een deeltijdse werknemer of een werknemer in tijdskrediet), dan gaat de extrawettelijke feestdag verloren.

[Opmerking: bijvoorbeeld, een dienst van het type 5/7 met rustdagen op zaterdag en zondag. Als de werknemer in tijdskrediet is op vrijdag en 2/11 valt op een vrijdag, dan gaat de extrawettelijke verlofdag van 2/11 verloren.]

Wanneer 2 november en/of 26 december vallen op een kalenderrustdag, dat wil zeggen op een dag waarop er gewoonlijk niet gewerkt wordt in de dienst van de werknemer (bijvoorbeeld: in het weekend), dan mag (mogen) deze dag(en) naar keuze opgenomen worden.

Werknemers van wie de activiteit behouden wordt op 2 november en 26 december mogen de twee dagen vrij opnemen.

Artikel 4 – Het anciënniteitsverlof

4.1. Werknemers die vallen onder het oude statuut hebben recht op een verlofdag per 5 jaar anciënniteit met een maximum van 5 dagen.

Vanaf het jaar waarin de werknemer 20 jaar anciënniteit bereikt, heeft hij recht op 5 dagen

d'ancienneté si la date d'ancienneté du travailleur se situe avant le 2 juillet.

L'année où le travailleur atteint 20 ans d'ancienneté, il a droit à 4 jours de congé d'ancienneté si la date d'ancienneté du travailleur se situe après le 1er juillet et avant le 1er octobre. Il aura droit à 5 jours de congé d'ancienneté à partir de l'année qui suit l'année où il a atteint 20 ans d'ancienneté.

4.2. Le travailleur qui relève du nouveau statut a droit à un jour de congé par 7 ans d'ancienneté avec un maximum de 3 jours.

Le congé d'ancienneté est octroyé le 1er janvier de l'année civile en cours si la date d'ancienneté du travailleur se situe avant le 2 juillet.

Lorsque la date d'ancienneté du travailleur se situe entre le 2 juillet (inclus) et le 31 décembre, le congé d'ancienneté est octroyé le 1er janvier de l'année civile qui suit.

4.3. À partir du 1er janvier 2020, les congés d'ancienneté seront calculés sur base de la date d'ancienneté de service. À partir de cette date, ce ne sera donc plus la date d'ancienneté société qui sera utilisée pour ce calcul.

On entend par « date d'ancienneté de service », la date de début du dernier contrat de travail. Cette date d'ancienneté de service sera créée à partir du 01/01/2020 et ne sera pas recalculée.

En cas de réengagement, les conditions relatives à la reprise de l'ancienneté de service correspondent aux conditions relatives à la reprise de l'ancienneté société.

Si le précédent contrat de travail se termine avant le 01/01/2020, la date d'ancienneté à prendre en compte est la date d'ancienneté société du dernier jour du précédent contrat de travail.

Si le contrat de travail précédent se termine après le 01/01/2020, la date d'ancienneté à prendre en compte est la date d'ancienneté de service du précédent contrat de travail.

anciënniteitsverlof als zijn anciënniteitsdatum valt vóór 2 juli.

In het jaar waarin de werknemer 20 jaar anciënniteit bereikt, heeft hij recht op 4 dagen anciënniteitsverlof als zijn anciënniteitsdatum valt na 1 juli en voor 1 oktober. Hij zal recht hebben op 5 dagen anciënniteitsverlof vanaf het jaar dat volgt op het jaar waarin hij 20 jaar anciënniteit bereikt heeft.

4.2. Werknemers die vallen onder het nieuwe statuut hebben recht op een verlofdag per 7 jaar anciënniteit met een maximum van 3 dagen.

Het anciënniteitsverlof wordt toegekend op 1 januari van het lopende kalenderjaar als de anciënniteitsdatum van de werknemer valt vóór 2 juli.

Als de anciënniteitsdatum van de werknemer valt tussen 2 juli (inbegrepen) en 31 december, dan wordt het anciënniteitsverlof toegekend op 1 januari van het volgende kalenderjaar.

4.3. Vanaf 1 januari 2020 wordt anciënniteitsverlof berekend op basis van de dienstanciënniteitsdatum. Vanaf deze datum zal dus niet langer de bedrijfsanciënniteitsdatum gebruikt worden voor deze berekening.

Met « dienstanciënniteitsdatum » wordt bedoeld de begindatum van de laatste arbeidsovereenkomst. Deze dienstanciënniteitsdatum zal gecreëerd worden vanaf 01/01/2020 en zal niet herberekend worden.

In geval van heraanwerving stemmen de voorwaarden voor overname van de dienstanciënniteit overeen met de voorwaarden voor overname van de bedrijfsanciënniteit.

Als de vorige arbeidsovereenkomst eindigt vóór 01/01/2020, dan is de anciënniteitsdatum die in aanmerking moet genomen worden de bedrijfsanciënniteitsdatum van de laatste dag van de vorige arbeidsovereenkomst.

Als de vorige arbeidsovereenkomst eindigt na 01/01/2020, dan is de anciënniteitsdatum die in aanmerking moet genomen worden de dienstanciënniteitsdatum van de vorige arbeidsovereenkomst.

Les périodes qui ne sont pas couvertes par un contrat de travail ne font pas l'objet d'une reprise.

Exemple 1 : Un travailleur est sous contrat de travail à durée indéterminée du 01/01/2006 au 31/12/2013. Au 31/12/2013, sa date d'ancienneté société est le 01/06/2006 suite à un recalcul lié à la réduction de son temps de travail. Il revient le 01/01/2015, sa date d'ancienneté de service est le 01/06/2007.

Exemple 2 : Un travailleur est sous contrat de travail à durée indéterminée du 01/01/2017 au 31/12/2021. Au 31/12/2021, sa date d'ancienneté de service est le 01/01/2017. Il revient le 01/01/2023, sa date d'ancienneté de service est le 01/01/2018.

Article 5 – La compensation pour le supplément de 6 minutes

La STIB accorde, aux travailleurs qui ont un horaire de 8h06 par jour, trois jours de congé extra-légaux pour compenser leur prestation de 6 minutes supplémentaires par jour.

Article 6 – Congés extra-légaux pour le personnel de direction sous nouveau statut

Le personnel de direction sous nouveau statut ont droit à 18 jours dont 2 sont fixés le 2 novembre et le 26 décembre s'ils sont occupés dans un lieu de travail fermé ces jours-là.

Lorsque le 2 novembre et/ou le 26 décembre coïncident avec un jour de repos calendrier, c'est-à-dire une journée pendant laquelle il n'est habituellement pas travaillé dans le service du travailleur (par exemple : le week-end), ce ou ces jours peuvent être pris au choix.

De periodes die niet gedekt zijn door een arbeidsovereenkomst worden niet overgenomen.

Voorbeeld 1: Een werknemer heeft een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur van 01/01/2006 tot 31/12/2013. Op 31/12/2013, is zijn bedrijfsanciënniteitsdatum 01/06/2006 als gevolg van een herberekening wegens vermindering van zijn arbeidstijd. Hij komt terug op 01/01/2015, zijn dienstanciënniteitsdatum is 01/06/2007.

Voorbeeld 2: Een werknemer heeft een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur van 01/01/2017 tot 31/12/2021. Op 31/12/2021 is zijn dienstanciënniteitsdatum 01/01/2017. Hij komt terug op 01/01/2023, zijn dienstanciënniteitsdatum is 01/01/2018.

Artikel 5 – De compensatie voor het supplement van 6 minuten

De MIVB kent aan de werknemers die een uurrooster van 8u06 per dag hebben drie extrawettelijke verlofdagen toe om hun prestatie van 6 extra minuten per dag te compenseren.

Artikel 6 – Extrawettelijk verlof voor het directiepersoneel in het nieuwe statuut

Het directiepersoneel in het nieuwe statuut heeft recht op 18 dagen waarvan er 2 vastliggen op 2 november en 26 december als ze tewerkgesteld zijn op een werkplaats die op deze dagen gesloten is.

Wanneer 2 november en/of 26 december vallen op een kalenderrustdag, dat wil zeggen op een dag waarop er gewoonlijk niet gewerkt wordt in de dienst van de werknemer (bijvoorbeeld: in het weekend), dan mag (mogen) deze dag(en) naar keuze opgenomen worden.

Article 7 – Proratisation

Les jours de congés extra-légaux, à l'exclusion des jours fixes de congé férié extra-légal octroyés à l'occasion du 2 novembre et du 26 décembre, sont calculés au prorata pour le travailleur concerné dans les cas suivants :

- Les travailleurs occupés à temps partiel ;
- Dans le cas d'un engagement ou d'une sortie en cours d'année ;
- En cas de changement du taux d'occupation (en ce compris le passage en mi-temps médical et les crédit-temps) ;
- En cas de changement du plan de roulement journalier (par exemple en cas de passage de 8h06 à 8h par jour) ; et
- En cas de promotion en cours de d'année vers la catégorie 'personnel de direction' nouveau statut ou en cas de passage de la catégorie 'personnel de direction' vers une autre catégorie de fonction.

Article 8 – Traitement des congés extra-légaux en cas de départ

Lorsqu'il est mis fin au contrat de travail d'un travailleur en cours d'année, le solde de congé extra-légal positif après recalcul, comme prévu à l'article 7, est perdu. Les jours non pris ne font jamais l'objet d'une compensation financière.

Article 9 – Le report de jours de congé extra-légal à l'année civile qui suit

Le travailleur peut reporter un maximum de six jours de congé extra-légal de l'année civile en cours à l'année civile qui suit. Au-delà de ce maximum, les jours de congé extra-légaux non pris dans l'année en cours seront perdus.

Les jours reportés devront être pris avant le 31 mars de l'année civile qui suit. Les jours reportés qui n'auront pas été pris à cette date seront définitivement perdus.

Artikel 7 – Pro-rataberekening

De extrawettelijke verlofdagen, met uitzondering van de vaste extrawettelijke feestdagen die toegekend worden ter gelegenheid van 2 november en 26 december, worden pro rata berekend voor de betrokken werknemers in de volgende gevallen:

- Deeltijds tewerkgestelde werknemers;
- Aanwerving of vertrek in de loop van het jaar;
- Verandering tewerkstellingspercentage (ook overschakeling naar medisch halftijdse tewerkstelling en tijdskredieten);
- Verandering van het dagelijks beurtrolplan (bijvoorbeeld overschakeling van 8u06 naar 8u per dag); en
- Promotie in de loop van het jaar naar de categorie 'directiepersoneel' nieuw statuut of overschakeling van de categorie 'directiepersoneel' naar een andere functiecategorie.

Artikel 8 – Behandeling van de extrawettelijke verlofdagen in geval van vertrek

Wanneer de arbeidsovereenkomst van een werknemer beëindigd wordt in de loop van het jaar, gaat het positieve saldo van extrawettelijke verlofdagen na herberekening, zoals voorzien in artikel 7, verloren. De niet-opgenomen dagen worden nooit financieel gecompenseerd.

Artikel 9 – De overdracht van extrawettelijke verlofdagen naar het volgende kalenderjaar

De werknemer mag maximaal zes extrawettelijke verlofdagen van het lopende kalenderjaar overdragen naar het volgende kalenderjaar. De extrawettelijke verlofdagen die niet opgenomen werden in het lopende kalenderjaar en die dit maximum overschrijden gaan verloren.

De overgedragen dagen moeten opgenomen worden voor 31 maart van het volgende kalenderjaar. De overgedragen dagen die op deze datum niet opgenomen zijn gaan definitief verloren.

Article 10 – Paix sociale

Les parties et leurs mandataires s'abstiendront, pendant la durée de la présente convention, de provoquer, de déclencher ou de soutenir un conflit collectif au niveau de l'entreprise portant sur des sujets traités par cette convention.

Article 11 – Entrée en vigueur

La présente CCT entre en vigueur le 10/05/2019. Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Article 12 – Dénonciation

Chaque partie signataire peut dénoncer tout ou partie de la présente CCT moyennant un préavis de trois mois notifié par lettre recommandée au Président de la Sous-Commission Paritaire du Transport Urbain et Régional de la Région de Bruxelles-Capitale.

Le préavis prend cours à dater de l'envoi de la lettre recommandée.

La partie qui prend l'initiative de dénoncer la présente CCT est tenue d'en préciser les motifs et de formuler une proposition de nouveau texte.

Article 13 – Enregistrement

La présente CCT sera déposée par le Président de la SCP au Greffe du service des relations collectives du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale en vue de son enregistrement.

Artikel 10 – Sociale vrede

De partijen en hun mandatarissen zullen zich ervan weerhouden om voor de duur van de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst een collectief conflict op het niveau van de onderneming met betrekking tot de in deze overeenkomst behandelde punten uit te lokken, te doen losbarsten of te steunen.

Artikel 11 – Inwerkingtreding

De onderhavige cao treedt in werking op 10/05/2019.

Ze wordt afgesloten voor onbepaalde duur.

Artikel 12 – Opzegging

Elke ondertekenende partij kan de onderhavige cao volledig of gedeeltelijk opzeggen met inachtneming van een opzegtermijn van drie maanden betekend bij per post aangetekend schrijven gericht aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor het Stads- en Streekvervoer van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

De opzegtermijn gaat in vanaf de datum van verzending van het aangetekend schrijven.

De partij die het initiatief neemt om de onderhavige overeenkomst op te zeggen moet de redenen daarvoor opgeven en een nieuwe tekst voorstellen.

Artikel 13 – Registratie

De onderhavige cao zal door de Voorzitter van het PSC neergelegd worden op de griffie van de dienst van de collectieve arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg met het oog op haar registratie.

Faite à Bruxelles, le 10 mai 2019 en 5 exemplaires.

Gedaan te Brussel, op 10 mei 2019 in 5 exemplaren.