

SOUS-COMMISSION PARITAIRE DU TRANSPORT URBAIN ET REGIONAL DE LA REGION DE BRUXELLES CAPITALE	PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET STADS- EN STREEKVERVOER VAN HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST
CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL relative aux modalités liées à la « Prime Faisant Fonction » pour les ouvriers qui remplacent un « Brigadier »	COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST met betrekking tot de modaliteiten verbonden aan de «Premie voor functiewaarneming» voor de arbeiders die een «Brigadier» vervangen

Entre l'ASBL Union belge des Transports en Commun Urbains et Régionaux (n° BCE 0410.815.685), représentée par M. Brieuc de Meeûs, et M. Kris Lauwers, Administrateurs, **d'une part,**

et la Centrale Générale des Services Publics, représentée par M. Omar Boujida, délégué permanent, la Confédération des Syndicats Chrétiens – Services publics, représentée par M. Robert Timmermans, délégué permanent, la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique, représentée par M. Christian Ecker, délégué permanent, représentant les travailleurs, **d'autre part,**

Préambule

La présente convention collective de travail s'inscrit dans le cadre de l'évolution de la fonction de « Brigadier ».

En effet, la fonction de « Brigadier » devient une fonction d'employé conformément à la CCT du 10/05/2019 relative aux fonctions de « Brigadier » et de « Moniteur-Instructeur ».

En conséquence, il y a lieu d'actualiser les modalités liées à la « Prime Faisant Fonction » octroyée aux ouvriers qui remplacent un « Brigadier ».

Il a été convenu ce qui suit:

Tussen de vzw Belgische Vereniging voor Gemeenschappelijk Stads- en Streekvervoer (KBO-nr. 0410.815.685), vertegenwoordigd door dhr. Brieuc de Meeûs en dhr. Kris Lauwers, Bestuurders, **enerzijds,**

en de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door dhr. Omar Boujida, bestendig afgevaardigde, het Algemeen Christelijk Vakverbond – Openbare Diensten, vertegenwoordigd door dhr. Robert Timmermans, bestendig afgevaardigde, de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België, vertegenwoordigd door dhr. Christian Ecker, bestendig afgevaardigde, die de werknemers vertegenwoordigen, **anderzijds,**

Preambule

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst kadert in de evolutie van de functie van «Brigadier».

De functie van «Brigadier» wordt immers een bediendefunctie in overeenstemming met de CAO van 10/05/2019 met betrekking tot de functies «Brigadier» en «Monitor-Instructeur».

Bijgevolg moeten de modaliteiten verbonden aan de «Premie voor Functiewaarneming» die toegekend wordt aan de arbeiders die een «Brigadier» vervangen, geactualiseerd worden.

Wordt het volgende overeengekomen:

Article 1 – Champ d’application

La présente convention collective de travail s'applique à l'employeur ressortissant à la Sous-Commission Paritaire du Transport Urbain et Régional de la Région de Bruxelles Capitale et à l'ensemble de ses travailleurs ayant le statut d'ouvrier.

Pour l'application de la présente CCT, par « travailleurs » on entend : le personnel ouvrier, tant féminin que masculin, lié par un contrat de travail à l'employeur.

Par conséquent, elle ne s'applique pas aux employés, aux cadres et au personnel de direction de l'employeur.

Article 2 – Objet

La présente CCT porte sur la valeur et les modalités d'octroi de la « Prime Faisant Fonction » pour les travailleurs qui remplacent un « Brigadier ». Elle spécifie également les règles pour la désignation du faisant fonction qui remplace un « Brigadier ».

Article 3 – Définition

Par « Prime Faisant Fonction » on entend un complément salarial qui est octroyé aux travailleurs qui remplacent de manière exceptionnelle leur responsable hiérarchique.

Article 4 – Valeur de la « Prime Faisant Fonction » pour le remplacement d'un « Brigadier »

La « Prime Faisant Fonction » pour le remplacement d'un « Brigadier » a une valeur de 1,5 EUR/heure (brut).

Artikel 1 – Toepassingsveld

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgever die onder het Paritair Subcomité voor het Stads- en Streekvervoer van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest valt en op al zijn werknemers die het arbeidersstatuut hebben.

Voor de toepassing van de onderhavige CAO wordt met « werknemers » bedoeld: het arbeiderspersoneel, zowel vrouwelijk als mannelijk, dat door een arbeids-overeenkomst verbonden is met de werkgever.

Bijgevolg is ze niet van toepassing op de bedienden, de kaderleden en het directiepersoneel van de werkgever.

Artikel 2 – Voorwerp

De onderhavige CAO betreft de waarde en de toekeningsmodaliteiten van de « Premie voor Functiewaarneming » voor de werknemers die een « Brigadier » vervangen. Ze beschrijft ook de regels voor de aanduiding van de functiewaarnemer die een « Brigadier » vervangt.

Artikel 3 – Definitie

Met « Premie voor Functiewaarneming » wordt bedoeld, een loontoeslag die toegekend wordt aan de werknemers die uitzonderlijk hun hiërarchische verantwoordelijke vervangen.

Artikel 4 – Waarde van de « Premie voor Functiewaarneming » voor vervanging van een « Brigadier »

De « Premie van Functiewaarneming » voor de vervanging van een « Brigadier » heeft een waarde van 1,5 EUR/uur (bruto).

Article 5 – Modalités d’octroi

5.1. Le remplacement du « Brigadier » doit avoir été décidé par le management afin d’assurer la continuité du service et uniquement pour l’exécution de certaines tâches. Il s’agit entre autres de coordonner l’équipe en temps réel, de garantir la qualité des prestations, de gérer les imprévus, de remonter les problèmes, d’assurer la sécurité, la petite administration ou le reporting.

5.2. En cas d’absence d’un « Brigadier » pendant au moins deux heures, le travailleur qui le remplace (« fait fonction ») bénéficie d’une prime par heure de faisant fonction, calculée en fonction de la durée réelle de la prestation (calcul prorata).

5.3. La durée totale du remplacement pendant l’absence du « Brigadier » ne devrait pas dépasser le maximum de 30 jours calendrier consécutifs (par exemple : une absence en raison de congés, maladies, formations de longue durée).

Commentaire : Dans les autres cas, le management concerné prendra immédiatement les dispositions nécessaires pour organiser le service en fonction de cette absence de longue durée.

5.4. Il n’est pas autorisé de prévoir un faisant fonction si, dans un système de roulement, la présence d’un « Brigadier » n’est pas prévue. De plus, au cas où le « Brigadier » remplace lui-même son responsable, il n’est également pas autorisé de prévoir un faisant fonction pour remplacer le brigadier.

Article 6 – Désignation du faisant fonction

Les critères pour la désignation du faisant fonction qui remplacera son « Brigadier » :

1. Le travailleur s’est porté candidat pour être faisant fonction.
2. Le responsable tiendra compte de la plus grande ancienneté dans la fonction mais

Artikel 5 – Toekenningsmodaliteiten

5.1. De beslissing om de « Brigadier » te vervangen moet door het management genomen zijn om de continuïteit van de dienst te verzekeren en enkel voor de uitvoering van bepaalde taken. Onder andere: het team in real time coördineren, de kwaliteit van de prestaties garanderen, onvoorziene situaties beheren, problemen doorgeven aan de verantwoordelijken, de veiligheid garanderen, kleine administratieve of rapporteringstaken uitvoeren.

5.2. Ingeval een « Brigadier » ten minste twee uur afwezig is, geniet de werknemer die hem vervangt (« de functie waarneemt ») een premie per uur dat hij de functie waarneemt, berekend in functie van de werkelijke duur van de prestatie (pro rata berekening).

5.3. De totale duur van de vervanging tijdens de afwezigheid van de « Brigadier » zou maximaal 30 opeenvolgende kalenderdagen mogen bedragen (bijvoorbeeld een afwezigheid wegens verlof, ziekte, langdurige opleidingen).

Commentaar: In de overige gevallen, zal het betrokken management onmiddellijk de nodige maatregelen nemen om de dienst te organiseren in functie van deze afwezigheid van lange duur.

5.4. Het is niet toegelaten een functiewaarnemer te voorzien als, in een beurtroelsysteem, de aanwezigheid van een « Brigadier » niet voorzien is. Bovendien is het, ingeval de « Brigadier » zelf zijn verantwoordelijke vervangt, ook niet toegelaten om een functiewaarnemer te voorzien om de brigadier te vervangen.

Artikel 6 – Aanduiding van de functiewaarnemer

De criteria voor de aanduiding van de functiewaarnemer die zijn « Brigadier » zal vervangen:

1. De werknemer heeft zich kandidaat gesteld om functiewaarnemer te zijn.
2. De verantwoordelijke zal rekening houden met de meeste anciënniteit in de functie,

assurera également un roulement équitable entre les candidats retenus.

3. Les candidats faisant fonction sont acceptés par le management sur base de leurs compétences.

Article 7 – Liaison de la prime à l'indice santé lissé

7.1. En application de l'article 3bis de l'arrête royal du 24 décembre 1993 portant exécution de la loi du 6 janvier 1989 de sauvegarde de la compétitivité du pays, il doit être tenu compte de l'indice de santé lissé.

7.2. L'indexation porte sur la valeur de la « Prime Faisant Fonction » pour le remplacement d'un « Brigadier ».

DISPOSITIONS FINALES

Article 8 – Remplacement des textes existants

Tout accord, écrit ou tacite, ayant le même objet que les dispositions susvisées, est abrogé et remplacé de commun accord par la présente convention, pour les travailleurs visés par le champ d'application de la présente CCT.

Article 9 – Paix sociale

Les parties et leurs mandataires s'abstiendront, pendant la durée de la présente convention, de provoquer, de déclencher ou de soutenir un conflit collectif au niveau de l'entreprise portant sur des sujets traités par cette convention.

maar zal ook een rechtvaardige beurtrol voor de gekozen kandidaten voorzien.

3. De kandidaat-functiewaarnemers worden door het management aanvaard op basis van hun competenties.

Artikel 7 – Koppeling van de premie aan de afgevlakte gezondheidsindex

7.1. In toepassing van artikel 3bis van het koninklijk besluit van 24 december 1993 ter uitvoering van de wet van 6 januari 1989 tot vrijwaring van 's lands concurrentievermogen, moet er rekening gehouden worden met de afgevlakte gezondheidsindex.

7.2. De indexering heeft betrekking op de waarde van de «Premie voor Functiewaarneming» voor de vervanging van een «Brigadier».

SLOTBEPALINGEN

Artikel 8 – Vervanging van de bestaande teksten

Elk, schriftelijk of stilzwijgend, akkoord met hetzelfde voorwerp als de hierboven beoogde bepalingen worden in onderlinge overeenstemming opgeheven en vervangen via de onderhavige overeenkomst, voor de werknemers bedoeld in het toepassingsveld van de onderhavige CAO.

Artikel 9 – Sociale vrede

De partijen en hun mandatarissen zullen ervan afzien om voor de duur van de onderhavige overeenkomst een collectief conflict op het niveau van de onderneming met betrekking tot de in de onderhavige overeenkomst behandelde punten uit te lokken, te doen losbarsten of te steunen.

Article 10 – Entrée en vigueur

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 01/06/2020.
Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Article 11 – Dénonciation

Chaque partie signataire peut dénoncer la présente convention, totalement ou partiellement, moyennant un préavis de trois mois notifié par lettre recommandée au Président de la Sous-Commission Paritaire du Transport Urbain et Régional de la Région de Bruxelles-Capitale.

Le préavis prend cours à dater de l'envoi de la lettre recommandée.

La partie qui prend l'initiative de dénoncer la présente convention collective de travail est tenue d'en préciser les motifs et de formuler une proposition de nouveau texte.

Article 12 – Enregistrement

La présente convention sera déposée par le Président de la Sous-Commission paritaire au Greffe du service des relations collectives du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale en vue de son enregistrement.

Artikel 10 – Inwerkingtreding

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01/06/2020.
Ze wordt afgesloten voor een onbepaalde duur.

Artikel 11 – Opzegging

Elke ondertekenende partij kan de onderhavige overeenkomst, geheel of gedeeltelijk, opzeggen mits een opzegtermijn van drie maanden betekend aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor het Stads- en Streekvervoer van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest bij per post aangetekend schrijven.

De opzegtermijn vangt aan vanaf de datum van de verzending van het aangetekend schrijven.

De partij die het initiatief neemt om de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst op te zeggen moet de redenen daarvoor opgeven en een nieuwe tekst voorstellen.

Artikel 12 – Registratie

De onderhavige overeenkomst zal door de Voorzitter van het Paritair Subcomité neergelegd worden op de griffie van de dienst van de collectieve arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg met het oog op haar registratie.

Faite à Bruxelles, le 10/05/2019 en 5 exemplaires

Gedaan te Brussel, op 10/05/2019 op in 5
exemplaren

Pour l'Union Belge des Transports en Commun Urbains et Régionaux,
Voor de Belgische Vereniging voor Gemeenschappelijk Stads- en Streekvervoer,

B. de MEEÛS
Administrateur
Bestuurder

K. LAUWERS
Administrateur
Bestuurder

ET/EN

Pour la C.G.S.P.
Voor de A.C.O.D.

Pour la C.S.C. Services Publics
Voor het A.C.V. Openbare Diensten

Pour la C.G.S.L.B.
Voor de A.C.L.V.B.

O. BOUJIDA

R. TIMMERMANS

C. ECKER