

<b>SOUS-COMMISSION PARITAIRE DU TRANSPORT URBAIN ET REGIONAL DE LA REGION DE BRUXELLES CAPITALE</b>	<b>PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET STADS- EN STREEKVERVOER VAN HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST</b>
<b>CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL relative au traitement spécifique de certaines primes</b>	<b>COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST met betrekking tot de specifieke behandeling van bepaalde premies</b>

**Entre** l'ASBL l'Union belge des Transports en Commun Urbains et Régionaux (n° BCE 0410.815.685), représentée par M. Brieuc de Meeûs et M. Kris Lauwers, Administrateurs, **d'une part,**

**et** la Centrale Générale des Services Publics, représentée par M. Omar Boujida, délégué permanent, la Confédération des Syndicats Chrétiens – Services publics, représentée par M. Robert Timmermans, délégué permanent, la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique, représentée par M. Christian Ecker, délégué permanent, représentant les travailleurs, **d'autre part,**

#### Préambule

1. La présente convention collective de travail s'appuie sur la CCT du 10/05/2019 relative aux principes de la classification des fonctions des ouvriers et sur la CCT du 10/05/2019 relative à l'introduction d'un nouveau système de rémunération pour le personnel ayant le statut d'ouvrier.
2. Pour des raisons de cohérence avec le système de classification des fonctions et la méthode utilisée, il a été convenu que les primes afférentes aux tâches reprises dans la définition de fonction et qui sont donc incluses dans la pondération des fonctions soient supprimées. Dans les mesures transitoires définies pour les travailleurs déjà en service la veille de l'entrée en vigueur du nouveau système de rémunération, une compensation forfaitaire de ces primes a été prévue afin de compenser certains avantages spécifiques.

**Tussen** de VZW Belgische Vereniging voor Gemeenschappelijk Stads- en Streekvervoer (KBO-nr. 0410.815.685), vertegenwoordigd door dhr. Brieuc de Meeûs en dhr. Kris Lauwers, Bestuurders, **enerzijds,**

**en** de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door dhr. Omar Boujida, bestendig afgevaardigde, het Algemeen Christelijk Vakverbond – Openbare Diensten, vertegenwoordigd door dhr. Robert Timmermans, bestendig afgevaardigde, de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België, vertegenwoordigd door dhr. Christian Ecker, bestendig afgevaardigde, die de werknemers vertegenwoordigen, **anderzijds,**

#### Preambule

1. De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst steunt op de CAO van 10/05/2019 met betrekking tot de principes van de functieclassificatie van de arbeiders en de CAO van 10/05/2019 met betrekking tot de invoering van een nieuw bezoldigingssysteem voor het personeel met arbeidersstatuut.
2. Omwille van de samenhang met het functieclassificatiesysteem en de gebruikte methode, werd er overeengekomen dat de premies die betrekking hebben op de taken die vermeld zijn in de functieomschrijving en dus opgenomen zijn in de functieweging afgeschaft worden. In de overgangsmaatregelen die bepaald werden voor de werknemers die reeds in dienst zijn op de dag vóór de inwerkingtreding van het nieuwe bezoldigingssysteem, werd een forfaitaire compensatie voor deze premies voorzien om bepaalde specifieke voordelen te compenseren.

il a été convenu ce qui suit:

### Article 1 – Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique à l'employeur ressortissant à la Sous-Commission Paritaire du Transport Urbain et Régional de la Région de Bruxelles Capitale et à l'ensemble de ses travailleurs ayant le statut d'ouvrier.

Pour l'application de la présente CCT, par « travailleurs » on entend : le personnel ouvrier, tant féminin que masculin, lié par un contrat de travail à l'employeur.

Par conséquent, elle ne s'applique pas aux employés, aux cadres et au personnel de direction de l'employeur.

De plus, elle ne s'applique pas aux travailleurs liés par un contrat de travail conclu dans le cadre d'un programme spécifique de formation et d'insertion organisé ou soutenu par le pouvoir public (comme c'est le cas par exemple pour les agents multimodaux juniors).

### Article 2 – Objet

La présente convention collective de travail porte sur la suppression des primes afférentes aux tâches reprises dans la pondération des fonctions et sur le principe et les modalités de gestion de la compensation forfaitaire pour les travailleurs entrés en service avant le 01/05/2021.

### Article 3 – Définitions

Les termes utilisés dans la présente convention collective de travail sont définis comme suit :

3.1. « CCT Mesures de transition » : la CCT du 10/05/2019 relative aux mesures de transition dans le cadre de l'introduction d'un nouveau système de rémunération pour le personnel ayant le statut d'ouvrier et entré en service avant le 01/05/2021.

3.2. « Compensation forfaitaire » : la compensation forfaitaire de certaines primes qui étaient payées

wordt het volgende overeengekomen:

### Artikel 1 – Toepassingsveld

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgever die onder het Paritair Subcomité voor het Stads- en Streekvervoer van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest valt en op al zijn werknemers die het arbeidersstatuut hebben.

Voor de toepassing van de onderhavige CAO wordt met « werknemers » bedoeld: het arbeiderspersoneel, zowel vrouwelijk als mannelijk, dat door een arbeidsovereenkomst verbonden is met de werkgever.

Bijgevolg is ze niet van toepassing op de bedienden, de kaderleden en het directiepersoneel van de werkgever.

Bovendien is ze niet van toepassing op de werknemers die verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst die afgesloten werd in het kader van een speciaal door of met steun van de overheid gevoerd opleidings- en inschakelingsprogramma (zoals dat bijvoorbeeld het geval is voor de junior multimodale medewerkers).

### Artikel 2 – Voorwerp

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst betreft de afschaffing van de premies die betrekking hebben op de taken die opgenomen zijn in de functieweging en het principe en de beheersmodaliteiten van de forfaitaire compensatie voor de werknemers die in dienst getreden zijn vóór 01/05/2021.

### Artikel 3 – Definities

De in de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst gebruikte termen worden als volgt gedefinieerd:

3.1. « CAO Overgangsmatregelen »: de CAO van 10/05/2019 met betrekking tot de overgangsmatregelen in het kader van de invoering van een nieuw bezoldigingssysteem voor het personeel met arbeidersstatuut dat in dienst getreden is vóór 01/05/2021.

3.2. « Forfaitaire compensatie »: de forfaitaire compensatie voor bepaalde premies die betaald werden tot

<p>jusqu'à l'entrée en vigueur de la CCT du 10/05/2019 relative à l'introduction d'un nouveau système de rémunération pour le personnel ayant le statut d'ouvrier, pour couvrir des prestations spécifiques qui sont désormais reprises dans les définitions de fonction telles qu'introduite par la CCT du 10/05/2019 relative aux principes de la classification des fonctions des ouvriers.</p>	<p>aan de inwerkingtreding van de CAO van 10/05/2019 met betrekking tot de invoering van een nieuw bezoldigingssysteem voor het personeel met arbeidersstatuut, voor specifieke prestaties die voortaan vermeld worden in de functieomschrijvingen zoals ingevoerd door de CAO van 10/05/2019 met betrekking tot de principes van de functieclassificatie van de arbeiders.</p>
<p>3.3. « Calcul individuel » : le calcul individuel des montants résultants des mesures transitoires, et ce tel que prévu à l'article 5 de la CCT « Mesures de transition ».</p>	<p>3.3. « Individuele berekening »: individuele berekening van de bedragen die voortvloeien uit de overgangsmaatregelen, en dit zoals voorzien in artikel 5 van de CAO «Overgangsmaatregelen».</p>
<p>3.4. « Prime apprentissage de l'itinéraire d'une ligne à un collègue par un chauffeur » : il s'agit d'un complément salarial fixe payé aux chauffeurs chaque fois qu'ils montrent l'itinéraire d'une ligne à un collègue.</p>	<p>3.4. «Premie opleiding van collega door een chauffeur voor het aanleren van de reisweg van een lijn»: het betreft een vaste loontoeslag die betaald wordt aan de chauffeurs telkens ze de reisweg van een lijn tonen aan een collega.</p>
<p>3.5. « Prime moniteur technique » : il s'agit d'un complément salarial journalier fixe payé aux ouvriers techniques du Matériel Roulant qui apprennent le métier aux nouveaux collaborateurs.</p>	<p>3.5. «Premie technisch monitor»: het betreft een dagelijkse vaste loontoeslag die betaald wordt aan de technische arbeiders van het Rollend Materieel die het vak leren aan nieuwe medewerkers.</p>
<p>3.6. « Prime aide administrative occasionnelle pour agents de maintenance » : il s'agit d'un complément salarial journalier fixe payé aux ouvriers qui effectuent occasionnellement un travail administratif.</p>	<p>3.6. «Premie occasionele administratieve hulp voor onderhoudsmedewerkers»: het betreft een vaste dagelijkse loontoeslag die betaald wordt aan arbeiders die occasioneel administratief werk uitvoeren.</p>
<p>3.7. « Prime aide administrative récurrente pour agents de maintenance » : il s'agit d'un complément salarial journalier fixe payé aux ouvriers qui effectuent un travail administratif de façon récurrente.</p>	<p>3.7. «Premie recorrente administratieve hulp voor onderhoudsmedewerkers»: het betreft een vaste dagelijkse loontoeslag die betaald wordt aan arbeiders die op recorrente wijze administratief werk uitvoeren.</p>
<p>3.8. « Prime conduite véhicules spéciaux » : il s'agit d'un complément salarial journalier fixe payé pour la conduite de véhicules spéciaux et qui est réservé aux premiers ouvriers qualifiés (grade utilisé jusqu'à l'entrée en vigueur de la CCT du 10/05/2019 relative à l'introduction d'un nouveau système de rémunération pour le personnel ayant le statut d'ouvrier).</p>	<p>3.8. «Premie besturing bijzondere voertuigen»: het betreft een vaste dagelijkse loontoeslag die betaald wordt voor de besturing van bijzondere voertuigen en die voorbehouden is aan de eerste geschoolde arbeiders (graad gebruikt tot aan de inwerkingtreding van de CAO van 10/05/2019 met betrekking tot de invoering van een nieuw bezoldigingssysteem voor het personeel met arbeidersstatuut).</p>
<p>3.9. « Prime du Service Electrique pour les électriciens » : il s'agit d'un complément salarial mensuel fixe payé aux ouvriers techniques du Service Electrique.</p>	<p>3.9. «Premie van de dienst Elektriciteit voor de elektriciens»: het betreft een vaste maandelijkse loontoeslag die betaald wordt aan de technische arbeiders van de dienst Elektriciteit.</p>
<p>3.10. « Prime de coordination magasin local » : il s'agit d'un complément salarial journalier fixe payé aux magasiniers qui assurent la coordination du magasin local en l'absence d'un encadrant.</p>	<p>3.10. «Premie coördinatie lokaal magazijn»: het betreft een vaste dagelijkse loontoeslag die betaald wordt aan de magazijniers die instaan voor de coördinatie van het lokaal magazijn tijdens de afwezigheid van een omkadering.</p>

3.11. « Prime d'affranchissement au Postal Services » : il s'agit d'un complément salarial mensuel fixe payé aux ouvriers du Postal Services pour l'usage de la machine destinée à l'affranchissement du courrier.

3.12. « Prime conduite Metro avec voyageurs à titre non régulier » : il s'agit d'un complément salarial mensuel fixe payé aux agents de maintenance de la Business Unit Metro qui ont acquis la compétence « conduite avec voyageurs » mais qui, suite à leur roulement de nuit, ne sont pas en mesure d'exercer de manière régulière cette compétence.

3.13. « Prime Accompagnateur Senior Field Support » : il s'agit d'un complément salarial journalier fixe payé aux Agents Multimodaux de la Service Unit Field Support qui s'occupent de l'accompagnement des agents multimodaux juniors.

3.14. « Prime Agents Multimodaux Référents » : il s'agit d'un complément salarial mensuel fixe payé aux Agents Multimodaux Référents de la Service Unit Field Support qui s'occupent de la formation sur le terrain des nouveaux Agents Multimodaux.

#### **Article 4 – Primes supprimées**

A partir de l'entrée en vigueur de la présente CCT, les primes suivantes seront supprimées :

- Prime apprentissage de l'itinéraire d'une ligne à un collègue par un chauffeur
- Prime moniteur technique
- Prime aide administrative occasionnelle pour agents de maintenance
- Prime aide administrative récurrente pour agents de maintenance
- Prime conduite véhicules spéciaux
- Prime du Service Electrique pour les électriciens
- Prime de coordination magasin local
- Prime d'affranchissement au Postal Services
- Prime conduite Metro avec voyageurs à titre non régulier
- Prime Accompagnateur Senior Field Support
- Prime Agents Multimodaux Référents

#### **Article 5 – Principe de la compensation forfaitaire**

3.11. « Frankeringspremie bij Postal Services »: het betreft een vaste maandelijkse loontoeslag die aan de arbeiders van de dienst Postal Services betaald wordt voor het gebruik van de machine die bestemd is voor de frankering van de post.

3.12. «Premie besturing metro met reizigers op niet-regelmatige basis»: het betreft een vaste maandelijkse loontoeslag die betaald wordt aan de onderhoudsmedewerkers van de Business Unit Metro die de competentie «rijden met reizigers» verworven hebben, maar deze door hun nachtbeurtrol niet regelmatig kunnen uitoefenen.

3.13. «Premie Senior Begeleider Field Support»: het betreft een vaste dagelijkse loontoeslag die betaald wordt aan de multimodale medewerkers van de Service Unit Field Support die de junior multimodale medewerkers begeleiden.

3.14. «Premie Multimodale Referentiemedewerkers»: het betreft een vaste maandelijkse loontoeslag die betaald wordt aan de multimodale referentiemedewerkers van de Service Unit Field Support die de nieuwe multimodale medewerkers op het terrein opleiden.

#### **Artikel 4 – Afgeschafte premies**

Vanaf de inwerkingtreding van de onderhavige CAO, worden de volgende premies afgeschaft:

- Premie opleiding van collega door een chauffeur voor het aanleren van de reisweg van een lijn
- Premie technisch monitor
- Premie occasionele administratieve hulp voor onderhoudsmedewerkers
- Premie recurrenente administratieve hulp voor onderhoudsmedewerkers
- Premie besturing bijzondere voertuigen
- Premie van de dienst Elektriciteit voor de elektriciens
- Premie coördinatie lokaal magazijn
- Frankeringspremie bij Postal Services
- Premie besturing metro met reizigers op niet-regelmatige basis
- Premie Senior Begeleider Field Support
- Premie Multimodale Referentiemedewerkers

#### **Artikel 5 – Principe van de forfaitaire compensatie**

Suite à la suppression définitive des primes énumérées à l'article 4, une compensation forfaitaire est prévue, qui s'appliquera uniquement aux bénéficiaires tels que définis à l'article 6. Cette compensation forfaitaire (cf. Article 7) est reprise dans le calcul individuel.

#### **Article 6 – Les bénéficiaires de la compensation forfaitaire**

Les bénéficiaires de la compensation forfaitaire sont uniquement les travailleurs entrés en service avant la date d'entrée en vigueur de la présente CCT et qui ont touché pour des prestations pendant la période du 01/01/2018 jusqu'au 30/06/2019 une ou plusieurs des primes visées à l'article 4.

Les bénéficiaires exercent toujours au 01/05/2021 la même fonction ayant donné droit au paiement de la (des) prime(s) susvisée(s).

#### **Article 7 – Valeur et modalités d'octroi de la compensation forfaitaire**

7.1. La valeur de la compensation forfaitaire par prime visée correspond à la moyenne collective qui a été payée pour des prestations pendant la période du 01/01/2018 jusqu'au 30/06/2019 (= période de référence) aux travailleurs qui en ont bénéficié.

7.2. Concrètement, pour chaque prime, le total payé pour des prestations pendant la période du 01/01/2018 jusqu'au 30/06/2019 est pris en compte. La moyenne collective est obtenue en divisant le total payé par le nombre de travailleurs ayant touché la prime au moins une fois pour cette période de référence.

7.3. Cette moyenne collective par prime visée sera ajoutée au calcul individuel de chaque travailleur ayant touché la prime au moins une fois pour des prestations pendant la période du 01/01/2018 jusqu'au 30/06/2019 et qui au 01/05/2021 exerce toujours la même fonction ayant donné droit au paiement de la (des) prime(s) susvisée(s).

Les moyennes collectives déterminées par prime visée sont cumulables.

Naar aanleiding van de definitieve afschaffing van de premies die opgesomd zijn in artikel 4, wordt er een forfaitaire compensatie voorzien die enkel van toepassing zal zijn op de begunstigten zoals bepaald in artikel 6. Deze forfaitaire compensatie (cf. artikel 7) wordt opgenomen in de individuele berekening.

#### **Artikel 6 – Begunstigden van de forfaitaire compensatie**

De begunstigten van de forfaitaire compensatie zijn enkel de werknemers die in dienst getreden zijn vóór de datum van inwerkingtreding van de onderhavige CAO en die voor prestaties in de periode van 01/01/2018 tot en met 30/06/2019 een of meerdere van de in artikel 4 bedoelde premies ontvangen hebben.

De begunstigten oefenen op 01/05/2021 nog steeds dezelfde functie uit die recht gaf op de betaling van de voornoemde premie(s).

#### **Artikel 7 – Waarde en toekenningsmodaliteiten van de forfaitaire compensatie**

7.1. De waarde van de forfaitaire compensatie per desbetreffende premie stemt overeen met het collectief gemiddelde dat voor de prestaties in de periode van 01/01/2018 tot en met 30/06/2019 (= referentieperiode) betaald werd aan de werknemers die deze genoten hebben.

7.2. Concreet wordt voor elke premie rekening gehouden met het totaal dat betaald werd voor prestaties in de periode van 01/01/2018 tot en met 30/06/2019. Het collectief gemiddelde wordt bekomen door het betaalde totaal te delen door het aantal werknemers die de premie ten minste een keer ontvangen hebben voor deze referentieperiode.

7.3. Dit collectief gemiddelde per desbetreffende premie zal toegevoegd worden aan de individuele berekening van elke werknemer die de premie ten minste een keer ontvangen heeft voor prestaties in de periode van 01/01/2018 tot en met 30/06/2019 en die op 01/05/2021 nog steeds de functie uitoefent die recht gaf op de betaling van de voornoemde premie(s).

De collectieve gemiddelden die per desbetreffende premie bepaald worden kunnen gecumuleerd worden.

---

## DISPOSITIONS FINALES

---

### Article 8 – Remplacement des textes existants

Tout accord, écrit ou tacite, ayant le même objet que les dispositions susvisées est abrogé et remplacé de commun accord par la présente convention, pour les travailleurs visés par le champ d'application de la présente CCT.

### Article 9 – Paix sociale

Les parties et leurs mandataires s'abstiendront, pendant la durée de la présente convention, de provoquer, de déclencher ou de soutenir un conflit collectif au niveau de l'entreprise portant sur des sujets traités par cette convention.

### Article 10 – Entrée en vigueur

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 01/05/2021.  
Elle est conclue pour une durée indéterminée.

### Article 11 – Dénonciation

Chaque partie signataire peut dénoncer la présente convention, totalement ou partiellement, moyennant un préavis de trois mois notifié par lettre recommandée au Président de la Sous-Commission Paritaire du Transport Urbain et Régional de la Région de Bruxelles-Capitale.

Le préavis prend cours à dater de l'envoi de la lettre recommandée.

La partie qui prend l'initiative de dénoncer la présente convention collective de travail est tenue d'en préciser les motifs et de formuler une proposition de nouveau texte.

---

## SLOTBEPALINGEN

---

### Artikel 8 – Vervanging van de bestaande teksten

Elk, schriftelijk of stilzwijgend, akkoord met hetzelfde voorwerp als de hierboven beoogde bepalingen, worden in onderlinge overeenstemming opgeheven en vervangen via de onderhavige overeenkomst, voor de werknemers bedoeld in het toepassingsveld van de onderhavige CAO.

### Artikel 9 – Sociale vrede

De partijen en hun mandatarissen zullen ervan afzien om voor de duur van de onderhavige overeenkomst een collectief conflict op het niveau van de onderneming met betrekking tot de in de onderhavige overeenkomst behandelde punten uit te lokken, te doen losbarsten of te steunen.

### Artikel 10 – Inwerkingtreding

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01/05/2021.  
Ze wordt afgesloten voor een onbepaalde duur.

### Artikel 11 – Opzegging

Elke ondertekenende partij kan de onderhavige overeenkomst, volledig of gedeeltelijk, opzeggen mits een opzegtermijn van drie maanden betekend aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor het Stads- en Streekvervoer van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest bij per post aangetekend schrijven.

De opzegtermijn vangt aan vanaf de datum van de verzending van het aangetekend schrijven.

De partij die het initiatief neemt om de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst op te zeggen moet de redenen daarvoor opgeven en een nieuwe tekst voorstellen.

### Article 12 – Enregistrement

La présente convention sera déposée au Greffe du service des relations collectives du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale en vue de son enregistrement.

### Artikel 12 – Registratie

De onderhavige overeenkomst zal worden neergelegd op de griffie van de dienst van de collectieve arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg met het oog op haar registratie.

Faite à Bruxelles, le 10/05/2019 en 5 exemplaires      Gedaan te Brussel, op 10/05/2019 in 5 exemplaren

Pour l'Union Belge des Transports en Commun Urbains et Régionaux,  
Voor de Belgische Vereniging voor Gemeenschappelijk Stads- en Streekvervoer,

B. de MEEÛS  
Administrateur  
Bestuurder

K. LAUWERS  
Administrateur  
Bestuurder

**ET/EN**

Pour la C.G.S.P.  
Voor de A.C.O.D.

Pour la C.S.C. Services Publics  
Voor het A.C.V. Openbare Diensten

Pour la C.G.S.L.B.  
Voor de A.C.L.V.B.

O. BOUJIDA

R. TIMMERMANS

C. ECKER