

<b>SOUS-COMMISSION PARITAIRE DU TRANSPORT URBAIN ET REGIONAL DE LA REGION DE BRUXELLES CAPITALE</b>	<b>PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET STADS- EN STREEKVERVOER VAN HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST</b>
<b>CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL relative à l'assurance de groupe n°807 de type « prestations définies », à l'assurance de groupe n°5802 de type « contributions définies » et aux assurances collectives invalidité en ce qui concerne la prolongation après 65 ans</b>	<b>COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST met betrekking tot de groepsverzekering nr. 807 van het type « vaste prestaties », de groepsverzekering nr. 5802 van het type « vaste bijdragen » en de collectieve invaliditeitsverzekeringen wat betreft de verlenging na 65 jaar</b>

Entre l'ASBL Union belge des Transports en Commun Urbains et Régionaux (n° BCE 0410.815.685), représentée par M. Brieuc de Meeûs et M. Kris Lauwers, Administrateurs, **d'une part,**

et la Centrale Générale des Services Publics, représentée par M. Mohsine Rachik, délégué permanent, la Confédération des Syndicats Chrétiens – Services publics, représentée par M. Robert Timmermans, délégué permanent, la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique, représentée par M. Christian Ecker, délégué permanent, représentant les travailleurs, **d'autre part,**

#### Préambule

La loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celles-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale (en abrégé « LPC ») prévoyant que tout affilié bénéficie de l'engagement de pension aussi longtemps qu'il est en service (donc aussi au-delà de la date conventionnelle de mise à la retraite), les règlements doivent être adaptés.

Il s'agit du règlement de l'assurance groupe n°807 de type « prestations définies en rente » souscrite par la STIB et du règlement de l'assurance groupe n°5802 de type « contributions définies » souscrite par la STIB.

Cependant, les adaptations du règlement de l'assurance groupe n°807 de type « prestations définies » n'auront pas pour effet de prolonger également la couverture invalidité prévue via les conventions Cami 1 et Cami2.

Tussen de vzw Belgische Vereniging voor Gemeenschappelijk Stads- en Streekvervoer (KBO-nr. 0410.815.685), vertegenwoordigd door dhr. Brieuc de Meeûs en dhr. Kris Lauwers, Bestuurders, **enerzijds,**

en de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door dhr. Mohsine Rachik, bestendig afgevaardigde, het Algemeen Christelijk Vakverbond – Openbare Diensten, vertegenwoordigd door dhr. Robert Timmermans, bestendig afgevaardigde, de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België, vertegenwoordigd door dhr. Christian Ecker, bestendig afgevaardigde, die de werknemers vertegenwoordigen, **anderzijds,**

#### Preambule

Daar de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid (kortweg «WAP») bepaalt dat elke aangeslotene de pensioentoezegging geniet zolang hij in dienst is (dus ook na de conventionele datum van pensionering), moeten de reglementen aangepast worden.

Het betreft het reglement van de groepsverzekering nr. 807 van het type « vaste prestaties in renten » onderschreven door de MIVB en het reglement van de groepsverzekering nr. 5802 van het type « vaste bijdragen » onderschreven door de MIVB.

De aanpassingen van het reglement van de groepsverzekering nr. 807 van het type « vaste prestaties » zullen echter niet tot gevolg hebben dat ook de dekking invaliditeit, voorzien in de overeenkomsten Cami 1 en Cami 2, verlengd wordt.

Par conséquent, en application de la présente convention collective de travail et de ses annexes, un affilié continuera de rester affilié au plan de pension n°807 pour le volet retraite et décès s'il poursuit ses activités au sein de la STIB au-delà de ses 65 ans et s'il ne prend pas sa pension de retraite. Par contre, dans ce cas, il ne pourra plus bénéficier de la couverture invalidité, celle-ci cessant à ses 65 ans.

**Il a été convenu ce qui suit:**

### **Article 1 – Champ d'application**

La présente convention collective de travail s'applique à l'employeur ressortissant à la Sous-Commission Paritaire du Transport Urbain et Régional de la Région de Bruxelles-Capitale et à l'ensemble de ses travailleurs.

De manière générale, par « travailleurs » on entend : le personnel, tant féminin que masculin, lié par un contrat de travail à l'employeur.

### **Article 2 – Modification des règlements de l'assurance groupe n°807 et n°5802**

La présente convention a pour objet l'adaptation des règlements de l'assurance groupe n°807 et n°5802 en vue de leur mise en conformité avec l'article 13, alinéa 3 de la LPC selon lequel : *« l'affilié bénéficie de l'engagement de pension ainsi que, le cas échéant, de l'engagement de solidarité lié à l'engagement de pension, aussi longtemps qu'il est en service »*.

Sont dès lors adaptés :

- le règlement de l'assurance groupe n°807 via l'avenant n°3 ;
- l'annexe II (paramètres utilisés pour le calcul de la pension légale réelle corrigée) du règlement de l'assurance groupe n°807 ;
- l'annexe VI (annexe technique concernant les droits acquis, la provision minimum et la réserve complémentaire pour anticipation) du règlement de l'assurance groupe n°807 ;
- l'annexe V (coefficient de dévaluation salariale) du règlement de l'assurance groupe n°807 ;

Bijgevolg zal een aangeslotene, in toepassing van de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst en haar bijlagen, aangesloten blijven bij het pensioenplan nr. 807 voor het luik pensionering en overlijden als hij zijn activiteiten bij de MIVB verderzet nadat hij de leeftijd van 65 jaar bereikt heeft en als hij niet met pensioen gaat. Hij zal daarentegen, in dit geval, de dekking invaliditeit niet meer kunnen genieten, daar deze stopt wanneer hij de leeftijd van 65 jaar bereikt.

**Wordt het volgende overeengekomen:**

### **Artikel 1 – Toepassingsveld**

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgever die onder het Paritair Subcomité voor het Stads- en Streekvervoer van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest valt en op al zijn werknemers.

Algemeen wordt met « werknemers » bedoeld: het personeel, zowel vrouwelijk als mannelijk, dat door een arbeidsovereenkomst verbonden is met de werkgever.

### **Artikel 2 – Wijziging van de reglementen van de groepsverzekering nr. 807 en nr. 5802**

Het voorwerp van de onderhavige overeenkomst is de aanpassing van de reglementen van de groepsverzekering nr. 807 en nr. 5802 om ze in overeenstemming te brengen met artikel 13, lid 3 van de WAP dat stelt dat: *« de aangeslotene, zolang hij in dienst is, de pensioentoezegging geniet alsook, in voorkomend geval, de solidariteitstoezegging verbonden aan de pensioentoezegging »*.

Worden derhalve aangepast:

- het reglement van de groepsverzekering nr. 807 door middel van het aanhangsel nr. 3;
- bijlage II (gebruikte parameters voor de berekening van het verbeterde werkelijke wettelijke pensioen) bij het reglement van de groepsverzekering nr. 807;
- bijlage VI (technische bijlage betreffende verworven rechten, minimale voorziening en aanvullende reserve voor vervroeging) bij het reglement van de groepsverzekering nr. 807;

- le règlement de l'assurance groupe n°5802 via l'avenant n°1.

Ces adaptations entrent en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2018. Les documents ainsi adaptés sont annexés à la présente convention et font partie intégrante de la présente convention collective de travail.

### **Article 3 – Modifications des conventions d'assurance collective invalidité Cami 1 et Cami 2**

La présente convention a également pour objet d'adapter les contrats d'assurance collective invalidité Cami 1 et Cami 2 afin d'y préciser expressément que la couverture invalidité n'est pas prolongée au-delà des 65 ans de l'affilié.

Sont dès lors adaptées par voie d'avenant :

- la convention d'assurance collective invalidité – anciennes conditions ;
- la convention complémentaire d'assurance contre les accidents et la maladie.

Ces adaptations entrent en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2018. Les avenants sont annexés à la présente convention et font partie intégrante de la présente convention collective de travail.

### **Article 4 – Durée de validité et entrée en vigueur**

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée.

La présente convention collective de travail est entrée en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2018.

### **Article 5 – Conventions collectives de travail antérieures**

La présente convention collective de travail modifie les conventions collectives de travail suivantes :

- bijlage V (aanpassingcoëfficiënten voor het loon) bij het reglement van de groepsverzekering nr. 807;
- het reglement van de groepsverzekering nr. 5802 door middel van het aanhangsel nr. 1.

Deze aanpassingen treden in werking op 1 januari 2018. De aldus aangepaste documenten worden toegevoegd als bijlagen bij de onderhavige overeenkomst en maken integraal deel uit van de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

### **Artikel 3 – Wijzigingen van de overeenkomsten voor collectieve invaliditeitsverzekering Cami 1 en Cami 2**

Het voorwerp van de onderhavige overeenkomst is eveneens de aanpassing van de overeenkomsten voor collectieve invaliditeitsverzekering Cami 1 en Cami 2 zodat er uitdrukkelijk in vermeld wordt dat de dekking invaliditeit niet verlengd wordt nadat de aangeslotene de leeftijd van 65 jaar bereikt heeft.

Worden derhalve aangepast door middel van een aanhangsel:

- de overeenkomst voor collectieve invaliditeitsverzekering – oude voorwaarden;
- de aanvullende overeenkomst voor verzekering tegen ongevallen en ziekte.

Deze aanpassingen treden in werking op 1 januari 2018. De aanhangsels worden toegevoegd als bijlagen bij de onderhavige overeenkomst en maken integraal deel uit van de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

### **Artikel 4 – Geldigheidsduur en inwerkingtreding**

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor een onbepaalde duur.

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2018.

### **Artikel 5 – Eerdere collectieve arbeidsovereenkomsten**

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst wijzigt de volgende collectieve arbeidsovereenkomsten:

- La convention collective du travail du 24 octobre 2006 relative au nouveau règlement de pension de retraite extralégale de type « prestations définies », portant le numéro d'enregistrement n°81578/co/328.03 ;
- La convention collective du travail du 15 mars 2010 portant avenant à la convention collective du 26 octobre 2006 précitée, portant le numéro d'enregistrement n°103323/co/328.03 ;
- La convention collective du 24 octobre 2006 relative au nouveau règlement de pension de retraite extralégale de type « contributions définies », portant le numéro d'enregistrement n°81579/co/328.03 ;
- la convention collective de travail du 24 octobre 2006 relative à la couverture en cas d'invalidité en faveur des membres du personnel entrés en service avant le 1er octobre 2003, portant le numéro d'enregistrement n°81580/co/328.03 ;

#### Article 6 – Paix sociale

Les parties et leurs mandataires s'abstiendront, pendant la durée de la présente convention, de provoquer, de déclencher ou de soutenir un conflit collectif au niveau de l'entreprise portant sur des sujets traités par la présente convention collective de travail.

#### Article 7 – Dénonciation

Chaque partie signataire peut dénoncer la présente convention, totalement ou partiellement, moyennant un préavis de trois mois notifié par lettre recommandée au Président de la Sous-Commission Paritaire du Transport Urbain et Régional de la Région de Bruxelles-Capitale.

Le préavis prend cours à dater de l'envoi de la lettre recommandée.

La partie qui prend l'initiative de dénoncer la présente convention collective de travail est tenue d'en préciser les motifs et de formuler une proposition de nouveau texte.

- De collectieve arbeidsovereenkomst van 24 oktober 2006 met betrekking tot het nieuwe reglement van het extrawettelijke rustpensioen van het type « vaste prestaties », met registratienummer 81578/co/328.03;
- De collectieve arbeidsovereenkomst van 15 maart 2010 tot aanhangsel bij de voornoemde collectieve overeenkomst van 26 oktober 2006, met registratienummer 103323/co/328.03;
- De collectieve arbeidsovereenkomst van 24 oktober 2006 met betrekking tot het nieuwe reglement van het extrawettelijke rustpensioen van het type « vaste bijdragen », met registratienummer 81579/co/328.03;
- De collectieve arbeidsovereenkomst van 24 oktober 2006 met betrekking tot de dekking in geval van invaliditeit ten gunste van de personeelsleden in dienst getreden voor 1 oktober 2003, met registratienummer 81580/co/328.03;

#### Artikel 6 – Sociale vrede

De partijen en hun mandatarissen zullen ervan afzien om voor de duur van de onderhavige overeenkomst een collectief conflict op het niveau van de onderneming met betrekking tot in de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst behandelde punten uit te lokken, te doen losbarsten of te steunen.

#### Artikel 7 – Opzegging

Iedere ondertekenende partij kan de onderhavige overeenkomst, volledig of gedeeltelijk, opzeggen mits een opzegtermijn van drie maanden betekend aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor het Stads- en Streekvervoer van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest bij per post aangetekend schrijven.

De opzegtermijn vangt aan vanaf de datum van de verzending van het aangetekend schrijven.

De partij die het initiatief neemt om de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst op te zeggen moet de redenen daarvoor opgeven en een nieuwe tekst voorstellen.

#### Article 8 – Enregistrement

La présente convention sera déposée par le Président de la Sous-Commission Paritaire au Greffe du service des relations collectives du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale en vue de son enregistrement.

#### Artikel 8 – Registratie

De onderhavige overeenkomst zal door de Voorzitter van het Paritair Subcomité neergelegd worden op de griffie van de dienst van de collectieve arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg met het oog op haar registratie.

Faite à Bruxelles le 17/12/2018 en 5 exemplaires

Gedaan te Brussel op 17/12/2018 in 5 exemplaren

ANNEXE II AU RÈGLEMENT DE L'ASSURANCE DE GROUPE N° 807  
DE TYPE « PRESTATIONS DÉFINIES EN RENTES »  
SOUSCRITE PAR LA SOCIÉTÉ DES TRANSPORTS INTERCOMMUNAUX DE BRUXELLES (S.T.I.B.)

- PARAMÈTRES UTILISÉS POUR LE CALCUL  
DE LA PENSION LÉGALE RÉELLE CORRIGÉE (RETRAITE ET SURVIE) -

Quelle que soit la situation familiale et le sexe de l'affilié, la pension légale de retraite réelle sera corrigée de telle manière que l'on puisse la définir comme une pension légale (càd en 45èmes), calculée au taux ménage et pour une carrière complète, à savoir 45 ans. Si la date conventionnelle de retraite est de 65 ans, cette carrière est calculée à partir du 1er janvier de l'année au cours de laquelle l'affilié atteint l'âge de 20 ans jusqu'au 31 décembre de l'année au cours de laquelle il atteint l'âge de 64 ans. Si la date conventionnelle a été prolongée de y années au-delà de 65 ans, les 45 années à prendre en considération sont décalées de y années (soit entre l'âge de 20+y ans et 64+y ans).

Quelle que soit la situation familiale et le sexe de l'affilié, la **pension légale de survie réelle** sera corrigée de telle manière qu'on puisse la définir comme une pension légale calculée au taux ménage (c'est-à-dire en multipliant les « quotités » de pension de survie par 1,25) et pour une carrière complète, à savoir « x » années (« x » étant le nombre d'années pris en compte). Cette carrière est calculée à partir du 1er janvier de l'année au cours de laquelle l'affilié atteint l'âge de 20 ans jusqu'au 31 décembre de l'année qui précède son décès. Cependant, si le décès se produit z années après l'année de ses 65 ans, les 45 années à prendre en considération sont décalées de z années (soit entre l'âge de 20+z ans et 64+z ans). La pension légale de survie corrigée est limitée à la pension au taux ménage qu'aurait perçue l'affilié s'il était parti en pension légale l'année de son décès, après 45 années de carrière.

Les corrections à apporter aux pensions légales (de retraite ou de survie) sont les suivantes :

**1) Corriger les rémunérations d'un affilié pour les périodes de prestation à temps partiel**

Les rémunérations indiquées dans le brevet de pension sont corrigées en les multipliant par le facteur

**1 / PAM**

où PAM est le pourcentage d'activité moyen de l'année concernée. Ce pourcentage d'activité est celui qui a été pris en compte pour la détermination des rémunérations effectivement payées au cours de ces périodes, ces rémunérations étant comptabilisées par le Service Fédéral des Pensions (SFP).

Les périodes de prestation à temps partiel doivent (sauf celles dont il est question au dernier point) être renseignées par la STIB au moment du départ à la pension ou du décès de l'affilié. **A défaut**, les rémunérations renseignées sur le brevet de pension sont prises en compte telles quelles.

**2) Compléter la carrière d'un affilié pour les rémunérations manquantes avant l'entrée en service à la**

**STIB**

Les rémunérations relatives à une activité autre que celle exercée à la STIB ne sont pas prises en compte.

Si l'affilié n'est pas entré en service à la STIB un 1er janvier, la rémunération indiquée dans le brevet de pension pour l'année de l'entrée en service n'est pas prise en compte. Nous appellerons rémunération de référence la rémunération de l'année civile suivante.

Si l'affilié est entré en service à la STIB un 1<sup>er</sup> janvier, la rémunération indiquée dans le brevet de pension pour l'année de l'entrée en service est prise en compte. Nous appellerons rémunération de référence la rémunération de cette année-là.

La rémunération éventuellement supprimée ainsi que les rémunérations manquantes jusqu'au 1<sup>er</sup> janvier de l'année au cours de laquelle l'affilié atteint l'âge de 20 ans sont calculées en dévaluant la rémunération de référence suivant les coefficients repris à l'**annexe V** du règlement d'assurance de groupe (coefficients de dévaluation salariale). Si la date conventionnelle a été prolongée de y années au-delà de 65 ans ou si le décès se produit y années après l'année de ses 65 ans, les rémunérations supprimées ou manquantes doivent être remplacées ou complétées jusqu'au 1<sup>er</sup> janvier de l'année au cours de laquelle l'affilié atteint ses 20+y ans.

Si l'affilié est entré à la STIB avant l'année au cours de laquelle il atteint ses 20 ans, les rémunérations indiquées dans le brevet de pension pour les années antérieures à cette année en question ne sont pas à prendre en compte. Si la date conventionnelle a été prolongée de y années au-delà de 65 ans ou si le décès se produit y années après l'année de ses 65 ans, les rémunérations indiquées dans le brevet de pension pour les années antérieures à l'année de ses 20+y ans ne sont pas à prendre en compte.

**3) Compléter la carrière d'un affilié pour lequel la carrière à la STIB a été interrompue pour quelque cause que ce soit, sauf circonstances reprises aux points 7 et 8.**

Les rémunérations indiquées dans le brevet de pension et concernées par l'interruption ne sont pas prises en compte (rejet global des rémunérations pour toute année civile concernée par l'interruption). Nous appellerons rémunération de référence la rémunération de la première année civile complète qui suit l'interruption.

Les rémunérations supprimées ou manquantes sont remplacées par les rémunérations calculées en dévaluant la rémunération de référence suivant les coefficients repris à l'**annexe V** du règlement d'assurance de groupe (coefficients de dévaluation salariale). Aucune des rémunérations de remplacement ne peut être inférieure à la dernière rémunération complète précédent l'interruption.

Les périodes d'interruption doivent être renseignées par la STIB au moment du départ à la pension ou du décès de l'affilié. **A défaut**, les rémunérations renseignées sur le brevet de pension sont prises en compte telles quelles.

**4) Compléter la carrière d'un affilié pour les rémunérations et plafonds après la sortie (pour affiliés passifs), le départ en pension anticipée, le départ en prépension conventionnelle après le 01/01/2006**

Ce point **n'est pas d'application** pour une pension légale de **survie**, sauf en cas de décès d'un affilié parti en prépension conventionnelle après le 1<sup>er</sup> janvier 2006.

Si l'évènement se situe avant le 31 décembre d'une année, la rémunération indiquée pour cette année dans le brevet de pension n'est pas prise en compte. Nous appellerons rémunération de référence la rémunération de l'année civile précédente.

Si l'évènement se situe au 31 décembre d'une année, la rémunération indiquée pour cette année dans le brevet de pension est prise en compte. Nous appellerons rémunération de référence la rémunération de cette année.

La rémunération éventuellement supprimée ainsi que les rémunérations manquantes jusqu'au 31 décembre de l'année au cours de laquelle l'affilié atteint l'âge de 64 ans sont égales à la rémunération de référence. Les plafonds (arrêtés chaque année par le Service Fédéral des Pensions) correspondants à ces années sont ceux de l'année de référence.

**5) Compléter la carrière d'un affilié pour les rémunérations et plafonds après un départ en prépension conventionnelle (ou régime assimilé) avant le 01/01/2006.**

Les rémunérations à prendre en compte pour ces années sont celles reprises dans le brevet de pension, le cas échéant corrigée suivant le point 1. Les plafonds correspondants à ces années sont ceux réellement pris en compte par le SFP.

#### **6) Coefficients de réévaluation à prendre en compte**

Les coefficients de réévaluations (arrêtés chaque année par le Service Fédéral des Pensions) sont ceux en vigueur à la date du calcul de la pension légale sauf pour les sorties, les prépensions conventionnelles après le 01/01/2006 et les pensions anticipées où les coefficients de réévaluation sont ceux de l'année de référence définie au point 4 ci-dessus.

#### **7) Sortie d'un affilié puis réengagement avant le 01/01/2006**

Les portions de carrière prestées à la STIB doivent être vues comme une seule période d'activité sans sortie. Pour la portion de carrière manquante, la même philosophie de calcul qu'au point 3 est appliquée.

Les périodes d'interruption doivent être renseignées par la STIB au moment du départ à la pension ou du décès de l'affilié. **A défaut**, les rémunérations renseignées sur le brevet de pension sont prises en compte telles quelles.

#### **8) Sortie d'un affilié puis réengagement après le 01/01/2006**

Les portions de carrière prestées à la STIB doivent être vues comme des périodes d'activité distinctes pour lesquelles des droits acquis - relatifs à chaque période - sont calculés.

Les pensions légales corrigées intervenant dans les calculs relatifs à chaque période doivent être calculées conformément à la méthode décrite ci-dessus en supposant les autres périodes d'activité comme non prestées à la STIB.

Les périodes d'interruption doivent être renseignées par la STIB au moment du départ à la pension ou du décès de l'affilié. **A défaut**, les rémunérations renseignées sur le brevet de pension sont prises en compte telles quelles.

#### **9) Pension légale carrière complète et au taux ménage**

La pension légale de retraite **corrigée** est calculée en 45<sup>ème</sup>, au taux ménage.

La pension légale de survie **corrigée** est calculée en x<sup>ème</sup>, suivant la définition de « x » reprise au début de la présente annexe, au taux ménage.

#### **Dispositions diverses :**

- Si l'affilié n'est pas resté au moins une année civile complète à la STIB, le calcul des prestations s'effectuera exclusivement sur base de la pension légale **estimée**.
- Si l'affilié a exercé une autre activité rémunérée en tant que travailleur salarié en même temps que celle qu'il a exercée à la STIB, le calcul des prestations s'effectuera exclusivement sur base de la pension légale **estimée**. Cette situation doit être renseignée par la STIB au moment du départ à la pension ou du décès de l'affilié.



**« PRINCIPLE SUBSIDIAIRE QUAND LE SFP NE DELIVRE PAS DE BREVET DE PENSION »**

Sur base de renseignements communiqués par le preneur, Ethias calculera une pension de survie analogue à la pension légale de survie corrigée telle que reprise ci-dessus. Cette pension de survie sera calculée de telle manière qu'on puisse la définir comme une pension légale calculée au taux ménage et pour une carrière complète. Cette carrière est calculée à partir du 1er janvier de l'année au cours de laquelle l'affilié atteint l'âge de 20 ans jusqu'au 31 décembre de l'année qui précède son décès. Cependant, si le décès se produit z années après l'année de ses 65 ans, les 45 années à prendre en considération sont décalées de z années (soit entre l'âge de 20+z ans). La pension légale de survie est limitée à la pension au taux ménage qu'aurait perçue l'affilié s'il était parti en pension légale l'année de son décès, après 45 années de carrière.

Au moment de la liquidation des prestations, le preneur communique à Ethias l'historique des rémunérations annuelles réelles payées par le preneur à l'affilié jusqu'à son décès.

**a) Compléter la carrière d'un affilié pour les rémunérations manquantes avant l'entrée en service chez le preneur**

Si l'affilié n'est pas entré en service chez le preneur un 1er janvier, la rémunération communiquée par le preneur pour l'année de l'entrée en service n'est pas prise en compte. Nous appellerons rémunération de référence la rémunération de l'année civile suivante.

Si l'affilié est entré en service chez le preneur un 1er janvier, la rémunération communiquée par le preneur pour l'année de l'entrée en service est prise en compte. Nous appellerons rémunération de référence la rémunération de cette année-là.

Les rémunérations manquantes jusqu'au 1er janvier de l'année au cours de laquelle l'affilié atteint l'âge de 20 ans sont calculées en dévaluant la rémunération de référence suivant les coefficients repris à l'annexe V du règlement d'assurance de groupe (coefficients de dévaluation salariale). Si le décès se produit z années après l'année de ses 65 ans, les rémunérations manquantes doivent être complétées jusqu'au 1er janvier de l'année au cours de laquelle l'affilié atteint ses 20+z ans.

Si l'affilié est entré à la STIB avant l'année au cours de laquelle il atteint ses 20 ans, les rémunérations pour les années antérieures à l'année précitée ne sont pas prises en compte. Si le décès se produit z années après l'année de ses 65 ans, les rémunérations indiquées dans le brevet de pension pour les années antérieures à l'année de ses 20+z ans ne sont pas à prendre en compte.

**b) Compléter la carrière d'un affilié lorsque la carrière chez le preneur a été interrompue**

Les rémunérations communiquées par le preneur et concernées par l'interruption ne sont pas prises en compte (rejet global des rémunérations pour toute année civile concernée par l'interruption). Nous appellerons rémunération de référence la rémunération de la première année civile complète qui suit l'interruption.

Les rémunérations manquantes sont remplacées par les rémunérations calculées en dévaluant la rémunération de référence suivant les coefficients repris à l'annexe V du règlement d'assurance de groupe (coefficients de dévaluation salariale). Aucune des rémunérations de remplacement ne peut être inférieure à la dernière rémunération complète précédent l'interruption.

Les périodes d'interruption doivent être renseignées par le preneur au moment de la liquidation des prestations.

**c) Coefficients de réévaluation à prendre en compte**

Les coefficients de réévaluations (arrêtés chaque année par le Service Fédéral des Pensions) sont ceux en vigueur à la date du calcul de la pension légale de survie.

**d) En cas de sortie d'un affilié suivie d'un réengagement avant le 1er janvier 2006**

Les portions de carrière prestées chez le preneur doivent être vues comme une seule période d'activité sans sortie. Pour la portion de carrière manquante, la même philosophie de calcul qu'au point b) est appliquée.

Les périodes d'interruption doivent être renseignées par le preneur au moment de la liquidation des prestations.

Fait en français à Liège, le 17 décembre 2018, en deux exemplaires, chaque partie reconnaissant avoir reçu le sien.

Pour Ethias,  
Pour le Comité de direction,

Pour le preneur  
(Mentionner le nom, la qualité ou la fonction du signataire)

Jean-Michel BOURDOUX  
Head Of Life

Brieuc de MEEUS  
Administrateur  
Directeur général

Kris LAUWERS  
Administrateur  
Directeur général adjoint

BIJLAGE II AAN HET GROEPSVERZEKERINGSREGLEMENT NR 807

VAN HET TYPE « VASTE PRESTATIES IN RENTEN »

ONDERSCHREVEN DOOR DE MAATSCHAPPIJ VOOR HET INTERCOMMUNAAL VERVOER TE  
BRUSSEL (M.I.V.B.)

- GEBRUIKTE PARAMETERS VOOR DE BEREKENING VAN HET VERBETERDE WERKELIJKE  
WETTELIJKE PENSIOEN (RUST EN OVERLEVING)

Wat ook de familiale situatie en het geslacht van de aangeslotene is, zal het werkelijke wettelijke rustpensioen verbeterd worden op zo'n manier dat men het kan definiëren als een wettelijk pensioen (met andere woorden in 45sten), berekend volgens een rentevoet gebruikt voor gezinnen en voor een volledige loopbaan, met name 45 jaar. Deze loopbaan is berekend vanaf de 1e januari van het jaar in dewelke de aangeslotene de leeftijd van 20 jaar bereikt (of 21 jaar als de aangeslotene in december geboren is) tot 31 december van het jaar in dewelke de aangeslotene de leeftijd van 64 jaar bereikt (of 65 jaar als de aangeslotene in december geboren is). Indien de conventionele datum van pensionering 65 jaar is, wordt deze loopbaan berekend vanaf 1 januari van het jaar waarin de aangeslotene de leeftijd van 20 jaar bereikt tot 31 december van het jaar waarin de aangeslotene de leeftijd van 64 jaar bereikt. Indien de conventionele datum van pensionering verlengd wordt met y jaren na 65 jaar, worden de 45 jaren die dienen in acht te worden genomen verplaatst met y jaren (zijnde tussen de leeftijd van 20+y jaar en 64+y jaar).

Wat ook de familiale situatie en het geslacht van de aangeslotene is, zal het **werkelijke wettelijke overlevingspensioen** verbeterd worden op zo'n manier dat men het kan definiëren als een wettelijk pensioen berekend volgens een rentevoet gebruikt voor gezinnen (dit wil zeggen door het vermenigvuldigen van de " gedeelten " van overlevingspensioen met 1,25) en voor een volledige loopbaan, met name " x " jaar (" x " zijnde het aantal jaren in acht genomen). Deze loopbaan wordt berekend vanaf de 1e januari van het jaar waarin de aangeslotene de leeftijd van 20 jaar bereikt tot 31 december van het jaar voorafgaand aan zijn overlijden. Indien het overlijden z jaren na het jaar van zijn 65<sup>e</sup> verjaardag plaatsvindt, worden echter de 45 jaren die dienen in acht te worden genomen verplaatst met z jaren (zijnde tussen de leeftijd van 20+z jaar en 64+z jaar). Het verbeterd wettelijk overlevingspensioen is beperkt tot het pensioen aan de rentevoet voor gezinnen dat de aangeslotene zou gekregen hebben als hij met wettelijke pensioen ging tijdens het jaar van zijn overlijden, na een loopbaan van 45 jaar.

De aanpassingen van de wettelijke pensioenen (rust of overleving) die aangebracht dienen te worden zijn de volgende :

**1) De bezoldigingen van de aangeslotene voor de periodes van deeltijdse prestatie aanpassen**

De bezoldigingen vermeld op het pensioenbrevet zijn verbeterd door ze te vermenigvuldigen met de factor

$$1 / \text{PAM}$$

waarbij PAM het percentage is van de gemiddelde activiteit van het betreffende jaar. Dit percentage van activiteit is hetgeen in aanmerking wordt genomen om de bezoldigingen, effectief betaald in de loop van deze periodes, te bepalen. Deze bezoldigingen zijn in de boekhouding opgenomen door de federale Pensioendienst (FPD).

De periodes van deeltijdse prestatie moeten (behalve voor de periodes waarvan sprake is in het laatste punt) worden gecommuniceerd door de M.I.V.B. bij aanvang van de pensionering of bij overlijden van de aangeslotene. **Bij ontstentenis** zullen de bezoldigingen vermeld door het pensioenbrevet in aanmerking worden genomen.

**2) De loopbaan van een aangeslotene vervolledigen met de ontbrekende bezoldigingen van vóór de indiensttreding bij de M.I.V.B.**

De bezoldigingen betreffende een andere activiteit dan degene die uitgeoefend wordt bij de M.I.V.B. worden niet in aanmerking genomen.

Indien de aangeslotene niet in dienst trad bij de M.I.V.B. op de 1<sup>e</sup> januari, wordt de vermelde bezoldiging op het pensioenbrevet voor het jaar van indiensttreding niet in aanmerking genomen. De bezoldiging van het volgende kalenderjaar zal als referentiebezoldiging benoemd worden.

Indien de aangeslotene in dienst trad bij de M.I.V.B. op de 1<sup>e</sup> januari, wordt de vermelde bezoldiging op het pensioenbrevet voor het jaar van indiensttreding in aanmerking genomen. De bezoldiging van het desbetreffende jaar zal als referentiebezoldiging benoemd worden.

Zowel de eventuele weggelaten bezoldiging als de ontbrekende bezoldigingen tot de 1<sup>e</sup> januari van het lopende jaar waarin de aangeslotene de leeftijd van 20 jaar bereikt zijn berekend door de referentiebezoldiging te devalueren volgens de coëfficiënten opgenomen in bijvoegsel V van het groepsverzekeringsreglement (devaluatiecoëfficiënten van het loon). Indien de conventionele datum van pensionering verlengd wordt met y jaren na 65 jaar of indien het overlijden y jaren na het jaar van zijn 65<sup>e</sup> verjaardag plaatsvindt, moeten de weggelaten of ontbrekende bezoldigingen vervangen of vervolledigd worden tot 1 januari van het jaar waarin hij de leeftijd van 20+y bereikte.

Indien de aangeslotene in dienst is getreden bij de M.I.V.B. vóór het jaar waarin hij de leeftijd van 20 jaar bereikt, worden de vermelde bezoldigingen op het pensioenbrevet voor de jaren voorheen niet meegenomen. Indien de conventionele datum van pensionering verlengd wordt met y jaren na 65 jaar of indien het overlijden y jaren na het jaar van zijn 65<sup>e</sup> verjaardag plaatsvindt, worden de vermelde bezoldigingen op het pensioenbrevet voor de jaren vóór het jaar waarin hij de leeftijd van 20+y bereikte, niet meegenomen.

**3) De loopbaan van een aangeslotene bij de M.I.V.B. vervolledigen die is onderbroken door een of andere reden wat dan ook, behalve de omstandigheden opgenomen in punten 7 en 8**

De bezoldigingen vermeld op het pensioenbrevet en die betrekking hebben op de onderbreking worden niet in aanmerking genomen (totale afwijzing van de bezoldigingen voor gans het kalenderjaar dat betrekking heeft op de onderbreking). De bezoldiging van het eerstvolgend volledig kalenderjaar, volgend op de onderbreking, zal als referentiebezoldiging benoemd worden.

De weggelaten of ontbrekende bezoldigingen worden vervangen door de bezoldigingen die berekend werden door de referentiebezoldiging te devalueren volgens de coëfficiënten opgenomen in bijvoegsel V van het groepsverzekeringsreglement (devaluatiecoëfficiënten van het loon). Geen enkele van de vervangende bezoldigingen mag lager zijn dan de laatste volledige bezoldiging voorafgaand aan de onderbreking.

De periodes van onderbreking moeten worden gecommuniceerd door de M.I.V.B. bij aanvang van de pensionering of bij overlijden van de aangeslotene. Bij ontstentenis zullen de vermelde bezoldigingen op het pensioenbrevet in aanmerking worden genomen.

**4) De loopbaan van een aangeslotene vervolledigen met de bezoldigingen en plafonds na uitdiensttreding (voor passieve aangeslotenen), na vervroegde pensionering, na conventioneel brugpensioen na 01/01/2006**

Dit punt is **niet van toepassing** voor een wettelijk **overlevings** pensioen, behalve in geval van overlijden van een aangeslotene in conventioneel brugpensioen na 01/01/2006.

Indien de gebeurtenis zich voordoet vóór 31 december van een jaar wordt de bezoldiging vermeld voor dat jaar op het pensioenbrevet niet in aanmerking genomen. De bezoldiging van het vorige kalenderjaar zal als referentiebezoldiging benoemd worden.

Indien de gebeurtenis plaats heeft op 31 december van een jaar, wordt de bezoldiging, vermeld voor dat jaar op het pensioenbrevet, in aanmerking genomen. De bezoldiging van dat jaar zal als referentiebezoldiging benoemd worden.

Zowel de eventuele weggelaten bezoldiging als de ontbrekende bezoldigingen tot 31 december van het jaar waarin de aangeslotene de leeftijd van 64 bereikt zijn gelijkgesteld aan de referentiebezoldiging. De plafonds (elk jaar bepaald door de federale Pensioendienst) overeenkomend met deze jaren zijn diegenen van het referentiejaar.

**5) De loopbaan van een aangeslotene vervolledigen voor de bezoldigingen en plafonds na het conventionele brugpensioen (of gelijkgesteld regime) vóór 01/01/2006**

De bezoldigingen die in aanmerking worden genomen voor deze jaren zijn diegenen die opgenomen werden in het pensioenbrevet, als het geval zich voordoet gecorrigeerd volgens punt 1. De plafonds die overeenkomen met deze jaren zijn diegene die werkelijk in aanmerking worden genomen door de federale Pensioendienst.

**6) Reëvaluatiecoëfficiënten die in aanmerking worden genomen**

De reëvaluatiecoëfficiënten (elk jaar bepaald door de federale Pensioendienst) zijn deze die van kracht zijn op de datum van berekening van het wettelijke pensioen behalve voor de uitredingen, de conventionele brugpensioenen na 01/01/2006 en de vervroegde pensioenen waar de reëvaluatiecoëfficiënten degene zijn van het referentiejaar gedefinieerd in bovenvernoemd punt 4.

**7) Uitdiensttreding van een aangeslotene gevolgd door een indiensttreding vóór 01/01/2006**

De gedeeltes van de loopbaan die bij de M.I.V.B. gepresteerd werden, moeten gezien worden als één periode van activiteit zonder uitreding. Het ontbrekende gedeelte van de loopbaan wordt op dezelfde manier berekend als in punt 3.

De periodes van onderbreking moeten worden gecommuniceerd door de M.I.V.B. op het moment van aanvang van pensionering of bij overlijden van de aangeslotene. Bij ontstentenis worden de bezoldigingen, vermeld op het pensioenbrevet, in aanmerking genomen.

**8) Uitdiensttreding van een aangeslotene gevolgd door een indiensttreding na 01/01/2006**

De gedeeltes van de loopbaan gepresteerd bij de M.I.V.B. moeten worden gezien als aparte periodes van activiteit voor dewelke de verworven rechten – die betrekking hebben op elke periode – zijn berekend.

De wettelijke rechtgezette pensioenen, tussenkomend bij de berekeningen die betrekking hebben op elke periode, moeten worden berekend conform de methode hierboven beschreven, gesteld dat de andere periodes van activiteit als niet gepresteerd bij de M.I.V.B. worden beschouwd.

De periodes van onderbreking moeten worden geïnformeerd door de M.I.V.B. bij aanvang van pensionering of bij overlijden van de aangeslotene. Bij ontstentenis worden de bezoldigingen, vermeld op het pensioenbrevet, in aanmerking genomen.

**9) Wettelijk pensioen (in 45sten) voor een volledige loopbaan en rentevoet gebruikt voor gezinnen**

Het gecorrigeerd wettelijk rustpensioen wordt in 45<sup>sten</sup> berekend volgens de rentevoet gebruikt voor gezinnen.

Het gecorrigeerd wettelijk overlevingspensioen wordt in x<sup>sten</sup> berekend volgens de definitie voorzien in het begin van huidige bijlage volgens de rentevoet gebruikt voor gezinnen.

Diverse bepalingen :

- Indien de aangeslotene minder dan een kalenderjaar gepresteerd heeft bij de M.I.V.B., zal de berekening van de prestaties uitsluitend plaatsvinden op basis van het **geschat** wettelijk pensioen.
- Indien de aangeslotene een andere betaalde activiteit heeft uitgeoefend als bezoldigde arbeider op hetzelfde ogenblik als de activiteit bij de M.I.V.B., zal de berekening van de prestaties uitsluitend plaatsvinden op basis van het **geschat** wettelijk pensioen. Deze situatie moet worden gecommuniceerd door de M.I.V.B. bij aanvang van de pensionering of bij het overlijden van de aangeslotene.

**SUBSIDIAR PRINCIPE WANNEER DE FPD GEEN PENSIOENBREVET AFLEVERT**

Op basis van de inlichtingen vermeld door de verzekeringnemer zal Ethias een **overlevingspensioen** berekenen analoog aan het **verbeterde wettelijke overlevingspensioen** zoals hierboven hernomen. Dit overlevingspensioen zal zo berekend worden dat men het kan definiëren als een wettelijk pensioen berekend aan **gezinstarief** en voor een **volledige loopbaan**. Deze loopbaan is berekend vanaf de 1e januari van het jaar in dewelke de aangeslotene de leeftijd van 20 jaar bereikt tot 31 december van het jaar voorafgaand aan zijn overlijden. Indien het overlijden z jaren na het jaar van zijn 65<sup>e</sup> verjaardag plaatsvindt, worden echter de 45 jaren die dienen in acht te worden genomen verplaatst met z jaren (zijnde tussen de leeftijd van 20+z jaar en 64+z jaar). Het wettelijk overlevingspensioen is beperkt tot het pensioen aan gezinstarief dat de aangeslotene zou gekregen hebben als hij met wettelijke pensioen zou zijn gegaan tijdens het jaar van zijn overlijden, na een loopbaan van 45 jaar.

Op moment van de uitkering van de prestaties vermeldt de verzekeringnemer aan Ethias de historiek van **werkelijke jaarlijkse bezoldigingen** door de verzekeringnemer betaald aan de aangeslotene tot zijn overlijden.

***a) De loopbaan van een aangeslotene vervolledigen voor de ontbrekende bezoldigingen van vóór de indiensttreding bij de verzekeringnemer***

Indien de aangeslotene niet in dienst trad bij de verzekeringnemer op de 1<sup>e</sup> januari, wordt de vermelde bezoldiging door de verzekeringnemer voor het jaar van indiensttreding niet in aanmerking genomen. De **bezoldiging** van het volgende kalenderjaar zal als referentiebezoldiging benoemd worden.

Indien de aangeslotene in dienst trad bij de verzekeringnemer op de 1<sup>e</sup> januari, wordt de vermelde bezoldiging door de verzekeringnemer voor het jaar van indiensttreding in aanmerking genomen. De **bezoldiging** van het desbetreffende jaar zal als referentiebezoldiging benoemd worden.

De ontbrekende bezoldigingen tot de 1<sup>e</sup> januari van het lopende jaar waarin de aangeslotene de leeftijd van 20 jaar bereikt zijn berekend door de referentiebezoldiging te devalueren volgens de coëfficiënten opgenomen in **bijvoegsel V** van het groepsverzekeringsreglement (devaluatiecoëfficiënten van het loon). Indien het overlijden z jaren na het jaar van zijn 65<sup>e</sup> verjaardag plaatsvindt, moeten de ontbrekende bezoldigingen vervolledigd worden tot 1 januari van de jaar waarin hij de leeftijd van 20+z jaar bereikt.

Indien de aangeslotene in dienst is getreden bij de M.I.V.B. vóór het jaar waarin de aangeslotene de leeftijd van 20 jaar bereikt, worden de bezoldigingen voor de jaren voorheen aan de voorgemelde jaar niet meegenomen. Indien het overlijden z jaren na het jaar van zijn 65<sup>e</sup> verjaardag plaatsvindt, worden de vermelde bezoldigingen op het pensioenbrevet voor de jaren vóór het jaar waarin hij de leeftijd van 20+z jaar bereikt, niet meegenomen.

***b) De loopbaan van een aangeslotene vervolledigen als de loopbaan bij de verzekeringnemer onderbroken is***

De bezoldigingen vermeld door de verzekeringnemer en die betrekking hebben op de onderbreking worden niet in aanmerking genomen (totale afwijzing van de bezoldigingen voor gans het kalenderjaar dat betrekking heeft op de onderbreking). De **bezoldiging** van het eerstvolgend volledig kalenderjaar, volgend op de onderbreking, zal als referentiebezoldiging benoemd worden.

De ontbrekende bezoldigingen worden vervangen door de bezoldigingen die berekend werden door de referentiebezoldiging te devalueren volgens de coëfficiënten opgenomen in **bijvoegsel V** van het

groepsverzekeringsreglement (devaluatiecoëfficiënten van het loon). Geen enkele van de vervangende bezoldigingen mag lager zijn dan de laatste volledige bezoldiging voorafgaand aan de onderbreking.

De periodes van onderbreking moeten worden gecommuniceerd door de verzekeringnemer op moment van de uitkering van de prestaties.

**c) Herwaarderingscoëfficiënten die in aanmerking worden genomen**

De herwaarderingscoëfficiënten (elk jaar bepaald door de federale Pensioendienst) zijn deze die van kracht zijn op de datum van berekening van het wettelijke overlevingspensioen.

**d) In geval van uitdiensttreding van een aangeslotene gevolgd door een indiensttreding vóór 01/01/2006**

De gedeeltes van de loopbaan bij de verzekeringnemer gepresteerd, moeten gezien worden als één periode van activiteit zonder uittreding. Het ontbrekende gedeelte van de loopbaan wordt op dezelfde manier berekend als in punt b).

De periodes van onderbreking moeten worden gecommuniceerd door de verzekeringnemer op het moment van de uitkering van prestaties.

In tweevoud opgemaakt in het Frans en in het Nederlands te Luik op 17 december 2018, waarbij elke partij erkent een exemplaar te hebben ontvangen.

Voor Ethias,  
Voor het Directiecomité,

Voor de verzekeringnemer  
(naam, hoedanigheid of functie van ondertekenaar  
vermelden)

Maurits Rubens  
Head of Second Pillar

Brieuc de MEEUS  
Bestuurder  
Directeur-generaal

Kris LAUWERS  
Bestuurder  
Adjunct directeur-generaal

**ANNEXE V AU RÈGLEMENT DE L'ASSURANCE DE GROUPE N° 807**  
**DE TYPE « PRESTATIONS DÉFINIES EN RENTES »**  
**SOUSCRITE PAR LA SOCIÉTÉ DES TRANSPORTS INTERCOMMUNAUX DE BRUXELLES (S.T.I.B.)**

**- COEFFICIENTS DE DÉVALUATION SALARIALE -**

Référence : site emploi.belgique.be – coefficients (mois de mars) calculés à partir de la table SC02  
 « évolutions et coefficients de conversion employé.xls »

<b>Année</b>	<b>C.D.S.</b>
1961	1,037002194
1962	1,046998621
1963	1,076474209
1964	1,076449161
1965	1,088951613
1966	1,073782458
1967	1,049079008
1968	1,058479093
1969	1,079006322
1970	1,099845893
1971	1,109404069
1972	1,137222526
1973	1,195940414
1974	1,181117258
1975	1,107889200
1976	1,083942460
1977	1,062649734
1978	1,057113535
1979	1,076297419
1980	1,077905767
1981	1,066933758
1982	1,054755958
1983	1,045980313
1984	1,027368262
1985	1,010627674

<b>Année</b>	<b>C.D.S.</b>
1986	1,007511858
1987	1,018435446
1988	1,047784020
1989	1,048272273
1990	1,044110605
1991	1,043059536
1992	1,036052057
1993	1,026635161
1994	1,015064233
1995	1,015768337
1996	1,017755546
1997	1,017246596
1998	1,011956148
1999	1,027503299
2000	1,029689118
2001	1,035057011
2002	1,016094956
2003	1,021496916
2004	1,018744210
2005	1,022107330
2006	1,018225105
2007	1,029589615
2008	1,037666406
2009	0,999849068
2010	1,024077289



<b>Année</b>	<b>C.D.S.</b>
2011	1,030955189
2012	1,022376323
2013	1,013891729
2014	1,000551268
2015	1,000918274
2016	1,016788991



Fait en français à Liège, le 17 décembre 2018, en deux exemplaires, chaque partie reconnaissant avoir reçu le sien.

Pour Ethias,  
Pour le Comité de direction,

Pour le preneur  
(Mentionner le nom, la qualité ou la fonction du signataire)

Jean-Michel BOURDOUX  
Head Of Life

Brieuc de MEEUS  
Administrateur  
Directeur général

Kris LAUWERS  
Administrateur  
Directeur général adjoint

**BIJLAGE V AAN HET GROEPSVERZEKERINGSREGLEMENT NR 807**  
**VAN HET TYPE « VASTE PRESTATIES IN RENTEN »**  
**ONDERSCHREVEN DOOR DE MAATSCHAPPIJ VOOR HET INTERCOMMUNAAL VERVOER TE**  
**BRUSSEL (M.I.V.B.)**

**- AANPASSINGSCOEFFICIËNTEN VOOR HET LOON -**

Referentie : website [www.werk.belgie.be](http://www.werk.belgie.be) – coëfficiënten (maand maart) berekend op basis van de tabel CL02  
 « Evolutie en omzettingscoëfficiënten Bedienden.xls »

<b>Jaar</b>	<b>A.C.L.</b>
1961	1,037002194
1962	1,046998621
1963	1,076474209
1964	1,076449161
1965	1,088951613
1966	1,073782458
1967	1,049079008
1968	1,058479093
1969	1,079006322
1970	1,099845893
1971	1,109404069
1972	1,137222526
1973	1,195940414
1974	1,181117258
1975	1,107889200
1976	1,083942460
1977	1,062649734
1978	1,057113535
1979	1,076297419
1980	1,077905767
1981	1,066933758
1982	1,054755958
1983	1,045980313
1984	1,027368262
1985	1,010627674

<b>Année</b>	<b>C.D.S.</b>
1986	1,007511858
1987	1,018435446
1988	1,047784020
1989	1,048272273
1990	1,044110605
1991	1,043059536
1992	1,036052057
1993	1,026635161
1994	1,015064233
1995	1,015768337
1996	1,017755546
1997	1,017246596
1998	1,011956148
1999	1,027503299
2000	1,029689118
2001	1,035057011
2002	1,016094956
2003	1,021496916
2004	1,018744210
2005	1,022107330
2006	1,018225105
2007	1,029589615
2008	1,037666406
2009	0,999849068
2010	1,024077289

<b>Jaar</b>	<b>A.C.L.</b>
2011	1,030955189
2012	1,022376323
2013	1,013891729
2014	1,000551268
2015	1,000918274
2016	1,016788991



In tweevoud opgemaakt in het Frans en in het Nederlands te Luik op 17 december 2018, waarbij elke partij erkent een exemplaar te hebben ontvangen.

Voor Ethias,  
Voor het Directiecomité,

Voor de verzekeringnemer  
(naam, hoedanigheid of functie van ondertekenaar  
vermelden)

Maurits Rubens  
Head of Second Pillar

Brieuc de MEEUS  
Bestuurder  
Directeur-generaal

Kris LAUWERS  
Bestuurder  
Adjunct directeur-generaal

ANNEXE VI AU RÈGLEMENT DE L'ASSURANCE DE GROUPE N° 807  
DE TYPE « PRESTATIONS DÉFINIES EN RENTES »  
SOUSCRITE PAR LA SOCIÉTÉ DES TRANSPORTS INTERCOMMUNAUX DE BRUXELLES  
(S.T.I.B.)

- ANNEXE TECHNIQUE CONCERNANT LES DROITS ACQUIS, LA PROVISION MINIMUM ET  
LA RÉSERVE COMPLÉMENTAIRE POUR ANTICIPATION -

DEFINITIONS :

- Np est la carrière accomplie depuis l'entrée en service, arrondie à l'unité et limitée à 35 ans, à la date de calcul (en tenant compte du part-time).
- N est la carrière depuis l'entrée en service jusque la date conventionnelle de mise à la retraite, arrondie à l'unité et limitée à 35 ans (en tenant compte du part-time).
- N'p est la carrière accomplie depuis l'entrée en service (ou la date d'affiliation à l'assurance de groupe si l'affilié est entré avant le 1<sup>er</sup> janvier 1996), non arrondie et limitée à 35 ans (non limitée si l'affilié est entré avant le 1<sup>er</sup> janvier 1996), à la date de calcul (sans tenir compte du part-time).
- N' est la carrière depuis l'entrée en service (ou la date d'affiliation à l'assurance de groupe si l'affilié est entré avant le 1<sup>er</sup> janvier 1996) jusque la date conventionnelle de mise à la retraite, non arrondie et limitée à 35 ans (non limitée si l'affilié est entré avant le 1<sup>er</sup> janvier 1996) (sans tenir compte du part-time).
- T est la rémunération de référence, telle que définie à l'Article 4.5. du règlement.
- PLR est la pension légale de retraite, telle que définie à l'Article 4.5 du règlement
- RtaqcC vaut zéro pour les personnes engagées avant le 1<sup>er</sup> janvier 1995 ou après le 31/12/2005. Pour les autres, il s'agit de la rente obtenue en divisant par a65 défini ci-dessous, le capital assuré à 65 ans - augmentée de la participation bénéficiaire acquise, valeur terme 65 ans - du contrat « contributions personnelles ». Si l'âge atteint au moment du calcul est de plus de 65 ans, il faut remplacer 65 ans par cet âge.
- Rtaqc60C vaut zéro pour les personnes engagées avant le 1<sup>er</sup> janvier 1995 ou après le 31/12/2005. Pour les autres, il s'agit de la rente obtenue en divisant par a60 ans défini ci-dessous, la valeur de réduction à 60 ans - augmentée de la participation bénéficiaire acquise, valeur terme 60 ans - du contrat « contributions personnelles ».
- ResC vaut zéro pour les personnes engagées avant le 1<sup>er</sup> janvier 1995 ou après le 31/12/2005. Pour les autres, il s'agit de la réserve mathématique du contrat « contributions personnelles », augmentée de la participation bénéficiaire acquise.
- 65-xEx est le facteur d'actualisation viager compte tenu de l'âge de l'affilié à la date du calcul et d'une durée égale à la différence entre cet âge et l'âge de 65 ans suivant les règles imposées pour le calcul de la réserve minimale, telles que prévues à l'arrêté royal du 14 novembre 2003 relatif à l'activité d'assurance sur la vie, soit, à la date d'entrée en vigueur du présent règlement, un taux d'intérêt technique de 6 % et les tables de mortalité MR/FR. Si l'âge atteint au moment du calcul est de plus de 65 ans, il faut remplacer 65 ans par cet âge.

- a65 est le facteur de conversion de la rente en capital à l'âge de 65 ans suivant les règles imposées pour le calcul de la réserve minimale, telles que prévues à l'arrêté royal du 14 novembre 2003 relatif à l'activité d'assurance sur la vie, soit, à la date d'entrée en vigueur du présent règlement, un taux d'intérêt technique de 6 % et les tables de mortalité MR/FR et en tenant compte d'une réversibilité de 66 % en faveur du conjoint ou du cohabitant légal. Si l'âge atteint au moment du calcul est de plus de 65 ans, il faut remplacer 65 ans par cet âge.
- a60 est le facteur de conversion de la rente en capital à l'âge de 60 ans suivant les règles imposées pour le calcul de la réserve minimale, telles que prévues à l'arrêté royal du 14 novembre 2003 relatif à l'activité d'assurance sur la vie, soit, à la date d'entrée en vigueur du présent règlement, un taux d'intérêt technique de 6 % et les tables de mortalité MR/FR et en tenant compte d'une réversibilité de 66 % en faveur du conjoint ou du cohabitant légal.

Concernant la date d'affiliation :

- il est entendu que celle-ci ne peut être antérieure au 1<sup>er</sup> novembre 1994 ;
- avant le 1<sup>er</sup> janvier 1996, l'affiliation intervenait dès que le membre du personnel avait accompli cinq années de carrière, sans qu'il ne soit toutefois affilié à un âge supérieur à 30 ans ;
- depuis le 1<sup>er</sup> janvier 1996, l'affiliation intervient dès que le membre du personnel a accompli une année de carrière, sans qu'il ne soit toutefois affilié à un âge supérieur à 25 ans.

RESERVE ACQUISE (« R ») :

a) Si la date conventionnelle de mise à la retraite est de 65 ans :

R est le maximum entre :

$$[(Np/35) \times (0,7 \times T - PLR) - R_{tacqC}] \times a_{65} \times 65 - xEx + ResC$$

et

$$[(N'p/N') \times (N/35) \times (0,7 \times T - PLR) - R_{tacqC}] \times a_{65} \times 65 - xEx + ResC$$

b) Si la date conventionnelle de mise à la retraite est de plus de 65 ans :

Les formules et définitions ci-dessus sont adaptées en remplaçant l'âge de 65 ans par l'âge au moment du calcul.

PRESTATION ACQUISE (« Pr » et « Pc ») :

Pr est le maximum entre

$$[(Np/35) \times (0,7 \times T - PLR) - R_{tacqC}]$$

et

$$[(N'p/N') \times (N/35) \times (0,7 \times T - PLR) - R_{tacqC}]$$

Cette prestation acquise définie en terme de rente (« Pr ») à l'âge de 65 ans ou l'âge atteint s'il lui est supérieur est à majorer d'une prestation en capital appelée « Pc ». Cette dernière est

égale à la valeur de réduction à 65 ans ou à l'âge atteint s'il lui est supérieur, du contrat « cotisations personnelles » majoré de la participation bénéficiaire acquise au même âge.

#### PROVISION MINIMUM :

Les réserves constituées auprès d'Ethias doivent être telles qu'elles sont au moins égales à tout moment à la somme des réserves acquises R, définies ci-dessus, pour l'ensemble des affiliés actifs et des affiliés passifs. Il est à noter que les réserves constituées dans le fonds de financement doivent aussi couvrir les capitaux constitutifs des rentes ayant pris cours à partir du 1<sup>er</sup> novembre 1994 ; ces capitaux sont calculés suivant les règles imposées pour le calcul de la réserve minimale, telles que prévues à l'arrêté royal du 14 novembre 2003 relatif à l'activité d'assurance sur la vie, soit, à la date d'entrée en vigueur du présent règlement, un taux d'intérêt technique de 6 % et les tables de mortalité MR/FR, et en tenant compte d'une réversibilité de 66 % en faveur du conjoint ou du cohabitant légal.

#### RESERVE COMPLEMENTAIRE POUR ANTICIPATION :

Une provision complémentaire doit être constituée à tout moment dans le fond de financement. Cette provision est égale à **60 % de la différence** positive calculée pour chaque individu entre la **réserve minimale R60**, définie ci-dessous, et la réserve acquise définie plus haut.

R60 est égal à :

$$[ (N'p/N'_{60}) \times (N_{60}/35) \times (0,7 \times T - PLR) \{ - Rtacq60C \} ] \times a_{60} \times 60 - xEx \{ + ResC \}$$

Où  $N'_{60}$  et  $N_{60}$  ont la même signification que  $N'$  et  $N$  mais où la carrière est arrêtée à 60 ans au lieu de 65 ans.

Si l'âge atteint est supérieur à 60 ans, 60 est remplacé dans la formule par cet âge.

Fait en français à Liège, le 17 décembre 2018, en deux exemplaires, chaque partie reconnaissant avoir reçu le sien.

Pour Ethias,  
Pour le Comité de direction,

Pour le preneur  
(Mentionner le nom, la qualité ou la fonction du signataire)

Jean-Michel BOURDOUX  
Head Of Life.

Brieuc de MEEUS      Kris LAUWERS  
Administrateur      Administrateur  
Directeur général      Directeur général adjoint

BIJLAGE VI AAN HET GROEPSVERZEKERINGSREGLEMENT NR 807  
 VAN HET TYPE « VASTE PRESTATIES IN RENTEN »  
 ONDERSCHREVEN DOOR DE MAATSCHAPPIJ VOOR HET INTERCOMMUNAAL VERVOER  
 TE BRUSSEL (M.I.V.B.)

- TECHNISCHE BIJLAGE BETREFFENDE VERWORVEN RECHTEN, MINIMUM  
 VOORZIENNING EN DE AANVULLENDE RESERVE VOOR VERVROEGING -

**DEFINITIES :**

- Np is de loopbaan volbracht sedert de indiensttreding, afgerond tot op de eenheid en beperkt tot 35 jaar, op de berekeningsdatum (rekening houdende met deeltijdse tewerkstelling) ;
- N is de loopbaan vanaf de indiensttreding tot de conventionele datum van pensionering, afgerond tot op de eenheid en beperkt tot 35 jaar, op de berekeningsdatum (rekening houdende met deeltijdse tewerkstelling) ;
- N'p is de loopbaan volbracht sedert de indiensttreding (of de datum van aansluiting bij de groepsverzekering indien de aangeslotene in dienst getreden is voor 1 januari 1996), niet afgerond en beperkt tot 35 jaar (niet beperkt indien de aangeslotene in dienst getreden is voor 1 januari 1996), op de berekeningsdatum (zonder rekening te houden met deeltijdse tewerkstelling) ;
- N' is de loopbaan vanaf de indiensttreding (of de datum van aansluiting bij de groepsverzekering indien de aangeslotene in dienst getreden is voor 1 januari 1996) tot de conventionele datum van pensionering, niet afgerond en beperkt tot 35 jaar (niet beperkt indien de aangeslotene in dienst getreden is voor 1 januari 1996) (zonder rekening te houden met deeltijdse tewerkstelling) ;
- T is de referentiebezoldiging, zoals gedefinieerd in Artikel 4.5 van het reglement
- PLR is het wettelijk rustpensioen, zoals gedefinieerd in Artikel 4.5 van het reglement ;
- Rta<sub>cq</sub>C is voor de personen die voor 1 januari 1995 of na 31 december 2005 aangeworven zijn, gelijk aan nul. Voor de anderen is dit de rente die bekomen wordt door het verzekerd kapitaal bij leven op 65 jaar van het contract "persoonlijke bijdragen", verhoogd met de waarde van het verworven winstaandeel op 65 jaar, te delen door de factor a<sub>65</sub> zoals hierna gedefinieerd. Indien de leeftijd op het tijdstip van de berekening hoger is dan 65 jaar, moet 65 jaar vervangen worden door deze hogere leeftijd;
- Rta<sub>cq</sub>60C is voor de personen die voor 1 januari 1995 of na 31 december 2005 aangeworven zijn, gelijk aan nul. Voor de anderen is dit de rente die bekomen wordt door de reductiewaarde op 60 jaar van het contract "persoonlijke bijdragen", verhoogd met de waarde van het verworven winstaandeel op 60 jaar, te delen door de factor a<sub>60</sub> zoals hierna gedefinieerd ;
- ResC is voor de personen die voor 1 januari 1995 of na 31 december 2005 aangeworven zijn, gelijk aan nul. Voor de anderen is dit de wiskundige reserve van het contract "persoonlijke bijdragen", verhoogd met het verworven winstaandeel ;

- ${}_{65-x}E_x$  is de actualisatiefactor die rekening houdt met de leeftijd van de aangeslotene op de berekeningsdatum en een looptijd gelijk aan het verschil tussen 65 jaar en deze leeftijd, volgens de regels opgelegd voor de berekening van de minimumreserve zoals voorzien in het koninklijk besluit van 14 november 2003 betreffende de levensverzekeringsactiviteit, zijnde op datum van de inwerkingtreding van dit reglement, een technische rentevoet van 6% en de sterftetafels MR/FR. Indien de leeftijd op het tijdstip van de berekening hoger is dan 65 jaar, moet 65 jaar vervangen worden door deze hogere leeftijd;
- $a_{65}$  is de omzettingfactor rente – kapitaal op de leeftijd van 65 jaar volgens de regels opgelegd voor de berekening van de minimumreserve zoals voorzien in het koninklijk besluit van 14 november 2003 betreffende de levensverzekeringsactiviteit, zijnde op datum van de inwerkingtreding van dit reglement, een technische rentevoet van 6% en de sterftetafels MR/FR en rekening houdende met een overdraagbaarheid van 66% ten voordele van de echtgenoot of de wettelijk samenwonende partner. Indien de leeftijd op het tijdstip van de berekening hoger is dan 65 jaar, moet 65 jaar vervangen worden door deze hogere leeftijd; ;
- $a_{60}$  is de omzettingfactor rente – kapitaal op de leeftijd van 60 jaar volgens de regels opgelegd voor de berekening van de minimumreserve zoals voorzien in het koninklijk besluit van 14 november 2003 betreffende de levensverzekeringsactiviteit, zijnde op datum van de inwerkingtreding van dit reglement, een technische rentevoet van 6% en de sterftetafels MR/FR en rekening houdende met een overdraagbaarheid van 66% ten voordele van de echtgenoot of de wettelijk samenwonende partner.

#### Betreffende de datum van aansluiting

- er wordt aangenomen dat deze niet voor 1 november 1994 kan gelegen zijn ;
- voor 1 januari 1996 gebeurde de aansluiting van zodra het personeelslid 5 jaren dienst volbracht had, zonder echter aangesloten te worden na de leeftijd van 30 jaar ;
- sedert 1 januari 1996 gebeurt de aansluiting van zodra het personeelslid 1 jaar dienst volbracht heeft, zonder echter aangesloten te worden na de leeftijd van 25 jaar.

#### VERWORVEN RESERVE ("R") :

a) *Indien de conventionele datum van pensionering 65 jaar is*

R is het maximum van :

$$[(N_p/35) \cdot (0,7 \times T - PLR) - R_{tacq}C] \cdot a_{65} \cdot {}_{65-x}E_x + ResC$$

en

$$[(N^p/N^i) \cdot (N/35) \cdot (0,7 \times T - PLR) - R_{tacq}C] \cdot a_{65} \cdot {}_{65-x}E_x + ResC$$



*b) Indien de conventionele datum van pensionering boven 65 jaar ligt*

De hoger vermelde formules en definities worden aangepast door de leeftijd van 65 jaar te vervangen door de leeftijd op het tijdstip van de berekening.

**VERWORVEN PRESTATIE ("Pr" en "Pc") :**

Pr is het maximum van

$$[ (N_p/35) \cdot (0,7 \cdot T - PLR) - R_{tacq}C ]$$

en

$$[ (N'_p/N') \cdot (N/35) \cdot (0,7 \cdot T - PLR) - R_{tacq}C ]$$

Deze verworven prestatie, gedefinieerd als « rente » (« Pr ») op de leeftijd van 65 jaar of de werkelijke leeftijd indien deze hoger is, wordt verhoogd met een prestatie in kapitaal « Pc » genoemd. Deze laatste is gelijk aan de reductiewaarde van het contract « persoonlijke bijdragen » op 65 jaar of de werkelijke leeftijd indien deze hoger is, verhoogd met de verworven winstdeelnaming op dezelfde leeftijd.

**MINIMUM VOORZIENING :**

De bij Ethias opgebouwde reserves dienen zodanig te zijn dat zij op elk ogenblik ten minste gelijk zijn aan de som van de verworven reserves R, zoals hierboven gedefinieerd, voor het geheel van de actieve en de passieve aangeslotenen. Er dient opgemerkt te worden dat de in het financieringsfonds opgebouwde reserves eveneens de samenstellende kapitalen dienen te dekken van de rentes die een aanvang genomen hebben vanaf 1 november 1994; deze kapitalen worden berekend volgens de regels opgelegd voor de berekening van de minimumreserve, zoals voorzien in het koninklijk besluit van 14 november 2003 betreffende de levensverzekeringsactiviteit, zijnde op datum van de inwerkingtreding van dit reglement, een technische rentevoet van 6% en de sterftetafels MR/FR en rekening houdende met een overdraagbaarheid van 66% ten voordele van de echtgenoot of de wettelijk samenwonende partner.

**BIJKOMENDE VOORZIENING VOOR VERVROEGING :**

Er dient op elk ogenblik een bijkomende voorziening opgebouwd te worden in het financieringsfonds. Deze voorziening bedraagt 60% van het positieve verschil dat voor ieder individu berekend wordt tussen de minimumreserve R<sub>60</sub> zoals hierna gedefinieerd, en de hierboven gedefinieerde verworven reserve.

R<sub>60</sub> is gelijk aan :

$$[ (N'_p/N'_{60}) \cdot (N_{60}/35) \cdot (0,7 \cdot T - PLR) \{ - R_{tacq}60C \} ] \cdot a_{60} \cdot {}_{60-x}E_x \{ + ResC \}$$

waarbij N'<sub>60</sub> en N<sub>60</sub> dezelfde betekenis hebben als N' en N maar waarbij de loopbaan op de leeftijd van 60 jaar stopt in plaats van 65 jaar.

Indien de bereikte leeftijd hoger ligt dan 60 jaar, wordt 60 in de formule vervangen door deze leeftijd.

In tweevoud opgemaakt in het Frans en in het Nederlands te Luik op 17 december 2018, waarbij elke partij erkent een exemplaar te hebben ontvangen.

Voor Ethias,  
Voor het Directiecomité,

Voor de verzekeringnemer  
(naam, hoedanigheid of functie van ondertekenaar vermelden)

Maurits Rubens  
Head of Second Pillar

Brieuc de MEEUS  
Bestuurder  
Directeur-generaal  
generaal

Kris LAUWERS  
Bestuurder  
Adjunct directeur-

## Avenant

### CONVENTION D'ASSURANCE COLLECTIVE « INVALIDITE – ANCIENNES CONDITIONS »

### ATTACHEE A L'ASSURANCE DE GROUPE N° 807

#### AVENANT N° 1

A LA CONVENTION COMPLEMENTAIRE D'ASSURANCE CONTRE LES ACCIDENTS ET LA MALADIE  
SOUSCRITE PAR LA SOCIETE DES TRANSPORTS INTERCOMMUNAUX DE BRUXELLES (S.T.I.B.)  
EN FAVEUR DES MEMBRES DU PERSONNEL

#### ENTRE :

- d'une part, la Société des Transports Intercommunaux de Bruxelles (S.T.I.B.), rue Royale, 76 à 1000 BRUXELLES, ci-après « le preneur » ;

et

- d'autre part, Ethias SA, agréée sous le n° 0196 pour pratiquer toutes les branches d'assurances Non Vie, les assurances sur la vie, les assurances de nuptialité et de natalité (AR des 4 et 13 juillet 1979, MB du 14 juillet 1979) ainsi que les opérations de capitalisation (Décision CBFA du 9 janvier 2007, MB du 16 janvier 2007) – RPM Liège TVA BE 0404.484.654 – dont le siège social est situé rue des Croisiers, 24 à 4000 LIEGE, ci-après « Ethias ».

#### LES PARTIES CONVIENNENT DE MODIFIER LA CONVENTION COMME SUIT :

A l'ARTICLE 1 – DEFINITIONS – la définition suivante est insérée :

« **Date terme** : le premier jour du mois suivant celui au cours duquel l'affilié atteint l'âge de 65 ans. Cette date n'est pas influencée par l'éventuelle prolongation de l'assurance de groupe à laquelle elle est attachée. »

A l'ARTICLE 10 – DUREE ET TERME DE LA CONVENTION, DE L'ASSURANCE ET DES PRESTATIONS – le *quatrième* alinéa est remplacé par la disposition suivante :

« De même, les assurances individuelles souscrites en application de la présente convention prennent fin de plein droit dans les cas suivants :

1. lors de la sortie de l'affilié (suivant la définition reprise à l'article 1 du règlement de l'assurance de groupe) ;
2. au décès de l'affilié ;
3. lorsque l'affilié atteint la date terme prévue par la présente convention d'assurance ;
4. lors de la mise à la retraite de l'affilié ;
5. lorsque l'affilié bénéficie du statut de prépensionné à temps plein (chômage avec complément d'entreprise) lors de la sortie. »

A l'ARTICLE 10 – DUREE ET TERME DE LA CONVENTION, DE L'ASSURANCE ET DES PRESTATIONS – le *cinquième* alinéa (qui est erronément appelé sixième alinéa dans l'avenant n° 1) est remplacé par la disposition suivante :

« Le service des prestations prend fin de plein droit dans les cas suivants :

1. lors de la cessation de l'incapacité de travail ;
2. au décès de l'affilié ;
3. lorsque l'affilié atteint la date terme prévue par la présente convention d'assurance ;
4. lorsque l'affilié bénéficie du statut de prépensionné à temps plein (chômage avec complément d'entreprise) lors de sa sortie ;
5. lors de la mise à la retraite de l'affilié ;

6. dès l'instant où le domicile de l'affilié ou sa résidence principale ne se situe plus en Belgique, sauf si l'assuré fournit la preuve qu'il reste assujéti à la sécurité sociale belge. »

Le présent avenant produit ses effets à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2018. Il sera annexé à la convention qu'il modifie pour régler, conjointement avec celle-ci, les droits et obligations respectifs des parties.

Fait en français et en néerlandais à Liège, le 17 décembre 2018, en deux exemplaires, chaque partie reconnaissant avoir reçu le sien.

Pour Ethias,  
Pour le Comité de direction,

Pour le preneur  
(Mentionner le nom, la qualité ou la fonction des signataires)

Maurits Rubens  
Head of LIFE second Pillar

Brieuc de MEEUS  
Administrateur  
Directeur général

Kris LAUWERS  
Administrateur  
Directeur général adjoint

Ethias SA, rue des Croisiers 24 à 4000 LIEGE

Entreprise d'assurances agréée sous le n° 0196 pour pratiquer toutes les branches d'assurances Non Vie, les assurances sur la vie, les assurances de nuptialité et de natalité (AR des 4 et 13 juillet 1979, MB du 14 juillet 1979) ainsi que les opérations de capitalisation (Décision CBFA du 9 janvier 2007, MB du 16 janvier 2007).

RPM Liège TVA BE 0404.484.654

Compte Belfius Banque : IBAN : BE72 0910 0078 4416 BIC : GKCCBEBB

## Bijvoegsel

# OVEREENKOMST COLLECTIEVE ARBEIDSONGESCHIKTHEIDSVERZEKERING – OUDE VOORWAARDEN TOEGEVOEGD AAN GROEPSVERZEKERING NR 807

### BIJVOEGSEL 1

AAN DE AANVULLENDE VERZEKERINGSOVEREENKOMST TEGEN ONGEVALLEN EN ZIEKTE  
ONDERSCHREVEN DOOR DE MAATSCHAPPIJ VOOR HET INTERCOMMUNAAL VERVOER TE BRUSSEL  
(M.I.V.B.)

TEN VOORDELE VAN DE PERSONEELSLEDEN

### TUSSEN :

- enerzijds, de **Maatschappij voor het Intercommunaal Vervoer te Brussel (M.I.V.B.)**, Koningsstraat 76 te 1000 BRUSSEL hierna aangeduid als "de verzekeringnemer";

en

- anderzijds, **Ethias nv**, toegelaten onder het nr. 0196 voor de beoefening van alle verzekeringstakken Niet-Leven, de levensverzekeringen, de bruidsschats- en geboorteverzekeringen (KB van 4 en 13 juli 1979, BS van 14 juli 1979) alsook de kapitalisatieverrichtingen (Beslissing CBFA van 9 januari 2007, BS van 16 januari 2007) – RPR Luik BTW BE 0404.484.654 – met maatschappelijke zetel te 4000 LUIK, rue des Croisiers 24, hierna aangeduid als "Ethias".

### DE PARTIJEN GAAN AKKOORD OM DE OVEREENKOMST ALS VOLGT TE WIJZIGEN :

In **ARTIKEL 1 – DEFINITIES-** wordt volgende definitie opgenomen:

« **Einddatum:** de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de aangeslotene de leeftijd van 65 jaar bereikt. Deze datum wordt niet beïnvloed door de eventuele verlenging van de groepsverzekering waaraan zij is gebonden. »

In **ARTIKEL 10 – DUUR EN EINDE VAN DE OVEREENKOMST, VAN DE VERZEKERING EN VAN DE PRESTATIES –** wordt de vierde alinea door volgende bepaling vervangen:

« Evenzo nemen de **verzekeringscontracten**, onderschreven in toepassing van deze overeenkomst, van rechtswege een einde in de volgende gevallen:

1. wanneer de aangeslotene uittreedt (overeenkomstig de definitie van **ARTIKEL 1** van groepsverzekeringsreglementen);
2. bij overlijden van de aangeslotene;
3. wanneer de aangeslotene de eindleef tijd voorzien in deze verzekeringsovereenkomst bereikt;
4. bij de pensionering van de aangeslotene;
5. wanneer de aangeslotene toetreedt tot het stelsel van het voltijds conventioneel brugpensioen (werkloosheid met bedrijfstoeslag) bij zijn uittreding. »

In **ARTIKEL 10 – DUUR EN EINDE VAN DE OVEREENKOMST, VAN DE VERZEKERING EN VAN DE PRESTATIES –** wordt de vijfde alinea (verkeerdelijk aangeduid als zesde alinea in bijvoegsel nr. 1) door volgende bepaling vervangen:

« De **verzekerde prestaties** neemt van rechtswege een einde in volgende gevallen:

1. bij beëindiging van de arbeidsongeschiktheid;
2. bij overlijden van de aangeslotene;
3. wanneer de aangeslotene de eindleef tijd voorzien in deze verzekeringsovereenkomst bereikt;
4. wanneer de aangeslotene toetreedt tot het stelsel van het voltijds conventioneel brugpensioen (werkloosheid met bedrijfstoeslag) bij de uittreding;
5. bij de pensionering van de aangeslotene;
6. zodra de woonplaats of de hoofdverblijfplaats van de aangeslotene niet meer in België ligt behalve indien de aangeslotene bewijst dat hij onderworpen blijft aan de Belgische sociale zekerheid. »

Dit bijvoegsel treedt in werking op 1 januari 2018. Het zal gehecht worden aan de overeenkomst die het wijzigt om er samen mee de wederzijdse rechten en plichten van de partijen te regelen.

In tweevoud opgemaakt in het Frans en in het Nederlands te Luik op 17 december 2018, waarbij elke partij erkent een exemplaar te hebben ontvangen.

Voor Ethias,  
Voor het Directiecomité,

Voor de verzekeringnemer  
(naam, hoedanigheid of functie van ondertekenaar  
vermelden)

Maurits Rubens  
Head of Second Pillar

Brieuc de MEEUS  
Bestuurder  
Directeur-generaal

Kris LAUWERS  
Bestuurder  
Adjunct directeur-generaal

Ethias nv, rue des Croisiers 24, 4000 LUIK

Verzekeringsonderneming toegelaten onder het nr. 0196 voor de beoefening van alle verzekeringstakken Niet-Leven, de levensverzekeringen, de bruidsschats- en geboorteverzekeringen (KB van 4 en 13 juli 1979, BS van 14 juli 1979) alsook de kapitalisatieverrichtingen (Beslissing CBFA van 9 januari 2007, BS van 16 januari 2007).

RPR Luik BTW BE 0404.484.654

Rekening Belfius Bank: IBAN: BE72 0910 0078 4416 BIC: GKCCBEBB

## Avenant

# CONVENTION COMPLEMENTAIRE D'ASSURANCE CONTRE LES ACCIDENT ET LA MALADIE (INVALIDITE – NOUVELLES CONDITIONS) ATTACHEE AUX ASSURANCES DE GROUPE N° 807 ET 7289

### AVENANT N° 2

A LA CONVENTION COMPLEMENTAIRE D'ASSURANCE CONTRE LES ACCIDENTS ET LA MALADIE  
SOUSCRITE PAR LA SOCIETE DES TRANSPORTS INTERCOMMUNAUX DE BRUXELLES (S.T.I.B.)  
EN FAVEUR DES MEMBRES DU PERSONNEL, Y COMPRIS LE PERSONNEL DE DIRECTION

### ENTRE :

- d'une part, la Société des Transports Intercommunaux de Bruxelles (S.T.I.B.), rue Royale, 76 à 1000 BRUXELLES, ci-après « le preneur. » ;
- et
- d'autre part, Ethias SA, agréée sous le n° 0196 pour pratiquer toutes les branches d'assurances Non Vie, les assurances sur la vie, les assurances de nuptialité et de natalité (AR des 4 et 13 juillet 1979, MB du 14 juillet 1979) ainsi que les opérations de capitalisation (Décision CBFA du 9 janvier 2007, MB du 16 janvier 2007) – RPM Liège TVA BE 0404.484.654 – dont le siège social est situé rue des Croisiers, 24 à 4000 LIEGE, ci-après « Ethias ».

### LES PARTIES CONVIENNENT DE MODIFIER LA CONVENTION COMME SUIT :

A l'ARTICLE 1 – DEFINITIONS – la définition suivante est insérée :

« **Date terme** : le premier jour du mois suivant celui au cours duquel l'affilié atteint l'âge de 65 ans. Cette date n'est pas influencée par l'éventuelle prolongation de l'assurance de groupe à laquelle elle est attachée. »

A l'ARTICLE 10 – DUREE ET TERME DE LA CONVENTION, DE L'ASSURANCE ET DES PRESTATIONS – le *quatrième* alinéa est remplacé par la disposition suivante :

« De même, les assurances individuelles souscrites en application de la présente convention prennent fin de plein droit dans les cas suivants :

1. lors de la sortie de l'affilié (suivant la définition reprise à l'article 1 du règlement de l'assurance de groupe) ;
2. au décès de l'affilié ;
3. lorsque l'affilié atteint la date terme prévue par la présente convention d'assurance ;
4. lors de la mise à la retraite de l'affilié ;
5. lorsque l'affilié bénéficie du statut de prépensionné à temps plein (chômage avec complément d'entreprise) lors de sa sortie. »

A l'ARTICLE 10 – DUREE ET TERME DE LA CONVENTION, DE L'ASSURANCE ET DES PRESTATIONS – le *sixième* alinéa est remplacé par la disposition suivante :

« Le service des prestations prend fin de plein droit dans les cas suivants :

1. lors de la cessation de l'incapacité de travail ;
2. au décès de l'affilié ;
3. lorsque l'affilié atteint la date terme prévue par la présente convention d'assurance ;
4. lorsque l'affilié bénéficie du statut de prépensionné à temps plein (chômage avec complément d'entreprise) lors de sa sortie ;
5. lors de la mise à la retraite de l'affilié ;

6. dès l'instant où le domicile de l'affilié ou sa résidence principale ne se situe plus en Belgique, sauf si l'assuré fournit la preuve qu'il reste assujéti à la sécurité sociale belge. »

Le présent avenant produit ses effets à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2018. Il sera annexé à la convention qu'il modifie pour régler, conjointement avec celle-ci, les droits et obligations respectifs des parties.

Fait en français et en néerlandais à Liège, le 17 décembre 2018, en deux exemplaires, chaque partie reconnaissant avoir reçu le sien.

Pour Ethias,  
Pour le Comité de direction,

Pour le preneur  
(Mentionner le nom, la qualité ou la fonction des signataires)

Maurits Rubens  
Head of LIFE second Pillar

Brieuc de MEEUS  
Administrateur  
Directeur général

Kris LAUWERS  
Administrateur  
Directeur général adjoint

Ethias SA, rue des Croisiers 24 à 4000 LIEGE

Entreprise d'assurances agréée sous le n° 0196 pour pratiquer toutes les branches d'assurances Non Vie, les assurances sur la vie, les assurances de nuptialité et de natalité (AR des 4 et 13 juillet 1979, MB du 14 juillet 1979) ainsi que les opérations de capitalisation (Décision CBFA du 9 janvier 2007, MB du 16 janvier 2007).

RPM Liège TVA BE 0404.484.654

Compte Belfius Banque : IBAN : BE72 0910 0078 4416 BIC : GKCCBEBB



## Bijvoegsel

# AANVULLENDE VERZEKERINGSOVEREENKOMSTEGEN ONGEVALLEN EN ZIEKTE (ongeschiktheid – nieuwe voorwaarden)

## TOEGEVOEGD AAN GROEPSVERZEKERINGEN NR 807 EN 7289

### BIJVOEGSEL 2

AAN DE AANVULLENDE VERZEKERINGSOVEREENKOMST TEGEN ONGEVALLEN EN ZIEKTE  
 ONDERSCHREVEN DOOR DE MAATSCHAPPIJ VOOR HET INTERCOMMUNAAL VERVOER TE BRUSSEL  
 (M.I.V.B.)

TEN VOORDELE VAN DE PERSONEELSLEDEN (INCLUSIEF DE DIRECTIEPERSONEELSLEDEN)

### TUSSEN :

- enerzijds, de **Maatschappij voor het Intercommunale Vervoer te Brussel (M.I.V.B.)**, Koningsstraat 76 te 1000 BRUSSEL hierna aangeduid als "de verzekeringnemer";

en

- anderzijds, **Ethias nv**, toegelaten onder het nr. 0196 voor de beoefening van alle verzekeringstakken Niet-Leven, de levensverzekeringen, de bruidsschats- en geboorteverzekeringen (KB van 4 en 13 juli 1979, BS van 14 juli 1979) alsook de kapitalisatieverrichtingen (Beslissing CBFA van 9 januari 2007, BS van 16 januari 2007) – RPR Luik BTW BE 0404.484.654 – met maatschappelijke zetel te 4000 LUIK, rue des Croisiers 24, hierna aangeduid als "Ethias".

### DE PARTIJEN GAAN AKKOORD OM DE OVEREENKOMST ALS VOLGT TE WIJZIGEN :

In **ARTIKEL 1 – DEFINITIES-** wordt volgende definitie opgenomen:

« **Einddatum:** de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de aangeslotene de leeftijd van 65 jaar bereikt. Deze datum wordt niet beïnvloed door de eventuele verlenging van de groepsverzekering waaraan zij is gebonden. »

In **ARTIKEL 10 – DUUR EN EINDE VAN DE OVEREENKOMST, VAN DE VERZEKERING EN VAN DE PRESTATIES –** wordt de vierde alinea door volgende bepaling vervangen:

« Evenzo nemen de **verzekeringscontracten**, onderschreven in toepassing van deze overeenkomst, van rechtswege een einde in de volgende gevallen:

1. wanneer de aangeslotene uitreedt (overeenkomstig de definitie van **ARTIKEL 1** van groepsverzekeringsreglementen);
2. bij overlijden van de aangeslotene;
3. wanneer de aangeslotene de eindleeftijd voorzien in deze verzekeringsovereenkomst bereikt;
4. bij de pensionering van de aangeslotene;
5. wanneer de aangeslotene toetreedt tot het stelsel van het voltijds conventioneel brugpensioen (werkloosheid met bedrijfstoelage) bij zijn uitreding. »

In **ARTIKEL 10 – DUUR EN EINDE VAN DE OVEREENKOMST, VAN DE VERZEKERING EN VAN DE PRESTATIES –** wordt de zesde alinea door volgende bepaling vervangen:

« De **verzekerde prestaties** neemt van rechtswege een einde in volgende gevallen:

1. bij beëindiging van de arbeidsongeschiktheid;
2. bij overlijden van de aangeslotene;
3. wanneer de aangeslotene de eindleeftijd voorzien in deze verzekeringsovereenkomst bereikt;
4. wanneer de aangeslotene toetreedt tot het stelsel van het voltijds conventioneel brugpensioen (werkloosheid met bedrijfstoelage) bij de uitreding;
5. bij de pensionering van de aangeslotene;
6. zodra de woonplaats of de hoofdverblijfplaats van de aangeslotene niet meer in België ligt behalve indien de aangeslotene bewijst dat hij onderworpen blijft aan de Belgische sociale zekerheid. »

Dit bijvoegsel treedt in werking op 1 januari 2018. Het zal gehecht worden aan de overeenkomst die het wijzigt om er samen mee de wederzijdse rechten en plichten van de partijen te regelen.

In tweevoud opgemaakt in het Frans en in het Nederlands te Luik op 17 december 2018, waarbij elke partij erkent een exemplaar te hebben ontvangen.

Voor Ethias,  
Voor het Directiecomité,

Voor de verzekeringnemer  
(naam, hoedanigheid of functie van ondertekenaar  
vermelden)

Maurits Rubens  
Head of Second Pillar

Brieuc de MEEUS  
Bestuurder  
Directeur-generaal

Kris LAUWERS  
Bestuurder  
Adjunct directeur-generaal

## Avenant

### REGLEMENT D'ASSURANCE DE GROUPE

AVENANT N° 3

ASSURANCE DE GROUPE N° 807

SOUSCRITE PAR LA SOCIETE DES TRANSPORTS INTERCOMMUNAUX DE BRUXELLES (S.T.I.B.)  
EN FAVEUR DES MEMBRES DU PERSONNEL

ENTRE :

- d'une part, **La Société des Transports Intercommunaux de Bruxelles (S.T.I.B.)**, Rue Royale, 76 à 1000 BRUXELLES, BCE n° 0247.499.953., ci-après « le preneur » ;

et

- d'autre part, **Ethias SA**, agréée sous le n° 0196 pour pratiquer toutes les branches d'assurances Non Vie, les assurances sur la vie, les assurances de nuptialité et de natalité (AR des 4 et 13 juillet 1979, MB du 14 juillet 1979) ainsi que les opérations de capitalisation (Décision CBFA du 9 janvier 2007, MB du 16 janvier 2007) – RPM Liège TVA BE 0404.484.654 – dont le siège social est situé rue des Croisiers, 24 à 4000 LIEGE, ci-après « Ethias ».

**LES PARTIES CONVIENNENT DE MODIFIER LE RÈGLEMENT DE L'ASSURANCE DE GROUPE COMME SUIT :**

A l'Article 1. **DEFINITIONS**, la définition de la **Date conventionnelle de mise à la retraite** est remplacée par la disposition suivante :

« **Date conventionnelle de mise à la retraite** : le premier jour du mois suivant celui au cours duquel l'affilié atteint l'âge de la retraite de **65 ans**. Cependant, si l'affilié ne prend pas sa pension légale à ce moment, la date conventionnelle de mise à la retraite est prorogée par périodes successives d'un an jusqu'au premier jour du mois suivant sa mise à la retraite. »

A l'Article 4. **PRESTATIONS.**, 4.5. **Définitions des éléments intervenant dans le calcul des prestations**, le paragraphe relatif à la « pension légale de retraite estimée. » est remplacée par le paragraphe suivant :

« La « pension légale de retraite estimée » est la pension légale de retraite estimée sur base d'une approche individuelle. Elle est calculée par Ethias suivant les dispositions légales relatives à la pension des travailleurs salariés (plafond, coefficient de bien-être, coefficient de revalorisation) sans toutefois pouvoir dépasser 69,5 % de la rémunération de référence limitée au plafond de la pension légale de retraite des travailleurs salariés. Cependant, il est expressément convenu que pour l'estimation de la pension légale de retraite :

- quelle que soit la situation familiale et le sexe de l'affilié, il est toujours tenu compte d'une pension légale théorique « homme » (c'est-à-dire en 45èmes), calculée au taux ménage et pour une carrière complète, à savoir 45 années à 65 ans. Si la date conventionnelle de retraite est de 65 ans, cette carrière est calculée à partir du 1er janvier de l'année au cours de laquelle l'affilié atteint l'âge de 20 ans jusqu'au 31 décembre de l'année au cours de laquelle il atteint l'âge de 64 ans. Si la date conventionnelle est prolongée de y années au-delà de 65 ans, les 45 années à prendre en considération sont décalées de y années (soit entre l'âge de 20+y ans et 64+y ans) ;
- pour le personnel affilié au 1er janvier 2005, les rémunérations de référence et les plafonds à partir de l'année d'assurance 2005 sont pris à leur valeur réelle du moment et les rémunérations prises en compte pour les années antérieures sont basées sur la rémunération de référence de l'année d'assurance 2005, dévaluée annuellement suivant les coefficients repris à l'annexe V ;
- pour le personnel affilié après le 1er janvier 2005, les rémunérations de référence et les plafonds à partir de l'entrée en service sont pris à leur valeur réelle du moment et les rémunérations prises en compte pour les années antérieures à l'entrée en service sont basées sur la rémunération de

référence de l'année d'entrée en service, dévaluée annuellement suivant les coefficients repris à l'annexe V ;

- la pension minimum garantie n'est pas prise en compte ;
- les plafonds pour les ouvriers avant l'année 1981 ne sont pas pris en compte ;
- en cas de prestation à temps partiel, la rémunération prise en compte est la rémunération correspondant à des prestations à temps plein.

La pension légale de retraite estimée est utilisée lors des adaptations annuelles, ainsi que dans les circonstances de liquidation des prestations et de sortie autres que celles envisagées dans le paragraphe du présent Article relatif à la pension légale de retraite corrigée. »

En, outre, suite à cette modification de l'Article 1. Définitions, les parties conviennent de rédiger :

- une nouvelle version coordonnée de l'Annexe II – Paramètres utilisés pour le calcul de la pension légale réelle corrigée retraite et survie) pour la clarté et la sécurité juridique.
- une nouvelle version de l'Annexe relative aux coefficients de dévaluation salariale (Annexe V)
- une nouvelle version de l'Annexe technique (Annexe VI).

Ces annexes sont jointes au présent avenant.

Le présent avenant produit ses effets à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2018.

Il sera annexé au règlement qu'il modifie pour régler, conjointement avec celui-ci, les droits et obligations respectifs des parties.

Fait en français à Liège, le 17 décembre 2018, en deux exemplaires, chaque partie reconnaissant avoir reçu le sien.

Pour Ethias,  
Pour le Comité de direction,

Pour le preneur  
(Mentionner le nom, la qualité ou la fonction du signataire)

Jean-Michel BOURDOUX  
Head Of Life

Brieuc de MEEUS  
Administrateur  
Directeur général

Kris LAUWERS  
Administrateur  
Directeur général adjoint

Ethias SA, rue des Croisiers 24 à 4000 LIEGE

Entreprise d'assurances agréée sous le n° 0196 pour pratiquer toutes les branches d'assurances Non Vie, les assurances sur la vie, les assurances de nuptialité et de natalité (AR des 4 et 13 juillet 1979, MB du 14 juillet 1979) ainsi que les opérations de capitalisation (Décision CBFA du 9 janvier 2007, MB du 16 janvier 2007).

RPM Liège TVA BE 0404.484.654

Compte Belfius Banque : IBAN : BE72 0910 0078 4416 BIC : GKCCBEBB

**Bijvoegsel****GROEPSVERZEKERINGSREGLEMENT****BIJVOEGSEL 3****GROEPSVERZEKERING 807****ONDERSCHREVEN DOOR DE MAATSCHAPPIJ VOOR HET INTERCOMMUNAAL VERVOER TE BRUSSEL (M.I.V.B.)****TEN VOORDELE VAN DE PERSONEELSLEDEN****TUSSEN :**

- enerzijds, de **Maatschappij voor het Intercommunaal Vervoer te Brussel (M.I.V.B.)**, Koningsstraat 76 te 1000 BRUSSEL, hierna aangeduid als "de verzekeringnemer";

en

- anderzijds, **Ethias nv**, toegelaten onder het nr. 0196 voor de beoefening van alle verzekeringstakken Niet-Leven, de levensverzekeringen, de bruidsschats- en geboorteverzekeringen (KB van 4 en 13 juli 1979, BS van 14 juli 1979) alsook de kapitalisatieverrichtingen (Beslissing CBFA van 9 januari 2007, BS van 16 januari 2007) – RPR Luik BTW BE 0404.484.654 – met maatschappelijke zetel te 4000 LUIK, rue des Croisiers 24, hierna aangeduid als "Ethias".

**DE PARTIJEN GAAN AKKOORD OM HET GROEPSVERZEKERINGSREGLEMENT ALS VOLGT TE WIJZIGEN :**

In **ARTIKEL 1 – DEFINITIES**- wordt de definitie "Conventionele datum van pensionering" door de volgende vervangen:

" Conventionele datum van pensionering: de eerste dag van de maand volgend op die waarin de aangeslotene de pensioenleeftijd bereikt van **65 jaar**. Indien de aangeslotene echter zijn wettelijk pensioen op dit ogenblik niet opneemt, zal de conventionele datum van pensionering verlengd worden met opeenvolgende perioden van een jaar tot de eerste dag van de maand volgend op de pensionering."

In **ARTIKEL 4 PRESTATIES, 4.5 – Definitie van de elementen die in aanmerking komen voor de berekening van de prestaties** – wordt de paragraaf betreffende het "geschat wettelijk rustpensioen" door volgende bepalingen vervangen:

"Het "verbeterde wettelijke overlevingspensioen" is het werkelijke wettelijke overlevingspensioen zoals vastgesteld door de Rijksdienst voor Pensioenen (RVP) en verbeterd om alle vormen van discriminatie te vermijden. De methodologie gebruikt voor de verbetering van het wettelijk overlevingspensioen zoals vastgesteld door de RVP is hernomen in **bijlage II** aan huidig reglement.

Het verbeterde wettelijke overlevingspensioen wordt gebruikt voor de uitkering van aanvullende overlevingsrenten en wezenrenten in geval van overlijden van een actieve aangeslotene voor de conventionele datum van pensionering of vervroegde pensionering, voor zover er een begunstigde bestaat voor de aanvullende overlevingsrente voor pensionering en dat hij op een overlevingspensioen ten laste van de RVP aanspraak kan maken.

Het « **geschat wettelijk rustpensioen** » is het wettelijk rustpensioen geschat op basis van een individuele benadering. Zij is door Ethias berekend volgens de wettelijke bepalingen die betrekking hebben op het pensioen van bezoldigde werknemers (plafond, welzijnscoëfficiënt, revalorisatiecoëfficiënt) zonder echter 69,5 % van de referentiebezoldiging, gelimiteerd tot het wettelijk pensioenplafond van bezoldigde werknemers, te kunnen overschrijden. Echter, is er uitdrukkelijk overeengekomen dat voor de schatting van het wettelijk rustpensioen :

- ongeacht de gezinssituatie en het geslacht van de aangeslotene, er steeds rekening wordt gehouden met een wettelijk theoretisch pensioen "man" (met andere woorden in 45sten), berekend aan het tarief "gezin" en voor een volledige loopbaan (45 jaar op de leeftijd van 65 jaar). Indien de conventionele datum van pensionering 65 jaar is, wordt deze loopbaan berekend vanaf 1 januari van het jaar waarin de aangeslotene de leeftijd van 20 jaar bereikt tot 31 december van de jaar waarin de aangeslotene de leeftijd van 64 jaar bereikt. Indien de conventionele datum van pensionering verlengd wordt met y jaren na 65 jaar worden de 45 jaren die dienen in acht te worden genomen, verplaatst met y jaren (zijnde tussen de leeftijd van 20+y jaar en 64+y jaar) ;
- voor het personeel in dienst op 1 januari 2005, de referentiebezoldigingen en de plafonds vanaf het verzekeringsjaar 2005 op hun werkelijke waarde op dat ogenblik worden genomen en de bezoldigingen in rekening gebracht voor de vorige jaren gebaseerd zijn op de referentiebezoldiging van het verzekeringsjaar 2005, jaarlijks gevalueerd volgens de coëfficiënten opgenomen in **bijlage V** ;

- voor het personeel in dienst na 1 januari 2005, de referentiebezoldigingen en de plafonds vanaf de indiensttreding op hun werkelijke waarde op dat ogenblik worden genomen en de bezoldigingen in rekening gebracht voor de jaren voor de indiensttreding gebaseerd zijn op de referentiebezoldiging van het jaar van indiensttreding; jaarlijks geëvalueerd volgens de coëfficiënten opgenomen in **bijlage V**;
- het gegarandeerd minimumpensioen niet in rekening is gebracht;
- de plafonds voor de arbeiders vóór het jaar 1981 niet in rekening gebracht zijn;
- voor deeltijdse prestaties en ongeacht de reden, wordt een bezoldiging voor een voltijdse prestatie in aanmerking genomen.

Het geschat wettelijk rustpensioen wordt aangewend op het ogenblik van de jaarlijkse aanpassingen, evenals bij situaties als vereffening van de prestaties en uittreding, anders dan diegene opgesomd in de paragraaf van het huidige Artikel met betrekking tot het rechtgezet wettelijk rustpensioen."

Daarboven, naar aanleiding van de aanpassing van artikel 1. Definities, komen de partijen overeen om volgende documenten op te stellen:

- een nieuwe gecoördineerde versie van de **Bijlage II – Gebruikte parameters voor de berekening van het verbeterde werkelijke wettelijke rustpensioen** voor rechtszekerheid en duidelijkheid
- een nieuwe versie van de Bijlage betreffende de aanpassingscoëfficiënten voor het loon (**Bijlage V**)
- een nieuwe versie van de technische bijlage (**Bijlage VI**).

Deze bijlagen worden aan huidige bijvoegsel gehecht.

Dit bijvoegsel treedt in werking op **1 januari 2018**.

Het zal gehecht worden aan het reglement dat het wijzigt om er samen mee de wederzijdse rechten en plichten van de partijen te regelen.

In tweevoud opgemaakt in het Frans en in het Nederlands te Luik op 17 december 2018, waarbij elke partij erkent een exemplaar te hebben ontvangen.

Voor Ethias,  
Voor het Directiecomité,

Voor de verzekeringnemer  
(naam, hoedanigheid of functie van ondertekenaar vermelden)

Jean-Michel BOURDOUX  
Head Of Life

Brieuc de MEEUS  
Bestuurder  
Directeur-generaal

Kris LAUWERS  
Bestuurder  
Adjunct directeur-generaal

## Avenant REGLEMENT D'ASSURANCE DE GROUPE

AVENANT N° 1

ASSURANCE DE GROUPE N° 5802

SOUSCRITE PAR LA SOCIETE DES TRANSPORTS INTERCOMMUNAUX DE BRUXELLES (S.T.I.B.)  
EN FAVEUR DES MEMBRES DU PERSONNEL

ENTRE :

- d'une part, **La Société des Transports Intercommunaux de Bruxelles (S.T.I.B.)**, Rue Royale, 76 à 1000 BRUXELLES, BCE n° 0247.499.953., ci-après « le preneur » ;

et

- d'autre part, **Ethias SA**, agréée sous le n° 0196 pour pratiquer toutes les branches d'assurances Non Vie, les assurances sur la vie, les assurances de nuptialité et de natalité (AR des 4 et 13 juillet 1979, MB du 14 juillet 1979) ainsi que les opérations de capitalisation (Décision CBFA du 9 janvier 2007, MB du 16 janvier 2007) – RPM Liège TVA BE 0404.484.654 – dont le siège social est situé rue des Croisiers, 24 à 4000 LIEGE, ci-après « Ethias ».

**LES PARTIES CONVIENNENT DE MODIFIER LE RÈGLEMENT DE L'ASSURANCE DE GROUPE COMME SUIT :**

A l'Article 1. **DEFINITIONS**, la définition de la **Date conventionnelle de mise à la retraite** est remplacée par la disposition suivante :

« **Date conventionnelle de mise à la retraite** : le premier jour du mois suivant celui au cours duquel l'affilié atteint l'âge de la retraite de **65 ans**. Cependant, si l'affilié ne prend pas sa pension légale à ce moment, la date conventionnelle de mise à la retraite est prorogée par périodes successives d'un an jusqu'au premier jour du mois suivant sa mise à la retraite. »

Le présent avenant produit ses effets à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2018.

Il sera annexé au règlement qu'il modifie pour régler, conjointement avec celui-ci, les droits et obligations respectifs des parties.

Fait en français à Liège, le 17 décembre 2018, en deux exemplaires, chaque partie reconnaissant avoir reçu le sien.

Pour Ethias,  
Pour le Comité de direction,

Pour le preneur  
(Mentionner le nom, la qualité ou la fonction du signataire)

Jean-Michel BOURDOUX  
Head of Life

Briec de MEEUS  
Administrateur  
Directeur général

Kris LAUWERS  
Administrateur  
Directeur général adjoint

Ethias SA, rue des Croisiers 24 à 4000 LIEGE

Entreprise d'assurances agréée sous le n° 0196 pour pratiquer toutes les branches d'assurances Non Vie, les assurances sur la vie, les assurances de nuptialité et de natalité (AR des 4 et 13 juillet 1979, MB du 14 juillet 1979) ainsi que les opérations de capitalisation (Décision CBFA du 9 janvier 2007, MB du 16 janvier 2007).

RPM Liège TVA BE 0404.484.654

Compte Belfius Banque : IBAN : BE72 0910 0078 4416 BIC : GKCCBEBB

## Bijvoegsel

# GROEPSVERZEKERINGSREGLEMENT

### BIJVOEGSEL 1

#### GROEPSVERZEKERING 5802

ONDERSCHREVEN DOOR DE MAATSCHAPPIJ VOOR HET INTERCOMMUNAAL VERVOER TE BRUSSEL (M.I.V.B.)

TEN VOORDELE VAN DE PERSONEELSLEDEN

#### TUSSEN :

- enerzijds, de **Maatschappij voor het Intercommunaal Vervoer te Brussel (M.I.V.B.)**, Koningsstraat 76 te 1000 BRUSSEL, hierna aangeduid als "de verzekeringnemer";

en

- anderzijds, **Ethias nv**, toegelaten onder het nr. 0196 voor de beoefening van alle verzekeringstakken Niet-Leven, de levensverzekeringen, de bruidsschats- en geboorteverzekeringen (KB van 4 en 13 juli 1979, BS van 14 juli 1979) alsook de kapitalisatieverrichtingen (Beslissing CBFA van 9 januari 2007, BS van 16 januari 2007) – RPR Luik BTW BE 0404.484.654 – met maatschappelijke zetel te 4000 LUIK, rue des Croisiers 24, hierna aangeduid als "Ethias".

#### DE PARTIJEN GAAN AKKOORD OM HET GROEPSVERZEKERINGSREGLEMENT ALS VOLGT TE WIJZIGEN :

In **ARTIKEL 1 – DEFINITIES**- wordt de definitie "Conventionele datum van pensionering" door de volgende vervangen:

" **Conventionele datum van pensionering**: de eerste dag van de maand volgend op die waarin de aangeslotene de pensioenleeftijd bereikt van **65 jaar**. Indien de aangeslotene echter zijn wettelijk pensioen op dit ogenblik niet opneemt, zal de conventionele datum van pensionering verlengd worden met opeenvolgende perioden van een jaar tot de eerste dag van de maand volgend op de pensionering."

Dit bijvoegsel treedt in werking op **1 januari 2018**.

Het zal gehecht worden aan het reglement dat het wijzigt om er samen mee de wederzijdse rechten en plichten van de partijen te regelen.

In tweevoud opgemaakt in het Frans en in het Nederlands te Luik op 17 december 2018, waarbij elke partij erkent een exemplaar te hebben ontvangen.

Voor Ethias,  
Voor het Directiecomité,

Voor de verzekeringnemer  
(naam, hoedanigheid of functie van ondertekenaar vermelden)

Jean-Michel BOURDOUX  
Head Of Life

Brieuc de MEEUS  
Bestuurder  
Directeur-generaal

Kris LAUWERS  
Bestuurder  
Adjunct directeur-generaal