

SOUS-COMMISSION PARITAIRE DU TRANSPORT URBAIN ET REGIONAL DE LA REGION DE BRUXELLES CAPITALE	PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET STADS- EN STREEKVERVOER VAN HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST
CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL relative au financement de l'assurance de groupe n°807 de type « prestations définies »	COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST met betrekking tot de financiering van de groepsverzekering nr. 807 van het type «vaste prestaties»

Entre l'ASBL Union belge des Transports en Commun Urbains et Régionaux (n° BCE 0410.815.685), représentée par M. Brieuc de Meeûs et M. Kris Lauwers, Administrateurs, **d'une part,**

et la Centrale Générale des Services Publics, représentée par M. Mohsine Rachik, délégué permanent, la Confédération des Syndicats Chrétiens – Services publics, représentée par M. Robert Timmermans, délégué permanent, la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique, représentée par M. Christian Ecker, délégué permanent, représentant les travailleurs, **d'autre part,**

Préambule

Le financement de l'assurance groupe faisant l'objet du règlement du 24 octobre 2006 intitulé « Règlement de l'assurance groupe n°807 de type « prestations définies en rentes » souscrite par la STIB en faveur des membres de son personnel » (ci-après « le Règlement »), fait l'objet d'un plan de financement. Ce plan de financement a été détaillé successivement par l'annexe IV du Règlement, puis à partir du 1^{er} janvier 2013, par son annexe IX.

Ce plan de financement est tenu d'évoluer en fonction de l'évolution de la situation factuelle et réglementaire.

Il a été convenu ce qui suit:

Article 1 – Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique à l'employeur ressortissant à la Sous-Commission Paritaire du Transport Urbain et Régional de la Région de Bruxelles-Capitale et à l'ensemble de ses

Tussen de vzw Belgische Vereniging voor Gemeenschappelijk Stads- en Streekvervoer (KBO-nr. 0410.815.685), vertegenwoordigd door dhr. Brieuc de Meeûs en dhr. Kris Lauwers, Bestuurders, **enerzijds,**

en de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door dhr. Mohsine Rachik, bestendig afgevaardigde, het Algemeen Christelijk Vakverbond – Openbare Diensten, vertegenwoordigd door dhr. Robert Timmermans, bestendig afgevaardigde, de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België, vertegenwoordigd door dhr. Christian Ecker, bestendig afgevaardigde, die de werknemers vertegenwoordigen, **anderzijds,**

Preambule

De financiering van de groepsverzekering die het voorwerp is van het reglement van 24 oktober 2006 met als titel « Groepsverzekeringsreglement nr. 807 van het type « vaste prestaties in renten » onderschreven door de MIVB ten voordele van de personeelsleden » (hierna « het Reglement »), is onderworpen aan een financieringsplan. Dit financieringsplan werd achtereenvolgens gedetailleerd in bijlage IV van het Reglement en vanaf 1 januari 2013 in zijn bijlage IX.

Dit financieringsplan moet evolueren in functie van de evolutie van de feitelijke en reglementaire situatie.

Wordt het volgende overeengekomen:

Artikel 1 – Toepassingsveld

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgever die onder het Paritair Subcomité voor het Stads- en Streekvervoer van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest valt en op al zijn

travailleurs, à l'exclusion des travailleurs qui relèvent du statut de personnel de Direction.

De manière générale, par « travailleurs » on entend : le personnel, tant féminin que masculin, lié par un contrat de travail à l'employeur.

Article 2 – Objet

La présente convention est relative au financement de l'assurance groupe n°807 faisant l'objet du Règlement.

Article 3 – Modifications apportées au Règlement

Les modifications apportées au Règlement concernent les modalités de financement de l'assurance de groupe n°807, à savoir :

- la confirmation du montant de la dotation pour l'année 2015, compte tenu de l'allongement continu de la longévité et pour 2016, conformément au plan de financement établi dans l'annexe IX au Règlement (annexe X au Règlement) ;
- l'adoption d'un nouveau plan de financement à partir du 1^{er} janvier 2016, détaillé dans l'annexe XI au Règlement. L'annexe XI annule et remplace l'annexe IX avec effet au 1^{er} janvier 2016, qui elle-même a annulé et remplacé l'annexe IV avec effet au 1^{er} janvier 2013.

L'annexe IX bis au Règlement constitue la mise en œuvre chiffrée, pour la période 2013 à 2015, du plan de financement détaillé dans l'annexe IX.

Les annexes XI bis et XI ter au Règlement constituent la mise en œuvre chiffrée, respectivement pour les périodes 2016 à 2018 et 2019 à 2021, du plan de financement détaillé dans l'annexe XI.

Les annexes IX, IX bis, X, XI, XI bis et XI ter au Règlement sont annexées à la présente convention.

werknemers, met uitsluiting van de werknemers die onder het statuut van het directiepersoneel vallen.

Algemeen wordt met « werknemers » bedoeld: het personeel, zowel vrouwelijk als mannelijk, dat door een arbeidsovereenkomst verbonden is met de werkgever.

Artikel 2 – Voorwerp

De onderhavige overeenkomst heeft betrekking op de financiering van de groepsverzekering nr. 807 die het voorwerp is van het Reglement.

Artikel 3 – Wijzigingen aan het reglement

De wijzigingen die aangebracht worden aan het Reglement hebben betrekking op de financieringsmodaliteiten van de groepsverzekering nr. 807, met name:

- de bevestiging van het bedrag van de toelage voor het jaar 2015, rekening houdend met de steeds langer wordende levensduur en voor 2016, in overeenstemming met het financieringsplan dat opgenomen is in bijlage IX bij het Reglement (bijlage X bij het Reglement);
- de invoering van een nieuw financieringsplan vanaf 1 januari 2016, gedetailleerd in de bijlage XI van het Reglement. Bijlage XI vernietigt en vervangt bijlage IX met ingang van 1 januari 2016, die zelf bijlage IV vernietigt en vervangen heeft met ingang van 1 januari 2013.

De bijlage IX bis van het Reglement is de becijferde uitwerking van het financieringsplan bepaald in bijlage IX voor de periode 2013 tot 2015.

De bijlagen XI bis en XI ter van het Reglement zijn de becijferde uitwerking van het financieringsplan bepaald in bijlage XI voor de respectievelijke periodes 2016 tot 2018 en 2019 tot 2021.

De bijlagen IX, IX bis, X, XI, XI bis en XI ter van het Reglement zijn toegevoegd als bijlagen bij de onderhavige overeenkomst.

Les dispositions de ces annexes sont considérées comme faisant partie intégrante de la présente convention collective de travail.

Il est convenu expressément que les futures annexes XI *quater* et suivantes au Règlement, qui ne feront que mettre en œuvre le plan de financement détaillé dans l'annexe XI, pour des périodes successives de trois années, ne devront pas faire l'objet d'une convention collective de travail.

Article 4 – Durée de validité

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée.

Article 5 – Conventions collectives de travail antérieures

La présente convention collective de travail modifie la convention collective de travail du 24 octobre 2006 relative au nouveau règlement de pension de retraite extralégale de type « prestations définies » (numéro d'enregistrement 81578/co/328.03).

Article 6 – Paix sociale

Les parties et leurs mandataires s'abstiendront, pendant la durée de la présente convention, de provoquer, de déclencher ou de soutenir un conflit collectif au niveau de l'entreprise portant sur des sujets traités par la présente convention collective de travail.

Article 7 – Dénonciation

Chaque partie signataire peut dénoncer la présente convention, totalement ou partiellement, moyennant un préavis de trois mois notifié par lettre recommandée au Président de la Sous-Commission Paritaire du Transport Urbain et Régional de la Région de Bruxelles-Capitale.

Le préavis prend cours à dater de l'envoi de la lettre recommandée.

La partie qui prend l'initiative de dénoncer la présente convention collective de travail est tenue d'en préciser

De bepalingen van deze bijlagen worden geacht integraal deel uit te maken van de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

Er wordt uitdrukkelijk overeengekomen dat de toekomstige bijlagen XI *quater* en volgende van het Reglement die louter uitwerking het financieringsplan bepaald in bijlage XI zijn voor de opeenvolgende periodes van drie jaar, niet het voorwerp zullen moeten uitmaken van een collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 4 – Geldigheidsduur

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor een onbepaalde duur.

+

Artikel 5 – Eerdere collectieve arbeidsovereenkomsten

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst wijzigt de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 oktober 2006 met betrekking tot het nieuwe reglement van het extrawettelijke rustpensioen van het type « vaste prestaties » (registratienummer 81578/co/328.03).

Artikel 6 – Sociale vrede

De partijen en hun mandatarissen zullen ervan afzien om voor de duur van de onderhavige overeenkomst een collectief conflict op het niveau van de onderneming met betrekking tot de in de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst behandelde punten uit te lokken, te doen losbarsten of te steunen.

Artikel 7 – Opzegging

Iedere ondertekenende partij kan de onderhavige overeenkomst, volledig of gedeeltelijk, opzeggen mits een opzegtermijn van drie maanden betekend aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor het Stads- en Streekvervoer van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest bij per post aangetekend schrijven.

De opzegtermijn vangt aan vanaf de datum van de verzending van het aangetekend schrijven.

De partij die het initiatief neemt om de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst op te zeggen moet

les motifs et de formuler une proposition de nouveau texte.

Article 8 – Enregistrement

La présente convention sera déposée par le Président de la Sous-Commission Paritaire au Greffe du service des relations collectives du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale en vue de son enregistrement.

de redenen daarvoor opgeven en een nieuwe tekst voorstellen.

Artikel 8 – Registratie

De onderhavige overeenkomst zal door de Voorzitter van het Paritair Subcomité neergelegd worden op de griffie van de dienst van de collectieve arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg met het oog op haar registratie.

Faité à Bruxelles, le 17/12/2018 en 5 exemplaires

Gedaan te Brussel, op 17/12/2018 in 5 exemplaren

**Annexe IX au règlement de l'assurance de groupe N° 807 type
« prestations définies en rentes » souscrite par la Société des
Transports Intercommunaux de Bruxelles (S.T.I.B.)
- plan de financement -**

ANNEXE IX DU 1^{ER} OCTOBRE 2013

ASSURANCE DE GROUPE N° 0807

SOUSCRITE PAR LA S.T.I.B.

EN FAVEUR DES MEMBRES DU PERSONNEL, A L'EXCEPTION DES MEMBRES DU PERSONNEL DE DIRECTION

CETTE ANNEXE REMPLACE L'ANNEXE IV A PARTIR DU 1^{ER} JANVIER 2013 (L'ANNEXE IV EST DONC ANNULEE)

METHODOLOGIE

La STIB paie chaque année à Ethias :

- les primes de l'assurance décès prévue au règlement, ainsi que les primes de l'assurance prévue par le règlement complémentaire concernant la prestation décès additionnelle
- les primes de l'assurance collective « invalidité – anciennes conditions » attachée au présent règlement
- les dotations nécessaires au fonds de financement pour avoir chaque année au moins « les provisions techniques majorées ». Les bases techniques de calcul de ces provisions sont : tables de mortalité MR/FR et taux d'actualisation 3,75%. Ces provisions techniques sont calculées sur les rentes en cours des retraités, ou « pro-méritées » des affiliés actifs et affiliés passifs, pour leur valeur l'année de calcul, compte non tenu de leur indexation future. Ces provisions sont majorées d'une « marge pour variations défavorables », la majoration est de 11% des provisions techniques.

Ethias effectue tous les trois ans et pour la troisième fois avec effet au 1^{er} janvier 2013, une projection des provisions techniques majorées du régime pour les 30 années suivantes (soit de 2013 jusqu'en 2042), sur base des données les plus récentes dont elle dispose.

Les hypothèses de cette projection sont convenues entre les actuaires d'Ethias et la direction de la STIB compte tenu des paramètres économiques/démographiques du moment, de manière à être les plus réalistes possibles.

A noter que le paiement des rentes des bénéficiaires (retraite, survie, orphelins) dont les droits se sont ouverts avant le 1^{er} janvier 1995 sera transféré chez Ethias à la date du 1^{er} janvier 2014, moyennant le versement d'une prime unique de 24.900.097,90 Eur (octobre 2013). A partir du 1^{er} janvier 2014, celles-ci sont donc prélevées chaque mois du fonds de financement de la même façon que les rentes des bénéficiaires (retraite, survie, orphelins) dont les droits se sont ouverts après le 1^{er} janvier 1995.

Les primes de l'assurance collective « invalidité – nouvelles conditions » ne sont pas concernées par ce plan.

En ce qui concerne le personnel de direction, il est à noter que les charges (et provisions) futures pour les rentes en cours au 1^{er} janvier 2010 et les charges (et provisions) de prestation pour les dormants et les prépensionnés (ou régime assimilé) au 1^{er} janvier 2010 sont restées à charge du plan dont il est question ici.

CALCUL EN 2013

Le calcul effectué par Ethias en 2013 et les hypothèses utilisées en accord avec la STIB sont repris dans le tableau ci-joint à la présente annexe (annexe IX bis).

Les « dotations retraites » sont fixées pour les 3 années à venir sur base du tableau ci-annexé (colonne (4)). Le cas échéant, la période de 3 ans peut être revue si la structure de la population affiliée et des salaires étaient profondément modifiée par rapport aux hypothèses utilisées.

Un nouveau calcul sera effectué en 2016 et donnera lieu à une nouvelle annexe IX.

Il en sera de même tous les 3 ans.

DOTATION COMPLEMENTAIRE

La STIB effectuera une dotation complémentaire s'il s'avérait que le fonds de financement était insuffisant pour satisfaire aux exigences légales en matière de provision minimum. Cette dotation s'effectuerait dans les six mois à compter de la constatation de cette insuffisance.

De même, la STIB effectuera une dotation complémentaire s'il s'avérait que le fonds de financement était inférieur aux « provisions techniques majorées tels que définies ci-dessus. », de plus de 5%.

REVISIBILITE

La STIB se réserve le droit de revoir son plan de financement.

Une nouvelle annexe IX serait alors établie décrivant le nouveau plan adopté.

Annexe IX RGT 807 plan de financement FR

Fait en français à Liège, le 17 décembre 2018, en deux exemplaires, chaque partie reconnaissant avoir reçu le sien.

Pour Ethias,
Pour le Comité de direction,

Pour le preneur
(Mentionner le nom, la qualité ou la fonction du signataire)

Jean-Michel BOURDOUX
Head Of Life

Brieuc de MEEUS
Administrateur
Directeur général

Kris LAUWERS
Administrateur
Directeur général adjoint



Bijlage IX aan het groepsverzekeringsreglement Nr 807 van het type « vaste prestaties in renten » onderschreven door de maatschappij voor het intercommunaal vervoer te Brussel (M.I.V.B.)

- Financieringsplan -

BIJLAGE IX VAN 1 OKTOBER 2013

GROEPSVERZEKERING NR 807

ONDERSCHREVEN DOOR DE M.I.V.B.

TEN VOORDELE VAN DE PERSONEELSLEDEN MET UITZONDERING VAN DE DIRECTIEPERSONEELSLEDEN

DEZE BIJLAGE VERVANGT BIJLAGE IV VANAF 1 JANUARI 2013 (BIJLAGE IV IS DUS GEANNULEERD)

METHODOLOGIE

De M.I.V.B. betaalt elk jaar aan Ethias :

- De verzekeringspremies overlijden, voorzien in het reglement, alsook de premies voorzien in het aanvullende reglement betreffende de aanvullende prestatie overlijden;
- De premies van de collectieve invaliditeitsverzekering "oude voorwaarden" bijgevoegd aan huidig reglement ;
- De noodzakelijke toelages aan het financieringsfonds om elk jaar op zijn minst de verhoogde technische voorzieningen te hebben. De technische basis van de berekening van deze provisies zijn de sterftetafels MR/FR en een actualisatierentevoet van 3,75 %. Deze technische voorzieningen worden berekend op de lopende rentes van de gepensioneerden, of "opgebouwd" door de actieve en passieve aangeslotenen voor hun waarde op het jaar van berekening zonder rekening te houden met hun toekomstige indexatie. Deze voorzieningen worden verhoogd met een "marge voor ongunstige evolutie", de verhoging is gelijk aan 11% van de technische voorzieningen.

Ethias verricht om de 3 jaar en voor de derde keer met effect op 1 januari 2013, een projectie van de technische voorzieningen van het stelsel op 31 december van de komende 30 jaren (zijnde van 2013 tot 2042) op basis van de meest recente gegevens waarover zij beschikt.

De hypothesen van deze projectie zijn overeengekomen tussen de actuarissen van Ethias en de directie van de M.I.V.B. rekening houdend met de economische/demografische parameters van het moment, op de meest realistisch mogelijke wijze.

De uitbetaling van de rentes van de begunstigten (rust-, overlevings- en wezenpensioenen) waarvoor de rechten geopend zijn vóór 1 januari 1995 zal naar Ethias overgedragen worden op 1 januari 2014, tegen de betaling van een enige premie van 24.900.097,90 EUR (oktober 2013). Vanaf 1 januari 2014 worden deze rentes bijgevolg elke maand aan het financieringsfonds onttrokken op dezelfde manier als de rentes van de begunstigten (rust-, overlevings- en wezenpensioenen) waarvoor de rechten geopend zijn na 1 januari 1995.

Dit plan heeft geen betrekking op de premies van de collectieve invaliditeitsverzekering 'nieuwe voorwaarden'. Wat de directiepersoneelsleden betreft, is het genoteerd dat de toekomstige lasten (en voorzieningen) voor de rentes lopende op 1 januari 2010 en de lasten (en voorzieningen) van prestaties voor de slapenden en de brugpensioneerden (of gelijkgesteld stelsel) op 1 januari 2010 ten laste zijn van de plan waarover hier sprake is.

BEREKENING IN 2013

De berekening uitgevoerd door Ethias in 2013 en de gebruikte hypothesen met akkoord van de M.I.V.B. zijn opgenomen in de tabel bijgevoegd in de huidige bijlage (bijlage IX bis).

De "dotaties rustpensioen" zijn bepaald voor de 3 volgende jaren op basis van de bijgevoegde tabel (kolom 4). In voorkomend geval kan de periode van 3 jaar herzien worden indien de structuur van de aangesloten populatie en van de salarissen grondig veranderde ten opzichte van de gebruikte hypothesen.

Een nieuwe berekening zal uitgevoerd worden in 2016 en zal aanleiding geven tot een nieuwe bijlage IX.

Dit wordt om de 3 jaar herhaald.

AANVULLENDE TOELAGEN

De M.I.V.B. zal een aanvullende toelage verrichten als blijkt dat het financieringsfonds onvoldoende is om aan de wettelijke eisen te voldoen op het gebied van de minimum provisie. Deze toelage zou uitgevoerd worden binnen de 6 maand te rekenen vanaf de vaststelling van deze ontoereikendheid.

De M.I.V.B. zal ook een aanvullende toelage verrichten als blijkt dat het financieringsfonds meer dan 5% minder bedraagt dan de "verhoogde technische voorzieningen zoals hierboven gedefinieerd".

HERZIENBAARHEID

De M.I.V.B. behoudt zich het recht om het financieringsplan te herzien.

Een nieuw bijlage IX zou dan opgesteld worden met de beschrijving van het nieuwe gekozen plan.

Annexe IX RGT 807 plan de financement NL

In tweevoud opgemaakt in het Frans en in het Nederlands te Luik op 17 december 2018, waarbij elke partij erkent een exemplaar te hebben ontvangen.

Voor Ethias,
Voor het Directiecomité,

Voor de verzekeringnemer
(naam, hoedanigheid of functie van ondertekenaar
vermelden)

Maurits Rubens
Head of Second Pillar

Brieuc de MEEUS
Bestuurder
Directeur-generaal
generaal

Kris LAUWERS
Bestuurder
Adjunct directeur-

Perception des futures pensions sous forme de rente

1

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)
ANNEE	MASSE SALARIALE	ALIMENTATION TOTALE (ONSS compris) (+)	ALIMENTATION RETR SANS DISP (hors cot ONSS) (+)	RENTES EN COURS RETRAITE (-)	RENTES EN COURS SURVIE (-)	CHARGES FUTURES RENTES (-)	INTERETS FONDS	FONDS FINANCEMENT (au 31/12)	PROVISION techniques majorées (au 31/12)	PRIMES DECES (hors cot ONSS)	PRIMES CAMI II	Diff	Prime CAMI II (coût en plus)	(3)/(2)
2012	240.916	14.615	12.092	4.376	3.105	148	5.719	173.750	173.750	915	456	-	517	6,07%
2013	247.290	13.727	11.197	4.281	2.899	689	6.029	183.847	183.847	969	483	-	555	5,55%
2014	253.250	14.092	11.476	4.181	2.687	1.420	6.328	193.116	193.116	1.001	509	-	595	5,55%
2015	260.443	14.326	11.634	4.074	2.480	2.152	6.650	202.543	202.543	1.033	536	-	574	5,50%
2016	267.248	13.349	10.691	3.963	2.274	2.807	7.981	212.009	212.009	1.057	560	-	595	4,99%
2017	274.011	13.515	10.780	3.846	2.073	3.607	8.331	221.944	221.944	1.103	580	-	619	4,93%
2018	280.603	13.627	10.890	3.725	1.878	4.723	8.674	231.034	231.034	1.067	594	-	649	4,86%
2019	286.827	13.248	10.554	3.599	1.690	5.669	8.995	248.469	248.469	1.027	588	-	687	4,62%
2020	291.598	13.469	10.824	3.468	1.511	7.018	9.296	256.491	256.491	1.027	534	-	749	4,62%
2021	296.234	13.061	10.685	3.332	1.342	8.361	9.571	263.457	263.457	975	486	-	815	4,41%
2022	300.508	13.370	11.242	3.046	1.185	9.584	9.816	269.894	269.894	903	452	-	891	4,36%
2023	305.596	13.579	11.406	2.896	1.041	10.625	10.052	276.132	276.132	862	420	-	959	4,36%
2024	310.362	13.791	11.503	2.742	910	11.718	10.275	282.015	282.015	846	420	-	1.026	4,37%
2025	322.189	14.139	11.870	2.584	793	12.656	10.468	287.704	287.704	803	394	-	1.090	4,36%
2026	328.421	14.280	12.031	2.423	688	13.636	10.684	293.247	293.247	781	367	-	1.158	4,39%
2027	334.831	14.966	12.677	2.261	596	14.466	10.894	298.570	298.570	768	348	-	1.219	4,35%
2028	341.516	15.685	13.347	2.098	516	15.268	11.096	304.179	304.179	767	331	-	1.279	4,47%
2029	348.889	16.241	13.821	1.935	447	15.989	11.309	310.180	310.180	769	318	-	1.337	4,59%
2030	356.083	16.685	14.213	1.774	388	16.622	11.536	316.469	316.469	813	311	-	1.393	4,66%
2031	363.132	17.227	14.723	1.617	337	17.261	11.771	322.956	322.956	836	302	-	1.448	4,69%
2032	370.656	17.632	15.068	1.463	295	17.944	12.015	329.711	329.711	835	290	-	1.503	4,74%
2033	378.041	17.942	15.343	1.314	258	18.551	12.257	336.643	336.643	871	281	-	1.562	4,76%
2034	385.320	18.093	15.504	1.171	228	19.178	12.523	343.657	343.657	891	270	-	1.621	4,75%
2035	393.341	17.876	15.278	1.036	202	20.007	12.777	350.422	350.422	888	249	-	1.690	4,70%
2036	400.380	17.693	15.081	909	181	20.627	13.018	356.735	356.735	925	237	-	1.750	4,54%
2037	407.805	17.498	15.012	792	162	21.441	13.238	362.400	362.400	910	215	-	1.818	4,40%
2038	415.449	17.521	15.061	683	146	22.205	13.438	367.562	367.562	885	193	-	1.887	4,29%
2039	423.541	17.152	14.750	583	132	22.821	13.623	372.462	372.462	880	168	-	1.959	4,22%
2040	431.197	15.475	13.247	493	109	23.531	13.790	376.618	376.618	868	149	-	2.027	4,05%
2041						24.370	13.903	378.642	378.642	860	119	-	2.106	3,59%

S.T.I.B.

ASSURANCE DE GROUPE (hors contrats cotisations)

- Colonne 1 : année considérée
- Colonne 2 : masse salariale des actifs
- Colonne 3 : alimentation TOTALE : retraite (ONSS 8,86% compris), décès avant retraite (ONSS 8,86% compris) et CAMI I
- Colonne 4 : alimentation retraite (hors cotisation ONSS)
- Colonne 5 : rente annuelle de retraite et de survie après retraite
pour les retraités après le 01/11/1994 ET avant le 01/11/1994 ou pour les rentes de survie des travailleurs retraités après le 01/11/1994 ET avant le 01/11/1994
- Colonne 6 : rente annuelle de survie (+orphelinage) ayant pris cours après le 01/11/1994 ET avant le 01/11/1994
- Colonne 7 : rente annuelle future de retraite et de survie après retraite des actifs, préretraités, invalides et dormants au 01/01/2013
- Colonne 8 : intérêt annuel du fonds de financement
- Colonne 9 : valeur du fonds de financement au 31/12
- Colonne 10 : provision technique (3,75% MR/FR) au 31/12, majorée de 11%
- Colonne 11 : prime couverture décès avant retraite pour les actifs, préretraités et licenciés par conv et invalides (hors cotisation ONSS 8,86%), Y COMPRIS prime décès supplémentaire
- Colonne 12 : prime CAMI I
- Colonne 13 : surplus fonds de financement par rapport à provision technique : (10) - (9)
- Colonne 14 : prime CAMI II
- Colonne 15 : alimentation totale en pourcentage de la masse salariale

Prise en compte de droits acquis éventuels pour le personnel qui a quitté la STIB à partir du 01/01/2006 (droits acquis des précédents départs non définis)

Les réserves, primes des contrats personnels n'appaisent dans ce tableau.
Dans ce tableau, aucune ristourne a posteriori n'a été prise en compte.

Hypothèses d'évolution

Groupe ouvert pour les actifs : un agent à la retraite est remplacé par agent de 25 ans au début du même barème.
(rémunération du nouveau = rémunération du pensionné divisée par $(1+txpbg)^{x40}$, où txpbg est la progression annuelle barémique définie ci-dessous ;
état civil du remplaçant = état civil du pensionné; date naissance cjt = date naissance)

Groupe fermé pour les préensionnés, licenciements avec convention et invalides.

Indexation des traitements, des pensions légales (et du plafond de pension légale) et des rentes : 2% par an

Progression annuelle barémique forfaitaire (txpbg) :

0,6% pour les ouvriers

0,9% pour les employés

1% pour les cadres

Age de départ à la retraite : 65 ans pour tous

Rendement annuel du fonds : 3,25% pendant 4 années puis 3,75%

Rendement annuel des contrats C : 3,25% pendant 4 années puis 3,75%

Evolution sur un horizon de 30 ans

Hypothèses de calcul

ACTIFS, PREPENSIONNES, LICENCIES CONV, INVALIDES ET DORMANTS:

Formule : $(N/35) \times (70\% T - PL)$

Pension légale : calculée suivant PL estimée définie au règlement, limitée à 69,5% de Tplaf

Prestation acquise (en rente) : - conformément à la loi

Provision technique : - MR/FR , 3,75% majorée de 11%

PENSIONNES:

Engagement : - capital constitutif de la rente : taux 3,75% , des tables MR,FR majorée de 11%

EVOLUTIONS DES PENSIONS (et rentes d'invalidité) :

Les tables MR/FR sont utilisées pour " tuer " les rentiers

Annexe IX bis RGT 807 plan de financement 2013-2015 FR

Fait en français à Liège, le 17 décembre 2018, en deux exemplaires, chaque partie reconnaissant avoir reçu le sien.

Pour Ethias,
Pour le Comité de direction,

Pour le preneur
(Mentionner le nom, la qualité ou la fonction du signataire)

Jean-Michel BOURDOUX
Head Of Life

Brieuc de MEEUS
Administrateur
Directeur général

Kris LAUWERS
Administrateur
Directeur général adjoint

Personale bijdragen : 3,95%
Rondvaart van het fonds : 3,75%
Waarde van het fonds op 31/12/2012 : 169.703
Eenmalige premie : 31/12/2012 : 4.947

(de waarde 2016)
12.022
11.476
11.634
10.891
10.780
10.990
10.833
10.534
10.524
10.533
10.685
11.006
11.242
11.903
12.379
12.379
12.331
12.677
13.421
14.213
14.723
15.233
15.243
15.504
15.278
15.091
15.012
15.233
14.759
14.759
13.247

(3) VOERINGS RIJSTEPSIJDEN (RSZ, bijdragen) (4) VOERINGS RIJSTEPSIJDEN (buiten RSZ) (5) LOPENDE RENTEN | RUSTPENSIOEN (6) LOPENDE RENTEN | OVERLEVING (7) TOEKOMSTIGE RENTEN (8) INTERESTEN FINANCIERINGSFONDUS (9) (10) PROVISIE technische (11) PREMIES OVERLIJDEN (buiten RSZ) (12) PREMIES CAMI I (13) Verschil (14) PREMIES CAMI II (15) (16/12)

(1) JAAR	(2) LOONASSA	(3) VOERINGS RIJSTEPSIJDEN (RSZ, bijdragen)	(4) VOERINGS RIJSTEPSIJDEN (buiten RSZ)	(5) LOPENDE RENTEN RUSTPENSIOEN	(6) LOPENDE RENTEN OVERLEVING	(7) TOEKOMSTIGE RENTEN	(8) INTERESTEN FINANCIERINGSFONDUS	(9)	(10) PROVISIE technische (11) PREMIES OVERLIJDEN (buiten RSZ)	(12) PREMIES CAMI I	(13) Verschil	(14) PREMIES CAMI II	(15) (16/12)
2012	249.915	14.515	12.022	4.376	3.105	148	5.719	173.750	915	458	-	517	6,07%
2013	247.390	14.515	11.476	4.181	2.699	689	6.028	163.847	909	483	-	535	5,55%
2014	253.754	14.902	11.634	4.074	2.489	1.152	6.630	193.116	1.001	509	-	555	5,55%
2015	260.443	13.349	10.891	3.953	2.274	2.807	7.981	232.006	1.057	526	-	574	5,06%
2016	267.248	13.349	10.780	3.846	2.073	3.607	8.331	231.544	1.057	509	-	594	4,82%
2017	274.011	13.515	10.990	3.725	1.878	4.723	8.674	231.034	1.027	534	-	619	4,66%
2018	280.693	13.627	10.833	3.598	1.690	5.699	8.995	248.469	1.027	537	-	649	4,62%
2019	287.033	13.627	10.534	3.476	1.511	6.315	9.296	256.491	1.027	568	-	749	4,62%
2020	291.688	13.469	10.533	3.330	1.342	6.915	9.584	269.894	1.027	534	-	815	4,41%
2021	296.224	13.081	10.685	3.191	1.185	8.118	9.818	289.894	1.027	420	-	850	4,38%
2022	300.509	13.101	11.006	3.046	1.041	10.625	10.052	276.132	846	420	-	1.026	4,37%
2023	305.586	13.370	11.242	2.886	910	11.719	10.275	292.015	803	394	-	1.090	4,36%
2024	310.953	13.579	11.903	2.742	783	12.856	10.488	297.704	791	367	-	1.158	4,35%
2025	316.562	13.791	12.379	2.604	688	13.958	10.684	293.247	768	348	-	1.219	4,35%
2026	322.419	14.004	12.677	2.473	604	15.088	10.866	290.370	748	329	-	1.279	4,35%
2027	328.421	14.200	12.931	2.350	516	15.288	11.036	304.370	729	318	-	1.331	4,35%
2028	334.631	14.366	13.147	2.238	447	15.469	11.200	310.180	709	311	-	1.383	4,35%
2029	341.156	14.585	13.421	2.098	388	16.622	11.536	316.469	685	302	-	1.448	4,69%
2030	348.889	16.241	13.821	1.935	337	17.261	11.774	322.956	636	290	-	1.503	4,74%
2031	356.683	16.985	14.213	1.774	295	17.844	12.015	329.711	671	281	-	1.562	4,76%
2032	364.532	17.752	14.723	1.617	255	18.444	12.261	336.643	684	274	-	1.621	4,75%
2033	372.440	18.543	15.233	1.464	220	19.073	12.517	343.770	684	268	-	1.681	4,75%
2034	379.585	17.942	15.543	1.314	193	19.737	12.777	350.422	684	268	-	1.740	4,75%
2035	385.920	17.942	15.504	1.171	171	20.427	13.018	356.735	684	268	-	1.799	4,54%
2036	393.241	18.083	15.278	1.036	151	21.141	13.238	362.400	684	268	-	1.858	4,40%
2037	393.241	17.878	15.091	909	162	21.441	13.238	362.400	910	215	-	1.818	4,40%
2038	400.380	17.623	15.012	792	146	22.205	13.438	367.562	885	193	-	1.887	4,29%
2039	407.519	17.368	14.828	683	126	22.921	13.623	372.462	860	188	-	1.959	4,22%
2040	415.449	17.113	14.643	583	109	23.585	13.796	376.616	860	188	-	2.027	4,05%
2041	423.544	17.152	14.759	503	109	24.200	13.963	378.642	860	188	-	2.027	4,05%
2042	431.197	15.475	13.247	483	109	24.370	13.983	378.642	860	188	-	2.027	3,95%

de voeding van pensioen voor 1995en met vermindering van 8.868 EUR reeds gemaakt voor 2013

M.I.V.B.

GROEPSVERZEKERING (buiten overeenkomsten persoonlijke bijdragen)

- (1) : jaar van de berekening
- (2) : loonmassa van de actieve
- (3) : voeding RUSTPENSIOEN in percentage van de loonmassa
- (4) : voeding van de fonds rustpensioen (buiten bijdrage RSZ)
- (5) : lopende jaartijksse rentes rustpensioen en overleving na rustpensioen voor de rustgepensionneerd na 01/11/1994 en voor 01/11/1994 of voor de overlevingsrente van de werknemers gepensionneerd na 01/11/1994 EN voor 01/11/1994
- (6) : overlevings jaartijksse rente (+orphelinage) begonnen na 01/01/1994 en voor 01/01/1994
- Colonne 7 : jaartijksse toekomstige rente rustpensioen en overlevingspensioen van actieve, vervroeggepensionneerd, ongeldig en slapende aan 01/01/2016 (of verlopende kapitaal if optie kapitaal)
- Colonne 8 : jaartijksse interesten fonds
- Colonne 9 : waarde van de financieringsfonds aan 31/12
- Colonne 10 : technische provisie aan 31/12
- Colonne 11 : premie overlijden dekking voor rustpensioen voor actieve, vervroeggepensionneerd, ongeldig en slapende aan 01/01/2016 (buiten bijdrage rsz 8,86%) , INCLUSSIEVE premie van overlijden extra
- Colonne 12 : premies CAMI I
- Colonne 13 : overschot financieringsfonds / technische provisie
- Colonne 14 : premies CAMI II

M.I.V.B.

GROEPSVERZEKERING (buiten overeenkomsten persoonlijke bijdrage) STUDIE 01/01/2013

Rekening gehouden van de verworven rechten voor de personeelsleden die van de MIVB na 01/01/2016 vertrokken heeft

De reserves en de premies van de persoonlijke polis zijn niet in deze tabel
In deze tabel, rekening niet gehouden van ristourne a posteriori

Hypothèses d'évolution

Open groep voor de actieve : een werknemer aan de rustpensioen is vervangen met een werknemer van 25 jaar aan het begin van de zelfde barema.
(wedde van de nieuwe = wedde van de gepensionneerd verdeeld door $(1 + txpbg)^{x40}$, waar txpbg is de barmique jaarlijkse barema hieronder gedefinieerd;
burgelijke stand van de vervanger = bugelijker stand; geboortedatum gewicht = geboortedatum)

Gesloten groep voor vervoeggepensionneerd

Indexatie van de des wedde, legale pensioen (en van plafond van de legale pensioen) en de rentes : 2% per jaar

Jaarlijkse progressie barmique forfaitaire (txpbg) :

0,6% voor de arbeiders

0,9% voor de bediende

1% pour les kader

Leeftijd van vertrek aan de pensioen : 65 jaar voor iedereen

Jaarlijkse rendement van het fonds 3,25% gedurende 4 jaar na 3,75%

Jaarlijkse rendement van de personni 3,25% gedurende 4 jaar na 3,75%

Evoluties aan een horizon van 30 ans

Hypothèses de calcul

ACTIFS, PREPENSIONNES, LICENCIÉS CONV, INVALIDES ET DORMANTS:

Formule : $(N/35) \times (70\% T - PL)$

Legale pensioen : berekend als WD scating gewaardeerde in het reglement, beperkt tot 69,5% van Tplaf

Verworven prestation (in rente) : - volgens de wet

Technische provisie : - **MR/FR , 3,75%** **toegenomen van 11%**

GEPENSIONNERDE

Constitutief kapitaal : - **kapital constitutief van de rente : voet 3,75% , tafels MR,FR** **toegenomen van 11%**

EVOLUTIE VAN DE PENSIONNEN (en rente van onbekwaamheid) :

De tabels MR/FR zijn gekozen voor " sterven " de lijfrentetrekkers

Annexe IX bis RGT 807 plan de financement 2013-2015

In tweevoud opgemaakt in het Frans en in het Nederlands te Luik op 17 december 2018, waarbij elke partij erkent een exemplaar te hebben ontvangen.

Voor Ethias,
Voor het Directiecomité,

Voor de verzekeringnemer
(naam, hoedanigheid of functie van ondertekenaar
vermelden)

Maurits Rubens
Head of Second Pillar

Brieuc de MEEUS
Bestuurder
Directeur-generaal
generaal

Kris LAUWERS
Bestuurder
Adjunct directeur-

**Annexe X au règlement de l'assurance de groupe N° 807 type
« prestations définies en rentes » souscrite par la Société des
Transports Intercommunaux de Bruxelles (S.T.I.B.)
- annexe au plan de financement -**

ANNEXE X DU 1^{ER} DECEMBRE 2015

ASSURANCE DE GROUPE N° 807

SOUSCRITE PAR LA S.T.I.B.

EN FAVEUR DES MEMBRES DU PERSONNEL, A L'EXCEPTION DES MEMBRES DU PERSONNEL DE DIRECTION

CETTE ANNEXE COMPLETE L'ANNEXE IX RELATIVE PLAN DE FINANCEMENT EN VIGUEUR A PARTIR DE 2013

DOTATION COMPLEMENTAIRE

Afin de tenir compte de l'allongement continue de la longévité, la STIB verse un montant de 11.671.946 Eur en décembre 2015 de manière à constituer au 31/12/2015 des provisions techniques estimées conformément aux dispositions de l'annexe X, mais en tenant des tables de mortalités MR/FR corrigées de 5 ans.

DOTATION 2016

Par ailleurs, la dotation versée pour la retraite pour 2016 sera celle prévue au dernier plan de financement disponible (repris en annexe à l'annexe IX), soit un montant de 11.889.000 Eur.

REVISION DU PLAN

En 2016, le plan de financement sera revu pour les années 2017 et suivantes.

Annexe X RGT 807 plan de financement FR

Fait en français à Liège, le 17 décembre 2018, en deux exemplaires, chaque partie reconnaissant avoir reçu le sien.

Pour Ethias,
Pour le Comité de direction,

Pour le preneur
(Mentionner le nom, la qualité ou la fonction du signataire)

Jean-Michel BOURDOUX
Head Of Life

Brieuc de MEEUS
Administrateur
Directeur général

Kris LAUWERS
Administrateur
Directeur général adjoint

Bijlage X aan het groepsverzekeringsreglement Nr 807 van het type « vaste prestaties in renten » onderschreven door de maatschappij voor het intercommunaal vervoer te Brussel (M.I.V.B.)

- Bijlage aan het financieringsplan -

BIJLAGE X VAN 1 DECEMBER 2015

GROEPSVERZEKERING NR 807

ONDSCHREVEN DOOR DE M.I.V.B.

TEN VOORDELE VAN DE PERSONEELSLEDEN MET UITZONDERING VAN DE DIRECTIEPERSONEELSLEDEN

DEZE BIJLAGE VULT BIJLAGE IX AAN BETREFFENDE HET FINANCIERINGSPLAN, VAN KRACHT VANAF 2013

AANVULLENDE DOTATIE

Om rekening te houden met de voortdurende verlenging van de levensduur stort de MIVB een bedrag van 11.671.946 EUR in december 2015 om technische voorzieningen op te bouwen, zoals geschat op 31/12/2015 in overeenstemming met de bepalingen van bijlage X maar rekening houdend met sterftetafels MR/FR gecorrigeerd met 5 jaar.

DOTATIE 2016

Daarnaast zal de gestorte dotatie voor het rustpensioen voor 2016 overeenkomen met deze voorzien in het laatste beschikbare financieringsplan (opgenomen in bijlage van bijlage IX), zijnde een bedrag 11.889.000 EUR.

REVISION DU PLAN

In 2016 zal het financieringsplan worden herzien voor de jaren 2017 en volgende.

Annexe X RGT 807 plan de financement NL

In tweevoud opgemaakt in het Frans en in het Nederlands te Luik op 17 december 2018, waarbij elke partij erkent een exemplaar te hebben ontvangen.

Voor Ethias,
Voor het Directiecomité,

Voor de verzekeringnemer
(naam, hoedanigheid of functie van ondertekenaar
vermelden)

Maurits Rubens
Head of Second Pillar

Brieuc de MEEUS
Bestuurder
Directeur-generaal
generaal

Kris LAUWERS
Bestuurder
Adjunct directeur-

**Annexe XI au règlement de l'assurance de groupe N° 807 type
« prestations définies en rentes » souscrite par la Société des
Transports Intercommunaux de Bruxelles (S.T.I.B.)**

- plan de financement -

ANNEXE XI DU 1^{ER} JANVIER 2016

ASSURANCE DE GROUPE N° 0807

SOUSCRITE PAR LA S.T.I.B.

EN FAVEUR DES MEMBRES DU PERSONNEL, A L'EXCEPTION DES MEMBRES DU PERSONNEL DE DIRECTION

CETTE ANNEXE REMPLACE L'ANNEXE IX A PARTIR DU 1^{ER} JANVIER 2016 (L'ANNEXE IX EST DONC ANNULEE)

METHODOLOGIE

La STIB paie chaque année à Ethias :

- les primes de l'assurance décès prévue au règlement, ainsi que les primes de l'assurance prévue par le règlement complémentaire concernant la prestation décès supplétive
- les primes de l'assurance collective « invalidité – anciennes conditions » attachée au présent règlement
- les primes de l'assurance collective « invalidité – nouvelles conditions »
- les dotations nécessaires au fonds de financement pour pouvoir payer les rentes et capitaux échus les 29 prochaines années et avoir constitué dans 29 ans les provisions techniques adéquates.

Ethias effectue tous les trois ans, une projection des provisions techniques du régime au 31 décembre des 29 prochaines années (soit de 31/12/2016 au 31/12/2044), ainsi que des cash in et out, sur base des données les plus récentes dont elle dispose

Sur base de cette projection, seule la charge « retraite » du régime due par la STIB est alors nivelée de manière à être constante en pourcentage de la masse salariale soumise au régime de retraite (masse salariale « pensionnable »). La cotisation ONSS de 8,86% est comprise dans le calcul du pourcentage.

Le pourcentage ainsi déterminé est alors appliqué à la masse salariale annuelle « pensionnable » estimée de l'année sur base des données communiquées par la STIB durant le mois de janvier. La dotation de l'année au fonds de financement vaut alors ce montant diminué de la cotisation ONSS de 8,86%.

Les hypothèses de cette projection sont convenues entre les actuaires d'Ethias et la direction de la STIB compte tenu des paramètres économiques/démographiques du moment, de manière à être les plus réalistes possibles.

Ces hypothèses sont utilisées tant pour projeter les cash flow (paiement de rentes et capitaux, salaires,...) que pour calculer les provisions techniques. En particulier, pour les liquidations supposées faites en rentes, elles tiennent compte de leur indexation future.

En ce qui concerne le personnel de direction, il est à noter que les charges (et provisions) futures pour les rentes en cours au 1^{er} janvier 2010 et les charges (et provisions) de prestation pour les dormants et les prépensionnés (ou régime assimilé) au 1^{er} janvier 2010 sont restées à charge du plan dont il est question ici.

CALCUL EN 2016

Le calcul effectué par Ethias en 2016 et les hypothèses utilisées en accord avec la STIB sont repris dans le tableau ci-joint à la présente annexe (annexe XI bis).

Ce calcul mène à taux nivelé de dotations de **4,79%**. Ce taux sera d'application pour les années 2016 à 2018.

Un nouveau calcul sera effectué en 2018 et donnera lieu à une actualisation de l'annexe XI bis , et à un nouveau taux pour les trois années suivantes (2019 à 2021).

Il en sera de même tous les 3 ans.

DOTATION COMPLEMENTAIRE

La STIB effectuera une dotation complémentaire s'il s'avérait que le fonds de financement était insuffisant pour satisfaire aux exigences légales en matière de provision minimum. Cette dotation s'effectuerait dans les six mois à compter de la constatation de cette insuffisance.

REVISIBILITE

La STIB se réserve le droit de revoir son plan de financement.

Une nouvelle annexe serait alors établie décrivant le nouveau plan adopté.

Annexe XI RGT 807 plan de financement FR

Fait en français à Liège, le 17 décembre 2018, en deux exemplaires, chaque partie reconnaissant avoir reçu le sien.

Pour Ethias,
Pour le Comité de direction,

Pour le preneur
(Mentionner le nom, la qualité ou la fonction du signataire)

Jean-Michel BOURDOUX
Head Of Life

Brieuc de MEEUS
Administrateur
Directeur général

Kris LAUWERS
Administrateur
Directeur général adjoint

Bijlage XI aan het groepsverzekeringsreglement Nr 807 van het type « vaste prestaties in renten » onderschreven door de maatschappij voor het intercommunaal vervoer te Brussel (M.I.V.B.)

- Financieringsplan -

BIJLAGE XI VAN 1 JANUARI 2016

GROEPSVERZEKERING NR 807

ONDERSCHREVEN DOOR DE M.I.V.B.

TEN VOORDELE VAN DE PERSONEELSLEDEN MET UITZONDERING VAN DE DIRECTIEPERSONEELSLEDEN

DEZE BIJLAGE VERVANGT BIJLAGE IX VANAF 1 JANUARI 2016 (BIJLAGE IX IS DUS GEANNULEERD)

METHODOLOGIE

De M.I.V.B. betaalt elk jaar aan Ethias :

- De verzekeringspremies overlijden, voorzien in het reglement, alsook de premies voorzien in het aanvullende reglement betreffende de aanvullende prestatie overlijden;
- De premies van de collectieve invaliditeitsverzekering "oude voorwaarden" bijgevoegd aan huidig reglement ;
- De premies van de collectieve invaliditeitsverzekering "nieuwe voorwaarden";
- De noodzakelijke toelages voor het financieringsfonds, om de verschuldigde rentes en kapitalen te kunnen betalen tijdens de 29 komende jaren en passende technische voorzieningen te hebben opgebouwd in 29 jaar.

Ethias verricht om de 3 jaar een projectie van de technische voorzieningen van het stelsel op 31 december van de komende 29 jaar (zijnde van 31/12/2016 tot 31/12/2044) en van de cash in en out, op basis van de meest recente gegevens waarover zij beschikt.

Op basis van deze projectie wordt enkel de door de M.I.V.B. verschuldigde last "rustpensioen" van het stelsel genivelleerd, om stabiel te blijven als percentage van de salarismassa onderworpen aan het regime van de pensionering ("pensioneerbare" salarismassa). De RSZ bijdrage van 8,86 % is inbegrepen in dit percentage.

Het percentage dat op deze manier werd vastgesteld, werd toegepast op de jaarlijkse "pensioneerbare" salarismassa, geschat op jaarbasis, op basis van gegevens gecommuniceerd door de M.I.V.B. gedurende de maand januari. De jaarlijkse toegift aan het financieringsfonds is gelijk aan dit bedrag verminderd met de RSZ bijdrage van 8,86 %.

De hypothesen van deze projectie zijn overeengekomen tussen de actuarissen van Ethias en de directie van de M.I.V.B. rekening houdend met de economische/demografische parameters van het moment, op de meest realistisch mogelijke wijze.

Deze hypothesen worden gebruikt zowel om de cash flows te projecteren (betalingen van de rentes en kapitalen, salaris, ...) als om de technische voorzieningen te berekenen. In het bijzonder wordt de toekomstige indexatie in acht genomen voor de vereffeningen die in rente moeten worden uitgevoerd..

Wat de directiepersoneelsleden betreft, is het genoteerd dat de toekomstige lasten (en voorzieningen) voor de rentes lopende op 1 januari 2010 en de lasten (en voorzieningen) van prestaties voor de slapenden en de brugpensioneerden (of gelijkgesteld stelsel) op 1 januari 2010 ten laste zijn van de plan waarover hier sprake.

BEREKENING IN 2016

De berekening uitgevoerd door Ethias in 2016 en de gebruikte hypothesen met akkoord van de M.I.V.B. zijn opgenomen in de tabel bijgevoegd in de huidige bijlage (bijlage XI bis).

Deze berekening leidt tot een genivelleerd rentetarief van toelagen van 4,79%. Deze rente zal toegepast worden voor de jaren 2016 tot en met 2018.

Een nieuwe berekening zal uitgevoerd worden in 2018 en zal aanleiding geven tot een nieuwe bijlage XI bis en een nieuwe rente voor de 3 volgende jaren (2019 tot 2021).

Dit wordt om de 3 jaar herhaald.

AANVULLENDE TOELAGEN

De M.I.V.B. zal een aanvullende toelage verrichten als blijkt dat het financieringsfonds onvoldoende is om aan de wettelijke eisen te voldoen op het gebied van de minimum provisie. Deze toelage zou uitgevoerd worden binnen de 6 maand te rekenen vanaf de vaststelling van deze ontoereikendheid.

HERZIENBAARHEID

De M.I.V.B. behoudt zich het recht om het financieringsplan te herzien.

Een nieuw bijlage zal dan opgesteld worden met de beschrijving van het nieuwe gekozen plan.

Annexe XI RGT 807 plan de financement NL

In tweevoud opgemaakt in het Frans en in het Nederlands te Luik op 17 december 2018, waarbij elke partij erkent een exemplaar te hebben ontvangen.

Voor Ethias,
Voor het Directiecomité,

Voor de verzekeringnemer
(naam, hoedanigheid of functie van ondertekenaar
vermelden)

Maurits Rubens
Head of Second Pillar

Brieuc de MEEUS
Bestuurder
Directeur-generaal
generaal

Kris LAUWERS
Bestuurder
Adjunct directeur-

GROEPSVERZEKERING (buiten overeenkomsten persoonlijke bijdragen)

M.I.V.B. 807
ANNEXE XI bis

Gepensioneerd met een rente : voorzienting MR/FR-5 en 1,23%
Niet gepensioneerd : vestigingskapitaal 70% in MR/FR 6% en 30% in MR/FR-5 1,23% en actualisatie in MR/FR-5 3%

0.3

Betaling van de toekomstige pensioenen onder de vorm van rentes (30%) en kapitaal (70%)

4,79% (enkel rustpensioen - RSZ bijdragen inbegrepen)

3,00% (financieringsfonds rekening houdend met de beheerskosten 2016, met de ristorno a posteriori overvrijden, met de kapitaal overvrijden van 11.889 EUR reeds gastort voor 2016)

210.024 320 om de aggregatie financiering te nalooten vanaf 2016

Personnelijke bijdragen :
Waarde van het fonds :
Eenmalige prei

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	4,79%	MS	Frais gestort
JAAR	LOONMASSA	VOEDING RUSTPENSIOEN (RSZ inbegrepen)	VOEDING RUSTPENSIOEN (buiten RSZ)	LOPENDE RENTEN RUSTPENSIOEN	LOPENDE RENTEN OVERLEVING	TOEKOMSTIGE LASTEN	INTERESTEN FONDS	FINANCIERINGSFONDS	ECONOMISCHE TOEZEGGING	OVERLUIDEN RSZ	PREMIES CAMI II	Verschil	PREMIES CAMI II	Rentes Gestort		
		(+)	(+)	(-)	(-)	(-)	(-)	(op 31/12)	(op 31/12)	(buiten RSZ bijkomende kost)	(bijkomende kost)		(bijkomende kost)			
2015		13.290	12.209	4.094	2.542	4.249	6.324	210.024	177.823	1.101	401	32.201	771	511.540	6.905.067	2.226
2016	277.542	12.524	12.524	4.049	2.254	4.249	6.561	217.791	185.421	1.175	428	32.370	798	10.519	273.470	91
2017	252.707	13.364	12.946	4.009	2.160	7.016	6.777	226.063	193.576	1.261	445	32.508	823	10.236	272.359	89
2018	269.388	13.178	13.178	3.963	2.059	9.878	6.995	232.428	199.233	1.284	463	33.195	850	12.246	271.229	88
2019	306.794	14.694	13.705	3.854	1.952	11.090	7.050	236.737	206.022	1.323	478	30.714	879	14.157	268.963	87
2020	313.951	15.034	13.811	3.754	1.822	12.867	7.136	240.231	210.520	1.332	489	29.611	912	14.842	266.575	86
2021	320.428	15.344	14.085	3.721	1.727	14.171	7.230	242.516	213.961	1.309	489	28.555	951	15.777	266.853	85
2022	325.296	15.577	14.309	3.721	1.611	15.904	7.309	246.822	215.453	1.250	480	31.169	1.007	14.126	264.416	84
2023	330.216	15.813	14.528	3.664	1.494	17.643	7.399	251.365	216.948	1.234	429	33.214	1.067	13.008	260.615	83
2024	335.490	16.065	14.758	3.564	1.377	19.381	7.509	256.395	218.448	1.236	400	32.947	1.128	12.957	256.851	82
2025	340.594	16.309	14.982	3.476	1.262	21.117	7.621	261.022	220.000	1.199	378	34.772	1.184	11.966	253.353	81
2026	346.274	16.582	15.232	3.381	1.150	22.854	7.743	265.353	221.624	1.189	326	37.293	1.244	11.566	249.709	80
2027	352.556	16.882	15.508	3.279	1.043	24.591	7.878	269.284	223.330	1.241	318	37.608	1.302	11.669	246.466	79
2028	358.633	17.173	15.808	3.171	940	26.338	8.021	272.853	225.112	1.269	318	37.918	1.362	11.669	243.648	78
2029	364.919	17.474	16.052	3.057	844	28.085	8.178	276.052	226.968	1.269	304	37.243	1.407	10.045	240.742	77
2030	372.052	17.816	16.366	2.936	754	29.832	8.331	279.832	228.902	1.269	296	34.686	1.455	10.571	237.715	76
2031	378.653	18.133	16.658	2.810	672	31.579	8.486	283.052	230.912	1.269	286	34.736	1.505	10.234	235.002	75
2032	385.040	18.438	16.937	2.678	597	33.326	8.641	286.357	233.000	1.269	274	26.247	1.557	10.398	232.520	74
2033	391.394	18.771	17.243	2.543	529	35.073	8.800	289.723	235.168	1.269	265	26.487	1.608	10.239	229.538	73
2034	398.868	19.091	17.537	2.404	468	36.820	8.964	293.153	237.412	1.269	255	26.487	1.661	12.299	226.877	72
2035	404.359	19.391	17.813	2.262	414	38.567	9.131	296.644	239.730	1.269	237	17.179	1.721	10.274	224.019	71
2036	411.636	19.742	18.083	2.120	366	40.314	9.300	300.179	242.130	1.269	228	15.939	1.775	13.376	220.916	70
2037	424.828	20.043	18.355	1.977	325	42.061	9.471	303.723	244.612	1.269	205	12.956	1.832	12.160	218.368	69
2038	431.166	20.313	18.628	1.835	289	43.808	9.644	307.273	247.177	1.269	182	9.259	1.883	11.980	214.918	68
2039	437.888	20.569	18.898	1.694	258	45.555	9.818	310.836	249.826	1.269	156	6.374	1.933	12.224	211.959	68
2040	444.578	20.813	19.168	1.554	231	47.302	10.000	314.500	252.557	1.269	137	127	2.011	12.199	206.963	68
2041	450.490	21.052	19.438	1.414	208	49.049	10.183	318.273	255.370	1.269	110	881	2.078	13.804	206.069	67
2042	456.767	21.274	19.711	1.287	188	50.796	10.368	322.153	258.284	1.269	82	2.259	2.141	13.864	203.124	66
2043		21.874	20.083	1.161	170	52.543	10.553	326.156	261.284	1.269	55	139	2.208	13.694	199.830	65
2044								361.356	361.216	1.435				12.754	196.722	64

M.I.V.B.

GROEPSVERZEKERING (buiten overeenkomsten persoonlijke bijdragen)

- (1) : jaar van de berekening
 - (2) : loonmassa van de actieve
 - (3) : voeding RUSTPENSIOEN in percentage van de loonmassa
 - (4) : voeding van de fonds rustpensioen (buiten bijdrage RSZ)
 - (5) : lopende jaarlijkse rentes rustpensioen en overleving na rustpensioen voor de rustgepensionneerd na 01/11/1994 en voor 01/11/1994 of voor de overlevingsrente van de werknemers gepensionneerd na 01/11/1994 EN voor 01/11/1994
 - (6) : overlevings jaarlijkse rente (+orphelinage) begonnen na 01/01/1994 en voor 01/01/1994
- Colonne 7 : jaarlijkse toekomstige rente rustpensioen en overlevingspensioen van actieve, vervroeggepensionneerd, ongeldig en slapende aan 01/01/2016 (of verlopende kapitaal if optie kapitaal)
- Colonne 8 : jaarlijkse interesten fonds
- Colonne 9 : waarde van de financieringsfonds aan 31/12
- Colonne 10 : technische provisie aan 31/12
- Colonne 11 : premie overlijden dekking voor rustpensioen voor actieve, vervroeggepensionneerd, ongeldig en slapende aan 01/01/2016 (buiten bijdrage rsz 8,86%) , INCLUSSIEVE premie van overlijden extra
- Colonne 12 : premies CAMI I
- Colonne 13 : overschot financieringsfonds / technische provisie
- Colonne 14 : premies CAMI II

Prise en compte de droits acquis éventuels pour le personnel qui a quitté la STIB à partir du 01/01/2006 (droits acquis des précédents départs non définis)

Les réserves, primes des contrats personnels n'appaisent dans ce tableau.
Dans ce tableau, aucune ristourne a posteriori n'a été prise en compte.

Hypothèses d'évolution

Groupe ouvert pour les actifs : un agent à la retraite est remplacé par agent de 25 ans au début du même barème.
(rémunération du nouveau = rémunération du pensionné divisée par $(1+txpqb)^{40}$, où txpqb est la progression annuelle barémique définie ci-dessous;
état civil du remplaçant = état civil du pensionné; date naissance cjt = date naissance)
Groupe fermé pour les préensionnés, licenciements avec convention et invalides.
Indexation des traitements, des pensions légales (et du plafond de pension légale) et des rentes : 1,75% par an
Progression annuelle barémique forfaitaire (txpqb) :

0,7% pour les ouvriers

1,25% pour les employés

1% pour les cadres

Age de départ à la retraite : 65 ans pour tous

Rendement annuel du fonds : 3,00%

Rendement annuel des contrats C : taux garanti

Evolution sur un horizon de 30 ans

Hypothèses de calcul

ACTIFS. PREPENSIONNES. LICENCIES CONV. ET INVALIDES :

Formule :

$(N/35) \times (70\% T - PL)$

Pension légale :

calculée suivant PL estimée définie au règlement, limitée à 69,5% de Tplaf

Prestation acquise (en rente) :

- conformément à la loi

Provison technique :

capital constitif: 70% en MR/FR et 6% (capital) et 30% en MR/FR-5 et 1,23% (rente) et actualisation en MR/FR-5 3%

PENSIONNES :

Engagement :

- capital constitutif de la rente : **taux 1,23%**, des tables MR, FR-5

EVOLUTIONS DES PENSIONS (et rentes d'invalidité) :

Les tables MR/FR-5 sont utilisées pour " tuer " les rentiers

Annexe XI bis RGT 807 plan de financement 2016-2018 FR

Fait en français à Liège, le 17 décembre 2018, en deux exemplaires, chaque partie reconnaissant avoir reçu le sien.

Pour Ethias,
Pour le Comité de direction,

Pour le preneur
(Mentionner le nom, la qualité ou la fonction du signataire)

Jean-Michel BOURDOUX
Head Of Life

Brieuc de MEEUS
Administrateur
Directeur général

Kris LAUWERS
Administrateur
Directeur général adjoint

S.T.I.B. [807]
ANNEXE XI bis

ASSURANCE DE GROUPE (hors contrats cotisations personnelles)
Perception des futures pensions sous forme de rente (30%) et capital (70%)

Cotisation proportionnelle :
Rendement du fonds :
Valeur du fonds au 31/12/2015 :
Prime unique : :
2016

4,79% (retraits uniquement - cotisation ONSS comprise)
3,00% (ff tenant compte des frais de gestion 2016, de la ristourne a posteriori décaissés, des capitaux versés en 2016, des transferts : 807-7289 et déduction faite de 11.889 déjà versé pour 2016)
210.024
320

Pensionné rentier : provision MR/FR-5 et 1,23%
Non pensionné : capital consistif 70% en MR/FR 6% et 30% en MR/FR-5 1,23% et actualisation en MR/FR-5 3%

0,3

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	4,79%	Frais gestion	
ANNEE	MASSE SALARIALE	ALIMENTATION RETRAITE (ONSS compris)	ALIMENTATION RETRAITE (hors cot ONSS)	RENTES EN COURS RETRAITE	RENTES EN COURS SURVIE	CHARGES FUTURES RENTES	INTERETS FONDS	FONDS FINANCEMENT	Ecart économique	PRIMES DECES (hors cot ONSS)	PRIMES CAMILLI (scout en plus)	Diff	Prime CAMII (scout en plus)	Capitaux		
		(*)	(*)	(-)	(-)	(-)		(eu 31/12)	(eu 31/12)	(hors cot ONSS) (scout en plus)	(scout en plus)		(eu 31/12)			
2015																
2016	277.542	13.290	12.209	4.084	2.342	4.249	6.324	210.024	177.823	1.181	401	32.201	771	511.540	2.226	
2017	284.707	13.633	12.524	4.049	2.254	4.396	6.561	217.791	185.421	1.175	428	32.370	798	10.519	91	
2018	292.031	13.984	12.846	4.009	2.160	7.016	6.777	226.093	193.576	1.261	445	32.508	823	10.236	89	
2019	298.388	14.336	13.170	3.963	2.059	6.678	6.935	232.428	199.233	1.284	463	33.195	850	12.246	88	
2020	306.784	14.691	13.495	3.912	1.952	11.090	7.050	236.737	206.022	1.323	478	30.714	879	14.157	87	
2021	313.961	15.034	13.811	3.854	1.942	12.867	7.136	240.231	210.620	1.332	478	28.611	879	14.842	86	
2022	320.428	15.344	14.095	3.791	1.727	11.601	7.230	242.516	213.961	1.332	489	28.555	912	15.777	85	
2023	325.296	15.577	14.309	3.721	1.611	10.904	7.370	246.622	215.453	1.350	489	31.169	951	14.126	84	
2024	330.216	15.813	14.526	3.646	1.484	12.789	7.508	251.953	218.748	1.250	480	33.214	1.007	13.008	83	
2025	335.490	16.065	14.758	3.564	1.377	12.277	7.643	255.985	223.318	1.234	429	32.847	1.067	13.945	82	
2026	340.594	16.332	14.992	3.476	1.262	11.037	7.821	261.102	226.331	1.236	400	34.722	1.128	12.957	81	
2027	345.574	16.614	15.232	3.383	1.149	10.057	8.021	266.022	230.653	1.198	378	37.999	1.184	11.968	80	
2028	350.556	16.902	15.478	3.293	1.033	9.125	8.218	270.740	235.280	1.134	352	37.684	1.240	11.785	79	
2029	355.633	17.193	15.732	3.171	900	8.259	8.452	275.084	240.268	1.241	318	39.116	1.292	11.611	78	
2030	360.919	17.474	16.002	3.057	844	10.659	8.708	280.655	245.692	1.269	304	37.443	1.407	10.791	76	
2031	372.052	17.816	16.366	2.936	754	14.612	8.931	305.532	250.912	1.365	296	34.686	1.455	11.575	75	
2032	376.693	18.133	16.658	2.810	672	13.186	9.166	314.569	256.832	1.420	286	34.736	1.505	10.234	75	
2033	385.040	18.438	16.937	2.678	597	13.186	9.422	322.861	261.296	1.440	274	31.563	1.557	10.698	74	
2034	391.994	18.771	17.243	2.543	529	18.178	9.626	329.323	302.110	1.569	265	26.487	1.681	12.299	73	
2035	398.868	19.091	17.537	2.404	468	15.413	9.840	337.323	310.636	1.516	255	26.487	1.681	10.274	72	
2036	404.939	19.391	17.813	2.262	414	21.841	10.019	340.509	323.330	1.581	237	17.179	1.721	224.019	71	
2037	412.277	19.742	18.135	2.120	366	20.510	10.142	345.660	329.762	1.664	228	15.899	1.775	220.916	70	
2038	417.936	20.013	18.364	1.977	325	20.994	10.296	350.912	337.955	1.627	205	12.956	1.832	216.368	69	
2039	424.628	20.334	18.579	1.835	289	22.361	10.440	355.410	346.152	1.611	182	9.259	1.883	214.918	68	
2040	431.166	20.647	18.965	1.694	258	23.216	10.569	359.641	353.267	1.607	156	6.374	1.953	12.224	68	
2041	437.888	20.969	19.262	1.554	231	27.549	10.638	360.068	359.941	1.588	137	127	2.011	211.999	68	
2042	444.578	21.289	19.566	1.419	208	27.616	10.657	360.896	361.777	1.605	110	881	2.078	13.804	67	
2043	450.980	21.572	19.816	1.287	188	28.396	10.661	360.356	362.617	1.533	82	2.259	2.141	13.694	66	
2044	456.787	21.874	20.093	1.161	170	28.295	10.668	361.356	361.218	1.435	56	139	2.208	12.754	64	

S.T.I.B.**ASSURANCE DE GROUPE (hors contrats cotisations)**

- Colonne 1 : année considérée
- Colonne 2 : masse salariale des actifs
- Colonne 3 : alimentation RETRAITE en pourcentage de la masse salariale (ONSS 8,86% compris)
- Colonne 4 : alimentation du fonds retraite (hors cotisation ONSS)
- Colonne 5 : rente annuelle de retraite et de survie après retraite
pour les retraités après le 01/11/1994 ET avant le 01/11/1994 ou pour les rentes de survie des travailleurs retraités après le 01/11/1994 ET avant le 01/11/1994
- Colonne 6 : rente annuelle de survie (+orphelinage) avant pris cours après le 01/11/1994 ET avant le 01/11/1994
- Colonne 7 : rente annuelle future de retraite et de survie après retraite des actifs, préretraités, invalides et dormants au 01/01/2016
(ou capitaux échus si option capital)
- Colonne 8 : intérêt annuel du fonds de financement
- Colonne 9 : valeur du fonds de financement au 31/12
- Colonne 10 : provision minimum au 31/12
- Colonne 11 : prime couverture décès avant retraite pour les actifs, préretraités et licenciés par conv et invalides (hors cotisation ONSS 8,86%) , Y COMPRIS prime décès supplémentaire
- Colonne 12 : prime CAMI I
- Colonne 13 : surplus fonds de financement par rapport à provision minimum : (10) - (9)
- Colonne 14 : prime CAMI II
- Colonne 15 : taux d'alimentation retraite en % de massa salariale

M.I.V.B.

GROEPSVERZEKERING (buiten overeenkomsten persoonlijke bijdrager STUDIE 01/01/2016)

Rekening gehouden van de verworven rechten voor de personeelsleden die van de MIVB na 01/01/2016 vertrokken heeft

De reserves en de premies van de persoonlijke polis zijn niet in deze tabel
In deze tabel, rekening niet gehouden van ristourne a posteriori

Evolutie hypothese

Open groep voor de actieve : een werknemer aan de rustpensioen is vervangen met een werknemer van 25 jaar aan het begin van de zelfde barema.
(wedde van de nieuwe = wedde van de gepensionneerd verdeeld door $(1+txpbg)^{>40}$, waar txpbg is de barmique jaarlijkse barema hieronder gedefinieerd;
burgelijke stand van de vervanger = bugelijker stand; geboortedatum gewricht = geboortedatum)
Gesloten groep voor vervroeggepensionneerd

Indexatie van de des wedde, legale pensioen (en van plafond van de legale pensioen) en de rentes : 1,75% per jaar
Jaarlijkse progressie baremique forfaitaire (txpbg) :

0,7% voor de arbeiders
1,25% voor de bediende
1% pour les kader

Leeftijd van vertrek aan de pensioen : 65 jaar voor iedereen

Jaarlijkse rendement van het fonds 3,00%
Jaarlijkse rendement van de persoonlijke polis gegarendeerde voet
Evoluties aan een horizon van 30 jaar

Berekening hypothese

ACTIVE, VERVROEGGEPENSIONNEERD, VERTREK MET CONVENTIE EN ONGELDIG

Formule :

$$(N/35) \times (70\% T - PL)$$

Legale pensioen :

berekend als WD scattling gewaardeerde in het reglement, beperkt tot 69,5% van Tplaf

Verworven prestation (in rente) :

- volgens de wet

Technische provisie :

kapitaal constitutief 70% en MR/FR et 6% (kapitaal) et 30% in MR/FR-5 et 1,23% (rente) et actualisatie met MR/FR-5 3%

GEPENSIONNERDE

Constitutief kapitaal :

- kapitaal constitutief van de rente : voet van 1,23%, tabels MR,FR-5

EVOLUTIE VAN DE PENSIONNEN (en rente van onbekwaamheid) :

De tabels MR/FR-5 zijn gekozen voor " sterven " de lijfrentetrekkers

Annexe XI bis RGT 807 plan de financement 2016-2018 NL

In tweevoud opgemaakt in het Frans en in het Nederlands te Luik op 17 december 2018, waarbij elke partij erkent een exemplaar te hebben ontvangen.

Voor Ethias,
Voor het Directiecomité,

Voor de verzekeringnemer
(naam, hoedanigheid of functie van ondertekenaar
vermelden)

Maurits Rubens
Head of Second Pillar

Brieuc de MEEUS
Bestuurder
Directeur-generaal
generaal

Kris LAUWERS
Bestuurder
Adjunct directeur-

S.T.I.B. 807 ASSURANCE DE GROUPE (hors contrats cotisations personnelles)

0.3

Pandémie renforcé : provision MR/FR-S à 1,23%
Non pandémique : capital constitué 70% en MR/FR 6% et 30% en MR/FR-S 1,23% et actualisation en MR/FR-S 3%

Cotation proportionnelle : 5,19% (restitué uniquement - cotisation ONSS comprise)
Rendement du fonds : 5,00%
Valeur du fonds au 31/12/2017 : 212.443

Exécution des futures annulations sous forme de rente (30% et capital (70%))

(1) ANNEE	(2) MASSE SOLIDAIRE	(3) ALIMENTATION (ONSS comprise) (*)	(4) ALIMENTATION RETRAITE (hors cotisations ONSS) (*)	(5) RENTES EN COURS RETRAITE (*)	(6) RENTES EN COURS SURVIE (*)	(7) CHARGES FUTURES RENTES DU CAPITAL	(8) INTERETS FONDS	(9) FONDS FINANCEMENT (en 31/12)	(10) Engagement économique (en 31/12)	(11) PRIMES DEGRÈS (hors cotisations ONSS) (en milliers d'euros) chiffre plan 2016	(12) PRIMES CAMI II (en milliers d'euros) chiffre plan 2016	(13) Diff	(14) Prime CAMI II (en milliers d'euros) chiffre plan 2016	MS	5,19% Rentes Cotisations	Frais gestion
2017	312.390	16.220	14.900	4.081	2.125	5.672	6.418	212.443	166.387	1.261	445	26.056	771	7.774.432	580.946	2.305
2018	320.270	16.634	15.280	4.050	2.037	5.689	6.703	221.760	184.101	1.261	445	26.679	771	307.907	11.773	64
2019	328.270	17.048	15.663	4.019	1.950	5.706	6.987	231.081	202.229	1.261	445	27.302	771	308.476	11.457	59
2020	336.233	17.464	16.081	3.956	1.845	5.721	7.170	240.346	215.037	1.261	445	27.926	771	309.045	11.141	54
2021	344.659	17.891	16.439	3.911	1.743	5.736	7.355	249.601	229.290	1.261	445	28.550	771	309.610	10.825	50
2022	351.886	18.271	16.784	3.842	1.638	5.751	7.539	258.856	248.234	1.261	445	29.174	771	310.173	10.509	46
2023	358.517	18.615	17.100	3.777	1.531	5.766	7.724	268.111	267.180	1.261	445	30.000	771	310.733	10.193	42
2024	365.167	18.980	17.417	3.707	1.423	5.781	7.908	277.366	286.126	1.261	445	30.826	771	311.293	9.877	38
2025	371.839	19.300	17.680	3.636	1.316	5.796	8.092	286.321	305.072	1.261	445	31.652	771	311.853	9.561	34
2026	378.541	19.582	17.907	3.565	1.210	5.811	8.284	295.476	323.918	1.261	445	32.478	771	312.413	9.245	30
2027	384.159	19.846	18.093	3.493	1.107	5.826	8.476	304.631	342.764	1.261	445	33.304	771	312.973	8.929	26
2028	389.000	20.081	18.249	3.429	1.008	5.841	8.668	313.786	361.610	1.261	445	34.130	771	313.533	8.613	22
2029	393.022	20.266	18.384	3.369	914	5.856	8.860	322.941	380.456	1.261	445	34.956	771	314.093	8.297	18
2030	405.805	21.070	19.355	3.163	825	5.871	9.052	332.096	400.302	1.261	445	35.782	771	314.653	7.981	14
2031	418.588	21.874	20.326	2.957	736	5.886	9.244	341.251	420.148	1.261	445	36.608	771	315.213	7.665	10
2032	430.351	22.678	21.297	2.751	647	5.901	9.436	350.406	439.994	1.261	445	37.434	771	315.773	7.349	6
2033	442.114	23.482	22.268	2.545	558	5.916	9.628	359.561	459.840	1.261	445	38.260	771	316.333	7.033	2
2034	453.877	24.286	23.239	2.339	469	5.931	9.820	368.716	479.686	1.261	445	39.086	771	316.893	6.717	-2
2035	465.640	25.090	24.210	2.133	380	5.946	10.012	377.871	499.532	1.261	445	39.912	771	317.453	6.401	-6
2036	477.403	25.894	25.181	1.927	291	5.961	10.204	387.026	519.378	1.261	445	40.738	771	318.013	6.085	-10
2037	489.166	26.700	26.152	1.721	202	5.976	10.396	396.181	539.224	1.261	445	41.564	771	318.573	5.769	-14
2038	500.929	27.506	27.123	1.515	113	5.991	10.588	405.336	559.070	1.261	445	42.390	771	319.133	5.453	-18
2039	512.692	28.312	28.094	1.309	24	6.006	10.780	414.491	578.916	1.261	445	43.216	771	319.693	5.137	-22
2040	524.455	29.118	29.065	1.103	15	6.021	10.972	423.646	598.762	1.261	445	44.042	771	320.253	4.821	-26
2041	536.218	29.924	29.936	922	6	6.036	11.164	432.801	618.608	1.261	445	44.868	771	320.813	4.505	-30
2042	547.981	30.730	30.807	731	1	6.051	11.356	441.956	638.454	1.261	445	45.694	771	321.373	4.189	-34
2043	559.744	31.536	31.678	540	0	6.066	11.548	451.111	658.300	1.261	445	46.520	771	321.933	3.873	-38
2044	571.507	32.342	32.549	349	0	6.081	11.740	460.266	678.146	1.261	445	47.346	771	322.493	3.557	-42
2045	583.270	33.148	33.355	158	0	6.096	11.932	469.421	698.000	1.261	445	48.172	771	323.053	3.241	-46
2046	595.033	33.954	34.161	0	0	6.111	12.124	478.576	717.854	1.261	445	49.000	771	323.613	2.925	-50

S.T.I.B.**ASSURANCE DE GROUPE (hors contrats cotisations)**

- Colonne 1 : année considérée
Colonne 2 : masse salariale des actifs
Colonne 3 : alimentation RETRAITE en pourcentage de la masse salariale (ONSS 8,86% compris)
Colonne 4 : alimentation du fonds retraite (hors cotisation ONSS)
Colonne 5 : rente annuelle de retraite et de survie après retraite
pour les retraités après le 01/11/1994 ET avant le 01/11/1994 ou pour les rentes de survie des travailleurs retraités après le 01/11/1994 ET avant le 01/11/1994
Colonne 6 : rente annuelle de survie (+orphelinage) ayant pris cours après le 01/11/1994 ET avant le 01/11/1994
Colonne 7 : rente annuelle future de retraite et de survie après retraite des actifs, pré pensionnés, invalides et dormants au 01/01/2018
(ou capitaux échus si option capital)
Colonne 8 : intérêt annuel du fonds de financement
Colonne 9 : valeur du fonds de financement au 31/12
Colonne 10 : provision minimum au 31/12
Colonne 11 : prime couverture décès avant retraite pour les actifs, pré pensionnés et licenciés par conv et invalides (hors cotisation ONSS 8,86%) , Y COMPRIS prime décès supplémentaire
Colonne 12 : prime CAMI I
Colonne 13 : surplus fonds de financement par rapport à provision minimum : (10) - (9)
Colonne 14 : prime CAMI II
Colonne 15 : taux d'alimentation retraite en % de massa salariale

S.T.I.B.

ASSURANCE DE GROUPE (hors contrats cotisations)

ETUDE AU 01/01/2018

Prise en compte de droits acquis éventuels pour le personnel qui a quitté la STIB à partir du 01/01/2006 (droits acquis des précédents départs non définis)

Les réserves, primes des contrats personnels n'appassent dans ce tableau.
Dans ce tableau, aucune ristourne a posteriori n'a été prise en compte.

Hypothèses d'évolution

Groupe ouvert pour les actifs : un agent à la retraite est remplacé par agent de 25 ans au début du même barème.
(rémunération du nouveau = rémunération du pensionné divisée par $(1+txpqb)^{40}$, où txpqb est la progression annuelle barémique définie ci-dessous;
état civil du remplaçant = état civil du pensionné; date naissance cjt = date naissance)
Groupe fermé pour les préensionnés, licenciements avec convention et invalides.
Indexation des traitements, des pensions légales (et du plafond de pension légale) et des rentes : 1,75% par an
Progression annuelle barémique forfaitaire (txpqb) :

0,7% pour les ouvriers

1,25% pour les employés

1% pour les cadres

Age de départ à la retraite : 65 ans pour tous

Rendement annuel du fonds : 3,00%

Rendement annuel des contrats C : taux garanti

Evolution sur un horizon de 30 ans

Hypothèses de calcul

ACTIFS, PREPENSIONNES, LICENCIES CONV. ET INVALIDES :

Formule :

$$(N/35) \times (70\% T - PL)$$

Pension légale :

calculée suivant PL estimée définie au règlement, limitée à 69,5% de Tplaf

Prestation acquise (en rente) :

- conformément à la loi

Provison technique :

capital constittif 70% en MR/FR et 6% (capital) et 30% en MR/FR-5 et 1,23% (rente) et actualisation en MR/FR-5 3%

PENSIONNES :

Engagement :

- capital constitutif de la rente : **taux 1,23%**, des tables MR, FR-5

EVOLUTIONS DES PENSIONS (et rentes d'invalidité) :

Les tables MR/FR-5 sont utilisées pour " tuer " les rentiers

Annexe XI ter RGT 807 plan de financement 2019-2021 FR

Fait en français à Liège, le 17 décembre 2018, en deux exemplaires, chaque partie reconnaissant avoir reçu le sien.

Pour Ethias,
Pour le Comité de direction,

Pour le preneur
(Mentionner le nom, la qualité ou la fonction du signataire)

Jean-Michel BOURDOUX
Head Of Life

Brieuc de MEEUS
Administrateur
Directeur général

Kris LAUWERS
Administrateur
Directeur général adjoint

Gereponeerd met een rente: vermindering MR/FR-5 1,23%
 Niet gereponeerd: - waargenomen 70% in MR/FR 6% en 30% in MR/FR-5 1,23% en actualisatie in MR/FR-5 3%

0,3

M.I.V.B. 607
ANNEXE A1 **GROEPSVERZEKERING (buiten overeenkomsten persoonslijke bijdragen)**
 Balans van de toekennings commissie onder de vorm van een **LOANUITLIDING**

Proportionele bijdrage: 5,19% (enkel rustpensioen - RSZ bijdragen inbegrepen)
 Rendement van het fonds: 3,00%
 Waarde van het fonds op 31/12/201: 212.443

(1) JAAR	(2) LOONMASSA	(3) VOEDING RUSTPENSIOEN (RSZ inbegrepen) (*)	(4) VOEDING RUSTPENSIOEN (buiten RSZ) (*)	(5) LOPENDE RENTES RUSTPENSIOEN (*)	(6) LOPENDE RENTES OVERLEVING (*)	(7) TOEKOMSTIGE LASTEN RENTES OF KAPITALEN	(8) INTERESTEN FONDS	(9) (op 31/12)	(10) ECONOMISCHE TOEZEGGING (op 31/12)	(11) OVERLIJFEN PREMIES (buiten RSZ, uitkomst van cijfers plan 2016)	(12) PREMIES CAMI II uitkomst cijfers plan 2016	(13) Verschil	(14) PREMIES CAMI II (bijkomende lasten) cijfers plan 2016	MS	5,19% Rentes Cost	Frais gestion
2017	312.390	16.220	14.900	4.081	2.125	5.672	6.418	212.443	186.387	1.281	445	26.055	771	7.774.432	580.846	2.395
2018	320.370	16.534	15.280	4.050	2.037	5.689	6.703	221.780	194.101	1.281	465	27.679	771	307.807	11.713	64
2019	329.538	17.083	15.670	4.005	1.943	9.023	6.981	231.681	202.229	1.284	465	28.462	798	306.476	11.467	89
2020	336.800	17.385	15.960	3.980	1.857	10.388	7.265	239.254	208.930	1.323	478	30.384	823	305.735	13.005	92
2021	344.658	17.985	16.430	3.901	1.745	10.898	7.535	246.819	216.622	1.305	489	31.552	870	304.785	14.250	86
2022	351.686	18.271	16.794	3.842	1.638	10.986	7.609	255.174	224.925	1.250	469	33.674	912	309.733	14.295	89
2023	358.517	18.615	17.100	3.777	1.531	10.958	7.641	261.599	231.928	1.234	429	37.546	951	296.095	13.465	88
2024	365.167	18.860	17.417	3.707	1.423	12.251	7.841	268.876	236.424	1.236	400	40.408	1.007	296.847	14.490	87
2025	371.108	19.089	17.700	3.652	1.316	11.248	8.028	276.557	242.330	1.188	378	44.226	1.067	296.550	13.957	86
2026	376.825	19.295	17.965	3.600	1.209	10.000	8.219	284.683	247.863	1.159	359	47.983	1.128	288.659	12.597	85
2027	384.158	19.461	18.203	3.463	1.107	12.968	8.412	293.500	253.987	1.124	333	51.654	1.184	281.656	11.244	83
2028	391.000	19.591	18.409	3.369	1.008	10.868	8.246	318.977	268.115	1.241	318	50.881	1.244	279.323	10.823	82
2029	398.022	20.668	18.984	3.269	914	12.618	8.602	330.645	280.483	1.269	304	50.152	1.289	275.059	11.612	81
2030	405.805	21.070	19.355	3.163	825	14.893	9.825	340.837	292.941	1.365	296	47.886	1.352	272.280	12.729	80
2031	413.266	21.458	19.712	3.051	742	14.127	10.822	352.751	304.346	1.400	286	48.416	1.407	269.222	11.674	79
2032	420.391	21.824	20.040	2.934	665	15.316	10.600	365.373	317.971	1.440	274	46.401	1.455	265.849	11.963	79
2033	427.391	22.173	20.353	2.812	593	16.564	10.372	378.697	331.802	1.480	262	43.418	1.503	262.676	12.252	78
2034	435.057	22.519	20.700	2.686	530	15.294	11.242	393.044	343.044	1.569	255	43.918	1.557	259.555	11.035	76
2035	442.061	22.853	21.084	2.557	473	23.211	11.523	395.268	359.279	1.581	237	33.930	1.608	256.655	15.188	75
2036	449.269	23.179	21.476	2.425	421	21.521	11.753	401.839	388.312	1.664	228	33.627	1.661	253.015	13.653	74
2037	456.596	23.507	21.778	2.294	375	23.628	11.990	409.278	379.594	1.627	205	28.684	1.721	249.097	14.346	73
2038	463.944	24.009	22.128	2.160	335	24.548	12.265	416.431	369.401	1.611	182	27.031	1.775	245.794	14.324	73
2039	471.317	24.415	22.486	2.028	295	26.486	12.551	423.406	359.185	1.595	160	25.365	1.828	242.506	14.315	72
2040	477.947	24.816	22.796	1.891	259	30.713	12.872	430.423	348.168	1.576	137	18.323	1.882	239.276	14.315	71
2041	485.389	25.202	23.151	1.759	239	29.351	12.672	436.823	336.189	1.605	110	18.136	1.933	236.027	15.196	70
2042	491.774	25.534	23.455	1.628	215	32.900	12.759	432.136	415.935	1.533	82	16.201	2.011	231.427	16.354	69
2043	498.788	25.898	23.791	1.489	193	31.080	12.828	435.537	415.746	1.435	56	20.092	2.078	227.897	14.973	68
2044	505.491	26.248	24.110	1.372	174	30.530	12.895	440.677	417.243	1.435	56	23.433	2.078	224.228	14.228	67
2045	512.804	26.626	24.459	1.248	157	32.362	13.081	444.286	418.648	1.435	56	25.648	2.078	220.947	14.942	67

M.I.V.B.

GROEPSVERZEKERING (buiten overeenkomsten persoonlijke bijdragen)

- (1): jaar van de berekening
(2): loonmassa van de actieve
(3): voeding RUSTPENSIOEN in percentage van de loonmassa
(4): voeding van de fonds rustpensioen (buiten bijdrage RSZ)
(5): lopende jaarlijkse rentes rustpensioen en overleving na rustpensioen voor de rustgepensionneerd na 01/11/1994 en voor 01/11/1994 of voor de overlevingsrente van de werknemers gepensionneerd na 01/11/1994 EN voor 01/11/1994
(6): overlevings jaarlijkse rente (+orphelinage) begonnen na 01/01/1994 en voor 01/01/1994
Colonne 7 : jaarlijkse toekomstige rente rustpensioen en overlevingspensioen van actieve, vervroeggepensionneerd, ongedig en slapende aan 01/01/2016 (of verlopende kapitaal if optie kapitaal)
Colonne 8 : jaarlijkse interesten fonds
Colonne 9 : waarde van de financieringsfonds aan 31/12
Colonne 10 : technische provisie aan 31/12
Colonne 11 : premie overlijden dekking voor rustpensioen voor actieve, vervroeggepensionneerd, ongedig en slapende aan 01/01/2016 (buiten bijdrage rsz 8,86%) , INCLUSIEVE premie van overlijden extra
Colonne 12 : premies CAMI I
Colonne 13 : overschot financieringsfonds / technische provisie
Colonne 14 : premies CAMI II

M.I.V.B.

GROEPSVERZEKERING (buiten overeenkomsten persoonlijke bijdrager) STUDIE 01/01/2016

Rekening gehouden van de verworven rechten voor de personeelsleden die van de MIVB na 01/01/2016 vertrokken heeft

De reserves en de premies van de persoonlijke polis zijn niet in deze tabel
In deze tabel, rekening niet gehouden van ristourne a posteriori

Evolutie hypothese

Open groep voor de actieve : een werknemer aan de rustpensioen is vervangen met een werknemer van 25 jaar aan het begin van de zelfde barema.
(wedde van de nieuwe = wedde van de gepensionneerd verdeeld door $(1+txpbg)^{40}$, waar txpbg is de barmique jaarlijkse barema hieronder gedefinieerd;
burgelijke stand van de vervanger = bugelijker stand; geboortedatum gewicht = geboortedatum)

Gesloten groep voor vervroeggepensionneerd

Indexatie van de des wedde, legale pensioen (en van plafond van de legale pensioen) en de rentes : 1,75% per jaar

Jaarlijkse progressie baremique forfaitaire (txpbg) :

0,7% voor de arbeiders

1,25% voor de bediende

1% pour les kader

Leeftijd van vertrek aan de pensioen : 65 jaar voor iedereen

Jaarlijkse rendement van het fonds

3,00%

Jaarlijkse rendement van de persoonlijke polis

gegarandeerde voet

Evoluties aan een horizon van

30 jaar

Berekening hypothese

ACTIVE, VERVROEGGEPENSIONNEERD, VERTREK MET CONVENTIE EN ONGELDIG

Formule :

$(N/35) \times (70\% T - PL)$

Legale pensioen :

berekend als WVD scattung gewaardeerde in het reglement, beperkt tot 69,5% van Tplaf

Verworven prestation (in rente) :

- volgens de wet

Technische provisie :

kapitaal -constitutief 70% en MR/FR et 6% (kapitaal) et 30% in MR/FR-5 et 1,23% (rente) et actualisatie met MR/FR-5 3%

GEPENSIONNERDE

Constitutief kapitaal :

- kapitaal constitutief van de rente : voet van 1,23% , tabels MR, FR-5

EVOLUTIE VAN DE PENSIONNEN (en rente van onbekwaamheid) :

De tabels MR/FR-5 zijn gekozen voor " sterven " de lijfrentetrekkers

Annexe XI ter RGT 807 plan de financement 2019-2021 NL

In tweevoud opgemaakt in het Frans en in het Nederlands te Luik op 17 december 2018, waarbij elke partij erkent een exemplaar te hebben ontvangen.

Voor Ethias,
Voor het Directiecomité,

Voor de verzekeringnemer
(naam, hoedanigheid of functie van ondertekenaar
vermelden)

Maurits Rubens
Head of Second Pillar

Brieuc de MEEUS
Bestuurder
Directeur-generaal
generaal

Kris LAUWERS.
Bestuurder
Adjunct directeur-