

SOUS-COMMISSION PARITAIRE DU TRANSPORT URBAIN ET REGIONAL DE LA REGION DE BRUXELLES CAPITALE	PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET STADS- EN STREEKVERVOER VAN HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST
CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL RELATIVE AU CRÉDIT-TEMPS AVEC MOTIF	COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST MET BETREKKING TOT TIJDSKREDIET MET MOTIEF

Entre l'ASBL Union belge des Transports en Commun Urbains et Régionaux (n° BCE 0410.815.685), représentée par M. Briec de Meeûs et M. Kris Lauwers, Administrateurs, **d'une part,**

et la Centrale Générale des Services Publics, représentée par M. Dario Coppens, délégué permanent, la Confédération des Syndicats Chrétiens – Services publics, représentée par M. Robert Timmermans, délégué permanent, la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique, représentée par M. Christian Ecker, délégué permanent, représentant les travailleurs, **d'autre part,**

Il a été convenu ce qui suit:

Préambule: Suite à l'adoption par le Conseil National du Travail de la CCT n°103ter du 20 décembre 2016, qui permet le droit au crédit-temps jusqu'à 36 ou 51 mois maximum pour certains motifs (motifs de formation et de soins) et de l'adoption de l'AR du 23 mai 2017 modifiant l'AR du 12.12.2001 pris en exécution du chapitre IV de la loi du 10.08.2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie concernant les systèmes du crédit-temps, la diminution de carrière et la réduction des prestations de travail à mi-temps, les parties ont décidé de conclure la présente convention collective de travail pour porter la durée de certains crédit-temps avec motif à 51 mois.

Article 1 – Champ d'application

1.1. La présente convention collective de travail s'applique à l'employeur ressortissant à la Sous-Commission Paritaire du Transport Urbain et Régional de la Région de Bruxelles-Capitale ainsi qu'à l'ensemble de ses travailleurs, à l'exclusion du personnel de Direction, déterminé selon la classification de fonctions en vigueur chez l'employeur, sauf accord préalable de la Direction Générale.

Tussen de vzw Belgische Vereniging voor Gemeenschappelijk Stads- en Streekvervoer (KBO-nr. 0410.815.685), vertegenwoordigd door dhr. Briec de Meeûs en dhr. Kris Lauwers, Bestuurders, **enerzijds,**

en de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door dhr. Dario Coppens, bestendig afgevaardigde, het Algemeen Christelijk Vakverbond – Openbare Diensten, vertegenwoordigd door dhr. Robert Timmermans, bestendig afgevaardigde, de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België, vertegenwoordigd door dhr. Christian Ecker, bestendig afgevaardigde, die de werknemers vertegenwoordigen, **anderzijds,**

Wordt het volgende overeengekomen:

Preambule: Naar aanleiding van de goedkeuring door de Nationale Arbeidsraad van CAO nr. 103ter van 20 december 2016 die recht geeft op tijdskrediet tot maximaal 36 of 51 maanden voor bepaalde motieven (opleidings- en zorgmotief) en de goedkeuring van het KB van 23 mei 2017 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, hebben de partijen besloten om de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst af te sluiten om de duur van bepaalde tijdskredieten met motief te verlengen tot 51 maanden.

Artikel 1 – Toepassingsgebied

1.1. De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgever die onder het Paritair Subcomité voor het Stads- en Streekvervoer van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest valt en op al zijn werknemers met uitzondering van het directiepersoneel, bepaald conform de functieclassificatie in voege bij de werkgever, behoudens voorafgaande instemming van de Algemene Directie.

1.2. Par « travailleur » on entend tant les ouvriers que les employés et tant le personnel masculin que féminin, lié par un contrat de travail, de quelque nature qu'il soit, à l'employeur.

Article 2 – Objet

2.1. La présente convention a pour unique objet de remplacer l'article 5 de la CCT du 6 juin 2014 relative au crédit-temps, conclue au sein de la Sous-Commission Paritaire du Transport Urbain et Régional de la Région de Bruxelles-Capitale.

[Commentaire : Les autres articles de la CCT du 6 juin 2014 susmentionnée restent d'application de manière inchangée. [CCT n° 123016/CA/32803]

2.2. La présente convention ne concerne que le droit au crédit-temps avec motif visé à l'article 4 § 1 a), b) et c) et article 4 §2 de la CCT n°103 du 27 juin 2012 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, telle que modifiée en dernier par la CCT n°103ter du 20 décembre 2016.

2.3. Pour tout ce qui n'est pas explicitement prévu dans la présente CCT, les parties renvoient aux dispositions légales en vigueur qui contiennent les règles relatives au droit au crédit-temps, diminution de carrière et emploi de fin de carrière et au droit aux allocations de crédit-temps.

Article 3 – Remplacement de l'article 5 de la CCT du 6 juin 2014 – élargissement du droit au crédit-temps à temps plein ou à la diminution de carrière à mi-temps avec motif

L'article 5 de la CCT du 6 juin 2014 est remplacé par ce qui suit :

« 5.1. Le droit au crédit-temps avec motif à temps plein ou à la diminution de carrière à mi-temps visés à l'article 4, § 1 a), b) et c) de la CCT n°103, telle que modifiée par la CCT n°103ter, est élargi jusqu'à 51 mois. Cet élargissement de ce droit jusqu'à 51 mois s'inscrit dans le quota de travailleurs visés à l'article 9.1 (11%).

[Commentaire : Par crédit-temps avec motif pouvant être élargi à 51 mois moyennant CCT sectorielle ou d'entreprise, on entend le crédit-temps pris pour un des motifs suivants :

- Prendre soin de son enfant de moins de 8 ans ;
- Octroyer des soins palliatifs ;

1.2. Men verstaat onder « werknemers»: het arbeiders- en bediendepersoneel, zowel vrouwelijk als mannelijk, dat verbonden is door een arbeidsovereenkomst van welke aard ook met de werkgever.

Artikel 2 – Voorwerp

2.1. De onderhavige overeenkomst heeft als enkel voorwerp de vervanging van artikel 5 van de CAO van 6 juni 2014 met betrekking tot tijdskrediet die werd afgesloten in het Paritair Subcomité voor het Stads-en Streekvervoer van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

[Opmerking: De andere artikelen van de CAO van 6 juni 2014 blijven onveranderd van toepassing.]

[CAO nr. 123016/CA/32803]

2.2. De onderhavige overeenkomst heeft enkel betrekking op het recht op tijdskrediet met motief zoals bedoeld in artikel 4 § 1 a), b) en c) en artikel 4 §2 van CAO nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, zoals laatst gewijzigd door de CAO nr. 103ter van 20 december 2016.

2.3. Voor al wat niet uitdrukkelijk voorzien is in de onderhavige CAO, verwijzen de partijen naar de geldende wettelijke bepalingen die de regels met betrekking tot het recht op tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen en het recht op onderbrekingsuitkeringen bevatten.

Artikel 3 – Vervanging van artikel 5 van de CAO van 6 juni 2014 – uitbreiding van het recht op voltijds tijdskrediet of halftijdse loopbaanvermindering met motief

Artikel 5 van de CAO van 6 juni 2014 wordt vervangen door hetgeen volgt:

«5.1. Het recht op voltijds tijdskrediet met motief of halftijdse loopbaanvermindering, zoals bedoeld in artikel 4, § 1 a), b) en c) van CAO nr. 103, zoals gewijzigd door CAO nr. 103ter, wordt uitgebreid tot 51 maanden. Deze uitbreiding van dat recht tot 51 maanden schijft zich in het quotum van werknemers zoals bedoeld in artikel 9.1 (11%).

[Opmerking: Onder tijdskrediet met motief dat kan uitgebreid worden tot 51 maanden mits sectorale CAO of ondernemings-CAO, wordt verstaan het tijdskrediet dat opgenomen wordt voor een van de volgende motieven:

- Zorgen voor zijn kind jonger dan 8 jaar;
- Palliatieve zorgen verlenen;

- Octroyer des soins ou fournir une assistance médicale à un membre de sa famille ou de son ménage gravement malade, définis à l'article 4 de la CCT n°103.

Il est précisé que le droit à 51 mois de diminution de carrière d'1/5 pour les trois motifs mentionnés ci-dessus ne nécessitent pas de CCT conclue au niveau sectoriel ou d'entreprise, tout comme les crédit-temps ou diminution de carrière pris pour les motifs visés à l'article 4 §1 d) et e) de la CCT n°103, telle que modifiée.]

5.2. Le droit au crédit-temps avec motif à temps plein ou à la diminution de carrière à mi-temps visés à l'article 4, § 2 de la CCT n°103, telle que modifiée par la CCT n°103ter (=motif formation), est élargi jusqu'à 36 mois. Cet élargissement de ce droit jusqu'à 36 mois s'inscrit dans le quota de travailleurs visés à l'article 9.1 (11%).

[Commentaire : Il est précisé que le droit à 36 mois de diminution de carrière d'1/5 pour le motif mentionné ci-dessus ne nécessite pas de CCT conclue au niveau sectoriel ou d'entreprise.] »

Article 4 – Paix sociale

Les parties et leurs mandataires s'abstiendront, pendant la durée de la présente convention collective, de provoquer, de déclencher ou de soutenir un conflit collectif au niveau de l'entreprise portant sur des sujets traités par cette convention.

Article 5 – Durée et entrée en vigueur

La présente convention collective de travail entre en vigueur le jour de sa signature et est conclue pour une durée indéterminée.

Article 6 – Dénonciation

Chaque partie signataire peut dénoncer tout ou partie de la présente convention moyennant un préavis de trois mois notifié par lettre recommandée au Président de la Sous-Commission Paritaire du Transport Urbain et Régional de la Région de Bruxelles-Capitale. La partie qui prend l'initiative de dénoncer la présente CCT est tenue d'en préciser les motifs et de formuler une proposition de nouveau texte.

- Medische bijstand of verzorging verlenen aan een zwaar ziek gezins- of familielid zoals bepaald in artikel 4 van CAO nr. 103.

Er wordt gepreciseerd dat voor het recht op 51 maanden 1/5^{de} loopbaanvermindering voor de drie bovenvermelde motieven geen sectorale of ondernemings-CAO afgesloten moet worden, zoals ook geldt voor de tijdskredieten of loopbaanverminderingen opgenomen voor de motieven vermeld in artikel 4 §1 d) en e) van CAO nr. 103, zoals gewijzigd.]

5.2. Het recht op voltijds tijdskrediet met motief of halftijdse loopbaanvermindering, zoals bedoeld in artikel 4, § 2 van CAO nr. 103, zoals gewijzigd door CAO nr. 103ter (=motief opleiding), wordt uitgebreid tot 36 maanden. Deze uitbreiding van dat recht tot 36 maanden schrijft zich in het quotum van werknemers zoals bedoeld in artikel 9.1 (11%).

[Opmerking: Er wordt gepreciseerd dat voor het recht op 36 maanden 1/5^{de} loopbaanvermindering voor het bovenvermelde motief geen sectorale of ondernemings-CAO afgesloten moet worden.] »

Artikel 4 – Sociale vrede

De partijen en hun mandatarissen zullen ervan afzien om voor de duur van de onderhavige collectieve overeenkomst een collectief conflict op het niveau van de onderneming met betrekking tot de in de onderhavige overeenkomst behandelde punten uit te lokken, te doen losbarsten of te steunen.

Artikel 5 – Duur en inwerkingtreding

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking op de dag van haar ondertekening en wordt afgesloten voor een onbepaalde duur.

Artikel 6 – Opzegging

Elke ondertekenende partij kan de onderhavige overeenkomst in zijn geheel of gedeeltelijk opzeggen mits een opzegtermijn van drie maanden betekend aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor het Stads-en Streekvervoer van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest bij per post aangetekend schrijven. De partij die het initiatief neemt om de onderhavige CAO op te zeggen moet de redenen daarvoor opgeven en een nieuwe tekst voorstellen.

Article 7 – Enregistrement

La présente Convention Collective de Travail est rédigée en français et en néerlandais.

Elle sera déposée par le Président de la Sous-Commission Paritaire au greffe du service des relations collectives de travail du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale en vue de son enregistrement.

Artikel 7 – Registratie

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is opgesteld in het Frans en het Nederlands.

Ze zal neergelegd worden door de Voorzitter van het Paritair Subcomite op de griffie van de dienst van de collectieve arbeidsbetrekkingen van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg met het oog op haar registratie.

Faite à Bruxelles, le 26/10/2017 en 5 exemplaires

Gedaan te Brussel, op 26/10/2017 in 5 exemplaren