



ERRATUM

**Sous-commission paritaire du transport urbain
et régional de la Région de Bruxelles-Capitale**

**CCT n° 140917/CO/328.03
du 26/04/2017**

Correction du texte français :

- L'article 6 doit être modifié comme suit : "La présente convention sera déposée **par la STIB** au greffe des services des relations collectives du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale en vue de son enregistrement et la force obligatoire par arrêté royal est demandée".

Décision du

ERRATUM

**Paritair Subcomité voor het stads- en
streekvervoer van het Brusselse
Hoofdstedelijk Gewest**

**CAO nr. 140917/CO/328.03
van 26/04/2017**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Artikel 6 moet als volgt verbeterd worden : "La présente convention sera déposée **par la STIB** au greffe des services des relations collectives du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale en vue de son enregistrement et la force obligatoire par arrêté royal est demandée".

Beslissing van

03-10-2017

SOUS-COMMISSION PARITAIRE DU TRANSPORT URBAIN ET REGIONAL DE LA REGION DE BRUXELLES CAPITALE	PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET STADS- EN STREEKVERVOER VAN HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST
CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL relative au régime de chômage avec complément d'entreprise (anciennement : prépension conventionnelle) à temps plein (CCT n°17 du 19 décembre 1974) Année de naissance : 1955	COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST met betrekking tot het voltijds stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (vroeger: conventioneel brugpensioen) (CAO nr. 17 van 19 december 1974) Geboortejaar: 1955

Entre l'Union belge des Transports en Commun Urbains et Régionaux, ASBL (n° BCE 0410.815.685), représentée par M. Brieuc de Meeûs et M. Kris Lauwers, Administrateurs, **d'une part,**

et la Centrale Générale des Services Publics, représentée par M. Dario Coppens, délégué permanent, la Confédération des Syndicats Chrétiens – Services publics, représentée par M. Robert Timmermans, délégué permanent, la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique, représentée par M. Christian Ecker, délégué permanent, représentant les travailleurs, **d'autre part,**

Il a été convenu ce qui suit :

Article 1 - Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique à l'employeur ressortissant à la Sous-Commission Paritaire du Transport Urbain et Régional de la Région de Bruxelles-Capitale ainsi qu'aux membres de son personnel, à l'exception du personnel de Direction, sauf autorisation expresse de la Direction Générale.

Par « travailleurs » on entend : le personnel ouvrier et employé, tant féminin que masculin, lié par un contrat de travail à l'employeur.

Article 2 – Objet

La présente convention a pour objet de prolonger la convention collective de travail du 14 décembre 2011 relative à la prépension conventionnelle à temps plein – année de naissance 1955 enregistrée sous le n°107787/CO/328.03 et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 8 janvier 2013, telle que modifiée par la convention collective de travail 9

LEX_CCT RCC - prépension -année naiss 1955_20170426

LEX_CAO SWT – brugpensioen – geboortejaar 1955_20170426

Tussen de Belgische Vereniging voor Gemeenschappelijk Stads- en Streekvervoer, VZW (KBO-nr. 0410.815.685), vertegenwoordigd door dhr. Brieuc de Meeûs en dhr. Kris Lauwers, Bestuurders, **enerzijds,**

en de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door dhr. Dario Coppens, bestendig afgevaardigde, het Algemeen Christelijk Vakverbond – Openbare Diensten, vertegenwoordigd door dhr. Robert Timmermans, bestendig afgevaardigde, de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België, vertegenwoordigd door dhr. Christian Ecker, bestendig afgevaardigde, die de werknemers vertegenwoordigen, **anderzijds,**

Wordt het volgende overeengekomen:

Artikel 1 - Toepassingsgebied

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgever die onder het Paritair Subcomité voor het Stads- en Streekvervoer van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest valt, alsook op haar personeelsleden met uitzondering van het Directiepersoneel, behoudens uitdrukkelijke toestemming van de Algemene Directie.

Met « werknemers » wordt bedoeld: het arbeiders- en bediendepersoneel, zowel vrouwelijk als mannelijk, dat verbonden is door een arbeidsovereenkomst aan de werkgever.

Artikel 2 – Voorwerp

De onderhavige overeenkomst verlengt de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 december 2011 met betrekking tot het voltijds conventioneel brugpensioen - geboortejaar 1955 - geregistreerd onder het nr. 107787/CO/328.03 en algemeen verbindend verklaard door het koninklijk besluit van 8 januari 2013 zoals gewijzigd door de collectieve

juillet 2013 relative à la prépension conventionnelle à temps plein – année de naissance 1955 enregistrée sous le n°116481/CO/328.03 et rendue obligatoire par arrêté royal du 14 février 2014, et telle que modifiée et prolongée par la convention collective de travail du 19 mai 2015 relative à la prépension conventionnelle à temps plein – année de naissance 1955 – enregistrée sous le n°127852/CO/328.03 et pour laquelle force obligatoire par arrêté royal a été demandée.

Article 3 – Prolongation

La convention collective de travail du 14 décembre 2011 relative à la prépension conventionnelle à temps plein – année de naissance 1955 enregistrée sous le n°107787/CO/328.03 et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 8 janvier 2013 telle que modifiée par la convention collective de travail 9 juillet 2013 relative à la prépension conventionnelle à temps plein – année de naissance 1955 enregistrée sous le n°116481/CO/328.03 et rendue obligatoire par arrêté royal du 14 février 2014, et telle que modifiée et prolongée par la convention collective de travail du 19 mai 2015 relative à la prépension conventionnelle à temps plein – année de naissance 1955 – enregistrée sous le n°127852/CO/328.03 et pour laquelle force obligatoire par arrêté royal a été demandée, est prolongée pour l'année 2018.

Article 4 – Paix sociale

Les parties et leurs mandataires s'abstiendront, pendant la durée de la présente convention collective, de provoquer, de déclencher ou de soutenir un conflit collectif au niveau de l'entreprise portant sur des sujets traités par cette convention.

Article 5 – Entrée en vigueur

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2018.

Elle est conclue pour une durée déterminée d'un an prend fin le 31 décembre 2018.

Article 6 – Dépôt et Enregistrement

La présente convention sera déposée au greffe des services des relations collectives du Service public

arbeidsovereenkomst van 9 juli 2013 met betrekking tot het voltijds conventioneel brugpensioen – geboortejaar 1955 – geregistreerd onder het nr. 116481/CO/328.03 en algemeen verbindend verklaard door het koninklijk besluit van 14 februari 2014, en zoals gewijzigd en verlengd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 mei 2015 met betrekking tot het voltijds conventioneel brugpensioen – geboortejaar 1955 – geregistreerd onder het nr. 127852/CO/328.03 en voor welke algemeen verbindend verklaring door het koninklijk besluit gevraagd werd.

Artikel 3 – Verlenging

De collectieve arbeidsovereenkomst van 14 december 2011 met betrekking tot het voltijds conventioneel brugpensioen - geboortejaar 1955 - geregistreerd onder het nr. 107787/CO/328.03 en algemeen verbindend verklaard door het koninklijk besluit van 8 januari 2013 zoals gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 juli 2013 met betrekking tot het voltijds conventioneel brugpensioen – geboortejaar 1955 – geregistreerd onder het nr. 116481/CO/328.03 en algemeen verbindend verklaard door het koninklijk besluit van 14 februari 2014, en zoals gewijzigd en verlengd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 mei 2015 met betrekking tot het voltijds conventioneel brugpensioen – geboortejaar 1955 – geregistreerd onder het nr. 127852/CO/328.03 en voor welke algemeen verbindend verklaring door het koninklijk besluit gevraagd werd, wordt verlengd voor het jaar 2018.

Artikel 4 – Sociale Vrede

De partijen en hun mandatarissen zullen ervan afzien om voor de duur van de onderhavige collectieve overeenkomst een collectief conflict op het niveau van de onderneming met betrekking tot de in deze overeenkomst behandelde punten uit te lokken, te doen losbarsten of te steunen.

Artikel 5 – Inwerkingtreding

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2018.

Ze wordt afgesloten voor een bepaalde duur van een jaar en eindigt op 31 december 2018.

Artikel 6 – Neerlegging en registratie

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst zal door de MIVB worden neergelegd op de griffie

fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale en
vue de son enregistrement et la force obligatoire
par arrêté royal est demandée.

van de dienst van de collectieve
arbeidsbetrekkingen van de Federale
Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en
Sociaal Overleg met het oog op haar registratie de
algemeen verbindende kracht bij koninklijk besluit
wordt gevraagd.

Faite à Bruxelles, le 26 avril 2017 en 5 exemplaires

Gedaan te Brussel, op 26 april 2017 in 5 exemplaren

Pour l'Union Belge des Transports en Commun Urbains et Régionaux,
Voor de Belgische Vereniging voor Gemeenschappelijk Stads- en Streekvervoer,

K. LAUWERS
Administrateur
Bestuurder

M. Briec de MEEÛS
Administrateur
Bestuurder

ET/EN

Pour la C.G.S.P.
Voor de A.C.O.D.

Pour la C.S.C. Services Publics
Voor het A.C.V. Openbare Diensten

Pour la C.G.S.L.B.
Voor de A.C.L.V.B.

D. COPPENS
Délégué Permanent
Bestendig afgevaardigde

R. TIMMERMANS
Délégué Permanent
Bestendig afgevaardigde

C. ECKER
Délégué Permanent
Bestendig afgevaardigde