



ERRATUM

Paritair Subcomité voor het stads- en streekver-
voer van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

CCT n° 81578/CO/328.03
du 24/10/2006

Correction du texte néerlandais :

- A l'article 4 de la convention, "Disposition finale" doit être remplacé par "**Slotbepaling**".
- A l'article 1^{er} du règlement de l'assurance-groupe, le texte après "Premies" doit être remplacé par : "**de werkgeversbijdragen die door de verzkeringsnemer gestort worden**".
- A l'article 1^{er} du règlement de l'assurance-groupe, le texte "Reserve : de wiskundige reserve verhoogd met de toegekende winstdeelname" doit être remplacé par "**Verworven reserves : de reserves waarop de aangeslotene recht heeft op een bepaald moment, conform het reglement**".
- A l'article 7.3., dernier alinéa du règlement de l'assurance-groupe "overlijdenrisico" doit être remplacé par "**overlijden**".
- Le titre de l'article 12 du règlement de l'assurance-groupe doit être corrigé comme suit : "**Winstdeelname – Bijkomend rendement**".

Décision du

ERRATUM

Sous-commission paritaire du transport ur-
bain et régional de la Région de Bruxelles-
Capitale

CAO nr. 81578/CO/328.03
van 24/10/2006

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- In artikel 4 van de overeenkomst moet "Dis-
position finale" vervangen worden door
"**Slotbepaling**".
- In artikel 1 van het groepsverzekeringsregle-
ment moet na "Premies" de tekst vervangen
worden door "**de werkgeversbijdragen die
door de verzkeringsnemer gestort worden**".
- In artikel 1 van het groepsverzekeringsregle-
ment moet "Reserve : de wiskundige reserve
verhoogd met de toegekende winstdeelname"
vervangen worden door "**Verworven reser-
ves : de reserves waarop de aangeslotene
recht heeft op een bepaald moment, con-
form het reglement**".
- In artikel 7.3., laatste lid van het groepsverze-
keringsreglement moet "overlijdenrisico" ver-
vangen worden door "**overlijden**".
- De titel van de artikel 12 van het groepsverze-
keringsreglement moet als volgt verbeterd
worden : "**Winstdeelname – Bijkomend ren-
dement**".

Beslissing van

10-08-2017

01-12-2006

12-01-2007

81578 / 16 / 32803

SOUS-COMMISSION PARITAIRE DU TRANSPORT URBAIN ET REGIONAL DE LA REGION DE BRUXELLES CAPITALE	NR N° PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET STADS- EN STREEKVERVOER VAN HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST
CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL RELATIVE AU NOUVEAU REGLEMENT DE PENSION DE RETRAITE EXTRALEGALE DE TYPE « PRESTATIONS DEFINIES »	COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREEN-KOMST MET BETREKKING TOT HET NIEUWE REGLEMENT VAN HET EXTRAWETTELIJKE RUSTPENSIOEN VAN HET TYPE VASTE PRESTATIES

Entre l'Union belge des Transports en commun urbains et régionaux, représentée par M. Alain Flausch, Président, et M. Kris Lauwers, Administrateur, **d'une part,**

et la Centrale Générale des Services Publics, représentée par M. Alex Vonck, délégué permanent, la Centrale Syndicale Chrétienne - Services Publics, représentée par M. Robert Timmermans, délégué permanent, la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique, représentée par M. Chris Dreesen, délégué permanent, représentant les travailleurs, **d'autre part,**

il a été convenu ce qui suit :

Article 1 - Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique à l'employeur ressortissant à la Sous-Commission Paritaire du Transport Urbain et Régional de la Région de Bruxelles Capitale ainsi qu'à tous les membres de son personnel.

Article 2 - Objet

La présente convention a pour objet le règlement de l'assurance de groupe, tel que repris en annexe («Règlement de l'assurance de groupe n° 807 de type – prestations définies en rentes – souscrite par la Société des Transports Intercommunaux de Bruxelles (S.T.I.B.) en faveur des membres du personnel »), approuvée par les parties.

Elle concerne les droits nés à partir du 1^{er} janvier 2006.

Tussen de Belgische Vereniging voor Gemeenschappelijk Stads- en Streekvervoer, vertegenwoordigd door Dhr. Alain Flausch, Voorzitter, en Dhr. Kris Lauwers, Bestuurder, **enerzijds,**

en de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door Dhr. Alex Vonck, bestendig afgevaardigde, de Algemene Christelijke Centrale - Openbare Diensten, vertegenwoordigd door Dhr. Robert Timmermans, bestendig afgevaardigde, de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België, vertegenwoordigd door Dhr. Chris Dreesen, bestendig afgevaardigde, die de werknemers vertegenwoordigen, **anderzijds,**

wordt het volgende overeengekomen:

Artikel 1 – Toepassingsgebied

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgever die onder het Paritair Subcomité voor het Stads- en Streekvervoer van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest valt, alsook op al haar personeelsleden.

Artikel 2 – Voorwerp

De onderhavige overeenkomst houdt het reglement van de groepsverzekering, zoals hernomen in de bijlage ("Reglement van de groepsverzekering n° 807 – toezeggingen type vaste prestaties en rentes – onderschreven door de Maatschappij voor het Intercommunaal Vervoer te Brussel (M.I.V.B.) ten gunste van haar personeel"), goedgekeurd door de partijen.

Ze betreft de rechten die ontstaan zijn vanaf 1 januari 2006.

Article 3 - Principes

3.1. Le « compte de répartition d'allocations » (dénommé « règlement CRATUB ») institué par l'employeur afin de procurer à ses membres du personnel des avantages en matière de pension extralégale est repris, depuis le 1^{er} novembre 1994, dans deux règlements d'assurance de groupe (personnel engagé avant le 1^{er} janvier 1995 et personnel engagés à partir du 1^{er} janvier 1995). A partir du 1^{er} janvier 2006, le présent règlement annule et remplace le règlement CRATUB, le règlement de l'assurance de groupe souscrit en faveur du personnel engagé avant le 1^{er} janvier 1995 et le règlement en faveur du personnel engagé à partir du 1^{er} janvier 1995 et leurs avenants respectifs.

3.2. Ce règlement est défini en conformité avec la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celles-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale.

En outre, il intègre toutes les dispositions spécifiques prévues par les conventions collectives de travail dans la mesure où elles ne contredisent pas des dispositions légales. Ainsi, il fait exécution de la convention collective de travail du 24 juin 2005 relative à la programmation sociale 2005-2006 entre autres, en supprimant les contributions personnelles et en introduisant la possibilité de libération de l'assurance de groupe sous la forme d'un capital. De même, les dispositions de la convention collective de travail du 30 juin 2004 relative au plan de pension complémentaire « CRATUB » sont intégrées au présent règlement de l'assurance de groupe.

3.2. Les parties conviennent d'une renégociation automatique de la présente convention collective de travail dès lors qu'une modification législative ou interprétative devrait alourdir les engagements financiers de l'employeur.

Artikel 3 - Principes

3.1. De « rekening voor de verdeling van de uitkeringen » (CRATUB-reglement genoemd) ingevoerd door de werkgever om zijn werknemers voordelen te geven inzake het extrawettelijke pensioen is sinds 1 november 1994 opgenomen in twee reglementen van groepsverzekering (personeel aangeworven vóór 1 januari 1995 en personeel aangeworven vanaf 1 januari 1995). Vanaf 1 januari 2006 annuleert en vervangt het huidige reglement het CRATUB-reglement, het reglement van de groepsverzekering onderschreven ten gunste van het personeel dat vóór 1 januari 1995 werd aangeworven en het reglement ten gunste van het personeel dat vanaf 1 januari 1995 werd aangeworven en hun respectieve aanhangsels.

3.2. Dit reglement is opgesteld conform de wet van 28 april 2003 met betrekking tot de aanvullende pensioenen en het bijhorende belastingsregime en van sommige bijkomende voordelen inzake de sociale zekerheid.

Bovendien bevat het alle specifieke, in de collectieve arbeidsovereenkomsten voorziene maatregelen voor zover zij niet strijdig zijn met de wettelijke bepalingen. Bijgevolg voldoet het onder andere aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 2005 met betrekking tot de sociale programmatie 2005-2006 middels de opschorting van de persoonlijke bijdragen en de invoering van de mogelijkheid om de groepsverzekering vrij te maken in de vorm van kapitaal. Zo zijn ook de maatregelen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2004 betreffende het aanvullende pensioenplan "CRATUB" in het onderhavige reglement van de groepsverzekering opgenomen.

3.2. De partijen komen een automatisch heronderhandeling van de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst overeen zodra een wetswijziging of interpretatiewijziging de financiële engagementen van de werkgever zou verzwaren.

Article 4 – Disposition finale

La présente convention collective de travail annule et remplace la convention collective de travail du 31 mars 2006 ratifiant la convention collective du 3 septembre 1996 relative au « plans de pension et Règlements » (n° 80136/CO/3280300)

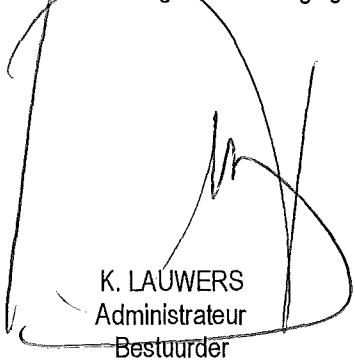
Article 5 - Entrée en vigueur

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2006 et est conclue pour une durée indéterminée.

Chaque partie signataire peut dénoncer la présente convention moyennant un préavis de trois mois notifié à l'autre partie par lettre recommandée à la poste. La partie qui prend l'initiative de dénoncer le présent protocole est tenue d'en préciser les motifs et de formuler une proposition de nouveau texte.

Faite à Bruxelles, le 24 octobre 2006 en 6 exemplaires

Pour l'Union Belge des Transports en Commun Urbains et Régionaux,
Voor de Belgische Vereniging voor Gemeenschappelijk Stads- en Streekvervoer,



K. LAUWERS
Administrateur
Bestuurder

Slotbepaling
Article 4 – Disposition finale

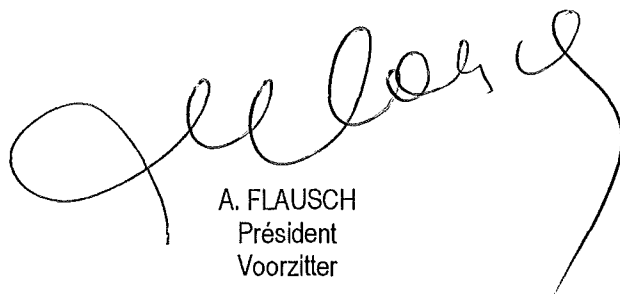
Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt en annuleert de collectieve arbeidsovereenkomst van 31 maart 2006 ter bekrachtiging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 september 1996 met betrekking tot de "pensioenplannen en reglementen" (80136/CO/3280300).

Artikel 5 – Inwerkingtreding

Het onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2006 en wordt voor een onbepaalde duur afgesloten.

Elke ondertekenende partij kan de onderhavige overeenkomst opzeggen mits een vooropzeg van 3 maanden, betekend aan de andere partij via een per post besteld aangetekend schrijven. De partij op wiens initiatief het onderhavige protocol wordt opgezegd moet de redenen daarvoor opgeven en een nieuwe tekst voorstellen.

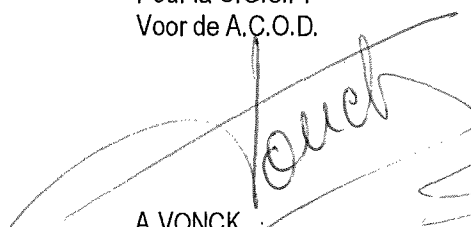
Gedaan te Brussel, op 24 oktober 2006 in 6 exemplaren



A. FLAUSCH
Président
Voorzitter

ET/EN

Pour la C.G.S.P.
Voor de A.C.O.D.



A. VONCK
Délégué permanent
Bestendig afgevaardigde

Pour la C.C.S.P.
Voor de C.C.O.D.



R. TIMMERMANS
Délégué permanent
Bestendig Afgevaardigde

Pour la C.G.S.L.B.
Voor de A.C.L.V.B.

C. DREESEN
Délégué permanent
Bestendig Afgevaardigde

I. Synthèse générale

Nouveau règlement à partir du 01.01.2006

La Loi relative aux pensions complémentaires du 28 avril 2003, communément appelée la Loi Vandebroucke, oblige les employeurs qui offrent à leurs membres du personnel une assurance groupe de mettre le règlement de cette assurance en concordance avec La loi sur les Pensions Complémentaires (LPC), ceci au 31 décembre 2006 au plus tard.

Grâce au savoir-faire technique d'Ethias en matière d'assurances, à la compétence d'Esofac Consulting et au support indispensable de la Direction Finances, la Direction des Ressources Humaines a réussi à mener à bien cet énorme défi.

Les travaux étaient axés sur les 4 questions prioritaires suivantes:

- L'établissement d'un règlement cohérent avec une définition claire des termes utilisés.
- Une intégration correcte des accords ratifiés par les différentes CCT.
- Une distinction claire entre les droits liés à la pension de retraite et de survie et les couvertures en cas de maladie et invalidité.
- Assurer la faisabilité financière du système à long terme.

Concrètement, ce règlement contient les nouveautés suivantes:

- Toute distinction illicite entre les travailleurs a été éliminée; mêmes droits pour les membres du personnel qui ne sont pas à l'effectif ou qui comptent «6 moins de bons services» que pour ceux qui le sont.
- Suppression de la contribution dans le but à atteindre pour les membres du personnel engagés après 1994.
- Instauration d'une contribution personnelle facultative pour tous les membres du personnel engagés avant le 24.10.2006 (contributions obligatoires pour les engagements à partir du 24.10.2006) et effort d'épargne complémentaire à charge de l'employeur après 11 années de service.
- Mêmes droits pour le "Cohabitant légal" que pour le conjoint du membre du personnel.
- Introduction d'une description claire du traitement de référence pour toutes les catégories et une définition claire du terme "Pension Légale".
- Instauration d'un droit minimal par l'introduction d'un plafond pour la pension légale (maximum 69,5 % du traitement de référence)
- Amélioration de la couverture en cas de décès: le droit de survie est toujours égal à 66% du droit de retraite.
- Extension des droits d'orphelin : le droit est octroyé en cas de décès du parent-membre du personnel.
- Extension des possibilités de liquidation: rente mensuelle ou capital unique.

Le nouveau règlement est d'application à partir du 1^{er} janvier 2006 et remplace tous les anciens règlements et leurs avenants. Le règlement complet consiste d'un règlement de base et 7 avenants techniques.

II. Aperçu des modifications et améliorations apportées à la pension extra légale depuis 5 ans:

15 améliorations

Hier : déficit, discrimination et non conformité à la loi

- Gestion sur compte propre;
- Pas de règlement cohérent et uniforme;
- Déficit financier;
- Pas de conformité à la loi;
- Info peu transparente (extrait).

Aujourd'hui : plus de discrimination

- Plus de discrimination entre effectif et non effectif;
- Plus de discrimination sur base de la différence d'âge entre conjoints;
- Suppression de la contribution personnelle pour le personnel engagé entre 1995 et 2005;
- Sauvegarde des droits acquis pour les membres du personnel qui quittent la STIB au cours de leur carrière;
- Introduction d'une structure d'accueil pour le personnel entrant ou sortant : transfert droits acquis assurance groupe précédente ou non transfert droits acquis en cas de sortie.

Aujourd'hui : amélioration de la pension extra légale

- Introduction d'un droit minimum à la pension extra légale;
- Amélioration de la pension de survie (uniformisation du facteur K);
- Elargissement aux cohabitants légaux;
- Amélioration des droits des orphelins;
- Choix entre capital ou rente dans tous les cas;

Aujourd'hui: Assainissement et financement pour le futur

- Refinancement du déficit; (article 8 CCT 2003 – 2004)
- Elaboration d'un contrat de gestion avec l'assureur;
- Elaboration d'un plan de financement;
- Révision annuelle des provisions;
- Introduction d'un effort financier supplémentaire de l'employeur;

Demain: Encore des améliorations....

- Amélioration de la couverture en cas de décès ;
- Possibilité de prêt sur le capital constitué par les cotisations personnelles.

Handwritten signatures and initials:
 A
 cel
 [Signature]
 [Signature]

I. Algemene synthese

Nieuw reglement vanaf 01.01.2006

De Wet op de Aanvullende Pensioenen (WAP) van 28 april 2003, beter gekend als de Wet Vandenbroucke legt aan de werkgevers die een groepsverzekering inrichten voor hun personeelsleden, de verplichting op om het reglement van deze verzekering ten laatste op 31 december 2006 in overeenstemming te brengen met de WAP.

Samen met de verzekeringstechnische knowhow van Ethias, de deskundigheid van Esofac Consulting en de onmisbare steun van de Financiële Directie, bracht de Directie Human Resources deze omvangrijke uitdaging tot een goed einde.

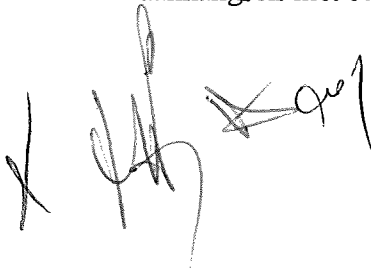
Bij de werkzaamheden werd het accent gelegd op volgende 4 belangrijke aandachtspunten:

- Het opstellen van een coherent reglement met duidelijke definitie van de gebruikte termen.
- Correcte verwerking van alle in de onderscheiden CAO's bekrachtigde afspraken.
- Duidelijke scheiding tussen de rechten bij rust- en overlevingspensioen en dekkingen bij ziekte en invaliditeit.
- Waken over de financiële haalbaarheid van het systeem op lange termijn.

In concreto houdt het reglement volgende nieuwigheden in:

- Elke vorm van discriminatie werd weggewerkt; gelijke rechten voor personeelsleden die niet in vast dienstverband benoemd zijn of "6 maand goede dienst" tellen als voor de personeelsleden die dit wel zijn.
- Afschaffing van de bijdrage in het te bereiken doel voor de personeelsleden aangeworven na 1994.
- Instellen van een facultatieve persoonlijke bijdrage voor alle personeelsleden aangeworven voor 24.10.2006 (verplichte bijdragen voor de aanwervingen vanaf 24.10.2006) en bijkomende compenserende spaarinspanning na 11 jaar dienst ten laste van de werkgever.
- Gelijke rechten voor de "Wettelijk Samenwonende" als voor de weduwe of weduwnaar van het personeelslid.
- Invoering van een duidelijke omschrijving van het referteloon voor alle categoriën en een duidelijke omschrijving van de term "Wettelijk Pensioen".
- Instellen van een minimumrecht door het invoeren van een plafond van wettelijk pensioen (maximum 69,5 % van het Referteloon)
- Verbetering van de dekking bij overlijden : het overlevingsrecht is in alle gevallen gelijk aan 66 % van het rustrecht.
- Uitbreiding van de wezenrechten ; het recht wordt toegekend bij overlijden van de ouder-personeelslid.
- Instellen van de keuzemogelijkheid van de vorm van liquidatie: maandelijks rente of éénmalig kapitaal.

Het nieuwe reglement is van toepassing vanaf 1 januari 2006 en vervangt alle oude reglementen en hun bijvoegsels. Het volledige reglement bestaat uit het basisreglement en 7 aanhangsels met eerder een technisch karakter.



2

II. Overzicht van de wijzigingen en verbeteringen die sedert 5 jaar zijn aangebracht aan het extrawettelijk pensioen:

15 verbeteringen

Vroeger: tekort, discriminatie en geen conformiteit met de wet

- Beheer voor eigen rekening;
- Geen éénvormig en coherent reglement;
- Financieel tekort;
- Geen conformiteit met de wet;
- Weinig transparante informatie (uittreksel).

Nu: geen discriminatie meer

- Geen discriminatie meer tussen personeelsleden met vaste benoeming en personeelsleden zonder vaste benoeming;
- Geen discriminatie meer op basis van het leeftijdsverschil tussen echtgenoten;
- Afschaffing van de persoonlijke bijdrage voor het personeel dat tussen 1995 en 2005 werd aangeworven;
- Behoud van verworven rechten voor de personeelsleden die in de loop van hun loopbaan de MIVB verlaten;
- Invoering van een onthaalstructuur voor het indiensttredende en het uitdiensttredende personeel : rechten vorige groepsverzekering meebrengen en verworven rechten bij uitdiensttreding laten.

Nu: verbetering van het extrawettelijk pensioen

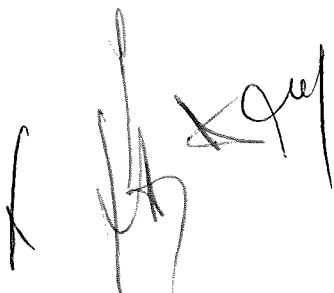
- Invoering van een minimaal recht op het extrawettelijk pensioen;
- Verbetering van het overlevingspensioen (uniformering van de factor K);
- Uitbreiding naar wettelijk samenwonenden;
- Verbetering van de rechten voor wezen;
- Keuze tussen kapitaal of rente in alle gevallen;

Nu: Sanering et financiering voor de toekomst

- Herfinanciering van het tekort; (artikel 8 – CAO 2003 – 2004)
- Uitwerking van een beheerscontract met de verzekeraar;
- Uitwerking van een financieringsplan;
- Jaarlijkse herziening van de provisies;
- Bijkomende financiële inspanning van de werkgever;

In de toekomst: nog meer verbeteringen...

- Verbetering van de dekking bij overlijden;
- Mogelijkheid tot lenen op het kapitaal dat via de persoonlijke bijdragen werd opgebouwd.





**RÈGLEMENT DE L'ASSURANCE DE GROUPE N° 807
DE TYPE « PRESTATIONS DÉFINIES EN RENTES »
SOUSCRITE PAR LA SOCIÉTÉ DES TRANSPORTS INTERCOMMUNAUX DE BRUXELLES (S.T.I.B.)
EN FAVEUR DES MEMBRES DU PERSONNEL**

TABLE DES MATIÈRES

ARTICLE 1.	DEFINITIONS	2
ARTICLE 2.	OBJET DE L'ASSURANCE DE GROUPE	2
ARTICLE 3.	AFFILIATION A L'ASSURANCE DE GROUPE	2
ARTICLE 4.	PRESTATIONS	2
ARTICLE 5.	TECHNIQUES D'ASSURANCES	2
ARTICLE 6.	FINANCEMENT	2
ARTICLE 7.	LIQUIDATION DES PRESTATIONS ASSUREES	2
ARTICLE 8.	DROITS DES AFFILIES	2
ARTICLE 9.	FORMALITÉS MÉDICALES	2
ARTICLE 10.	RENSEIGNEMENTS A COMMUNIQUER	2
ARTICLE 11.	MODALITES DE CALCUL	2
ARTICLE 12.	PARTICIPATIONS BENEFICIAIRES – RENDEMENT COMPLEMENTAIRE	2
ARTICLE 13.	TARIFS (POUR PRESTATIONS DECES ASSUREES)	2
ARTICLE 14.	DISPOSITIONS APPLICABLES	2
ARTICLE 15.	MODIFICATION OU SUPPRESSION DE L'ENGAGEMENT DE PENSION	2
ARTICLE 16.	FISCALITE	2
ARTICLE 17.	SORTIE	2
ARTICLE 18.	DEFAUT DE PAIEMENT DES PRIMES	2
ARTICLE 19.	RÉSILIATION DE L'ASSURANCE DE GROUPE EN CAS D'ABROGATION DÉFINITIVE DU RÉGIME DE PENSION, DE LIQUIDATION, DE DISSOLUTION OU DE FAILLITE DU PRENEUR	2
ARTICLE 20.	RÉSILIATION DE L'ASSURANCE DE GROUPE DANS LES AUTRES CAS	2
ARTICLE 21.	TRANSFERT DE L'ASSURANCE DE GROUPE	2
ARTICLE 22.	INCONTESTABILITE	2
ARTICLE 23.	LITIGES	2

RÈGLEMENT DE L'ASSURANCE DE GROUPE N° 807
DE TYPE « PRESTATIONS DÉFINIES EN RENTES »
SOUSCRITE PAR LA SOCIÉTÉ DES TRANSPORTS INTERCOMMUNAUX DE BRUXELLES (S.T.I.B.)
EN FAVEUR DES MEMBRES DU PERSONNEL

ENTRE :

- d'une part, la **Société des Transports Intercommunaux de Bruxelles (S.T.I.B.)**, avenue de la Toison d'Or, 15 à 1050 Bruxelles, ci-après « le preneur »;
- et
- d'autre part, **Ethias Vie, association d'assurances mutuelles**, agréée sous le numéro 0662 pour pratiquer les assurances sur la vie, la gestion de fonds collectifs de retraite (A.R. des 4 et 13 juillet 1979, M.B. du 14 juillet 1979) et les opérations de capitalisation (M.B. du 1^{er} septembre 2004) – RPM 402.370.252, dont le siège social est situé rue des Croisiers, 24 à 4000 LIEGE, ci-après « Ethias ».

EXPOSÉ :

Avec effet au 1^{er} septembre 1946, le preneur a institué un « compte de répartition d'allocations », en abrégé, le « **C.R.A.T.U.B.** », en faveur de ses agents effectifs, de ses agents pensionnés et de leurs ayants-droit, afin de leur procurer des avantages en matière de pension extralégale et de rentes d'invalidité.

A la date du 1^{er} novembre 1994, ces avantages ont été transcrits dans deux règlements d'assurance de groupe, souscrits auprès d'Ethias.

A partir du 1^{er} janvier 2006 et en exécution des accords pris par la convention collective de travail du 24 octobre 2006, les avantages extra-légaux sont régis, d'une part, par le présent règlement et ses annexes pour les volets retraite et décès et d'autre part, par les deux conventions complémentaires d'assurance contre les accidents et la maladie pour le volet invalidité.

Le présent règlement, ses annexes et les conventions complémentaires d'assurance contre les accidents et la maladie annulent et remplacent :

- le règlement C.R.A.T.U.B. ;
- le règlement de l'assurance de groupe souscrit en faveur du personnel engagé avant le 1^{er} janvier 1995 ;
- le règlement de l'assurance de groupe souscrit en faveur du personnel engagé à partir du 1^{er} janvier 1995 ;
- et leurs avenants respectifs.

Le présent règlement, ses annexes et les conventions complémentaires d'assurance contre les accidents et la maladie intègrent toutes les dispositions spécifiques qui avaient été prévues en la matière par des conventions collectives de travail, dans la mesure où celles-ci **ne contredisent pas les dispositions légales**.

Article 1. DEFINITIONS

Pour l'application du présent règlement, il faut entendre par :

- **Adaptation annuelle** : la date à laquelle intervient l'adaptation des contrats en cours, à savoir le premier jour de chaque année d'assurance.
- **Affilié** : le travailleur salarié qui appartient à la catégorie de personnel pour laquelle le preneur a instauré le régime de pension et qui remplit les conditions d'affiliation prévues à l'Article 3 (« **affilié actif** »), ainsi que le travailleur qui a quitté le preneur et qui conserve des droits à charge du régime de pension, conformément aux dispositions de l'article 32 § 1^{er}, 3^o, a) de la LPC (« **affilié passif** »).

- **Année d'assurance** : l'année débutant le 1^{er} janvier et prenant fin le 31 décembre suivant.
- **Assurance « capital différé »** : l'assurance par laquelle Ethias s'engage à payer un capital au terme du contrat, si l'affilié est encore en vie à cette date. En cas de décès de l'affilié avant ce terme, Ethias est libérée de tout engagement et les primes versées lui restent acquises.
- **Assurance « capital différé avec contre-assurance de la réserve »** ou « **FIRST Benefit** » : l'assurance par laquelle Ethias s'engage à payer un capital à la date conventionnelle de mise à la retraite, si l'affilié est encore en vie à cette date. En cas de décès de l'affilié avant la date conventionnelle de mise à la retraite, Ethias rembourse la réserve constituée à la date du décès. Le calcul s'effectue sur base d'un tarif financier.
- **Assurance temporaire décès** : l'assurance par laquelle Ethias s'engage à payer la prestation stipulée au décès de l'affilié si cet événement se produit avant une date déterminée. Si l'affilié est encore en vie à cette date, le contrat cesse ses effets et les primes versées restent acquises à Ethias pour prix du risque couvert.
- **Bénéficiaire** : toute personne physique en faveur de laquelle est stipulée la prestation d'assurance.
- **Capital vie** : le capital assuré à la date conventionnelle de mise à la retraite ou à la retraite anticipée.
- **Capital décès** : le capital assuré au moment du décès.
- **Cohabitant légal** : la personne vivant avec l'affilié, conformément aux dispositions de la loi du 23 novembre 1998 instaurant la cohabitation légale.
- **Commission bancaire, financière et des assurances** ou « **CBFA** » : l'établissement public chargé de veiller à l'application de la législation sur les assurances.
- **Conjoint** : la personne mariée à l'affilié.
- **Contrat « contributions patronales »** : le contrat, également appelé « **police** », régissant la partie de l'assurance de groupe alimentée par les contributions patronales qui ne sont pas versées au fonds de financement.
- **Contrat « contributions personnelles »** : le contrat, également appelé « **police** », régissant la partie de l'assurance de groupe alimentée par les contributions personnelles.
- **Contributions patronales** : les versements à charge du preneur.
- **Contributions personnelles** : les versements à charge de l'affilié actif.
- **Date conventionnelle de mise à la retraite** : le premier jour du mois suivant celui au cours duquel l'affilié atteint l'âge de **65 ans**. Toutefois, l'affilié peut **anticiper** sa retraite dès l'âge de 60 ans.
- **Durée de la carrière** : la durée de la carrière définie à l'Article 4.5.
- **Employé** : le travailleur salarié occupé dans le cadre d'un contrat de travail d'employé, y compris les travailleurs qui relèvent de la catégorie des cadres mais à l'exception des membres du personnel de direction.
- **Enfant** : tout enfant dont la filiation par rapport à l'affilié est établie conformément aux dispositions légales en vigueur au moment du décès de l'affilié.
- **Enfant à charge** : tout enfant de l'affilié, âgé de moins de 18 ans et bénéficiaire d'allocations familiales ou d'allocations d'handicapé.
- **Engagement de pension collectif** ou **régime de pension** : l'engagement du preneur de constituer une pension complémentaire au profit de plusieurs travailleurs et/ou de leurs ayants droit.
- **Engagement de type « prestations définies »** : l'engagement qui porte sur l'octroi d'une prestation déterminée.
- **Fonds de financement** : le fonds constitué auprès d'Ethias dans le cadre de l'assurance de groupe et géré par elle. Le fonds comprend les réserves qui ne sont pas relatives aux contrats individuels.
- **Loi relative aux pensions complémentaires** ou « **LPC** » : la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celles-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale.
- **Membres du personnel de direction** : les membres de la Direction, ainsi que les cadres de direction.
- **Ouvrier** : le travailleur salarié occupé dans le cadre d'un contrat de travail d'ouvrier.

- **Pension légale de retraite ou de survie, pension légale de retraite corrigée, pension légale de survie corrigée, pension légale de retraite estimée et pension légale de survie estimée** : les différentes notions de pension légale de retraite ou de survie, utilisées pour l'application du présent règlement et définies à l'Article 4.5.
- **Prestations acquises** : les prestations auxquelles l'affilié peut prétendre si, au moment de sa sortie, il laisse ses réserves acquises auprès d'Ethias **sans modification** de l'engagement de pension.
- **Primes** : les contributions patronales versées par le preneur.
- **Rémunération de référence** : la rémunération annuelle prise en considération pour l'application du présent règlement. Elle est communiquée par le preneur et est exprimée sur base d'une activité à temps plein. Elle est définie par catégorie de personnel à l'Article 4.5.
- **Réserves acquises** : les réserves auxquelles l'affilié a droit, à un moment déterminé, **conformément au règlement**.
- **Retraite anticipée** : la retraite **effective** à partir de 60 ans, intervenant avant la date conventionnelle de mise à la retraite.
- **Sortie** : l'expiration du contrat de travail autrement que par le décès ou la retraite **effective** à partir de 60 ans.
- **Valeur de réduction** : la prestation restant assurée en cas de cessation de paiement des primes.

Article 2. OBJET DE L'ASSURANCE DE GROUPE

Le preneur souscrit la présente assurance de groupe en vue de constituer des prestations en faveur des membres de son personnel répondant aux conditions fixées à l'Article 3 en complément des prestations légales, moyennant le versement de primes. Ces prestations sont :

- le paiement d'une « **rente complémentaire de retraite** » en faveur de l'**affilié** en cas de vie de celui-ci à la date conventionnelle de mise à la retraite ou à la retraite anticipée (voir Article 4.1) ;
- en cas de décès de l'affilié avant ou après la date conventionnelle de mise à la retraite ou la retraite anticipée, le paiement d'une « **rente complémentaire de survie** » en faveur du **conjoint** ou du **cohabitant légal** (voir Articles 4.2 et 4.3) ;
- en cas de décès de l'affilié avant la date conventionnelle de mise à la retraite ou la retraite anticipée, le paiement d'une « **rente complémentaire d'orphelin** » en faveur des **enfants à charge** de l'affilié (voir Article 4.4).

Les modalités de liquidation de ces prestations sont précisées à l'Article 7.

Article 3. AFFILIATION A L'ASSURANCE DE GROUPE

L'assurance de groupe est obligatoirement applicable à tous les membres du personnel du preneur, titulaires d'un contrat de travail à durée indéterminée, à l'exclusion des membres du personnel qui bénéficient de l'assurance de groupe active et fermée, souscrite précédemment auprès d'AGF Belgium (anciennement Assubel).

L'affiliation est immédiate pour les travailleurs visés ci-dessus dès qu'ils atteignent l'âge de 25 ans.

L'affiliation au volet retraite est effective le premier jour du mois qui suit ou qui coïncide avec celui au cours duquel le membre du personnel a, indépendamment de son taux d'occupation, accompli une année complète de services effectifs, sans préjudice de l'affiliation immédiate dès 25 ans. Pour le calcul des services effectifs, il est tenu compte de suspensions ou interruptions éventuelles de l'exécution du contrat de travail de l'affilié.

L'affiliation au volet décès est effective le premier jour du mois qui suit ou qui coïncide avec l'entrée en service.

Les 1^{er}, 2^{ème} et 3^{ème} jours du mois sont, pour l'application du présent règlement, assimilés au premier jour de ce mois.

Sans préjudice des dispositions applicables aux affiliés passifs, l'affiliation prend fin :

- à la date conventionnelle de mise à la retraite ;
- à la retraite anticipée ;

- en cas de décès de l'affilié avant la date conventionnelle de mise à la retraite ;
- en cas de sortie.

Il est également convenu :

- qu'en cas de **prépension conventionnelle** dans un des régimes instaurés par les conventions collectives de travail dont la liste est reprise à l'**annexe I** au présent règlement, le maintien éventuel de l'affiliation qui y serait prévu pour permettre une bonification d'années de carrière, conformément aux dispositions reprises à l'Article 4.5 (« durée de la carrière »), est conditionné au fait que l'affilié renonce expressément à exercer ses droits de sortant ;
- qu'en cas de **prépension assimilée** dans un des régimes instaurés par les conventions collectives de travail dont la liste **exhaustive** est reprise à l'**annexe I** au présent règlement, l'affiliation est maintenue pour permettre une bonification d'années de carrière, conformément aux dispositions reprises à l'Article 4.5 (« durée de la carrière »), à la condition que l'affilié renonce expressément à exercer ses droits de sortant.

Article 4. PRESTATIONS

4.1. Rente complémentaire de retraite

A la date conventionnelle de mise à la retraite ou à la retraite anticipée, l'affilié aura droit à une pension complémentaire de retraite égale à :

$$RCR = (70 \% T - PLR) \cdot \frac{N}{35}$$

où :

- RCR = la rente complémentaire de retraite ;
- T = la rémunération de référence, telle que définie à l'Article 4.5 ci-dessous. En cas de **prestations à temps partiel**, il est tenu compte de rémunérations correspondant à des prestations à temps plein, la réduction de la durée des prestations étant prise en considération au niveau de la durée de la carrière ;
- PLR = la pension légale de retraite, telle que définie à l'Article 4.5 ci-dessous ;
- N = la durée de la carrière, avec un maximum de 35 ans, telle que définie à l'Article 4.5 ci-dessous. En cas de **prestations à temps partiel**, la durée de la carrière est réduite proportionnellement, sauf pour les travailleurs qui réduisent leurs prestations selon les dispositions de la convention collective de travail 77 bis relative aux prestations de travail réduites pour les travailleurs de 50 ans et plus et sauf pour les travailleurs qui, avant l'entrée en vigueur du présent règlement, ont réduit leurs prestations en vertu des dispositions de la loi de redressement du 22 janvier 1985 ou de la convention collective de travail du 23 avril 1996.

4.2. Rente complémentaire de survie après retraite (réversion de la rente complémentaire de retraite)

En cas de décès de l'affilié après la date conventionnelle de mise à la retraite ou la retraite anticipée, son conjoint ou son cohabitant légal aura droit à une rente complémentaire de survie égale à :

$$RCS_{apr} = 66 \% RCR$$

où :

- RCS_{apr} = la rente complémentaire de survie après retraite ;
- RCR = la rente complémentaire de retraite, telle que définie à l'Article 4.1 ci-dessus.

4.3. Rente complémentaire de survie avant retraite

En cas de décès de l'affilié actif avant la date conventionnelle de mise à la retraite ou la retraite anticipée, son conjoint ou son cohabitant légal aura droit à une rente complémentaire de survie égale à :

$$RCS_{avr} = (70 \% T - PLS) \cdot \frac{N}{35} \cdot 66 \%$$

où :

- RCS_{avr} = la rente complémentaire de survie avant retraite ;
- T = la rémunération de référence, telle que définie à l'Article 4.5 ci-dessous. En cas de **prestations à temps partiel**, il est tenu compte de rémunérations correspondant à des prestations à temps plein, la réduction de la durée des prestations étant prise en considération au niveau de la durée de la carrière ;
- PLS = la pension légale de survie, telle que définie à l'Article 4.5 ci-dessous ;
- N = la durée de la carrière, avec un maximum de 35 ans, telle que définie à l'Article 4.5 ci-dessous. En cas de **prestations à temps partiel**, la durée de la carrière est réduite proportionnellement, sauf pour les travailleurs qui réduisent leurs prestations selon les dispositions de la convention collective de travail 77 bis relative aux prestations de travail réduites pour les travailleurs de 50 ans et plus et sauf pour les travailleurs qui, avant l'entrée en vigueur du présent règlement, ont réduit leurs prestations en vertu des dispositions de la loi de redressement du 22 janvier 1985 ou de la convention collective de travail du 23 avril 1996.

4.4. Rente complémentaire d'orphelin

En cas de décès de l'**affilié actif avant** la date conventionnelle de mise à la retraite ou la retraite anticipée, ses enfants à charge auront droit, jusqu'à l'âge de 18 ans et pour autant que leur soit toujours applicable la législation en vigueur relative aux allocations familiales ou aux allocations d'handicapé, à une rente complémentaire d'orphelin égale, par enfant, à :

$$RCO = \frac{x + 1}{5} \cdot \frac{66 \% RCR}{x}$$

où :

- RCO = la rente complémentaire d'orphelin ;
- x = le nombre d'enfants à charge ;
- RCR = la rente complémentaire de retraite, telle que définie à l'Article 4.1 ci-dessus ;
- $\frac{x + 1}{5}$ est limité l'unité.

4.5. Définitions des éléments intervenant dans le calcul des prestations

La rémunération de référence est exprimée sur base d'une activité à temps plein.

La « **rémunération de référence** » des ouvriers correspond à la somme des éléments suivants :

- salaire barémique mensuel brut x 12 ;
- quote-part fixe du 13ème mois ;
- prime spéciale de programmation sociale ;
- primes suivantes dont bénéficie l'intéressé :
 - prime mensuelle de réussite examen x 13 ;
 - prime mensuelle de « faisant fonction » x 12 (pour autant que l'intéressé en ait bénéficié sans interruption pendant un an avant le départ) ;
 - prime mensuelle de non-avarie x 12 ;
 - prime mensuelle moniteur x 12.

La « **rémunération de référence** » des employés correspond à la somme des éléments suivants :

- appointement mensuel brut x 13 ;

- prime spéciale de programmation sociale ;
- primes suivantes dont bénéficie l'intéressé :
 - prime mensuelle de réussite examen x 13 ;
 - prime mensuelle de « faisant fonction » x 13 (pour autant que l'intéressé en ait bénéficié sans interruption pendant un an avant le départ) ;
 - prime mensuelle de non-avarie x 12 (surveillant, chef et sous-chef électricien, mécanicien d'atelier) ;
 - prime mensuelle instructeur/moniteur x 12 ;
 - prime mensuelle de mérite x 12.

La « rémunération de référence » des membres du personnel de direction correspond à la somme des éléments suivants :

- appointement mensuel brut x 13 ;
- prime spéciale de programmation sociale ;
- prime mensuelle de « faisant fonction » x 13 dont bénéficie l'intéressé.

La « durée de la carrière » comprend les prestations effectives chez le preneur, ou assimilées, depuis l'entrée en service jusqu'à la date conventionnelle de mise à la retraite **ou** jusqu'à la retraite anticipée **ou** jusqu'au décès si ces événements surviennent préalablement.

Sont assimilées à des prestations effectives les périodes suivantes :

- les vacances annuelles et les congés d'ancienneté ;
- les week-ends et jours fériés légaux ;
- les congés de compensation des heures du « pot d'heures » ;
- les congés légaux accordés à l'occasion d'événements familiaux ou pour l'accomplissement d'obligations civiles ou de missions civiles ;
- le congé-éducation payé ;
- le temps nécessaire pour siéger comme conseiller ou juge social auprès des cours et tribunaux du travail ;
- les périodes d'absences autorisées aux délégués syndicaux avec maintien de la rémunération pour l'exercice de leur mission ;
- les périodes d'incapacité totale et permanente de travail pour maladie ou accident, pour une durée de **deux années consécutives maximum** ;
- les années de prépension conventionnelle avec un maximum de cinq ans ;
- les années de prépension assimilée selon les dispositions des conventions collectives de travail reprises à l'**annexe I** au présent règlement ;
- le repos légal de maternité ;
- le congé de paternité ;
- la période de préavis ;
- les périodes de bonification prévues par les conventions collectives de travail relatives au licenciement pour cause de nécessité de réorganisation, pour autant que les mesures prévues par les conventions collectives de travail soient conformes aux dispositions légales.

Les périodes assimilables à plusieurs titres ne seront prises en considération qu'une seule fois.

La durée de la carrière est exprimée en années entières et arrondies à l'unité inférieure ou supérieure selon que la fraction d'année résiduelle est inférieure ou bien égale ou supérieure à 6 mois.

Par contre, ne sont **entre autres** pas assimilées à des prestations effectives les périodes ci-après – cette liste étant donc non exhaustive :

- les congés sans solde ;
- le congé accordé pour l'exercice d'un mandat politique ;

- les périodes d'interruption totale de carrière en application de la loi de redressement du 22 janvier 1985 et de crédit-temps (suspension totale) ;
- les périodes d'incapacité pour maladie ou accident qui dépassent les deux années assimilées à des prestations effectives.

Les règles applicables aux prestations à temps partiel s'appliquent également pour les périodes d'incapacité partielle.

La « **pension légale de retraite corrigée** » est la pension légale de retraite réelle telle qu'établie par l'Office National des Pensions et corrigée sur base des paramètres repris à l'**annexe II** au présent règlement. Ces paramètres visent à éliminer toute discrimination sur base du sexe, toute discrimination sur base de l'état civil, ainsi que toute discrimination qui pourrait intervenir au niveau de la durée de carrière.

La pension légale de retraite corrigée est utilisée lors de la liquidation des prestations à la date conventionnelle de mise à la retraite ou lors de la retraite anticipée. Elle vaut pour les affiliés en service à ce moment et pour les affiliés passifs.

La pension légale de retraite corrigée ne pourra pas dépasser 69,5 % de la rémunération de référence limitée au plafond de la pension légale de retraite des travailleurs salariés. En outre, la prise en compte de cette pension de retraite corrigée ne pourra en aucun cas entraîner une révision à la baisse des prestations acquises, telles que communiquées sur la dernière fiche de pension aux affiliés actifs, hormis les modifications justifiées par un changement de rémunération.

La « **pension légale de retraite estimée** » est la pension légale de retraite estimée sur base d'une approche individuelle. Elle est calculée par Ethias suivant les dispositions légales relatives à la pension des travailleurs salariés (plafond, coefficient de bien-être, coefficient de revalorisation) sans toutefois pouvoir dépasser 69,5 % de la rémunération de référence limitée au plafond de la pension légale de retraite des travailleurs salariés. Cependant, il est expressément convenu que pour l'estimation de la pension légale de retraite :

- quelle que soit la situation familiale et le sexe de l'affilié, il est toujours tenu compte d'une pension légale théorique « homme » (c'est-à-dire en 45^{èmes}), calculée au taux ménage et pour une carrière complète, à savoir 45 années à 65 ans ;
- pour le personnel affilié au 1^{er} janvier 2005, les rémunérations de référence et les plafonds à partir de l'année d'assurance 2005 sont pris à leur valeur réelle du moment et les rémunérations prises en compte pour les années antérieures sont basées sur la rémunération de référence de l'année d'assurance 2005, dévaluée annuellement suivant les coefficients repris à l'**annexe V** ;
- pour le personnel affilié après le 1^{er} janvier 2005, les rémunérations de référence et les plafonds à partir de l'entrée en service sont pris à leur valeur réelle du moment et les rémunérations prises en compte pour les années antérieures à l'entrée en service sont basées sur la rémunération de référence de l'année d'entrée en service, dévaluée annuellement suivant les coefficients repris à l'**annexe V** ;
- la pension minimum garantie n'est pas prise en compte ;
- les plafonds pour les ouvriers avant l'année 1981 ne sont pas pris en compte ;
- en cas de prestation à temps partiel, la rémunération prise en compte est la rémunération correspondant à des prestations à temps plein.

La pension légale de retraite estimée est utilisée lors des adaptations annuelles, ainsi que dans les circonstances de liquidation des prestations et de sortie autres que celles envisagées dans le paragraphe du présent Article relatif à la pension légale de retraite corrigée.

La « **pension légale de survie corrigée** » est la pension légale de survie réelle telle qu'établie par l'Office National des Pensions et corrigée sur base des paramètres repris à l'**annexe II** au présent règlement. Ces paramètres visent à éliminer toute discrimination sur base du sexe, toute discrimination sur base de l'état civil, ainsi que toute discrimination qui pourrait intervenir au niveau de la durée de carrière.

La pension légale de survie corrigée est utilisée pour la liquidation des prestations en cas de décès d'un **affilié actif** avant la date conventionnelle de mise à la retraite ou la retraite anticipée.

La pension légale de survie corrigée ne pourra pas dépasser 69,5 % de la rémunération de référence limitée au plafond de la pension légale de retraite des travailleurs salariés. En outre, la prise en compte de cette

pension de survie corrigée ne pourra en aucun cas entraîner une révision à la baisse du **capital décès assuré** (hors capital constitutif des rentes d'orphelins), tel que communiqué sur la dernière fiche de pension aux affiliés actifs.

La « **pension légale de survie estimée** » est la pension légale de retraite estimée décrite ci-avant.

La pension légale de survie estimée est utilisée lors de chaque adaptation annuelle mais pour la première fois lors de l'adaptation du 1^{er} janvier 2007.

Article 5. TECHNIQUES D'ASSURANCES

5.1. Rente complémentaire de retraite et rente complémentaire de survie après retraite

Ces prestations sont financées dans un système de **capitalisation collective de réserves** réalisée au sein d'un **fonds de financement actif** et par les éventuelles **valeurs de réduction** des contrats contributions personnelles visés à l'**annexe III** au présent règlement.

5.2. Rente complémentaire de survie avant retraite

Cette prestation fait notamment l'objet d'un contrat individuel « **temporaire décès un an** », alimenté par des contributions patronales et dénommé de ce fait « **contrat contributions patronales** ». Ce contrat est souscrit par le preneur sur la tête de l'affilié. Pour la détermination des prestations assurées, il est tenu compte des **réserves** des contrats contributions personnelles visés à l'**annexe III** au présent règlement.

5.3. Rente complémentaire d'orphelin avant retraite

Cette prestation fait notamment l'objet d'un contrat individuel « **temporaire décès un an** », alimenté par des contributions patronales et dénommé de ce fait « **contrat contributions patronales** ». Ce contrat est souscrit par le preneur sur la tête de l'affilié.

Article 6. FINANCEMENT

6.1. Fonctionnement du fonds de financement

▀ Alimentation du fonds de financement

Le fonds de financement est alimenté par :

- les contributions patronales calculées par Ethias, sur base des prestations assurées et sur base des règles techniques applicables aux engagements de ce type au moment de la souscription ou de l'adaptation annuelle de l'assurance et déterminées dans le plan de financement repris à l'**annexe IV** au présent règlement, étant entendu que le plan de financement doit satisfaire aux exigences légales et réglementaires en matière de provision minimum ;
- les capitaux échus des assurances temporaires décès et les participations bénéficiaires y afférentes, à l'exclusion des prestations directement liquidées sous forme de capital ;
- le capital vie et les participations bénéficiaires y afférentes des contrats contributions personnelles visés à l'**annexe III** au présent règlement, lorsque le bénéficiaire opte pour une liquidation des prestations de retraite sous forme de rentes ;
- la réserve des contrats contributions personnelles visés à l'**annexe III** au présent règlement, lorsque cette réserve n'est pas libre d'affectation au sens de l'annexe III précitée et que le conjoint ou le cohabitant légal, bénéficiaire des prestations de survie, opte pour une liquidation de ces prestations sous forme de rentes ;
- les éventuels capitaux et participations aux excédents de recettes non attribués ;
- les intérêts alloués par Ethias ;
- les primes uniques destinées à financer l'indexation des rentes en cours ;
- une contribution patronale complémentaire déterminée par Ethias de telle manière que les réserves constituées dans le cadre de l'assurance de groupe atteignent à tout moment un montant égal à la

somme des réserves acquises et satisfassent aux exigences légales et réglementaires en matière de provision minimum, en ce compris la réserve complémentaire en cas de retraite anticipée entre 60 et 65 ans d'un affilié actif, conformément au prescrit des dispositions de l'arrêté royal du 14 novembre 2003 relatif à l'activité d'assurance sur la vie ;

- toute ristourne octroyée à postériori dans le cadre de l'assurance de groupe et des garanties complémentaires.

▪ Destination du fonds de financement

Les réserves collectives sont ainsi constituées en vue :

- de financer le paiement et les majorations des rentes complémentaires de retraite et des rentes complémentaires de survie après retraite ;
- de financer le paiement et les majorations des rentes ouvertes entre le 1^{er} janvier 1995 et le 31 décembre 2005 et servies par Ethias ;
- de servir les prestations de survie avant retraite prévues par le présent règlement lorsque ces avantages décès sont demandés sous forme de rentes ;
- de compléter les prestations de survie avant retraite prévues par le présent règlement lorsque celles-ci sont supérieures à celles assurées au moment du décès de l'affilié actif.

D'autres objectifs pourront à tout moment être assignés au fonds de financement par voie d'avenant au règlement. Dans ce cas, l'alimentation du fonds sera adaptée en conséquence.

▪ Rendement du fonds de financement

Le fonds de financement est assorti d'un taux d'intérêt technique garanti, éventuellement majoré d'un rendement complémentaire fixé par Ethias sur base des excédents de recettes réalisés au cours de l'exercice écoulé.

En cas de modification du taux d'intérêt technique garanti attaché au fonds de financement, le nouveau taux sera immédiatement applicable à l'ensemble des réserves du fonds de financement.

▪ Sous-financement du régime

En cas de sous-financement tel que décrit aux articles 49 et 50 de l'arrêté royal du 14 novembre 2003 relatif à l'activité d'assurance sur la vie, Ethias avertit le preneur dès que l'insuffisance est constatée. A défaut d'un financement suffisant dans un délai de six mois à compter de l'avertissement précité, l'assurance de groupe est résiliée. Les réserves du fonds de financement sont alors réparties et reportées sur des contrats individuels établis à ce moment et à cette fin conformément au prescrit de l'article 50 de l'arrêté royal précité.

6.2. Contrats d'assurance temporaire décès un an

Les contributions patronales qui alimentent les contrats d'assurance temporaire décès un an sont calculées par Ethias, sur base des prestations assurées et sur base des tarifs d'Ethias applicables au moment de la souscription ou de l'adaptation annuelle de l'assurance. Les règles utilisées pour la conversion des rentes en capitaux sont identiques aux règles légales utilisées en matière de provision minimum, telles que prévues par l'arrêté royal du 14 novembre 2003 relatif à l'activité d'assurance sur la vie.

Tous suppléments tels que taxes et cotisations qui frappent ou viendraient à frapper le contrat seront dus selon les modalités prévues par la législation qui les instaure.

Si une affiliation est réalisée au cours de l'année d'assurance, les contributions patronales seront dues, *pro rata temporis*, pour la période comprise entre le moment de l'affiliation et le début de l'année d'assurance suivante.

Les contributions patronales sont versées par le preneur par fractions mensuelles à terme échu. Les conséquences du défaut de paiement sont précisées à l'Article 18. Sur demande du preneur, tout ou partie des contributions patronales peut être prélevé dans le fonds de financement.

Article 7. LIQUIDATION DES PRESTATIONS ASSUREES

7.1. Formalités préalables

Les prestations assurées sont payées, contre quittance, dès réception par Ethias de toutes les pièces justificatives nécessaires, afin de déterminer et vérifier l'identité des bénéficiaires, à savoir, entre autres :

- en cas de vie de l'affilié :
 - un certificat de vie et un extrait d'acte de naissance de l'affilié ;
 - le brevet de pension établi par l'Office National des Pensions devra également être produit ;
 - une décharge signée par le conjoint ou le cohabitant légal lorsque l'affilié opte pour la liquidation de ses prestations assurées sous forme de capital ;
- en cas de décès de l'affilié :
 - un extrait d'acte de décès de l'affilié ;
 - un certificat de vie et un extrait d'acte de naissance du (des) bénéficiaire(s) ;
 - une attestation médicale ou officielle indiquant la cause du décès et les circonstances dans lesquelles il s'est produit ;
- dans tous les cas :
 - une décharge datée et signée par l'affilié en cas de vie ou par chacun des bénéficiaires en cas de décès - ou leurs représentants légaux - pour la partie des prestations leur revenant. Cette décharge indiquera notamment le mode de liquidation choisi ;
 - le cas échéant, une attestation officielle établissant la cohabitation légale.

7.2. En cas de vie de l'affilié

Lorsque l'affilié est en vie à la date conventionnelle de mise à la retraite ou à la retraite anticipée, la **rente** complémentaire de retraite lui est versée mensuellement à terme échu. La rente complémentaire servie sera **indexée** suivant le régime d'indexation appliqué aux prestations sociales du secteur public.

Toutefois, cette prestation, en ce compris la rente complémentaire de survie après retraite et moyennant une décharge signée par le conjoint ou le cohabitant légal, peut être perçue sous forme de **capital**. Dans ce cas, la conversion s'effectue sur base des règles prévues à l'Article 7.4.

7.3. En cas de décès de l'affilié

▪ Rente complémentaire de survie avant retraite

En cas de décès de l'affilié avant la date conventionnelle de mise à la retraite ou la retraite anticipée, la rente complémentaire de survie est liquidée au **conjoint** ou au **cohabitant légal** de l'affilié au moment du décès, sous forme de **capital** ou sous forme de **rentes** selon le choix de celui-ci. La rente servie sera **indexée** suivant le régime d'indexation appliqué aux prestations sociales du secteur public.

Le droit à la rente complémentaire de survie est subordonné à la condition que le mariage ou la cohabitation légale soit intervenu un an au moins avant le décès.

Toutefois, la rente complémentaire de survie n'est pas attribuée au conjoint divorcé, séparé de corps et de biens, en instance de divorce ou de séparation de corps et de biens ni au cohabitant légal lorsque la cohabitation légale a cessé officiellement.

▪ Rente complémentaire d'orphelin

En cas de décès de l'affilié avant la date conventionnelle de mise à la retraite ou la retraite anticipée, la rente complémentaire d'orphelin est liquidée aux **enfants à charge** de l'affilié sous forme de **rentes**.

Ces enfants ont droit à la rente complémentaire d'orphelin jusqu'à l'âge de 18 ans et pour autant que leur soit toujours applicable la législation en vigueur relative aux allocations familiales ou aux allocations d'handicapé.

La rente servie sera indexée suivant le régime d'indexation appliqué aux prestations sociales du secteur public.

▪ **Rente complémentaire de survie après retraite**

En cas de décès de l'affilié après la date conventionnelle de mise à la retraite ou la retraite anticipée, la rente complémentaire de survie est liquidée au **conjoint** ou au **cohabitant légal** de l'affilié au moment du décès, sous forme de **capital** ou sous forme de **rentes** selon le choix de celui-ci. La rente servie sera **indexée** suivant le régime d'indexation appliqué aux prestations sociales du secteur public.

Toutefois, si l'affilié a opté à la date conventionnelle de mise à la retraite ou à la retraite anticipée pour la liquidation de sa rente complémentaire de retraite sous forme de capital, le conjoint ou le cohabitant légal a, à ce moment, signé une **décharge** par laquelle il renonce au bénéfice de la rente complémentaire de survie après retraite.

Le droit à cette prestation est subordonné à la condition que le mariage ou la cohabitation légale soit intervenu avant la date conventionnelle de mise à la retraite et un an au moins avant le décès.

Toutefois, cette prestation n'est pas attribuée au conjoint divorcé, séparé de corps et de biens, en instance de divorce ou de séparation de corps et de biens ni au cohabitant légal lorsque la cohabitation légale a cessé officiellement.

▪ **Dispositions communes**

En cas de décès de l'affilié et d'un bénéficiaire sans qu'il soit possible de déterminer l'ordre des décès, l'affilié est censé avoir survécu au bénéficiaire.

À défaut de bénéficiaire, les prestations assurées en cas de décès seront versées dans le **fonds de financement**.

▪ **Risques exclus**

L'assurance est effective dans le monde entier mais ne couvre pas :

- le suicide de l'affilié survenu moins d'un an après la prise d'effet du contrat ;
- le décès de l'affilié lorsque celui-ci résulte d'un fait intentionnel du bénéficiaire ou à son instigation sauf dans les cas admis par la loi (euthanasie) ;
- le décès qui procède de l'exécution d'une condamnation judiciaire à la peine capitale ;
- le décès qui a pour cause immédiate et directe un crime ou un délit intentionnel dont l'affilié est auteur ou coauteur et dont il a pu prévoir les conséquences ;
- le décès par accident survenu à bord d'un appareil de locomotion aérienne utilisé à l'occasion de compétitions, exhibitions, essais de vitesse, raids, vols d'entraînement, records ou tentatives de records et vols d'essai ou à bord d'un appareil prototype ;
- le décès consécutif à la pratique d'un sport aérien ou d'un saut à l'élastique ;
- le décès résultant, directement ou indirectement, d'émeutes, de troubles civils ou d'actes de violence collectifs, d'inspiration politique, idéologique ou sociale, accompagnés ou non de rébellion contre l'Autorité ou tous pouvoirs institués. Toutefois, Ethias accordera sa **couverture** dans les cas suivants :
 - lorsque l'affilié se trouve dans une situation de légitime défense ;
 - lorsque l'affilié se trouve impliqué malgré lui dans les émeutes ou actes de violence collective précités c'est-à-dire lorsqu'il n'y prend aucune part active et volontaire ;
 - lorsque l'affilié intervient, en Belgique ou dans les pays limitrophes, à titre de membre des forces chargées par l'Autorité du maintien de l'ordre ;
- le décès causé par un événement de guerre. Si l'affilié *se trouve* dans un pays où un conflit armé éclate pendant son séjour, le décès est couvert pour autant que l'affilié n'ait pas participé activement aux hostilités. Si l'affilié *se rend* dans un pays où il y a un conflit armé, le décès n'est pas couvert sauf si Ethias a donné son accord au préalable et pour autant que l'affilié ne participe pas activement aux hostilités.

7.4. Mode de liquidation : capital ou rente

Le **choix** du mode de liquidation appartient au(x) bénéficiaire(s) de la prestation. Toutefois, la rente d'orphelin sera toujours liquidée sous cette forme exclusivement. La **conversion de la rente en capital** s'effectuera conformément aux règles utilisées en matière de provision minimum, telles que prévues à l'article 48 de l'arrêté royal du 14 novembre 2003 relatif à l'activité d'assurance sur la vie.

Les bénéficiaires de la prestation informeront Ethias de leur choix par un écrit daté et signé. A défaut d'une telle notification dans un délai d'un mois à dater de l'ouverture du droit à la prestation, ils seront censés avoir opté pour la liquidation sous forme de **rentes**.

Il est expressément convenu que lorsque le montant annuel de la rente est, dès le départ, inférieur ou égal au montant minimum fixé à l'article 28 §2 de la LPC, la prestation est payée en **capital**.

Article 8. DROITS DES AFFILIES

8.1. Réserves et prestations acquises

L'affilié peut faire valoir des droits sur les réserves et les prestations acquises.

L'affilié peut faire valoir ses droits sur ses **réserves acquises** au moment de sa sortie ou lorsqu'il cesse de remplir les conditions d'affiliation, ainsi que sur ses **prestations acquises** à la date de la mise à la retraite.

Le calcul détaillé des droits acquis, conformément à la législation en vigueur, est repris à l'**annexe VI** au présent règlement.

8.2. Rachat

L'affilié ne peut exercer son droit au rachat de ses réserves acquises ou au paiement de ses prestations qu'à partir du moment où il atteint l'âge de 60 ans, et pour autant qu'il cesse d'être au service du preneur.

Article 9. FORMALITÉS MÉDICALES

L'affiliation au présent régime de pension est réalisée sans formalités médicales préalables. Les affections qui existaient au moment de l'affiliation sont couvertes.

Article 10. RENSEIGNEMENTS A COMMUNIQUER

Le preneur a l'obligation de communiquer à Ethias tous les renseignements nécessaires à la gestion et à l'application de l'assurance de groupe. Le preneur communique à l'affilié qui le demande un exemplaire du règlement. Le preneur communique également à l'affilié les contrats souscrits sur sa tête.

Le preneur communiquera mensuellement à Ethias les modifications apportées aux renseignements fournis lors de l'affiliation et les dates auxquelles elles sont intervenues.

Le preneur est tenu d'informer Ethias, par écrit, de tout changement d'adresse. Les notifications au preneur ou à l'affilié sont valablement effectuées par Ethias à la dernière adresse qui lui a été communiquée.

Lors des adaptations annuelles, Ethias communique aux affiliés une fiche de pension qui contient au moins les données suivantes :

- le montant des réserves et prestations acquises;
- les éléments variables pris en compte pour le calcul des réserves et prestations acquises;
- le montant des réserves acquises de l'année précédente.

Ces mêmes informations sont reprises sur un document destiné au preneur.

Article 11. MODALITES DE CALCUL

Au moment de l'affiliation, Ethias effectue les calculs sur base de la situation en vigueur à ce moment.

Au début de chaque année d'assurance, Ethias procède à l'adaptation annuelle de l'assurance. A cette fin, elle effectue les calculs sur base de la situation telle qu'elle résulte des renseignements qui lui sont communiqués par le preneur.

Lors de la retraite, de la sortie ou du décès de l'affilié, Ethias effectue les calculs sur base de la situation telle qu'elle résulte des renseignements qui lui sont communiqués par le preneur.

Article 12. PARTICIPATIONS BENEFICIAIRES – RENDEMENT COMPLEMENTAIRE

Les contrats individuels d'assurance temporaire décès un an et le fonds de financement prévus par le présent règlement participent chaque année aux excédents de recettes éventuels attribués par Ethias sur base du plan de répartition déposé à la CBFA.

Les participations dans les excédents de recettes attribuées aux assurances temporaire décès un an **contribuent**, avec les capitaux assurés, à constituer les prestations décès prévues par le présent règlement.

Les participations dans les excédents de recettes sont liquidées en même temps et selon les mêmes règles que celles prévues pour la liquidation des prestations auxquelles elles se rapportent.

Article 13. TARIFS (POUR PRESTATIONS DECES ASSUREES)

Les tarifs appliqués sont les tarifs des assurances de groupe qu'Ethias a déposés auprès de la CBFA.

En cas de modification des tarifs, toute nouvelle affiliation, toute nouvelle prime seront calculées au moyen du nouveau tarif.

En cas de modification de la législation applicable à l'activité d'assurance sur la vie portant sur les tarifs, les tarifs des assurances de groupe d'Ethias seront adaptés en conséquence.

Article 14. DISPOSITIONS APPLICABLES

Outre les **dispositions légales**, les droits et obligations relatifs à l'assurance de groupe sont fixés dans le présent **règlement** qui comprend les conditions générales d'assurance de groupe d'Ethias.

Une **fiche de pension** est remise à chaque affilié. Celle-ci intègre, le cas échéant, les contrats individuels, également appelés « **polices** », de l'affilié.

La souscription de la présente assurance constitue adhésion aux **statuts** d'Ethias. Le preneur reconnaît avoir reçu un exemplaire desdits statuts.

Article 15. MODIFICATION OU SUPPRESSION DE L'ENGAGEMENT DE PENSION

Sans préjudice des dispositions légales et réglementaires applicables, le règlement peut être modifié à tout moment par voie d'avenant. Conformément aux dispositions légales, toute modification devra cependant obligatoirement être traduite dans une convention collective de travail étant donné que le présent régime de pension a été repris dans une convention collective de travail.

Toute **diminution** ou **suppression de l'engagement de pension collectif** est régie par la législation sociale et par les dispositions du présent règlement. La diminution ou la suppression du présent engagement de pension collectif est envisageable, entre autres, dans l'une des circonstances suivantes :

- introduction de nouvelles dispositions légales, directives de la CBFA ou autres mesures ou circonstances de fait qui engendrent directement ou indirectement un surcoût de l'engagement de pension collectif ;
- modifications de base de la législation relative à la sécurité sociale dont l'engagement de pension collectif est un complément ;
- des développements économiques internes ou externes à l'entreprise menacent son équilibre ;
- souscription d'un nouvel engagement de pension collectif qui prévoit au moins les mêmes avantages, voire plus, que la présente assurance de groupe.

La décision de diminution ou de suppression du présent engagement de pension collectif est immédiatement communiquée par le preneur aux affiliés.

La modification du régime de pension ne peut en aucun cas entraîner une **réduction des prestations et réserves acquises** pour les exercices écoulés.

Article 16. FISCALITE

16.1. Avantages fiscaux relatifs aux primes de l'assurance de groupe

Les contributions patronales constituent des frais professionnels déductibles - ou, si le preneur est assujéti à l'impôt des personnes morales, des sommes non imposables - dans les limites et aux conditions fixées par la loi, principalement l'application de la règle des 80 %.

16.2. Taxes et cotisations sur les primes

En vertu de l'article 176², 6° du Code des taxes assimilées au timbre et sous réserve d'une modification légale, le preneur est exempté de la taxe annuelle sur les contrats d'assurance.

La cotisation spéciale de sécurité sociale sur les versements patronaux est à charge du preneur. Elle est appliquée, déclarée et payée par le preneur lui-même.

Tous suppléments tels que taxes et cotisations qui frappent ou viendraient à frapper le contrat seront dus selon les modalités prévues par la législation qui les instaure.

16.3. Impôts et cotisations sur les prestations

Les impôts, précomptes, droits, taxes ou cotisations diverses dus sur les prestations du fait de leur liquidation, sont à charge des bénéficiaires.

Tous nouveaux impôts, droits, taxes ou cotisations diverses seront dus selon les modalités prévues par la législation qui les instaure.

Article 17. SORTIE

Lors de la sortie, les contrats d'assurance temporaire décès un an seront résiliés, ce qui implique la suppression de la garantie en cas de décès liée à ces contrats.

17.1. Choix de l'affilié

Lors de sa sortie, l'affilié dispose des possibilités suivantes :

1. transférer ses réserves acquises à l'organisme de pension du nouvel employeur avec lequel il a conclu un contrat de travail, si cet employeur le fait bénéficier d'un engagement de pension;
2. transférer ses réserves acquises à un organisme de pension qui répartit la totalité des bénéfices entre les affiliés proportionnellement à leurs réserves et limite les frais selon des règles déterminées par le Roi;
3. laisser ses réserves acquises auprès d'Ethias sans modification de l'engagement de pension ou en les transférant dans la **structure d'accueil** instituée par le preneur.

Cette structure d'accueil est instituée conformément aux dispositions légales relatives aux pensions complémentaires. Elle est destinée à accueillir :

- les réserves acquises par chaque affilié auprès d'un autre organisme de pension, en raison d'une activité professionnelle antérieure à l'entrée en service auprès du preneur ;
- les réserves des affiliés lors de leur sortie.

Le fonctionnement de la structure d'accueil est régi par un règlement spécifique qui est annexé au présent règlement (annexe VII).

17.2. Procédure

Les différentes solutions décrites ci-dessus seront reprises dans un document établi par Ethias qui sera transmis à l'affilié, par l'intermédiaire du preneur, selon les modalités suivantes :

- Au plus tard dans les trente jours qui suivent l'expiration du contrat de travail, le preneur en avise Ethias.

- Au plus tard dans les trente jours qui suivent cet avis, Ethias communique au preneur les prestations et réserves acquises ainsi que le document descriptif des différentes solutions possibles. Le preneur en avise immédiatement l'affilié.
- A partir de ce moment, l'affilié dispose d'un délai de trente jours pour informer le preneur de son choix par un écrit daté et signé.
- Dans les quinze jours qui suivent, le preneur communique le choix de l'affilié à Ethias, laquelle dispose alors d'un délai d'un mois pour appliquer la solution choisie. Si l'affilié a opté pour le transfert à un autre organisme de pension et qu'Ethias n'effectue pas ce transfert dans le délai précité d'un mois, les montants à transférer seront augmentés des intérêts légaux pour la période écoulée depuis l'expiration du délai d'un mois jusqu'à la date du versement effectif. Ces intérêts légaux sont à charge d'Ethias.

Le choix de l'affilié communiqué directement à Ethias aura la même valeur que s'il avait été communiqué au preneur.

A défaut pour l'affilié d'avoir notifié valablement son choix dans les délais précités, il sera censé avoir opté, dès l'expiration du contrat de travail, pour le maintien de ses réserves acquises auprès d'Ethias sans modification de l'engagement de pension. Cependant, l'affilié peut, en tout temps, demander le transfert de ses réserves.

Si le preneur n'a pas confié à Ethias la gestion de sa structure d'accueil, les documents établis par Ethias, conformément aux dispositions du présent article, ne mentionneront pas les montants des prestations à attendre de cette structure.

Article 18. DEFAUT DE PAIEMENT DES PRIMES

A défaut de paiement des primes dans le mois de leur échéance, Ethias adressera un rappel au preneur par simple lettre.

A défaut de régularisation dans le mois suivant l'envoi du rappel, Ethias adressera une mise en demeure au preneur par lettre recommandée. Toute notification écrite du preneur à Ethias de sa décision de cesser le paiement des primes ou de demander le rachat dispense Ethias de l'envoi de la lettre recommandée de mise en demeure.

En tout état de cause, Ethias informera les affiliés du non-paiement des primes, par simple lettre, dans les trois mois de leur échéance.

Le non-paiement des primes entraîne la **résiliation** de l'assurance de groupe. La résiliation ne prend effet qu'après l'expiration d'un délai de trente jours à dater de l'envoi au preneur d'une mise en demeure par lettre recommandée, rappelant l'échéance de la prime et les conséquences du non-paiement.

Les réserves acquises de chaque affilié seront individualisées et feront l'objet de contrats individuels constitués dans une combinaison de type « capital différé ».

Article 19. RÉSILIATION DE L'ASSURANCE DE GROUPE EN CAS D'ABROGATION DÉFINITIVE DU RÉGIME DE PENSION, DE LIQUIDATION, DE DISSOLUTION OU DE FAILLITE DU PRENEUR

19.1 Sort des contrats

Les contrats d'assurance temporaire décès un an seront résiliés, ce qui implique la suppression de la garantie en cas de décès liée à ces contrats.

19.2 Sort du fonds de financement

En cas d'abrogation définitive du régime de pension, en cas de liquidation de l'employeur, de faillite de l'employeur et de procédures analogues ou en cas de licenciements tels que visés dans la loi du 28 juin 1966 relative à l'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises et dans l'arrêté royal du 29 août 1985 définissant les entreprises en difficulté ou connaissant des circonstances économiques exceptionnellement défavorables visées à l'article 39bis de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, sans que l'engagement de pension ne soit repris par une autre entreprise, les avoirs du fonds de financement servent en premier lieu à apurer les réserves acquises.

Si, après apurement des réserves acquises, il y a encore des avoirs dans le fonds de financement, ces avoirs sont versés dans un fonds social de l'employeur géré conformément à l'article 15, h), de la loi du 20

septembre 1948 portant organisation de l'économie, à moins que d'autres modalités d'attribution ne soient convenues par convention collective de travail.

Article 20. RÉSILIATION DE L'ASSURANCE DE GROUPE DANS LES AUTRES CAS

20.1 Cas de résiliation et conséquence sur les prestations

L'assurance de groupe peut être résiliée :

- en cas de non paiement des primes ;
- sur décision du preneur, notifiée à Ethias par écrit, dans les circonstances énoncées à l'Article 15.

Ethias avertit les affiliés de la résiliation de l'assurance de groupe et de ses conséquences, par simple lettre.

20.2 Sort des contrats

Les contrats d'assurance temporaire décès un an seront résiliés, ce qui implique la suppression de la garantie en cas de décès liée à ces contrats.

20.3 Sort du fonds de financement

Sauf en cas de transfert de l'assurance conformément aux dispositions reprises à l'Article 21 ci-après, les réserves du fonds de financement seront réparties et reportées sur des contrats individuels dans une combinaison de type « capital différé » établis à ce moment et à cette fin, conformément au prescrit de l'article 50 de l'arrêté royal du 14 novembre 2003 relatif à l'activité d'assurance sur la vie.

Article 21. TRANSFERT DE L'ASSURANCE DE GROUPE

L'assurance de groupe pourra être rachetée dans le but de transférer l'ensemble des réserves à un autre organisme de pension.

La décision de transférer les réserves appartient au preneur. Elle doit être prise selon les modalités légales applicables.

Aucune indemnité de liquidation ne peut être mise à charge des affiliés ni déduite de leurs réserves acquises au moment du transfert.

Aucune indemnité de liquidation ne sera mise à charge du preneur s'il respecte un délai d'attente d'un an entre la demande de transfert des réserves et le transfert effectif.

Le preneur informe les affiliés de tout changement d'organisme de pension et du transfert éventuel des réserves qui y fait suite. Le preneur communique tout projet de transfert, avec ses conditions et avant sa réalisation, à la CBFA qui pourra s'y opposer si l'équilibre de l'entreprise cédante est menacé.

Article 22. INCONTESTABILITE

Ethias couvre l'affilié sur base des données communiquées par le preneur, lequel est responsable de l'exactitude des renseignements transmis.

Les contrats deviennent incontestables après un an à dater de leur souscription. En conséquence, Ethias ne pourra plus invoquer les omissions ou inexactitudes non intentionnelles dans les déclarations du preneur.

Dans l'hypothèse où le preneur aurait volontairement soit dissimulé des informations soit transmis des informations incorrectes, Ethias se réserve le droit d'annuler le contrat et de conserver les primes qui ont été payées jusqu'au moment où elle a eu connaissance de ces faits.

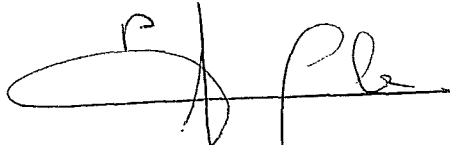
Lorsque la date de naissance ou le sexe a été communiqué de manière erronée, les prestations peuvent être adaptées afin de tenir compte de l'âge ou du sexe qui aurait dû être pris en considération.

Article 23. LITIGES

L'assurance de groupe est régie par le droit belge. Sans préjudice de la compétence des cours et tribunaux belges, tout litige relatif à l'assurance de groupe peut être soumis à la CBFA, rue du Congrès, 12-14 à 1000 BRUXELLES.

Fait en français et en néerlandais à Liège, le 24 octobre 2006, en deux exemplaires, chaque partie reconnaissant avoir reçu le sien.

Pour Ethias,



Pour le Président du comité de direction,
Philippe ENGELLEN
Responsable de service

Pour le preneur,



Alain FLAUSCH
Administrateur - directeur général

SOCIÉTÉ DES TRANSPORTS
INTERCOMMUNAUX DE BRUXELLES
Av. de la Toison d'Or, 15
1050 BRUXELLES

LISTE DES ANNEXES

- | | |
|------------|---|
| ANNEXE I | LISTE DES CCT DE PRÉPENSION CONVENTIONNELLE ET DE PRÉPENSION CANADA DRY |
| ANNEXE II | PARAMÈTRES UTILISÉS POUR LE CALCUL DES PENSIONS LÉGALES CORRIGÉES (RETRAITE ET SURVIE) |
| ANNEXE III | SORT DES CONTRIBUTIONS PERSONNELLES VERSÉES PAR LES PERSONNES ENGAGÉES ENTRE LE 1 ^{ER} JANVIER 1995 ET LE 31 DÉCEMBRE 2005 |
| ANNEXE IV | PLAN DE FINANCEMENT |
| ANNEXE V | COEFFICIENTS DE DÉVALUATION SALARIALE |
| ANNEXE VI | ANNEXE TECHNIQUE CONCERNANT LES DROITS ACQUIS, LA PROVISION MINIMUM ET LA RÉSERVE COMPLÉMENTAIRE POUR ANTICIPATION |
| ANNEXE VII | RÈGLEMENT DE LA STRUCTURE D'ACCUEIL |



GROEPSVERZEKERINGSREGLEMENT NR. 807
VAN HET TYPE « VASTE PRESTATIES IN RENTEN »
ONDERSCHREVEN DOOR DE MAATSCHAPPIJ VOOR HET INTERCOMMUNAAL VERVOER TE
BRUSSEL (M.I.V.B.)
TEN VOORDELE VAN DE PERSONEELSLEDEN

INHOUDSTAFEL

ARTIKEL 1.	DEFINITIES	3
ARTIKEL 2.	VOORWERP VAN DE GROEPSVERZEKERING	5
ARTIKEL 3.	AANSLUITING BIJ DE GROEPSVERZEKERING	5
ARTIKEL 4.	VERZEKERDE PRESTATIES	6
ARTIKEL 5.	VERZEKERINGSTECHNIEKEN	10
ARTIKEL 6.	FINANCIERING	11
ARTIKEL 7.	UITKERING VAN DE VERZEKERDE PRESTATIES	12
ARTIKEL 8.	RECHTEN VAN DE AANGESLOTENEN	15
ARTIKEL 9.	MEDISCHE FORMALITEITEN	15
ARTIKEL 10.	MEDE TE DELEN INLICHTINGEN	15
ARTIKEL 11.	BEREKENINGSWIJZE	16
ARTIKEL 12.	WINSTDEELNAME	16
ARTIKEL 13.	TARIEVEN (VOOR DE VERZEKERDE OVERLIJDENSPRESTATIES)	16
ARTIKEL 14.	TOEPASSELIJKE BEPALINGEN	16
ARTIKEL 15.	WIJZIGING OF OPHEFFING VAN DE PENSIOENTOEZEGGING	16
ARTIKEL 16.	FISCALITEIT	17
ARTIKEL 17.	UITTREDING	17
ARTIKEL 18.	NIET BETALING VAN DE PREMIES	18
ARTIKEL 19.	OPZEGGING VAN DE GROEPSVERZEKERING IN GEVAL VAN DEFINITIEVE OPHEFFING VAN HET PENSIOENSTELSEL, VEREFFENING, ONTBINDING OF FAILLISSEMENT VAN DE VERZEKERINGNEMER	19
ARTIKEL 20.	OPZEGGING VAN DE GROEPSVERZEKERING IN DE ANDERE GEVALLEN	19
ARTIKEL 21.	OVERDRACHT VAN DE GROEPSVERZEKERING	19
ARTIKEL 22.	ONBETWISTBAARHEID	20
ARTIKEL 23.	GESCHILLEN	21

GROEPSVERZEKERINGSREGLEMENT NR. 807
VAN HET TYPE « VASTE PRESTATIES IN RENTEN »
ONDERSCHREVEN DOOR DE MAATSCHAPPIJ VOOR HET INTERCOMMUNAAL VERVOER TE
BRUSSEL (M.I.V.B.)
TEN VOORDELE VAN DE PERSONEELSLEDEN

TUSSEN :

- enerzijds, de **Maatschappij voor het Intercommunaal Vervoer te Brussel (M.I.V.B.)**, te 1050 BRUSSEL, Gulden Vlieslaan 15, hierna aangeduid als « **de verzekeringnemer** » ;
- en
- anderzijds, **Ethias Leven, onderlinge verzekeringsvereniging**, toegelaten onder nummer 0662 voor levensverzekeringen, beheer van collectieve pensioenfondsen (K.B. van 4 en 13 juli 1979, B.S. van 14 juli 1979) en kapitalisatieverrichtingen (K.B. van 1 september 2004) – RPR 402.370.252, met maatschappelijke zetel te 4000 LUIK, rue des Croisiers 24, hierna aangeduid als « **Ethias** ».

ALGEMEEN :

Met ingang op 1 september 1946 heeft de verzekeringnemer een « rekening volgens omslagsysteem van bijdragen » geopend, afgekort als « **C.R.A.T.U.B.** », ten voordele van zijn effectieve personeelsleden, zijn gepensioneerde personeelsleden en hun rechthebbenden, om hun voordelen te verschaffen op het gebied van het extra-legaal pensioen en de invaliditeitsrente.

Op 1 november 1994 werden deze voordelen omgezet naar twee groepsverzekeringsreglementen onderschreven bij Ethias.

Vanaf 1 januari 2006 en in overeenstemming met de akkoorden die gemaakt werden door de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 oktober 2006, werden deze extra-legale voordelen geregeld door enerzijds het huidige reglement en zijn bijvoegsels voor de luiken leven en overlijden en anderzijds door de twee aanvullende verzekeringscontracten voor ongevallen en ziekte voor het luik invaliditeit.

Het huidige reglement, zijn bijvoegsels en de aanvullende verzekeringscontracten tegen ongevallen en ziekte, vernietigt en vervangt :

- het reglement C.R.A.T.U.B. ;
- het groepsverzekeringsreglement onderschreven ten voordele van het personeel in dienst getreden vóór 1 januari 1995 ;
- het groepsverzekeringsreglement onderschreven ten voordele van het personeel in dienst getreden vanaf 1 januari 1995 ;
- en hun respectievelijke bijvoegsels.

Het huidige reglement, zijn bijvoegsels en de aanvullende verzekeringscontracten tegen ongevallen en ziekte nemen alle specifieke bepalingen op die werden voorzien op dit gebied door de collectieve arbeidsovereenkomsten voor zover ze niet in strijd zijn met de wettelijke bepalingen.

Artikel 1. DEFINITIES

Voor de toepassing van huidig reglement verstaat men onder :

- **Aangeslotene** : de werknemer die behoort tot de personeelscategorie waarvoor de verzekeringnemer het pensioenstelsel ingevoerd heeft en die de in Artikel 3 bepaalde aansluitingsvoorwaarden vervult

(« **actieve aangeslotene** »), alsook de gewezen werknemer die de actuele of uitgestelde rechten blijft genieten conform huidig reglement (« **passieve aangeslotene** »).

- **Aanvullend pensioen** : het rust -en/of overlevingspensioen bij overlijden van de aangeslotene voor of na de pensionering, toegekend op basis van verplichte stortingen bepaald in dit reglement als **aanvulling** op een pensioen vastgesteld krachtens een wettelijk stelsel van sociale zekerheid.
- **Arbeider** : de loontrekkende werknemer tewerkgesteld in het kader van een arbeidsovereenkomst voor arbeiders.
- **Bediende** : de loontrekkende werknemer tewerkgesteld in het kader van een arbeidsovereenkomst voor bediende, inbegrepen de werknemers die behoren tot de categorie van de kaderleden met uitzondering van de leden van de directie.
- **Begunstigde** : elke natuurlijke persoon in wiens voordeel de verzekeringsprestatie is bedongen.
- **Collectieve pensioentoezegging** of **pensioenstelsel** : de toezegging van een aanvullend pensioen door de verzekeringnemer aan meerdere werknemers en/of hun rechthebbenden.
- **Commissie voor het Bank-, Financie- en Assurantiewezen** of « **CBFA** » : de openbare instelling die belast wordt te waken over de toepassing van de wetgeving op de verzekeringen.
- **Contract « persoonlijke bijdragen »** : het contract dat het gedeelte van de groepsverzekering omvat dat door persoonlijke bijdragen wordt gevoed.
- **Contract « werkgeversbijdragen »** : het contract dat het gedeelte van de groepsverzekering omvat dat door werkgeversbijdragen wordt gevoed die niet in het financieringsfonds zijn gestort.
- **Conventionele datum van pensionering** : de eerste dag van de maand volgend op die waarin de aangeslotene de leeftijd van 65 jaar bereikt.
- **Echtgeno(o)t(e)** : de persoon die met de aangeslotene gehuwd is.
- **Financieringsfonds** : het fonds opgericht bij en beheerd door Ethias in het kader van de groepsverzekering. Dit fonds bevat de reserves die geen betrekking hebben op de individuele contracten.
- **Jaarlijkse aanpassing** : de datum waarop de aanpassing van de lopende contracten plaatsvindt, met name bij het begin van elk verzekeringsjaar.
- **Jaren beroepsactiviteit** : de jaren beroepsactiviteit zoals vermeld in Artikel 4.5.
- **Kapitaal leven** : het verzekerd kapitaal op de conventionele datum van pensionering of vervroegde pensionering.
- **Kapitaal overlijden** : het verzekerd kapitaal op het ogenblik van overlijden.
- **Kind** : elk kind waarvan de afstamming ten aanzien van de aangeslotene vaststaat overeenkomstig de op het ogenblik van het overlijden van de aangeslotene van kracht zijnde wettelijke bepalingen.
- **Kind ten laste** : elk kind van de aangeslotene dat jonger is dan 18 jaar en dat kinderbijslag of gehandicaptenbijslag geniet.
- **Leden van de directie** : de directieleden en directiekaderleden.
- **Persoonlijke bijdragen** : de stortingen ten laste van de actieve aangeslotene.
- **Premies** : ~~de persoonlijke bijdragen en de werkgeversbijdragen die door de verzekeringnemer gestort worden als tegenwaarde van de verbintenissen van Ethias.~~
- **Reductiewaarde** : de prestatie die verzekerd blijft bij stopzetting van de betaling van de premies.
- **Referentiebezoldiging** : de bezoldiging die geldt voor de toepassing van huidig reglement. Deze wordt door de verzekeringnemer medegedeeld en is uitgedrukt op basis van voltijdse arbeidsprestaties. Deze wordt vastgelegd in Artikel 4.5.
- **Reserve** : ~~de wiskundige reserve verhoogd met de toegekende winstdeelnamen.~~ *Verworven reserves: de reserves waarop de aangeslotene recht heeft op een bepaald moment, conform het reglement*
- **Tijdelijke overlijdensverzekering** : Ethias verbindt er zich toe het kapitaal uit te betalen bij overlijden van de aangeslotene, indien deze gebeurtenis zich voordoet vóór een vastgestelde datum. Indien de aangeslotene in leven is op deze datum, heeft de overeenkomst geen uitwerking meer en blijven de gestorte premies verworven door Ethias als kostprijs voor het gedekte risico.

- **Toezegging van het type « vaste prestaties »** : de verbintenis tot het uitkeren van een bepaalde prestatie.
- **Uittreding** : de beëindiging van de arbeidsovereenkomst anders dan door overlijden of werkelijke pensionering.
- **Vervroegde pensionering** : de *werkelijke* pensionering vanaf 60 jaar die voorafgaat aan de conventionele datum van pensionering.
- **Verworven prestaties** : de prestaties waarop de aangeslotene aanspraak kan maken indien hij bij zijn uittreding zijn verworven reserves bij Ethias laat zonder wijziging van de pensioentoezegging.
- **Verworven reserves** : de reserves waarop de aangeslotene op een bepaald ogenblik recht heeft **overeenkomstig huidig reglement**.
- **Verzekering « uitgesteld kapitaal »** : Ethias verbindt er zich toe om het kapitaal uit te betalen op de einddatum van de overeenkomst, indien de aangeslotene op deze datum nog in leven is. Indien de aangeslotene overlijdt vóór de vastgestelde einddatum, is Ethias vrijgesteld van elke verbintenis en de gestorte premies blijven door haar verworven.
- **Verzekering « uitgesteld kapitaal met tegenverzekering van de reserve » of « FIRST Benefit »** : Ethias verbindt er zich toe om het kapitaal te betalen op de einddatum van de overeenkomst, indien de aangeslotene nog in leven is op deze datum. Indien de aangeslotene overlijdt vóór de vastgestelde einddatum, betaalt Ethias de opgebouwde reserve op datum van het overlijden terug. De berekening gebeurt op basis van een financieel tarief.
- **Verzekeringsjaar** : het jaar dat aanvangt op 1 januari en op 31 december daaropvolgend eindigt.
- **Werkgeversbijdragen** : de stortingen ten laste van de verzekeringnemer.
- **Wet betreffende de aanvullende pensioenen of « WAP »** : de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingsstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid.
- **Wettelijk rust- of overlevingspensioen, verbeterd wettelijk rustpensioen, verbeterd wettelijk overlevingspensioen, geschat wettelijk rustpensioen en geschat wettelijk overlevingspensioen** : de verscheidene begrippen van het wettelijk rust- of overlevingspensioen, gebruikt voor de toepassing van huidig reglement en vermeld in Artikel 4.5.
- **Wettelijk samenwonende partner** : de persoon die met de aangeslotene samenleeft, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 23 november 1998 tot invoering van de wettelijke samenwoning.

Artikel 2. VOORWERP VAN DE GROEPSVERZEKERING

De verzekeringnemer sluit de groepsverzekering af teneinde voordelen op te bouwen voor zijn personeelsleden die aan de in Artikel 3 vastgestelde voorwaarden voldoen als aanvulling op de wettelijke uitkeringen, door middel van het storten van premies. Deze prestaties zijn :

- de betaling van een **“aanvullend rustrente”** in het voordeel van de **aangeslotene** bij leven van deze laatste op de conventionele datum van pensionering (zie Artikel 4.1) ;
- bij overlijden van de aangeslotene vóór of na de conventionele datum van pensionering of de vervroegde pensionering, de betaling van een **“aanvullend overlevingsrente”** ten voordele van de **echtgeno(o)t(e) of van de wettelijk samenwonende** (zie Artikelen 4.2 en 4.3) ;
- bij overlijden van de aangeslotene vóór de conventionele datum van pensionering of vóór de vervroegde pensionering, de betaling van een **“aanvullende wezenrente”** ten voordele van de **kinderen ten laste** (zie Artikel 4.4).

De uitkeringsmodaliteiten van deze prestaties zijn in Artikel 7 bepaald.

Artikel 3. AANSLUITING BIJ DE GROEPSVERZEKERING

De groepsverzekering is verplicht van toepassing op alle personeelsleden van de verzekeringnemer, met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur, met uitzondering van de personeelsleden die genieten van een actieve en gesloten groepsverzekering, onderschreven bij AGF Belgium (vroeger Assubel).

De aansluiting gebeurt onmiddellijk voor de hierboven vermelde werknemers van zodra zij de leeftijd van 25 jaar bereiken.

De aansluiting bij het luik leven heeft plaats de eerste dag van de maand volgend op of samenvallend met de maand waarin het personeelslid, onafhankelijk van zijn tewerkstellingsgraad, één jaar volledige effectieve dienst heeft vervuld, zonder afbreuk te doen aan de onmiddellijke aansluiting vanaf 25 jaar. Voor de berekening van de effectieve diensten is er rekening gehouden met de opschortingen of eventuele onderbrekingen bij het uitvoeren van het arbeidscontract van de aangeslotene.

De aansluiting bij het luik overlijden heeft plaats de eerste dag van de maand volgend op of samenvallend met de indiensttreding.

De eerste, tweede en derde dag van een maand worden, voor de toepassing van dit reglement, gelijkgesteld met de eerste dag van deze maand.

Onverminderd de bepalingen toepasselijk op de passieve aangeslotenen neemt de aansluiting een einde :

- op de conventionele datum van pensionering ;
- op de vervroegde pensionering ;
- bij overlijden van de aangeslotene vóór de conventionele datum van pensionering ;
- bij de uittreding.

Er is ook overeengekomen dat :

- in het geval van een **conventioneel bruggpensioen**, binnen één van de regimes ingevoerd door de collectieve arbeidsovereenkomsten, waarvan de lijst is opgenomen in **bijlage I** van het huidige reglement, het eventueel behoud van aansluiting dat zou zijn voorzien geweest om een verbetering van het aantal jaren beroepsactiviteit mogelijk te maken, conform de bepalingen opgenomen in Artikel 4.5 ("duur van de loopbaan"), voorwaardelijk is gezien het feit dat de aangeslotene uitdrukkelijk afstand doet zijn rechten als uittreder uit te oefenen ;
- in het geval van een **gelijkgesteld bruggpensioen**, binnen één van de regimes ingevoerd door de collectieve arbeidsovereenkomsten, waarvan de lijst is opgenomen in **bijlage I** van het huidige reglement, de aansluiting is behouden om een verbetering van het aantal jaren beroepsactiviteit mogelijk te maken, conform met de bepalingen opgenomen in Artikel 4.5 ("duur van de loopbaan"), op voorwaarde dat de aangeslotene uitdrukkelijk afstand doet zijn rechten als uittreder uit te oefenen.

Artikel 4. VERZEKERDE PRESTATIES

4.1. Aanvullend rustpensioen

Op de conventionele datum van pensionering of bij vervroegde pensionering, heeft de aangeslotene recht op een aanvullend rustpensioen dat gelijk is aan :

$$ARP = (70 \% T - WRP) \frac{N}{35}$$

waarbij :

- ARP = het aanvullende rustpensioen ;
- T = de referentiebezoldiging, zoals in Artikel 4.5 hieronder gedefinieerd. Bij **deeltijdse prestaties** wordt er rekening gehouden met de bezoldigingen die overeenstemmen met voltijdse prestaties waarbij de vermindering van de duur van de prestaties op het niveau van de duur van de loopbaan in aanmerking wordt genomen ;
- WRP = het wettelijke rustpensioen van de werknemers, zoals gedefinieerd in Artikel 4.5 hieronder ;
- N = de duur van de loopbaan, met een maximum van 35 jaar, zoals in Artikel 4.5 hieronder gedefinieerd. Bij **deeltijdse prestaties**, wordt de duur van de loopbaan proportioneel verminderd, behalve voor de werknemers die hun prestaties verminderen volgens de bepalingen van de arbeidsovereenkomst 77 bis die betrekking heeft op de verminderde arbeidsprestaties voor werknemers van 50 jaar en ouder en behalve voor de werknemers

die, vóór het huidige reglement van kracht was, hun prestaties hebben verminderd op grond van de bepalingen van de herstelwet van 22 januari 1985 of de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 april 1996.

4.2. Aanvullende overlevingsrente na pensionering (reversie van de aanvullende rustrente)

Bij overlijden van de **aangeslotene na** de conventionele datum van pensionering voorzien in dit reglement of de vervroegde pensionering zal de echtgeno(o)t(e) of de wettelijk samenwonende partner recht hebben op een aanvullende overlevingsrente die gelijk is aan :

$$AOR_{na} = 66 \% ARP$$

waarbij :

- AOR_{na} = de aanvullende overlevingsrente na pensionering ;
- ARP = het aanvullende rustpensioen, zoals in Artikel 4.1 hierboven gedefinieerd.

4.3. Aanvullende overlevingsrente vóór pensionering

Bij overlijden van de **actieve aangeslotene vóór** de conventionele datum van pensionering voorzien in dit reglement of de vervroegde pensionering zal de echtgeno(o)t(e) of de wettelijk samenwonende partner recht hebben op een aanvullende overlevingsrente die gelijk is aan :

$$AOR_{voor} = (70 \% T - WOP) \cdot \frac{N}{35} \cdot 66 \%$$

waarbij :

- AOR_{voor} = de aanvullende overlevingsrente na pensionering ;
- T = de referentiebezoldiging, zoals in Artikel 4.5 hieronder gedefinieerd. Bij **deeltijdse prestaties** wordt er rekening gehouden met de bezoldigingen die overeenstemmen met voltijdse prestaties waarbij de vermindering van de duur van de prestaties op het niveau van de duur van de loopbaan in aanmerking wordt genomen ;
- WOP = het wettelijke overlevingspensioen van de werknemers, zoals gedefinieerd in Artikel 4.5 hieronder ;
- N = de duur van de loopbaan, met een maximum van 35 jaar, zoals in Artikel 4.5 hieronder gedefinieerd. Bij **deeltijdse prestaties**, wordt de duur van de loopbaan proportioneel verminderd, behalve voor de werknemers die hun prestaties verminderen volgens de bepalingen van de arbeidsovereenkomst 77 bis die betrekking heeft op de verminderde arbeidsprestaties voor werknemers van 50 jaar en ouder en behalve voor de werknemers die, vóór het huidige reglement van kracht was, hun prestaties hebben verminderd op grond van de bepalingen van de herstelwet van 22 januari 1985 of de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 april 1996.

4.4 Aanvullende wezenrente

Bij overlijden van de actieve aangeslotene **vóór** de conventionele datum van pensionering of de vervroegde pensionering, zullen zijn kinderen ten laste tot deze 18 jaar oud worden en op voorwaarde dat de wetgeving van kracht betreffende kinderbijslag of gehandicaptenbijslag nog van toepassing op hen is, recht hebben op een aanvullende wezenrente die, per kind, gelijk is aan :

$$AWR = \frac{X+1}{5} \cdot \frac{66 \% ARP}{X}$$

waarbij :

- AWR = de aanvullende wezenrente ;

- X = het aantal kinderen ten laste ;
- ARP = het aanvullend rustpensioen, zoals in Artikel 4.1 hierboven gedefinieerd.
- $\frac{X + 1}{5}$ is beperkt aan de eenheid.

4.5. Definities van de elementen die meetellen voor de berekening van de prestaties

De referentiebezoldiging is uitgedrukt op basis van voltijdse arbeidsprestaties.

De "referentiebezoldiging" van de arbeiders komt overeen met de som van de volgende elementen :

- maandelijks brutosalaris volgens barema vastgelegd x 12 ;
- vaste bijdrage van 13^e maand ;
- speciale premie van de sociale programmering ;
- volgende premies waarvan de belanghebbende geniet :
 - maandelijkse premie voor het slagen van het examen x 13 ;
 - maandelijkse premie van « in functie zijn » x 12 (voor zover de belanghebbende er één jaar zonder onderbreking heeft van genoten vóór zijn vertrek) ;
 - maandelijkse schadeloosheidspremie x 12 ;
 - maandelijkse premie van moniteur x 12.

De "referentiebezoldiging" van de bedienden komt overeen met de som van de volgende elementen :

- maandelijkse brutobezoldiging x 13 ;
- speciale premie van de sociale programmering ;
- volgende premies waarvan de belanghebbende geniet :
 - maandelijkse premie voor het slagen van het examen x 13 ;
 - maandelijkse premie van « in functie zijn » x 13 (voor zover de belanghebbende er één jaar zonder onderbreking heeft van genoten vóór zijn vertrek) ;
 - maandelijkse schadeloosheidspremie x 12 (opzichter, chef en onderchef van de electriciteit, mechaniker van het atelier) ;
 - maandelijkse premie van instructeur/monitor x 12 ;
 - maandelijkse verdienstepremie x 12.

De « referentiebezoldiging » van de leden van de directie komt overeen met de som van de volgende elementen :

- maandelijkse brutobezoldiging x 13 ;
- speciale premie van de sociale programmering ;
- maandelijkse premie van « in functie zijn » x 13 waarvan de belanghebbende geniet.

De « duur van de loopbaan » omvat de bij de verzekeringsnemer werkelijk gepresteerde prestaties of gelijkgestelde prestaties sedert de indiensttreding tot aan de conventionele datum van de pensionering of tot de vervroegde pensionering of tot overlijden als die gevallen van te voren gebeuren.

De volgende periodes worden gelijkgesteld met werkelijke gepresteerde prestaties :

- de jaarlijkse vakantie en de anciënniteitverloven ;
- de weekends en wettelijke feestdagen ;
- de compenserende verlofdagen van de « urenpot » ;
- de wettelijke verloven toegekend ter gelegenheid van familiale gebeurtenissen of voor het vervullen van burgerlijke plichten of van burgerlijke opdrachten ;

- het betaald educatief verlof ;
- de tijd nodig om te zetelen als raadsheer of rechter in sociale zaken bij de arbeidshoven en arbeidsrechtbanken ;
- de periodes van afwezigheid toegestaan aan vakbondsafgevaardigden, met behoud van bezoldiging, voor de uitoefening van hun opdracht ;
- de periodes van volledige ongeschiktheid wegens ziekte of ongeval voor een **maximale duur van twee opeenvolgende jaren** ;
- de jaren van conventioneel brugpensioen met een maximum van vijf jaar ;
- de jaren van gelijkgesteld brugpensioen volgens de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomsten opgenomen in bijlage I van het huidige reglement ;
- de wettelijke moederschapsrust ;
- het vaderschapsverlof ;
- de opzegtermijn ;
- de periodes van extra vergoedingen voorzien door de collectieve arbeidsovereenkomsten die betrekking hebben op afdankingen omwille van de noodzaak van de organisatie, voor zover dat de voorziene maatregelen door de collectieve arbeidsovereenkomsten conform de wettelijke bepalingen zijn.

De periodes die in meer dan één opzicht aanneembaar zijn, worden slechts éénmaal in aanmerking genomen.

De duur van de loopbaan wordt in volledige jaren uitgedrukt en op een heel jaar naar boven of naar beneden afgerond al naargelang de overblijvende fractie van het jaar groter of kleiner is dan 6 maand.

Daarentegen worden de hierna vermelde periodes **onder andere** niet gelijkgesteld met werkelijke prestaties – deze lijst is niet uitputtend :

- de periodes van verlof zonder wedde ;
- het verlof toegekend voor de uitoefening van een politiek mandaat ;
- de periodes van gehele loopbaanonderbreking in het kader van de Herstelwet van 22 januari 1985 en van een tijdskrediet (totale opschorting) ;
- de periodes van totale ongeschiktheid wegens ziekte of ongeval die de twee jaar gelijkgesteld met werkelijke prestaties overschrijden.

De regels toepasbaar op de deeltijdse prestaties zijn ook van toepassing op de periodes van gedeeltelijke ongeschiktheid.

Het « **verbeterd wettelijk rustpensioen** » is het werkelijk wettelijk rustpensioen dat is vastgelegd door de Rijksdienst voor Pensioenen en aangepast op basis van de parameters opgenomen in **bijlage II** van het huidige reglement. Deze parameters streven naar het verwijderen van alle discriminatie op basis van geslacht, alle discriminatie op basis van burgerlijke staat, alsook alle discriminatie die kan voorkomen op het niveau van aantal jaren beroepsactiviteit.

Het verbeterd wettelijk rustpensioen wordt aangewend op het ogenblik van de vereffening van de prestaties op de datum van de conventionele pensionering of op het ogenblik van vervroegde pensionering. Dit geldt zowel voor de in dienst zijnde aangeslotenen als voor de passieve aangeslotenen.

Het verbeterd wettelijk rustpensioen mag geen 69,5 % van de referentiebezoldiging gelimiteerd tot het wettelijk rustpensioenplafond van bezoldigde werknemers overschrijden. Daarenboven zal het in aanmerking nemen van dit rechtgezet rustpensioen in geen enkel geval een herziening van de vermindering van de verworven prestaties met zich mee brengen, zoals gecommuniceerd op de laatste pensioenfiche van de actieve aangeslotenen, uitgezonderd de gerechtvaardigde wijzigingen door een verandering van de bezoldiging.

Het « **geschat wettelijk rustpensioen** » is het wettelijk rustpensioen geschat op basis van een individuele benadering. Zij is door Ethias berekend volgens de wettelijke bepalingen die betrekking hebben op het

pensioen van bezoldigde werknemers (plafond, welzijnscoëfficiënt, revalorisatiecoëfficiënt) zonder echter 69,5 % van de referentiebezoldiging, gelimiteerd tot het wettelijk pensioenplafond van bezoldigde werknemers, te kunnen overschrijden. Echter, is er uitdrukkelijk overeengekomen dat voor de schatting van het wettelijk rustpensioen :

- ongeacht de gezinssituatie en het geslacht van de aangeslotene, er steeds rekening wordt gehouden met een wettelijk theoretisch pensioen "man" (met andere woorden in 45sten), berekend aan het tarief "gezin" en voor een volledige loopbaan (45 jaar op de leeftijd van 65 jaar) ;
- voor het personeel in dienst op 1 januari 2005, de referentiebezoldigingen en de plafonds vanaf het verzekeringsjaar 2005 op hun werkelijke waarde op dat ogenblik worden genomen en de bezoldigingen in rekening gebracht voor de vorige jaren gebaseerd zijn op de referentiebezoldiging van het verzekeringsjaar 2005, jaarlijks gedevalueerd volgens de coëfficiënten opgenomen in **bijlage V** ;
- voor het personeel in dienst na 1 januari 2005, de referentiebezoldigingen en de plafonds vanaf de indiensttreding op hun werkelijke waarde op dat ogenblik worden genomen en de bezoldigingen in rekening gebracht voor de jaren voor de indiensttreding gebaseerd zijn op de referentiebezoldiging van het jaar van indiensttreding, jaarlijks gedevalueerd volgens de coëfficiënten opgenomen in **bijlage V** ;
- het gegarandeerd minimumpensioen niet in rekening is gebracht ;
- de plafonds voor de arbeiders vóór het jaar 1981 niet in rekening gebracht zijn ;
- voor deeltijdse prestaties en ongeacht de reden, wordt een bezoldiging voor een voltijdse prestatie in aanmerking genomen.

Het geschat wettelijk rustpensioen wordt aangewend op het ogenblik van de jaarlijkse aanpassingen, evenals bij situaties als vereffening van de prestaties en uitreding, anders dan diegene opgesomd in de paragraaf van het huidige Artikel met betrekking tot het rechtgezet wettelijk rustpensioen.

Het « **verbeterd wettelijk overlevingspensioen** » is het werkelijk wettelijk overlevingspensioen dat is vastgelegd door de Rijksdienst voor Pensioenen en aangepast op basis van de parameters opgenomen in **bijlage II** van het huidige reglement. Deze parameters streven naar het verwijderen van alle discriminatie op basis van geslacht, alle discriminatie op basis van burgerlijke staat, alsook alle discriminatie die kan voorkomen op het niveau van aantal jaren beroepsactiviteit.

Het verbeterd wettelijk overlevingspensioen wordt aangewend voor de vereffening van de prestaties bij overlijden van een actieve aangeslotene vóór de datum van conventionele pensionering of op het ogenblik van vervroegde pensionering.

Het verbeterd wettelijk overlevingspensioen mag geen 69,5 % van de referentiebezoldiging gelimiteerd tot het wettelijk rustpensioenplafond van bezoldigde werknemers overschrijden. Daarenboven zal het in aanmerking nemen van dit rechtgezet rustpensioen in geen enkel geval een herziening van de vermindering van de verworven prestaties met zich mee brengen, zoals gecommuniceerd op de laatste pensioenfiche van de actieve aangeslotenen, uitgezonderd de gerechtvaardigde wijzigingen door een verandering van de bezoldiging.

Het « **geschat wettelijk overlevingspensioen** » is het geschat wettelijk rustpensioen hierboven beschreven.

Het geschat wettelijk overlevingspensioen wordt aangewend op het ogenblik van elke jaarlijkse aanpassingen, maar voor het eerste bij de aanpassing van **1 januari 2007**.

Artikel 5. VERZEKERINGSTECHNIEKEN

5.1. Aanvullende rust- en overlevingsrente na pensionering

Deze prestaties worden gefinancierd door een systeem van **collectieve kapitalisatie van de reserves** gerealiseerd door een **actief financieringsfonds** en door de eventuele **reductiewaarden** van de contracten met persoonlijke bijdragen geciteerd in **bijlage III** van het huidige reglement.

5.2 Aanvullende overlevingsrente vóór de pensionering

Deze prestatie maakt voornamelijk deel uit van een individueel contract "**tijdelijk overlijden één jaar**", betaald door werkgeversbijdragen en daarom genoemd "**contract met werkgeversbijdragen**". Dit contract

is onderschreven door de verzekeringnemer op het hoofd van de aangeslotene. Om de verzekerde prestaties te bepalen, is er rekening gehouden met de *reserves* van de contracten met persoonlijke bijdragen geciteerd in **bijlage III** van het huidige reglement.

5.3. Aanvullende wezenrente vóór de pensionering

Deze prestatie maakt voornamelijk deel uit van een individueel contract « **tijdelijk overlijden één jaar** », betaald door werkgeversbijdragen en daarom genoemd “**contract met werkgeversbijdragen**”. Dit contract is onderschreven door de verzekeringnemer op het hoofd van de aangeslotene.

Artikel 6. FINANCIERING

6.1. Werking van het financieringsfonds

▪ Voeding van het financieringsfonds

Het financieringsfonds wordt gevoed door :

- de werkgeversbijdragen berekend door Ethias, op basis van de verzekerde prestaties en op basis van de technische regels toepasbaar op verbintenissen van dit type op het moment van onderschrijving of de jaarlijkse aanpassing van de verzekering en bepaald in het financieringsplan opgenomen in **bijlage IV** van het huidige reglement, met die afspraak dat het financieringsplan moet voldoen aan de wettelijke eisen en reglementen op het gebied van de minimum provisie ;
- de vervallen kapitalen van de tijdelijke overlijdensverzekeringen en de betreffende winstdeelnames, met uitzondering van de prestaties direct uitgekeerd onder de vorm van een kapitaal ;
- het kapitaal leven en de betreffende winstdeelnames van de contracten met persoonlijke bijdrages geciteerd in **bijlage III** van het huidige reglement, op het moment dat de begunstigde kiest voor een uitkering van de prestaties onder vorm van rentes ;
- de reserve van de contracten met persoonlijke bijdrages geciteerd in **bijlage III** van het huidige reglement, op het moment dat deze reserve niet vrij is van toewijzing in de zin van bovengenoemd bijlage III en dat de echtgeno(o)t(e) of de wettelijk samenwonende, begunstigde van de prestaties bij overleving, kiest voor een uitkering van deze prestaties onder de vorm van rentes ;
- de niet-toegekende kapitalen en deelnamen in de ontvangstoverschotten ;
- de intresten toegekend door Ethias ;
- de enige premies bestemd om de indexatie van de lopende rentes te financieren ;
- een aanvullende werkgeversbijdrage bepaald door Ethias op zo'n manier dat de aangelegde reserves in het kader van de groepsverzekering op elk moment een gelijk bedrag bereiken als de som van de verworven reserves en voldoen aan de wettelijke eisen en reglementen op het gebied van de minimum provisie, daarin inbegrepen de aanvullende reserve in het geval van vervroegde pensionering tussen 60 en 65 jaar van een actieve aangeslotene, conform met bovenvermelde eisen van het Koninklijk Besluit van 14 november 2003 dat betrekking heeft op de levensverzekeringsactiviteit ;
- elke achteraf toegestane *ristorno* in het kader van de groepsverzekering en de aanvullende waarborgen.

▪ Bestemming van het financieringsfonds

De collectieve reserves zijn zo gevormd met het oog op :

- het financieren van de betaling en de verhogingen van de aanvullende rentes van pensionering en de aanvullende overlevingsrentes na pensionering ;
- het financieren van de betaling en de verhogingen van de openstaande rentes tussen 1 januari 1995 en 31 december 2005, die door Ethias worden uitgekeerd ;
- het dekken van de prestaties bij overleving vóór pensionering voorzien door huidig reglement op het moment dat deze voordelen bij overlijden worden opgevraagd onder de vorm van rentes ;
- het aanvullen van de prestaties bij overleving vóór pensionering voorzien door huidig reglement wanneer deze groter zijn dan deze verzekerd op het moment van overlijden van de actieve aangeslotene.

Op elk ogenblik kunnen andere doelstellingen aan het financieringsfonds worden toegekend middels een bijvoegsel aan het reglement. In dit geval zal de voeding van het fonds dientengevolge worden aangepast.

▪ Rendement van het financieringsfonds

Aan het financieringsfonds is een gewaarborgde technische rentevoet verbonden, eventueel vermeerderd met een bijkomend rentevoet die door Ethias wordt vastgesteld op basis van de ontvangstoverschotten gerealiseerd in de loop van het verstreken jaar.

In geval van wijziging van de gewaarborgde technische rentevoet verbonden aan het financieringsfonds zal de nieuwe rentevoet onmiddellijk van toepassing zijn op het geheel van de reserves van het financieringsfonds.

▪ Onderfinanciering van het stelsel

Bij onderfinanciering, zoals omschreven in artikels 49 en 50 van het Koninklijk Besluit van 14 november 2003 betreffende de levensverzekeringsactiviteit, verwittigt Ethias de verzekeringnemer van zodra de ontoereikendheid wordt vastgesteld. Indien een voldoende financiering binnen een termijn van zes maanden vanaf de bovengenoemde verwittiging uitblijft, wordt de groepsverzekering evenredig opgezegd. De reserves van het financieringsfonds worden verdeeld en overgedragen naar de individuele contracten op dat moment en met dat doel opgesteld overeenkomstig de bepalingen van artikel 50 van het voornoemde Koninklijk Besluit.

6.2. Verzekeringscontracten tijdelijk overlijden één jaar

De werkgeversbijdragen die de verzekeringscontracten tijdelijke overlijden één jaar voeden, zijn berekend door Ethias, op basis van de verzekerde prestaties en op basis van de tarieven van Ethias toepasbaar op het moment van onderschrijving of de jaarlijkse aanpassing van de verzekering. De regels die gebruikt worden voor de omzetting van renten in kapitaal zijn identiek aan de wettelijke regels gebruikt op het gebied van de minimum provisie, zoals voorzien door het Koninklijk Besluit van 14 november 2003 dat betrekking heeft op de levensverzekeringsactiviteit.

Alle supplementen zoals taksen en bijdragen die het contract belasten of zullen belasten, zullen verschuldigd zijn volgens de voorziene modaliteiten door de wetgeving die ze invoert.

Als een aansluiting gebeurd tijdens het verzekeringsjaar, zullen de werkgeversbijdragen *pro rata temporis* verschuldigd zijn voor de periode tussen het ogenblik van aansluiting en het begin van het volgende verzekeringsjaar.

De werkgeversbijdragen zijn in gedeelten maandelijks achteraf gestort door de verzekeringnemer. De gevolgen bij wanbetaling zijn gepreciseerd in Artikel 18. Op vraag van de verzekeringnemer kan alles of een deel van de werkgeversbijdragen opgenomen worden uit het financieringsfonds.

Artikel 7. UITKERING VAN DE VERZEKERDE PRESTATIES

7.1. Voorafgaande formaliteiten

Zodra Ethias alle nodige bewijsstukken ontvangen heeft om de identiteit van de begunstigten vast te stellen en te verifiëren, worden de verzekerde prestaties tegen kwijting uitbetaald. Deze bewijsstukken zijn onder andere :

- bij leven van de aangeslotene :
 - een levensbewijs en een uittreksel uit de geboorteakte van de aangeslotene ;
 - het pensioenbrevet opgesteld door de Rijksdienst voor Pensioenen zal eveneens getoond moeten worden ;
 - een door de echtgeno(o)t(e) of de wettelijk samenwonende partner ondertekende kwijting wanneer de aangeslotene voor een uitkering van zijn verzekerde prestaties in de vorm van een kapitaal kiest ;
- bij overlijden van de aangeslotene :

- een uittreksel uit de overlijdensakte van de aangeslotene ;
- een levensbewijs en een uittreksel uit de geboorteakte van de begunstigde(n) ;
- een medisch of officieel attest dat de oorzaak van overlijden opgeeft en de omstandigheden waarin dit zich heeft voorgedaan ;
- in alle gevallen :
 - een gedateerde en door de aangeslotene bij leven of door elkeen van de begunstigten bij overlijden - of hun wettelijke vertegenwoordigers - ondertekende kwijting voor het gedeelte van de prestaties dat hen toekomt. Deze kwijting geeft ondermeer de gekozen uitkeringswijze op ;
 - in voorkomend geval, een officieel attest dat de wettelijke samenwoning bewijst.

7.2. Bij leven van de aangeslotene

Wanneer de aangeslotene in leven is op de conventionele datum van pensionering of op de vervroegde pensionering, zal hem maandelijks achteraf het aanvullende **rustpensioen** worden uitgekeerd. De uitbetaalde aanvullende rente zal **geïndexeerd** worden volgens het regime van indexatie toegepast op de sociale prestaties van de publieke sector.

In elk geval, kan deze prestatie, inbegrepen de aanvullende rente bij overleving na de pensionering en door middel van een kwijting getekend door de echtgeno(o)t(e) of de wettelijk samenwonende partner, geïnd worden onder de vorm van een **kapitaal**. In dit geval gebeurt de omzetting op basis van de regels voorzien in Artikel 7.4.

7.3. Bij overlijden van de aangeslotene

▪ Aanvullende overlevingsrente vóór pensionering

Wanneer de aangeslotene overlijdt vóór de conventionele datum van pensionering of vóór de vervroegde pensionering, zal de aanvullende overlevingsrente uitgekeerd worden aan de **echtgeno(o)t(e)** of aan de **wettelijk samenwonende partner** van de aangeslotene op het moment van overlijden, onder de vorm van een **kapitaal** of onder de vorm van **renten** naargelang zijn keuze. De uitbetaalde rente zal **geïndexeerd** worden volgens het regime van indexatie toegepast op de sociale prestaties van de publieke sector.

Het recht op de aanvullende overlevingsrente is ondergeschikt mits het huwelijk of de wettelijke samenwoning zich minstens één jaar voor het overlijden heeft voorgedaan.

De aanvullende overlevingsrente wordt echter niet toegekend aan de uit de echt of van tafel en bed gescheiden echtgeno(o)te of de echtgeno(o)te die in een hangende procedure van echtscheiding of scheiding van tafel en bed zit, noch aan de wettelijk samenwonende partner indien de wettelijke samenwoning officieel beëindigd werd.

▪ Aanvullende wezenrente

Wanneer de aangeslotene overlijdt vóór de conventionele datum van pensionering of vóór de vervroegde pensionering, zal de aanvullende wezenrente uitgekeerd worden aan de **kinderen ten laste** van de aangeslotene, onder de vorm van **renten**.

Deze kinderen hebben recht op de aanvullende wezenrente tot ze 18 jaar oud worden en op voorwaarde dat de wetgeving van kracht betreffende kinderbijslag of gehandicaptenbijslag nog van toepassing op hen is.

De uitbetaalde rente zal **geïndexeerd** worden volgens het regime van indexatie toegepast op de sociale prestaties van de publieke sector.

▪ Aanvullende overlevingsrente na pensionering

Wanneer de aangeslotene overlijdt na de conventionele datum van pensionering of de vervroegde pensionering, zal de aanvullende overlevingsrente uitgekeerd worden aan de **echtgeno(o)t(e)** of aan de **wettelijk samenwonende partner** van de aangeslotene op het moment van de uitkering, onder de vorm van

een kapitaal of onder de vorm van renten naargelang zijn keuze. De uitbetaalde rente zal **geïndexeerd** worden volgens het regime van indexatie toegepast op de sociale prestaties van de publieke sector.

Indien de aangeslotene echter geopteerd heeft op datum van conventionele pensionering of vervroegde pensionering voor de uitkering van zijn aanvullende rustpensioen onder de vorm van kapitaal, zal de echtgeno(o)te of de wettelijk samenwonende partner op dat moment een **kwijting** ondertekenen waarmee het recht op een overlevingsrente na de pensionering hem of haar vervalt.

Het recht op deze prestatie is ondergeschikt aan de voorwaarde dat het huwelijk of de wettelijke samenwoning minstens één jaar voor het overlijden zich voorgedaan heeft.

Deze prestatie wordt echter niet toegekend aan de uit de echt of van tafel en bed gescheiden echtgeno(o)te of de echtgeno(o)te die in een hangende procedure van echtscheiding of scheiding van tafel en bed zit, noch aan de wettelijk samenwonende partner indien de wettelijke samenwoning officieel beëindigd werd.

▪ **Gemeenschappelijke bepalingen**

Bij overlijden van de aangeslotene en een begunstigde, zonder dat het mogelijk is de volgorde van de overlijdens vast te stellen, zal de aangeslotene verondersteld worden de begunstigde overleefd te hebben.

Bij ontstentenis van begunstigde, zullen de verzekerde prestaties in geval van overlijden in het **financieringsfonds** gestort worden.

▪ **Uitgesloten risico's**

De verzekering geldt overal ter wereld maar dekt niet :

- de zelfmoord van de aangeslotene minder dan één jaar na de datum van inwerkingtreding van de overeenkomst ;
- het overlijden van de aangeslotene, veroorzaakt door een opzettelijke daad van de begunstigde, of op zijn aansporing, behalve in wettelijk toegestaan gevallen (euthanasie) ;
- het overlijden van de aangeslotene ten gevolge van de tenuitvoerlegging van een gerechtelijke veroordeling in hoofdstraf ;
- het overlijden dat als onmiddellijke en rechtstreekse oorzaak een opzettelijke misdaad of een opzettelijk misdrijf heeft waarvan de aangeslotene de dader of mededader is en waarvan hij de gevolgen had kunnen voorzien ;
- het overlijden ingevolge een ongeval overkomen aan boord van een luchtvaarttoestel gebruikt ter gelegenheid van wedstrijden, exhibities, snelheidsproeven, raids, oefenvluchten, recordvluchten of recordpogingen, alsmede gedurende elke proefvlucht of aan boord van een prototypetoestel ;
- het overlijden ingevolge het uitoefenen van een luchtsport, alsook een elastieksprong ;
- het overlijden dat rechtstreeks of onrechtstreeks het gevolg is van opstanden, burgerlijke onlusten, daden van collectieve geweldpleging met politieke, ideologische of sociale achtergrond, al dan niet vergezeld van opstandigheid tegen de Overheid of alle ingestelde machten. Ethias zal echter wel de volgende gevallen **dekken** :
 - wanneer de aangeslotene zich in staat van wettige zelfverdediging bevindt ;
 - wanneer de aangeslotene, onafhankelijk van zijn wil, verwickeld is in opstanden of daden van collectieve geweldpleging zoals hierboven omschreven en niet actief en vrijwillig aan deze gebeurtenissen deelneemt ;
 - wanneer de aangeslotene in België of in de aangrenzende gebieden tussenkomt als lid van de door de Overheid ingestelde ordehandhavingstroepen ;
- het overlijden veroorzaakt door een oorlogsgebeurtenis. Indien de aangeslotene zich in een land bevindt waar een gewapend conflict tijdens zijn verblijf uitbarst, is het overlijden ~~erfor~~ verzekerd voor zover de aangeslotene niet op en actieve wijze aan de vijandelijkheden heeft deelgenomen. Indien de aangeslotene zich naar een land begeeft waarin een gewapend conflict bestaat, is het overlijden niet verzekerd, tenzij Ethias op voorhand haar akkoord gegeven heeft en voor zover de aangeslotene niet op een actieve wijze aan de vijandelijkheden deelneemt.

7.4. Uitkeringswijze : kapitaal of rente

De keuze van de uitkering (kapitaal of rente) behoort aan de begunstigen van de prestatie toe. De wezenrente zal echter altijd onder de vorm van een rente uitbetaald worden. De **omzetting van een rente in een kapitaal** zal gebeuren, overeenkomstig de gebruikte op het gebied van de minimum provisie, zoals voorzien in Artikel 48 van het Koninklijk Besluit van 14 november 2003 dat betrekking heeft op de levensverzekeringsactiviteit.

De begunstigen van de prestatie maken hun keuze aan Ethias bekend middels een gedateerd en ondertekend schrijven. Bij gebrek aan dergelijke kennisgeving binnen een maand te rekenen vanaf het openvallen van het recht op de prestatie, zullen ze verondersteld worden te hebben gekozen voor de uitkering onder de vorm van **renten**.

Er is uitdrukkelijk voorzien dat, wanneer het jaarlijks bedrag van de rente bij de aanvang gelijk is of minder bedraagt dan het minimumbedrag bepaald in artikel 28§2 van de WAP, de prestatie onder de vorm van een **kapitaal** wordt uitbetaald.

Artikel 8. RECHTEN VAN DE AANGESLOTENEN

8.1. Verworven reserves en prestaties

De aangeslotene kan aanspraak maken op de verworven reserves en prestaties.

De aangeslotene kan aanspraak maken op zijn **verworven reserves** op het ogenblik van de uittreding of wanneer hij niet meer voldoet aan de aansluitingsvoorwaarden alsook op zijn **verworven prestaties** op de conventionele datum van pensionering.

De gedetailleerde berekening van de verworven rechten, overeenkomstig de wetgeving van kracht, worden in **bijlage VI** van huidige reglement opgenomen.

8.2. Afkoop

De aangeslotene kan het recht op afkoop van zijn reserves enkel uitoefenen op het ogenblik waarop hij de leeftijd van 60 jaar heeft bereikt en op voorwaarde dat hij uit dienst is van de verzekeringnemer.

Artikel 9. MEDISCHE FORMALITEITEN

De aansluiting bij huidig pensioenstelsel gebeurt zonder voorafgaande medische formaliteiten. De op het ogenblik van de aansluiting bestaande aandoeningen worden gedekt.

Artikel 10. MEDE TE DELEN INLICHTINGEN

De verzekeringnemer is verplicht alle inlichtingen die noodzakelijk zijn voor het beheer en de toepassing van de groepsverzekering aan Ethias mede te delen. De verzekeringnemer deelt de tekst van het reglement mee aan de aangeslotene die erom vraagt. De verzekeringnemer deelt aan de aangeslotene eveneens de contracten mee die op zijn hoofd werden afgesloten.

De verzekeringnemer deelt maandelijks aan Ethias alle wijzigingen mee in de inlichtingen die bij de aansluiting waren verstrekt, en de data waarop deze zich hebben voorgedaan.

De verzekeringnemer is verplicht om Ethias schriftelijk op de hoogte te brengen van elke adreswijziging. De kennisgeving door Ethias aan de aangeslotene of de verzekeringnemer is geldig indien deze gedaan werd op het laatste aan Ethias medegedeelde adres.

Bij de jaarlijkse aanpassingen communiceert Ethias aan de aangeslotene een pensioenfiche die tenminste volgende gegevens bevat :

- het bedrag van de verworven reserves en prestaties ;
- de variabele elementen die in aanmerking werden genomen voor de berekening van de verworven reserves en prestaties ;

- het bedrag van de verworven reserves van het vorige jaar.

Dezelfde inlichtingen zullen opgenomen worden in een document dat bestemd is voor de verzekeringnemer.

Artikel 11. BEREKENINGSWIJZE

Bij de aansluiting voert Ethias de berekeningen uit op basis van de toestand van kracht op dat ogenblik.

Bij het begin van elk verzekeringsjaar gaat Ethias over tot de jaarlijkse aanpassing van de verzekering. Daartoe voert ze de berekeningen uit op basis van de toestand zoals die volgt uit de inlichtingen die haar medegedeeld werden door de verzekeringnemer.

Bij pensionering, uittreding of overlijden van de aangeslotene, voert Ethias berekeningen uit op basis van de toestand zoals die volgt uit de inlichtingen die haar medegedeeld werden door de verzekeringnemer.

Artikel 12. WINSTDEELNAME - *Bijkomend rendement*

De individuele tijdelijke overlijdensverzekeringscontracten en het financieringsfonds bepaald in dit reglement nemen elk jaar deel in de verdeling van de eventuele ontvangstoverschotten toegekend door Ethias op basis van het verdelingsplan neergelegd bij de CBFA.

De aan de tijdelijke overlijdensverzekeringscontracten toegekende deelnamen in de ontvangstoverschotten **dragen bij** met deze kapitalen tot de opbouw van de door dit reglement verzekerde prestaties.

De deelnamen in de ontvangstoverschotten worden tezelfdertijd en volgens dezelfde regels uitgekeerd als deze voorzien voor de uitkering van de prestaties waarop ze betrekking hebben.

Artikel 13. TARIEVEN (VOOR DE VERZEKERDE OVERLIJDENSPRESTATIES)

De toegepaste tarieven zijn de door Ethias bij de CBFA neergelegde groepsverzekeringstarieven.

Bij wijziging van de tarieven, zal elke nieuwe aansluiting, elke nieuwe premie berekend worden met behulp van het nieuwe tarief.

Bij wijziging van de wetgeving betreffende de levensverzekeringsactiviteit, zullen de groepsverzekeringstarieven van Ethias dienovereenkomstig aangepast worden.

Artikel 14. TOEPASSELIJKE BEPALINGEN

Naast de **wettelijke bepalingen**, worden de rechten en verplichtingen van de groepsverzekering bepaald door **dit reglement** waarin de algemeen voorwaarden van de groepsverzekering van Ethias inbegrepen zijn.

Een **pensioenfiche** wordt aan elke aangeslotene gegeven. Deze bevat in voorkomend geval de individuele contracten, ook polis genaamd, van de aangeslotene.

Het afsluiten van de groepsverzekering betekent de instemming met de **statuten** van Ethias. De verzekeringnemer erkent een exemplaar van die statuten te hebben ontvangen.

Artikel 15. WIJZIGING OF OPHEFFING VAN DE PENSIOENTOEZEGGING

Zonder afbreuk te doen aan de toepasselijke wettelijke en reglementaire bepalingen kan dit reglement op elk ogenblik worden gewijzigd middels een bijvoegsel. In overeenstemming met de wettelijke bepalingen moet elke wijziging bij collectieve arbeidsovereenkomst sluiten worden omdat de huidige pensioentoezegging werd in een collectieve arbeidsovereenkomst opgenomen.

Elke **vermindering of opheffing van de collectieve pensioentoezegging** wordt door de sociale wetgeving en de bepalingen van huidig reglement geregeld. De vermindering of opheffing van huidige pensioentoezegging is denkbaar in de volgende gevallen :

- invoering van nieuwe wettelijke bepalingen, CBFA-richtlijnen of andere maatregelen of feitelijke omstandigheden die rechtstreeks of onrechtstreeks tot een meerkost van de collectieve pensioentoezegging leiden ;

- basiswijzigingen in de sociale zekerheidswetgeving waarop de collectieve pensioentoezegging een aanvulling vormt ;
- interne of externe economische ontwikkelingen die het evenwicht van de onderneming bedreigen ;
- afsluiten van een nieuwe collectieve pensioentoezegging die op zijn minst dezelfde voordelen voorziet dan huidige collectieve pensioentoezegging.

De beslissing tot wijziging of opheffing van huidige collectieve pensioentoezegging wordt onmiddellijk aan de aangeslotenen door de verzekeringnemer medegegeeld.

De wijziging in het pensioenstelsel mag in geen geval leiden tot een **vermindering van de verworven prestaties en reserves** voor de verlopen dienstjaren.

Artikel 16. FISCALITEIT

16.1. Fiscale voordelen betreffende de premies van de groepsverzekering

De werkgeversbijdragen vormen aftrekbare bedrijfskosten - of, indien de verzekeringnemer onderworpen is aan de rechtspersonenbelasting, niet-belastbare sommen - binnen de grenzen en onder de door de wet gestelde voorwaarden, hoofdzakelijk toepassing de 80% regel.

16.2. Taksen en bijdragen op de premies

Overeenkomstig Artikel 176², 6° van het Wetboek met zegel gelijkgestelde taksen en onder voorbehoud van mogelijke wetwijzigingen, is de verzekeringnemer vrijgesteld van de jaarlijkse taks op de verzekeringscontracten.

De bijzondere sociale zekerheidsbijdrage op de werkgeversstortingen is ten laste van de verzekeringnemer. Deze wordt toegepast, aangegeven en betaald door de verzekeringnemer zelf.

Alle supplementen zoals taksen en bijdragen die op het contract van toepassing zijn of zouden zijn, zijn verschuldigd volgens de bepalingen van de wetgeving die ze invoert.

16.3. Belastingen en bijdragen op de prestaties

De belastingen, voorheffingen, rechten, taksen of diverse bijdragen verschuldigd op de prestaties zijn, door het feit van hun uitkering, ten laste van de begunstigten.

Alle nieuwe belastingen, rechten, taksen en diverse bijdragen zullen verschuldigd zijn volgens de bepalingen van de wetgeving die ze invoert.

Artikel 17. UITTREDING

Bij de uittreding, worden de contracten tijdelijk overlijden één jaar opgezegd, wat de opheffing van de waarborg overlijden verbonden aan deze contracten impliceert.

17.1. Keuze van de aangeslotene

Bij zijn uittreding beschikt de aangeslotene over de volgende mogelijkheden :

1. zijn verworven reserves overdragen naar de pensioeninstelling van de nieuwe werkgever met wie hij een arbeidsovereenkomst heeft gesloten, op voorwaarde dat hij wordt aangesloten bij de pensioentoezegging van die werkgever ;
2. zijn verworven reserves overdragen naar een pensioeninstelling die de totale winst onder de aangeslotenen in verhouding tot hun reserves verdeelt en de kosten beperkt volgens de door de Koning vastgestelde regels ;
3. zijn verworven reserves bij Ethias laten zonder wijziging van de pensioentoezegging of deze onder te brengen in de **onthaalstructuur** indien deze voorzien werd door de verzekeringnemer.

Deze onthaalstructuur is opgericht conform de wettelijke bepalingen inzake de aanvullende pensioenen. Ze is bestemd tot het opvangen van :

- de door elke aangeslotene bij een andere pensioeninstelling verworven reserve ingevolge een beroepsactiviteit voorafgaand aan huidige indiensttreding ;
- de reserves van de aangeslotenen bij hun uittrekking.

De werking van de onthaalstructuur wordt beheerst door een bijzonder reglement, dat bij huidig reglement wordt gevoegd (bijlage VII).

17.2. Procedure

De verschillende hierboven beschreven oplossingen worden opgenomen in een document dat opgemaakt wordt door Ethias en dat door tussenkomst van de verzekeringnemer aan de aangeslotene wordt overgemaakt overeenkomstig de volgende modaliteiten :

- Ten laatste binnen de dertig dagen volgend op de uittrekking, stelt de verzekeringnemer Ethias hiervan in kennis.
- Ten laatste binnen de dertig dagen volgend op deze mededeling, deelt Ethias aan de verzekeringnemer de verworven prestaties en reserves mede, alsmede het document dat de verschillende mogelijke oplossingen beschrijft. De verzekeringnemer brengt de aangeslotene hiervan onmiddellijk op de hoogte.
- Vanaf dit ogenblik beschikt de aangeslotene over een termijn van dertig dagen om de verzekeringnemer in te lichten over zijn keuze middels een gedateerd en ondertekend schrijven.
- Binnen de twee daaropvolgende weken, deelt de verzekeringnemer de keuze van de aangeslotene mede aan Ethias, die dan over een termijn van één maand beschikt om de gekozen oplossing toe te passen. Indien de aangeslotene gekozen heeft voor de overdracht naar een andere pensioeninstelling en Ethias deze overdracht niet uitvoert binnen de voornoemde termijn van één maand, zullen de verworven reserves, geactualiseerd op het einde van deze termijn, verhoogd worden met de wettelijke intresten voor de periode die ingaat bij het verstrijken van een termijn van één maand tot de datum van de werkelijke storting. Deze wettelijke intresten zijn ten laste van Ethias.

De keuze van de aangeslotene rechtstreeks kenbaar gemaakt aan Ethias zal dezelfde waarde hebben als deze kenbaar gemaakt aan de verzekeringnemer.

Indien de aangeslotene nagelaten heeft zijn keuze geldig mede te delen aan Ethias binnen de voornoemde termijn, wordt hij verondersteld gekozen te hebben, bij de beëindiging van zijn arbeidscontract, voor de instandhouding van de verzekering zonder enige verdere premiebetaling. De aangeslotene kan echter op elk moment vragen om zijn reserves over te dragen.

Als de verzekeringnemer het beheer van zijn onthaalstructuur niet heeft toevertrouwd aan Ethias, zullen de documenten die opgemaakt worden door Ethias conform de maatregelen van het huidige Artikel de bedragen niet vermelden van de te verwachten prestaties van deze structuur.

Artikel 18. NIET BETALING VAN DE PREMIES

Bij niet-betaling van de premies binnen de maand na hun vervaldag, zal Ethias een aanmaning sturen naar de verzekeringnemer per eenvoudig schrijven.

Indien er geen regeling is binnen de maand volgend op het versturen van de aanmaning, zal Ethias een ingebrekestelling sturen naar de verzekeringnemer per aangetekend schrijven. Elke schriftelijke mededeling van de verzekeringnemer aan Ethias om de premies niet meer te betalen of om de afkoop te vragen, ontslaat Ethias van het versturen van een ingebrekestelling per aangetekend schrijven.

In elk geval zal Ethias de aangeslotenen per eenvoudig schrijven op de hoogte brengen van de niet-betaling van de premies binnen drie maanden na hun vervaldag.

De niet-betaling van de premies leidt tot de **opzegging** van het contract. De opzegging wordt slechts van kracht na het verstrijken van een termijn van dertig dagen te rekenen vanaf het verzenden aan de verzekeringnemer van de ingebrekestelling per aangetekend schrijven, die de vervaldag van de premie en de gevolgen van de niet-betaling herinnert.

De verworven reserves van elke aangeslotene zullen geïndividualiseerd worden en zullen het voorwerp uitmaken van de individuele contracten met een combinatie van type « uitgesteld kapitaal ».

Artikel 19. OPZEGGING VAN DE GROEPSVERZEKERING IN GEVAL VAN DEFINITIEVE OPHEFFING VAN HET PENSIOENSTELSEL, VEREFFENING, ONTBINDING OF FAILLISSEMENT VAN DE VERZEKERINGNEMER

19.1. Lot van de contracten

De contracten tijdelijk overliden één jaar zullen opgezegd worden, wat de opheffing van de waarborg overliden verbonden aan deze contracten impliceert.

19.2. Lot van het financieringsfonds

Behoudens in geval van definitieve opheffing van het pensioenstelsel, in geval van vereffening van de werkgever, van faillissement van de werkgever en van analoge procedures of in geval van ontslagen zoals bedoeld in de wet van 28 juni 1966 betreffende de schadeloosstelling van de werknemers die ontslagen worden bij sluiting van ondernemingen en in het koninklijk besluit van 29 augustus 1985 tot bepaling van de ondernemingen in moeilijkheden of die uitzonderlijk ongunstige economische omstandigheden kennen, bedoeld in Artikel 39*bis* van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, zonder dat de pensioentoezegging hernomen wordt door een andere onderneming, de activa van het financieringsfonds dienen de activa van het financieringsfonds op de eerste plaats om de verworven reserves aan te zuiveren.

Indien, na de aanzuivering van de verworven reserves, er nog tegoeden zijn in het financieringsfonds, worden deze middelen in een sociaal fonds van de werkgever gestort, beheerd conform het Artikel 15, h) van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven, indien er geen andere modaliteiten van toewijzingen zijn overeengekomen door een collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 20. OPZEGGING VAN DE GROEPSVERZEKERING IN DE ANDERE GEVALLEN

20.1. Gevallen van opzegging en gevolgen voor de prestaties

De groepsverzekering kan worden opgezegd :

- in geval van niet-betaling van de premies ;
- na beslissing van de verzekeringsnemer, schriftelijk medegedeeld aan Ethias, in de limitatief opgesomde gevallen in Artikel 15.

Ethias zal per eenvoudig schrijven de aangeslotenen op de hoogte brengen van de opzegging van de groepsverzekering en de gevolgen hiervan.

20.2. Lot van de contracten

De contracten "tijdelijk overliden één jaar" zullen opgezegd worden, wat de opheffing van de waarborg overliden verbonden aan deze contracten impliceert.

20.3. Lot van het financieringsfonds

Behalve in geval van overdracht van de verzekering overeenkomstig de bepalingen voorzien in Artikel 21 hierna, zullen de reserves van het financieringsfonds verdeeld worden op individuele contracten met een combinatie van type « uitgesteld kapitaal » op dat moment en voor dat doel opgestelde overeenkomstig de bepalingen van artikel 50 van het koninklijk besluit van 14 november 2003 betreffende de levensverzekeringsactiviteit.

Artikel 21. OVERDRACHT VAN DE GROEPSVERZEKERING

De groepsverzekering kan afgekocht worden met als doel het geheel van de reserves over te dragen aan een andere pensioeninstelling.

De beslissing om de reserves over te dragen behoort toe aan de verzekeringnemer. Deze beslissing wordt genomen in overeenstemming met de toepasselijke wettelijke bepalingen.

Geen enkele liquidatievergoeding mag ten laste worden gelegd van de aangeslotenen noch afgetrokken worden van de op het ogenblik van de overdracht verworven reserves.

Geen enkele liquidatievergoeding zal ten laste worden gelegd van de verzekeringnemer indien hij een wachttijd respecteert van één jaar tussen de vraag van overdracht van de reserves en de effectieve overdracht.

De verzekeringnemer licht de aangeslotenen in over elke verandering van pensioeninstelling en de eventuele overdracht van de reserves die hieruit voortvloeit. Voorafgaand aan de werkelijke overdracht, deelt de verzekeringnemer zijn overdrachtvoorstel inclusief de voorwaarden aan de CBFA mee, die zich hiertegen kan verzetten indien hierdoor het evenwicht van de overdragende onderneming bedreigd wordt.

Artikel 22. ONBETWISTBAARHEID

Ethias dekt de aangeslotene op basis van de door de verzekeringnemer medegedeelde gegevens. De verzekeringnemer is verantwoordelijk voor de juistheid van de medegedeelde inlichtingen.

De contracten worden onbetwistbaar één jaar na de datum vanaf hun onderschrijving. Ingevolge zal Ethias zich niet meer beroepen op het onopzettelijk verzwijgen of het onopzettelijk onjuist mededelen van gegevens door de verzekeringnemer.

In het geval de verzekeringnemer opzettelijk inlichtingen verzwieeg ofwel onjuist inlichtingen communiceerde, behoudt Ethias zich het recht om het contract te annuleren en de premies te behouden die gestort zijn tot aan het moment waarop Ethias kennis nam van deze feiten.

Wanneer de geboortedatum of het geslacht onjuist werden gecommuniceerd, kunnen de prestaties aangepast worden, rekening houdend met de juiste leeftijd of het juiste geslacht die in aanmerking moet genomen worden.

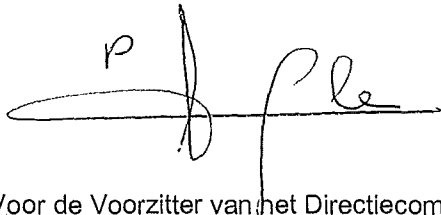
Artikel 23. GESCHILLEN

De groepsverzekering wordt door het Belgische recht beheerst. Zonder afbreuk te doen aan de bevoegdheid van de Belgische hoven en rechtbanken, kan elk geschil betreffende de groepsverzekering voorgelegd worden aan de CBFA, Congresstraat, 12-14 te 1000 BRUSSEL.

In tweevoud opgemaakt in het Frans en in het Nederlands te Luik op 24 oktober 2006, waarbij elke partij erkent een exemplaar te hebben ontvangen.

Voor Ethias,

Voor de verzekeringnemer,



Voor de Voorzitter van het Directiecomité,
Philippe ENGELIN
Dienstverantwoordelijke



Alain FLAUSCH
Bestuurder - directeur-generaal

MAATSCHAPPIJ VOOR HET
INTERCOMMUNAAL VERVOER TE BRUSSEL
Gulden Vlieslaan, 15
1050 BRUSSEL

LIJST VAN DE BIJLAGEN

- | | |
|-------------|--|
| BIJLAGE I | LIJST VAN DE CAO'S VAN CONVENTIONEEL BRUGPENSIOEN EN VAN CANADA DRY BRUGPENSIOEN |
| BIJLAGE II | GEBRUIKTE PARAMETERS VOOR DE BEREKENING VAN DE VERBETERDE WETTELIJKE PENSIOENEN (RUST EN OVERLEVING) |
| BIJLAGE III | LOT VAN DE PERSOONLIJKE BIJDRAGEN GESTORT DOOR PERSONEN TEWERKGESTELDE TUSSEN 1 JANUARI 1995 EN 31 DECEMBER 2005 |
| BIJLAGE IV | FINANCIERINGSPLAN |
| BIJLAGE V | AANPASSINGSCOËFFICIËNTEN VOOR HET LOON |
| BIJLAGE VI | TECHNISCHE BIJLAGE BETREFFENDE VERWORVEN RECHTEN, MINIMUM VOORZIENING EN DE AANVULLENDE RESERVE VOOR VERVROEGING |
| BIJLAGE VII | REGLEMENT VAN DE ONTHAALSTRUCTUUR |

ANNEXE I AU RÈGLEMENT DE L'ASSURANCE DE GROUPE N° 807
DE TYPE « PRESTATIONS DÉFINIES EN RENTES »
SOUSCRITE PAR LA SOCIÉTÉ DES TRANSPORTS INTERCOMMUNAUX DE BRUXELLES (S.T.I.B.)

- LISTE DES CCT DE PRÉPENSION CONVENTIONNELLE ET DE PRÉPENSION CANADA DRY -

CCT en matière de prépension conventionnelle :

Ouvriers :

- CCT du 11 mars 1980 (1980 à 1982) ;
- CCT du 1er juillet 1983 (1983 à 1988) ;
- CCT du 3 novembre 1988 (1989) ;
- CCT du 10 mars 1989 (1990) ;
- CCT du 13 décembre 1990 (1991 et 1992) ;
- CCT du 4 mars 1993 (1er janvier 1993 au 30 juin 1993) ;
- CCT du 14 juillet 1993 (1er juillet 1993 au 31 décembre 1995).

Employés :

- CCT du 2 mai 1980 (1980 à 1982) ;
- CCT du 1er juillet 1983 (1983 à 1988) ;
- CCT du 3 novembre 1988 (1989) ;
- CCT du 10 mars 1989 (1990) ;
- CCT du 13 décembre 1990 (1991 et 1992) ;
- CCT du 4 mars 1993 (1er janvier 1993 au 30 juin 1993) ;
- CCT du 14 juillet 1993 (1er juillet 1993 au 31 décembre 1995).

Employés et ouvriers :

- CCT du 22 février 1995 portant exécution de certaines mesures de l'accord interprofessionnel en matière de prépension dans les entreprises de la région de Bruxelles-Capitale ;
- CCT du 12 décembre 1995 relative à la prépension ;
- CCT du 24 juin 2005 relative à la Programmation sociale 2005-2006.

CCT en matière de prépension Canada Dry :

- CCT du 23 avril 1996 relative à l'octroi d'une allocation complémentaire de chômage en faveur de certains membres du personnel âgés licenciés (prolongée par la CCT du 30 septembre 1999) ;
- CCT du 13 février 2001 relative à la Programmation sociale 2001-2002 ;
- CCT du 2 juillet 2003 relative à la Programmation sociale 2003-2004 ;
- CCT du 24 juin 2005 relative à la Programmation sociale 2005-2006 (et son avenant du 27 septembre 2005).

**ANNEXE II AU RÈGLEMENT DE L'ASSURANCE DE GROUPE N° 807
DE TYPE « PRESTATIONS DÉFINIES EN RENTES »
SOUSCRITE PAR LA SOCIÉTÉ DES TRANSPORTS INTERCOMMUNAUX DE BRUXELLES (S.T.I.B.)
- PARAMÈTRES UTILISÉS POUR LE CALCUL
DE LA PENSION LÉGALE RÉELLE CORRIGÉE (RETRAITE ET SURVIE) -**

Quelle que soit la situation familiale et le sexe de l'affilié, la **pension légale de retraite réelle** sera corrigée de telle manière qu'on puisse la définir comme une pension légale "homme" (c'est-à-dire en 45^{ème}), calculée au taux ménage et pour une carrière complète, à savoir 45 ans. Cette carrière est calculée à partir du 1^{er} janvier de l'année au cours de laquelle l'affilié atteint l'âge de 20 ans (ou 21 ans s'il est né en décembre) jusqu'au 31 décembre de l'année au cours de laquelle il atteint l'âge de 64 ans (ou 65 ans s'il est né en décembre).

Quelle que soit la situation familiale et le sexe de l'affilié, la **pension légale de survie réelle** sera corrigée de telle manière qu'on puisse la définir comme une pension légale calculée au taux ménage (c'est-à-dire en multipliant les « quotités » de pension de survie par 1,25) et pour une carrière complète, à savoir « x » années (« x » étant le nombre d'années pris en compte). Cette carrière est calculée à partir du 1^{er} janvier de l'année au cours de laquelle l'affilié atteint l'âge de 20 ans (ou 21 ans s'il est né en décembre) jusqu'au 31 décembre de l'année qui précède son décès. La pension légale de survie corrigée est limitée à la pension au taux ménage qu'aurait perçue l'affilié s'il était parti en pension légale l'année de son décès, après 45 années de carrière.

Les corrections à apporter aux pensions légales (de retraite ou de survie) sont les suivantes :

1) Corriger les rémunérations d'un affilié pour les périodes de prestation à temps partiel

Les rémunérations indiquées dans le brevet de pension sont corrigées en les multipliant par le facteur

$$1 / \text{PAM}$$

où PAM est le pourcentage d'activité moyen de l'année concernée. Ce pourcentage d'activité est celui qui a été pris en compte pour la détermination des rémunérations effectivement payées au cours de ces périodes, ces rémunérations étant comptabilisées par l'Office National des Pensions .

Les périodes de prestation à temps partiel doivent (sauf celles dont il est question au dernier point) être renseignées par la STIB au moment du départ à la pension ou du décès de l'affilié. **A défaut**, les rémunérations renseignées sur le brevet de pension sont prises en compte telles quelles.

2) Compléter la carrière d'un affilié pour les rémunérations manquantes avant l'entrée en service à la

STIB

Les rémunérations relatives à une activité autre que celle exercée à la STIB ne sont pas prises en compte.

Si l'affilié n'est pas entré en service à la STIB un 1^{er} janvier, la rémunération indiquée dans le brevet de pension pour l'année de l'entrée en service n'est pas prise en compte. Nous appellerons rémunération de référence la rémunération de l'année civile suivante.

Si l'affilié est entré en service à la STIB un 1^{er} janvier, la rémunération indiquée dans le brevet de pension pour l'année de l'entrée en service est prise en compte. Nous appellerons rémunération de référence la rémunération de cette année-là.

La rémunération éventuellement supprimée ainsi que les rémunérations manquantes jusqu'au 1^{er} janvier de l'année au cours de laquelle l'affilié atteint l'âge de 20 ans (ou 21 ans s'il est né en décembre) sont calculées en dévaluant la rémunération de référence suivant les coefficients repris à l'annexe V du règlement d'assurance de groupe (coefficients de dévaluation salariale).

Si l'affilié est entré à la STIB avant l'année au cours de laquelle il atteint ses 20 ans (ou 21 ans s'il est né en décembre), les rémunérations indiquées dans le brevet de pension pour les années antérieures à cette année en question ne sont pas à prendre en compte.

3) Compléter la carrière d'un affilié pour lequel la carrière à la STIB a été interrompue pour quelque cause que ce soit, sauf circonstances reprises aux points 7 et 8.

Les rémunérations indiquées dans le brevet de pension et concernées par l'interruption ne sont pas prises en compte (rejet global des rémunérations pour toute année civile concernée par l'interruption). Nous appellerons rémunération de référence la rémunération de la première année civile complète qui suit l'interruption.

Les rémunérations supprimées ou manquantes sont remplacées par les rémunérations calculées en dévaluant la rémunération de référence suivant les coefficients repris à l'annexe V du règlement d'assurance de groupe (coefficients de dévaluation salariale). Aucune des rémunérations de remplacement ne peut être inférieure à la dernière rémunération complète précédent l'interruption.

Les périodes d'interruption doivent être renseignées par la STIB au moment du départ à la pension ou du décès de l'affilié. **A défaut**, les rémunérations renseignées sur le brevet de pension sont prises en compte telles quelles.

4) Compléter la carrière d'un affilié pour les rémunérations et plafonds après la sortie (pour affiliés passifs), le départ en pension anticipée, le départ en prépension conventionnelle après le 01/01/2006

Ce point **n'est pas d'application** pour une pension légale de survie, sauf en cas de décès d'un affilié parti en prépension conventionnelle après le 1^{er} janvier 2006.

Si l'évènement se situe avant le 31 décembre d'une année, la rémunération indiquée pour cette année dans le brevet de pension n'est pas prise en compte. Nous appellerons rémunération de référence la rémunération de l'année civile précédente.

Si l'évènement se situe au 31 décembre d'une année, la rémunération indiquée pour cette année dans le brevet de pension est prise en compte. Nous appellerons rémunération de référence la rémunération de cette année.

La rémunération éventuellement supprimée ainsi que les rémunérations manquantes jusqu'au 31 décembre de l'année au cours de laquelle l'affilié atteint l'âge de 64 ans (ou 65 ans s'il est né en décembre) sont égales à la rémunération de référence. Les plafonds (arrêtés chaque année par l'Office National des Pensions) correspondants à ces années sont ceux de l'année de référence.

5) Compléter la carrière d'un affilié pour les rémunérations et plafonds après un départ en prépension conventionnelle (ou régime assimilé) avant le 01/01/2006.

Les rémunérations à prendre en compte pour ces années sont celles reprises dans le brevet de pension, le cas échéant corrigée suivant le point 1. Les plafonds correspondants à ces années sont ceux réellement pris en compte par l'ONP.

6) Coefficients de réévaluation à prendre en compte

Les coefficients de réévaluations (arrêtés chaque année par l'Office National des Pensions) sont ceux en vigueur à la date du calcul de la pension légale sauf pour les sorties, les prépensions conventionnelles après le 01/01/2006 et les pensions anticipées où les coefficients de réévaluation sont ceux de l'année de référence définie au point 4 ci-dessus.

7) Sortie d'un affilié puis réengagement avant le 01/01/2006

Les portions de carrière prestées à la STIB doivent être vues comme une seule période d'activité sans sortie. Pour la portion de carrière manquante, la même philosophie de calcul qu'au point 3 est appliquée.

Les périodes d'interruption doivent être renseignées par la STIB au moment du départ à la pension ou du décès de l'affilié. **A défaut**, les rémunérations renseignées sur le brevet de pension sont prises en compte telles quelles.

8) Sortie d'un affilié puis réengagement après le 01/01/2006

Les portions de carrière prestées à la STIB doivent être vues comme des périodes d'activité distinctes pour lesquelles des droits acquis - relatifs à chaque période - sont calculés.

Les pensions légales corrigées intervenant dans les calculs relatifs à chaque période doivent être calculées conformément à la méthode décrite ci-dessus en supposant les autres périodes d'activité comme non prestées à la STIB.

Les périodes d'interruption doivent être renseignées par la STIB au moment du départ à la pension ou du décès de l'affilié. **A défaut**, les rémunérations renseignées sur le brevet de pension sont prises en compte telles quelles.

9) Pension légale carrière complète et au taux ménage

La pension légale de retraite **corrigée** est calculée en 45^{ème}, au taux ménage.

La pension légale de survie **corrigée** est calculée en x^{ème}, suivant la définition de « x » reprise au début de la présente annexe, au taux ménage.

Dispositions diverses :

- Si l'affilié n'est pas resté au moins une année civile complète à la STIB, le calcul des prestations s'effectuera exclusivement sur base de la pension légale **estimée**.

- Si l'affilié a exercé une autre activité rémunérée en tant que travailleur salarié **en même temps** que celle qu'il a exercée à la STIB, le calcul des prestations s'effectuera exclusivement sur base de la pension légale **estimée**. Cette situation doit être renseignée par la STIB au moment du départ à la pension ou du décès de l'affilié.

ANNEXE III AU RÈGLEMENT DE L'ASSURANCE DE GROUPE N° 807
DE TYPE « PRESTATIONS DÉFINIES EN RENTES »
SOUSCRITE PAR LA SOCIÉTÉ DES TRANSPORTS INTERCOMMUNAUX DE BRUXELLES (S.T.I.B.)

- SORT DES CONTRIBUTIONS PERSONNELLES VERSÉES PAR LES PERSONNES ENGAGÉES
ENTRE LE 1^{ER} JANVIER 1995 ET LE 31 DÉCEMBRE 2005 -

EXPOSÉ :

Pour les personnes engagées entre le 1^{er} janvier 1995 et le 31 décembre 2005, le versement de contributions personnelles à charge de l'affilié actif était prévu. Ces contributions personnelles alimentaient un contrat dénommé « contrat cotisations », aujourd'hui renommé « contrat contributions personnelles ».

Ces contrats garantissaient le paiement d'un capital en cas de vie de l'affilié à la date conventionnelle de mise à la retraite ou à la retraite anticipée, dénommé « capital vie », et, en cas de décès de l'affilié actif avant cette date, le remboursement de la réserve constituée à la date du décès, dénommé « capital décès ». L'assurance était réalisée par la souscription d'un contrat « capital différé avec contre-assurance de la réserve » ou « FIRST Benefit ».

Ces capitaux, augmentés des participations bénéficiaires, **contribuent** à la constitution des prestations assurées, telles que définies dans le règlement initial et reprises aux **Articles 4.1, 4.2 et 4.3 du règlement** entré en vigueur le 1^{er} janvier 2006. Toutefois, la réserve du contrat FIRST Benefit ne contribue à constituer le capital décès que pour autant qu'un contrat individuel « temporaire décès un an » ait été établi et que les conditions d'obtention de la prestation soient remplies.

Le règlement entré en vigueur le 1^{er} janvier 2006 ne prévoit plus le versement de contributions personnelles servant à constituer le régime en prestations définies à partir de cette date. Ce sont dès lors uniquement des valeurs de réduction des contrats précités qui contribuent désormais à la constitution des prestations définies au règlement de pension complémentaire.

La présente annexe a pour objet de préciser les conditions relatives à ces contrats, ainsi que déterminer les droits acquis des affiliés concernés.

1. LE CONTRAT CONTRIBUTIONS PERSONNELLES COMME COMPOSANTE DES PRESTATIONS DÉFINIES AU RÈGLEMENT DE PENSION COMPLÉMENTAIRE

1.1 Réserves et prestations acquises

Le calcul détaillé des droits acquis, conformément à la législation en vigueur, est repris à l'**annexe VI** au présent règlement.

1.2 Garantie de rendement

L'affilié a droit au moment de sa sortie, de sa retraite ou en cas d'abrogation de l'assurance de groupe, à la partie de sa contribution personnelle qui n'a pas été consommée pour la couverture du risque décès et invalidité avant la retraite, capitalisée au taux prévu à l'article 24 § 1^{er} de la LPC.

1.3 Participations bénéficiaires

Ethias attribue chaque année des participations bénéficiaires aux contrats contributions personnelles. Ces participations bénéficiaires s'ajoutent aux capitaux assurés, l'ensemble contribuant à constituer les prestations prévues au règlement d'assurance de groupe.

Les participations bénéficiaires sont liquidées en même temps et selon les mêmes règles que celles prévues pour la liquidation des prestations auxquelles elles se rapportent.

La part des participations bénéficiaires vie attribuée au 1^{er} janvier de l'année au cours de laquelle la fiche de pension est émise, est mentionnée sur cette fiche sous réserve de son approbation par l'assemblée générale d'Ethias.

1.4 Prise en compte du contrat contributions personnelles lors de la liquidation des prestations définies au règlement de pension complémentaire

Les prestations constituées par les contrats contributions personnelles et libellées en capital sont prises en compte dans les prestations définies au règlement de pension complémentaire à concurrence d'une rente obtenue en **convertissant** les capitaux et participations bénéficiaires acquises des contrats contributions personnelles à partir des règles d'actualisation imposées pour le calcul de la réserve minimale en exécution de la loi du 9 juillet 1975, soit, à la date d'entrée en vigueur du règlement, un taux d'intérêt technique de 6 % et les tables de mortalité MR/FR et compte tenu, en cas de liquidation à la date conventionnelle de mise à la retraite ou à la retraite anticipée, d'un taux de réversibilité de 66 % pour les affiliés mariés ou qui cohabitent légalement. Les dispositions reprises ci-dessus s'appliquent quel que soit le mode de liquidation choisi.

2. LE CONTRAT CONTRIBUTIONS PERSONNELLES LIBRE D'AFFECTATION

Le contrat contributions personnelles n'est pas une composante des prestations en cas de **décès** définies au règlement de pension complémentaire et est ainsi libre d'affectation lorsque l'affilié n'a ni conjoint ni cohabitant légal et qu'en conséquence aucun contrat individuel « temporaire décès un an » n'a été établi pour assurer une rente complémentaire de survie.

3. LIQUIDATION DES PRESTATIONS ASSURÉES EN RELATION AVEC LE CONTRAT CONTRIBUTIONS PERSONNELLES

3.1 En cas de vie de l'affilié

Lorsque l'affilié est en vie à la date conventionnelle de mise à la retraite ou à la retraite anticipée, les prestations vie, dans leur **totalité**, lui sont liquidées sous forme de **capital** ou sous forme de **rentes** selon son choix.

Si l'affilié opte pour une liquidation en capital :

- le capital vie de son contrat individuel FIRST Benefit lui est directement liquidé ;
- un capital issu de la conversion de sa rente complémentaire de retraite (en ce compris la rente complémentaire de survie après retraite), **diminué** du capital vie du contrat individuel FIRST Benefit lui est versé. Ce capital est prélevé du fonds de financement. Pour les règles de **conversion**, il est renvoyé aux dispositions du point 1.4 de la présente annexe.

Si l'affilié opte pour une liquidation en rente :

- le capital vie de son contrat individuel FIRST Benefit est rapporté dans le fonds de financement ;
- sa rente complémentaire de retraite lui est versée. Cette rente est à charge du fonds de financement. Au décès de l'affilié, la rente complémentaire de survie après retraite éventuelle sera également à charge du fonds de financement.

3.2 En cas de décès de l'affilié

En cas de décès de l'affilié avant la date conventionnelle de mise à la retraite ou la retraite anticipée, les prestations décès sont liquidées, dans leur **totalité**, aux bénéficiaires désignés ci-dessous sous forme de **capital** ou sous forme de **rentes**, selon leur choix.

a) Si la réserve du contrat FIRST Benefit a contribué à constituer la prestation décès assurée par le contrat « temporaire décès un an » prévu au règlement

- le **bénéficiaire** de la rente complémentaire de survie avant retraite est le conjoint ou le cohabitant légal de l'affilié au moment du décès ;
- les bénéficiaires de la rente complémentaire d'orphelin sont les enfants à charge de l'affilié au moment du décès.

Si le conjoint ou le cohabitant légal opte pour une liquidation en capital :

- la réserve du contrat FIRST Benefit lui est directement liquidée ;
- un capital issu de la conversion de la rente complémentaire de survie avant retraite, **diminué** de la réserve du contrat FIRST Benefit lui est directement versé. Il s'agit du capital du contrat « temporaire décès un an ». Si le capital ainsi assuré est insuffisant, il est complété par un capital prélevé du fonds de financement. Pour les règles de **conversion**, il est renvoyé aux dispositions du point 1.4 de la présente annexe.

Si le conjoint ou le cohabitant légal opte pour une liquidation en rente :

- la réserve du contrat FIRST Benefit est rapportée dans le fonds de financement ;
- le capital décès du contrat « temporaire décès un an » est également rapporté dans le fonds de financement ;
- la rente complémentaire de survie avant retraite lui est versée. Cette rente est à charge du fonds de financement.

La prestation complémentaire **d'orphelin** sera toujours liquidée sous forme de rentes. La technique de liquidation sera identique à celle de l'alinéa précédent.

b) Si la réserve du contrat FIRST Benefit est libre d'affectation

Les bénéficiaires, par ordre de priorité, sont :

1. les **enfants** de l'affilié, chacun obtenant une part égale, ou leurs descendants par représentation ;
2. à défaut, les **personnes nommément désignées** par l'affilié, chacune recevant la part fixée par l'affilié. La désignation des bénéficiaires et la répartition des prestations assurées ne sont valables que si elles sont faites en faveur de personnes nommément désignées dans un écrit daté et signé par l'affilié et Ethias. A défaut de répartition des prestations, celle-ci sera effectuée par parts égales.

En cas de décès de l'affilié et d'un bénéficiaire sans qu'il soit possible de déterminer l'ordre des décès, l'affilié sera censé avoir survécu au bénéficiaire et la garantie décès sera celle prévue en faveur des bénéficiaires subsidiaires.

À défaut de bénéficiaire, les prestations assurées en cas de décès seront versées dans le **fonds de financement**.

Les affiliés qui désignent nommément les bénéficiaires (point 2) doivent le faire par lettre recommandée à laquelle Ethias accusera réception.

Les prestations peuvent être liquidées, au choix des bénéficiaires, sous forme de capital ou sous forme de rentes. Ethias informe les bénéficiaires dans les délais légaux de ce droit de conversion. La **conversion du capital en rente** s'effectuera conformément aux tarifs qu'Ethias a déposés auprès de la CBFA pour ce type d'opérations, sans toutefois que cette conversion ne puisse conduire à un montant de rente inférieur à celui obtenu en appliquant les modalités de calcul fixées par le Roi et définies à l'article 19 §1^{er} de l'arrêté royal du 14 novembre 2003 portant exécution de la LPC. Le bénéficiaire informera Ethias de son choix par un écrit daté et signé. A défaut d'une telle notification dans un délai d'un mois à dater de l'ouverture du droit à la prestation, il sera censé avoir opté pour la liquidation sous forme de **capital**.

Lorsque le montant annuel de la rente est, dès le départ, inférieur ou égal au montant minimum fixé par la LPC, la prestation est payée en **capital**.

4. RÉSILIATION DE L'ASSURANCE DE GROUPE

S'il est mis fin à l'assurance de groupe, les contrats individuels FIRST Benefit seront maintenus en vigueur dans leur combinaison.

**ANNEXE IV AU RÈGLEMENT DE L'ASSURANCE DE GROUPE N° 807
DE TYPE « PRESTATIONS DÉFINIES EN RENTES »
SOUSCRITE PAR LA SOCIÉTÉ DES TRANSPORTS INTERCOMMUNAUx DE BRUXELLES
(S.T.I.B.)**

- PLAN DE FINANCEMENT -

METHODOLOGIE

La STIB paye chaque année à Ethias :

- Les primes de l'assurance décès prévue au présent règlement
- Les primes de l'assurance collective « invalidité – anciennes conditions » attachée au présent règlement
- Les rentes des bénéficiaires (retraite, survie, orphelins) dont les droits se sont ouverts avant le 1^{er} janvier 1995. Ces rentes ne font que transiter par le fonds de financement, et sont appelées dans la suite « rentes par frais généraux »
- Les dotations nécessaires au fonds de financement pour avoir chaque année au moins la provision requise conformément à la loi. Les bases techniques de calcul des ces provisions sont donc celles prévues à la loi (MR/FR 6% au 1/1/2006)
- Les primes uniques destinées à compléter le capital constitutif de la rente complémentaire de retraite et de survie après retraite, ou le capital constitutif de la rente complémentaire de survie avant retraite lorsque celui assuré au moment du départ en retraite ou du décès est insuffisant.

Ethias effectue tous les 5 ans, et pour la première fois en 2006, une projection des engagements du régime pour les 27 années suivantes (soit en 2006 jusqu'en 2033), sur base des données les plus récentes dont elle dispose.

Les hypothèses de cette projection sont convenues entre les actuaires d'Ethias et la direction de la STIB compte tenu des paramètres économiques/démographiques du moment, de manière à être les plus réalistes possibles.

Sur base de cette projection, la charge globale du régime pour la STIB (primes de l'assurance « invalidité - anciennes conditions » et cotisations ONSS (8,86% au 1/1/2006) sur les primes retraite et décès comprises) est alors nivelée de manière à être constante en pourcentage de la masse salariale soumise au régime de retraite (masse salariale « pensionnable »).

Le pourcentage ainsi déterminé est alors appliqué à la masse salariale annuelle « pensionnable » estimée de l'année sur base des données communiquées par la STIB durant le mois de décembre précédant. La dotation de l'année au fonds de financement vaut alors ce montant diminué des primes décès, rentes par frais généraux et cotisation ONSS de l'année.

PREMIER CALCUL EN 2006

Le calcul effectué par Ethias en 2006 et les hypothèses utilisées en accord avec la STIB sont repris dans le tableau joint à la présente annexe (annexe IV bis).

Ce calcul mène à un taux nivelé de dotations de **8,36%**. Ce taux sera d'application pour les années 2006 à 2010 comprises.

Un nouveau calcul sera effectué en 2011 et donnera lieu à une nouvelle annexe IV bis, et à un nouveau taux pour les 5 années suivantes.

Il en sera de même tous les 5 ans.

DOTATIONS COMPLEMENTAIRES

La STIB effectuera une dotation complémentaire s'il s'avérait que le fonds de financement soit insuffisant pour satisfaire aux exigences légales en matière de provisions minimum et complémentaire. Cette dotation s'effectuerait dans les 6 mois à compter de la constatation de cette insuffisance.

La STIB s'efforcera en outre à effectuer des dotations complémentaires dans la mesure de ses possibilités de manière à financer progressivement les dispenses et/ou modalités d'étalement de financement dont elle bénéficie.

REVISIBILITE

La STIB se réserve le droit de revoir son plan de financement.

Une nouvelle annexe IV serait alors établie décrivant le nouveau plan adopté.

ANNEXE V AU RÈGLEMENT DE L'ASSURANCE DE GROUPE N° 807
DE TYPE « PRESTATIONS DÉFINIES EN RENTES »
SOUSCRITE PAR LA SOCIÉTÉ DES TRANSPORTS INTERCOMMUNAUX DE BRUXELLES (S.T.I.B.)

- COEFFICIENTS DE DÉVALUATION SALARIALE -
(DU 1/01/2006 AU 31/12/2006)

Année	C.D.S.
1961	1,037002194
1962	1,046998621
1963	1,076474209
1964	1,076449161
1965	1,088951613
1966	1,073782458
1967	1,049079008
1968	1,058479093
1969	1,079006322
1970	1,099845893
1971	1,109404069
1972	1,137222526
1973	1,195940414
1974	1,181117258
1975	1,107889200
1976	1,083942460
1977	1,062649734
1978	1,057113535
1979	1,076297419
1980	1,077905767
1981	1,066933758
1982	1,054755958
1983	1,045980313
1984	1,027368262
1985	1,010627674

Année	C.D.S.
1986	1,007511858
1987	1,018435446
1988	1,047784020
1989	1,048272273
1990	1,044110605
1991	1,043059536
1992	1,036052057
1993	1,026635161
1994	1,015064233
1995	1,015768337
1996	1,017755546
1997	1,017246596
1998	1,011956148
1999	1,027503299
2000	1,029689118
2001	1,035057011
2002	1,016094956
2003	1,021496916
2004	1,018744210
2005	1,000000000

**ANNEXE VI AU RÈGLEMENT DE L'ASSURANCE DE GROUPE N° 807
DE TYPE « PRESTATIONS DÉFINIES EN RENTES »
SOUSCRITE PAR LA SOCIÉTÉ DES TRANSPORTS INTERCOMMUNAUX DE BRUXELLES
(S.T.I.B.)**

**- ANNEXE TECHNIQUE CONCERNANT LES DROITS ACQUIS, LA PROVISION MINIMUM ET
LA RÉSERVE COMPLÉMENTAIRE POUR ANTICIPATION -**

DEFINITIONS :

- L'âge normal de la retraite est l'âge à partir duquel la rente n'augmente plus qu'en fonction des hausses de rémunérations. Il est limité à 65 ans.
- Np est la carrière accomplie depuis l'entrée en service, arrondie à l'unité et limitée à 35 ans, à la date de calcul (en tenant compte du part-time).
- N est la carrière depuis l'entrée en service jusque 65 ans, arrondie à l'unité et limitée à 35 ans (en tenant compte du part-time).
- N'p est la carrière accomplie depuis l'entrée en service (ou la date d'affiliation à l'assurance de groupe si l'affilié est entré avant le 1^{er} janvier 1996), non arrondie et limitée à 35 ans (non limitée si l'affilié est entré avant le 1^{er} janvier 1996), à la date de calcul (sans tenir compte du part-time).
- N' est la carrière depuis l'entrée en service (ou la date d'affiliation à l'assurance de groupe si l'affilié est entré avant le 1^{er} janvier 1996) jusque 65 ans, non arrondie et limitée à 35 ans (non limitée si l'affilié est entré avant le 1^{er} janvier 1996) (sans tenir compte du part-time).
- T est la rémunération de référence, telle que définie à l'Article 4.5 du règlement.
- PLR est la pension légale de retraite, telle que définie à l'Article 4.5 du règlement
- Rtaqc vaut zéro pour les personnes engagées avant le 1^{er} janvier 1995 ou après le 31/12/2005. Pour les autres, il s'agit de la rente obtenue en divisant par a65 défini ci-dessous, le capital assuré à 65 ans - augmentée de la participation bénéficiaire acquise, valeur terme 65 ans - du contrat « contributions personnelles ».
- Rtaqc60C vaut zéro pour les personnes engagées avant le 1^{er} janvier 1995 ou après le 31/12/2005. Pour les autres, il s'agit de la rente obtenue en divisant par a60 ans défini ci-dessous, la valeur de réduction à 60 ans - augmentée de la participation bénéficiaire acquise, valeur terme 60 ans - du contrat « contributions personnelles ».
- ResC vaut zéro pour les personnes engagées avant le 1^{er} janvier 1995 ou après le 31/12/2005. Pour les autres, il s'agit de la réserve mathématique du contrat « contributions personnelles », augmentée de la participation bénéficiaire acquise.
- 65-xEx est le facteur d'actualisation viager compte tenu de l'âge de l'affilié à la date du calcul et d'une durée égale à la différence entre cet âge et l'âge de 65 ans suivant les règles imposées pour le calcul de la réserve minimale, telles que prévues à l'arrêté royal du 14 novembre 2003 relatif à l'activité d'assurance sur la vie, soit, à la date d'entrée en vigueur du présent règlement, un taux d'intérêt technique de 6 % et les tables de mortalité MR/FR.

- a_{65} est le facteur de conversion de la rente en capital à l'âge de 65 ans suivant les règles imposées pour le calcul de la réserve minimale, telles que prévues à l'arrêté royal du 14 novembre 2003 relatif à l'activité d'assurance sur la vie, soit, à la date d'entrée en vigueur du présent règlement, un taux d'intérêt technique de 6 % et les tables de mortalité MR/FR et en tenant compte d'une réversibilité de 66 % en faveur du conjoint ou du cohabitant légal.
- a_{60} est le facteur de conversion de la rente en capital à l'âge de 60 ans suivant les règles imposées pour le calcul de la réserve minimale, telles que prévues à l'arrêté royal du 14 novembre 2003 relatif à l'activité d'assurance sur la vie, soit, à la date d'entrée en vigueur du présent règlement, un taux d'intérêt technique de 6 % et les tables de mortalité MR/FR et en tenant compte d'une réversibilité de 66 % en faveur du conjoint ou du cohabitant légal.

Concernant la date d'affiliation :

- il est entendu que celle-ci ne peut être antérieure au 1^{er} novembre 1994 ;
- avant le 1^{er} janvier 1996, l'affiliation intervenait dès que le membre du personnel avait accompli cinq années de carrière, sans qu'il ne soit toutefois affilié à un âge supérieur à 30 ans ;
- depuis le 1^{er} janvier 1996, l'affiliation intervient dès que le membre du personnel a accompli une année de carrière, sans qu'il ne soit toutefois affilié à un âge supérieur à 25 ans.

RESERVE ACQUISE (« R ») :

a) Si l'âge normal de la retraite est égal à 65 ans (le nombre d'années de carrière accomplies par l'affilié à 65 ans, arrondi à l'unité, ne dépassera pas 35)

R est le maximum entre :

$$[(Np/35) \times (0,7 \times T - PLR) - RtacqC] \times a_{65} \times 65-xEx + ResC$$

et

$$[(N'p/N') \times (N/35) \times (0,7 \times T - PLR) - RtacqC] \times a_{65} \times 65-xEx + ResC$$

b) Si l'âge normal de la retraite est inférieur à 65 ans (le nombre d'années de carrière accomplies par l'affilié à 65 ans, arrondi à l'unité, dépassera 35)

Les formules et définitions ci-dessus sont adaptées en remplaçant l'âge de 65 ans par l'âge normal de la retraite.

PRESTATION ACQUISE (« Pr » et « Pc ») :

Pr est le maximum entre

$$[(Np/35) \times (0,7 \times T - PLR) - RtacqC]$$

et

$$[(N'p/N') \times (N/35) \times (0,7 \times T - PLR) - RtacqC]$$

Cette prestation acquise définie en terme de rente (« Pr ») à l'âge normal de la retraite (Rt_{acqC} ayant été calculé par rapport à cet âge, le cas échéant inférieur à 65 ans) est à majorer d'une

prestation acquise définie en terme de capital, appelée « Pc ». Cette dernière est égale à la valeur de réduction du contrat « contributions personnelles », majoré de la participation bénéficiaire acquise, valeur terme.

PROVISION MINIMUM :

Les réserves constituées auprès d'Ethias doivent être telles qu'elles sont au moins égales à tout moment à la somme des réserves acquises R, définies ci-dessus, pour l'ensemble des affiliés actifs et des affiliés passifs. Il est à noter que les réserves constituées dans le fonds de financement doivent aussi couvrir les capitaux constitutifs des rentes ayant pris cours à partir du 1^{er} novembre 1994 ; ces capitaux sont calculés suivant les règles imposées pour le calcul de la réserve minimale, telles que prévues à l'arrêté royal du 14 novembre 2003 relatif à l'activité d'assurance sur la vie, soit, à la date d'entrée en vigueur du présent règlement, un taux d'intérêt technique de 6 % et les tables de mortalité MR/FR, et en tenant compte d'une réversibilité de 66 % en faveur du conjoint ou du cohabitant légal.

RESERVE COMPLEMENTAIRE POUR ANTICIPATION :

Une provision complémentaire doit être constituée à tout moment dans le fond de financement. Cette provision est égale à **60 % de la différence** positive calculée pour chaque individu entre la **réserve minimale R60**, définie ci-dessous, et la réserve acquise définie plus haut.

R60 est égal à :

$$[(N'p/N'_{60}) \times (N_{60}/35) \times (0,7 \times T - PLR) \{ - R_{tacq60C} \}] \times a_{60} \times 60 - xEx \{ + ResC \}$$

Où N'_{60} et N_{60} ont la même signification que N' et N mais où la carrière est arrêtée à 60 ans au lieu de 65 ans.

Si l'âge atteint est supérieur à 60 ans, 60 est remplacé dans la formule par cet âge.

BIJLAGE I AAN HET GROEPSVERZEKERINGSREGLEMENT NR 807
VAN HET TYPE « VASTE PRESTATIES IN RENTEN »
ONDERSCHREVEN DOOR DE MAATSCHAPPIJ VOOR HET INTERCOMMUNAAL VERVOER TE
BRUSSEL (M.I.V.B.)
- LIJST VAN DE CAO'S VAN CONVENTIONEEL BRUGPENSIOEN EN VAN CANADA DRY
BRUGPENSIOEN -

CAO'S betreffende conventioneel brugpensioen :

Arbeiders :

- CAO van 11 maart 1980 (1980 tot 1982) ;
- CAO van 1 juli 1983 (1983 tot 1988) ;
- CAO van 3 november 1988 (1989) ;
- CAO van 10 maart 1989 (1990) ;
- CAO van 13 december 1990 (1991 et 1992) ;
- CAO van 4 maart 1993 (1 januari 1993 tot 30 juni 1993) ;
- CAO van 14 juli 1993 (1 juli 1993 tot 31 december 1995).

Bedienden :

- CAO van 2 mei 1980 (1980 tot 1982) ;
- CAO van 1 juli 1983 (1983 tot 1988) ;
- CAO van 3 november 1988 (1989) ;
- CAO van 10 maart 1989 (1990) ;
- CAO van 13 december 1990 (1991 et 1992) ;
- CAO van 4 maart 1993 (1 januari 1993 tot 30 juni 1993) ;
- CAO van 14 juli 1993 (1 juli 1993 tot 31 december 1995).

Bedienden en arbeiders :

- CAO van 22 februari 1995 tot uitvoering van bepaalde maatregelen van het interprofessioneel akkoord op het gebied van brugpensioen in de ondernemingen van het Brussels Hoofdstedelijk gewest ;
- CAO van 12 december 1995 betreffende brugpensioen ;
- CAO van 24 juni 2005 - sociale programmatie 2005-2006.

CAO'S betreffende Canada Dry brugpensioen:

- CAO van 23 april 1996 betreffende de toekenning van een aanvullende werkloosheidsuitkering ten voordele van bepaalde leden van het personeel op oudere leeftijd ontslaan (verlengd door CAO van 30 september 1999) ;
- CAO van 13 februari 2001 - sociale programmatie 2001-2002 ;
- CAO van 2 juli 2003 - sociale programmatie 2003-2004 ;
- CAO van 24 juni 2005 - sociale programmatie 2005-2006 (en zijn bijvoegsel van 27 september 2005).

**BIJLAGE II AAN HET GROEPSVERZEKERINGSREGLEMENT NR 807
VAN HET TYPE « VASTE PRESTATIES IN RENTEN »
ONDERSCHREVEN DOOR DE MAATSCHAPPIJ VOOR HET INTERCOMMUNAAL VERVOER TE
BRUSSEL (M.I.V.B.)**

**- GEBRUIKTE PARAMETERS VOOR DE BEREKENING VAN HET VERBETERDE
WERKELIJKE WETTELIJKE PENSIOEN (RUST EN OVERLEVING) -**

Wat ook de familiale situatie en het geslacht van de aangeslotene is, zal het **werkelijke wettelijke rustpensioen verbeterd** worden op zo'n manier dat men het kan definiëren als een wettelijk pensioen "man" (met andere woorden in 45sten), berekend volgens een rentevoet gebruikt voor gezinnen en voor een volledige loopbaan, met name 45 jaar. Deze loopbaan is berekend vanaf de 1^e januari van het jaar in dewelke de aangeslotene de leeftijd van 20 jaar bereikt (of 21 jaar als de aangeslotene in december geboren is) tot 31 december van het jaar in dewelke de aangeslotene de leeftijd van 64 jaar bereikt (of 65 jaar als de aangeslotene in december geboren is).

Wat ook de familiale situatie en het geslacht van de aangeslotene is, zal het **werkelijke wettelijke overlevingspensioen verbeterd** worden op zo'n manier dat men het kan definiëren als een wettelijk pensioen berekend volgens een rentevoet gebruikt voor gezinnen (dit wil zeggen door het vermenigvuldigen van de "gedeelten" van overlevingspensioen met 1,25) en voor een volledige loopbaan, met name "x" jaar ("x" zijnde het aantal jaren in acht genomen). Deze loopbaan is berekend vanaf de 1^e januari van het jaar in dewelke de aangeslotene de leeftijd van 20 jaar bereikt (of 21 jaar als de aangeslotene in december geboren is) tot 31 december van het jaar voorafgaand aan zijn overlijden. Het verbeterd wettelijk overlevingspensioen is beperkt tot het pensioen aan de rentevoet voor gezinnen dat de aangeslotene zou gekregen hebben als hij met wettelijke pensioen ging tijdens het jaar van zijn overlijden, na een loopbaan van 45 jaar.

De aanpassingen van de wettelijke pensioenen (rust of overleving) die aangebracht dienen te worden zijn de volgende :

1) De bezoldigingen van de aangeslotene voor de periodes van deeltijdse prestatie aanpassen

De bezoldigingen vermeld op het pensioenbrevet zijn verbeterd door ze te vermenigvuldigen met de factor

$$1 / \text{PAM}$$

waarbij PAM het percentage is van de gemiddelde activiteit van het betreffende jaar. Dit percentage van activiteit is hetgeen in aanmerking wordt genomen om de bezoldigingen, effectief betaald in de loop van deze periodes, te bepalen. Deze bezoldigingen zijn in de boekhouding opgenomen door de Rijksdienst voor Pensioenen.

De periodes van deeltijdse prestatie moeten (behalve voor de periodes waarvan sprake is in het laatste punt) worden gecommuniceerd door de M.I.V.B. bij aanvang van de pensionering of bij overlijden van de aangeslotene. **Bij ontstentenis** zullen de bezoldigingen vermeld door het pensioenbrevet in aanmerking worden genomen.

2) De loopbaan van een aangeslotene vervolledigen met de ontbrekende bezoldigingen van vóór de indiensttreding bij de M.I.V.B.

De bezoldigingen betreffende een andere activiteit dan degene die uitgeoefend wordt bij de M.I.V.B. worden niet in aanmerking genomen.

Indien de aangeslotene niet in dienst trad bij de M.I.V.B. op de 1^e januari, wordt de vermelde bezoldiging op het pensioenbrevet voor het jaar van indiensttreding niet in aanmerking genomen. De bezoldiging van het volgende kalenderjaar zal als referentiebezoldiging benoemd worden.

Indien de aangeslotene in dienst trad bij de M.I.V.B. op de 1^e januari, wordt de vermelde bezoldiging op het pensioenbrevet voor het jaar van indiensttreding in aanmerking genomen. De bezoldiging van het desbetreffende jaar zal als referentiebezoldiging benoemd worden.

Zowel de eventuele weggelaten bezoldiging als de ontbrekende bezoldigingen tot de 1^e januari van het lopende jaar waarin de aangeslotene de leeftijd van 20 jaar bereikt (of 21 jaar indien de aangeslotene in december is geboren) zijn berekend door de referentiebezoldiging te devalueren volgens de coëfficiënten opgenomen in bijvoegsel V van het groepsverzekeringsreglement (devaluatiecoëfficiënten van het loon).

Indien de aangeslotene in dienst is getreden bij de M.I.V.B. vóór het jaar waarin de aangeslotene de leeftijd van 20 jaar bereikt (of 21 jaar indien de aangeslotene in december geboren is), worden de vermelde bezoldigingen op het pensioenbrevet voor de jaren voorheen niet meegenomen.

3) De loopbaan van een aangeslotene bij de M.I.V.B. vervolledigen die is onderbroken door een of andere reden wat dan ook, behalve de omstandigheden opgenomen in punten 7 en 8

De bezoldigingen vermeld op het pensioenbrevet en die betrekking hebben op de onderbreking worden niet in aanmerking genomen (totale afwijzing van de bezoldigingen voor gans het kalenderjaar dat betrekking heeft op de onderbreking). De bezoldiging van het eerstvolgend volledig kalenderjaar, volgend op de onderbreking, zal als referentiebezoldiging benoemd worden.

De weggelaten of ontbrekende bezoldigingen worden vervangen door de bezoldigingen die berekend werden door de referentiebezoldiging te devalueren volgens de coëfficiënten opgenomen in bijvoegsel V van het groepsverzekeringsreglement (devaluatiecoëfficiënten van het loon). Geen enkele van de vervangende bezoldigingen mag lager zijn dan de laatste volledige bezoldiging voorafgaand aan de onderbreking.

De periodes van onderbreking moeten worden gecommuniceerd door de M.I.V.B. bij aanvang van de pensionering of bij overlijden van de aangeslotene. Bij ontstentenis zullen de vermelde bezoldigingen op het pensioenbrevet in aanmerking worden genomen.

4) De loopbaan van een aangeslotene vervolledigen met de bezoldigingen en plafonds na uitdiensttreding (voor passieve aangeslotenen), na vervroegde pensionering, na conventioneel brugpensioen na 01/01/2006

Dit punt is niet van toepassing voor een wettelijk overlevingspensioen, behalve in geval van overlijden van een aangeslotene die met brugpensioen is gegaan na 1 januari 2006.

Indien de gebeurtenis zich voordoet vóór 31 december van een jaar wordt de bezoldiging vermeld voor dat jaar op het pensioenbrevet niet in aanmerking genomen. De bezoldiging van het vorige kalenderjaar zal als referentiebezoldiging benoemd worden.

Indien de gebeurtenis plaats heeft op 31 december van een jaar, wordt de bezoldiging, vermeld voor dat jaar op het pensioenbrevet, in aanmerking genomen. De bezoldiging van dat jaar zal als referentiebezoldiging benoemd worden.

Zowel de eventuele weggelaten bezoldiging als de ontbrekende bezoldigingen tot 31 december van het jaar waarin de aangeslotene de leeftijd van 64 bereikt (of de leeftijd van 65 jaar indien de aangeslotene geboren is in december) zijn gelijkgesteld aan de referentiebezoldiging. De plafonds (elk jaar bepaald door de Rijksdienst voor Pensioenen) overeenkomend met deze jaren zijn diegenen van het referentiejaar.

5) De loopbaan van een aangeslotene vervolledigen voor de bezoldigingen en plafonds na het conventionele brugpensioen (of gelijkgesteld regime) vóór 01/01/2006

De bezoldigingen die in aanmerking worden genomen voor deze jaren zijn diegenen die opgenomen werden in het pensioenbrevet, als het geval zich voordoet gecorrigeerd volgens punt 1. De plafonds die overeenkomen met deze jaren zijn diegene die werkelijk in aanmerking worden genomen door de Rijksdienst voor Pensioenen.

6) Reëvaluatiecoëfficiënten die in aanmerking worden genomen

De revaluatiecoëfficiënten (elk jaar bepaald door de Rijksdienst voor Pensioenen) zijn deze die van kracht zijn op de datum van berekening van het wettelijke pensioen behalve voor de uitredingen, de conventionele brugpensioenen na 01/01/2006 en de vervroegde pensioenen waar de revaluatiecoëfficiënten degenen zijn van het referentiejaar gedefinieerd in bovenvernoemd punt 4.

7) Uitdiensttreding van een aangeslotene gevolgd door een indiensttreding vóór 01/01/2006

De gedeeltes van de loopbaan die bij de M.I.V.B. gepresteerd werden, moeten gezien worden als één periode van activiteit zonder uitreding. Het ontbrekende gedeelte van de loopbaan wordt op dezelfde manier berekend als in punt 3.

De periodes van onderbreking moeten worden gecommuniceerd door de M.I.V.B. op het moment van aanvang van pensionering of van overlijden van de aangeslotene. Bij ontstentenis worden de bezoldigingen, vermeld op het pensioenbrevet, in aanmerking genomen.

8) Uitdiensttreding van een aangeslotene gevolgd door een indiensttreding na 01/01/2006

De gedeeltes van de loopbaan gepresteerd bij de M.I.V.B. moeten worden gezien als aparte periodes van activiteit voor dewelke de verworven rechten – die betrekking hebben op elke periode – zijn berekend.

De wettelijke rechtgezette pensioenen, tussenkomen bij de berekeningen die betrekking hebben op elke periode, moeten worden berekend conform de methode hierboven beschreven, gesteld dat de andere periodes van activiteit als niet gepresteerd bij de M.I.V.B. worden beschouwd.

De periodes van onderbreking moeten worden geïnformeerd door de M.I.V.B. bij aanvang van pensionering of bij overlijden van de aangeslotene. Bij ontstentenis worden de bezoldigingen, vermeld op het pensioenbrevet, in aanmerking genomen.

9) Wettelijk pensioen met volledige loopbaan en rentevoet gebruikt voor gezinnen

Het wettelijke verbeterde rustpensioen wordt in 45^{sten} berekend, volgens de rentevoet gebruikt voor gezinnen.

Het wettelijke verbeterde overlevingspensioen wordt in x^{sten} berekend, volgens de definitie van "x" bepaald in het begin van huidige bijvoegsel, volgens de rentevoet gebruikt voor gezinnen.

Diverse bepalingen :

- Indien de aangeslotene minder dan een kalenderjaar gepresteerd heeft bij de M.I.V.B., zal de berekening van de prestaties uitsluitend plaatsvinden op basis van het **geschat** wettelijk pensioen.
- Indien de aangeslotene een andere betaalde activiteit heeft uitgeoefend als bezoldigde arbeider op hetzelfde ogenblik als de activiteit bij de M.I.V.B., zal de berekening van de prestaties uitsluitend

plaatsvinden op basis van het **geschat** wettelijk pensioen. Deze situatie moet worden gecommuniceerd door de M.I.V.B. bij aanvang van de pensionering van de aangeslotene.

BIJLAGE III AAN HET GROEPSVERZEKERINGSREGLEMENT NR 807

VAN HET TYPE « VASTE PRESTATIES IN RENTEN »

**ONDERSCHREVEN DOOR DE MAATSCHAPPIJ VOOR HET INTERCOMMUNAAL VERVOER TE
BRUSSEL (M.I.V.B.)**

**- LOT VAN DE PERSOONLIJKE BIJDRAGEN GESTORT DOOR PERSONEN AANGEWORVEN TUSSEN
1 JANUARI 1995 EN 31 DECEMBER 2005 -**

UITEENZETTING :

Voor de personen in dienst getreden tussen 1 januari 1995 en 31 december 2005 is de storting van persoonlijke bijdragen ten laste van de actief aangeslotene voorzien. Deze persoonlijke bijdragen voeden een contract genoemd "contract bijdragen", vandaag herbenaemd "contract persoonlijke bijdragen".

Deze contracten garanderen de betaling van een kapitaal op de conventionele datum van pensionering of de vervroegde pensionering indien de aangeslotene op deze datum in leven is, genoemd "kapitaal leven" en indien de actief aangeslotene overlijdt vóór deze datum de terugbetaling van de opgebouwde reserve op de datum van overlijden, genoemd "kapitaal overlijden". De verzekering is gerealiseerd door de onderschrijving van een contract "uitgesteld kapitaal met tegenverzekering van de reserves" of "FIRST Benefit".

Deze kapitalen, verhoogd met winstdeelnames, **dragen bij** aan de opbouw van de verzekerde prestaties, zoals gedefinieerd in het oorspronkelijke reglement en opgenomen in de **Artikels 4.1 4.2 en 4.3** van het reglement dat van kracht ging op 1 januari 2006. Echter, de reserve van het FIRST Benefit contract draagt slechts bij aan het opbouwen van het kapitaal overlijden voor zoveel als een individueel contract "tijdelijk overlijden één jaar" is opgemaakt en dat de condities van het verwerven van de prestatie zijn vervuld.

Het reglement, van kracht op 1 januari 2006, voorziet niet meer in de storting van persoonlijke bijdragen dienende om het regime vaste prestatie op te bouwen vanaf deze datum. Het zijn vanaf dat moment uitsluitend de reductiewaarden van de voornoemde contracten die voortaan bijdragen aan de opbouw van de prestaties gedefinieerd in het aanvullend pensioenreglement.

Het huidige bijlage heeft als doel de voorwaarden te bepalen die betrekking hebben op deze contracten, alsook het vaststellen van de verworven rechten van de betrokken aangeslotenen.

**1. HET CONTRACT PERSOONLIJKE BIJDRAGEN ALS COMPONENT VAN VASTE PRESTATIES VAN
HET REGLEMENT VAN AANVULLEND PENSIOEN**

1.1 Verworven reserves en prestaties

De gedetailleerde berekening van de verworven rechten, overeenkomstig de wetgeving van kracht, worden in **bijlage VI** van huidige reglement opgenomen.

1.2 Rendementswaarborg

De aangeslotene heeft, op het ogenblik van de uitreding, pensionering of in geval van opheffing van de groepsverzekering, recht op het gedeelte van zijn persoonlijke bijdrage dat niet verbruikt werd voor de dekking van het risico overlijden en invaliditeit vóór de pensionering, gekapitaliseerd aan de rentevoet bedoeld in artikel 24§1 van de WAP.

1.3 Winstdeelname

Ethias kent elk jaar een winstdeelname aan de contracten persoonlijke bijdragen toe. De winstdeelname **verhoogt** de verzekerde kapitalen, het geheel draagt bij tot de opbouw van de verzekerde prestaties van de groepsverzekering.

De winstdeelnamen worden tegelijkertijd en volgens dezelfde regels uitgekeerd als deze voorzien voor de uitkering van de prestaties waarop ze betrekking hebben.

Het gedeelte van de winstdeelnamen leven, toegekend op 1 januari van het jaar waarin de pensioenfiche opgesteld is, wordt op deze fiche vermeld onder voorbehoud van zijn goedkeuring door de algemene vergadering van Ethias.

1.4 Het in aanmerking nemen van het contract persoonlijke bijdragen vanaf de uitkering van de vaste prestaties van het reglement van aanvullend pensioen

De prestaties opgebouwd door de contracten persoonlijke bijdragen en uitgedrukt in kapitaal zijn in aanmerking genomen in de vaste prestaties van het reglement van aanvullend pensioen in concurrentie met een verkregen rente door het omzetten van de kapitalen en de verworven winstdeelnames van de contracten met persoonlijke bijdragen te vertrekken van de actualisatieregels opgelegd voor de berekening van de minimale reserve in uitvoering met de wet van 9 juli 1975, hetzij, op de datum dat het reglement van kracht wordt, een technische intrestvoet van 6% en de sterftetafels MR/FR en rekening houdend met, in het geval van vereffening op de conventionele datum van pensionering of vervroegde pensionering, een overdraagbaarheidspercentage van 66 % voor de gehuwde aangeslotenen of wettelijk samenwonende partners. De maatregelen hierboven opgenomen worden gebruikt wat ook de gekozen wijze van uitkering is.

2. HET CONTRACT PERSOONLIJKE BIJDAGEN VRIJ VAN AANSTELLING

Het contract persoonlijke bijdragen is geen component van de prestaties in het geval van overlijden gedefinieerd in het aanvullend pensioenreglement en is eveneens vrij van aanstelling op het moment dat de aangeslotene geen echtgeno(o)t(e) noch wettelijk samenwonende partner heeft en dientengevolge er geen individueel contract "tijdelijk overlijden één jaar" is opgesteld om een aanvullende overlevingsrente te verzekeren.

3. UITKERING VAN DE VERZEKERDE PRESTATIES IN VERBAND MET DE CONTRACT PERSOONLIJKE BIJDAGEN

3.1 Bij leven van de aangeslotene

Op het moment dat de aangeslotene in leven is op de datum van conventionele pensionering of vervroegde pensionering worden de prestaties leven, in hun **totaliteit**, uitgekeerd onder de vorm van **kapitaal** of onder de vorm van **renten** naargelang zijn keuze.

Indien de aangeslotene kiest voor een uitkering in kapitaal :

- het kapitaal leven van zijn individueel FIRST Benefit contract wordt onmiddellijk aan hem uitgekeerd ;
- het kapitaal dat voortkomt uit de omzetting van zijn aanvullende rustrente (de aanvullende overlevingsrente inbegrepen na de pensionering), verminderd met het kapitaal leven van het individueel FIRST Benefit contract dat aan hem gestort is. De regels van de omzetting zijn weergegeven in de bepalingen van punt 1.4 van het huidige bijlage.

Indien de aangeslotene kiest voor een uitkering in rente :

- het kapitaal leven van zijn individueel FIRST Benefit contract wordt toegevoegd aan het financieringsfonds ;
- zijn aanvullende rustrente wordt aan hem gestort. Deze rente is ten laste van het financieringsfonds. Met het overlijden van de aangeslotene zal de aanvullende overlevingsrente na pensionering eventueel ten laste zijn van het financieringsfonds.

3.2 Bij overlijden van de aangeslotene

Wanneer de aangeslotene overlijdt vóór de conventionele datum van pensionering of van de vervroegde pensioen, zal het overlijdensprestaties, in hun **totaliteit**, uitgekeerd worden aan de hierna aangeduide begunstigen, hetzij onder de vorm van een **kapitaal**, hetzij onder de vorm van **renten** naargelang van hun keuze.

a) Als de reserve van het FIRST Benefit contract bijgedragen heeft de prestatie overlijden op te bouwen dat verzekerd is door het contract « tijdelijk overlijden één jaar » voorzien in het reglement

- de begunstigde van de aanvullende overlevingsrente vóór pensionering is de echtgeno(o)t(e) of de wettelijk samenwonende partner van de aangeslotene op het moment van overlijden ;
- de begunstigten van de aanvullende wezenrenten zijn de kinderen ten laste van de aangeslotene op het moment van overlijden.

Indien de echtgeno(o)t(e) of wettelijk samenwonende partner kiest voor een uitkering in kapitaal :

- de reserve van het FIRST Benefit contract wordt onmiddellijk aan hem uitgekeerd ;
- het kapitaal dat voortkomt uit de omzetting van de aanvullende overlevingsrente vóór pensionering, **verminderd** met de reserve van het FIRST Benefit contract wordt onmiddellijk aan hem uitgekeerd. Het gaat om het kapitaal van de overeenkomst "tijdelijke overlijden één jaar". Als het verzekerd kapitaal ontoereikend is, zal dit aangevuld worden met een kapitaal dat uit het financieringsfonds wordt gehaald. De regels van de **omzetting** zijn weergegeven in de bepalingen van punt 1.4 van het huidige bijlage.

Indien de echtgeno(o)t(e) of de wettelijk samenwonende partner kiest voor een uitkering in rente :

- de reserve van het FIRST Benefit contract wordt toegevoegd aan het financieringsfonds ;
- het kapitaal overlijden van het contract « tijdelijk overlijden één jaar » wordt eveneens toegevoegd aan het financieringsfonds ;
- de aanvullende overlevingsrente voor pensionering wordt aan hem gestort. Deze rente is ten laste van het financieringsfonds.

De aanvullende **wezenprestatie** zal altijd uitgekeerd worden onder de vorm van renten. De techniek van uitkering zal identiek zijn aan degene die in de vorige alinea voorzien is.

b) Als de reserve van het FIRST Benefit contract vrij is van aanstelling

De begunstigten bij voorrang zijn :

1. de **kinderen** van de aangeslotene, elk voor een gelijk deel of hun afstammelingen door indeplaatsstelling ;
2. bij ontstentenis, de door de aangeslotene **met naam aangeduide personen**, waarbij elk het door de aangeslotene vastgestelde deel ontvangt. De aanduiding van de begunstigten en de verdeling van de verzekerde prestaties zullen slechts geldig zijn indien deze werden gedaan ten voordele van de met naam aangeduide personen, in een gedateerd en door de aangeslotene en Ethias ondertekend bijvoegsel. Bij gebrek aan verdeling van de prestaties, zullen deze in gelijke delen verdeeld worden.

Bij overlijden van de aangeslotene en een begunstigde, zonder dat het mogelijk is de volgorde van de overlijdens vast te stellen, zal de aangeslotene verondersteld worden de begunstigde overleefd te hebben en zal de waarborg overlijden deze zijn welke voorzien is voor de plaatsvervangende begunstigde.

Bij ontstentenis van een begunstigde, zal het kapitaal overlijden in het **financieringsfonds** gestort worden.

De aangeslotene die met naam personen heeft aangeduide (punt 2) moet dit doen door middel van een aangetekend schrijven waarvan Ethias de ontvangst zal bevestigen.

De prestaties kunnen uitgekeerd worden, naar gelang de keuze van de begunstigten, onder de vorm van een kapitaal of onder de vorm van renten. Ethias licht de begunstigten binnen de wettelijke termijnen over hun recht op omzetting in. De **omzetting van een kapitaal in een rente** zal gebeuren, overeenkomstig de tarieven neergelegd door Ethias bij de CBFA, zonder dat deze omzetting echter mag leiden tot een rentebedrag dat lager is dan het bedrag verkregen in toepassing van de door de Koning vastgestelde berekeningsmodaliteiten en bepaald in Artikel 19 §1 van het Koninklijk Besluit van 14 november 2003 tot uitvoering van de WAP. De begunstigten maken hun keuze aan Ethias bekend middels een gedateerd en ondertekend schrijven. Bij gebrek aan dergelijke kennisgeving binnen een maand te rekenen vanaf het openvallen van het recht op de prestatie, zullen ze verondersteld worden te hebben gekozen voor de uitkering onder de vorm van een **kapitaal**.

Wanneer het jaarlijks bedrag van de rente bij de aanvang gelijk is of minder bedraagt dan het minimumbedrag bepaald in de WAP, wordt de prestatie onder de vorm van een **kapitaal** uitbetaald.

4. OPZEGGING VAN DE GROEPSVERZEKERING

Indien de groepsverzekering opgezegd wordt, zullen de individuele FIRST Benefit contracten in stand gehouden worden in hun combinatie.

**BIJLAGE IV AAN HET GROEPSVERZEKERINGSREGLEMENT NR 807
VAN HET TYPE « VASTE PRESTATIES IN RENTEN »
ONDERSCHREVEN DOOR DE MAATSCHAPPIJ VOOR HET INTERCOMMUNAAL VERVOER
TE BRUSSEL (M.I.V.B.)**

- FINANCIERINGSPLAN -

METHODOLOGIE

De M.I.V.B. betaalt elk jaar aan Ethias :

- De verzekeringspremies overlijden voorzien in het reglement ;
- De premies van de collectieve invaliditeitsverzekering "oude voorwaarden" bijgevoegd aan huidig reglement ;
- De rentes van de begunstigten (rust, overleving, wezen) waarvan de rechten zijn geopend vóór 1 januari 1995. Het financieringsfonds bevat deze renten en we noemen ze in het vervolg "renten met algemene kosten" ;
- De noodzakelijke toelages aan het financieringsfonds om elk jaar op zijn minst de vereiste provisie te hebben conform de wet. De technische basis van de berekening van deze provisies zijn dus diegene die voorzien zijn bij wet (MR/FR 6 % op 1 januari 2006) ;
- De enige premies bestemd voor het aanvullen van het vestigingskapitaal van de aanvullende rust- en overlevingsrente na pensionering, of het vestigingskapitaal van de aanvullende overlevingsrente vóór pensionering wanneer dit kapitaal verzekerd op het moment van aanvang van pensionering of van overlijden ontoereikend is.

Ethias verricht om de 5 jaar, en voor de eerste keer in 2006, een projectie van de verplichtingen van het regime voor de komende 27 jaar (van 2006 tot 2033), op basis van de meest recente gegevens waar het over beschikt.

De hypothesen van deze projectie zijn gemaakt tussen de actuarissen van Ethias en de directie van de M.I.V.B. rekening houdend met de economische/demografische parameters van het moment, op de meest realistisch mogelijke wijze.

Op basis van deze projectie werd de globale last van het regime voor de M.I.V.B. (premies van de collectieve invaliditeitsverzekering "oude voorwaarden" en sociale zekerheidsbijdragen (8,86 % op 1/1/2006) op de premies voor rust en overlijden inbegrepen) genivelleerd op een constante manier in percentage van de salarismassa onderworpen aan het regime van de pensionering ("pensioneerbaar" salarismassa).

Het percentage op deze manier vastgesteld, werd toegepast op de jaarlijkse "pensioneerbaar" salarismassa, geschat op jaarbasis op basis van gegevens gecommuniceerd door de M.I.V.B. gedurende de vorige maand december. De jaarlijkse toegift aan het financieringsfonds is dit bedrag verminderd met de premies overlijden, renten met algemene kosten en sociale zekerheidsbijdragen van het jaar.

EERSTE BEREKENING IN 2006

De berekening uitgevoerd door Ethias in 2006 en de gebruikte hypothesen met akkoord van de M.I.V.B. zijn opgenomen in de lijst bijgevoegd met de huidige bijlage (bijlage IV bis).

Deze berekening leidt tot een genivelleerde rentetarief van toelages van **8,36%**. Deze rente zal toegepast worden voor de jaren 2006 tot en met 2010.

Een nieuwe berekening zal uitgevoerd worden in 2011 en plaats geven aan een nieuwe bijlage IV bis en een nieuwe rente voor de 5 volgende jaren.

Dit wordt om de 5 jaar herhaald.

AANVULLENDE TOELAGEN

De M.I.V.B. zal een aanvullende toelage verrichten als blijkt dat het financieringsfonds onvoldoende is om aan de wettelijke eisen te voldoen op het gebied van de aanvullende en minimum provisie. Deze toelage zal uitgevoerd worden binnen de 6 maand te rekenen vanaf de vaststelling van deze ontoereikendheid.

De M.I.V.B. zal zich bovendien inspannen om aanvullende toelages te verrichten volgens hun mogelijkheden om progressief de uitgaven en/of de modaliteiten te financieren via spreiding van financiering waarvan ze geniet.

OVERDRAAGBAARHEID

De M.I.V.B. behoudt zich het recht om het financieringsplan te herzien.

Een nieuw bijlage IV zal dan opgesteld worden met de beschrijving van het nieuwe, te volgen, plan.

BIJLAGE V AAN HET GROEPSVERZEKERINGSREGLEMENT NR 807
VAN HET TYPE « VASTE PRESTATIES IN RENTEN »
ONDERSCHREVEN DOOR DE MAATSCHAPPIJ VOOR HET INTERCOMMUNAAL VERVOER TE
BRUSSEL (M.I.V.B.)

- AANPASSINGSCOEFFICIËNTEN VOOR HET LOON -
(VAN 1/01/2006 TOT 31/12/2006)

Jaar	A.C.L.
1961	1,037002194
1962	1,046998621
1963	1,076474209
1964	1,076449161
1965	1,088951613
1966	1,073782458
1967	1,049079008
1968	1,058479093
1969	1,079006322
1970	1,099845893
1971	1,109404069
1972	1,137222526
1973	1,195940414
1974	1,181117258
1975	1,107889200
1976	1,083942460
1977	1,062649734
1978	1,057113535
1979	1,076297419
1980	1,077905767
1981	1,066933758
1982	1,054755958
1983	1,045980313
1984	1,027368262
1985	1,010627674

Jaar	A.C.L.
1986	1,007511858
1987	1,018435446
1988	1,047784020
1989	1,048272273
1990	1,044110605
1991	1,043059536
1992	1,036052057
1993	1,026635161
1994	1,015064233
1995	1,015768337
1996	1,017755546
1997	1,017246596
1998	1,011956148
1999	1,027503299
2000	1,029689118
2001	1,035057011
2002	1,016094956
2003	1,021496916
2004	1,018744210
2005	1,000000000

BIJLAGE VI AAN HET GROEPSVERZEKERINGSREGLEMENT NR 807
VAN HET TYPE « VASTE PRESTATIES IN RENTEN »
ONDERSCHREVEN DOOR DE MAATSCHAPPIJ VOOR HET INTERCOMMUNAAL VERVOER
TE BRUSSEL (M.I.V.B.)

**- TECHNISCHE BIJLAGE BETREFFENDE VERWORVEN RECHTEN, MINIMUM
 VOORZIENNING EN DE AANVULLENDE RESERVE VOOR VERVROEGING –**

DEFINITIES :

- De normale pensioenleeftijd is de leeftijd vanaf dewelke de rente niet meer verhoogt in functie van de stijging van de wedde. Deze leeftijd wordt beperkt tot 65 jaar ;
- Np is de loopbaan volbracht sedert de indiensttreding, afgerond tot op de eenheid en beperkt tot 35 jaar, op de berekeningsdatum (rekening houdende met deeltijdse tewerkstelling) ;
- N is de loopbaan vanaf de indiensttreding tot 65 jaar, afgerond tot op de eenheid en beperkt tot 35 jaar, op de berekeningsdatum (rekening houdende met deeltijdse tewerkstelling) ;
- N'p is de loopbaan volbracht sedert de indiensttreding (of de datum van aansluiting bij de groepsverzekering indien de aangeslotene in dienst getreden is voor 1 januari 1996), niet afgerond en beperkt tot 35 jaar (niet beperkt indien de aangeslotene in dienst getreden is voor 1 januari 1996), op de berekeningsdatum (zonder rekening te houden met deeltijdse tewerkstelling) ;
- N' is de loopbaan vanaf de indiensttreding (of de datum van aansluiting bij de groepsverzekering indien de aangeslotene in dienst getreden is voor 1 januari 1996) tot 65 jaar, niet afgerond en beperkt tot 35 jaar (niet beperkt indien de aangeslotene in dienst getreden is voor 1 januari 1996) (zonder rekening te houden met deeltijdse tewerkstelling) ;
- T is de referentiebezoldiging, zoals gedefinieerd in Artikel 4.5 van het reglement
- PLR is het wettelijk rustpensioen, zoals gedefinieerd in Artikel 4.5 van het reglement ;
- Rtaqc is voor de personen die voor 1 januari 1995 of na 31 december 2005 aangeworven zijn, gelijk aan nul. Voor de anderen is dit de rente die bekomen wordt door het verzekerd kapitaal bij leven op 65 jaar van het contract "persoonlijke bijdragen", verhoogd met de waarde van het verworven winstaandeel op 65 jaar, te delen door de factor a65 zoals hierna gedefinieerd ;
- Rtaqc60C is voor de personen die voor 1 januari 1995 of na 31 december 2005 aangeworven zijn, gelijk aan nul. Voor de anderen is dit de rente die bekomen wordt door de reductiewaarde op 60 jaar van het contract "persoonlijke bijdragen", verhoogd met de waarde van het verworven winstaandeel op 60 jaar, te delen door de factor a60 zoals hierna gedefinieerd ;
- ResC is voor de personen die voor 1 januari 1995 of na 31 december 2005 aangeworven zijn, gelijk aan nul. Voor de anderen is dit de wiskundige reserve van het contract "persoonlijke bijdragen", verhoogd met het verworven winstaandeel ;

- ${}_{65-x}E_x$ is de actualisatiefactor die rekening houdt met de leeftijd van de aangeslotene op de berekeningsdatum en een looptijd gelijk aan het verschil tussen 65 jaar en deze leeftijd, volgens de regels opgelegd voor de berekening van de minimumreserve zoals voorzien in het koninklijk besluit van 14 november 2003 betreffende de levensverzekeringsactiviteit, zijnde op datum van de inwerkingtreding van dit reglement, een technische rentevoet van 6% en de sterftetafels MR/FR ;
- a_{65} is de omzettingsfactor rente – kapitaal op de leeftijd van 65 jaar volgens de regels opgelegd voor de berekening van de minimumreserve zoals voorzien in het koninklijk besluit van 14 november 2003 betreffende de levensverzekeringsactiviteit, zijnde op datum van de inwerkingtreding van dit reglement, een technische rentevoet van 6% en de sterftetafels MR/FR en rekening houdende met een overdraagbaarheid van 66% ten voordele van de echtgenoot of de wettelijk samenwonende partner ;
- a_{60} is de omzettingsfactor rente – kapitaal op de leeftijd van 60 jaar volgens de regels opgelegd voor de berekening van de minimumreserve zoals voorzien in het koninklijk besluit van 14 november 2003 betreffende de levensverzekeringsactiviteit, zijnde op datum van de inwerkingtreding van dit reglement, een technische rentevoet van 6% en de sterftetafels MR/FR en rekening houdende met een overdraagbaarheid van 66% ten voordele van de echtgenoot of de wettelijk samenwonende partner.

Betreffende de datum van aansluiting

- er wordt aangenomen dat deze niet voor 1 november 1994 kan gelegen zijn ;
- voor 1 januari 1996 gebeurde de aansluiting van zodra het personeelslid 5 jaren dienst volbracht had, zonder echter aangesloten te worden na de leeftijd van 30 jaar ;
- sedert 1 januari 1996 gebeurt de aansluiting van zodra het personeelslid 1 jaar dienst volbracht heeft, zonder echter aangesloten te worden na de leeftijd van 25 jaar.

VERWORVEN RESERVE (“R”) :

a) Indien de normale pensioenleeftijd 65 jaar is (het aantal volbrachte dienstjaren per aangeslotene op de leeftijd van 65 jaar, afgerond tot de eenheid, is kleiner of gelijk aan 35)

R is het maximum van :

$$[(Np/35) \cdot (0,7 \times T - PLR) - RtacqC] \cdot a_{65} \cdot {}_{65-x}E_x + ResC$$

en

$$[(N'p/N') \cdot (N/35) \cdot (0,7 \times T - PLR) - RtacqC] \cdot a_{65} \cdot {}_{65-x}E_x + ResC$$

b) Indien de normale pensioenleeftijd beneden 65 jaar ligt (het aantal volbrachte dienstjaren per aangeslotene op de leeftijd van 65 jaar, afgerond tot de eenheid, is groter dan 35)

De hoger vermelde formules en definities worden aangepast door de leeftijd van 65 jaar te vervangen door de normale pensioenleeftijd.

VERWORVEN PRESTATIE ("Pr" en "Pc") :

Pr is het maximum van

$$[(N_p/35) \cdot (0,7 \cdot T - PLR) - R_{tacqC}]$$

en

$$[(N'_p/N') \cdot (N/35) \cdot (0,7 \cdot T - PLR) - R_{tacqC}]$$

Deze verworven prestatie, gedefinieerd als « rente » (« Pr ») op de normale pensioenleeftijd (R_{tacqC} berekend zijnde ten opzichte van deze leeftijd, in voorkomend geval beneden 65 jaar) wordt verhoogd met een verworven prestatie, gedefinieerd als « kapitaal » en « Pc » genoemd. Deze laatste is gelijk aan de reductiewaarde van het contract « persoonlijke bijdragen », verhoogd met de verworven winstdeelneming op eindleeftijd.

MINIMUM VOORZIENING :

De bij Ethias opgebouwde reserves dienen zodanig te zijn dat zij op elk ogenblik ten minste gelijk zijn aan de som van de verworven reserves R, zoals hierboven gedefinieerd, voor het geheel van de actieve en de passieve aangeslotenen. Er dient opgemerkt te worden dat de in het financieringsfonds opgebouwde reserves eveneens de samenstellende kapitalen dienen te dekken van de rentes die een aanvang genomen hebben vanaf 1 november 1994 ; deze kapitalen worden berekend volgens de regels opgelegd voor de berekening van de minimumreserve, zoals voorzien in het koninklijk besluit van 14 november 2003 betreffende de levensverzekeringsactiviteit, zijnde op datum van de inwerkingtreding van dit reglement, een technische rentevoet van 6% en de sterftetabels MR/FR en rekening houdende met een overdraagbaarheid van 66% ten voordele van de echtgenoot of de wettelijk samenwonende partner.

BIJKOMENDE VOORZIENING VOOR VERVROEGING :

Er dient op elk ogenblik een bijkomende voorziening opgebouwd te worden in het financieringsfonds. Deze voorziening bedraagt 60% van het positieve verschil dat voor ieder individu berekend wordt tussen de minimumreserve R_{60} zoals hierna gedefinieerd, en de hierboven gedefinieerde verworven reserve.

R_{60} is gelijk aan :

$$[(N'_p/N'_{60}) \cdot (N_{60}/35) \cdot (0,7 \cdot T - PLR) \{ - R_{tacq60C} \}] \cdot a_{60} \cdot {}_{60-x}E_x \{ + ResC \}$$

waarbij N'_{60} en N_{60} dezelfde betekenis hebben als N' en N maar waarbij de loopbaan op de leeftijd van 60 jaar stopt in plaats van 65 jaar.

Indien de bereikte leeftijd hoger ligt dan 60 jaar, wordt 60 in de formule vervangen door deze leeftijd.



**CONVENTION D'ASSURANCE COLLECTIVE « INVALIDITÉ – ANCIENNES CONDITIONS »
ATTACHÉE À L'ASSURANCE DE GROUPE N° 807
SOUSCRITE PAR LA SOCIÉTÉ DES TRANSPORTS INTERCOMMUNAUX DE BRUXELLES (S.T.I.B.)
EN FAVEUR DES MEMBRES DU PERSONNEL**

TABLE DES MATIÈRES

ARTICLE 1.	DEFINITIONS	3
ARTICLE 2.	OBJET DE L'ASSURANCE COLLECTIVE « INVALIDITÉ »	4
ARTICLE 3.	AFFILIATION	4
ARTICLE 4.	FORMALITES MEDICALES A L'AFFILIATION	4
ARTICLE 5.	PRESTATIONS ASSUREES	4
ARTICLE 6.	PRIMES	6
ARTICLE 7.	LIQUIDATION DES PRESTATIONS ASSUREES ET CONTROLE MEDICAL	7
ARTICLE 8.	RISQUES EXCLUS	7
ARTICLE 9.	RENSEIGNEMENTS A COMMUNIQUER	8
ARTICLE 10.	DUREE ET TERME DE LA CONVENTION, DE L'ASSURANCE ET DES PRESTATIONS	8
ARTICLE 11.	DISPOSITIONS TRANSITOIRES	8
ARTICLE 12.	DISPOSITIONS APPLICABLES	9
ARTICLE 13.	LITIGES NON MEDICAUX	9

CONVENTION D'ASSURANCE COLLECTIVE « INVALIDITÉ – ANCIENNES CONDITIONS »
ATTACHÉE À L'ASSURANCE DE GROUPE N° 807
SOUSCRITE PAR LA SOCIÉTÉ DES TRANSPORTS INTERCOMMUNAUX DE BRUXELLES (S.T.I.B.)
EN FAVEUR DES MEMBRES DU PERSONNEL

PARTIES À LA CONVENTION :

- d'une part, la **Société des Transports Intercommunaux de Bruxelles (S.T.I.B.)**, avenue de la Toison d'Or, 15 à 1050 Bruxelles, ci-après « le preneur »;
- et
- d'autre part, **Ethias Vie, association d'assurances mutuelles**, agréée sous le numéro 0662 pour pratiquer les assurances sur la vie, la gestion de fonds collectifs de retraite (A.R. des 4 et 13 juillet 1979, M.B. du 14 juillet 1979) et les opérations de capitalisation (M.B. du 1^{er} septembre 2004) – RPM 402.370.252, dont le siège social est situé rue des Croisiers, 24 à 4000 LIEGE, ci-après « **Ethias** ».

GÉNÉRALITÉS :

La présente convention entre en vigueur le **1^{er} octobre 2003**. En exécution des accords pris par la convention collective de travail du 24 octobre 2006, elle annule et remplace, à partir de cette date, toute convention antérieure couvrant le même objet, à l'exception toutefois de la convention complémentaire d'assurance contre les accidents et la maladie « nouvelles conditions » entrée en vigueur également le **1^{er} octobre 2003**. ***En outre, il est expressément stipulé que les prestations prévues à l'article 10 du règlement C.R.A.T.U.B. en vigueur au 1^{er} octobre 2003 qui ne peuvent faire l'objet d'une intervention dans le cadre de la présente assurance restent à charge du preneur.***

L'assurance collective « invalidité » décrite ici est une composante du plan collectif souscrit par le preneur (voir également le règlement de l'assurance de groupe).

Les prestations prévues par la présente convention sont forfaitaires et ne dépendent pas de l'intervention légale.

La présente assurance prévoit la couverture de l'**invalidité économique** touchant l'affilié.

Les prestations prévues par la présente convention sont effectives dans le monde entier.

Article 1. DEFINITIONS

Pour l'application de la présente convention, il faut entendre par :

- **Accident** : tout événement soudain occasionnant une lésion corporelle dont la cause ou une des causes est extérieure à l'organisme de la victime et qui est constaté avec certitude par un médecin.
- **Accident de la vie privée** : tout accident ne donnant pas lieu à une indemnisation dans le cadre de la législation sur les accidents du travail.
- **Affilié** : le travailleur salarié qui remplit les conditions d'affiliation prévues à l'Article 3.
- **Année d'assurance** : l'année débutant le 1^{er} janvier et prenant fin le 31 décembre suivant.
- **Commission bancaire, financière et des assurances** ou « **CBFA** » : l'établissement public chargé de veiller à l'application de la législation sur les assurances.
- **Congé de maternité** : le congé tel que défini par la législation sociale. Ce congé n'est pas un événement susceptible d'entraîner une intervention d'Ethias dans le cadre de la présente convention.

- **Délai de carence** : la période pendant laquelle aucune intervention n'est due. Cette période court à partir du jour indiqué par le médecin comme date de début de l'incapacité. Le délai de carence est fixé à **deux ans**.
- **Invalidité économique** : la diminution de capacité de travail trouvant son origine dans la diminution de l'intégrité physique de l'affilié. Elle tient compte des possibilités de réadaptation dans une activité lucrative compatible avec la position sociale, les connaissances et les aptitudes de l'affilié. Elle est déterminée en fonction de la situation du marché du travail en Belgique.
- **Maladie** : toute altération dans l'état de santé ayant une autre cause que l'accident et qui est constatée avec certitude par un médecin.
- **Maladie autre que professionnelle** : toute maladie ne donnant pas lieu à une indemnisation dans le cadre de la législation sur les maladies professionnelles.
- **Mise à l'écart** : l'écartement de la travailleuse enceinte ou allaitante, tel que défini par la législation sociale. Cet écartement n'est pas un événement susceptible d'entraîner une intervention d'Ethias dans le cadre de la présente convention.
- **Rechute** : l'incapacité de travail intervenant dans le mois de la reprise du travail et présentant la même pathologie que l'incapacité première ayant entraîné une intervention d'Ethias dans le cadre de la présente convention.
- **Rémunération de référence** : la rémunération prise en considération pour déterminer les prestations de la présente convention. Elle est communiquée par le preneur et est **identique à la rémunération définie dans le règlement de l'assurance de groupe**.

Article 2. OBJET DE L'ASSURANCE COLLECTIVE « INVALIDITÉ »

Pour tous les affiliés, la présente assurance garantit, dans les limites et aux conditions définies par la convention le paiement d'une **rente d'invalidité** en cas d'accident de la vie privée ou de maladie autre que professionnelle.

Article 3. AFFILIATION

Les membres du personnel du preneur affiliés à l'assurance de groupe en vertu de l'Article 3 du règlement de l'assurance de groupe, qui ne bénéficient pas des avantages prévus par la convention complémentaire d'assurance contre les accidents et la maladie « nouvelles conditions » entrée en vigueur le 1^{er} octobre 2003 et pour autant qu'ils aient, indépendamment de leur taux d'occupation, accompli **dix années complètes de services effectifs** au sens du règlement d'assurance de groupe N° 807, sont d'office affiliés à la présente assurance.

Si une personne est absente au moment de la date normale d'affiliation pour cause de suspension légale de l'exécution de son contrat de travail, son affiliation à la présente assurance interviendra à la date de la reprise du travail.

Article 4. FORMALITES MEDICALES A L'AFFILIATION

L'affiliation à la présente assurance est réalisée sans formalités médicales préalables.

Article 5. PRESTATIONS ASSUREES

Les prestations assurées sont calculées en fonction du degré d'invalidité et ne seront servies que pour autant que le **degré d'invalidité soit égal ou supérieur à 67 %**. Si le degré d'invalidité est inférieur à 67 %, **aucune prestation ne sera due**.

Si le degré d'invalidité est égal ou supérieur à 67 %, les prestations assurées seront servies à **100 %**.

Si un changement dans l'état de santé de l'affilié entraîne une révision du degré d'invalidité, les prestations assurées seront adaptées en tenant compte du nouveau degré d'invalidité à partir du jour de sa constatation et conformément aux dispositions de la présente convention.

Le degré d'invalidité est fixé par un médecin, dans le certificat ou la déclaration médical(e). Ce degré peut être revu à tout moment par le médecin conseil d'Ethias (voir Article 7).

Pendant le **congé de maternité**, les couvertures prévues à l'Article 2 sont maintenues et les primes restent dues.

En cas de prestations à **temps partiel**, il est tenu compte, au niveau du calcul des rentes, de la rémunération correspondant à des prestations à temps plein. Compte tenu de ce qui est précisé ci-dessous (durée de la carrière), **les rentes assurées ne sont pas réduites au prorata du taux d'occupation**.

En cas de **rechute**, l'incapacité sera considérée comme une continuation de l'incapacité initiale.

Rente d'invalidité

En cas d'incapacité **totale** de travail par suite d'accident de la vie privée ou de maladie autre que professionnelle, l'affilié aura droit à une **rente d'invalidité** au terme du délai de carence prévu à l'Article 1. Le paiement de la rente d'invalidité est dû tant que l'incapacité de travail subsiste.

Le montant de la rente annuelle assurée est égal à :

N	Rente annuelle assurée
1	$0,01 \times (T \times 1,04 + \text{PSPS})$
2	$0,02 \times (T \times 1,04 + \text{PSPS})$
3	$0,03 \times (T \times 1,04 + \text{PSPS})$
4	$0,04 \times (T \times 1,04 + \text{PSPS})$
5	$0,05 \times (T \times 1,04 + \text{PSPS})$
6	$0,06 \times (T \times 1,04 + \text{PSPS})$
7	$0,07 \times (T \times 1,04 + \text{PSPS})$
8	$0,08 \times (T \times 1,04 + \text{PSPS})$
9	$0,09 \times (T \times 1,04 + \text{PSPS})$
10	$0,10 \times (T \times 1,04 + \text{PSPS})$
11	$0,11 \times (T \times 1,04 + \text{PSPS})$
12	$0,12 \times (T \times 1,04 + \text{PSPS})$
13	$0,13 \times (T \times 1,04 + \text{PSPS})$
14	$0,14 \times (T \times 1,04 + \text{PSPS})$
15	$0,15 \times (T \times 1,04 + \text{PSPS})$
16	$0,16 \times (T \times 1,04 + \text{PSPS})$
17	$0,17 \times (T \times 1,04 + \text{PSPS})$
18	$0,18 \times (T \times 1,04 + \text{PSPS})$
19	$0,19 \times (T \times 1,04 + \text{PSPS})$
20	$0,20 \times (T \times 1,04 + \text{PSPS})$

N	Rente annuelle assurée
21	$0,21 \times (T \times 1,04 + \text{PSPS})$
22	$0,22 \times (T \times 1,04 + \text{PSPS})$
23	$0,23 \times (T \times 1,04 + \text{PSPS})$
24	$0,24 \times (T \times 1,04 + \text{PSPS})$
25	$0,25 \times (T \times 1,04 + \text{PSPS})$
26	$0,26 \times (T \times 1,04 + \text{PSPS})$
27	$0,27 \times (T \times 1,04 + \text{PSPS})$
28	$0,28 \times (T \times 1,04 + \text{PSPS})$
29	$0,29 \times (T \times 1,04 + \text{PSPS})$
30	$0,30 \times (T \times 1,04 + \text{PSPS})$
31	$0,31 \times (T \times 1,04 + \text{PSPS})$
32	$0,32 \times (T \times 1,04 + \text{PSPS})$
33	$0,33 \times (T \times 1,04 + \text{PSPS})$
34	$0,34 \times (T \times 1,04 + \text{PSPS})$
35	$0,35 \times (T \times 1,04 + \text{PSPS})$
36	$0,36 \times (T \times 1,04 + \text{PSPS})$
37	$0,37 \times (T \times 1,04 + \text{PSPS})$
38	$0,38 \times (T \times 1,04 + \text{PSPS})$
39	$0,39 \times (T \times 1,04 + \text{PSPS})$
40 ou plus	$0,40 \times (T \times 1,04 + \text{PSPS})$

où :

- **N** est la durée de la carrière, avec un maximum de 40 ans, telle que définie ci-dessous. En cas de **prestations à temps partiel**, la durée de la carrière est **réduite proportionnellement**, sauf pour les travailleurs qui réduisent leurs prestations selon les dispositions de la convention collective de travail 77 bis relative aux prestations de travail réduites pour les travailleurs de 50 ans et plus et sauf pour les travailleurs qui, avant l'entrée en vigueur du présent règlement, ont réduit leurs prestations en vertu des

dispositions de la loi de redressement du 22 janvier 1985 ou de la convention collective de travail du 23 avril 1996 ;

- **T** est la rémunération de référence définie à l'Article 1 du règlement de l'assurance de groupe ;
- **PSPS** est la prime spéciale de programmation sociale telle que reprise dans les éléments constitutifs de la rémunération de référence définie dans le règlement de l'assurance de groupe.

La rente d'invalidité assurée est limitée à un plafond annuel d'intervention de 100.000,00 EUR. Cette limite peut être revue par Ethias. En pareil cas, le nouveau montant sera communiqué au preneur par simple lettre.

Les rentes seront indexées forfaitairement de 2 % l'an, à chaque date anniversaire du début de l'intervention.

La « **durée de la carrière** » comprend les prestations effectives ou assimilées, depuis l'entrée en service jusqu'à la date du début de l'incapacité de travail, **majorées de deux ans**.

Sont assimilées à des prestations effectives les périodes suivantes :

- les vacances annuelles et les congés d'ancienneté ;
- les week-ends et jours fériés légaux ;
- les congés de compensation des heures du « pot d'heures » ;
- les congés légaux accordés à l'occasion d'événements familiaux ou pour l'accomplissement d'obligations civiles ou de missions civiles ;
- le congé-éducation payé ;
- le temps nécessaire pour siéger comme conseiller ou juge social auprès des cours et tribunaux du travail ;
- les périodes d'absences autorisées aux délégués syndicaux avec maintien de la rémunération pour l'exercice de leur mission ;
- le repos légal de maternité ;
- le congé de paternité ;
- la période de préavis ;

Les périodes assimilables à plusieurs titres ne seront prises en considération qu'une seule fois.

La durée de la carrière est exprimée en années entières et arrondies à l'unité inférieure ou supérieure selon que la fraction d'année résiduelle est inférieure ou bien égale ou supérieure à 6 mois.

Par contre, ne sont **entre autres** pas assimilées à des prestations effectives les périodes ci-après – cette liste étant donc non exhaustive :

- les congés sans solde ;
- le congé accordé pour l'exercice d'un mandat politique ;
- les périodes d'interruption totale de carrière en application de la loi de redressement du 22 janvier 1985 et de crédit-temps (suspension totale).

Article 6. PRIMES

La présente assurance est souscrite moyennant le paiement par le preneur d'une prime annuelle égale à 1,25 % du montant des rentes à assurer.

Cette prime est payable selon les modalités suivantes :

- au 1^{er} janvier de chaque année ou lors de toute nouvelle affiliation : une prime annuelle anticipative déterminée compte tenu de la situation à ce moment ;
- au 1^{er} janvier suivant : une éventuelle prime de régularisation déterminée compte tenu des modifications intervenues au cours de l'année écoulée (modification de la rémunération, départ, ...).

Si l'affiliation prend effet en cours d'année d'assurance, la prime pour cet affilié sera due, *prorata temporis*, pour la période comprise entre la date d'affiliation et le dernier jour de l'année d'assurance. Si l'affilié quitte le service du preneur en cours de carrière, la prime est alors due, *prorata temporis*, pour la période s'écoulant depuis le premier jour de l'année d'assurance jusqu'au départ. L'éventuel excédent de prime versé par le preneur pour cet affilié lui sera remboursé.

Le preneur a le droit de mettre fin à tout moment et indépendamment du sort réservé à l'assurance de groupe, au paiement des primes de la présente assurance.

Article 7. LIQUIDATION DES PRESTATIONS ASSUREES ET CONTROLE MEDICAL

Le paiement des garanties faisant l'objet de la présente convention n'est accordé que sous réserve du droit d'Ethias de faire contrôler à tout moment l'état de santé de l'affilié.

Aucune prestation assurée n'est liquidée tant qu'Ethias n'a pas reçu la déclaration de maladie ou, le cas échéant, le rapport du médecin-contrôle. Il en va de même lorsque l'affilié ne remplit pas les diverses obligations qui lui incombent en vertu de la présente convention.

Si le médecin d'Ethias conteste le rapport du médecin de l'affilié concernant son état de santé et qu'aucun accord ne peut être trouvé, alors les parties peuvent convenir de recourir à la procédure d'arbitrage suivante : elles choisissent un troisième médecin pour les départager et faute d'entente sur cette désignation, le choix sera effectué par le Président du tribunal de première instance du domicile de l'affilié, à la requête de la partie la plus diligente. La décision du troisième médecin tranchera le différend irrévocablement et sans recours arbitral ou en justice. Les frais de nomination du troisième médecin et le règlement de ses honoraires seront supportés pour moitié par chaque partie.

A défaut d'accord des parties pour le recours à la procédure d'arbitrage décrite ci-dessus, le litige relèvera de la compétence des cours et tribunaux.

Le paiement des rentes d'invalidité intervient à la fin de chaque mois civil, la première et la dernière fois *prorata temporis*, le mois étant supposé compter trente jours.

Ethias versera à l'affilié les rentes d'invalidité, après déduction des retenues imposées par la législation. Toutefois, si Ethias est informé du fait que l'affilié perçoit une rémunération complète, les rentes d'invalidité seront versées directement au preneur.

Article 8. RISQUES EXCLUS

Les prestations assurées ne sont pas octroyées dans les circonstances suivantes :

1. lorsque l'incapacité de travail résulte d'un accident de travail ou d'une maladie professionnelle ;
2. lorsque l'incapacité de travail résulte d'une tentative de suicide, d'une mutilation volontaire ou d'un acte intentionnel de l'affilié ou lorsque l'affilié se trouve sous l'influence de l'alcool ou de stupéfiants ;
3. lorsque l'incapacité de travail résulte d'une affection ou d'une invalidité non contrôlable par examen médical ou liée à une affection nerveuse ou mentale ne présentant pas des symptômes objectifs qui en rendent le diagnostic indiscutable ;
4. lorsque l'incapacité de travail résulte de l'effet direct ou indirect de la désintégration du noyau atomique et de l'accélération artificielle de particules atomiques, de l'effet de rayons X ou de radio-isotopes. Ne sont toutefois pas exclus, en ce domaine, les effets de l'utilisation professionnelle normale, sous le couvert des dispositions préventives légales, des appareillages et des techniques médicales, sauf le cas de non-observance des modalités d'utilisation ;
5. celles définies dans le règlement de l'assurance de groupe comme entraînant l'exclusion de la couverture du risque de décès ;
6. lorsque l'incapacité de travail trouve son origine dans une affection qui existait au moment de l'affiliation. Toutefois, si la personne concernée est affiliée à la présente assurance depuis plus d'un an et qu'aucune l'incapacité de travail résultant de l'affection préexistante n'est intervenue pendant ce délai, les prestations assurées sont octroyées.

Article 9. RENSEIGNEMENTS A COMMUNIQUER

Le preneur et l'affilié ont l'obligation de communiquer à Ethias tous les renseignements nécessaires à la gestion et à l'application de la présente convention.

Tout événement susceptible d'entraîner l'application de la présente convention doit être déclaré à Ethias par le preneur ou l'affilié dans les trois mois qui précèdent l'expiration du délai de carence prévu à l'Article 1. De même, tout changement de l'état de santé de l'affilié doit être communiqué à Ethias par le preneur ou l'affilié dans les quinze jours de la constatation par un médecin de ce nouvel état de santé. L'intervention dans le cadre de la présente assurance sera adaptée en conséquence.

Sauf le cas de force majeure et dans le respect de la législation, tout retard de déclaration empêchant Ethias d'exercer son contrôle et ainsi de déterminer si l'incapacité résulte ou non des risques exclus, fera perdre à l'affilié le bénéfice du droit aux prestations prévues par la présente convention. Par ailleurs, Ethias peut décliner sa garantie en cas d'intention frauduleuse dans le chef du preneur ou de l'affilié.

Article 10. DUREE ET TERME DE LA CONVENTION, DE L'ASSURANCE ET DES PRESTATIONS

La présente convention est conclue pour une durée d'un an. A l'expiration de ce terme, elle est renouvelée tacitement pour des durées successives d'un an, sauf résiliation par l'une des parties, notifiée par lettre recommandée, trois mois avant la prochaine échéance.

En cas de non-paiement d'une prime ou d'une fraction de prime et sauf accord entre les parties, la convention sera résiliée de plein droit quinze jours après l'envoi au preneur, à son dernier domicile connu d'Ethias, d'une lettre recommandée contenant un rappel de l'échéance et indiquant la conséquence du non-paiement.

La présente convention prend également fin de plein droit en cas de résiliation ou de mise en réduction de l'assurance de groupe.

De même, les assurances individuelles souscrites en application de la présente convention prennent fin de plein droit dans les cas suivants :

1. lorsque l'affilié quitte le service du preneur ;
2. au décès de l'affilié ;
3. lorsque l'affilié atteint l'âge terme prévu par le règlement de l'assurance de groupe ;
4. lorsque l'affilié bénéficie d'un régime de prépension conventionnelle.

Les prestations assurées prennent fin de plein droit dans les cas suivants :

1. lors de la cessation de l'incapacité de travail ;
2. au décès de l'affilié ;
3. lorsque l'affilié atteint l'âge terme prévu par le règlement de l'assurance de groupe ;
4. lorsque l'affilié bénéficie d'un régime de prépension conventionnelle ;
5. lorsque l'affilié prend sa pension ou pension anticipée.

Article 11. DISPOSITIONS TRANSITOIRES

Les sinistres en cours au moment de l'affiliation à la présente assurance, de même que les cas de rechute en découlant, ne sont pas couverts par la présente assurance et restent régis, le cas échéant, par les dispositions de la convention antérieure qui était d'application.

Les rentes en cours au moment de la résiliation de la présente convention ou lorsque l'affilié quitte le service du preneur, continueront à être dues. Dans ces cas, aucun paiement n'interviendra pour l'aggravation ultérieure de ces invalidités. Si le degré d'invalidité venait à diminuer, l'intervention d'Ethias serait adaptée en conséquence.

Article 12. DISPOSITIONS APPLICABLES

Les conditions générales de l'assurance de groupe sont applicables à la présente assurance complémentaire dans la mesure où les clauses qui sont propres à celle-ci n'y dérogent pas.

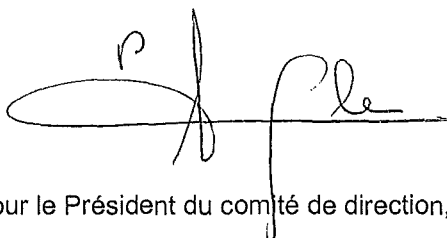
Article 13. LITIGES NON MEDICAUX

La présente convention est régie par le droit belge. Sans préjudice de la compétence des cours et tribunaux belges, tout litige relatif à la présente assurance peut être soumis à la CBFA, rue du Congrès, 12-14 à 1000 BRUXELLES.

Fait en français et en néerlandais à Liège, le 24 octobre 2006, en deux exemplaires, chaque partie reconnaissant avoir reçu le sien.

Pour Ethias,

Pour le preneur,



Pour le Président du comité de direction,
Philippe ENGELIN
Responsable de service



Alain FLAUSCH
Administrateur - directeur général

SOCIÉTÉ DES TRANSPORTS
INTERCOMMUNAUX DE BRUXELLES
Av. de la Toison d'Or, 15
1050 BRUXELLES



**OVEREENKOMST VOOR COLLECTIEVE INVALIDITEITSVERZEKERING "OUDE VOORWAARDEN"
TOEGEVOEGD AAN DE GROEPSVERZEKERING NR. 807
ONDERSCHREVEN DOOR DE MAATSCHAPPIJ VOOR HET INTERCOMMUNAAL VERVOER TE
BRUSSEL (M.I.V.B.)
TEN VOORDELE VAN DE PERSONEELSLEDEN**

INHOUDSTAFEL

Artikel 1.	DEFINITIES	3
Artikel 2.	VOORWERP VAN DE COLLECTIEVE INVALIDITEITSVERZEKERING	4
Artikel 3.	AANSLUITING	4
Artikel 4.	MEDISCHE FORMALITEITEN BIJ DE AANSLUITING	4
Artikel 5.	VERZEKERDE PRESTATIES	4
Artikel 6.	PREMIES	7
Artikel 7.	UITBETALING VAN DE VERZEKERDE PRESTATIES EN MEDISCHE CONTROLE	7
Artikel 8.	UITGESLOTEN RISICO'S	7
Artikel 9.	MEDE TE DELEN INLICHTINGEN	8
Artikel 10.	DUUR EN EINDE VAN OVEREENKOMST, VAN DE VERZEKERING EN VAN DE PRESTATIES	8
Artikel 11.	OVERGANGSBEPALINGEN	9
Artikel 12.	TOEPASSELIJKE BEPALINGEN	9
Artikel 13.	NIET-MEDISCHE GESCHILLEN	9

OVEREENKOMST VOOR COLLECTIEVE INVALIDITEITSVERZEKERING "OUDE VOORWAARDEN"
TOEGEVOEGD AAN DE GROEPSVERZEKERING NR. 807
ONDERSCHREVEN DOOR DE MAATSCHAPPIJ VOOR HET INTERCOMMUNAAL VERVOER TE
BRUSSEL (M.I.V.B.)
TEN VOORDELE VAN DE PERSONEELSLEDEN

PARTIJEN BIJ DE OVEREENKOMST :

- enerzijds, de **Maatschappij voor het Intercommunaal Vervoer te Brussel (M.I.V.B.)**, Gulden Vlieslaan 15 te 1050 BRUSSEL, hierna aangeduid als « **de verzekeringnemer** » ;

en

- anderzijds, **Ethias Leven, onderlinge verzekeringsvereniging**, toegelaten onder nummer 0662 voor levensverzekeringen, beheer van collectieve pensioenfondsen (K.B. van 4 en 13 juli 1979, B.S. van 14 juli 1979) en kapitalisatieverrichtingen (K.B. van 1 september 2004) – RPR 402.370.252, met maatschappelijke zetel te 4000 LUIK, rue des Croisiers 24, hierna aangeduid als « **Ethias** ».

ALGEMEEN :

Deze overeenkomst treedt in werking op **1 oktober 2003**. In overeenstemming met het akkoord gesloten in de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 oktober 2006. 2006, vernietigt en vervangt zij, vanaf deze datum, elke vroegere overeenkomst die hetzelfde risico dekt, met uitzondering echter van de aanvullende collectieve invaliditeitsverzekering "nieuwe voorwaarden" ook in werking getreden op 1 oktober 2003. **Bovendien wordt er uitdrukkelijk gesteld dat de prestaties voorzien in artikel 10 van het reglement van de C.R.A.T.U.B. in werking op 1 oktober 2003 die geen aanleiding aan een tussenkomst kunnen geven in het kader van huidig reglement, ten last van de verzekeringnemer blijven.**

De collectieve invaliditeitsverzekering die hier beschreven wordt maakt deel uit van het collectieve plan afgesloten door de verzekeringnemer (zie eveneens het reglement van groepsverzekering).

De prestaties voorzien door deze overeenkomst zijn forfaitair en hangen op geen enkele wijze af van de wettelijke tussenkomst.

Deze verzekering voorziet de dekking van de **economische invaliditeit** die de aangeslotene treft.

De door deze overeenkomst voorziene prestaties zijn over de gehele wereld geldend.

Artikel 1. DEFINITIES

Voor de toepassing van deze overeenkomst dient men te verstaan onder :

- **Aangeslotene** : de werknemer die de aansluitingsvoorwaarden vervult voorzien in Artikel 3.
- **Andere ziekte dan beroepsziekte** : elke ziekte die geen aanleiding geeft tot een vergoeding in het kader van de wetgeving op de beroepsziekten.
- **Carenstermijn** : de periode gedurende dewelke geen enkele tussenkomst verschuldigd is. Deze periode neemt aanvang op de datum die op het medische attest aangeduid wordt als aanvangsdatum van de arbeidsongeschiktheid. De carenstermijn wordt vastgesteld op **twee jaar**.
- **Commissie voor het Bank-, Financie- en Assurantiewezen** of « **CBFA** » : de openbare instelling die belast wordt te waken over de toepassing van de wetgeving op de verzekeringen.
- **Economische invaliditeit** : de vermindering van de arbeidsgeschiktheid die zijn oorzaak vindt in de achteruitgang van de fysieke mogelijkheden van de aangeslotene. Zij houdt rekening met de mogelijkheden om opnieuw een beroepsactiviteit aan te vatten die verenigbaar is met de sociale status,

de kennis en de aanleg van de aangeslotene. Zij wordt bepaald in functie van de situatie op de arbeidsmarkt in België.

- **Moederschapsverlof** : het verlof zoals bepaald in de sociale wetgeving. Dit verlof komt niet in aanmerking voor een tussenkomst van Ethias in het kader van deze overeenkomst.
- **Ongeval** : elke plotse gebeurtenis die een lichamelijk letsel tot gevolg heeft waarvan de oorzaak of één van de oorzaken buiten het lichamelijke organisme van het slachtoffer ligt en die met zekerheid werd vastgesteld door een geneesheer.
- **Ongeval privé-leven** : elk ongeval dat geen aanleiding geeft tot een vergoeding in het kader van de wetgeving op de arbeidsongevallen.
- **Referentiebezoldiging** : de bezoldiging die in aanmerking wordt genomen om de prestaties van deze overeenkomst vast te stellen. Zij wordt medegegeeld door de verzekeringnemer en **is identiek aan de bezoldiging die wordt bepaald in het groepsverzekeringsreglement.**
- **Verzekeringsjaar** : het jaar dat aanvangt op 1 januari en op 31 december daaropvolgend eindigt.
- **Wederinstorting** : de arbeidsongeschiktheid die zich voordoet binnen de maand van het hernemen van de arbeid en die dezelfde pathologie vertoont als de eerste ongeschiktheid die aanleiding gaf tot een tussenkomst van Ethias in het kader van de huidige overeenkomst.
- **Werkverwijderingsverlof** : het verlof zoals bepaald in de sociale wetgeving waarbij werkverwijdering wordt voorzien voor de zwangere of borstvoeding gevende werkneemster. Dit werkverwijderingsverlof komt niet in aanmerking voor een tussenkomst van Ethias in het kader van deze overeenkomst.
- **Ziekte** : elke verslechtering in de gezondheidstoestand die een andere oorzaak heeft dan een ongeval en die met zekerheid door een geneesheer werd vastgesteld.

Artikel 2. VOORWERP VAN DE COLLECTIEVE INVALIDITEITSVERZEKERING

Voor alle aangeslotenen waarborgt deze verzekering, binnen de grenzen en de voorwaarden vastgelegd in deze overeenkomst de betaling van een **invaliditeitsrente** bij ongeval privé leven of andere ziekte dan beroepsziekte.

Artikel 3. AANSLUITING

De personeelsleden van de verzekeringnemer aangesloten bij de groepsverzekering, krachtens Artikel 3 van het groepsverzekeringsreglement, die niet van de voordelen genieten voorzien door de aanvullende collectieve invaliditeitsverzekering "nieuwe voorwaarden" in werking getreden op 1 oktober 2003 en voor zover ze, onafhankelijk van hun tewerkstellingsgraad, tien volledige jaar effectieve dienst in de zin van het groepsverzekeringsreglement NR 807 hebben vervuld, zijn ambtshalve aangesloten bij deze verzekering.

Indien een persoon afwezig is op het ogenblik van de normale aansluitingsdatum wegens arbeidsongeschiktheid zal zijn aansluiting bij deze verzekering ten vroegste gebeuren op de datum van de werkhervatting.

Artikel 4. MEDISCHE FORMALITEITEN BIJ DE AANSLUITING

De aansluiting bij deze verzekering gebeurt zonder voorafgaande medische formaliteiten.

Artikel 5. VERZEKERDE PRESTATIES

De verzekerde prestaties worden berekend in functie van de invaliditeitsgraad en zullen slechts uitgekeerd worden voor zover de **invaliditeitsgraad gelijk is aan of hoger dan 67 %**. Indien de invaliditeitsgraad lager dan 67 % is, zal **geen enkele prestatie verschuldigd zijn**.

Als de invaliditeitsgraad gelijk is aan of hoger dan 67 % zullen de verzekerde prestaties aan **100 %** uitgekeerd worden.

Indien een wijziging in de gezondheidstoestand van de aangeslotene een herziening meebrengt van de invaliditeitsgraad zullen de verzekerde prestaties aangepast worden rekening houdend met de nieuwe

invaliditeitsgraad vanaf de dag van de vaststelling en overeenkomstig de bepalingen van deze overeenkomst.

De invaliditeitsgraad wordt vastgesteld door een geneesheer in een medisch attest of door een geneeskundige verklaring. Deze graad kan op elk ogenblik herzien worden door de adviserend geneesheer van Ethias (zie Artikel 7).

Gedurende het **moederschapsverlof** worden de in Artikel 2 voorziene waarborgen behouden en blijven de premies verschuldigd.

Bij **deeltijdse** prestaties wordt, op het niveau van de berekening van de renten, rekening gehouden met de bezoldiging die overeenstemt met de voltijdse prestaties. Rekening houdende met wat hieronder wordt bepaald (duur van de loopbaan), worden de verzekerde renten niet pro rata de tewerkstellingsgraad vermindert.

In geval van **wederinstorting** zal de ongeschiktheid beschouwd worden als een verderzetting van de oorspronkelijke ongeschiktheid.

Invaliditeitsrente

In geval van **gehele** arbeidsongeschiktheid ingevolge ongeval privé-leven of ziekte andere dan beroepsziekte, heeft de aangeslotene recht op een **invaliditeitsrente** op het einde van de carenstermijn zoals bepaald in Artikel 1. Voor zover de arbeidsongeschiktheid blijft voortduren blijft de invaliditeitsrente verder verschuldigd.

Het bedrag van de jaarlijks verzekerde rente is gelijk aan

N	Jaarlijks verzekerde rente
1	$0,01 \times (T \times 1,04 + \text{PSPS})$
2	$0,02 \times (T \times 1,04 + \text{PSPS})$
3	$0,03 \times (T \times 1,04 + \text{PSPS})$
4	$0,04 \times (T \times 1,04 + \text{PSPS})$
5	$0,05 \times (T \times 1,04 + \text{PSPS})$
6	$0,06 \times (T \times 1,04 + \text{PSPS})$
7	$0,07 \times (T \times 1,04 + \text{PSPS})$
8	$0,08 \times (T \times 1,04 + \text{PSPS})$
9	$0,09 \times (T \times 1,04 + \text{PSPS})$
10	$0,10 \times (T \times 1,04 + \text{PSPS})$
11	$0,11 \times (T \times 1,04 + \text{PSPS})$
12	$0,12 \times (T \times 1,04 + \text{PSPS})$
13	$0,13 \times (T \times 1,04 + \text{PSPS})$
14	$0,14 \times (T \times 1,04 + \text{PSPS})$
15	$0,15 \times (T \times 1,04 + \text{PSPS})$
16	$0,16 \times (T \times 1,04 + \text{PSPS})$
17	$0,17 \times (T \times 1,04 + \text{PSPS})$
18	$0,18 \times (T \times 1,04 + \text{PSPS})$
19	$0,19 \times (T \times 1,04 + \text{PSPS})$
20	$0,20 \times (T \times 1,04 + \text{PSPS})$

N	Jaarlijks verzekerde rente
21	$0,21 \times (T \times 1,04 + \text{PSPS})$
22	$0,22 \times (T \times 1,04 + \text{PSPS})$
23	$0,23 \times (T \times 1,04 + \text{PSPS})$
24	$0,24 \times (T \times 1,04 + \text{PSPS})$
25	$0,25 \times (T \times 1,04 + \text{PSPS})$
26	$0,26 \times (T \times 1,04 + \text{PSPS})$
27	$0,27 \times (T \times 1,04 + \text{PSPS})$
28	$0,28 \times (T \times 1,04 + \text{PSPS})$
29	$0,29 \times (T \times 1,04 + \text{PSPS})$
30	$0,30 \times (T \times 1,04 + \text{PSPS})$
31	$0,31 \times (T \times 1,04 + \text{PSPS})$
32	$0,32 \times (T \times 1,04 + \text{PSPS})$
33	$0,33 \times (T \times 1,04 + \text{PSPS})$
34	$0,34 \times (T \times 1,04 + \text{PSPS})$
35	$0,35 \times (T \times 1,04 + \text{PSPS})$
36	$0,36 \times (T \times 1,04 + \text{PSPS})$
37	$0,37 \times (T \times 1,04 + \text{PSPS})$
38	$0,38 \times (T \times 1,04 + \text{PSPS})$
39	$0,39 \times (T \times 1,04 + \text{PSPS})$
40 of meer	$0,40 \times (T \times 1,04 + \text{PSPS})$

waarbij :

- N is de duur van de loopbaan, met een maximum van 40 jaar, zoals hieronder gedefinieerd. Bij **deeltijdse prestaties**, wordt de duur van de loopbaan **proportioneel verminderd**, behalve voor de werknemers die hun prestaties verminderen volgens de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst 77 bis betreffende verminderde arbeidsprestaties voor werknemers boven de 50 jaar en behalve voor de werknemers die vóór de inwerkingtreding van huidig reglement hun prestaties hebben verminderd krachtens de bepalingen van de herstellwet van 22 januari 1985 of van de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 april 1996.
- T is de referentiebezoldiging zoals in Artikel 1 van het groepsverzekeringsreglement gedefinieerd;
- **PSPS** is de speciale premie van de sociale programmering zoals inbegrepen in de elementen die de referentiebezoldiging vormen zoals in het groepsverzekeringsreglement gedefinieerd.

De verzekerde invaliditeitsrente wordt beperkt tot een maximale jaarlijkse tussenkomst van 100.000,00 EUR. Dit maximum kan herzien worden door Ethias. In dat geval, zal het nieuwe bedrag medegedeeld worden aan de verzekeringnemer per eenvoudig schrijven.

De invaliditeitsrente zal jaarlijks forfaitair geïndexeerd worden met 2 % per jaar, vanaf de aanvangsdatum van uitkering van de rente.

De « **duur van de loopbaan** » omvat werkelijk gepresteerde prestaties of gelijkgestelde prestaties sedert de indiensttreding tot aan het begin van de arbeidsongeschiktheid, verhoogd met 2 jaar.

De volgende periodes worden gelijkgesteld met werkelijke gepresteerde prestaties :

- de jaarlijkse vakantie en de anciënniteitverloven ;
- de weekends en wettelijke feestdagen ;
- de compenserende verlofdagen van de « urenpot » ;
- de wettelijke verloven toegekend ter gelegenheid van familiale gebeurtenissen of voor het vervullen van burgerlijke plichten of van burgerlijke opdrachten ;
- het betaald educatief verlof ;
- de tijd nodig om te zetelen als raadsheer of rechter in sociale zaken bij de arbeidshoven en arbeidsrechtbanken ;
- de periodes van afwezigheid toegestaan aan vakbondsafgevaardigden, met behoud van bezoldiging, voor de uitoefening van hun opdracht ;
- de wettelijke moederschapsrust ;
- het vaderschapsverlof ;
- de opzegtermijn.

De periodes die in meer dan één opzicht aanneembaar zijn, worden slechts éénmaal in aanmerking genomen.

De duur van de loopbaan wordt in volledige jaren uitgedrukt en op een heel jaar naar boven of naar beneden afgerond al naargelang de overblijvende fractie van het jaar gelijk of groter ofwel kleiner is dan 6 maand.

Daarentegen worden de hierna vermelde periodes **onder andere** niet gelijkgesteld met werkelijke prestaties – deze lijst is niet uitputtend :

- de periodes van verlof zonder wedde ;
- het verlof toegekend voor de uitoefening van een politiek mandaat ;
- de periodes van gehele loopbaanonderbreking in het kader van de Herstellwet van 22 januari 1985 en van een tijdscrediet (totale opschorsing).

Artikel 6. PREMIES

Deze overeenkomst wordt afgesloten mits de betaling door de verzekeringnemer van een jaarpremie die gelijk is aan 1,25 % van het bedrag van de te verzekeren renten.

Deze premie is betaalbaar volgens de volgende modaliteiten :

- op de 1^e januari van ieder jaar of bij elk nieuwe aansluiting : een jaarlijks vooraf te betalen premie die wordt bepaald rekening houdend met de op dat ogenblik geldende toestand ;
- op de 1^e januari van het volgende jaar : een eventuele regularisatiepremie die wordt vastgesteld rekening houdend met de wijzigingen die zich in de loop van het afgelopen jaar hebben voorgedaan (wijzigingen in de bezoldiging, vertrek...).

Indien de aansluiting een aanvang neemt in de loop van het verzekeringsjaar, zal de premie voor deze aangeslotene *pro rata temporis* verschuldigd zijn, voor de periode gelegen tussen de datum van aansluiting en de laatste dag van het verzekeringsjaar. Indien de aangeslotene de dienst bij de verzekeringnemer verlaat tijdens de loopbaan, zal de premie *pro rata* verschuldigd zijn voor de periode tussen de eerste dag van het verzekeringsjaar en de vertrekdatum. Het eventuele door de verzekeringnemer voor deze aangeslotene gestorte premieoverschot zal terugbetaald worden aan de verzekeringnemer.

De verzekeringnemer heeft het recht om op elk ogenblik en onafhankelijk van het verloop van de groepsverzekering, een einde te maken aan de betaling van de premies van deze verzekering.

Artikel 7. UITBETALING VAN DE VERZEKERDE PRESTATIES EN MEDISCHE CONTROLE

De waarborgen die het voorwerp zijn van deze overeenkomst worden slechts toegekend onder voorbehoud van het recht voor Ethias om de gezondheidstoestand van de aangeslotene op elk ogenblik te laten controleren.

Er wordt geen uitbetaling uitgevoerd zolang Ethias niet in het bezit is gesteld van de ziekteaangifte of, in voorkomend geval, het verslag van de controlerend geneesheer. Hetzelfde geldt indien de aangeslotene niet voldoet aan de verplichtingen die hem worden opgelegd krachtens deze overeenkomst.

Indien de geneesheer van Ethias niet akkoord gaat met het verslag van de geneesheer van de aangeslotene inzake diens gezondheidstoestand en er geen enkel akkoord kan bereikt worden, kunnen de partijen beslissen de volgende arbitrageprocedure in werking te stellen : zij kiezen een derde geneesheer om de beslissing te nemen en bij gebrek aan overeenstemming over deze aanduiding zal de keuze gedaan worden door de Voorzitter van de rechtbank van eerste aanleg van de woonplaats van de aangeslotene op verzoek van de meest gereede partij. De beslissing van de derde geneesheer zal het geschil onherroepelijk beslechten en zonder verder verhaal inzake arbitrage- of gerechtelijke procedure. De kosten van aanstelling van een derde geneesheer en de betaling van zijn honoraria worden voor de helft door elk der partijen gedragen.

Indien er door de partijen geen overeenstemming wordt bereikt over de arbitrageprocedure, kan elke partij beslissen het geschil voor de rechtbank te brengen.

De betaling van de invaliditeitsrente wordt op het einde van elke kalendermaand uitbetaald, de eerste en de laatste maal *pro rata temporis*, waarbij de maand verondersteld wordt dertig dagen te tellen.

Ethias zal aan de aangeslotene de invaliditeitsrenten doorstorten na aftrek van de wettelijk opgelegde inhoudingen. Evenwel, indien Ethias ervan geïnformeerd wordt dat de aangeslotene de volledige bezoldiging ontvangt, zullen de invaliditeitsrenten rechtstreeks gestort worden aan de verzekeringnemer.

Artikel 8. UITGESLOTEN RISICO'S

De verzekerde prestaties worden niet verleend in de volgende gevallen :

1. indien de arbeidsongeschiktheid het gevolg is van een arbeidsongeval of beroepsziekte ;
2. indien de arbeidsongeschiktheid het gevolg is van een zelfmoordpoging, vrijwillige zelfverminking of van een opzettelijke daad van de aangeslotene, of van het onder invloed zijn van alcohol of verdovende middelen ;
3. indien de arbeidsongeschiktheid het gevolg is van een aandoening of invaliditeit die niet kan gecontroleerd worden door een medisch onderzoek of die verband houdt met een zenuwaandoening of

geestesstoornis die geen objectieve symptomen vertonen die tot een onbetwistbare diagnose aanleiding geven ;

4. indien de arbeidsongeschiktheid het gevolg is van het rechtstreeks of onrechtstreeks effect van de desintegratie van een atoomkern en van de kunstmatige versnelling van atoomdeeltjes, of die het gevolg is van X-stralen of radio-isotopen. Op dit gebied zijn echter niet uitgesloten de gevolgen van het normaal professioneel gebruik van apparatuur en van medische technieken, mits tegemoetkoming van de wettelijke voorzorgsmaatregelen, behalve bij niet-naleving van de gebruiksaanwijzingen ;
5. de gevallen gedefinieerd in het reglement van de groepsverzekering en die de uitsluiting van het risico overlijden meebrengen ;
6. indien de arbeidsongeschiktheid resulteert uit een aandoening die reeds bestond op het ogenblik van aansluiting. Evenwel, indien de betrokken persoon meer dan één jaar is aangesloten bij deze verzekering en er tijdens dat jaar geen arbeidsongeschiktheid was ingevolge de voorafbestaande aandoening, worden de verzekerde prestaties toegekend.

Artikel 9. MEDE TE DELEN INLICHTINGEN

De verzekeringnemer en de aangeslotene dienen aan Ethias alle noodzakelijke inlichtingen mede te delen die nodig zijn voor het beheer en toepassing van deze overeenkomst.

Ieder voorval dat aanleiding kan geven tot toepassing van deze overeenkomst dient aan Ethias door de verzekeringnemer of de aangeslotene aangegeven te worden binnen drie maanden voorafgaand aan het einde van de carenstermijn voorzien in artikel 1. Op dezelfde wijze dient elke wijziging van de gezondheidstoestand van de aangeslotene aan Ethias door de verzekeringnemer of de aangeslotene aangegeven te worden binnen twee weken vanaf deze vaststelling door een geneesheer. De tussenkomst in het kader van deze overeenkomst zal overeenkomstig aangepast worden.

Behoudens geval van overmacht en met inachtnaam van de wetgeving, zal de laattijdigheid van aangifte, waardoor Ethias niet in de mogelijkheid is controle te laten uitoefenen en alzo te bepalen of de ongeschiktheid al dan niet voortkomt uit een uitgesloten risico, voor de aangeslotene het verlies van het recht op de door deze overeenkomst voorziene prestaties tot gevolg hebben. Bovendien kan Ethias de waarborgen stopzetten in geval van frauduleus opzet in hoofde van de verzekeringnemer of de aangeslotene.

Artikel 10. DUUR EN EINDE VAN OVEREENKOMST, VAN DE VERZEKERING EN VAN DE PRESTATIES

Deze **overeenkomst** wordt afgesloten voor de looptijd van één jaar. Na verstrijken van deze periode, zal zij stilzwijgend verlengd worden voor opeenvolgende looptijden van één jaar, behoudens opzegging door één van de partijen, betekend per aangetekend schrijven, drie maanden voor de volgende vervaldag.

In geval van niet-betaling van de premie of een gedeelte van de premie en behoudens akkoord tussen de partijen, zal de **overeenkomst** van rechtswege stopgezet worden twee weken nadat het aangetekend schrijven, met herinnering aan de vervaldag en verwijzend naar de gevolgen van niet-betaling, overgemaakt werd aan de verzekeringnemer op zijn laatst gekend adres door Ethias.

Deze **overeenkomst** neemt van rechtswege een einde in geval van opzegging of reductie van de groepsverzekering.

Evenzo nemen de **individuele verzekeringen**, onderschreven in toepassing van deze overeenkomst, van rechtswege een einde in de volgende gevallen :

1. wanneer de aangeslotene de dienst bij de verzekeringnemer verlaat ;
2. bij overlijden van de aangeslotene ;
3. wanneer de aangeslotene de pensioenleeftijd voorzien in het groepsverzekeringsreglement bereikt ;
4. wanneer de aangeslotene toetreedt tot het stelsel van conventioneel brugpensioen.

De **verzekerde prestaties** nemen van rechtswege een einde in de volgende gevallen :

1. bij beëindiging van de arbeidsongeschiktheid ;
2. bij overlijden van de aangeslotene ;

3. wanneer de aangeslotene de pensioenleeftijd voorzien in het groepsverzekeringsreglement bereikt ;
4. wanneer de aangeslotene toetreedt tot het stelsel van conventioneel brugpensioen ;
5. wanneer de aangeslotene op pensioen of vervroegd pensioen gaat.

Artikel 11. OVERGANGSBEPALINGEN

De op datum van de inwerkingtreding van huidige verzekering lopende schadegevallen en de wederinstortingen die eruit voortvloeien zijn niet verzekerd door deze verzekering en blijven beheerst, in voorkomend geval, door de bepalingen van de oorspronkelijke overeenkomst waaronder zij ressorteren.

De renten die lopend zijn op het moment van opzeg van deze overeenkomst of wanneer de aangeslotene de dienst bij de verzekeringnemer verlaat, blijven verder verschuldigd. In deze gevallen zal er geen betaling worden gedaan met betrekking tot de verergering van invaliditeit die er zich eventueel nadien zou kunnen voordoen. Indien de invaliditeitsgraad vermindert, zal de tussenkomst van Ethias bijgevolg aangepast worden.

Artikel 12. TOEPASSELIJKE BEPALINGEN

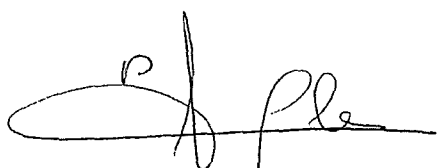
De algemene voorwaarden van de groepsverzekering zijn van toepassing op deze aanvullende verzekering voor zover de bedingen van deze laatste er niet van afwijken.

Artikel 13. NIET-MEDISCHE GESCHILLEN

Deze overeenkomst wordt door het Belgische recht beheerst. Zonder afbreuk te doen aan de bevoegdheid van de Belgische hoven en rechtbanken, kan elk geschil met betrekking tot deze overeenkomst voorgelegd worden aan de CBFA, Congresstraat 12-14 te 1000 BRUSSEL.

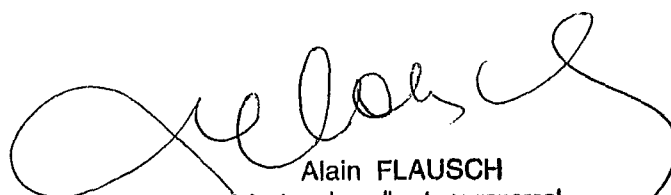
In tweevoud opgemaakt in het Frans en in het Nederlands te Luik op 24 oktober 2006, waarbij elke partij erkent een exemplaar te hebben ontvangen.

Voor Ethias,



Voor de Voorzitter van het directiecomité,
Philippe ENGÉLEN
Dienstverantwoordelijke

Voor de verzekeringnemer,



Alain FLAUSCH
Bestuurder - directeur-generaal

MAATSCHAPPIJ VOOR HET
INTERCOMMUNAAL VERVOER TE BRUSSEL
Gulden Vlieslaan, 15
1050 BRUSSEL