

**Sous-Commission Paritaire du Transport Urbain et
Régional
de la Région Wallonne (S-CP 328.02)**

***Convention collective de travail du 16 novembre 2023
modifiant la Convention collective de travail du 21 octobre
2020 (numéro d'enregistrement : 162103) relative au
Compte épargne-carrière***

PREAMBULE

Considérant le souhait commun des parties signataires à la présente Convention collective de travail d'adapter, sur certains aspects, la Convention collective de travail du 21 octobre 2020 relative au compte épargne-carrière, il est convenu ce qui suit :

Titre I : Champ d'application

CHAPITRE I – Champ d'application

Article 1 ***Champ d'application***

La présente convention s'applique aux travailleurs et aux employeurs ressortissants à la Sous-Commission Paritaire du Transport Urbain et Régional Wallon.

Pour l'application des dispositions de la présente convention, on entend par travailleurs, les ouvriers et les ouvrières, les employés et les employées en ce compris le personnel de direction.

Titre II : Modalités d'application

CHAPITRE I – Mesure transitoire

Article 2 ***Mesure transitoire***

Au Chapitre IV – Evaluation de la Convention Collective de Travail – Mesures transitoires, de la Convention Collective de Travail du 21 octobre 2020, est inséré un article 12 bis libellé comme suit :

« A titre transitoire et jusqu'au 31 décembre 2023, l'employeur autorise les travailleurs à ajouter les éléments de temps suivants cumulés à leur compte-épargne carrière en cours d'activité ou de fin de carrière :

- Les heures supplémentaires ;*
- Heures de chaleur ;*
- Congés supplémentaires.*

Cet ajout se fera par journée entière de la valeur des congés supplémentaires et en respectant le maximum de 25 jours pour le compteur « en cours de carrière » ».

Titre III : Durée de validité

CHAPITRE I – Durée de validité

Article 3

La présente Convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle produit ses effets au 16 novembre 2023 et expire de plein droit le 31 décembre 2023.

Paritair Subcomité van het Stads- en Streekvervoer van het Waalse Gewest (PSC 328.02)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 november 2023 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 oktober 2020 (registratienummer: 162103) betreffende het loopbaansparen

INLEIDING

Gelet op de gemeenschappelijke wens van de partijen die deze collectieve arbeidsovereenkomst ondertekenen om bepaalde aspecten aan te passen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 oktober 2020 betreffende het loopbaansparen, wordt het volgende overeengekomen:

Titel I: Toepassingsgebied

HOOFDSTUK I - Toepassingsgebied

Artikel 1 *Toepassingsgebied*

Deze overeenkomst is van toepassing op de werknemers en werkgevers die onder het Paritair Subcomité voor het Stads- en Streekvervoer van het Waalse Gewest vallen.

Voor de toepassing van de bepalingen van deze overeenkomst wordt onder werknemers de arbeiders en arbeidsters, de mannelijke en vrouwelijke bedienden met inbegrip van het directiepersoneel verstaan.

Titel II: Toepassingsmodaliteiten

HOOFDSTUK I - Overgangsmaatregel

Artikel 2 *Overgangsmaatregel*

In hoofdstuk IV – evaluatie van de collectieve arbeidsovereenkomst – overgangsmaatregelen, van de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 oktober 2020, wordt een artikel 12 bis ingevoegd, dat luidt als volgt:

"Bij wijze van overgangsmaatregel en tot 31 december 2023, staat de werkgever de werknemers toe om de volgende tijdsperiodes toe te voegen aan hun loopbaansparen opgebouwd tijdens hun acloopbaan of eindeloopbaan:

- de overuren;*
- de warmte-uren;*
- extra verlofdagen.*

Die toevoeging moet gebeuren per volledige dag van de waarde van de extra verlofdagen waarbij het maximum van 25 dagen voor de teller "tijdens de loopbaan" moet gerespecteerd worden".

Titel III: Geldigheidsduur

HOOFDSTUK I - Geldigheidsduur

Artikel 3

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een bepaalde duur. Zij treedt in werking op 16 november 2023 en eindigt van rechtswege op 31 december 2023.