

**Sous-Commission Paritaire du Transport Urbain et
Régional**
de la Région Wallonne (S-CP 328.02)

*Convention collective de travail du 20 octobre 2021
relative au régime de chômage avec complément d'entreprise
prorogeant la Convention collective de travail du 21 décembre 2011
(elle-même prorogée par la Convention collective de travail du 7
octobre 2014, par la Convention collective de travail du 6 novembre
2017 ainsi que par la Convention collective de travail du 20
novembre 2019)*

CHAPITRE I – Champ d'application

Article 1


La présente convention s'applique aux travailleurs et aux employeurs ressortissant à la Sous-commission Paritaire du Transport Urbain et Régional *de la Région wallonne.*

Pour l'application des dispositions de la présente convention, on entend par travailleurs, les ouvriers et les ouvrières, les employés et les employées en ce compris le personnel de direction.

CHAPITRE II – Principes et modalités

Article 2

Les signataires conviennent de proroger le régime d'indemnité complémentaire en faveur de certains travailleurs âgés en application de la convention collective de travail n° 17 conclue au sein du Conseil national du Travail le 19.12.1974 instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement et conformément à l'arrêté royal du 07.12.1992 relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle.



Article 3

Les travailleurs âgés de **58 ans ou plus** au dernier jour de leur contrat de travail qui peuvent justifier à ce moment d'un nombre d'années de carrière professionnelle en tant que travailleur salarié conforme aux dispositions légales relatives aux conditions d'accès à la prépension conventionnelle, ont droit à une indemnité complémentaire à charge de leur employeur s'ils sont licenciés par ce dernier, sauf pour un motif grave au sens de la législation sur les contrats de travail.

Le travailleur licencié dans le cadre de la présente Convention Collective de Travail ne peut bénéficier de la Convention Collective de travail du 6 mars 2006 relative à l'octroi d'une allocation complémentaire de chômage en faveur de certains travailleurs âgés licenciés.

Article 4

Les travailleurs visés à l'article 3 bénéficient à l'issue de leur préavis de l'indemnité complémentaire jusqu'à la date de prise de cours de leur pension de retraite légale même en cas de reprise du travail chez un autre employeur ou en tant qu'indépendant.

Article 5

Le montant de l'indemnité complémentaire annuelle est égal à 1 % de la rémunération de référence annuelle du travailleur par année de service à la société.

Pour le calcul des années de service, il faut entendre les années passées effectivement au service d'une société de transport urbain et régional exprimées en équivalent temps plein.

Tout excédent de 6 mois ou plus en dehors des années entières est compté pour une année complète.

Les travailleurs âgés de 50 ans et plus qui prestent à temps partiel dans le cadre des dispositions légales et sectorielles relatives à l'interruption de carrière sont considérés comme des travailleurs prestant à temps plein pour le calcul des années de service.

Article 6

La rémunération de référence visée à l'article 5 est calculée comme suit :

Pour les ouvriers

(salaire horaire x norme) + montant fixe.

Le salaire horaire pris en considération est celui mentionné sur la dernière fiche de paie d'activité.

La norme annuelle est équivalente à 1.983,6 heures.

La valeur du montant fixe est actuellement de 1.438,39 EUR.

Pour les employés

(rémunération mensuelle brute X 12) + montant fixe

La rémunération mensuelle prise en considération est la rémunération barémique mentionnée sur la dernière fiche de paie d'activité, à l'exclusion des primes et indemnités non liées directement au bénéfice du barème.

Toutefois, pour les travailleurs qui prestent à temps partiel, la rémunération prise en considération est la rémunération barémique à laquelle ils pourraient prétendre s'ils exerçaient leurs prestations de travail à temps plein.

La valeur du montant fixe est actuellement de 1.438,39 EUR.

Article 7

L'indemnité complémentaire est liée à l'évolution de l'indice des prix à la consommation.

Elle est aussi majorée lors des modifications des échelles barémiques applicables au personnel en activité lorsque ces modifications résultent d'une convention collective de travail sauf si cette dernière en dispose autrement.

Article 8

L'indemnité complémentaire est versée chaque mois à terme échu.

Article 9

Les années durant lesquelles le travailleur bénéficie des dispositions de la présente convention entrent en ligne de compte pour déterminer le facteur "n" pris en considération dans le calcul de la pension complémentaire.

Article 10

Les travailleurs licenciés en exécution des dispositions de la présente convention bénéficieront de la prime de fin d'année, pour l'année au cours de laquelle leur contrat de travail prend fin, au prorata de leur période d'occupation au cours de cette année.

Article 11

L'employeur versera aux travailleurs licenciés en exécution des dispositions de la présente convention le solde éventuel de leur compte de masse d'habillement.



Article 12

Le solde éventuel de l'avance sociale est récupérable lors du départ du travailleur.

CHAPITRE III – Durée de validité**Article 13**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2022.

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée de deux ans et proroge la CCT du 21 décembre 2011 (n° d'enregistrement 108954) relative à la prépension à temps plein, elle-même prorogée par la convention collective de travail du 07 octobre 2014 (Numéro d'enregistrement : 124768), elle-même prorogée par la Convention collective de travail du 6 novembre 2017 relative au régime de chômage avec complément d'entreprise (Numéro d'enregistrement : 144386), elle-même prorogée par la Convention collective de travail du 20 novembre 2019. Elle garde ses effets au-delà du 31 décembre 2023 :

- A l'égard des travailleurs qui en bénéficient déjà au moment où elle cesse de produire ses effets et qui perçoivent à ce titre les allocations prévues par le régime ;
- Pour les travailleurs auxquels le préavis aurait été notifié avant le 31 décembre 2023 et dont la fin du préavis arriverait à échéance après le 31 décembre 2023 pour autant que les conditions d'âge et d'ancienneté de carrière professionnelle soient remplies au plus tard le 31 décembre 2023 (en ce qui concerne les conditions d'accès au régime).

Paritair Subcomité van het Stads- en Streekvervoer van het Waalse Gewest (PSC 328.02)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober 2021 betreffende het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage tot verlenging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 december 2011 (op haar beurt verlengd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 oktober 2014, door de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 november 2017 en door de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 november 2019)

HOOFDSTUK I - Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze overeenkomst is van toepassing op de werknemers en werkgevers die vallen onder het Paritair Subcomité voor het Stads- en Streekvervoer van het Waalse Gewest.

Voor de toepassing van de bepalingen van deze overeenkomst wordt onder werknemers verstaan de arbeiders en arbeidsters, de mannelijke en vrouwelijke bedienden en het directiepersoneel.

HOOFDSTUK II - Principes en voorwaarden

Artikel 2

De ondertekenaars komen overeen om het stelsel te verlengen van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige oudere werknemers met toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974, gesloten in de Nationale Arbeidsraad tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen en overeenkomstig het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen.

Artikel 3.

De werknemers die **58 jaar of ouder zijn** op de laatste dag van hun arbeidsovereenkomst en die op dat ogenblik een beroepsloopbaan van een aantal jaren als loontrekkende kunnen aantonen, overeenkomstig de wettelijke bepalingen betreffende de toegangsvoorwaarden tot het conventioneel brugpensioen, hebben recht op een aanvullende vergoeding ten laste van hun werkgever, als zij door hem ontslagen worden, behalve omwille van een ernstig motief in de zin van de wetgeving op de arbeidsovereenkomsten.

De werknemer die wordt ontslagen in het kader van deze collectieve arbeidsovereenkomst, heeft geen recht op de toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 maart 2006 betreffende de toekenning van een aanvullende werkloosheidsuitkering ten gunste van sommige oudere ontslagen werknemers.

Artikel 4

De werknemers bedoeld in artikel 3 genieten, aan het einde van hun opzeggingstermijn, de aanvullende vergoeding tot de datum waarop hun wettelijk pensioen van start gaat, zelfs indien zij het werk opnieuw aanvaarden bij een andere werkgever of als zelfstandige.

Artikel 5

Het bedrag van de jaarlijkse aanvullende vergoeding is gelijk aan 1 % van het jaarlijks referteloan van de werknemer per jaar dienst in de onderneming.

Voor de berekening van de dienstjaren worden de effectieve dienstjaren bij een onderneming voor regionaal en stadsvervoer uitgedrukt in voltijdse equivalenten in aanmerking genomen.

Elke periode van 6 maanden of meer buiten de volledige jaren, wordt beschouwd als een volledig jaar.

De werknemers van 50 jaar of ouder die deeltijds werken in het kader van de wettelijke en sectorale bepalingen betreffende de loopbaanonderbreking, worden voor de berekening van de dienstjaren beschouwd als werknemers die voltijds werken.

Artikel 6

Het referteloan bedoeld in artikel 5 wordt als volgt berekend:

Voor de arbeiders:

(uurloon x norm) + vast bedrag

Het uurloon dat in aanmerking wordt genomen, is het uurloon dat vermeld wordt op de laatste loonfiche.

De jaarnorm is gelijk aan 1.983,6 uren.
De waarde van het vaste bedrag is momenteel 1.438,39 euro.

Voor de bedienden:

(bruto maandloon x 12) + vast bedrag

Het maandloon dat in aanmerking wordt genomen, is het baremieke loon dat vermeld wordt op de laatste loonfiche, met uitzondering van de premies en vergoedingen die niet rechtstreeks verbonden zijn aan de loonschaal.

Voor de werknemers die deeltijds werken is het loon dat in aanmerking wordt genomen echter het baremieke loon waarop zij aanspraak zouden kunnen maken, als zij hun arbeidsprestaties voltijds zouden uitoefenen.

De waarde van het vaste bedrag is momenteel 1.438,39 EURO.

Artikel 7

De aanvullende vergoeding wordt gekoppeld aan de evolutie van de index van de consumptieprijzen.

Zij wordt eveneens vermeerderd bij wijzigingen van de loonschalen die van toepassing zijn op het actieve personeel, wanneer deze wijzigingen voortvloeien uit een collectieve arbeidsovereenkomst, behalve als deze laatste het anders bepaalt.

Artikel 8

De aanvullende vergoeding wordt maandelijks uitbetaald na het vervallen van de termijn.

Artikel 9

De jaren tijdens dewelke de werknemer de bepalingen van deze overeenkomst geniet, tellen mee voor de bepaling van de factor "n" die in aanmerking wordt genomen voor de berekening van het aanvullend pensioen.

Artikel 10

De werknemers die ontslagen worden in het kader van de bepalingen van deze overeenkomst, zullen de eindejaarspremie ontvangen voor het jaar waarin hun arbeidsovereenkomst beëindigd wordt, naar rato van hun tewerkstellingsperiode tijdens dat jaar.

Artikel 11

De werkgever zal de werknemers die worden ontslagen in het kader van de bepalingen van deze overeenkomst, het eventuele saldo van hun kledingbudget storten.

Artikel 12

Het eventuele saldo van het sociale voorschot is invorderbaar bij het vertrek van de werknemer.

Hoofdstuk III - Geldigheidsduur

Artikel 13

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2022.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een bepaalde duur van twee jaar en verlengt de cao van 21 december 2011 (registratienummer 108954) betreffende het voltijds brugpensioen, verlengd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 oktober 2014 (registratienummer: 124768), op haar beurt verlengd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 november 2017 betreffende het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (registratienummer: 144386), op haar beurt verlengd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 november 2019. Zij blijft van kracht na 31 december 2023:

- Voor de werknemers die er reeds gebruik van maken op het ogenblik dat zij ophoudt van kracht te zijn, en die daarvoor de uitkeringen ontvangen waarin het stelsel voorziet;
- Voor de werknemers waarvan de opzegging zou zijn betekend vóór 31 december 2023 en waarvoor het einde van de opzegging zou verstrijken na 31 december 2023, voor zover de voorwaarden inzake leeftijd en anciënniteit van de beroepsloopbaan uiterlijk op 31 december 2023 zijn vervuld (wat betreft de toetredingsvoorwaarden tot het stelsel).