

PSC 328.01

PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET STADS- EN STREEKVERVOER VAN HET VLAAMSE GEWEST

Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 juni 2023 in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 170 van de Nationale Arbeidsraad, tot vaststelling, voor de periode van 1 juli 2023 tot en met 30 juni 2025, van het interprofessioneel kader voor de aanpassing naar 55 jaar van de leeftijdsgrens, wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering

Tussen

de Belgische Vereniging voor Gemeenschappelijk Stads- en Streekvervoer, die de werkgevers vertegenwoordigt, enerzijds,

en

de Algemene Centrale der Openbare Diensten, de ACV-Openbare Diensten en de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België, die de werknemers vertegenwoordigen, anderzijds,

werd, tijdens de zitting van het Paritair Subcomité voor het stads- en streekvervoer van het Vlaams Gewest d.d. 16 juni 2023 volgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten :

Artikel 1

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, te weten de maatschappijen die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité 328.01 voor het stads- en streekvervoer van het Vlaamse Gewest en waarvan de sociale zetel gevestigd is in het Vlaamse gewest, en al hun werknemers.

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgever en al zijn werknemers. Met werknemers wordt bedoeld: de loontrekkenden en weddetrekkenden die verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst.

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt uitdrukkelijk gesloten in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 170 van 30 mei 2023 van de Nationale Arbeidsraad,

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET STADS- EN STREEKVERVOER
VAN HET VLAAMSE GEWEST**

tot vaststelling, voor de periode van 1 juli 2023 tot en met 30 juni 2025, van het interprofessioneel kader voor de aanpassing naar 55 jaar van de leeftijdsgrens, wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering.

Artikel 3

Voor de periode van 1 juli 2023 tot en met 30 juni 2025 wordt de leeftijdsgrens op 55 jaar gebracht:

- voor zowel de werknemers die hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking;
- als voor de werknemers die hun arbeidsprestaties verminderen met een vijfde.

Artikel 4

De toepassingsmodaliteiten en -voorwaarden voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen betreft voor werknemers met een lange loopbaan zijn deze zoals ze opgenomen zijn in de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 170 van 30 mei 2023 gesloten in de Nationale Arbeidsraad, meer bepaald:

- de werknemer vermindert zijn prestaties met een vijfde of tot een halftijdse betrekking in toepassing van artikel 8§1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 103 van 27 juni 2012;
- de werknemer kan een beroepsverleden van 35 jaar rechtvaardigen in de zin van artikel 3§3 van het Koninklijk Besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag;
- de aanvangsdatum of de datum van verlenging van de periodes van vermindering van arbeidsprestaties is gelegen tijdens de geldigheidsduur van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 5

Onderhavige overeenkomst is gesloten voor bepaalde tijd. Zij heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2023 en treedt buiten werking vanaf 30 juni 2025.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET STADS- EN STREEKVERVOER
VAN HET VLAAMSE GEWEST**

anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

Artikel 6

Onderhavige overeenkomst zal bij koninklijk besluit algemeen verbindend worden verklaard.

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE DU TRANSPORT URBAIN ET RÉGIONAL DE LA
RÉGION FLAMANDE**

Convention collective de travail du 16 juin 2023 en application de la convention collective de travail n° 170 du Conseil national du Travail fixant, pour la période du 1er juillet 2023 au 30 juin 2025, le cadre interprofessionnel de l'adaptation à 55 ans de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration.

Entre

L'Union belge des transports en commun urbains et régionaux, représentant les employeurs, d'une part,

Et

La Centrale générale des Services publics, la CSC-Services publics et la Centrale générale des syndicats libéraux de Belgique, représentant les travailleurs, d'autre part,

A été conclue, en séance de la Sous-commission paritaire du transport urbain et régionale de la Région flamande du 16 juin 2023, la convention de travail suivante :

Article 1er

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, à savoir les sociétés qui relèvent de la compétence de la Sous-commission paritaire 328.01 du transport urbain et régional de la Région flamande dont le siège social est établi en Région flamande, ainsi qu'à tous leurs travailleurs.

La présente convention collective de travail s'applique à l'employeur et à tous ses travailleurs.

Par "travailleurs", on entend : les salariés et appointés occupés dans les liens d'un contrat de travail.

Article 2

La présente convention collective de travail est explicitement conclue en application de la convention collective de travail n° 170 du 30 mai 2023 du Conseil national du Travail, fixant, pour la période allant du 1er juillet 2023 au 30 juin 2025, le cadre interprofessionnel de l'adaptation à 55 ans de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration.

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE DU TRANSPORT URBAIN ET RÉGIONAL DE LA
RÉGION FLAMANDE**

Article 3

Pour la période allant du 1er juillet 2023 au 30 juin 2025, la limite d'âge est portée à 55 ans :

- tant pour les travailleurs qui réduisent leurs prestations à un mi-temps;
- que pour les travailleurs qui réduisent leurs prestations de travail d'un cinquième.

Article 4

Les modalités et conditions d'application pour ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour les travailleurs qui ont une longue carrière sont celles reprises dans la convention collective de travail n° 170 du 30 mai 2023 du Conseil national du Travail, plus précisément :

- le travailleur réduit ses prestations d'un cinquième ou à mi-temps en application de l'article 8, § 1er de la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012;
- le travailleur peut justifier de 35 ans de passé professionnel au sens de l'article 3, § 3 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise;
- la date de prise de cours ou la date de prolongation des périodes de réduction des prestations de travail se situe pendant la durée de validité de la présente convention de travail.

Article 5

La présente convention est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1er juillet 2023 et cesse de produire ses effets le 1er juillet 2025.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par la présidente et la secrétaire.

Article 6

La présente convention collective de travail sera rendue obligatoire par arrêté royal.