

PSC 328.01

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET STADS- EN STREEKVERVOER
VAN HET VLAAMSE GEWEST**

CAO van 25 november 2021

Collectieve arbeidsovereenkomst in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 157 van de Nationale Arbeidsraad, tot vaststelling, van 1 januari 2023 tot 30 juni 2023, van het interprofessioneel kader voor de aanpassing naar 55 jaar van de leeftijdsgrens, wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering

Tussen

de Belgische Vereniging voor Gemeenschappelijk Stads- en Streekvervoer, die de werkgevers vertegenwoordigt, enerzijds,

en

de Algemene Centrale der Openbare Diensten, de ACV-Openbare Diensten en de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België, die de werknemers vertegenwoordigen, anderzijds,

werd, tijdens de zitting van het Paritair Subcomité voor het stads- en streekvervoer ^{van het Vlaamse Gewest} d.d. 25 november 2021 volgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten :

Artikel 1

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, te weten de maatschappijen die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité 328.01 voor het stads- en streekvervoer van het Vlaamse Gewest en waarvan de sociale zetel gevestigd is in het Vlaamse gewest, en al hun werknemers.

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgever en al zijn werknemers. Met werknemers wordt bedoeld: de loontrekkenden en weddetrekkenden die verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst.

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt uitdrukkelijk gesloten in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 157 van 15 juli 2021 van de Nationale Arbeidsraad,

PSC 328.01

PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET STADS- EN STREEKVERVOER VAN HET VLAAMSE GEWEST

tot vaststelling, van 1 januari 2023 tot 30 juni 2023, van het interprofessioneel kader voor de aanpassing naar 55 jaar van de leeftijdsgrens, wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering.

Artikel 3

Voor de periode van 1 januari 2023 tot 30 juni 2023 wordt de leeftijdsgrens op 55 jaar gebracht:

- voor zowel de werknemers die hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking;
- als voor de werknemers die hun arbeidsprestaties verminderen met een vijfde.

Artikel 4

De toepassingsmodaliteiten en -voorwaarden voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen betreft voor werknemers met een lange loopbaan zijn deze zoals ze opgenomen zijn in de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 157 van 15 juli 2021 gesloten in de Nationale Arbeidsraad, meer bepaald:

- de werknemer vermindert zijn prestaties met een vijfde of tot een halftijdse betrekking in toepassing van artikel 8§1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 103 van 27 juni 2012;
- de werknemer kan een beroepsverleden van 35 jaar rechtvaardigen in de zin van artikel 3§3 van het Koninklijk Besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag;
- de aanvangsdatum of de datum van verlenging van de periodes van vermindering van arbeidsprestaties is gelegen tijdens de geldigheidsduur van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 5

Onderhavige overeenkomst is gesloten voor bepaalde tijd. Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2023 en treedt buiten werking vanaf 1 juli 2023.

PSC 328.01

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET STADS- EN STREEKVERVOER
VAN HET VLAAMSE GEWEST**

Artikel 6

Onderhavige overeenkomst zal bij koninklijk besluit algemeen verbindend worden verklaard.

SCP 328.01

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE DU TRANSPORT URBAIN ET RÉGIONAL
DE LA RÉGION FLAMANDE**

CCT du 25 novembre 2021

Convention collective de travail conclue en application de la convention collective de travail n° 157 du Conseil national du Travail fixant, du 1er janvier 2023 au 30 juin 2023, le cadre interprofessionnel de l'adaptation à 55 ans de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration

Entre

l'Union belge des transports en commun urbains et régionaux, représentant les employeurs, d'une part,

et

la Centrale générale des Services publics, la CSC-Services publics et la Centrale générale des syndicats libéraux de Belgique, représentant les travailleurs, d'autre part,

a été conclue, en séance de la Sous-commission paritaire du transport urbain et régional du 25 novembre 2021, la convention collective de travail suivante:

de la Région flamande

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, à savoir les sociétés qui relèvent de la compétence de la sous-commission paritaire 328.01 du transport urbain et régional de la Région flamande dont le siège social est établi en Région flamande, ainsi qu'à tous leurs travailleurs.

La présente convention collective de travail s'applique à l'employeur et à tous ses travailleurs: Par "travailleurs", on entend: les salariés et appointés occupés dans les liens d'un contrat de travail.

Article 2

La présente convention collective de travail est explicitement conclue en application de la convention collective de travail n° 157 du 15 juillet 2021 du Conseil national du Travail, fixant, pour la période allant du 1er janvier 2023 au 30 juin 2023, le cadre interprofessionnel de

SCP 328.01

SOUS-COMMISSION PARITAIRE DU TRANSPORT URBAIN ET RÉGIONAL DE LA RÉGION FLAMANDE

l'adaptation à 55 ans de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration.

Article 3

Pour la période allant du 1er janvier 2023 au 30 juin 2023, la limite d'âge est portée à 55 ans:

- tant pour les travailleurs qui réduisent leurs prestations à un mi-temps;
- que pour les travailleurs qui réduisent leurs prestations de travail d'un cinquième.

Article 4

Les modalités et conditions d'application pour ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour les travailleurs qui ont une longue carrière sont celles reprises dans la convention collective de travail n° 157 du 15 juillet 2021 du Conseil National du Travail, plus précisément :

- le travailleur réduit ses prestations d'un cinquième ou à mi-temps en application de l'article 8, § 1^{er} de la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 ;
- le travailleur peut justifier de 35 ans de passé professionnel au sens de l'article 3§3 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise;
- la date de prise de cours ou la date de prolongation des périodes de réduction des prestations de travail se situe pendant la durée de validité de la présente convention de travail.

Article 5

La présente convention est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1er janvier 2023 et cesse de produire ses effets le 1 juillet 2023.

Article 6

La présente convention collective de travail sera rendue obligatoire par arrêté royal.