

PSC 328.01

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET STADS- EN STREEKVERVOER  
VAN HET VLAAMSE GEWEST**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 november 2021**

**betreffende de vrijwillige overuren, de flexibilisering van de eindejaarspremie en het  
vermijden van niet gereden ritten**

---

Tussen

de Belgische Vereniging voor Gemeenschappelijk Stads- en Streekvervoer, die de werkgevers vertegenwoordigt, enerzijds,

en

de Algemene Centrale der Openbare Diensten, de ACV-Openbare Diensten en de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België, die de werknemers vertegenwoordigen, anderzijds,

wordt volgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

Overeenkomstig de "intentieverklaring sociale programmatie 2021-2022" opgesteld in het PSC 328.01 van 17 november 2021, worden de afspraken tussen partijen over vrijwillige overuren, de flexibilisering van de eindejaarspremie en het vermijden van niet gereden ritten geformaliseerd.

**Artikel 1: Toepassingsgebied**

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité 328.01 voor het stads- en streekvervoer van het Vlaamse Gewest, en op alle werknemers in dienst van deze werkgevers.

Met werknemers wordt bedoeld: de loontrekkenden en weddetrekkenden die verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst.

**Artikel 2: Vrijwillige overuren**

In uitvoering van artikel 25bis, §1, <sup>van de</sup> al. 2 Arbeidswet komen de sociale partners overeen de

## PSC 328.01

### PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET STADS- EN STREEKVERVOER VAN HET VLAAMSE GEWEST

grens van 120 vrijwillige overuren, zoals vastgelegd in artikel 5 van de sectorale cao van 24 september 2019 betreffende de aantrekkelijkheid van het beroep (registratienummer 154790/CO/3280100), te verhogen naar maximum 240 uren vanaf 1 januari 2022.

Een evaluatie is voorzien na 1 kalenderjaar.

#### **Artikel 3: Flexibilisering van de eindejaarspremie**

Partijen zijn akkoord over de flexibilisering van de eindejaarspremie. Dit betekent dat de eindejaarspremie kan worden omgezet in een extralegaal voordeel met een gelijkwaardige koopkracht.

Partijen geven hierdoor de medewerker de mogelijkheid al dan niet te kiezen voor een fietsleasing in het kader van duurzame mobiliteit.

#### **Artikel 4: Vermijden van niet gereden ritten**

De partijen engageren zich om in te zetten op lokaal overleg als een van de hefboomen tot het vermijden van niet gereden ritten. Dit is een van de elementen die bijdraagt tot het verhogen van de klanttevredenheid van de reizigers.

#### **Artikel 5: Sociale vrede**

De partijen verbinden zich om de clausules aangaande sociale vrede, zoals afgesproken in vorige cao's, strikt na te leven.

De partijen verbinden er zich toe om eerst de weg van het overleg te kiezen alvorens het middel van de stakingsaanzegging aan te wenden.

#### **Artikel 6: Duur en opzegging**

De onderhavige CAO is gesloten voor onbepaalde duur.

De datum van inwerkingtreding van deze CAO is 25 november 2021.

Deze CAO kan door één van de partijen opgezegd worden mits het respecteren van een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan alle partijen en bijkomend aan de voorzitter van het paritair subcomité voor het stads- en streekvervoer van het Vlaams Gewest.

#### **Artikel 7 : Neerlegging en registratie**

**PSC 328.01**

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET STADS- EN STREEKVERVOER  
VAN HET VLAAMSE GEWEST**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst zal met het oog op registratie neergelegd worden op de griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

SCP 328.01

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE DU TRANSPORT URBAIN ET RÉGIONAL  
DE LA RÉGION FLAMANDE**

**Convention collective de travail du 25 novembre 2021**

**relative aux heures supplémentaires volontaires, à la flexibilisation de la prime de fin  
d'année et à la prévention des trajets non effectués**

---

Entre

l'Union belge des transports en commun urbains et régionaux, représentant les employeurs,  
d'une part,

et

la Centrale générale des Services publics, la CSC-Services publics et la Centrale générale des  
syndicats libéraux de Belgique, représentant les travailleurs, d'autre part,

est conclue la convention collective de travail suivante.

Conformément à «la déclaration d'intention programmation sociale 2020-2021» rédigée à la  
SCP 328.01 du 17 novembre 2021, sont formalisés les accords entre les parties au sujet des  
heures supplémentaires volontaires, de la flexibilisation de la prime de fin d'année et de la  
prévention des trajets non effectués.

**Article 1<sup>er</sup>: Champ d'application**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Sous-  
commission paritaire 328.01 du Transport urbain et régional flamand et à tous les travailleurs  
au service de ces employeurs.

Par "travailleurs", on entend: les salariés et appointés occupés dans les liens d'un contrat de  
travail.

**Article 2: Heures supplémentaires volontaires**

En exécution de l'article 25bis, §1<sup>er</sup>, al. 2 de la loi sur le travail, les partenaires sociaux  
conviennent d'augmenter la limite des 120 heures supplémentaires volontaires, telle que  
fixée à l'article 5 de la CCT sectorielle du 24 septembre 2019 relative à l'attractivité de la

## SCP 328.01

### **SOUS-COMMISSION PARITAIRE DU TRANSPORT URBAIN ET RÉGIONAL DE LA RÉGION FLAMANDE**

profession (numéro d'enregistrement 154790/CO/3280100), à un maximum de 240 heures à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2022.

Une évaluation est prévue après 1 année calendrier.

#### **Article 3: Flexibilisation de la prime de fin d'année**

Les parties sont d'accord au sujet de la flexibilisation de la prime de fin d'année. Cela signifie que la prime de fin d'année peut être convertie en un avantage extralégal donnant un pouvoir d'achat équivalent.

Ce faisant, les parties donnent au collaborateur la possibilité de choisir ou non un leasing vélo dans le cadre de la mobilité durable.

#### **Article 4: Prévention des trajets non effectués**

Les parties s'engagent à utiliser la concertation locale comme l'un des leviers permettant d'éviter les trajets non effectués. Il s'agit de l'un des éléments contribuant à l'augmentation de la satisfaction des voyageurs.

#### **Article 5: Paix sociale**

Les parties s'engagent à respecter scrupuleusement les clauses de paix sociale, telles que définies dans les précédentes CCT.

Les parties s'engagent à privilégier la voie de la concertation avant d'opter pour le préavis de grève.

#### **Article 6: Durée et dénonciation**

La présente CCT est conclue pour une durée indéterminée.

La date d'entrée en vigueur de la présente CCT est le 25 novembre 2021.

La présente CCT peut être dénoncée par l'une des parties, moyennant respect d'un délai de préavis de trois mois, signifié par lettre recommandée à la poste, adressée à toutes les parties et au président de la sous-commission paritaire du transport urbain et régional de la Région flamande.

#### **Article 7: Dépôt et enregistrement**

**SCP 328.01**

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE DU TRANSPORT URBAIN ET RÉGIONAL  
DE LA RÉGION FLAMANDE**

La présente convention collective de travail sera déposée, aux fins d'enregistrement, au greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale.