



ERRATUM

**Sous-commission paritaire du transport urbain
et régional de la Région flamande**

**CCT n° 167426/CO/328.01
du 08/09/2021**

Correction du texte français :

- L'article 7 doit être modifié comme suit : « Pour la **signature de la** présente convention collective de travail, conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et **la le** secrétaire. ».

Décision du

ERRATUM

**Paritair Subcomité voor het stads- en streek-
vervoer van het Vlaamse Gewest**

**CAO nr. 167426/CO/328.01
van 08/09/2021**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Artikel 7 moet als volgt verbeterd worden :
“ Pour la **signature de la** présente convention collective de travail, conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et **la le** secrétaire. ”.

Beslissing van

04-11-2021

Paritair Subcomité voor het stads- en streekvervoer van het Vlaamse Gewest

Collectieve arbeidsovereenkomst van 8/09/2021

Toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 156 van de Nationale Arbeidsraad, tot vaststelling voor 2021-2022 van het interprofessioneel kader voor de aanpassing naar 55 jaar van de leeftijdsgrens, wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering

Artikel 1

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, te weten de maatschappijen die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité 328.01 voor het stads- en streekvervoer* en waarvan de sociale zetel gevestigd is in het Vlaamse Gewest, en al hun werknemers.

** van het Vlaamse Gewest*

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgever en al zijn werknemers. Met werknemers wordt bedoeld: de loontrekkenden en weddetrekkenden die verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst.

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt uitdrukkelijk gesloten in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 156 van 15 juli 2021 van de Nationale Arbeidsraad, tot vaststelling voor 2021-2022 van het interprofessioneel kader voor de aanpassing naar 55 jaar van de leeftijdsgrens, wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering.

Artikel 3

Voor de periode 2021-2022 wordt de leeftijdsgrens op 55 jaar gebracht :

- voor zowel de werknemers die hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking;
- als voor de werknemers die hun arbeidsprestaties verminderen met een vijfde.

Artikel 4

De toepassingsmodaliteiten en -voorwaarden voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen betreft voor werknemers met een lange loopbaan zijn deze zoals ze opgenomen zijn in de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 156 van 15 juli 2021 gesloten in de Nationale Arbeidsraad, meer bepaald:

- de werknemer vermindert zijn prestaties met een vijfde of tot een halftijdse betrekking in toepassing van artikel 8§1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 103 van 27 juni 2012;
- de werknemer kan een beroepsverleden van 35 jaar rechtvaardigen in de zin van artikel 3§3 van het Koninklijk Besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag;
- de aanvangsdatum of de datum van verlenging van de periodes van vermindering van arbeidsprestaties is gelegen tijdens de geldigheidsduur van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 5

Onderhavige overeenkomst is gesloten voor bepaalde tijd. Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2021 en treedt buiten werking op 31 december 2022.

Artikel 6

Onderhavige overeenkomst zal bij koninklijk besluit algemeen verbindend worden verklaard.

Artikel 7

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, wat de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst betreft, worden de handtekeningen van de personen die ze sluiten in naam van de werknemersorganisaties enerzijds en in naam van de werkgeversorganisatie anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn goedgekeurd door de leden en ondertekend door de voorzitter en de secretaris.

TRADUCTION

Sous-commission paritaire du transport urbain et régional de la Région flamande

Convention collective de travail du 9 septembre 2021

Application de la convention collective de travail n° 156 du Conseil national du Travail, fixant, pour 2021 et 2022, le cadre interprofessionnel de l'adaptation à 55 ans de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration

Article 1er

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, à savoir les sociétés qui relèvent de la compétence de la sous-commission paritaire 328.01 du transport urbain et régional et dont le siège social est établi en Région flamande, ainsi qu'à tous leurs travailleurs.

de la Région flamande
La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et à tous leurs travailleurs: Par "travailleurs", on entend: les salariés et appointés occupés dans les liens d'un contrat de travail.

Article 2

La présente convention collective de travail est explicitement conclue en application de la convention collective de travail n° 156 du 15 juillet 2021 du Conseil national du Travail, fixant pour 2021 et 2022, le cadre interprofessionnel de l'adaptation à 55 ans de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration.

Article 3

Pour la période 2021-2022, la limite d'âge est portée à 55 ans:

- tant pour les travailleurs qui réduisent leurs prestations à un mi-temps;
- que pour les travailleurs qui réduisent leurs prestations de travail d'un cinquième.

Article 4

Les modalités et conditions d'application pour ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour les travailleurs qui ont une longue carrière sont celles reprises dans la convention collective de travail n° 156 du 15 juillet 2021 du Conseil National du Travail, plus précisément:

- le travailleur réduit ses prestations d'un cinquième ou à mi-temps en application de l'article 8, § 1er de la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 ;
- le travailleur peut justifier de 35 ans de passé professionnel au sens de l'article 3§3 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise;
- la date de prise de cours ou la date de prolongation des périodes de réduction des prestations de travail est située pendant la durée de validité de la présente convention de travail.

Article 5

La présente convention est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1er janvier 2021 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2022.

Article 6

La présente convention collective de travail sera rendue obligatoire par arrêté royal.

Article 7

Signature de Ca
Pour la présente convention collective de travail, conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et la secrétaire.

Ca