



ERRATUM

**Sous-commission paritaire du transport urbain
et régional de la Région flamande**

**CCT n° 154790/CO/328.01
du 24/09/2019**

Correction du texte français :

- Le troisième alinéa de l'article 5 doit être corrigé comme suit : "Pour garantir le caractère volontaire, l'employé **le travailleur** doit donner (...)"

Décision du 30 -10- 2020

ERRATUM

**Paritair Subcomité voor het stads- en streek-
vervoer van het Vlaamse Gewest**

**CAO nr. 154790/CO/328.01
van 24/09/2019**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Derde lid van artikel 5 moet als volgt verbeterd worden : "Pour garantir le caractère volontaire, l'employé **le travailleur** doit donner (...)"

Beslissing van 30 -10- 2020

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET STADS- EN STREEKVERVOER
VAN HET VLAAMSE GEWEST**

Neerlegging-Dépôt: 16/10/2019
Regist.-Enregistr.: 24/10/2019
N°: 154790/CO/328.01

Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 september 2019

betreffende de aantrekkelijkheid van het beroep

Tussen

de Belgische Vereniging voor Gemeenschappelijk Stads- en Streekvervoer, die de werkgevers vertegenwoordigt, enerzijds,

en

de Algemene Centrale der Openbare Diensten, de ACV-Openbare Diensten en de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België, die de werknemers vertegenwoordigen, anderzijds,

wordt volgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

Artikel 1: Toepassingsgebied

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, te weten de maatschappijen die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité 328.01 voor het stads- en streekvervoer en waarvan de sociale zetel gevestigd is in het Vlaamse gewest, en al hun werknemers.

Deze cao is ook van toepassing op uitzendkrachten, gedurende de periode dat zij werkzaam zijn bij de in het eerste lid bepaalde werkgevers, ongeacht de duur van de arbeidsovereenkomst waarmee zij met het uitzendkantoor zijn verbonden.

Artikel 2: Aantrekkelijkheid van het beroep

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vormt de verdere concretisering van artikel 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst Sociale Programmatie 2019-2020, met betrekking tot de aantrekkelijkheid van het beroep.

Artikel 3: Bioritme

Een onderzoek wordt in oktober 2019 opgestart rond het bioritme van de chauffeur. Dit onderzoek vindt plaats in samenwerking met de externe partijen Idewe en UZA.

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET STADS- EN STREEKVERVOER
VAN HET VLAAMSE GEWEST**

Deze ervaringen kunnen in een latere fase meegenomen worden naar andere doelgroepen binnen V.V.M.-De Lijn, zoals bijvoorbeeld Lijncontroleurs, dispatchers en technici.

Artikel 4: Verhoging van de maximale wekelijkse arbeidsduur

§1. In afwijking van de grenzen van de arbeidsduur bepaald in de Arbeidswet van 16 maart 1971, bedraagt de maximale wekelijkse arbeidsduur 70u.

Doordat hierdoor het beroep aantrekkelijker wordt gemaakt en de dienstverlening optimaler, wordt aangenomen dat deze maatregel een positieve impact heeft op de werkgelegenheid. Het principe van vrijwilligheid wordt hierbij gerespecteerd.

§2. De verhoogde wekelijkse arbeidsduurgrens kan worden toegepast bij het opstellen van de werkroosters en dienstrollen, vanaf het ogenblik dat de werkgever de ondernemingsraad schriftelijk heeft geïnformeerd over de verhoging van de wekelijkse grens en de redenen hiervoor. De aangepaste werkroosters worden geacht deel uit te maken van het arbeidsreglement.

§3. Gelet op het bepaalde in artikel 3 van de Wet van 17 maart 1987 en artikel 1lid 2 van het KB van 1990 betreffende de deeltijdse arbeid, doen de uren die op grond van deze afdeling worden verricht boven de voltijdse arbeidsduurgrenzen en/of boven de conventionele deeltijdse arbeidsduurgrenzen, op zich geen recht op overloon (overurentoeslag) ontstaan, op voorwaarde dat deze worden verricht binnen de grenzen en volgens de voorwaarden bepaald in deze afdeling.

Het bepaalde in het eerste lid doet evenwel geen afbreuk aan het recht op overloon zoals dit is bepaald in het basisreglement.

§4. Elke partij zal wat hem betreft de toepassing van dit artikel evalueren, en indien hij dit wenselijk acht zal hij de gemaakte evaluatie te allen tijde kunnen voorleggen aan de andere partijen.

Artikel 5: Vrijwillige overuren

Overeenkomstig art. 25bis van de Arbeidswet en de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 129 van 23 april 2019 betreffende de vrijwillige overuren, algemeen verbindend verklaard bij K.B. van 28 april 2019, bestaat de mogelijkheid van vrijwillige overuren ten belope van 120 uren per kalenderjaar.

Aldus kan een voorzienbare vermeerdering van werk flexibel worden opgevangen.

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET STADS- EN STREEKVERVOER
VAN HET VLAAMSE GEWEST**

Om het vrijwillig karakter te garanderen, moet de werknemer vooraf schriftelijk zijn akkoord geven om vrijwillige overuren te presteren, indien de werkgever dit nodig of wenselijk acht. Het akkoord is geldig voor een periode van maximaal 6 maanden en is steeds vatbaar voor herroeping en hernieuwing.

De praktische modaliteiten rond de vrijwillige overuren worden uitgewerkt in een interne werkinstructie, die zal rekening houden met het principe van vrijwilligheid, en de ICT toepassingen worden voorbereid op deze wijzigingen.

Artikel 6: Amplitudeoverschrijding

De amplitude van de dagprestatie (d.i. het tijdsverloop tussen begin en einde van een volledige dagprestatie) belooft in de regel maximaal 12 uren. Bij overschrijding wordt een vergoeding ten belope van 25 % voor de amplitudetijd boven de 12 u toegekend.

Tijdens de duurtijd van deze cao zullen de nodige systeemtechnische en procesaanpassingen gebeuren voor de vernieuwde toepassing van de amplitude en dit uiterlijk op 1 januari 2021.

Artikel 7: Wettelijk verlof

De opname van het wettelijk verlof in 20 dagen wordt gegarandeerd voor alle medewerkers.

De praktische modaliteiten rond de opname van wettelijk verlof in 20 dagen worden in overleg verder uitgewerkt in een interne werkinstructie, en de ICT toepassingen worden voorbereid op deze wijzigingen.

Tijdens de duurtijd van deze cao zullen de nodige systeemtechnische en procesaanpassingen gebeuren voor de vernieuwde toepassing van het wettelijk verlof en dit uiterlijk op 1 januari 2021.

Artikel 8: Duur en opzegging

De onderhavige cao is gesloten voor onbepaalde duur.

De datum van inwerkintreding van deze cao is de datum van ondertekening.

Deze cao kan geheel of artikelsgewijs door één van de partijen opgezegd worden mits het respecteren van een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan alle partijen en bijkomend aan de voorzitter van het paritair subcomité voor het stads- en streekvervoer van het Vlaams Gewest.

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET STADS- EN STREEKVERVOER
VAN HET VLAAMSE GEWEST**

Artikel 9: Neerlegging en registratie

Deze cao zal met het oog op registratie neergelegd worden op de griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

Opgemaakt te Mechelen op 24 september 2019,

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE DU TRANSPORT URBAIN ET RÉGIONAL
DE LA RÉGION FLAMANDE**

Convention collective de travail du 24 septembre 2019

relative à l'attractivité de la profession

Entre

l'Union belge des transports en commun urbains et régionaux, représentant les employeurs,
d'une part,

et

la Centrale générale des Services publics, la CSC-Services publics et la Centrale générale des
syndicats libéraux de Belgique, représentant les travailleurs, d'autre part,

est conclue la convention collective de travail suivante.

Article premier - Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, à savoir les entreprises ressortissant à la compétence de la Sous-commission paritaire 328.01 du transport urbain et régional de la Région flamande et dont le siège social est établi en Région Flamande, et à l'ensemble de leurs travailleurs.

La présente CCT s'applique également aux travailleurs intérimaires, pendant la période durant laquelle ils sont actifs auprès des employeurs visés à l'alinéa premier, quelle que soit la durée du contrat de travail par lequel ils sont liés à l'agence de travail intérimaire.

Article 2 - Attractivité de la profession

La présente convention collective de travail poursuit la concrétisation de l'article 8 de la convention collective de travail Programmation sociale 2019-2020 concernant l'attractivité de la profession.

Article 3 - Biorythme

En octobre 2019, on lancera une étude sur le biorythme du chauffeur. Cette étude sera menée en collaboration avec Idewe et l'UZA, parties externes.

SOUS-COMMISSION PARITAIRE DU TRANSPORT URBAIN ET RÉGIONAL
DE LA RÉGION FLAMANDE

À un stade ultérieur, on pourra tirer profit de ces expériences pour d'autres groupes cibles au sein de la VVM De Lijn comme, par exemple, les contrôleurs de ligne, les dispatcheurs et les techniciens.

Article 4 - Augmentation de la durée de travail hebdomadaire maximale

§ 1^{er}. Par dérogation aux limites de la durée de travail fixée dans la Loi du 16 mars 1971 sur le travail, la durée de travail hebdomadaire maximale s'élève à 70 heures.

La profession étant ainsi rendue plus attractive et les prestations de services optimales, on présume que cette mesure aura un impact positif sur l'emploi. À cet égard, on respecte le principe du caractère volontaire.

§ 2. L'augmentation de la limite hebdomadaire de la durée de travail peut être appliquée lors de l'établissement des horaires de travail et des rôles de service, à partir du moment où l'employeur a informé le conseil d'entreprise par écrit de l'augmentation de la limite hebdomadaire et des motifs de cette augmentation. Les horaires de travail adaptés sont censés faire partie du règlement de travail.

§3. Compte tenu des dispositions de l'article 3 de la Loi du 17 mars 1987 et de l'article premier, alinéa 2, de l'arrêté royal de 1990 sur le travail à temps partiel, les heures prestées sur la base de cette section au-delà des limites de la durée du travail à temps plein et/ou au-delà des limites conventionnelles de durée de travail à temps partiel ne donnent en elles-mêmes pas droit à un sursalaire (prime pour heures supplémentaires), à condition que celles-ci soient exécutées dans les limites et selon les conditions énoncées dans la présente section.

Les dispositions de l'alinéa premier ne portent toutefois pas atteinte au droit au sursalaire tel qu'il est défini dans le règlement de base.

§4. Chaque partie évaluera l'application de cet article pour ce qui la concerne et, si elle l'estime souhaitable, elle pourra à tout moment soumettre l'évaluation réalisée aux autres parties.

Article 5 - Heures supplémentaires volontaires

Conformément à l'article 25bis de la Loi sur le travail et la convention collective de travail n° 129 du 23 avril 2019 sur les heures supplémentaires volontaires, rendue obligatoire par arrêté royal du 28 avril 2019, il est possible d'effectuer des heures supplémentaires volontaires à raison de 120 heures par année civile.

Ainsi, une augmentation prévisible du travail peut être compensée de manière flexible.

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE DU TRANSPORT URBAIN ET RÉGIONAL
DE LA RÉGION FLAMANDE**

Le travailleur

Pour garantir le caractère volontaire, l'employé doit donner son accord écrit préalable pour effectuer des heures supplémentaires volontaires si l'employeur le juge nécessaire ou souhaitable. L'accord est valable pour une période maximale de 6 mois et peut toujours être révoqué et renouvelé.

Les modalités pratiques relatives aux heures supplémentaires volontaires seront développées plus avant dans une instruction de travail interne, qui tiendra compte du principe du caractère volontaire, et les applications informatiques seront préparées à ces changements.

Article 6 - Dépassement de l'amplitude

L'amplitude des prestations journalières (c'est-à-dire le laps de temps entre le début et la fin d'une prestation journalière complète) couvre généralement 12 heures au maximum. En cas de dépassement de cette limite, une indemnité de 25% est accordée pour la durée d'amplitude au-delà des 12 heures.

Pendant la durée de la présente CCT, les adaptations nécessaires au niveau technique du système et du processus seront apportées pour la nouvelle application de l'amplitude et ce, au plus tard le 1^{er} janvier 2021.

Article 7 - Congé légal

La prise des congés légaux en 20 jours est garantie pour tous les collaborateurs.

Les modalités pratiques relatives à la prise d'un congé légal en 20 jours seront développées plus avant, de façon concertée, dans une instruction de travail interne et les applications informatiques seront préparées à ces changements.

Pendant la durée de la présente CCT, les adaptations nécessaires au niveau technique du système et du processus seront apportées pour la nouvelle application du congé légal et ce, au plus tard le 1^{er} janvier 2021.

Article 8 – Durée et dénonciation

La présente CCT est conclue pour une durée indéterminée.

La date d'entrée en vigueur de la présente CCT est la date de signature.

Elle peut être dénoncée en totalité ou article par article par l'une des parties, moyennant respect d'un délai de préavis de trois mois, signifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Sous-commission paritaire du transport urbain et régional de la Région flamande.

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE DU TRANSPORT URBAIN ET RÉGIONAL DE LA
RÉGION FLAMANDE**

Article 9. Dépôt et enregistrement:

la présente CCT sera déposée, aux fins d'enregistrement, au greffe de la Direction générale Relations Collectives de Travail du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale.

Malines, le 24 septembre 2019,