



ERRATUM

**Sous-commission paritaire du transport urbain
et régional de la Région flamande**

**CCT n° 154789/CO/328.01
du 24/09/2019**

Correction dans les deux langues :

- A l'article 1er, second alinéa, "**La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs.**" doit être supprimé.

Décision du 30 -10- 2020

ERRATUM

**Paritair Subcomité voor het stads- en streek-
vervoer van het Vlaamse Gewest**

**CAO nr. 154789/CO/328.01
van 24/09/2019**

Verbetering in beide talen :

- In artikel 1, tweede lid, moet "**De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgever en al zijn werknemers.**" geschrapt worden.

Beslissing van 30 -10- 2020

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET STADS- EN STREEKVERVOER
VAN HET VLAAMSE GEWEST**

Neerlegging-Dépôt: 16/10/2019
Regist.-Enregistr.: 24/10/2019
N°: 154789/CO/328.01

Collectieve arbeidsovereenkomst in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 137 van de Nationale Arbeidsraad, tot vaststelling voor 2019-2020 van het interprofessioneel kader voor de verlaging van de leeftijdsgrens, voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering

Tussen

de Belgische Vereniging voor Gemeenschappelijk Stads- en Streekvervoer, die de werkgevers vertegenwoordigt, enerzijds,

en

de Algemene Centrale der Openbare Diensten, de ACV-Openbare Diensten en de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België, die de werknemers vertegenwoordigen, anderzijds,

werd, tijdens de zitting van het Paritair Subcomité voor het stads- en streekvervoer d.d. 24 september 2019 volgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten :

Artikel 1

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, te weten de maatschappijen die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité 328.01 voor het stads- en streekvervoer en waarvan de sociale zetel gevestigd is in het Vlaamse gewest, en al hun werknemers.

~~De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgever en al zijn werknemers. Met werknemers wordt bedoeld: de loontrekkenden en weddetrekkenden die verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst.~~

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt uitdrukkelijk gesloten in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 137 van 23 april 2019 van de Nationale Arbeidsraad, tot vaststelling voor 2019-2020 van het interprofessioneel kader voor de

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET STADS- EN STREEKVERVOER
VAN HET VLAAMSE GEWEST**

verlaging van de leeftijdsgrens, voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering.

Artikel 3

Voor de periode 2019-2020 wordt de leeftijdsgrens :

- op 57 jaar gebracht voor de werknemers die hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking;
- op 55 jaar vastgesteld voor de werknemers die hun arbeidsprestaties verminderen met een vijfde.

Artikel 4

De toepassingsmodaliteiten en -voorwaarden voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen betreft voor werknemers met een lange loopbaan zijn deze zoals ze opgenomen zijn in de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 137 van 23 april 2019 gesloten in de Nationale Arbeidsraad, meer bepaald:

- De werknemer vermindert zijn prestaties met een vijfde of tot een halftijdse betrekking in toepassing van artikel 8§1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 103 van 27 juni 2012;
- De werknemer kan een beroepsverleden van 35 jaar rechtvaardigen in de zin van artikel 3§3 van het Koninklijk Besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag;
- De aanvangsdatum of de datum van verlenging van de periode van vermindering van arbeidsprestaties is gelegen tijdens de geldigheidsduur van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst

Artikel 5

Onderhavige overeenkomst is gesloten voor bepaalde tijd. Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2019 en treedt buiten werking op 31 december 2020.

Artikel 6

PSC 328.01

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET STADS- EN STREEKVERVOER
VAN HET VLAAMSE GEWEST**

Onderhavige overeenkomst zal bij koninklijk besluit algemeen verbindend worden verklaard.

Opgemaakt te Mechelen op 24 september 2019,

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE DU TRANSPORT URBAIN ET RÉGIONAL
DE LA RÉGION FLAMANDE**

Convention collective de travail en application de la convention collective de travail n° 137 du Conseil National du Travail, fixant, pour 2019 et 2020, le cadre interprofessionnel de l'abaissement de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration

Entre

l'Union belge des transports en commun urbains et régionaux, représentant les employeurs, d'une part,

et

la Centrale générale des Services publics, la CSC-Services publics et la Centrale générale des syndicats libéraux de Belgique, représentant les travailleurs, d'autre part,

a été conclue, en réunion de la Sous-commission paritaire du transport urbain et régional du 24 septembre 2019, la convention collective de travail suivante:

Article 1^{er}

La présente convention s'applique aux employeurs, c'est-à-dire aux sociétés ressortissant à la Sous-commission paritaire du transport urbain et régional de la Région flamande (SCP 328.01) et dont le siège social est établi en Région flamande, ainsi qu'à tous leurs travailleurs.

~~La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs.~~

Par "travailleurs", on entend : les salariés et appointés occupés dans les liens d'un contrat de travail.

Article 2

La présente convention collective de travail est conclue en application de la convention collective de travail n° 137 du 23 avril 2019 du Conseil national du Travail fixant, pour 2019 et 2020, le cadre interprofessionnel de l'abaissement de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE DU TRANSPORT URBAIN ET RÉGIONAL
DE LA RÉGION FLAMANDE**

carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration.

Article 3

Pour la période 2019-2020, la limite d'âge

- est portée à 57 ans pour les travailleurs qui réduisent leurs prestations à ½ temps;
- est fixée à 55 ans pour les travailleurs qui réduisent leurs prestations d'un cinquième temps.

Article 4

Les modalités et conditions d'application pour ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour les travailleurs qui ont une longue carrière sont celles reprises dans la convention collective de travail n° 137 du 23 avril 2019 du Conseil National du Travail, plus précisément :

- Le travailleur réduit ses prestations d'1/5 ou à mi-temps en application de l'article 8 § 1^{er} de la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 ;
- Le travailleur peut justifier de 35 ans de passé professionnel en tant que salarié au sens de l'article 3, §3 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise ;
- La date de prise de cours ou la date de prolongation de la période de réduction des prestations professionnelles est située pendant la durée de validité de la présente convention de travail.

Article 5

La présente convention est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2019 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2020.

Article 6

La présente convention collective de travail sera rendue obligatoire par arrêté royal.

Fait à Malines le 24 septembre 2019,