

**PSC 328.01  
PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET STADS –EN STREEKVERVOER  
VAN HET VLAAMSE GEWEST**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 juli 2017 betreffende het  
PROTOCOLAKKOORD CAO 2017-2018 – sociale programmatie**

---

Tussen de Belgische Vereniging voor Gemeenschappelijk Stads- en Streekvervoer die de werkgevers vertegenwoordigt, enerzijds,

en

De Algemene Centrale der Openbare Diensten, het ACV Openbare diensten en de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België,  
die de werknemers vertegenwoordigen, anderzijds,

worden op 7 juli 2017 de volgende afspraken gemaakt:

Deze overeenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor het stads- en streekvervoer van het Vlaamse Gewest en lid zijn van de Belgische Vereniging voor Gemeenschappelijk Stads- en Streekvervoer, en de werknemers die bij deze werkgevers zijn tewerkgesteld.

**1. Sociale programmatie 2017-2018 in uitvoering van artikel 6 van de Wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen, gewijzigd door de Wet van 19 maart 2017**

De werkgever en de vakorganisaties zijn akkoord met onderstaande invulling van de sociale programmatie voor de periode 2017-2018.

In uitvoering van het K.B. van 13 mei 2017 waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 119 van 21 maart 2017, gesloten in de Nationale Arbeidsraad tot vaststelling van de maximale marge voor loonkostenontwikkeling voor de periode 2017-2018, wordt voor de actieve personeelsleden een koopkrachtverhoging toegekend van :

- 0,5% op 1 januari 2018
- 0,5% op 1 november 2018.

Deze koopkrachtverhoging wordt niet toegepast op de baremaschalen van de studenten.

**2. Verworven rechten**

De geschreven verworven rechten in het kader van de personeelsreglementering worden gevrijwaard tot en met 31 december 2018.

Deze clausule doet geen afbreuk aan toekomstige afspraken die tussen partijen zullen gemaakt worden.

**PSC 328.01**  
**PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET STADS –EN STREEKVERVOER**  
**VAN HET VLAAMSE GEWEST**

**3. Landingsbanen**

De werkgever is bereid de collectieve arbeidsovereenkomst af te sluiten in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 127 van 21 maart 2017 van de Nationale Arbeidsraad, tot vaststelling voor 2017-2018 van het interprofessioneel kader voor de verlaging van de leeftijdsgrens naar 55 jaar, voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering.

**4. Indexatie sociaal fonds**

De werkgever is bereid de beheerskost van het sociaal fonds eenmalig te indexeren.

**5. Werkzekerheid**

De werkzekerheid van de in dienst zijnde personeelsleden met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur wordt gevrijwaard tot en met 31 december 2018.

In het kader van de reorganisatie met betrekking tot de managementstructuur zullen de werkgever en de vakorganisaties de nodige afspraken maken omtrent de invulling en de begeleidende maatregelen.

De in de eerste alinea opgenomen werkzekerheid doet geen afbreuk aan de in de tweede alinea opgenomen afspraken.

De in punt 5. opgenomen afspraken zijn van toepassing op de loontrekkende personeelsleden en de weddetrekkende personeelsleden tot en met functieniveau klasse G.

**6. Sociale vrede**

De partijen verbinden zich om de clausules aangaande sociale vrede, zoals afgesproken in vorige cao's, strikt na te leven.

De partijen verbinden er zich toe om eerst de weg van het overleg te kiezen alvorens het middel van de stakingsaanzegging aan te wenden.

**PSC 328.01**  
**PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET STADS –EN STREEKVERVOER**  
**VAN HET VLAAMSE GEWEST**

**7. Bekrchtiging Raad van bestuur**

De werkgever legt bovenstaande voorstellen ter goedkeuring voor aan de Raad van Bestuur van 12 juli 2017.

**8. Geldigheidsduur en inwerkingtreding cao**

Dit akkoord heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2017 en is gesloten voor onbepaalde duur, met uitzondering van de andersluidende bovenstaande bepalingen.

Ze kan in haar geheel of artikelsgewijs door één van de partijen opgezegd worden mits het respecteren van een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair subcomité voor het stads-en streekvervoer van het Vlaams Gewest.

**9. Neerlegging en registratie**

Dit akkoord zal met het oog op registratie neergelegd worden op de griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

**SCP 328.01**  
**SOUS-COMMISSION PARITAIRE DU TRANSPORT URBAIN ET RÉGIONAL**  
**DE LA RÉGION FLAMANDE**

**Convention collective de travail du 7 juillet concernant le PROTOCOLE D'ACCORD**  
**2017-2018 – Programmation sociale**

---

Entre l'Union belge des transports en commun urbains et régionaux, représentant les employeurs, d'une part,

et

la Centrale générale des services publics, la CSC-Services publics et la Centrale générale des syndicats libéraux de Belgique,  
représentant les travailleurs, d'autre part,

ont été conclus, le 7 juillet 2017, les accords suivants:

La présente convention s'applique aux employeurs ressortissant à la Sous-commission paritaire du transport urbain et régional de la Région flamande et membres de l'Union belge des transports en commun urbains et régionaux, ainsi qu'aux travailleurs que ces employeurs occupent.

**1. Programmation sociale 2017-2018 en exécution de l'article 6 de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité, modifiée par la loi du 19 mars 2017.**

L'employeur et les organisations syndicales marquent leur accord sur la mise en œuvre ci-après de la programmation sociale pour la période 2017-2018.

En exécution de l'arrêté royal du 13 mai 2017 rendant obligatoire la convention collective de travail n°119 du 21 mars 2017, conclue au sein du Conseil national du Travail, fixant la marge maximale pour l'évolution du coût salarial pour la période 2017-2018, il est octroyé aux membres du personnel actifs une augmentation du pouvoir d'achat de :

- 0,5 % le 1<sup>er</sup> janvier 2018
- 0,5 % le 1<sup>er</sup> novembre 2018.

Cette augmentation du pouvoir d'achat ne s'appliquera pas aux échelles barémiques des étudiants.

**2. Droits acquis**

Les droits acquis écrits dans le cadre de la réglementation du personnel sont garantis jusqu'au 31 décembre 2018 inclus.

Cette clause ne porte aucunement préjudice aux accords qui seront passés à l'avenir entre les parties.

**SCP 328.01**  
**SOUS-COMMISSION PARITAIRE DU TRANSPORT URBAIN ET RÉGIONAL**  
**DE LA RÉGION FLAMANDE**

**3. Emplois de fin de carrière**

L'employeur est disposé à conclure la convention collective de travail en application de la convention collective de travail n°127 du 21 mars 2017 du Conseil national du Travail, fixant, pour 2017-2018, le cadre interprofessionnel de l'abaissement à 55 ans de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration.

**4. Indexation Fonds social**

L'employeur est disposé à indexer une fois les frais de gestion du Fonds social.

**5. Sécurité d'emploi**

La sécurité d'emploi des membres du personnel en service sous contrat de travail à durée indéterminée est garantie jusqu'au 31 décembre 2018 inclus.

Dans le cadre de la réorganisation relative à la structure de management, l'employeur et les organisations syndicales concluront les accords nécessaires concernant la mise en œuvre et les mesures d'accompagnement.

La sécurité d'emploi mentionnée à l'alinéa premier ne porte aucunement préjudice aux conventions reprises à l'alinéa 2.

Les conventions adoptées au point 5 s'appliquent aux membres du personnel salarié ainsi qu'aux membres du personnel appointé jusqu'au niveau de fonction de classe G inclus.

**6. Paix sociale**

Les parties s'engagent à respecter scrupuleusement les clauses de paix sociale, telles que définies dans les précédentes CCT.

Les parties s'engagent à privilégier la voie de la concertation avant d'opter pour le préavis de grève.

**SCP 328.01**  
**SOUS-COMMISSION PARITAIRE DU TRANSPORT URBAIN ET RÉGIONAL**  
**DE LA RÉGION FLAMANDE**

**7. Approbation du Conseil d'administration**

L'employeur soumet les propositions ci-dessus à l'approbation du Conseil d'administration du 12 juillet 2017.

**8. Durée de validité et entrée en vigueur de la cet**

Le présent accord entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2017 et est conclue pour une durée indéterminée, à l'exception des les dispositions contraires ci-dessus.

Elle peut être dénoncée en totalité ou article par article par l'une des parties, moyennant respect d'un délai de préavis de trois mois, signifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la sous-commission paritaire du transport urbain et régional de la Région flamande.

**9. Dépôt et enregistrement**

Le présent accord sera déposée, aux fins d'enregistrement, au greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale.