

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET STADS- EN STREEKVERVOER  
VAN HET VLAAMSE GEWEST**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 februari 2016 voor de personeelsleden van de  
Vlaamse Vervoermaatschappij – De Lijn houdende de sociale programmatie 2015-2016.**

Tussen de Belgische Vereniging voor Gemeenschappelijk Stads- en Streekvervoer, die de werkgevers vertegenwoordigt, enerzijds,

en

de Algemene Centrale der Openbare Diensten, de ACV-Openbare Diensten en de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België,

die de werknemers vertegenwoordigen, anderzijds,

wordt tijdens de zitting van het paritair subcomité voor het stads- en streekvervoer van 18 februari 2016 volgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

Op 29 januari 2016 vond een bemiddelingsprocedure plaats in de schoot van het paritair subcomité dat uitmondde in een akkoord tussen partijen.

In uitvoering van dit akkoord komen partijen het volgende overeen:

**1. Toepassingsgebied**

Deze overeenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het paritair subcomité voor stads- en streekvervoer van het Vlaamse gewest (psc 328.01) en lid zijn van de Belgische Vereniging voor Gemeenschappelijk Stads- en Streekvervoer, en de werklieden die bij deze werkgevers zijn tewerkgesteld.

**2. Werkzekerheid en verworven rechten**

De werkzekerheid van de in dienst zijnde personeelsleden met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur en de geschreven verworven rechten in het kader van de personeelsreglementering worden gevrijwaard tot en met 31 december 2016.

Deze clausule doet geen afbreuk aan de afspraken die tussen partijen zullen gemaakt worden in het kader van het dossier 'Harmonisatie van premies en vergoedingen'.

**3. Verhoging waarde maaltijdcheque**

Voor de periode 2015-2016 wordt de loonnorm uitzonderlijk vastgelegd door de wet van 28 april 2015 tot instelling van de maximale marge voor loonkostenontwikkeling.

In uitvoering van de voornoemde wet van 28 april 2015 wordt vanaf 1 januari 2016 voor de actieve personeelsleden, exclusief de jobstudenten, de tussenkomst van de werkgever in het bedrag van de maaltijdcheque verhoogd met 1 euro. De nominale waarde, zijnde de totale waarde, van de maaltijdcheque bedraagt aldus vanaf 1 januari 2016 acht euro.

6

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET STADS- EN STREEKVERVOER  
VAN HET VLAAMSE GEWEST**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 februari 2016 voor de personeelsleden van de Vlaamse Vervoermaatschappij – De Lijn houdende de sociale programmatie 2015-2016.**

De tussenkomst van de werkgever in het bedrag van de maaltijdcheque bedraagt 6,91 euro.  
De tussenkomst van de werknemer in het bedrag van de maaltijdcheque bedraagt 1,09 euro.

Deze verhoging van het werkgeversgedeelte wordt de eerste keer toegepast op de maaltijdcheques die betrekking hebben op de effectieve prestaties van de maand januari 2016.

~~Dit artikel wijzigt artikel 7 van de cao van 16.11.2012 betreffende de overgang van papieren naar elektronische maaltijdcheques (cao geregistreerd onder het nummer 115492/GO/3280100).~~

Deze wijziging wordt doorgevoerd in toepassing van en in overeenstemming met:

- artikel 19bis van het Koninklijk Besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de Wet van 27 juni 1969 tot herziening van de Besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders;
- artikel 3 van het Koninklijk Besluit van 29 juni 2014 tot wijziging van artikel 19bis van het voornoemd Besluit van 28 november 1969.

**4. Sociale vrede**

De partijen verbinden zich om de clausules aangaande de sociale vrede, zoals afgesproken in vorige cao's strikt na te leven.

De partijen verbinden er zich toe om eerst de weg van het overleg te kiezen alvorens het middel van de stakingsaanzegging aan te wenden.

**5. Geldigheidsduur en inwerkingtreding cao**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor onbepaalde duur, behoudens punt 2 dat artikelsgewijs de einddatum op 31 december 2016 vaststelt.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2016.

Deze overeenkomst kan in haar geheel of artikelsgewijs door één van de partijen opgezegd worden mits het respecteren van een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair subcomité voor het stads-en streekvervoer van het Vlaams Gewest.

**6. Neerlegging en registratie**

Deze cao zal met het oog op registratie neergelegd worden op de griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

Mechelen, 18 februari 2016

6

**Sous-Commission Paritaire du Transport Urbain et Régional  
de la Région flamande**

**Convention collective de travail du 18 février 2016 pour les membres du personnel de la société de transport flamande – De Lijn, relative à la programmation sociale 2015-2016.**

Entre l'Union belge des transports en commun urbains et régionaux, représentant les employeurs, d'une part,

et

la Centrale générale des services publics, la CSC-Services publics et la Centrale générale des syndicats libéraux de Belgique,

représentant les travailleurs, d'autre part,

a été conclue, en réunion de la Sous-commission paritaire du transport urbain et régional du 18 février 2016, la convention collective de travail suivante.

Le 29 janvier 2016, une procédure de médiation s'est tenue au sein de la sous-commission paritaire, qui a débouché sur un accord entre les parties.

En exécution de cet accord, les parties conviennent ce qui suit:

**1. Champ d'application**

La présente convention s'applique aux employeurs ressortissant à la sous-commission paritaire du transport urbain et régional de la Région flamande (SCP 328.01) et membres de l'Union belge des transports en commun urbains et régionaux, ainsi qu'aux ouvriers que ces employeurs occupent.

**2. Sécurité d'emploi et droits acquis**

La sécurité d'emploi des membres du personnel en service sous contrat de travail à durée indéterminée et les droits acquis écrits dans le cadre de la réglementation du personnel sont garantis jusqu'au 31 décembre 2016 inclus.

Cette clause ne porte aucunement préjudice aux accords passés entre les parties dans le cadre du dossier "Harmonisation des primes et indemnités".

**3. Augmentation de la valeur du chèque-repas**

Pour la période 2015-2016, la norme salariale est exceptionnellement fixée par la loi du 28 avril 2015 instaurant la marge maximale pour l'évolution du coût salarial.

En exécution de ladite loi du 28 avril 2015, l'intervention de l'employeur dans le montant du chèque-repas est majorée de 1 euro à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2016, et, ce, pour les membres du personnel actifs, à l'exclusion des étudiants jobistes. La valeur nominale, à savoir la valeur totale du chèque-repas est donc de huit euros à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2016.

e

**Sous-Commission Paritaire du Transport Urbain et Régional  
de la Région flamande**

**Convention collective de travail du 18 février 2016 pour les membres du personnel de la société de transport flamande – De Lijn, relative à la programmation sociale 2015-2016.**

L'intervention de l'employeur dans le montant du chèque-repas est de 6,91 euros.  
L'intervention du travailleur dans le montant du chèque-repas est de 1,09 euro.

Cette augmentation de la participation des employeurs est appliquée pour la première fois aux chèques-repas correspondant aux prestations effectives du mois de janvier 2016.

~~Cet article modifie l'article 7 de la cct du 16.11.2012 relative au passage des chèques-repas papier aux chèques-repas électroniques (cct enregistrée sous le numéro 115492/CO/3280100).~~

Cette modification est effectuée en application de et conformément à:

- l'article 19bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs;
- l'article 3 de l'arrêté royal du 29 juin 2014 modifiant l'article 19bis dudit arrêté du 28 novembre 1969.

**4. Paix sociale**

Les parties s'engagent à respecter scrupuleusement les clauses de paix sociale, telles que définies dans les précédentes cct.

Les parties s'engagent à privilégier la voie de la concertation avant d'opter pour le préavis de grève.

**5. Durée de validité et entrée en vigueur de la cct**

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée, à l'exception du point 2, pour lequel la date de fin est fixée au 31 décembre 2016..

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2016.

La présente convention peut être dénoncée en totalité ou article par article par l'une des parties, moyennant respect d'un délai de préavis de trois mois, signifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la sous-commission paritaire du transport urbain et régional de la Région flamande.

**6. Dépôt et enregistrement**

La présente cct sera déposée, aux fins d'enregistrement, au greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale.

Malines, le 18 février 2016