

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET STADS- EN STREEKVERVOER  
VAN HET VLAAMSE GEWEST**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 februari 2016 betreffende de invoering van ARAB-verlof**

Tussen de Belgische Vereniging voor Gemeenschappelijk Stads- en Streekvervoer, die de werkgevers vertegenwoordigt, enerzijds,

en

de Algemene Centrale der Openbare Diensten, de ACV-Openbare Diensten en de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België,

die de werknemers vertegenwoordigen, anderzijds,

wordt tijdens de zitting van het paritair subcomité voor het stads- en streekvervoer van 18 februari 2016 volgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten:

Op 29 januari 2016 vond een bemiddelingsprocedure plaats in de schoot van het paritair subcomité dat uitmondde in een akkoord tussen partijen: *"4. Het stelsel van de hitte – uren wordt vervangen door een jaarlijks forfaitair aantal van 11 uur en 6 minuten verlof"*.

In uitvoering van dit akkoord komen partijen het volgende overeen:

**Artikel 1: Toepassingsgebied**

Deze overeenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het paritair subcomité voor stads- en streekvervoer van het Vlaamse gewest (psc 328.01) en lid zijn van de Belgische Vereniging voor Gemeenschappelijk Stads- en Streekvervoer, en de werknemers die bij deze werkgevers zijn tewerkgesteld, met uitzondering van de directeuren, de afdelingshoofden, de bedienden klasse 13 en hoger en de jobstudenten.

**Artikel 2: Duur ARAB-verlof en toekenning**

§1 Elke werknemer die onder het toepassingsgebied valt van artikel 1 en die op 1 januari van het jaar van toekenning in dienst is, heeft recht op 11 uur en 6 minuten ARAB-verlof.

§2 Voor het jaar 2016 wordt éénmalig van het tijdstip van toekenning afgeweken en is het referentiepunt om het recht te openen 1 april 2016. De werknemer die op dat tijdstip in dienst is en onder het toepassingsgebied valt zoals bepaald in artikel 1 zal onverminderd recht hebben op 11 uur en 6 minuten ARAB-verlof.

§3 Het ARAB-verlof wordt toegekend ongeacht het tewerkstellingsregime of een wijziging ervan of het verlaten van de onderneming in de loop van het kalenderjaar.

**Artikel 3: Opnamemodaliteiten**

§1 De werknemer neemt het ARAB-verlof op in dagen, halve dagen, uren of minuten.

§2 Voor de loontrekkenden van regio Antwerpen – stad zal zo snel mogelijk een technische oplossing uitgewerkt worden om dit ARAB-verlof ook in dagen, halve dagen, uren of minuten op te nemen. Indien er niet tijdig een technische oplossing is, wordt onverminderd §3, een manuele oplossing uitgewerkt om de betrokken loontrekkenden die erom verzoeken de mogelijkheid te bieden in 2016 het resterende saldo van maximaal 3u 18 minuten op te nemen.

d

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET STADS- EN STREEKVERVOER  
VAN HET VLAAMSE GEWEST**

---

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 februari 2016 betreffende de invoering van ARAB-verlof**

§3 De werknemer vraagt het ARAB-verlof aan op de manier die gebruikelijk is voor de aanvraag van verlof en dient goedgekeurd te worden door zijn leidinggevende.

§4 De werknemer neemt in principe het verlof op in het jaar van toekenning. Overdracht van niet- opgenomen ARAB-verlof is mogelijk tot en met 30 juni van het jaar volgend op de toekenning.

**Artikel 4: Sociale vrede**

De partijen verbinden zich om de clausules aangaande de sociale vrede, zoals afgesproken in vorige cao's strikt na te leven.

De partijen verbinden er zich toe om eerst de weg van het overleg te kiezen alvorens het middel van de stakingsaanzegging aan te wenden.

**Artikel 5: Geldigheidsduur en inwerkingtreding cao**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking op de datum van de ondertekening van deze overeenkomst.

Ze kan in haar geheel of artikelsgewijs door één van de partijen opgezegd worden mits het respecteren van een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair subcomité voor het stads-en streekvervoer van het Vlaams Gewest.

**Artikel 6: Neerlegging en registratie**

Deze cao zal met het oog op registratie neergelegd worden op de griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

d

**Sous-Commission Paritaire du Transport Urbain et Régional  
de la Région flamande**

---

**Convention collective de travail du 18 février 2016 instaurant un congé RGPT**

Entre l'Union belge des transports en commun urbains et régionaux, représentant les employeurs,  
d'une part,

et

la Centrale générale des services publics, la CSC-Services publics et la Centrale générale des  
syndicats libéraux de Belgique,

représentant les travailleurs, d'autre part,

a été conclue, en réunion de la Sous-commission paritaire du transport urbain et régional du 18 février  
2016, la convention collective de travail suivante:

Le 29 janvier 2016, une procédure de médiation s'est tenue au sein de la sous-commission paritaire  
qui a débouché sur un accord entre les parties : *"4. Le système des heures de forte chaleur est  
remplacé par un forfait annuel de 11 heures et 6 minutes de congé"*

En exécution de cet accord, les parties conviennent ce qui suit:

**Article 1<sup>er</sup>: Champ d'application**

La présente convention s'applique aux employeurs ressortissant à la sous-commission paritaire du  
transport urbain et régional de la Région flamande (SCP 328.01) et membres de l'Union belge des  
transports en commun urbains et régionaux, ainsi qu'aux travailleurs que ces employeurs occupent à  
l'exception des directeurs, chefs de département, employés de classe 13 et au-dessus et des  
étudiants jobistes.

**Article 2: Durée du congé RGPT et octroi**

§1<sup>er</sup>. Tout travailleur ressortissant au champ d'application de l'article 1<sup>er</sup> et en service au 1<sup>er</sup> janvier de  
l'année d'octroi, a droit à 11 heures et 6 minutes de congé RGPT.

§2. Pour l'année 2016, il est dérogé, à titre unique, au moment d'octroi et le point de référence ouvrant  
droit est fixé au 1<sup>er</sup> avril 2016. Le travailleur qui est en service à ce moment et ressortit au champ  
d'application tel que fixé à l'article 1<sup>er</sup>, bénéficiera pleinement du droit aux 11 heures et 6 minutes de  
congé RGPT.

§3. Le congé RGPT est octroyé indépendamment du régime d'occupation ou d'un changement de  
celui-ci, ou du départ de l'entreprise en cours d'année civile.

**Article 3: modalités de prise**

§1<sup>er</sup>. Le travailleur prend son congé RGPT en jours, demi-jours, heures ou minutes.

§2. Pour les salariés de la région d'Anvers-Ville, une solution technique sera mise sur pied le plus  
rapidement possible pour pouvoir également prendre ce congé RGPT en jours, demi-jours, heures ou  
minutes.

Si une solution technique n'est pas trouvée à temps, une solution manuelle sera mise sur pied, sans  
préjudice du §3, pour permettre aux salariés concernés qui le souhaitent, de prendre, en 2016, le  
solde restant de 3 heures et 18 minutes maximum

c

**Sous-Commission Paritaire du Transport Urbain et Régional  
de la Région flamande**

---

**Convention collective de travail du 18 février 2016 instaurant un congé RGPT**

§3. Le travailleur demande son congé RGPT de la même manière que celle habituellement pratiquée pour la demande de congé et cette demande doit être approuvée par son supérieur.

§4. En principe, le travailleur prend son congé pendant l'année d'octroi. Le report de congé RGPT non pris est possible jusqu'au 30 juin inclus de l'année suivant l'octroi.

**Article 4: Paix sociale**

Les parties s'engagent à respecter scrupuleusement les clauses de paix sociale, telles que définies dans les précédentes cct.

Les parties s'engagent à privilégier la voie de la concertation avant d'opter pour le préavis de grève.

**Article 5: Durée de validité et entrée en vigueur de la cct**

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et entre en vigueur à la date de sa signature.

Elle peut être dénoncée en totalité ou article par article par l'une des parties, moyennant respect d'un délai de préavis de trois mois, signifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la sous-commission paritaire du transport urbain et régional de la Région flamande.

**Article 6 : Dépôt et enregistrement**

La présente cct sera déposée, aux fins d'enregistrement, au greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale.