

Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap

Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté de la Région wallonne et de la Communauté germanophone

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 2023

Convention collective de travail du 28 juin 2023

Vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 februari 2022 houdende maatregelen ter bevordering van de tewerkstelling in de beschutte werkplaatsen van het Waals Gewest en de Duitstalige Gemeenschap (geregistreerd onder het nummer 173471/CO/327.03)

Remplacement de la convention collective de travail du 28 février 2022 relative aux mesures visant à promouvoir l'emploi dans les entreprises de travail adapté de la Région wallonne et de la Communauté germanophone (enregistrée sous le numéro 173471/CO 327.03)

HOOFDSTUK I. Juridisch kader

CHAPITRE Ier. Cadre juridique

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten overeenkomstig de bepalingen van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités en van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen ter bevordering van de tewerkstelling in de non-profitsector.

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail est conclue conformément aux dispositions de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires et de l'arrêté royal du 18 juillet 2002 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non marchand.

HOOFDSTUK II. *Toepassingsgebied*

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de beschutte werkplaatsen (BW) die worden gesubsidieerd door het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap die onder het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap vallen en op de werknemers die ze tewerkstellen.

Onder "werknemers" wordt verstaan : het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

HOOFDSTUK III. *Définitions*

Art. 3. § 1. Onder "partijen" wordt verstaan : de werkgevers- en vakorganisaties die deze collectieve arbeidsovereenkomst hebben ondertekend.

§ 2. Onder "beperkt comité" wordt verstaan : het comité dat bestaat uit de woordvoerders of hun afgevaardigden van de ondertekenende organisaties.

§ 3. Onder "sociaal fonds" wordt verstaan : het fonds dat werd opgericht op basis van de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 augustus 2007 (nr. 84998, KB van 27 januari 2008 - BS van 13 februari 2008) gewijzigd en gecoördineerd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 september 2013 (118239/CO/327.03) en gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 september 2018 (147885/CO/327.03).

CHAPITRE II. *Champ d'application*

Art. 2. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises de travail adaptées (ETA) subsidiées par la Région wallonne et la Communauté germanophone ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté de la Région wallonne et de la Communauté germanophone et aux travailleurs qu'ils occupent.

Par "travailleurs", on entend : le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

CHAPITRE III. *Définitions*

Art. 3. § 1^{er}. Par "parties", on entend : les organisations patronales et syndicales qui ont signé la présente convention collective de travail.

§ 2. Par "comité restreint", on entend : le comité qui est composé des porte-paroles ou de leurs délégués, des organisations signataires.

§ 3. Par "fonds social", on entend : le fonds instauré par la convention collective de travail du 21 août 2007 (n° 84998, AR du 27 janvier 2008 - MB du 13 février 2008) modifiée et coordonnée par la convention collective de travail du 17 septembre 2013 (118239/CO/327.03) et modifiée par la CCT du 20 septembre 2018 (147885/CO/327.03).

§ 4. Onder "koninklijk besluit" wordt verstaan : het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen ter bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector.

HOOFDSTUK IV.

Vermindering van de werkgeversbijdragen voor de sociale zekerheid

Art. 4. Het bedrag van de bijdrageverminderingen voor de werkgevers wordt jaarlijks bij koninklijk besluit vastgelegd, op voordracht van de Minister van Werk en van de Minister van Sociale Zaken.

De kwartaalopbrengst van deze bijdragevermindering wordt als volgt berekend :

Aantal werknemers dat minimaal 33 pct. uitoefent van de prestaties tijdens het kwartaal vermenigvuldigd met het forfaitair bedrag bepaald bij koninklijk besluit.

Art. 5. De toelagen worden per kwartaal gestort op de vijftiende van de eerste maand van het kwartaal.

Als deze dag geen werkdag is, gebeurt de storting op de eerste werkdag die volgt op de vijftiende. De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid stort aan het sociaal fonds de volledige opbrengst van de bijdragevermindering waarop de werkgevers aanspraak kunnen maken volgens de modaliteiten bepaald in het koninklijk besluit.

§ 4. Par "arrêté royal", on entend : l'arrêté royal du 18 juillet 2002 portant les mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non marchand.

CHAPITRE IV.

Réduction des cotisations patronales de sécurité sociale

Art. 4. Le montant de la réduction de cotisations due aux employeurs est fixé annuellement et par arrêté royal, sur la proposition du Ministre de l'Emploi et du Ministre des Affaires Sociales.

Le produit trimestriel de cette réduction de cotisations est calculé comme suit :

Nombre de travailleurs effectuant minimum 33 p.c. des prestations au cours du trimestre multiplié par le forfait fixé par l'arrêté royal.

Art. 5. Les dotations sont versées par trimestre le quinze du premier mois du trimestre.

Si ce jour n'est pas un jour ouvrable, le versement se fait le premier jour ouvrable qui suit le quinze. L'Office National de Sécurité Sociale verse au fonds social la totalité du produit de la réduction des cotisations auxquelles peuvent prétendre les employeurs selon les modalités définies dans l'arrêté royal.

Art. 6. Het sociaal fonds kan maximaal 1,20 pct. van de toegekende toelagen gebruiken voor de werkingskosten en het eigen personeel.

Het sociaal fonds formuleert de voorstellen tot toekenning van de banen aan de beschutte werkplaatsen overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit.

HOOFDSTUK V.

Verbintenis ter bevordering van de tewerkstelling

Art. 7. Overeenkomstig artikel 49 van het koninklijk besluit wordt de opbrengst van de bijdrageverminderingen voor de werkgevers die overeenkomt met 300,03 EUR sinds 01/04/2022 (Sociale Maribel 1, 2 en 3) volledig aangewend voor de financiering van het gewaarborgd minimum maandinkomen van de werknemers, zoals bepaald door de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 1996 (nr. 42359 - koninklijk besluit van 23 mei 1997 - Belgisch Staatsblad van 17 september 1997) en de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 oktober 1998 (nr. 49411 - koninklijk besluit van 17 juni 2003 - Belgisch Staatsblad van 5 augustus 2003) met toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 van de Nationale Arbeidsraad.

Art. 8. § 1. Het overblijvende saldo uit het verschil tussen het forfaitair bedrag bepaald bij koninklijk besluit en de opbrengst van de bijdrageverminderingen voor werkgevers dat overeenkomt met 300,03 EUR sinds 01/04/2022 moet integraal aangewend worden voor de financiering van bijkomende banen in de beschutte werkplaatsen die ressorteren onder Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap.

Art. 6. Le fonds social peut affecter aux frais de fonctionnement et de personnel propre au maximum 1,20 p.c. des dotations attribuées.

Le fonds social formule les propositions d'attribution des emplois aux entreprises de travail adapté conformément aux dispositions de l'arrêté royal.

CHAPITRE V.

Engagement en faveur de l'emploi

Art. 7. Conformément à l'article 49 de l'arrêté royal, le produit des réductions de cotisations patronales équivalant à 300,03 EUR depuis le 01/04/2022 (Maribel social 1, 2 et 3) est intégralement affecté au financement du salaire mensuel minimum garanti des travailleurs, tel que prévu par la convention collective de travail du 28 juin 1996 (n° 42359 - arrêté royal du 23 mai 1997- Moniteur belge du 17 septembre 1997) et la convention collective de travail du 21 octobre 1998 (n° 49411 - arrêté royal du 17 juin 2003 - Moniteur belge du 5 août 2003) en application de la convention collective de travail n° 43 du Conseil national du Travail.

Art. 8. § 1er. Le solde qui subsiste de la différence entre le forfait fixé par l'arrêté royal et le produit des réductions patronales équivalant à 300,03 EUR depuis le 01/04/2022 doit être intégralement affecté au financement d'emplois supplémentaires dans les entreprises de travail adapté ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté de la Région wallonne et de la Communauté germanophone.

§ 2. Overeenkomstig artikel 14 van het koninklijk besluit kan een werkgever, als hij zich verplicht ziet om het tewerkstellingsvolume te verminderen, niet uitgesloten worden van de voordelen van de Sociale Maribel, op voorwaarde dat :

- hij, voorafgaand, per aangetekende brief, de vermindering van het tewerkstellingsvolume meldt aan het sociaal fonds, door de vermindering te vermelden die het tewerkstellingsvolume ondergaat, uitgedrukt in voltijdse equivalenten, met toepassing van de vermindering voorgesteld tijdens een volledig kalenderjaar;
- het sociaal fonds het voorstel tot vermindering van het tewerkstellingsvolume goedkeurt op basis van objectieve criteria die vooraf werden opgesteld en via een gemotiveerde beslissing.

HOOFDSTUK VI.

Procedure voor het indienen van de kandidaturen

Art. 9. De toelage Sociale Maribel wordt toegekend aan de werkgevers die zich ertoe verbinden om een netto verhoging te realiseren van het arbeidsvolume, na onderzoek door het beheerscomité van het sociaal fonds.

Overeenkomstig artikel 50 van het koninklijk besluit van 18 juli 2002, dat voorziet in een mechanisme van controle door het Sectoraal Fonds Sociale Maribel op de besteding van de middelen die ter beschikking van de werkgever worden gesteld, zal aan alle werkgevers een jaarlijks verslag over de evolutie van het arbeidsvolume worden gevraagd. Het sectoraal Fonds sociale Maribel moet dit verslag aan de werkgevers bezorgen voor eind juni N+2.

§ 2. Conformément à l'article 14 de l'arrêté royal, s'il se voit obligé de réduire le volume de l'emploi, un employeur ne peut être exclu du bénéfice des avantages du Maribel social, à condition :

- qu'il déclare au préalable, par lettre recommandée, la réduction du volume de l'emploi au fonds social, en indiquant la réduction que subit le volume de l'emploi exprimé en équivalents temps plein en application de la réduction proposée pendant une année civile complète;
- que le fonds social approuve la proposition de réduction du volume de l'emploi sur la base de critères objectifs préalablement établis et par décision motivée.

CHAPITRE VI.

Procédure d'introduction des candidatures

Art. 9. La subvention Maribel social est accordée aux employeurs qui s'engagent à réaliser une augmentation nette du volume de travail, après examen du comité de gestion du fonds social.

Conformément à l'article 50 de l'arrêté royal du 18 juillet 2002, prévoyant un mécanisme de contrôle par le Fonds sectoriel Maribel social pour l'affectation des moyens mis à la disposition de l'employeur, un rapport annuel, relatif à l'évolution du volume de l'emploi sera demandé à chaque employeur. Ce rapport devra être transmis par le Fonds sectoriel Maribel social aux employeurs avant fin juin N+2.

Het verslag moet de volgende informatie omvatten:

- Aantal werknemers (op basis van de verschillende nummers van het Rijksregister)
- Aantal voltijdse equivalenten (op basis van de contractuele arbeidstijden)
- Aantal gerealiseerde voltijdse equivalenten "Maribel"

Het fonds vergelijkt het arbeidsvolume van het jaar N met het arbeidsvolume van het jaar N-1 en N-2.

Dit arbeidsvolume wordt verminderd met het arbeidsvolume van de gerealiseerde arbeidsplaatsen Maribel uitgedrukt in voltijdse equivalenten (Qbis).

Indien het resultaat van het jaar N lager is dan het resultaat van de jaren N-1 en N-2, en deze daling door het beheerscomité niet werd goedgekeurd na een aangetekende brief zoals bedoeld in artikel 14 van het koninklijk besluit, vraagt het beheerscomité aan de werkgever om deze daling te verantwoorden.

Art. 10. De werkgevers die een financiële tegemoetkoming "Sociale Maribel" vragen, dienen bij het sociaal fonds een kandidatuurstelling in volgens de modaliteiten die zijn vastgelegd door het beheerscomité van het fonds.

Art. 11. Het sociaal fonds kan bijkomende inlichtingen vragen aan de werkgevers om zijn jaarverslag op te stellen.

Art. 12. De financiële tegemoetkomingen voor bijkomende banen worden forfaitair toegekend na ontvangst van de kandidatuurstelling, evenals van de informatie betreffende de trimestriële prestaties in functie van de voorstellen tot toekenning, geformuleerd door het sociaal fonds.

Ce dernier reprendra les informations suivantes :

- Nombre de travailleurs (sur base des différents numéros de registre national)
- Nombre d'équivalent temps plein (sur base des temps de travail contractuels)
- Nombre d'équivalent temps plein « maribel » réalisés

Le fonds compare le volume d'emploi de l'année N avec le volume d'emploi de l'année N-1 et N-2. De ce volume d'emploi est déduit le volume d'emploi des emplois Maribel réalisés exprimés en équivalents temps plein (Qbis).

Si le résultat de l'année N est inférieur au résultat des années N-1 et N-2, et si cette diminution n'a pas été approuvée par le comité de gestion après une notification telle que visée à l'article 14 de l'arrêté royal, le comité de gestion demande à l'employeur de justifier cette diminution.

Art. 10. Les employeurs sollicitant une intervention financière "Maribel social" introduisent au fonds social un acte de candidature selon les modalités décidées par le comité de gestion du fonds.

Art. 11. Le fonds social peut demander des informations supplémentaires aux employeurs en vue d'élaborer son rapport annuel.

Art. 12. Les interventions financières aux emplois supplémentaires sont accordées forfaitairement après réception de l'acte de candidature ainsi que des informations relatives aux prestations trimestrielles en fonction des propositions d'attribution formulées par le fonds social.

Voor de beschutte werkplaatsen kan de financiële tegemoetkoming gecumuleerd worden met andere tewerkstellingshulp, voor zover zij beperkt zijn tot de werkelijke loonkosten die ten laste zijn van de werkgever. In dat geval gaat het om een cofinanciering en niet om een dubbele subsidiëring die altijd verboden is.

Art. 13. Het model van kandidatuurstelling, evenals de bij te voegen lijst van documenten wordt vastgelegd door het sociaal fonds.

HOOFDSTUK VII.

Financiële tegemoetkoming en aanwending

Art. 14. Het sociaal fonds bepaalt de criteria die in aanmerking moeten genomen worden voor de goedkeuring van de kandidatuurstellingen.

Art. 15. § 1. Overeenkomstig het koninklijk besluit moeten de aanwervingen gebeuren op het niveau van elke beschutte werkplaats.

De tegemoetkoming van het sociaal fonds wordt trouwens beperkt tot de effectief vergoede en gelijkgestelde prestaties.

Pour les entreprises de travail adapté, l'intervention financière est cumulable avec d'autres aides à l'emploi, pour autant qu'elle soit limitée au coût salarial réel qui est à charge de l'employeur. Il s'agira alors d'un cofinancement et non d'une double subvention, toujours interdite.

Art. 13. Le modèle d'acte de candidature ainsi que la liste des documents à y joindre est fixé par le fonds social.

CHAPITRE VII.

Intervention financière et affectation

Art. 14. Le fonds social détermine les critères à prendre en compte pour l'approbation des actes de candidature.

Art. 15. § 1er. Conformément à l'arrêté royal, les embauches doivent être réalisées au niveau de chaque entreprise de travail adapté.

L'intervention du fonds social est par ailleurs limitée aux prestations rémunérées effectives et assimilées.

§ 2. Overeenkomstig het koninklijk besluit van 18 juli 2002, moet onder "loonkosten" worden verstaan : het brutoloon van de werknemer, vermeerderd met socialezekerheidsbijdragen van de werkgever. Het brutoloon omvat het loon en alle vergoedingen en voordelen verschuldigd aan de werknemer door of krachtens wettelijke of reglementaire bepalingen, evenals de vergoedingen en voordelen verschuldigd krachtens collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten in het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap.

Voor de aanwervingen zal bovendien voorrang worden gegeven aan functies gericht op de versterking van de tewerkstelling van de zwaksten, de verbetering van de arbeidsorganisatie en de ergonomische aanpassing van de arbeidsplaatsen enerzijds en aan functies bestemd voor de verbetering van de sociale en commerciële omkadering anderzijds.

Art. 16. Het jaarverslag van het sociaal fonds wordt bezorgd aan de bevoegde ministers en aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap.

HOOFDSTUK VIII.

Waarborgen inzake integraal gebruik van de som van de bijdrageverminderingen voor de creatie van banen

Art. 17. Elk jaar stelt het sectoraal fonds Sociale Maribel, bij de opmaak van de balans en de resultatenrekeningen of de jaarrekeningen een verslag op over het voorbije jaar, overeenkomstig de punten vermeld in artikel 21/1 van het koninklijk besluit van 18 juli 2002.

§ 2. Conformément à l'arrêté royal du 18 juillet 2002, il faut entendre par "coût salarial" : la rémunération brute du travailleur, majorée des cotisations patronales de sécurité sociale. La rémunération brute comprend la rémunération ainsi que l'ensemble des indemnités et avantages dus au travailleur par ou en vertu de dispositions légales ou réglementaires ainsi que les indemnités et avantages dus en vertu de conventions collectives de travail conclues au sein de la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté de la Région wallonne et de la Communauté germanophone.

Pour les embauches, priorité sera donnée, en outre, à des fonctions axées sur le renforcement de l'emploi des plus faibles, l'amélioration de l'organisation du travail et l'adaptation ergonomique des postes de travail, d'une part, et à des fonctions destinées à l'amélioration de l'encadrement social et commercial, d'autre part.

Art. 16. Le rapport annuel du fonds social est transmis aux ministres compétents et à la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté de la Région wallonne et de la Communauté germanophone.

CHAPITRE VIII.

Garanties d'utilisation intégrale du produit de réductions de cotisations pour la création d'emplois

Art. 17. Chaque année, le fonds Maribel social sectoriel rédige, à l'occasion de l'établissement du bilan et du compte de résultats ou des comptes annuels, un rapport sur l'année écoulée selon les points mentionnés à l'article 21/1 de l'arrêté royal du 18 juillet 2002.

HOOFDSTUK IX.

Kalender van realisatie van de netto verhoging van het aantal banen

Art. 18. De nieuwe aanwervingen en de verhoging van het totale tewerkstellingsvolume moeten uitgevoerd worden binnen de zes maanden volgend op de kennisgeving van de beslissing tot financiële tegemoetkoming van het sociaal fonds.

HOOFDSTUK X.

Slotbepalingen en geldigheidsduur

Art. 19. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2023 en vervangt op die datum de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 februari 2022 houdende maatregelen ter bevordering van de tewerkstelling in de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap (registratienummer : nr. 173471/CO/327.03).

Ze wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Ze kan door elke ondertekenende partij worden opgezegd met een opzeggingstermijn van drie maanden betekend bij een ter post aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap.

CHAPITRE IX.

Calendrier de réalisation de l'augmentation nette du nombre d'emplois

Art. 18. Les nouveaux engagements et l'augmentation du volume global de l'emploi doivent être réalisés dans les six mois qui suivent la notification de la décision d'intervention financière du fonds social.

CHAPITRE X.

Dispositions finales et durée de validité

Art. 19. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2023 et remplace à cette date la convention collective de travail du 28 février 2022 relative aux mesures visant à promouvoir l'emploi dans les entreprises de travail adapté de la Région wallonne et de la Communauté germanophone (n° d'enregistrement 173471/CO 327.03).

Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté de la Région wallonne et de la Communauté germanophone.