

Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté de la Région wallonne et de la Communauté germanophone

Convention collective de travail du 24 mai 2023 remplaçant la convention collective de travail du 14 octobre 2021 (enregistrée le 04/11/2021 sous le numéro 168047/CO/327.03 AR 10 janvier 2022 – MB du 25 février 2022) concernant la cotisation patronale au "Fonds de sécurité d'existence pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Région wallonne"

Article 1er. Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique exclusivement aux employeurs et aux travailleurs des entreprises de travail adapté ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté de la Région wallonne et de la Communauté germanophone, à l'exclusion des employeurs et des travailleurs des entreprises de travail adapté situées en Communauté germanophone.

Par "travailleurs" on entend : les travailleurs masculins et féminins, ouvriers, employés, tant valides que moins valides pour lesquels une cotisation de sécurité sociale est retenue.

Article 2.

En application du chapitre IV "Financement", article 9 de la convention collective de travail du 14 octobre 2021 modifiant et coordonnant la convention collective de travail du 20 septembre 2018 modifiant la convention collective de travail du 17 septembre 2013 modifiant et coordonnant la convention collective de travail du 29 mars 2010 relative à l'institution d'un fonds de sécurité d'existence dénommé "Fonds de sécurité d'existence pour les entreprises de travail adapté de la Région wallonne et de la Communauté germanophone", dénommé FSE ETAW (enregistrée sous le n° 168048/CO/327.03), rendue obligatoire par arrêté royal du 29 janvier 2022 (Moniteur belge du 6 avril 2022), il est institué une cotisation patronale de 5 p.c. de la masse salariale brute trimestrielle à verser à l'Office national de sécurité sociale. L'Office national de sécurité sociale les ristournant audit fonds de sécurité d'existence.

Article 3. Fixation de la cotisation

A partir du 2^{ème} semestre 2023, la cotisation patronale est fixée à 7,50 p.c. afin de récupérer les cotisations non perçues pour les 1^{er} et 2^{ème} trimestres 2023.

Toutefois, la cotisation patronale repasse à 5 p.c. à dater du 1er janvier 2024.

Art. 4. Dispositions finales

La présente convention collective de travail remplace à dater du 1^{er} janvier 2023 la convention collective de travail du 14 octobre 2021 (enregistrée sous le n° 168047 AR 10 janvier 2022 – MB du 25 février 2022) concernant la cotisation patronale au "Fonds de sécurité d'existence pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Région wallonne".

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant un délai de préavis de trois mois adressé par lettre recommandée à la poste (cachet de la poste faisant foi) au président de la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté de la Région wallonne et de la Communauté germanophone.

Vertaling

-

Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap

Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 mei 2023 ter vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 oktober 2021 (geregistreerd op 04/11/2021 onder het nummer 168047/CO/327.03 KB 10 januari 2022 – BS van 25 februari 2022) betreffende de werkgeversbijdrage aan het "Fonds voor bestaanszekerheid voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door het Waalse Gewest"

Artikel 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is uitsluitend van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de beschutte werkplaatsen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap, met uitsluiting van de werkgevers en van de werknemers van de beschutte werkplaatsen die gevestigd zijn in de Duitstalige Gemeenschap.

Onder "werknemers" wordt verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werknemers, arbeiders, bedienden, zowel validen als mindervaliden voor wie een sociale zekerheidsbijdrage wordt afgehouden.

Artikel 2. Bij toepassing van hoofdstuk IV "Financiering", artikel 9 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 oktober 2021 tot wijziging en coördinatie van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 september 2018 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 september 2013 tot wijziging en coördinatie van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 maart 2010 betreffende de oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid, "Fonds voor bestaanszekerheid voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap" genoemd FFSEW (geregistreerd onder nr. ~~168048~~168047/CO/327.03) algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 29 januari 2022 (Belgisch Staatsblad van 6 april 2022), wordt een werkgeversbijdrage ingevoerd van 5 pct. van de trimestriële bruto loonmassa die moet gestort worden aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid. De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid betaalt deze terug aan het genoemde fonds voor bestaanszekerheid.

Artikel 3. Vaststelling van de bijdrage

Vanaf het 2de semester 2023 wordt de werkgeversbijdrage vastgesteld op 7,50 pct. teneinde de niet geïnde bijdragen voor het 1^{ste} en 2^{de} trimesters 2023 te recupereren.

De bijdrage wordt evenwel teruggebracht tot 5 pct. vanaf 1 januari 2024.

Artikel 4. Slotbepalingen

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt vanaf 1 januari 2023 de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 oktober 2021 (geregistreerd op 04/11/2021 onder het nummer 168047/CO/327.03 KB 10 januari 2022 – BS van 25 februari 2022) betreffende de werkgeversbijdrage aan het "Fonds voor bestaanszekerheid voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door het Waalse Gewest.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur. Ze kan door elke ondertekende partij worden opgezegd met een opzeggingstermijn van drie maanden die met een ter post aangetekend schrijven (poststempel geldt als bewijs) wordt gericht tot de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap.