

SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES ENTREPRISES DE TRAVAIL ADAPTÉ DE LA RÉGION
WALLONNE ET DE LACOMMUNAUTÉ GERMANOPHONE SCP 327.03

Convention collective de travail du 17/11/2021 modifiant la convention collective de travail du 28 novembre 2019 relative à l'octroi de chèque-cadeau à l'occasion des fêtes de fin d'année

Chapitre 1 : champ d'application

Article 1.

La présente convention collective de travail s'applique exclusivement aux employeurs et aux travailleurs des entreprises de travail adapté (ETA) subsidiées par la Région wallonne, et ressortissant à la SCP 327.03, à l'exception des entreprises de travail adapté situées en Communauté germanophone.

Par travailleurs, on entend le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

Chapitre 2 : octroi et montant du chèque-cadeau à l'occasion des fêtes de fin d'année

Article 2.

Dans le cadre de l'application de l'Accord cadre tripartite pour le secteur non marchand privé wallon 2018 - 2020 du 2 mai 2019 (ANM), il est convenu l'octroi, à dater de l'année 2019, de chèque-cadeau d'une valeur de 40 € par travailleur à l'occasion des fêtes de fin d'année.

Chapitre 3 : conditions et modalités d'octroi

Article 3.

Le chèque-cadeau est accordé à tous les travailleurs qui, à la date de référence du 1^{er} novembre de l'année d'octroi du chèque (l'année civile), sont liés à une ETA par un contrat de travail (hors contrat d'étudiants et intérimaires) ou contrat d'apprentissage professionnel (CAP).

En conséquence, en cas de départ d'un travailleur après la date de référence, le chèque-cadeau reste acquis au travailleur. Par contre, un travailleur dont le contrat a pris fin avant la date de référence ou dont le contrat a débuté après celle-ci, ne pourra pas prétendre à l'octroi du chèque.

Le chèque-cadeau est toujours dû aux travailleurs qu'ils aient ou non presté effectivement durant l'année d'octroi du chèque-cadeau. Il n'est pas tenu compte des périodes de suspension du contrat de travail dans le cadre de l'ouverture du droit au chèque-cadeau.

Article 4.

Le montant du chèque-cadeau est un montant fixe.

Il n'est pas proratisé en fonction du régime de travail (temps plein ou temps partiel) ou de la période d'occupation (entrée en service ou sortie) durant l'année d'octroi du chèque-cadeau.

Le montant du chèque-cadeau n'est pas établi au prorata des périodes de prestations effectives de travail durant l'année d'octroi du chèque-cadeau.

Chaque travailleur bénéficiera ainsi du montant total fixé à l'article 2 quels que soient son régime de travail, la période couverte par son contrat, les périodes de suspension de son contrat durant l'année d'octroi du chèque-cadeau.

Article 5.

Le chèque-cadeau est à charge de l'employeur.

Article 6.

Le chèque-cadeau est distribué aux travailleurs par les ETA au plus tard le 31 décembre de chaque année civile.

Chapitre 4 : dispositions finales

Article 7.

La présente convention collective de travail modifie la convention collective de travail du 28 novembre 2019 relative à l'octroi de chèque-cadeau à l'occasion des fêtes de fin d'année (n° 156718/CO/327.03)

Elle est conclue pour une durée indéterminée et entre en vigueur à partir du 1^{er} janvier 2021.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant un délai de préavis de 6 mois adressé par lettre recommandée à la poste au Président de la Sous-Commission paritaire des entreprises de travail adapté de la Région wallonne et de la Communauté germanophone.

VERTALING

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE BESCHUTTE WERKPLAATSEN VAN HET WAALSE GEWEST EN DE DUITSTALIGE GEMEENSCHAP PSC 327.03

Collectieve arbeidsovereenkomst van 17/11/2021 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 november 2019 betreffende de toekenning van cadeaucheques naar aanleiding van de eindejaarsfeesten

Hoofdstuk 1: toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is uitsluitend van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de beschutte werkplaatsen (BW) die worden gesubsidieerd door het Waalse Gewest en die onder het PSC 327.03 vallen, met uitzondering van de beschutte werkplaatsen gevestigd in de Duitstalige Gemeenschap.

Onder werknemers wordt verstaan: het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Hoofdstuk 2: toekenning en bedrag van de cadeaucheque naar aanleiding van de eindejaarsfeesten.

Artikel 2.

In het kader van de toepassing van de driedelige raamovereenkomst voor de Waalse privé non-profitsector 2018-2020 van 2 mei 2019 (NPO) wordt overeengekomen vanaf het jaar 2019 een cadeaucheque met een waarde van 40€ per werknemer toe te kennen naar aanleiding van de eindejaarsfeesten.

Hoofdstuk 3: voorwaarden en toekenningsmodaliteiten

Artikel 3.

De cadeaucheque wordt toegekend aan alle werknemers die op de referentiedatum van 1 november van het jaar waarin de cheque wordt toegekend (kalenderjaar) aan een beschutte werkplaats verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst (geen studenten- en uitzendovereenkomst) of een leerovereenkomst.

Bijgevolg blijft de cadeaucheque verworven door de werknemer, voor het geval deze uit dienst treedt na de referentiedatum. Een werknemer wiens overeenkomst eindigt vóór de referentiedatum of wiens overeenkomst van start gegaan is na deze datum, kan echter geen aanspraak maken op de toekenning van de cheque.

De cadeaucheque is steeds verschuldigd aan de werknemers, ongeacht het feit of zij daadwerkelijk hebben gewerkt tijdens het jaar waarin de cadeaucheque wordt toegekend. Er wordt geen rekening gehouden met periodes waarin de overeenkomst wordt opgeschort in het kader van de opening van het recht op de cadeaucheque.

Artikel 4.

Het bedrag van de cadeaucheque is een vast bedrag.

Het kan niet bepaald worden in functie van de arbeidsregeling (voltijds of deeltijds) of de tewerkstellingsperiode (indiensttreding of uitdiensttreding) tijdens het jaar waarin de cadeaucheque wordt toegekend.

Het bedrag van de cadeaucheque wordt niet bepaald a rato van de periode waarin daadwerkelijk werd gepresteerd tijdens het jaar waarin de cadeaucheque wordt toegekend.

Zo krijgt elke werknemer het totale bedrag dat is bepaald in artikel 2, ongeacht zijn arbeidsregeling, de periode die zijn overeenkomst beslaat, de periode waarin zijn overeenkomst wordt opgeschort tijdens het jaar waarin de cadeaucheque wordt toegekend.

Artikel 5.

De cadeaucheque valt ten laste van de werkgever.

Artikel 6.

De cadeaucheque wordt uiterlijk op 31 december van elk kalenderjaar door de beschutte werkplaatsen uitgedeeld aan de werknemers.

Hoofdstuk 4: slotbepalingen

Artikel 7.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wijzigt de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 november 2019 betreffende de toekenning van cadeaucheques naar aanleiding van de eindejaarsfeesten (nr. 156718/CO/327.03)

Deze overeenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking op 1 januari 2021.

Ze kan door elke ondertekenende partij worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van 6 maanden die met een ter post aangetekend schrijven wordt gericht tot de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen van het Waals Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap.