

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES ENTREPRISES DE TRAVAIL ADAPTE DE LA REGION WALLONNE ET DE LA COMMUNAUTE GERMANOPHONE (SCP327.03)**

Convention collective de travail du 25 novembre 2020 modifiant temporairement la CCT du 26 mars 2014 relative à la prime de fin d'année dans les entreprises de travail adapté situées en Région wallonne

**Chapitre 1 : champ d'application**

*Article 1*

La présente convention collective de travail s'applique exclusivement aux employeurs et aux travailleurs des entreprises de travail adapté (ETA) subsidiées par la Région wallonne, et ressortissant à la SCP 327.03, à l'exception des entreprises de travail adapté situées en Communauté germanophone.

Par travailleurs, on entend le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

**Chapitre 2 : objet de la convention**

*Article 2*

Cette convention collective de travail (CCT) est conclue dans le contexte de la crise sanitaire liée au coronavirus.

Pour la prime de fin d'année 2020, le chômage temporaire pour force majeure « COVID -19 » sera assimilé, du 1<sup>er</sup> décembre 2019 au 30 novembre 2020, pour le calcul de la partie variable de la prime de fin d'année prévue par la convention collective de travail du 26 mars 2014 relative à la prime de fin d'année dans les entreprises de travail adapté situées en Région wallonne.

*Article 3*

L'article 6, 2°, §3 de la CCT du 26 mars 2014 relative à la prime de fin d'année dans les entreprises de travail adapté situées en Région wallonne, telle que modifiée par la CCT du 18 décembre 2019 (n°157212/CO/327.03, enregistrée le 20 février 2020, MB 28 juillet 2020) est, en conséquence, temporairement modifié, comme suit :

*« Les journées assimilées sont :*

- Jours de formations professionnelles et syndicales*
- Jours de missions syndicales*
- Jours de repos compensatoires*
- Jours dits de « petit chômage »*
- Jours de chômage temporaire pour des raisons économiques*
- Jours de congé de maternité*
- Jours de congé de paternité*

*- Jours d'incapacité de travail consécutifs à un accident de travail*

*- Jours de chômage temporaire force majeure « CORONA » pour la période du 1<sup>er</sup> décembre 2019 au 30 novembre 2020.*

*Par jours de chômage économique, il faut entendre la période de suspension du contrat de travail au sens des articles 51 et 77/4 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.*

*Par jours de congé de maternité, il faut entendre le congé visé à l'article 39 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail.*

*Par jours de congé de paternité, il faut entendre la période d'absence visée à l'article 30, §2 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail. »*

### **Chapitre 3 : dispositions finales**

#### *Article 4*

Les contestations relatives à l'application de la présente convention collective de travail peuvent être soumises au président de la Sous-Commission paritaire des entreprises de travail adapté de la Région wallonne et de la Communauté germanophone qui les soumet au bureau de conciliation de cet organe paritaire.

#### *Article 5*

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 25 novembre 2020 et est conclue pour une durée déterminée. Elle prend fin, en tout état de cause, le 31 janvier 2021.

#### *Article 6*

Conformément à l'article 14 1. de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

## PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE BESCHUTTE WERKPLAATSEN VAN HET WAALSE GEWEST EN VAN DE DUITSTALIGE GEMEENSCHAP (PSC 327.03)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 november 2020 tot tijdelijke wijziging van de CAO van 26 maart 2014 betreffende de eindejaarspremie in de beschutte werkplaatsen gevestigd in het Waals Gewest

### HOOFDSTUK 1: Toepassingsgebied

#### Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is uitsluitend van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de beschutte werkplaatsen (BW) gesubsidieerd door het Waalse Gewest, en die ressorteren onder het PSC 327.03, met uitzondering van de beschutte werkplaatsen gevestigd in de Duitstalige Gemeenschap.

Onder werknemers wordt verstaan: het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

### Hoofdstuk 2: voorwerp van de overeenkomst

#### Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst (CAO) wordt gesloten in de context van de gezondheidscrisis in het kader van het coronavirus.

Voor de eindejaarspremie 2020, wordt de tijdelijke werkloosheid wegens overmacht «COVID -19» gelijkgesteld, van 1 december 2019 tot 30 november 2020, voor de berekening van het variabel gedeelte van de eindejaarspremie bepaald door de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 maart 2014 betreffende de eindejaarspremie in de beschutte werkplaatsen gevestigd in het Waals Gewest.

#### Artikel 3

Artikel 6, 2°, §3 van de CAO van 26 maart 2014 betreffende de eindejaarspremie in de beschutte werkplaatsen gevestigd in het Waals Gewest, zoals gewijzigd door de CAO van 18 december 2019 (nr. 157212/CO/327.03, geregistreerd op 20 februari 2020, BS 28 juli 2020) wordt bijgevolg tijdelijk gewijzigd als volgt:

*"De gelijkgestelde dagen zijn:*

- *De dagen beroeps- en vakbondsopleiding;*
- *De dagen voor vakbondsopdrachten;*
- *De inhaalrustdagen;*
- *De dagen voor het zogenaamde "kort verzuim";*
- *De dagen tijdelijke werkloosheid om economische redenen;*
- *De dagen moederschapsverlof;*
- *De dagen vaderschapsverlof;*

- De dagen arbeidsongeschiktheid ten gevolge van een arbeidsongeval.

- Dagen tijdelijke werkloosheid overmacht "CORONA" voor de periode van 1 december 2019 tot 30 november 2020.

Onder dagen economische werkloosheid moet worden verstaan: de periode van schorsing van de arbeidsovereenkomst in de zin van de artikelen 51 en 77/4 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

Onder dagen moederschapsverlof moet worden verstaan: het verlof bedoeld in artikel 39 van de arbeidswet van 16 maart 1971.

Onder dagen vaderschapsverlof moet worden verstaan: de afwezigheidsperiode bedoeld in artikel 30, § 2 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

### **Hoofdstuk 3: slotbepalingen**

#### *Artikel 4*

Alle betwistingen in verband met de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst kunnen worden voorgelegd aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap die ze zal voorleggen aan het verzoeningsbureau van dit paritair orgaan.

#### *Artikel 5*

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 25 november 2020 en is gesloten voor onbepaalde duur. Zij treedt in ieder geval buiten werking op 31 januari 2021.

#### *Artikel 6*

Overeenkomstig artikel 14 1. van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn ondertekend door de voorzitter en de secretaris en goedgekeurd door de leden.