

SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES ENTREPRISES DE TRAVAIL ADAPTE DE LA REGION WALLONNE ET DE LACOMMUNAUTE GERMANOPHONE SCP 327.03

Convention collective de travail du 18 décembre 2019 modifiant la Convention collective de travail du 26 mars 2014 relative à la prime de fin d'année dans les entreprises de travail adapté situées en Région wallonne (n°122077/CO/327.03, AR 8 janvier 2015, MB 6 février 2015)

Chapitre 1 : champ d'application

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique exclusivement aux employeurs et aux travailleurs des entreprises de travail adapté (ETA) subsidiées par la Région wallonne, et ressortissant à la SCP 327.03, à l'exception des entreprises de travail adapté situées en Communauté germanophone.

Par travailleurs, on entend le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

Chapitre 2 : objet de la convention

Article 2

La présente convention collective de travail est conclue en exécution du protocole d'accord sectoriel 2019-2020 du 28 novembre 2019.

Article 3

L'article 6, 2°, §3 de la Convention collective de travail du 26 mars 2014 relative à la prime de fin d'année dans les entreprises de travail adapté situées en Région wallonne, enregistrée sous le n°122077 et rendue obligatoire par Arrêté Royal du 8 janvier 2015 publié au moniteur belge du 6 février 2015, est modifié comme suit :

« *Les journées assimilées sont :*

- *Jours de formations professionnelles et syndicales ;*
- *Jours de missions syndicales ;*
- *Jours de repos compensatoires ;*
- *Jours dits de « petit chômage » ;*
- *Jours de chômage temporaire pour des raisons économiques ;*
- *Jours de congé de maternité ;*
- *Jours de congé de paternité ;*
- *Jours d'incapacité de travail consécutifs à un accident de travail.*

Par jours de chômage économique, il faut entendre la période de suspension du contrat de travail au sens des articles 51 et 77/4 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

Par jours de congé de maternité, il faut entendre le congé visé à l'article 39 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail.

Par jours de congé de paternité, il faut entendre la période d'absence visée à l'article 30, §2 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail. »

Chapitre 3 : dispositions finales

Article 4

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2020.

Elle a les mêmes modalités de dénonciation et délais que la convention collective de travail qu'elle modifie.

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE BESCHUTTE WERKPLAATSEN VAN HET WAALSE GEWEST EN VAN DE DUITSTALIGE GEMEENSCHAP PSC 327.03

Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 2019 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 maart 2014 betreffende de eindejaarspremie in de beschutte werkplaatsen gevestigd in het Waalse Gewest (nr. 122077/CO/327.03, KB 8 januari 2015, BS 6 februari 2015)

HOOFDSTUK 1: Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is uitsluitend van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de beschutte werkplaatsen (BW) gesubsidieerd door het Waalse Gewest, en die ressorteren onder het PSC 327.03, met uitzondering van de beschutte werkplaatsen gevestigd in de Duitstalige Gemeenschap.

Onder werknemers wordt verstaan: het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Hoofdstuk 2: voorwerp van de overeenkomst

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van het sectoraal protocolakkoord 2019-2020 van 28 november 2019.

Artikel 3

Artikel 6, 2°, §3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 maart 2014 betreffende de eindejaarspremie in de beschutte werkplaatsen gevestigd in het Waalse Gewest, geregistreerd onder nummer 122077 en algemeen verbindend verklaard bij het Koninklijk besluit van 8 januari 2015 gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 6 februari 2015, wordt gewijzigd als volgt:

« *De gelijkgestelde dagen zijn:*

- *De dagen beroeps- en vakbondsopleiding;*
- *De dagen voor vakbondsopdrachten;*
- *De inhaalrustdagen;*
- *De dagen voor het zogenaamd «kort verzuim»;*
- *De dagen tijdelijke werkloosheid om economische redenen;*
- *De dagen moederschapsverlof;*
- *De dagen vaderschapsverlof;*
- *De dagen arbeidsongeschiktheid ten gevolge van een arbeidsongeval.*

Onder dagen economische werkloosheid moet worden verstaan: de periode van schorsing van de arbeidsovereenkomst in de zin van de artikelen 51 en 77/4 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

Onder dagen moederschapsverlof moet worden verstaan: het verlof bedoeld in artikel 39 van de arbeidswet van 16 maart 1971.

Onder dagen vaderschapsverlof moet worden verstaan: de afwezigheidsperiode bedoeld in artikel 30, § 2 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten. »

Hoofdstuk 3- Slotbepalingen

Artikel 4

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2020.

Zij heeft dezelfde opzeggingsmodaliteiten en -termijnen als de collectieve arbeidsovereenkomst die zij wijzigt.