

Paritätische Subkommission für die beschützenden Werkstätten der Wallonischen Region und der Deutschsprachigen Gemeinschaft (PSK 327.03)

Kollektives Arbeitsabkommen vom 19. Juni 2007 über die Einführung und Auszahlung einer Jahresendprämie in den Beschützenden Werkstätten in der Deutschsprachigen Gemeinschaft, die von der « Dienststelle für Personen mit Behinderung » subsidiert werden.

KAPITEL I – Anwendungsfeld

Artikel 1

Das vorliegende Abkommen gilt ausschließlich für die Arbeitgeber und Arbeitnehmer der von der « Dienststelle für Personen mit Behinderung » anerkannten und subsidierten Beschützenden Werkstätten, die der Paritätischen Subkommission für die Beschützenden Werkstätten der Wallonischen Region und der Deutschsprachigen Gemeinschaft unterstehen.

Artikel 2

Unter Arbeitnehmer versteht man die Arbeiter und Arbeiterinnen und die Angestellten, die zu den Kategorien 1 bis 7 gehören, wie sie im KAA vom 20.11.2001 über die Funktionseinstufungen, die für die Beschützenden Werkstätten der Deutschsprachigen Gemeinschaft gelten, definiert wurden.

KAPITEL II – Gegenstand

Artikel 3

Das vorliegende Kollektive Arbeitsabkommen legt die Regeln für die unter Artikel 2 beschriebenen Arbeitnehmer fest, bezüglich der Einführung und der Auszahlung einer Jahresendprämie ab dem 1. November 2007.

KAPITEL III – Betrag der Jahresendprämie

Artikel 4

Der Betrag der Jahresendprämie entspricht 1 % des Basislohnes für gearbeitete und gleichgestellte Tage des Arbeitnehmers in der Referenzperiode.

Die Jahresendprämie wird nach folgender Formel berechnet:

Basisprämie X gearbeitete und gleichgestellte Stunden

38 Stunden X 48 Wochen (d.h. 1824)

Unter **Basisprämie** versteht man den Stundenlohn (Oktober des laufenden Jahres) X 38 Stunden X 48 Wochen X 1 %

Gearbeitete Stunden sind effektiv geleistete Arbeitsstunden

Gleichgestellte Stunden entsprechen den Stunden für:

- Legale und extra-legale Feiertage
- Ausgleichsruhetage
- Bürgerliche Abwesenheiten
- Kranken- oder Unfalltage, die durch den garantierten Lohn abgedeckt sind
- Mutterschaftsurlaub
- Berufliche und gewerkschaftliche Schulungstage
- Gewerkschaftliche Aufgaben

- Kurzarbeit bis zu 2 Wochen/Jahr

KAPITEL IV – Modalitäten

Artikel 5

§1. Die in Artikel 4 erwähnte Referenzperiode entspricht der Periode vom 01. November des Vorjahres bis zum 31. Oktober des laufenden Jahres einschließlich.

§2. Für die Berechnung der Prämie 2007 erstreckt sich die Referenzperiode vom 01. November 2006 bis zum 31. Oktober 2007.

Artikel 6

§1. Die Jahresensprämie wird den Arbeitnehmern am Ende des Monats November ausgezahlt im Anschluss an die im Artikel 5 angegebene Referenzperiode.

§2. Die Jahresendprämie wird zum ersten Mal im November 2007 gewährt.

Artikel 7

§1. Die Jahresendprämie wird den Arbeitnehmern gewährt, die während der Referenzperiode effektive oder gleichgestellte Arbeitsleistungen erbrachten und insofern sie seit mindestens 6 Monaten im Unternehmen sind.

§2. Die aus schwerwiegendem Grund entlassenen Arbeitnehmer verlieren das Anrecht auf die Jahresendprämie.

Artikel 8

§1. Dort wo vorteilhaftere Systeme gelten, werden die Sozialpartner im Unternehmen die notwendigen Vorkehrungen treffen, um eine Übereinstimmung des vorliegenden Abkommens mit dem im Unternehmen gewährten Vorteil zu erreichen.

Wenn die Sozialpartner beschließen, das vorteilhaftere System zu wahren, so wird es an Ort und Stelle der Bestimmungen des vorliegenden KAA angewendet und wird Gegenstand eines betrieblichen KAA.

§2. Es können Betriebsabkommen abgeschlossen werden, die andere und günstigere Modalitäten vorsehen, als in diesem vorliegenden KAA.

§3. Eine Kopie des betrieblichen KAA, das konform zu den Bestimmungen des Gesetzes vom Dezember 1968 über die KAA abgeschlossen wurde, wird dem Präsidenten der SPK 327.03 zugestellt.

KAPITEL V – Gültigkeit und Schlussbestimmungen

Artikel 9

Das vorliegende Kollektive Arbeitsabkommen tritt am 26. März 2007 in Kraft und gilt auf unbestimmte Zeit. Es kann durch jede der Parteien aufgekündigt werden mittels einer Kündigungsfrist von 6 Monaten. Die Aufkündigung muss per Einschreiben an den Präsidenten der Paritätischen Subkommission 327.03 erfolgen.

Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté de la Région wallonne et de la Communauté germanophone (SCP 327.03)

Convention Collective de Travail du 19 juin 2007 relative à l'introduction et au paiement d'une prime de fin d'année dans les entreprises de travail adapté situées en Communauté germanophone et subsidiées par la « Dienststelle für Personen mit Behinderung »

CHAPITRE I – Champ d'application

Article 1

La présente convention de travail s'applique exclusivement aux employeurs et aux travailleurs des entreprises de travail adapté reconnues et subsidiées par la « Dienststelle für Personen mit Behinderung » et ressortissant à la Sous-commission Paritaire pour les entreprises de travail adapté de la Région wallonne et de la Communauté germanophone.

Article 2

Par travailleurs, on entend les ouvrières et ouvriers, les employées et employés, appartenant aux catégories 1 à 7 telles que définies dans la CCT du 20.11.2001 relative à la classification de fonctions applicable aux ateliers protégés de la communauté germanophone

CHAPITRE II – Objet

Article 3

La présente convention collective de travail fixe les règles applicables aux travailleurs visés à l'article 2 concernant l'introduction et le paiement d'une prime de fin d'année à partir du 01 novembre 2007.

CHAPITRE III – Montant de la prime de fin d'année

Article 4

Le montant de la prime de fin d'année correspond à 1% du salaire de base relatif aux journées prestées et assimilées du travailleur dans la période de référence.

La prime de fin d'année est calculée sur base de la formule suivante :

Prime de base X heures prestées et assimilées

38 heures X 48 semaines (soit 1824)

Par **prime de base**, on entend le salaire horaire (octobre de l'année en cours) X 38 heures X 48 semaines X 1%

Par **heures prestées**, on entend les heures de prestations effectives

Par **heures assimilées**, on entend les heures afférentes au(x)

- jours fériés légaux et extra-légaux
- jours de repos compensatoires
- petits chômages
- jours de maladie ou accident couverts par du salaire garanti
- congé de maternité
- jours de formations professionnelles et syndicales
- missions syndicales
- chômage économique à raison de deux semaines/année

CHAPITRE IV – Modalités

Article 5

§1. La période de référence visée à l'article 4 est la période allant du 01 novembre de l'année précédente au 31 octobre de l'année en cours inclus.

§2. Pour le calcul de la prime 2007, la période de référence s'étalera du 01 novembre 2006 au 31 octobre 2007.

Article 6

§1. La prime de fin d'année est versée aux travailleurs à la fin du mois de novembre qui suit la période de référence mentionnée à l'article 5.

§2. La prime de fin d'année sera octroyée pour la première fois en novembre 2007.

Article 7

§1. La prime de fin d'année est octroyée aux travailleurs qui, durant la période de référence, ont effectué des prestations effectives ou assimilées et pour autant qu'ils justifient au moins six mois d'ancienneté dans l'entreprise.

§2. Les travailleurs licenciés pour faute grave perdent le droit à la prime de fin d'année.

Article 8

§1. Là où des systèmes plus avantageux sont en usage, les partenaires sociaux, au niveau de l'entreprise, prendront les dispositions nécessaires pour évaluer la concordance du présent accord avec l'avantage octroyé en entreprise.

Si les partenaires sociaux conviennent de maintenir cet avantage considéré comme plus avantageux, ce dernier s'appliquera en lieu et place des dispositions de la présente CCT et fera l'objet d'une CCT d'entreprise.

§2. Des CCT d'entreprise fixant d'autres modalités plus avantageuses que celles prévues dans la présente CCT peuvent être conclues.

§3. Une copie de ces CCT d'entreprise conclues conformément aux dispositions de la loi de décembre 1968 relative aux CCT sera communiquée au président de la SCP 327.03.

CHAPITRE V – Validité et dispositions finales

Article 9

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 26 mars 2007 et est conclue pour une période indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de 6 mois. La dénonciation doit être notifiée par lettre recommandée adressée au président de Sous-Commission paritaire 327.03.

9

**Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse
Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap (PSC 327.03)**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juni 2007 tot invoering en
betaling van een eindejaarspremie in de beschutte werkplaatsen
gevestigd in de Duitstalige Gemeenschap en gesubsidieerd door de
“Dienststelle für Personen mit einer Behinderung“**

HOOFDSTUK I – Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is uitsluitend van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de beschutte werkplaatsen die erkend en gesubsidieerd worden door de “Dienststelle für Personen mit Behinderung” en die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap.

Artikel 2

Onder werknemers wordt verstaan, de werklieden en werksters, de mannelijke en vrouwelijke bedienden die behoren tot de categorieën 1 tot 7, zoals bepaald in de CAO van 20.11.2001 betreffende de functieclassificatie van toepassing in de beschutte werkplaatsen van de Duitstalige Gemeenschap.

HOOFDSTUK II – Doel

Artikel 3

Deze collectieve arbeidsovereenkomst legt de regels vast die van toepassing zijn op de werknemers bedoeld in artikel 2 tot invoering en betaling van een eindejaarspremie vanaf 1 november 2007.

HOOFDSTUK III – Bedrag van de eindejaarspremie

Artikel 4

Het bedrag van de eindejaarspremie komt overeen met 1 % van het basisloon betreffende de gepresteerde en gelijkgeschakelde dagen van de werknemer in de referteperiode.

De eindejaarspremie wordt berekend op basis van de volgende formule:

Basispremie X gepresteerde en gelijkgeschakelde uren


38 uren X 48 weken (ofwel 1824)

Onder **basispremie** wordt verstaan, het uurloon (oktober van het lopende jaar) X 38uren X 48 weken X 1%

Onder **gepresteerde uren** wordt verstaan, de effectieve prestatie-uren

Onder **gelijkgeschakelde uren** wordt verstaan, de uren die betrekking hebben op

- Wettelijke en bovenwettelijke feestdagen
- Dagen inhaalrust
- Kort verzuim

- 
- Dagen ziekte of ongeval gedekt door het gewaarborgd loon
 - Zwangerschapsverlof
 - Dagen beroeps- en vakbondsopleidingen
 - Vakbondstaken
 - Economische werkloosheid voor twee weken/jaar

HOOFDSTUK IV – Modaliteiten

Artikel 5

§1. De referteperiode bedoeld in artikel 4 is de periode van 1 november van het vorige jaar tot en met 31 oktober van het lopende jaar.

§2. Voor de berekening van de premie 2007 zal de referteperiode betrekking hebben op 1 november 2006 tot 31 oktober 2007.

Artikel 6

§1. De eindejaarspremie wordt gestort aan de werknemers op het einde van de maand november die volgt op de referteperiode vermeld in artikel 5.

§2. De eindejaarspremie zal voor de eerste maal worden toegekend in november 2007.

Artikel 7

§1. De eindejaarspremie wordt toegekend aan de werknemers die, tijdens de referteperiode, effectieve of gelijkgeschakelde prestaties hebben geleverd en voor zover zij ten minste zes maanden anciënniteit in de onderneming rechtvaardigen.

§2. De werknemers die ontslagen werden om dringende reden verliezen het recht op de eindejaarspremie.

Artikel 8

§1. Daar waar er voordeligere systemen zijn, zullen de sociale partners, op ondernemingsniveau, de nodige beschikkingen treffen om de concordantie te evalueren van dit akkoord met het voordeel toegekend in de onderneming.

Als de sociale partners overeenkomen om dit als voordeliger beschouwd voordeel te behouden, zal dit toegepast worden in plaats van de bepalingen van deze CAO en zal hierover een ondernemings-CAO worden gesloten.

§2. Er mogen ondernemings-CAO's worden gesloten die andere voordeligere modaliteiten vastleggen dan deze bepaald in deze CAO.

§3. Er zal een kopie van deze ondernemings-CAO's, gesloten overeenkomstig de bepalingen van de wet van 5 december 1968 betreffende de CAO's, worden bezorgd aan de voorzitter van PSC 327.03.

HOOFDSTUK V – Geldigheid en slotbepalingen

Artikel 9

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 26 maart 2007 en wordt voor onbepaalde duur gesloten. Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd, mits een opzeggingstermijn van 6 maanden wordt nageleefd. De opzegging moet betekend worden bij een aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van Paritair Subcomité 327.03.