

21 - .2- 2005

13 -03- 2006

NR.
N^c

7/11/966

[6 | 32703

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES ENTREPRISES
DE TRAVAIL ADAPTE DE LA REGION WALLONNE ET DE LA
COMMUNAUTE GERMANOPHONE (SCP 32703)**

Convention collective de travail du 26 septembre 2005 relative à l'intervention des employeurs dans les frais de transport.

CHAPITRE I. Champ d'application

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières, employés et employées dénommés ci-après "travailleurs", des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté de la Région wallonne et de la Communauté germanophone.

La présente convention collective de travail s'applique uniquement aux entreprises de travail adapté situées en Région wallonne, à l'exception des entreprises de travail adapté situées en Communauté germanophone.

CHAPITRE II. Transports publics en commun par chemin de fer

Art. 2. En ce qui concerne le transport organisé par la S.N.C.B., l'intervention de l'employeur est déterminée selon les tarifs de remboursement en vigueur pour la carte-train SNCB 2^{ème} classe.

CHAPITRE III. Transports publics en commun autre que le chemin de fer, Transports publics en commun combinés.

Art. 3. L'intervention de l'employeur est déterminée selon les dispositions légales prévues dans la CCT 19 Ter.

Les travailleurs ont droit à une intervention à charge de l'employeur équivalente aux dispositions de remboursement prévues pour les transports publics en commun par chemin de fer pour une distance équivalente pour un trajet atteignant au minimum 5 kms.

CHAPITRE IV. Déplacement effectué au moyen de transports privés.

Art. 4. L'intervention de l'employeur est déterminée selon les dispositions légales prévues dans la CCT 19 Ter.

Les travailleurs ont droit à une intervention à charge de l'employeur équivalente aux dispositions de remboursement prévues pour les transports publics en commun par chemin de fer pour une distance équivalente pour un trajet atteignant au minimum 5 Kms et ce pour les jours effectivement prestés.

Par jour **presté**, cette intervention équivaut au tarif de la carte-train mensuelle divisé par 21.

Pour le calcul de la distance, on se réfère à l'itinéraire le plus court entre le lieu où le travailleur vit habituellement et le lieu de travail.

CHAPITRE V. *Epoque de remboursement*

Art. 5. L'intervention de l'employeur dans les frais de transport supportés par les travailleurs sera payée une fois par mois pour les travailleurs ayant un abonnement mensuel, ou à l'occasion de la période de paiement qui est d'usage dans l'entreprise, en ce qui concerne les titres de transport qui sont valables pour une semaine.

CHAPITRE VI. *Modalités de remboursement*

Art. 6.

a) Les employeurs demanderont aux travailleurs, lors de leur engagement et à l'occasion de chaque changement d'adresse, une attestation/titre de transport, délivré par la S.N.C.B. et/ou d'autres sociétés de transport en commun public.

Si l'attestation entraîne un coût, il est remboursé par l'employeur contre fourniture de la preuve du paiement.

b) Pour les cas de déplacement par ses propres moyens, prévus à l'article 4, de cette convention collective de travail, une déclaration, indiquant la distance parcourue, signée par le travailleur remplace l'**attestation/titre** de transport prévu ci-dessus.

c) Les employeurs peuvent à tout moment contrôler si le nombre de kilomètres correspond à la réalité.

Art. 7 - L'intervention de l'employeur dans les frais de transport est due dès le premier jour de travail.

CHAPITRE VII Transport totalement organisé par l'employeur

Art. 8. Les dispositions de la présente convention collective de travail ne sont pas applicables aux employeurs qui organisent totalement le transport des travailleurs à leur propre compte et ce uniquement dans le cas où le travailleur bénéficie de la gratuité complète de ce transport.

Dans le cas contraire, de même que si le transport est organisé à partir d'un lieu déterminé alors les dispositions de la présente CCT s'appliquent au prorata de la distance parcourue selon les modalités prévues aux articles 2 et 3 de la présente CCT. Ces dispositions devront être déterminées dans le cadre d'une convention d'entreprise.

CHAPITRE VIII. Dispositions particulières

Art 9.

a) Les dispositions de la présente convention collective de travail ne sont pas applicables aux employeurs qui appliquent un système au moins équivalent ou plus avantageux.

- b) Au niveau de l'entreprise, les partenaires sociaux peuvent négocier une CCT plus avantageuse.
- c) En matière de contrat d'entreprise, les partenaires sociaux négocieront, au niveau de l'entreprise, les dispositions relatives aux frais de déplacement.

CHAPITRE IXe. Dispositions finales

Art. 9. Cette convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} octobre 2005 et est conclue à durée indéterminée. Elle peut être dénoncée éventuellement par une des parties moyennant un préavis de 3 mois.

La dénonciation est notifiée par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Commission paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux.

21 -12- 2005

13 -03- 2006

78.966

16 | 32703

PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE BESCHUTTE WERKPLAATSEN VAN
 HET WAALSE GEWEST EN VAN DE DUITSTALIGE GEMEENSCHAP
 (PSC^{N°} 327.03)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 september 2005 betreffende de tegemoetkoming van de werkgevers in de vervoerkosten.

HOOFDSTUK I: *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de mannelijke en vrouwelijke arbeiders en bedienden, hierna "werknemers" genoemd, van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is enkel van toepassing op de beschutte werkplaatsen in het Waalse Gewest, met uitzondering van de beschutte werkplaatsen in de Duitstalige Gemeenschap.

HOOFDSTUK II. *Openbaar vervoer perspoor*

Art. 2. Wat het vervoer betreft, georganiseerd door de N.M.B.S., wordt de tegemoetkoming van de werkgever bepaald door de terugbetalingstarieven die van kracht zijn voor de NMBS-treinkaart 2^{de} klasse.

HOOFDSTUK III. *Ander openbaar vervoer dan de spoorwegen, gecombineerd openbaar vervoer*

Art. 3. De tegemoetkoming van de werkgever wordt vastgelegd volgens de wettelijke bepalingen in DAO 19ter.

De werknemers hebben recht op een tegemoetkoming ten laste van de werkgever, die gelijk is aan de terugbetalingsbepalingen vastgesteld voor het openbaar vervoer per spoor voor een afstand die gelijk is aan een traject dat minimaal 5 km omvat.

HOOFDSTUK IV. *Verplaatsing door middel van privé-vervoer*

Art. 4. De tegemoetkoming van de werkgever wordt vastgelegd volgens de wettelijke bepalingen in CAO 19ter.

De werknemers hebben recht op een tegemoetkoming ten laste van de werkgever, die gelijk is aan de terugbetalingsbepalingen vastgesteld voor het openbaar vervoer per spoor voor een afstand die gelijk is aan een traject dat minimaal 5 km omvat en voor de effectief gepresteerde dagen.

Per gepresteerde dag is deze tegemoetkoming gelijk aan het tarief van de maandelijkse treinkaart gedeeld door 21.

Voor de berekening van de afstand wordt verwezen naar de kortste reisweg tussen de plaats waar de werknemer gewoonlijk leeft en de arbeidsplaats.

HOOFDSTUK V. *Tijdstip van terugbetaling*

Art. 5. De tegemoetkoming van de werkgever in de vervoerkosten, gedragen door de werknemers, zal een **maal** per **maand** betaald worden voor de werknemers met een maandabonnement, of tijdens de betalingsperiode die gebruikelijk is in de onderneming, voor wat de vervoerbewijzen **betreft** die geldig zijn voor een week.

HOOFDSTUK VI. *Terugbetalingsmodaliteiten*

Art. 6.

a)- De werkgevers **zullen** de werknemers, bij hun aanwerving en bij **elke** adreswijziging, een **attest/vervoerbewijs** vragen, afgeleverd door de N.M.B.S. **en/of** andere openbare vervoersmaatschappijen.

Als het attest een kost met zich brengt, wordt die terugbetaald door de werkgever tegen overhandiging van een betalingsbewijs.

b)- Voor de verplaatsingen met eigen middelen, bepaald in artikel 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, vervangt een verklaring, met de afgelegde afstand, ondertekend door de werknemer, **voornoemd** attest/vervoerbewijs.

c)- De werkgevers **mogen op elk** ogenblik controleren of het aantal kilometers overeenstemt met de realiteit.

Art. 7. De tegemoetkoming van de werkgever in de vervoerkosten is **verschuldigd** vanaf de eerste werkdag.

HOOFDSTUK VII. *Vervoer volledig georganiseerd door de werkgever*

Art. 8. De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst zijn niet van toepassing op de werkgevers die het vervoer van de werknemers volledig voor eigen rekening organiseren en dit **enkel in geval** de werknemer volledig gratis dit vervoer geniet.

In het tegenovergestelde geval, **zelfs** als het vervoer wordt georganiseerd vanaf een vastgestelde plaats, zijn de bepalingen van deze CAO van toepassing naar rato van de afgelegde afstand volgens de modaliteiten bepaald in de artikelen 2 en 3 van deze CAO. Deze bepalingen zullen **moeten vastgelegd** worden in het kader van een ondernemingsovereenkomst.

HOOFDSTUK VIII. *Bijzondere bepalingen*

Art. 9.

a)- De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst zijn niet van toepassing op de werkgevers die een systeem toepassen dat ten **minste** gelijkwaardig of voordeliger is.

b)- Op **ondernemingsniveau** mogen de sociale partners onderhandelen over een **meer** voordelige CAO.

c)- Wat de ondernemingsovereenkomst betreft, zullen de sociale partners op ondernemingsniveau onderhandelen over de bepalingen betreffende verplaatsingskosten.

0

HOOFDSTUK IX. *Slotbepalingen*

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 1 oktober 2005 en wordt gesloten voor onbepaalde **duur**. Zij kan **eventueel** door een van de ondertekenende partijen worden opgezegd, **mits** een **opzeggingstermijn** van 3 maanden wordt nageleefd.

De opzegging wordt betekend bij een ter post aangetekende **brief**, gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor de **beschutte** werkplaatsen en de sociale werkplaatsen.