

## **Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Commission communautaire française (327.02)**

Convention collective du 18 décembre 2023 remplaçant la Convention collective de travail du 25/09/2023 relative aux efforts de formation dans les entreprises de travail adapté agréées et subsidiées par la Commission communautaire française, enregistrée sous le numéro 183177/CO/327.02

### **CHAPITRE 1<sup>er</sup> - Champ d'application**

#### Article 1<sup>er</sup>

La présente convention collective de travail s'applique exclusivement aux employeurs des entreprises de travail adapté ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail subsidiées par la Commission communautaire française ainsi qu'aux travailleurs qu'ils occupent.

Par "travailleurs", on entend : le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

### **CHAPITRE II - Modalités**

#### Article 2

Cette convention collective de travail est conclue en exécution de la loi portant des dispositions diverses relatives au travail du 3 octobre 2022, *MB du 10 novembre 2022*.

#### Article 3

§1<sup>er</sup>. Les employeurs s'engagent à veiller à accorder un temps de formation, et ce de manière équilibrée, à toutes les catégories de travailleurs. Ces dispositifs de formation sont intégrés dans un plan de formation.

Ces dispositifs feront l'objet d'une concertation conformément à la législation en vigueur avec les représentants des travailleurs via le Conseil d'entreprise, le CPPT, la délégation syndicale selon les compétences dévolues à chacun de ces organes.

§2. Par formation on entend :

- une formation formelle ou informelle, comme décrit à l'article 54 de la loi du 3 octobre 2022 portant des dispositions diverses relatives au travail ;
- une formation qui est organisée tant en interne qu'en externe de l'entreprise ;
- une formation qui est organisée soit par l'employeur, soit par un organisme de formation mandaté par l'employeur à cet effet et/ou reconnu par l'employeur ;
- des formations agréées par les autorités compétentes, en tant que formations professionnelles dans le cadre du congé-éducation payé ou des formations organisées par la FEBRAP ou par un Fonds de formation.

La formation peut également concerner les matières relatives au bien-être telles que visées par loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail.

#### Article 4

En application de la loi portant des dispositions diverses relatives au travail du 3 octobre 2022, un temps de formation moyen par travailleur par an doit être octroyé aux travailleurs.

Le droit à la formation est proratisé en fonction de l'occupation du travailleur et son régime de travail suivant les dispositions contenues dans la loi à l'article 50 §3 de la loi de 3 octobre 2022.

Les formations pourront être suivies par le travailleur, de préférence pendant ses heures de travail, soit en dehors des heures de travail.

Si la formation est suivie en dehors des heures de travail habituelles, elle donne droit à la récupération du nombre d'heures passées en formation.

#### Article 5

§1er. En application de de la loi portant des dispositions diverses relatives au travail du 3 octobre 2022, le nombre de jours de formation est augmenté pour atteindre l'objectif de cinq jours de formation en moyenne par année par travailleur par équivalent temps plein.

Cette trajectoire de croissance est réalisée par le biais d'une augmentation du temps de formation à raison d'un demi-jour réparti comme suit. Le temps de formation moyen pour un travailleur à temps plein est donc de :

- 2 jours par travailleur à partir du 1er janvier 2024;
- 2,5 jours par travailleur à partir du 1er janvier 2025 ;
- 3 jours par travailleur à partir du 1er janvier 2026 ;
- 3,5 jours par travailleur à partir du 1er janvier 2027 ;
- 4 jours par travailleur à partir du 1er janvier 2028 ;
- 4,5 jours par travailleur à partir du 1er janvier 2029 ;
- 5 jours par travailleur à partir du 1er janvier 2030.

§2. Les entreprises de travail adapté communiquent annuellement le niveau de leur effort en formation (la totalité des initiatives internes et externes) ; cette information est fournie au CE (et à défaut, à la DS) sur base du bilan social.

§3. Les partenaires sociaux de la Sous-commission paritaire 327.02 s'engagent à lister les besoins du secteur en termes de formation et à analyser les possibilités d'augmenter les offres de formation disponibles pour les travailleurs en situation de handicap.

Les partenaires sociaux s'engagent à procéder à une première évaluation du dispositif avant le 30/06/2026.

### **CHAPITRE III - Dispositions finales**

#### Article 6

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 25 septembre 2023 pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires, moyennant un délai de préavis de 6 mois, par lettre recommandée adressée au Président de la sous-commission paritaire des entreprises de travail adapté subsidiées par la Commission communautaire française (327.02).

## **Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie (327.02)**

Collectieve overeenkomst van 18 december 2023 tot vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25/09/2023 betreffende de opleidingsinspanningen in de beschutte werkplaatsen die worden erkend en gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie, geregistreerd onder het nummer 183177/CO/327.02

### **HOOFDSTUK 1 - Toepassingsgebied**

#### Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is uitsluitend van toepassing op de werkgevers van de beschutte werkplaatsen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen die worden gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie en op de werknemers die zij tewerkstellen.

Onder "werknemers" wordt verstaan: het mannelijke en vrouwelijke arbeiders- en bediendepersoneel.

### **HOOFDSTUK II - Nadere bepalingen**

#### Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen, *BS van 10 november 2022*.

#### Artikel 3.

§1. De werkgevers verbinden zich ertoe om erop toe te zien dat er op een evenwichtige manier een opleidingstijd wordt toegekend aan alle categorieën werknemers. Deze opleidingsvoorzieningen worden opgenomen in een opleidingsplan.

Over deze initiatieven zal -overeenkomstig de wetgeving die van kracht is- overleg plaatshebben met de vertegenwoordigers van de werknemers via de ondernemingsraad, het CPBW en de vakbondsafvaardiging in functie van de bevoegdheden die aan elk van deze organen zijn toegewezen.

§ 2. Onder opleiding wordt verstaan:

- een formele of informele opleiding zoals omschreven in artikel 54 van de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen;
- een opleiding die zowel binnen als buiten de onderneming wordt georganiseerd
- een opleiding die hetzij door de werkgever georganiseerd wordt hetzij door een opleidingsorgaan dat hiertoe gemandateerd en/of erkend is door de werkgever;
- opleidingen die door de bevoegde overheid erkend zijn als beroepsopleidingen in het kader van het betaald educatief verloop of opleidingen die door FEBRAP of een opleidingsfonds georganiseerd worden.

De opleiding kan ook betrekking hebben op de materies inzake het welzijnsbeleid bedoeld in de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk.

#### Artikel 4

Met toepassing van de wet houdende diverse arbeidsbepalingen van 3 oktober 2022 moet er per werknemer per jaar een gemiddelde opleidingstijd worden toegekend aan de werknemers.

Het recht op opleiding wordt pro rata toegepast in functie van de tewerkstelling van de werknemer en diens arbeidsregeling volgens de bepalingen die zijn opgenomen in de wet, in artikel 50 §3 van de wet van 3 oktober 2022.

De opleidingen kunnen door de werknemer, hetzij -bij voorkeur- tijdens zijn werkuren, hetzij buiten zijn werkuren worden gevolgd.

Als de opleiding gevolgd wordt buiten de gangbare werkuren, geeft ze recht op de recuperatie van het aantal uren dat aan de opleiding werd besteed.

#### Artikel 5.

§1. Met toepassing van de wet houdende diverse arbeidsbepalingen van 3 oktober 2022, wordt het aantal opleidingsdagen verhoogd om de doelstelling van gemiddeld vijf opleidingsdagen per jaar per werknemer voltijds equivalent te bereiken.

Dit groeipad wordt verwezenlijkt door een jaarlijkse verhoging van de opleidingstijd naar rato van een halve dag opgesplitst als volgt. De gemiddelde opleidingstijd voor een voltijdse werknemer bedraagt dus:

- 2 dagen per werknemer vanaf 1 januari 2024;
- 2,5 dagen per werknemer vanaf 1 januari 2025;
- 3 dagen per werknemer vanaf 1 januari 2026;
- 3,5 dagen per werknemer vanaf 1 januari 2027;
- 4 dagen per werknemer vanaf 1 januari 2028;
- 4,5 dagen per werknemer vanaf 1 januari 2029;
- 5 dagen per werknemer vanaf 1 januari 2030.

§2. De beschutte werkplaatsen delen jaarlijks het niveau van hun opleidingsinspanningen mee (alle interne en externe initiatieven); deze informatie wordt bezorgd aan de OR (of -indien er geen OR is- aan de VA) op basis van de sociale balans.

§3. De sociale partners van het Paritair Subcomité 327.02 verbinden zich ertoe een lijst op te maken van de behoeften van de sector op het vlak van opleiding en te analyseren wat mogelijk is om het beschikbare opleidingsaanbod voor de werknemers met een beperking te verhogen.

De sociale partners verbinden zich ertoe vóór 30/06/2023 een eerste evaluatie van de voorziening uit te voeren.

### **HOOFDSTUK III - Slotbepalingen**

#### Artikel 6

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 25 september 2023 voor onbepaalde duur. Ze kan door elke ondertekenende partij worden opgezegd met een opzeggingstermijn van 6 maanden die met een ter post aangetekend schrijven wordt gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen van de Franse Gemeenschapscommissie (327.02).