

Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Commission communautaire française

Convention collective de travail du 18 décembre 2023 relative à l'octroi d'une prime unique en 2023 sous forme de chèques-consommation

La présente convention collective de travail fixe les conditions et modalités d'octroi de chèques-consommation applicables aux parties. Elle est conclue en application de :

L'arrêté 2023/2771 relatif à l'octroi, en 2023, d'une prime exceptionnelle sous la forme de « chèque-consommation » en faveur des travailleurs occupés dans les entreprises de travail adapté agréées par la commission communautaire française.

CHAPITRE Ier. Champ d'application

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des entreprises de travail adapté qui ressortissent à la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail subsidiées par la Commission communautaire française ainsi qu'aux travailleurs qu'ils occupent.

Par "travailleurs", on entend : le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin, valide et non valide, subsidié et non subsidié affecté aux missions en lien avec l'agrément de la Commission communautaire française (SCP 327.02).

CHAPITRE II. Dispositions générales

Art. 2. Octroi de chèques-consommation

Les parties conviennent que des chèques-consommation sont accordés aux travailleurs.

Art. 3. Choix du support pour la distribution des chèques-consommation

L'octroi des chèques-consommation se fait en principe de manière électronique. A cet effet, les travailleurs reçoivent un support, de manière générale une carte, mis gratuitement à leur disposition.

Pour les entreprises où la carte n'est pas la norme, le recours aux chèques papier est autorisé. La valeur nominale maximum des chèques-consommation ne pourra dépasser 10,00 EUR par chèque-consommation.

Conformément à la réglementation relative à la tenue des documents sociaux et à la réglementation ONSS, l'employeur mentionnera les informations nécessaires par rapport à la prime unique attribuée sur le compte individuel du travailleur et dans sa déclaration ONSS.

La prime unique ne peut pas être échangée partiellement ou totalement en espèces.

L'utilisation de la prime unique électronique ne peut entraîner de frais pour le travailleur.

Art. 4. Montant des chèques-consommation

Les travailleurs visés à l'article 1er reçoivent des chèques-consommation à concurrence d'un montant maximum de 139 EUR.

Art. 5. Financement du chèque-consommation

Dans le cadre de l'accord du non-marchand 2021-2024, il a été décidé par la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Commission communautaire française de liquider la prime unique octroyée sous la forme de chèques-consommation.

Le montant de ce chèque-consommation est entièrement financé par la Commission communautaire française pour tous les travailleurs comme repris à l'article 1er. Au montant des chèques, il faut ajouter la cotisation sociale patronale de 16,50 p.c. et les frais de gestion de 4 p.c.

CHAPITRE III. *Modalités d'application*

Art. 6. Le chèque-consommation n'est pas considéré comme une rémunération.

6.1. Il est octroyé à chaque travailleur qui remplit les conditions suivantes :

- Avoir été au service d'une entreprise de travail adapté durant la période de référence;
- La période de référence s'étend du 1er octobre 2022 au 30 septembre 2023;
- Le chèque-consommation est octroyé au travailleur qui est entré en service avant le 30 juin de l'année en cours et qui a effectué au moins 65 jours de prestations de travail dans la période de référence.

6.2. Le montant total des chèques-consommation est fixé à 139 EUR pour les travailleurs à temps plein pour une période de 12 mois.

Le montant du chèque-consommation est proratisé en fonction du régime de travail et selon l'occupation du travailleur pendant la période de référence mentionnée à l'article 6.1.

6.3. Les assimilations :

- Les heures faisant l'objet d'une récupération;
- Les heures de congés syndicaux, congés de circonstances, congés-éducation payés;
- Les heures relatives aux jours fériés;
- Les heures relatives aux jours de vacances (simple pécule);
- Les heures de maladie à 100 p.c., à 85,88 p.c. et à 25,88 p.c.;
- Les heures d'accidents de travail à 100 p.c.;
- Les heures de toutes les formes de chômage temporaire.

6.4. Le chèque-consommation est acquis par l'ETA au plus tard le 31/12/2023 et délivré aux travailleurs dès que possible après l'acquisition.

CHAPITRE IV. *Dispositions diverses*

Art. 7. Entrée en vigueur et durée d'application

7.1. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 18 décembre 2023 et prend fin le 31 mars 2024.

7.2. Les parties conviennent expressément que la présente convention collective de travail ne porte aucune modification explicite ou implicite aux contrats de travail existants et que les avantages qu'elle prévoit ne sont accordés que pour la durée de validité de la présente convention collective de travail.

7.3. Nonobstant les dispositions qui précèdent, la présente convention collective de travail prendra fin de plein droit en cas de modification légale ou réglementaire affectant négativement le régime fiscal ou de sécurité sociale dont bénéficient les chèques-consommation octroyés en exécution de la présente convention collective de travail.

**Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Franse
Gemeenschapscommissie**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 2023 betreffende de toekenning van een eenmalige
premie in 2023 in de vorm van consumptiecheques*

Deze collectieve arbeidsovereenkomst bepaalt de voorwaarden en nadere regels voor de toekenning van consumptiecheques die van toepassing zijn op de partijen. Zij wordt gesloten met toepassing van:

Het besluit 2023/2771 betreffende de toekenning, in 2023, van een uitzonderlijke premie in de vorm van "consumptiecheques" voor de werknemers die tewerkgesteld zijn in de beschutte werkplaatsen erkend door de Franse Gemeenschapscommissie.

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de beschutte werkplaatsen die ressorteren onder het paritair subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie en op de werknemers die zij tewerkstellen.

Onder "werknemers", wordt verstaan: het mannelijk en vrouwelijk valide en mindervalide arbeiders- en bediendepersoneel, gesubsidieerd en niet-gesubsidieerd, die belast zijn met opdrachten in het kader van de erkenning van de Franse Gemeenschapscommissie (PSC 327.02).

HOOFDSTUK II. Algemene bepalingen

Art. 2. Toekenning van consumptiecheques

De partijen stemmen ermee in om consumptiecheques aan de werknemers toe te kennen.

Art. 3. Keuze van de drager voor de bedeling van de consumptiecheques

De consumptiecheques worden in principe via elektronische weg toegekend. Daartoe krijgen de werknemers een drager, meestal een kaart, die hen gratis ter beschikking wordt gesteld.

Voor de ondernemingen waar de kaart niet de norm is, is het gebruik van papieren cheques toegestaan. De maximale nominale waarde van de consumptiecheque mag niet meer bedragen dan 10€ per consumptiecheque.

Overeenkomstig de reglementering betreffende het bijhouden van sociale documenten en de RSZ-reglementering, zal de werkgever de nodige informatie vermelden in verband met de eenmalige premie toegekend op de individuele rekening van de werknemer en in zijn RSZ-aangifte.

De eenmalige premie kan niet geheel of gedeeltelijk voor contant geld ingewisseld worden.

Het gebruik van de eenmalige premie in een elektronische vorm mag geen kosten voor de werknemer meebrengen.

Art.4. Bedrag van de consumptiecheques

De werknemers bedoeld in artikel 1 ontvangen consumptiecheques ten belope van een maximumbedrag van 139 euro.

Art.5. Financiering van de consumptiecheque

In het kader van het akkoord van de non-profit 2021-2024 werd door het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie beslist om de eenmalige premie te betalen die wordt toegekend in de vorm van consumptiecheques.

Het bedrag van deze consumptiecheque wordt volledig gefinancierd door de Franse Gemeenschapscommissie voor alle werknemers zoals bepaald in artikel 1. Aan het bedrag van de cheques moeten de sociale werkgeversbijdrage van 16,50% en de beheerskosten van 4% worden toegevoegd.

HOOFDSTUK III. *Toepassingsmodaliteiten*

Art. 6. De consumptiecheque wordt niet beschouwd als een vergoeding.

6.1. Hij wordt toegekend aan elke werknemer die aan de volgende voorwaarden voldoet:

- in dienst geweest zijn bij een beschutte werkplaats tijdens de referteperiode;
- De referteperiode loopt van 1 oktober 2022 tot 30 september 2023.
- De consumptiecheque wordt toegekend aan de werknemer die in dienst getreden is vóór 30 juni van het lopende jaar en die minstens 65 arbeidsdagen gepresteerd heeft in de referteperiode.

6.2. Het totaalbedrag van de consumptiecheques wordt vastgesteld op 139 euro voor de voltijdse werknemers voor een periode van 12 maanden.

Het bedrag van de consumptiecheque wordt berekend in verhouding tot de arbeidsregeling en volgens de tewerkstelling van de werknemer tijdens de referentieperiode bedoeld in artikel 6.1.

6.3. De gelijkstellingen:

- de uren die gerecupereerd worden;
- de uren vakbondsverlof, omstandigheidsverlof, betaald educatief verlof;
- de uren m.b.t. feestdagen;
- de uren m.b.t. de vakantiedagen (enkel vakantiegeld),
- de ziekte-uren tegen 100 pct., tegen 85,88 pct. en tegen 25,88 pct.;
- de uren van arbeidsongevallen tegen 100 pct.;
- de uren m.b.t. alle vormen van tijdelijke werkloosheid.

6.4. De consumptiecheque wordt door de beschutte werkplaats uiterlijk op 31/12/2023 verworven en zodra dit mogelijk is verstrekt aan de werknemers na de aanschaf.

HOOFDSTUK IV. *Diverse bepalingen*

Art. 7. Inwerkingtreding en geldigheidsduur

7.1. Deze overeenkomst treedt in werking op 18 december 2023 en treedt buiten werking op 31 maart 2024.

7.2. De partijen komen uitdrukkelijk overeen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst geen enkele expliciete of impliciete wijziging in bestaande arbeidsovereenkomsten aanbrengt en dat de voordelen die zij biedt slechts worden toegekend voor de geldigheidsduur van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

7.3. Niettegenstaande de voorgaande bepalingen, houdt deze collectieve arbeidsovereenkomst op van rechtswege van kracht te zijn in geval van een wettelijke of reglementaire wijziging die een negatieve invloed heeft op het fiscale of socialezekerheidsstelsel dat van toepassing is op de consumptiecheques die met uitvoering van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden toegekend.