

Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Commission communautaire française

Convention collective de travail du 25 septembre 2023

En application de la convention collective de travail n° 171 fixant du 1^{er} juillet 2023 jusqu'au 30 juin 2025, le cadre interprofessionnel de l'abaissement à 55 ans de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour certains travailleurs moins valides, et en application de l'article 6, § 6 de l'arrêté royal du 12 décembre 2001 pris en exécution du chapitre IV de la loi du 10 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie concernant le système du crédit-temps, la diminution de carrière et la réduction des prestations de travail à mi-temps, tel qu'introduit par l'article 3 de l'arrêté royal du 2 juillet 2023 exécutant l'accord-cadre dans le cadre des négociations interprofessionnelles pour la période 2023-2024.

Art. 1^{er}.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Commission communautaire française.

Par travailleurs, on entend : les travailleurs moins valides ouvrier et employé, masculin et féminin.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, l'on entend par « travailleurs moins valides », les travailleurs de groupe-cible occupés auprès d'employeurs qui relèvent de la commission paritaire pour les entreprises de travail adapté, les ateliers sociaux et les « maatwerkbedrijven ».

Art. 2.

La présente convention collective de travail est formellement conclue en application de la convention collective de travail n° 171 du 18 juillet 2023 du Conseil national du travail, fixant, du 1^{er} juillet 2023 jusqu'au 30 juin 2025, le cadre interprofessionnel de l'abaissement à 55 ans de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour certains travailleurs moins valides.

Art. 3.

Les modalités et conditions d'application en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour certains travailleurs moins valides sont celles reprises dans la convention collective de travail n° 171 du 18 juillet 2023 du Conseil national du travail, fixant, du 1^{er} juillet 2023 jusqu'au 30 juin 2025, le cadre interprofessionnel de l'adaptation à de la limite d'âge en ce qui concerne

l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour certains travailleurs moins valides.

Pour la période du 1^{er} juillet 2023 jusqu'au 30 juin 2025, la limite d'âge est portée à 55 ans pour certains travailleurs moins valides qui réduisent leurs prestations de travail à mi-temps ou d'un cinquième temps en application de l'article 8, § 1^{er} de la convention collective de travail n°103 du 27 juin 2012 et qui remplissent les conditions définies à l'article 6, § 6, alinéa 1er, de l'arrêté royal du 12 décembre 2001, tel qu'introduit par l'article 3, alinéa 2 de l'arrêté royal du 2 juillet 2023, à condition qu'au moment de l'avertissement écrit de la diminution des prestations de travail qu'il adresse à l'employeur, le travailleur puisse fournir la preuve, conformément à l'article 6, § 4 de l'arrêté royal du 12 décembre 2001, d'une carrière en tant que salarié d'au moins 25 ans au sens de l'article 10, § 3 de la CCT n° 103, telle que modifiée par la CCT n° 103 ter.

Art. 4.

La présente convention est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} juillet 2023 et cesse ses effets au 30 juin 2025.

Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 september 2023

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten met toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 171 tot vaststelling, van 1 juli 2023 tot 30 juni 2025, van het interprofessioneel kader van de verlaging van de leeftijdsgrens tot 55 jaar wat betreft de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan, voor sommige mindervalide werknemers, en met toepassing van artikel 6, §6 van het koninklijk besluit van 12 december 2001 genomen ter uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende de verzoening tussen tewerkstelling en levenskwaliteit betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de prestaties tot een halftijdse betrekking, zoals ingevoerd door artikel 3 van het koninklijk besluit van 2 juli 2023 tot uitvoering van het kaderakkoord in het kader van de interprofessionele onderhandelingen voor de periode 2023-2024.

Art. 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie.

Onder "werknemers" verstaat men: de mannelijke en vrouwelijke mindervalide arbeiders en bedienden.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "mindervalide werknemers" verstaan, de werknemers van de doelgroep die tewerkgesteld zijn bij werkgevers die behoren tot het paritair comité voor de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de "maatwerkbedrijven".

Art. 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt uitdrukkelijk gesloten met toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 171 van 18 juli 2023 van de Nationale Arbeidsraad tot vaststelling, van 1 juli 2023 tot 30 juni 2025, van het interprofessioneel kader van de verlaging van de leeftijdsgrens tot 55 jaar wat betreft de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan, voor sommige mindervalide werknemers.

Art. 3.

De modaliteiten en toepassingsvoorwaarden wat betreft de toegang tot het recht op uitkeringen voor sommige mindervalide werknemers zijn die welke opgenomen zijn in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 171 van 18 juli 2023 van de Nationale Arbeidsraad, tot vaststelling, van 1 juli 2023 tot 30 juni 2025, van het interprofessioneel kader van de aanpassing van de

leeftijdsgrens wat betreft de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan, voor sommige mindervalide werknemers.

Voor de periode van 1 juli 2023 tot 30 juni 2025 wordt de leeftijdsgrens op 55 jaar gebracht voor sommige mindervalide werknemers die hun prestaties verminderen tot een halftijdse betrekking of met 1/5 de, met toepassing van artikel 8, § 1, van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 en die voldoen aan de voorwaarden bepaald in artikel 6, § 6, 1ste lid, van het koninklijk besluit van 12 december 2001, zoals ingevoerd door artikel 3, 2de lid van het koninklijk besluit van 2 juli 2023, op voorwaarde dat op het ogenblik van de schriftelijke verwittiging van de vermindering van de arbeidsprestaties die hij aan de werkgever richt, de werknemer het bewijs kan verstrekken, overeenkomstig artikel 6, § 4 van het koninklijk besluit van 12 december 2001, van een loopbaan als loontrekkende van ten minste 25 jaar in de zin van artikel 10, § 3 van de cao nr. 103, zoals gewijzigd door de cao nr. 103 ter.

Art. 4.

Deze overeenkomst wordt gesloten voor bepaalde tijd. Zij heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2023 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2025.