



ERRATUM

**Sous-commission paritaire pour les entreprises
de travail adapté subsidiées par la Commission
communautaire française**

**CCT n° 168816/CO/327.02
du 01/12/2021**

Correction du texte néerlandais :

- Au titre de l'article 6, « vergoeding » doit être remplacé par « loon ».

Décision du

ERRATUM

**Paritair Subcomité voor de beschutte werk-
plaatsen gesubsidieerd door de Franse Ge-
meenschapscommissie**

**CAO nr. 168816/CO/327.02
van 01/12/2021**

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- In de titel van artikel moet « vergoeding » ver-
vangen worden door « loon ».

Beslissing van

09-03-2022

SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES ENTREPRISES DE TRAVAIL ADAPTÉ SUBSIDIÉES
PAR LA COMMISSION COMMUNAUTAIRE FRANÇAISE (327.02).

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 1^{ER} DECEMBRE 2021
RELATIVE À L'OCTROI D'UNE PRIME CORONA SOUS FORME DE CHEQUES-CONSUMMATION**

La présente convention collective de travail fixe les conditions et modalités d'octroi de chèques-consommation applicables aux parties. Elle est conclue en application des :

- « Chapitre 1^{er} – Prime corona » - du « TITRE 9. - MESURES EN MATIERES DE NEGOCIATION SALARIALE POUR LA PERIODE 2021-2022 » de la loi du 18 juillet 2021 portant des mesures de soutien temporaires en raison de la pandémie du COVID-19 (M.B. 29 juillet 2021) ;
- Article 67 de la loi du 18 juillet 2021 portant des mesures de soutien temporaires en raison de la pandémie du COVID-19 (M.B. 29 juillet 2021) ;
- Arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, modifié par l'A.R. du 21 juillet 2021 (M.B. 29 juillet 2021).

CHAPITRE 1^{er} – CHAMP D'APPLICATION

Article 1^{er}.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des entreprises de travail adapté qui ressortissent à la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail subsidiées par la Commission communautaire française ainsi qu'aux travailleurs qu'ils occupent.

Par "travailleurs", on entend : le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin, valide et non valide, subsidié et non subsidié affecté aux missions en lien avec l'agrément de la Commission Communautaire Française (SCP 327.02).

CHAPITRE II - DISPOSITIONS GENERALES

Article 2 : Octroi de chèque-consommation

Les parties conviennent que des chèques-consommation sont accordés aux travailleurs.

Article 3 : Choix du support pour la distribution des chèques-consommation

L'octroi des chèques-consommation se fait en principe de manière électronique. A cet effet, les travailleurs reçoivent un support, de manière générale une carte, mis gratuitement à leur disposition.

Pour les entreprises où la carte n'est pas la norme, le recours aux chèques papier est autorisé. La valeur nominale maximum des chèques-consommation ne pourra dépasser 10,00 EUR par chèque-consommation.

Conformément à la réglementation relative à la tenue des documents sociaux et la réglementation ONSS, l'employeur mentionnera les informations nécessaires par rapport à la prime corona attribuée sur le compte individuel du travailleur et dans sa déclaration ONSS.

La prime corona ne peut pas être échangée partiellement ou totalement en espèces.

L'utilisation de la prime corona électronique ne peut entraîner de frais pour le travailleur.

Article 4 : Montant des chèques-consommation

Les travailleurs visés à l'article 1^{er} reçoivent des chèques-consommation à concurrence d'un montant maximum de 500 EUR.

Article 5 : Financement du chèque-consommation

Dans le cadre de l'accord du non-marchand 2021-2024, il a été décidé par la sous-commission paritaire 327.02 de liquider la prime unique octroyée sous la forme de chèques-consommation.

Le montant de ce chèque-consommation est entièrement financé par la Commission Communautaire Française pour tous les travailleurs comme repris à l'article 1^{er}. Au montant des chèques, il faut ajouter la cotisation sociale patronale de 16,50% et les frais de gestion de 4%.

CHAPITRE III – MODALITES D'APPLICATION

Article 6 : Le chèque-consommation n'est pas considéré comme une rémunération

6.1. Il est octroyé à chaque travailleur qui remplit les conditions suivantes :

- Avoir été au service d'une entreprise de travail adapté durant la période de référence ;
- La période de référence s'étend du 01/10/2020 au 30/09/2021 ;
- Avoir des heures prestées ou assimilées en totalité ou pour partie dans la période de référence.

6.2. Les assimilations :

- Les heures faisant l'objet d'une récupération,
- Les heures de congés syndicaux, congés de circonstances, congés-éducation payés,
- Les heures relatives aux jours fériés,
- Les heures relatives aux jours de vacances (simple pécule),
- Les heures de maladie à 100%, à 85,88% et à 25,88%,
- Les heures d'accidents de travail à 100%,
- Les heures de toutes les formes de chômage temporaire.

6.3. Le montant total des chèques-consommation est fixé à 500 EUR pour les travailleurs à temps plein pour une période de 12 mois.

Le montant du chèque-consommation est proratisé en fonction du régime de travail et selon l'occupation du travailleur pendant la période de référence mentionnée à l'article 6.1.

6.4. Le chèque-consommation est émis et délivré aux travailleurs, au plus tard le 31/12/2021.

CHAPITRE IV – DISPOSITIONS DIVERSES

Article 7 : Entrée en vigueur et durée d'application

7.1. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} octobre 2020 et prend fin le 31 décembre 2021.

7.2. Les parties conviennent expressément que la présente convention collective de travail ne porte aucune modification explicite ou implicite aux contrats de travail existants et que les avantages qu'elle prévoit ne sont accordés que pour la durée de validité de la présente convention collective de travail.

7.3. Nonobstant les dispositions qui précèdent, la présente convention collective de travail prendra fin de plein droit en cas de modification légale ou réglementaire affectant négativement le régime fiscal ou de sécurité sociale dont bénéficient les chèques-consommation octroyés en exécution de la présente convention collective de travail.

7.4. Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

VERTALING

PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE BESCHUTTE WERKPLAATSEN GESUBSIDIEERD DOOR DE
FRANSE GEMEENSCHAPSCOMMISSIE (327.02)

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 1 DECEMBER 2021 BETREFFENDE DE TOEKENNING VAN EEN CORONAPREMIE IN DE VORM VAN CONSUMPTIECHEQUES

Deze collectieve arbeidsovereenkomst bepaalt de voorwaarden en nadere regels voor de toekenning van consumptiecheques die van toepassing zijn op de partijen. Zij wordt gesloten met toepassing van:

- "Hoofdstuk 1 – Coronapremie" - van "TITEL 9. - MAATREGELEN INZAKE HET LOONOVERLEG VOOR DE PERIODE 2021-2022" van de wet van 18 juli 2021 houdende tijdelijke ondersteuningsmaatregelen ten gevolge van de COVID-19-pandemie (B.S. 29 juli 2021);
- Artikel 67 van de wet van 18 juli 2021 houdende tijdelijke ondersteuningsmaatregelen ten gevolge van de COVID-19-pandemie (B.S. 29 juli 2021);
- Het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, gewijzigd door het KB van 21 juli 2021 (B.S. 29 juli 2021).

HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de beschutte werkplaatsen die ressorteren onder het paritair subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie en op de werknemers die zij tewerkstellen.

Onder "werknemers", wordt verstaan: het mannelijke en vrouwelijk valide en mindervalide arbeiders- en bediendenpersoneel, gesubsidieerde en niet-gesubsidieerd, die belast zijn met opdrachten in het kader van de erkenning van de Franse Gemeenschapscommissie (PSC 327.02).

HOOFDSTUK II – ALGEMENE BEPALINGEN

Artikel 2: Toekenning van de consumptiecheque

De partijen stemmen ermee in om consumptiecheques aan de werknemers toe te kennen.

Artikel 3: Keuze van de drager voor de bedeling van de consumptiecheques

De consumptiecheques worden in principe via elektronische weg toegekend. Daartoe krijgen de werknemers een drager, meestal een kaart, die hen gratis ter beschikking wordt gesteld.

Voor de ondernemingen waar de kaart niet de norm is, is het gebruik van papieren cheques toegestaan. De maximale nominale waarde van de consumptiecheque is 10€ per consumptiecheque.

Overeenkomstig de reglementering betreffende het bijhouden van sociale documenten en de RSZ-reglementering, moet de werkgever de nodige informatie in verband met de coronapremie op de individuele rekening van de werknemer en in zijn RSZ-aangifte, *vermelden*.

De coronapremie kan niet geheel of gedeeltelijk voor contant geld ingewisseld worden.

Het gebruik van de coronapremie in een elektronische vorm mag geen kosten voor de werknemer meebrengen.

Artikel 4: Bedrag van de consumptiecheques

De werknemers bedoeld in artikel 1 ontvangen consumptiecheques ten belope van een maximumbedrag van 500 euro.

Artikel 5: Financiering van de consumptiecheque

In het kader van het non-profitakkoord 2021-2024, heeft het Paritair subcomité 327.02 besloten om de eenmalige premie toegekend in de vorm van consumptiecheques te vereffenen.

Het bedrag van de consumptiecheque wordt volledig gefinancierd door de Franse Gemeenschapscommissie voor alle werknemers zoals bepaald in artikel 1. Aan het bedrag van de cheques moeten de sociale werkgeversbijdrage van 16,50% en de beheerkosten van 4% worden toegevoegd.

HOOFDSTUK III - TOEPASSINGSMODALITEITEN

Artikel 6: De consumptiecheque wordt niet beschouwd als een vergoeding, *loon*

6.1. Hij wordt toegekend aan elke werknemer die aan de volgende voorwaarden voldoet:

- In dienst geweest zijn bij een beschutte werkplaats tijdens de referteperiode;
- De referteperiode loopt van 01/10/2020 tot 30/09/2021;
- Gepresteerde of volledig of gedeeltelijk gelijkgestelde uren hebben in de referteperiode.

6.2. De gelijkstellingen:

- De uren die gerecupereerd worden,
- De uren syndicaal verlof, omstandigheidsverlof, betaald educatief verlof,
- De uren m.b.t. feestdagen;
- De dagen m.b.t. de vakantiedagen (enkel vakantiegeld),
- De uren ziekte tegen 100%, tegen 85,88% en tegen 25,88%,
- De uren arbeidsongevallen tegen 100%,
- De uren m.b.t. alle vormen van tijdelijke werkloosheid.

6.3. Het totaal bedrag van de consumptiecheques wordt vastgesteld op 500 euro voor de voltijdse werknemers voor een periode van 12 maanden.

Het bedrag van de consumptiecheque wordt berekend in verhouding tot de arbeidsregeling en volgens de tewerkstelling van de werknemer tijdens de referteperiode bedoeld in artikel 6.1.

6.4. De consumptiecheque wordt uitgegeven en uiterlijk op 31/12/2021 aan de werknemers uitgedeeld.

HOOFDSTUK IV - DIVERSE BEPALINGEN

Artikel 7: Inwerkingtreding en geldigheidsduur

7.1. Deze overeenkomst treedt in werking op 1^{ste} oktober 2020 en treedt buiten werking op 31 december 2021.

7.2. De partijen komen uitdrukkelijk overeen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst geen wijziging in bestaande arbeidsovereenkomsten aanbrengt, noch uitdrukkelijk noch stilzwijgend, en dat de voordelen die zij biedt slechts worden toegekend voor de geldigheidsduur van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

7.3. Niettegenstaande de voorgaande bepalingen, houdt deze collectieve arbeidsovereenkomst op van rechtswege van kracht te zijn in geval van een wettelijke of reglementaire wijziging die een negatieve invloed heeft op het fiscale of socialezekerheidsstelsel waarvan de consumptiecheques genieten die met uitvoering van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden toegekend.

7.4. Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn ondertekend door de voorzitter en de secretaris en goedgekeurd door de leden.