



ERRATUM

**Sous-commission paritaire pour les entreprises
de travail adapté subsidiées par la Commission
communautaire française**

**CCT n° 163901/CO/327.02
du 23/02/2021**

Correction du texte néerlandais :

- L'article 3, § 3, 2nd tiret doit être modifié comme
suit : "het beschikbare bedrag voor opleiding aan
te vullen in ~~VTE BW voor van~~ een jaarlijks forfaitair
bedrag van 35.00 €. (...)”

Décision du

ERRATUM

**Paritair Subcomité voor de beschutte werk-
plaatsen gesubsidieerd door de Franse Ge-
meenschapscommissie**

**CAO nr. 163901/CO/327.02
van 23/02/2021**

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- Artikel 3, § 3, 2^{de} streepje moet als volgt ver-
beterd worden : "het beschikbare bedrag voor
opleiding aan te vullen in ~~VTE BW voor van~~
een jaarlijks forfaitair bedrag van 35.00 €. (...)”

Beslissing van

18-05-2021

Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Commission communautaire française

Convention Collective de Travail du 23/02/2021

Affectation des ressources du Fonds de sécurité d'existence pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Commission communautaire française

CHAPITRE Ier. — Champ d'application

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des entreprises de travail adapté ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Commission communautaire française ainsi qu'aux travailleurs qu'ils occupent.

Article 2

La présente convention collective de travail précise l'affectation des ressources disponibles au fonds de sécurité d'existence dénommé "Fonds de sécurité d'existence pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Commission communautaire française", conformément à l'article 4 de la convention collective de travail du 21 janvier 2020 relative à la fixation de la cotisation pour l'alimentation de ce fonds (numéro d'enregistrement 157666/CO/327.02 - arrêté royal du 01/07/2020 - Moniteur belge du 30/03/2020).

CHAPITRE II. — Affectation des ressources

Article 3

A partir du 1^{er} janvier 2020, après déduction des frais de gestion, l'affectation des ressources du fonds est répartie de la manière suivante :

§ 1er. Les ressources listées dans l'article 4 de la convention collective de travail du 21 janvier 2020 relative à la fixation de la cotisation pour l'alimentation de ce fonds (numéro d'enregistrement 157666/CO/327.02 - arrêté royal du 01/07/2020 - Moniteur belge du 30/03/2020) sont réparties de la manière suivante :

- Une subvention annuelle de 63.000 euros octroyée par le SPFB au Fonds de sécurité d'existence en matière de promotion économique du secteur en vue de financer un emploi à temps plein d'un travailleur dont la mission consiste en la promotion économique du secteur (conformément à l'article 95§1 de l'arrêté 2018/2292 du Collège de la Commission communautaire française relatif aux entreprises de travail adapté du 28 novembre 2019).
- Une subvention annuelle de 50.000 euros octroyée par le SPFB au Fonds de sécurité d'existence pour développer des campagnes et autres outils de promotion du secteur (conformément à l'article 95§2 de l'arrêté 2018/2292 du Collège de la Commission communautaire française relatif aux entreprises de travail adapté du 28 novembre 2019).

Ces montants sont liés à l'indice-pivot du mois de septembre 2008 et s'adaptent conformément aux dispositions de la loi du 1er mars 1977.

- Le solde est réparti de la manière suivante :

- formation : 26 p.c. ;
- prime syndicale : 26 p.c. ;
- régime de chômage avec complément du Fonds de sécurité d'existence : 48 p.c.

En matière de formation, le montant disponible est réparti de la façon suivante :

- un tiers pour la formation syndicale ;
- deux tiers pour les formations des entreprises de travail adapté.

§ 2. La subvention octroyée par la Commission communautaire française, conformément à l'accord non-marchand 2010-2012, conclu le 22 décembre 2010 et aux modalités de mise en œuvre de cet accord, formalisées le 17 mai 2011, est dédiée à des actions menées par la FEBRAP dans le cadre du bien-être au travail.

§ 3. Conformément à l'article 96 de l'arrêté 2018/2292 du Collège de la Commission communautaire française relatif aux entreprises de travail adapté du 28 novembre 2019, le non dépensé dégressif de la prime de fin d'année pour les années 2019, 2020 et 2021, établi par le SPFB et validé par le Membre du Collège chargé du budget, sera versé au Fonds. Ce montant unique permettra :

- D'amener la participation du Fonds à la prime syndicale à hauteur de 10€/travailleur concerné ;
- De compléter le montant disponible pour la formation en ETA d'un forfait annuel de 35.000€. L'affectation est décidée en Comité de gestion du Fonds. Ce montant est lié à l'indice-pivot du mois d'août 2018 et s'adapte conformément aux dispositions de la loi du 1^{er} mars 1977 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation du Royaume de certaines dépenses dans le secteur public à l'exception du délai de l'augmentation ou de la diminution. Celle-ci est appliquée à partir du 1^{er} mois qui suit le mois dont l'indice atteint le chiffre qui justifie une modification.

§ 4. Tout solde excédentaire à l'accord du non marchand du 18/07/2018 viendra compléter les ressources permettant d'assurer les prestations reprises au § 3.

CHAPITRE III. — Durée de validité

Article 4

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 01/01/2020 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties avant le 30 juin de chaque année, avec effet au 1^{er} janvier de l'année suivante. La dénonciation doit être notifiée par lettre recommandée adressée au président de la sous-commission paritaire.

Article 5

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 23/02/21

Toewijzing van de middelen van het Fonds voor bestaanszekerheid aan de beschutte werkplaatsen erkend door de Franse Gemeenschapscommissie.

HOOFDSTUK I. — Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de beschutte werkplaatsen die ressorteren onder het paritair subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie en op de werknemers die zij tewerkstellen.

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst verduidelijkt de toewijzing van de middelen beschikbaar bij het fonds voor bestaanszekerheid genaamd "Fonds voor bestaanszekerheid voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie", overeenkomstig artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 januari 2020 tot vaststelling van de bijdrage tot spijziging van dit fonds (registratienummer 157666/CO/327.02 - koninklijk besluit van 01/07/2020 - Belgisch Staatsblad van 30/03/2020).

HOOFDSTUK II. — Toewijzing van de middelen

Artikel 3

Vanaf 1 januari 2020 wordt, na aftrek van de beheerkosten, de toewijzing van de middelen van het fonds verdeeld op de volgende wijze:

§ 1. De middelen opgesomd in artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 januari 2020 tot vaststelling van de bijdrage tot spijziging van dit fonds (registratienummer 157666/CO/327.02 - koninklijk besluit van 01/07/2020 - Belgisch Staatsblad van 30/03/2020) worden verdeeld als volgt:

- Een jaarlijkse subsidie van 63.000 euro die door de SPFB wordt toegekend aan het Fonds voor bestaanszekerheid inzake de economische bevordering van de sector om een voltijdse baan te financieren van een werknemer wiens taak erin bestaat de sector economisch te bevorderen (conform artikel 95§1 van het besluit 2018/2292 van het College van de Franse Gemeenschapscommissie betreffende de beschutte werkplaatsen van 28 november 2019).
- Een jaarlijkse subsidie van 50.000 euro die door de SPFB wordt toegekend aan het Fonds voor bestaanszekerheid om campagnes en andere middelen te ontwikkelen ter bevordering van de sector (conform artikel 95§2 van het besluit 2018/2292 van het College van de Franse Gemeenschapscommissie betreffende de beschutte werkplaatsen van 28 november 2019).

Deze bedragen wordt gekoppeld aan de spilindex van de maand september 2008 en worden aangepast overeenkomstig de bepalingen van de wet van 1 maart 1977.

- Het saldo wordt op de volgende manier verdeeld:

- opleiding: 26 procent;
- vakbondspremie: 26 procent;
- werkloosheidsregeling met toeslag van het Fonds voor bestaanszekerheid: 48 procent.

Op gebied van opleiding, wordt het beschikbare bedrag op de volgende manier verdeeld:

- een derde voor de syndicale vorming;
- twee derden voor de opleidingen in de beschutte werkplaatsen.

§ 2. De subsidie toegekend door de Franse Gemeenschapscommissie, overeenkomstig het non-profit-akkoord 2010-2012, gesloten op 22 december 2010 en de nadere regels betreffende de implementatie van dit akkoord, geformaliseerd op 17 mei 2011, wordt aangewend voor acties van de FEBRAP in het kader van het welzijn op het werk.

§ 3. Overeenkomstig artikel 96 van het besluit 2018/2292 van het College van de Franse Gemeenschapscommissie betreffende de beschutte werkplaatsen van 28 november 2019, wordt het degressieve niet-uitgegeven bedrag van de eindejaarspremie voor de jaren 2019, 2020 en 2021, vastgesteld door de SPFB en gevalideerd door het Lid van het College belast met de begroting, aan het Fonds gestort. Dit eenmalige bedrag zal het mogelijk maken om:

- de participatie van het Fonds aan de vakbondspremie op te trekken tot 10€/betrokken werknemer;
- het beschikbaar bedrag voor opleiding aan te vullen in VTE-voor een jaarlijks forfaitair bedrag van 35.000€. Over de toewijzing wordt beslist in het Beheerscomité van het Fonds. Dit bedrag is gekoppeld aan de spilindex van de maand augustus 2018 en wordt aangepast conform de bepalingen van de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld met uitzondering van de termijn van de verhoging of de daling. Deze wordt toegepast vanaf de eerste maand die volgt op de maand waarin de index het cijfer bereikt dat een wijziging rechtvaardigt.

§ 4. Elk overschot op het saldo ten opzichte van het non-profitakkoord van 18/07/2018 zal aangewend worden om de middelen aan te vullen die het mogelijk maken om de prestaties vermeld in § 3 uit te voeren.

HOOFDSTUK III. - Geldigheidsduur

Artikel 4

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01/01/2020 en wordt gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd vóór 30 juni van elk jaar met ingang op 1 januari van het volgende jaar. De opzegging wordt betekend bij aangetekend schrijven, gericht aan de voorzitter van het paritair subcomité.

Artikel 5

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn ondertekend door de voorzitter en de secretaris en goedgekeurd door de leden.