

**Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la
Commission communautaire française**
*Convention collective de travail du 19/01/2021 concernant l'octroi d'une prime
d'encouragement*

CHAPITRE Ier : Champ d'application

Art. 1.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des établissements et services qui ressortissent à la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Commission communautaire française.

Art. 2.

Attendu que les travailleurs des secteurs concernés par les mesures sont ceux relevant des cadres subventionnés des organismes agréés ainsi que leurs travailleurs "non subsidiés" affectés aux missions en lien avec l'agrément.

Art. 3.

Par "travailleurs" on entend : le personnel ouvrier et employé, féminin et masculin.

CHAPITRE II : Dispositions générales

Art. 4.

La présente convention collective de travail a pour objet de traduire en droit, pour le travailleur, la mesure prévue par l'Arrêté 2020/2599 du Collège de la Commission communautaire française du 15 décembre 2020 octroyant, pour l'année 2020, une subvention destinée à financer l'octroi d'une prime unique aux membres du personnel ayant presté pendant la crise sanitaire de la COVID-19, occupé dans les entreprises de travail adapté (ETA).

Art. 5.

La convention collective de travail est applicable à tous les travailleurs en service dans une ETA bruxelloise dans la période du 1^{er} janvier 2020 au 30 septembre 2020.

Art. 6.

La période de référence s'étend du 1^{er} octobre 2019 au 30 septembre 2020.

CHAPITRE III : Montant et modalités d'application

Art. 7.

La prime est versée sur base des modalités reprises ci-dessous, en application des textes réglementaires produits par l'autorité de tutelle.
Rentre en considération tout membre du personnel salarié affecté à la mission de l'ETA, à l'exclusion des indépendants, des volontaires, des vacataires, des étudiants, des intérimaires et des travailleurs sous contrat article 60 §7 de la loi du 8 juillet 1976 organique des centres publics d'action sociale.

§1. La prime versée au travailleur est de 985 euros bruts s'il a été occupé à temps plein

pendant la période du 01 octobre 2019 au 30 septembre 2020. Elle n'est payée qu'une fois par équivalent temps plein. Un travailleur occupé dans deux établissements touchera la prime au prorata de son temps de travail dans chaque établissement. Le personnel qui a quitté ou est entré en service pendant la période percevra une prime proportionnelle à sa durée d'occupation pendant cette période de référence.

§2. Le montant de la prime est dû pour chaque travailleur comptant plus de 5 semaines prestées ou assimilées sur la période considérée au §1 ci-avant. Par heures prestées ou assimilées, on entend : les heures prestées, les heures faisant l'objet d'une récupération, congés syndicaux, congés de circonstances, congés-éducation payés, jours fériés, jours de vacances, auxquelles sont ajoutées les heures de maladie à 100%, les heures d'accidents de travail à 100% et les heures de chômage temporaire.

Pour les travailleurs à temps partiel, le montant de la prime est calculé au prorata de leur temps de travail contractuel.

Art. 8.

La prime est à considérer comme se référant à la rémunération de 2020. Elle est versée aux travailleurs au plus tard le 31 mars 2021.

Art. 9.

Cette prime unique ne vient pas en remplacement de tout ou partie de primes déjà octroyées aux travailleurs par conventions collectives de travail ou accords ou conventions d'entreprise.

Art. 10.

Pour le calcul de la subvention à octroyer aux asbl, le montant de la prime est majoré de 30% pour couvrir les cotisations patronales.

CHAPITRE IV : Dispositions finales

Art. 11.

Cette convention collective de travail entre en vigueur le 01.01.2020 et est conclue pour une durée déterminée qui s'achèvera le 30.06.2021, sans reconduction tacite possible.

Art. 12.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

**Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Franse
Gemeenschapscommissie**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 19/01/2021 betreffende de toekenning van een
aanmoedigingspremie*

HOOFDSTUK I: Toepassingsgebied

Art. 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de inrichtingen en diensten die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie.

Art. 2.

Aangezien de werknemers van de sectoren waarop de maatregelen van toepassing zullen zijn, de werknemers zijn die behoren tot de gesubsidieerde kaders van de erkende organisaties alsook hun "niet-gesubsidieerde" werknemers die worden ingezet voor taken in verband met de erkenning.

Art. 3.

Onder "werknemers" wordt verstaan: het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

HOOFDSTUK II: – Algemene bepalingen

Art. 4.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft als doel om, voor de werknemer, de maatregel in recht om te zetten waarin voorzien is door het Besluit 2020/2599 van het College van de Franse Gemeenschapscommissie van 15 december 2020 tot toekenning, voor het jaar 2020, van een subsidie om de toekenning te financieren van een eenmalige premie aan de personeelsleden die hebben gewerkt tijdens de gezondheids crisis van COVID-19, en die tewerkgesteld zijn in de beschutte werkplaatsen.

Art. 5.

De collectieve arbeidsovereenkomst is toepasbaar op alle werknemers die in dienst zijn in een Brusselse beschutte werkplaats in de periode van 1 januari 2020 tot 30 september 2020.

Art. 6.

De referentieperiode loopt van 1 oktober 2019 tot 30 september 2020.

HOOFDSTUK III: Bedragen en nadere regels voor toepassing

Art. 7.

De premie wordt gestort op basis van de nadere regels die hieronder vermeld zijn, met toepassing van de reglementaire teksten voorgelegd door de toezichthoudende overheid. Elk loontrekkend personeelslid dat wordt ingezet voor de opdrachten van de beschutte werkplaats komt in aanmerking, met uitsluiting van de zelfstandigen, de vrijwilligers,

plaatsvervangers, studenten, uitzendkrachten en werkers met een overeenkomst artikel 60 § 7 van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijke welzijn

§1. De premie die wordt gestort aan de werknemer bedraagt 985 euro bruto als hij voltijds werd tewerkgesteld tijdens de periode van 1 oktober 2019 tot 30 september 2020. Zij wordt slechts éénmaal betaald per voltijds equivalent. Een werknemer die in twee inrichtingen tewerkgesteld is ontvangt de premie naar rato van zijn arbeidstijd in elke inrichting. Het personeel dat de dienst heeft verlaten of in dienst getreden is tijdens de periode zal een premie ontvangen in verhouding tot de tewerkstellingsduur tijdens deze referentieperiode.

§2. Het bedrag van de premie is verschuldigd voor elke werknemer die meer dan 5 gepresteerde of gelijkgestelde weken op zijn actief heeft in de referentieperiode vermeld in bovenstaande §1. Onder gepresteerde of gelijkgestelde uren wordt verstaan: gepresteerde uren, uren die gerecupereerd werden, syndicaal verlof, omstandigheidsverlof, betaalde educatieve verloven, feestdagen, vakantiedagen met inbegrip van de ziekte-uren tegen 100%, de uren gelinkt aan arbeidsongevallen tegen 100% en de uren tijdelijke werkloosheid.

Voor de deeltijdse werknemers wordt het bedrag van de premie berekend naar rato van de contractueel bepaalde arbeidstijd.

Art. 8.

De premie moet worden beschouwd als verwijzend naar het loon van 2020. Zij wordt aan de werknemers gestort uiterlijk op 31 maart 2021.

Art. 9.

Deze eenmalige premie vervangt niet geheel of gedeeltelijk de premies die reeds bij collectieve arbeidsovereenkomst, bedrijfsakkoord of-overeenkomst aan de werknemers zijn toegekend.

Art. 10.

Voor de berekening van de subsidie die aan de vzw's wordt toegekend, wordt het bedrag van de premie met 30% verhoogd om de werkgeversbijdragen te dekken.

HOOFDSTUK IV: Slotbepalingen

Art. 11.

Deze overeenkomst treedt in werking op 01.01.2020 en wordt gesloten voor een bepaalde duur die ten einde loopt op 30.06.2021, zonder mogelijke stilzwijgende verlenging.

Art. 12.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn ondertekend door de voorzitter en de secretaris en goedgekeurd door de leden.