

**Paritair Subcomité voor de beschutte werk-  
plaatsen gesubsidieerd door de Franse Ge-  
meenschapscommissie**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 mei  
2020*

Deze overeenkomst heeft betrekking op de uit-  
betaling van een bestaanszekerheidsvergoeding  
bij tijdelijke werkloosheid Corona in de door de  
Franse Gemeenschapscommissie erkende en ge-  
subsidieerde beschutte werkplaatsen.

*HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst  
is van toepassing op de werkgevers van de be-  
schutte werkplaatsen die onder het Paritair Sub-  
comité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidi-  
eerd door de Franse Gemeenschapscommissie  
vallen en op de werknemers die zij tewerkstel-  
len.

Onder "werknemers" wordt verstaan : de manne-  
lijke en vrouwelijke arbeiders en bedienden.

*HOOFDSTUK II. Juridische kader*

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst  
bepaalt de sectorale regels die van toepassing  
zijn op de werkgevers en de werknemers be-  
doeld in artikel 1 betreffende de toekenning van  
een bestaanszekerheidsvergoeding bij tijdelijke  
werkloosheid.

Onder "tijdelijke werkloosheid" wordt verstaan :  
werkloosheid wegens overmacht ten gevolge  
van de coronacrisis.

**Sous-commission paritaire pour les entreprises  
de travail adapté subsidiées par la Commission  
communautaire française**

*Convention collective de travail du 18 mai 2020*

La présente convention est relative au paiement  
d'une indemnité de sécurité d'existence en cas de  
chômage temporaire Corona dans les entreprises de  
travail adapté agréées et subsidiées par la Commis-  
sion communautaire française.

*CHAPITRE I<sup>er</sup>. Champ d'application*

Article 1<sup>er</sup>. La présente convention collective de  
travail s'applique aux employeurs des entreprises  
de travail adapté ressortissant à la Sous-commis-  
sion paritaire pour les entreprises de travail  
adapté subsidiées par la Commission communau-  
taire française ainsi qu'aux travailleurs qu'ils occu-  
pent.

Par "travailleurs", on entend : le personnel ouvrier  
et employé, masculin et féminin.

*CHAPITRE II. Cadre juridique*

Art. 2. La présente convention collective de travail  
fixe les règles sectorielles applicables aux em-  
ployeurs et aux travailleurs visés à l'article 1<sup>er</sup> con-  
cernant l'octroi d'une indemnité de sécurité d'exis-  
tence en cas de chômage temporaire.

Par "chômage temporaire", on entend : chômage  
pour cas de force majeure consécutive à la crise du  
coronavirus.

HOOFDSTUK III. *Voorwerp*

Art. 3. Onverminderd de gunstigere situaties die bestaan in de ondernemingen, kent de werkgever de werknemer, ingeval van tijdelijke werkloosheid, een bestaanszekerheidsvergoeding toe van 4 EUR bruto per dag.

Art. 4. Het bedrag wordt door de werkgever uitbetaald op hetzelfde tijdstip als het maandloon.

HOOFDSTUK IV. *Toekenningsvoorwaarden*

Art. 5. De uitkering bedoeld in artikel 3 van deze overeenkomst is slechts verschuldigd indien de volgende cumulatieve voorwaarden vervuld zijn:

- De RVA past, in het kader van de coronacrisis, de notie «tijdelijke werkloosheid wegens overmacht» soepel toe;
- De RVA behoudt de vereenvoudigde procedure voor de tijdelijke werkloosheid wegens overmacht corona;
- De Franstalige Brusselse Overheidsdienst (SPFB) waarborgt de volledige subsidiering van voornoemde uitkering.

HOOFDSTUK V. *Slotbepalingen*

Art. 6. Deze CAO is gesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking op 13 maart 2020.

Zij kan door één van de partijen worden opgezegd, mits betekening van een opzegging van drie maanden, door een aangetekend schrijven per post, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie.

CHAPITRE III. *Objet*

Art. 3. Sans préjudice des situations plus favorables existant dans l'entreprise, l'employeur octroie au travailleur, en cas de chômage temporaire, une indemnité de sécurité d'existence de 4 EUR brut par jour.

Art. 4. Le montant est payé par l'employeur en même temps que le salaire mensuel.

CHAPITRE IV. *Conditions d'octroi*

Art. 5. L'indemnité prévue à l'article 3 de la présente convention n'est due que si les conditions cumulatives suivantes sont remplies :

- l'ONEm applique, dans le cadre de la crise liée au coronavirus, la notion de « chômage temporaire pour raisons de force majeure » d'une manière souple ;
- L'ONEm maintient la procédure simplifiée pour le chômage temporaire pour force majeure Corona ;
- le Service Public francophone Bruxellois (SPFB) garantit la subside totale de la dite indemnité.

CHAPITRE V. *Dispositions finales*

Art. 6. La présente CCT est conclue pour une durée indéterminée et entre en vigueur le 13 mars 2020.

Elle peut être dénoncée par une des parties signataires, moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Commission communautaire française.