

**Paritair Subcomité voor de beschutte werk-
plaatsen gesubsidieerd door de Franse Gemeen-
schapscommissie**

**Sous-commission paritaire pour les entreprises
de travail adapté subsidiées par la Commission
communautaire française**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 mei 2020

Convention collective de travail du 18 mai 2020

Toekenning van een éénmalige premie in 2019

Octroi d'une prime unique en 2019

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

CHAPITRE Ier. Champ d'application

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de inrichtingen en diensten die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie.

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des établissements et services qui ressortissent à la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Commission communautaire française.

Art. 2. Aangezien de werknemers van de sectoren waarop de maatregelen van toepassing zullen zijn, de werknemers zijn die behoren tot de gesubsidieerde kaders van de erkende organisaties alsook hun "niet-gesubsidieerde" werknemers die worden ingezet voor taken in verband met de erkenning.

Art. 2. Attendu que les travailleurs des secteurs concernés par les mesures sont ceux relevant des cadres subventionnés des organismes agréés ainsi que leurs travailleurs "non subsidiés" affectés aux missions en lien avec l'agrément.

Onder "werknemers" wordt begrepen : het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Par "travailleurs" on entend : le personnel ouvrier et employé, féminin et masculin.

HOOFDSTUK II. *Algemene bepalingen*

Art. 3. Met toepassing van punt D1. Overgangsbepalingen van het protocolakkoord 2018-2019 voor de non-profitsectoren van de Franse Gemeenschapscommissie en van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie, rekening houdend met de termijnen en om zeker te kunnen zijn van de mobilisatie in vastleggingen en vereffeningen van het bedrag van 9 000 000 EUR dat op de begroting 2018 voorzien is, werd beslist dit bedrag te vereffenen in de vorm van een éénmalige premie, die effectief aan alle werknemers opgenomen in de ramingen van bijlage 1 toegekend wordt op grond van de volgende voorwaarden :

- De premie wordt voor 100 pct. gefinancierd voor alle werknemers (met inbegrip van de beschutte werkplaatsen);
- Het bedrag wordt berekend met inachtneming van de werkgeversbijdragen voor sociale zekerheid - om alle lasten ten koste van de werkgevers te vermijden;
- De operatoren gaan vooraf de bedragen na die hen worden toegekend;
- De premie moet vóór eind 2018 worden uitgekeerd.

HOOFDSTUK III. *Bedragen en toepassingsmodaliteiten*

Art. 4. Het bedrag van de éénmalige premie is forfaitair bepaald voor elke werknemer zoals gepreciseerd in artikel 5.

CHAPITRE II. *Dispositions générales*

Art. 3. En application du point D1. Dispositions transitoires du protocole d'accord 2018-2019 pour les secteurs non-marchand de la Commission communautaire française et de la Commission communautaire commune, compte tenu des délais et afin de s'assurer de la mobilisation en engagement et en liquidation des 9 000 000 EUR prévus au budget 2018, il a été décidé que ce montant devait être liquidé sous la forme d'une prime unique, octroyée effectivement à l'ensemble des travailleurs repris dans les estimations de l'annexe 1 aux conditions suivantes :

- La prime est financée à 100 p.c. à tous les travailleurs (y compris les entreprises de travail adapté);
- Le montant est calculé précisément en tenant compte des cotisations patronales de sécurité sociale - afin d'empêcher tout coût à charge des employeurs;
- La vérification préalable par les opérateurs des montants qui leur seront octroyés;
- La liquidation de cette prime doit intervenir avant la fin de l'année 2018.

CHAPITRE III. *Montants et modalités d'application*

Art. 4. Le montant de la prime unique est fixé forfaitairement pour chaque travailleur comme précisé à l'article 5.

Het bedrag van de premie is verschuldigd voor elke werknemer die minstens 11 gepresteerde of gelijkgestelde weken op zijn actief heeft in de referentieperiode van 9 maanden (van 1 januari 2018 tot 30 september 2018). Onder "gepresteerde of gelijkgestelde uren" wordt verstaan : gepresteerde uren, uren die gerecupereerd werden, syndicaal verlof, omstandigheidsverlof, betaalde educatieve verloven, feestdagen, vakantiedagen (enkel vakantiegeld), met inbegrip van de ziekte-uren tegen 100 pct., tegen 85,88% en tegen 25,88%, de uren gelinkt aan arbeidsongevallen tegen 100 pct. en de uren tijdelijke werkloosheid om economische reden of slecht weer.

Art. 5. Berekening :

- Het bedrag van de éénmalige premie is vastgesteld op 500 EUR bruto voor de voltijdse werknemers over de 9 eerste maanden van 2018, naar rato van de effectief gepresteerde of gelijkgestelde uren. Onder "gepresteerde of gelijkgestelde uren" wordt verstaan : gepresteerde uren, uren die gerecupereerd werden, syndicaal verlof, omstandigheidsverlof, betaalde educatieve verloven, feestdagen, vakantiedagen (enkel vakantiegeld), met inbegrip van de ziekte-uren tegen 100 pct., tegen 85,88 pct. en tegen 25,88 pct., de uren gelinkt aan arbeidsongevallen tegen 100 pct. en de uren tijdelijke werkloosheid om economische reden of slecht weer;
- Voor de deeltijdse werknemers wordt het bedrag van de premie berekend naar rato van de contractueel bepaalde arbeidstijd.

Art. 6. De éénmalige premie wordt door de werkgever uiterlijk met het loon van de maand juli 2019 betaald.

Le montant de la prime est dû pour chaque travailleur ayant à son actif un minimum de 11 semaines prestées ou assimilées dans la période de référence de 9 mois (du 1er janvier 2018 au 30 septembre 2018). Par "heures prestées ou assimilées", on entend : heures prestées, heures faisant l'objet d'une récupération, congés syndicaux, congés de circonstances, congés-éducation payés, jours fériés, jours de vacances (simple pécule), auxquelles sont ajoutées les heures de maladie à 100%, à 85,88% et à 25,88%, les heures d'accidents de travail à 100% et les heures de chômage temporaire pour raison économique ou d'intempéries.

Art. 5. Calcul :

- Le montant de la prime unique est fixé à 500 EUR bruts pour les travailleurs à temps plein sur les 9 premiers mois de 2018, au prorata des heures effectivement prestées ou assimilées. Par "heures prestées ou assimilées", on entend : heures prestées, heures faisant l'objet d'une récupération, congés syndicaux, congés de circonstances, congés-éducation payés, jours fériés, jours de vacances (simple pécule), auxquelles sont ajoutées les heures de maladie à 100 p.c., à 85,88% et à 25,88%, les heures d'accidents de travail à 100 p.c. et les heures de chômage temporaire pour raison économique ou d'intempéries;
- Pour les travailleurs à temps partiel, le montant de la prime est calculé au prorata de leur temps de travail contractuel.

Art. 6. La prime unique est payée par l'employeur au plus tard avec la rémunération du mois de juillet 2019.

Art. 7. Deze éénmalige toelage vervangt niet geheel of gedeeltelijk de premies die reeds bij collectieve arbeidsovereenkomst, bedrijfsakkoord of -overeenkomst aan de werknemers zijn toegekend.

Art. 7. Cette prime unique ne vient pas en remplacement de tout ou partie de prime déjà octroyées aux travailleurs par conventions collectives ou accords ou conventions d'entreprise.

HOOFDSTUK IV. *Diverse bepalingen*

CHAPITRE IV. *Dispositions diverses*

Art. 8. De partijen komen overeen dat de door deze collectieve arbeidsovereenkomst verkregen voordelen pas effectief aan de werknemers zullen worden toegekend voor zover de Regering het op 18 juli 2018 gesloten protocolakkoord 2018-2019 volledig uitvoert en dat de door haar gemandateerde operatoren (zie brief COCOF van 28 november 2018 en brief GGC van 24 december 2018) om de gegevens te verzamelen van de werkgevers en van de werknemers, om het bedrag te berekenen en te storten van de subsidie die bestemd is om het bedrag te dekken van de premie rekening houdend met de werkgeversbijdragen voor de sociale zekerheid, hun opdrachten volledig uitvoeren.

Art. 8. Les parties conviennent que les avantages obtenus dans la présente convention collective de travail ne seront effectivement octroyés aux travailleurs que pour autant que le Gouvernement exécute pleinement le protocole d'accord 2018-2019 conclu en date du 18 juillet 2018 et que les opérateurs mandatés par lui (cf. courrier COCOF du 28 novembre 2018 et courrier COCOM du 24 décembre 2018) pour récolter les données des employeurs et des travailleurs, calculer et verser le montant de la subvention destinée à couvrir le montant de la prime en tenant compte des cotisations patronales de sécurité sociale, exécutent pleinement leurs missions.

De uitbetaling van de premie aan de arbeiders is afhankelijk van de toekenning door de Regering (eventueel via het FBZ) van een subsidie die de brutopremie dekt alsook de werkgeverslasten die met deze premie gepaard gaan, inclusief de RSZ-bijdrage voor het vakantiegeld van 11,09 pct. (1,08 x 10,27 pct.).

Le paiement de la prime vers les travailleurs ouvriers est conditionné à l'octroi par le Gouvernement (éventuellement via le FSE) d'une subvention couvrant la prime brute et les charges patronales occasionnées par cette prime y compris la cotisation ONSS de pécule de vacances de 11,09 p.c. (1,08 x 10,27 p.c.).

HOOFDSTUK V. *Slotbepalingen*

CHAPITRE V. *Dispositions finales*

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2018.

Art. 9. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2018.

Zij wordt gesloten voor bepaalde tijd en loopt ten einde op 31 mei 2020.

Elle est conclue pour une durée déterminée qui prend fin le 31 mai 2020.