

Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Commission communautaire française (SCP 327.02)

Convention Collective de Travail du 21 janvier 2020 relative à l'embauche compensatoire dans les entreprises de travail adapté subsidiées par la Commission Communautaire Française

CHAPITRE I^{er} : Champ d'application

Art. 1^{er}.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs handicapés des entreprises de travail adapté qui ressortissent à la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Commission communautaire française.

Par « travailleurs handicapés » on entend :

- Les ouvrières et ouvriers handicapés,
- Les employées et employés handicapés.

CHAPITRE II : Cadre juridique

Art. 2.

La présente convention collective de travail est conclue conformément aux dispositions de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires.

Art. 3.

La présente convention collective de travail fixe les règles de base sectorielles applicables aux employeurs et aux travailleurs visés à l'article 1^{er} concernant l'embauche compensatoire.

CHAPITRE III : Objet

Art. 4.

En exécution de l'accord 2018-2019 pour les secteurs non-marchand de la Commission communautaire française et de la Commission communautaire commune du 18/07/2018 et de l'Article 36 de l'Arrêté 2018/2292 du 28/11/2019 du Collège de la Commission communautaire française relatif aux entreprises de travail adapté, chaque entreprise peut, en vue de compenser le temps de travail des travailleurs handicapés occupés à temps partiel ou en crédit-temps, engager un travailleur handicapé non-comptabilisé à son quota, à raison de maximum 2,6 % de son quota répartis comme suit:

- 2 % du quota visant en priorité les travailleurs âgés ou ayant des problèmes de santé dans l'entreprise ;
- 0,6 % du quota visant à compenser l'octroi du jour de congé supplémentaire sectoriel, conformément à l'accord 2018-2019 dont mention ci-dessus.

CHAPITRE IV : Dispositions finales

Art. 5.

Pour la mise en œuvre de l'Article 4, l'ETA qui entend recourir à la présente CCT communique au SPFB :

- le cadastre des travailleurs handicapés dont les heures doivent être compensées ;
- le poste ou la fonction affecté au travailleur bénéficiaire de l'embauche compensatoire.

Ces données sont communiquées dans le fichier des prestations trimestrielles des travailleurs transmis par chaque ETA au SPFB.

Art. 6.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2020 et est conclue pour une durée indéterminée.

La présente convention collective de travail peut être dénoncée moyennant un préavis de six mois.

Le préavis doit être notifié par lettre recommandée adressée au président de la sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subventionnées par la Commission Communautaire Française.

Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie (PSC 327.02)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 januari 2020 betreffende de compenserende aanwerving in de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie.

HOOFDSTUK I: Toepassingsgebied

Art. 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers met een handicap van de beschutte werkplaatsen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie.

Onder « werknemers » wordt begrepen:

- de arbeidsters en arbeiders met een handicap,
- de mannelijke en vrouwelijke bedienden met een handicap.

HOOFDSTUK II: Juridisch kader

Art. 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten overeenkomstig de bepalingen van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités.

Art. 3.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst bepaalt de sectorale basisregels vast die van toepassing zijn op de werkgevers en de werknemers bedoeld in artikel 1 betreffende de compenserende aanwerving.

HOOFDSTUK III: Voorwerp

Art. 4.

In uitvoering van het akkoord 2018-2019 voor de non-profitsectoren van de Franse Gemeenschapscommissie en van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 18/07/2018 en artikel 36 van het Besluit 2018/2292 van 28/11/2019 van het College van de Franse Gemeenschapscommissie betreffende de beschutte werkplaatsen, kan elke onderneming, om de arbeidstijd te compenseren van de werknemers met een handicap die halftijds werken of tijdskrediet nemen, een werknemer met een handicap in dienst nemen die wordt verrekend in haar quotum, dit a rato van ten hoogste 2,6 % van haar quotum die als volgt wordt verdeeld:

- 2 % van het quotum waarbij vooral wordt gemikt op de oudere werknemers of de werknemers met gezondheidsproblemen in de onderneming;
- 0,6 % van het quotum met als doel de toekenning van de bijkomende sectorale verlofdag te compenseren, conform het bovengenoemde akkoord 2018-2019.

HOOFDSTUK IV: Slotbepalingen

Art. 5.

Voor de uitvoering van artikel 4, bezorgt de beschutte werkplaats die deze CAO wil toepassen, het SPFB de volgende informatie:

- het register van de werknemers met een handicap, wier uren gecompenseerd moeten worden;
- de werkpost of functie die wordt toegewezen aan de werknemer die de compenserende aanwerving geniet.

Deze gegevens worden meegedeeld in het bestand van de trimestriële prestaties van de werknemers die elke beschutte werkplaats bezorgt aan de SPFB.

Art. 6.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst gaat in op 1 januari 2020 en wordt gesloten voor een onbepaalde duur.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan worden opgezegd met inachtneming van een opzeggingstermijn van zes maanden.

De opzegging moet gebeuren door middel van een aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie.