

Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Commission communautaire française

Convention Collective de Travail 16/12/2019 remplaçant la CCT du 20/03/2017 relative au paiement d'une prime de fin d'année dans les entreprises de travail adapté subsidiées par la Commission Communautaire Française (Sous-commission paritaire 327.02).

CHAPITRE Ier : Champ d'application

Art. 1.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises de travail adapté qui ressortissent à la Sous-commission paritaire 327.02.

Par « travailleurs » on entend :

- Les ouvrières et ouvriers,
- Les employées et employés.

CHAPITRE II : Cadre juridique

Art. 2.

La présente convention collective de travail est conclue conformément aux dispositions de la loi du 05 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires.

Art. 3.

La présente convention collective de travail fixe les règles de base sectorielles applicables aux employeurs et aux travailleurs visés à l'article 1^{er} concernant l'octroi d'une prime de fin d'année dans les entreprises de travail adapté.

Sans préjudice des situations plus favorables existant dans les entreprises, une prime de fin d'année est octroyée au personnel visé à l'article 1^{er} de la présente convention.

CHAPITRE III : Objet

Art. 4.

Une prime de fin d'année minimum est garantie à chaque travailleur de l'entreprise.

§1. Cette prime de fin d'année est composée au minimum de :

1/ 3,16% du salaire brut payé par l'employeur durant une période de référence. Par salaire brut, on entend les heures prestées et les heures assimilées.

2/ en exécution de l'accord 2018-2019 pour les secteurs non-marchand de la Commission communautaire française et de la Commission communautaire commune du 18/07/2019 est alloué un complément de 130 euros en 2019, de 260 euros en 2020 et en 2021 et de 390 euros à partir de 2022. Le montant de la prime est calculé au prorata des heures prestées et assimilées sur toute la période de référence.

§2. Par heures assimilées, on entend les heures : de congé syndical ; de congé de circonstance ; de congés-éducations payés ; de jours fériés, de maladie à 100% ; d'accident de travail à 100% ; de vacances rémunérées normalement pour les employés (simple pécule de vacances) ; de chômage temporaire pour raison économique ou d'intempérie.

§3. La période de référence s'étend du 1^{er} octobre de l'année précédant l'année du paiement de la prime au 30 septembre de l'année du paiement.

Art. 5.

La prime de fin d'année est octroyée au travailleur qui est entré en service avant le 30 juin de l'année en cours et qui a effectué au moins 65 jours de prestations de travail dans la période de référence.

Lorsqu'un travailleur bénéficie du régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC) ou prend sa pension légale, ou en cas de décès, la prime de fin d'année est payée prorata temporis.

Les travailleurs licenciés pour faute grave durant la période de référence n'ont pas droit à la prime de fin d'année.

La prime de fin d'année est versée aux travailleurs au plus tard le 20 décembre de l'année qui suit la période de référence.

CHAPITRE IV : Dispositions finales

Art. 6.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2019 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle remplace à cette date la CCT du 20/03/2017, enregistrée sous le numéro 138774/CO/327.02 rendue obligatoire par l'arrêté royal du 12/11/2017 (Moniteur belge du 18/12/2017) relative au paiement d'une prime de fin d'année dans les entreprises de travail adapté subsidiées par la Commission Communautaire Française (Sous-commission paritaire 327.02).

La présente convention collective de travail peut être dénoncée moyennant un préavis de six mois.

Le préavis doit être notifié par lettre recommandée adressée au président de la sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté ~~subsidiées~~ par la Commission Communautaire Française.

Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 16/12/2019 ter vervanging van de CAO van 20/03/2017 betreffende de betaling van een eindejaarspremie in de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie (Paritair Subcomité 327.02).

HOOFDSTUK I: Toepassingsgebied

Art. 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de beschutte werkplaatsen die ressorteren onder Paritair Subcomité 327.02.

Onder « werknemers » wordt begrepen:

- De arbeidsters en arbeiders,
- De vrouwelijke en mannelijke bedienden.

HOOFDSTUK II: Juridisch kader

Art. 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten overeenkomstig de bepalingen van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités.

Art. 3.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst legt de sectorale basisregels vast die van toepassing zijn op de werkgevers en werknemers bedoeld in artikel 1 betreffende de toekenning van een eindejaarspremie in de beschutte werkplaatsen.

Onverminderd de gunstigere situaties die bestaan in de ondernemingen, wordt een eindejaarspremie toegekend aan het personeel bedoeld in artikel 1 van deze overeenkomst.

HOOFDSTUK III: Voorwerp

Art. 4.

Er wordt elke werknemer van de onderneming een minimum eindejaarspremie gewaarborgd.

§1. Deze eindejaarspremie bestaat ten minste uit:

1/ 3,16% van het brutoloon dat door de werkgever wordt betaald tijdens een referentieperiode. Onder brutoloon verstaat men de gepresteerde uren en de gelijkgestelde uren.

2/ Ter uitvoering van het akkoord 2018-2019 voor de non-profitsectoren van de Franse gemeenschapscommissie en van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 18/07/2019 wordt een aanvulling van 130 euro in 2019, van 260 euro in 2020 en in 2021 en van 390 euro vanaf 2022 toegekend. Het bedrag van de premie wordt berekend naar rato van de uren die werden gepresteerd en gelijkgesteld over de gehele referentieperiode.

§2. Onder gelijkgestelde uren verstaat men de uren: syndicaal verlof; omstandigheidsverlof; betaald educatief verlof; feestdagen, ziekte voor 100%; arbeidsongeval voor 100%; vakantie die normaal wordt betaald voor de bedienden (enkel vakantiegeld); tijdelijke werkloosheid om economische redenen of wegens slechte weersomstandigheden.

§ 3. De referentieperiode loopt van 1^{ste} oktober van het jaar dat voorafgaat aan het jaar van de betaling van de premie tot 30 september van het jaar van de betaling.

Art. 5.

De eindejaarspremie wordt toegekend aan de werknemer die in dienst getreden is vóór 30 juni van het lopende jaar en die minstens 65 arbeidsdagen gepresteerd heeft in de referentieperiode.

Wanneer een werknemer recht heeft op het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT) of zijn wettelijk pensioen neemt, of in geval van overlijden, wordt de eindejaarspremie prorata temporis betaald.

De werknemers die om dringende reden worden ontslagen gedurende de referentieperiode hebben geen recht op de eindejaarspremie.

De eindejaarspremie wordt uiterlijk gestort aan de werknemers op 20 december van het jaar dat volgt op de referentieperiode.

HOOFDSTUK IV: Slotbepalingen

Art.6.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2019 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Ze vervangt op deze datum de CAO van 20/03/2017, geregistreerd onder het nr. 138774/CO/327.02 (KB van 12/11/2017, BS van 18/12/2017) betreffende de betaling van een eindejaarspremie in de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie (Paritair Subcomité 327.02).

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan worden opgezegd met een opzeggingstermijn van zes maanden.

De opzegging moet gebeuren door middel van een aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie.