

Service public fédéral Emploi, Travail et
Concertation sociale

**DIRECTION GÉNÉRALE
RELATIONS COLLECTIVES DU
TRAVAIL**
Direction du Greffe



Federale overheidsdienst
Werkgelegenheid, Arbeid
en Sociaal Overleg
**ALGEMENE DIRECTIE
COLLECTIEVE
ARBEIDSBETREKKINGEN**
Directie van de Griffie

ERRATUM

**Sous-commission paritaire pour les entreprises
de travail adapté subsidiées par la Commission
communautaire française**

**CCT n° 151744/CO/327.02
du 06/05/2019**

Correction dans les deux langues :

- Dans le titre de la CCT, « 1^{er} juillet 2018 » doit être remplacé par « **18** juillet 2018 ».

Décision du

ERRATUM

**Paritair Subcomité voor de beschutte
werkplaatsen gesubsidieerd door de Franse
Gemeenschapscommissie**

**CAO nr. 151744/CO/327.02
van 06/05/2019**

Verbetering in beide talen :

- In de titel van de CAO moet « 1 juli 2018 » vervangen worden door « **18** juli 2018 ».

Beslissing van

Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Commission communautaire française

Convention collective de travail du 06/05/2019

Convention collective de travail relative au jour de congé supplémentaire octroyé dans le cadre de l'Accord Non Marchand du 18 juillet 2018

Vu le protocole d'accord 2018-2019 du 18/07/2018 pour les secteurs non-marchand, entre le Gouvernement de la région de Bruxelles-Capitale, le Collège réuni de la Commission communautaire commune, le Collège de la Commission communautaire française, et les représentants des travailleurs et des pouvoirs organisateurs,

Il est convenu ce qui suit :

CHAPITRE Ier : Champ d'application

Art. 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises de travail adapté qui ressortissent à la Sous-commission paritaire 327.02.

Art. 2. Par « travailleurs » on entend :

- Les ouvrières et ouvriers,
- Les employées et employés.

CHAPITRE II : Objet

Art. 3. Un jour de congé supplémentaire est octroyé au travailleur sous contrat d'ouvrier ou d'employé à temps plein. Il sera calculé proportionnellement si le régime de travail est inférieur à un temps plein.

Ce jour de congé supplémentaire est octroyé au travailleur qui est entré en service avant le 31 décembre de l'année précédente.

La fixation de ce jour est laissée à la discrétion de l'employeur et du conseil d'entreprise ou à défaut, du CPTT ou à défaut, de la délégation syndicale ou à défaut, des travailleurs.

CHAPITRE III : Dispositions finales

Art.4. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 01/01/2019 pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par une des parties signataires moyennant un préavis de 3 mois, adressé par lettre recommandée au Président de la Sous-commission paritaire.

Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 06/05/2019

Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de extra verlofdag toegekend in het kader van het non-profitakkoord van 18 juli 2018

Gelet op het protocolakkoord 2018-2019 van 18/07/2018 voor de non-profitsectoren, tussen de regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, het Verenigd college van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie, het college van de Franse Gemeenschapscommissie en de vertegenwoordigers van de werknemers en van de inrichtende machten,

Wordt overeengekomen wat volgt:

Hoofdstuk I - Toepassingsgebied

Art. 1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en de werkgevers van de beschutte werkplaatsen die ressorteren onder Paritair subcomité 327.02.

Art. 2. Onder «werknemers» wordt verstaan:

- de arbeidsters en arbeiders,
- de vrouwelijke en mannelijke bedienden.

HOOFDSTUK II. Doel

Art. 3. Er wordt een extra verlofdag toegekend aan de werknemer met een voltijdse arbeiders- of bediendenovereenkomst. De dag zal pro rata worden berekend wanneer de arbeidsregeling minder dan een voltijdse betrekking is.

De extra verlofdag wordt toegekend aan de werknemer die in dienst is getreden voor 31 december van het voorgaande jaar.

Het vastleggen van deze dag wordt overgelaten aan de werkgever en aan de ondernemingsraad of bij ontstentenis aan het CPBW of bij ontstentenis aan de vakbondsafvaardiging of bij ontstentenis aan de werknemers.

HOOFDSTUK III - SLOTBEPALINGEN

Art. 4 Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01/01/2019 en is gesloten voor een onbepaalde duur.

Zij kan worden opgezegd door middel van een aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair subcomité waarbij een opzeggingstermijn van 3 maanden wordt gerespecteerd.