

Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Commission communautaire française (327.02).

Convention collective du 11 décembre 2017 relative aux efforts de formation dans les entreprises de travail adapté agréées et subsidiées par la Commission communautaire française.

CHAPITRE Ier. – Champ d’application

Article 1er.

La présente convention collective de travail s’applique exclusivement aux employeurs des entreprises de travail adapté ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail subsidiées par la Commission communautaire française ainsi qu’aux travailleurs qu’ils occupent.

Par “travailleurs”, on entend : le personnel ouvrier et employés, valide et non valide, masculin et féminin.

CHAPITRE II.

Article 2.

Cette convention collective de travail est conclue en exécution de la loi du 5 mars 2017 concernant le travail faisable et maniable.

Conformément à l’article 9 à 21 de la loi du 5 mars 2017 concernant le travail faisable et maniable, les interlocuteurs sociaux sectoriels reconnaissent l’importance de la formation et ont la volonté de tendre progressivement vers les obligations fédérales.

Les employeurs s’engagent à veiller à accorder un temps de formation, et ce de manière équilibrée, à toutes les catégories de travailleurs.

Article 3.

§1^{er}. A cette fin, les employeurs du secteur s’engagent à octroyer aux travailleurs de l’encadrement, en moyenne un temps de formation de 2 jours par an et par équivalent temps plein.

§2. Les employeurs du secteur s’engagent également à octroyer aux travailleurs de production, un temps de formation moyen collectif de deux jours par deux ans.

§3. Il sera porté une attention particulière à intégrer ces dispositifs de formation dans le cadre d’un plan de formation et cela pour les deux catégories de travailleurs mentionnés aux §1^{er} et 2 du présent article. Ces dispositifs feront l’objet d’une concertation conformément à la législation en vigueur avec les représentants des travailleurs via le Conseil d’entreprise, le CPPT, la délégation syndicale selon les compétences dévolues à chacun de ces organes.

§4. Les formations peuvent être organisées en interne dans l’entreprise ou en externe, par l’employeur ou par un organisme de formation mandaté par lui. Les partenaires sociaux conviennent de prendre en compte également les formations d’ordre plus informelles, telles que les formations de pratiques

professionnelles sur poste de travail ou celles visées par la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail.

§5. Les Entreprises de Travail Adapté communiquent annuellement le niveau de leur effort en formation (la totalité des initiatives internes et externes) ; cette information est fournie au CE (et à défaut, la DS) sur base du bilan social.

Article 4.

Les employeurs d'entreprise de travail adapté s'engagent à poursuivre les efforts de formation chaque année et à atteindre à terme l'objectif interprofessionnel de 5 jours de formations en moyenne et par équivalent temps plein afin de respecter la législation.

CHAPITRE III.

Article 5.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2017 pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires, moyennant un délai de préavis de 6 mois, par lettre recommandée adressée au Président de la sous-commission paritaire des entreprises de travail adapté de la Région de Bruxelles 327.02.

**Paritair subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Franse
Gemeenschapscommissie (327.02)**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2017 betreffende de vormingsinspanningen in de beschutte werkplaatsen erkend en gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie.

HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is enkel van toepassing op de werkgevers van de beschutte werkplaatsen die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie en op de werknemers die zij tewerkstellen.

Onder "werknemers" wordt verstaan, de mannelijke en vrouwelijke werklieden en bedienden, zowel validen als mindervaliden

HOOFDSTUK II.

Artikel 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in uitvoering van de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk.

Overeenkomstig artikelen 9 tot 21 van de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk, erkennen de sectorale sociale partners het belang van opleiding en zijn zij bereid om zich geleidelijk te schikken naar de federale verplichtingen.

De werkgevers verbinden zich ertoe om voor alle categorieën werknemers een evenredige opleidingsinspanning te voorzien.

Artikel 3.

§1. Daarom verbinden de werkgevers van de sector zich ertoe aan de werknemers van de omkadering minstens 2 dagen vorming per jaar en per voltijds equivalent toe te kennen.

§2. De werkgevers van de sector verbinden zich er eveneens toe aan de werknemers van de productie een collectief opleidingskrediet toe te kennen van twee dagen per twee jaar.

§3. Er zal bijzondere aandacht worden besteed aan het opnemen van deze opleidingsbepalingen in het kader van een opleidingsplan en dit voor de twee categorieën van werknemers vermeld in §1^{er} en 2 van dit artikel.

Deze bepalingen zullen overeenkomstig de huidige wetgeving besproken worden met de werknemersvertegenwoordigers via de ondernemingsraad, het CPBW, de vakbondsafvaardiging op basis van de bevoegdheden van deze organen.

§4. Deze opleidingen kunnen zowel intern als buiten de onderneming worden georganiseerd, door de werkgever of door een opleidingsinstelling die hiertoe door hem werd aangesteld. De sociale partners komen overeen om ook meer informele opleidingen in aanmerking te nemen, zoals praktische beroepsopleidingen op de werkvloer of de opleidingen vermeld in de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van werknemers bij de uitvoering van het werk.

§5. De Ondernemingen geven jaarlijks het niveau van opleidingsinspanningen (de totaliteit van alle interne en externe initiatieven) aan; deze informatie wordt verstrekt aan de OR (bij ontstentenis de SD) op basis van de sociale balans.

Artikel 4.

De werkgevers van de beschutte werkplaatsen verbinden zich ertoe de opleidingsinspanningen verder te zetten en op termijn de interprofessionele doelstelling van gemiddeld 5 dagen opleiding per voltijds equivalent te realiseren teneinde de wetgeving te respecteren.

HOOFDSTUK III.

Artikel 5.

Deze CAO treedt in werking op 1^{ste} januari 2017 voor onbepaalde duur. De CAO kan worden opgezegd door elk van de ondertekenende partijen mits een opzegtermijn van 6 maanden. Hiertoe moet een aangetekend schrijven worden gericht aan de voorzitter van het paritair subcomité van de beschutte werkplaatsen van het Brussels Gewest 327.02.