

**Paritair Subcomité voor de beschutte werk-
plaatsen gesubsidieerd door de Franse Ge-
meenschapscommissie**

**Sous-commission paritaire pour les entreprises
de travail adapté subsidiées par la Commission
communautaire française**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van
11/12/2017*

Convention collective de travail du 11/12/2017

Deze overeenkomst vervangt de CAO van 17 september 2012 met betrekking tot de uitbetaling van een bestaanszekerheidsvergoeding bij tijdelijke werkloosheid in de door de Franse Gemeenschapscommissie erkende en gesubsidieerde beschutte werkplaatsen de Beroepenclasificatie (N°: 112312/C0/327.02)

La présente convention remplace la CCT du 17 septembre 2012 relative au paiement d'une indemnité de sécurité d'existence en cas de chômage temporaire dans les entreprises de travail adapté agréées et subsidiées par la Commission communautaire française (N°: 112312/C0/327.02)

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

CHAPITRE Ier. Champ d'application

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de beschutte werkplaatsen die onder het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie vallen en op de werknemers die zij tewerkstellen.

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des entreprises de travail adapté ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Commission communautaire française ainsi qu'aux travailleurs qu'ils occupent.

Onder "werknemers" wordt verstaan : de mannelijke en vrouwelijke arbeiders.

Par "travailleurs", on entend : le personnel ouvrier, masculin et féminin.

HOOFDSTUK II. Juridische kader

CHAPITRE II. Cadre juridique

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst bepaalt de sectorale regels die van toepassing zijn op de werkgevers en de werknemers bedoeld in artikel 1 betreffende de toekenning van een bestaanszekerheidsvergoeding bij tijdelijke werkloosheid.

Art. 2. La présente convention collective de travail fixe les règles sectorielles applicables aux employeurs et aux travailleurs visés à l'article 1^{er} concernant l'octroi d'une indemnité de sécurité d'existence en cas de chômage temporaire.

Onder "tijdelijke werkloosheid" wordt verstaan : technische werkloosheid, economische werkloosheid, werkloosheid omwille van slecht weer en werkloosheid in gevallen van overmacht.

Par "chômage temporaire", on entend : chômage technique, chômage économique, chômage intempérie et chômage pour cas de force majeure.

HOOFDSTUK III. *Voorwerp*

Art. 3. Ingeval van tijdelijke werkloosheid kent de werkgever de werknemer met een arbeids-overeenkomst voor arbeiders een bestaanszekerheidsvergoeding toe van 4 EUR bruto per dag.

Art. 4. Het bedrag wordt door de werkgever uitbetaald op hetzelfde tijdstip als het maandloon.

De administratie betaalt de werkgever een bedrag van 2 EUR terug per dag tijdelijke werkloosheid voor zover de werkgever de bovengenoemde toekenningsvoorwaarden respecteert.

HOOFDSTUK IV. *Slotbepalingen*

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2018 op voorwaarde dat de subsidiërende overheid de in artikel 4 vermelde subsidiëring waarborgt. Ze is gesloten voor onbepaalde tijd.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan door elk van de ondertekenende partijen worden opgezegd et een opzeggingstermijn van 6 maanden, gegeven bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie.

CHAPITRE III. *Objet*

Art. 3. En cas de chômage temporaire, l'entreprise octroie au travailleur sous contrat d'ouvrier une indemnité de sécurité d'existence de 4 EUR bruts par jour.

Art. 4. Le montant est payé par l'employeur en même temps que salaire mensuel.

L'administration rembourse à l'employeur un montant de 2 EUR par jour de chômage temporaire pour autant que l'employeur respecte les conditions d'octroi susmentionnées.

CHAPITRE IV. *Dispositions finales*

Art. 5. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2018 à condition que l'autorité subsidiaire garantisse la subvention mentionnée dans l'article 4. Elle est conclue pour une durée indéterminée.

La présente convention collective de travail peut être dénoncée par une des parties signataires moyennant un préavis de 6 mois, notifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Commission communautaire française.