



ERRATUM

**Sous-commission paritaire pour les entreprises  
de travail adapté subsidiées par la Commission  
communautaire française**

**CCT n° 134121/CO/327.02  
du 14/03/2016**

Correction du texte français :

- L'article 1<sup>er</sup> doit être modifié comme suit : "La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail **adapté** subsidiées par la Commission communautaire française."

Correction du texte néerlandais :

- A l'article 4, "§ ter" doit être remplacé par "§ 1".
- A l'article 5 "201632702178 14.03.2016.2016" doit disparaître.
- L'article 7, dernier alinéa doit être corrigé comme suit : "Zij kan door alle partijen worden **opgezegd** middels een opzegtermijn van 6 maanden, betekend bij een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie."

**Décision du**

ERRATUM

**Paritair Subcomité voor de beschutte  
werkplaatsen gesubsidieerd door de Franse  
Gemeenschapscommissie**

**CAO nr. 134121/CO/327.02  
van 14/03/2016**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Artikel 1 moet als volgt verbeterd worden : "La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail **adapté** subsidiées par la Commission communautaire française."

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- In artikel 4, moet "§ ter" vervangen worden door "§ 1".
- In artikel 5 moet "201632702178 14.03.2016.2016" verdwijnen.
- Artikel 7, laatste lid moet als volgt verbeterd worden : "Zij kan door alle partijen worden **opgezegd** middels een opzegtermijn van 6 maanden, betekend bij een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie."

**Beslissing van**

29 -11- 2016

## **SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES ENTREPRISES DE TRAVAIL ADAPTE SUBSIDIEES PAR LA COMMISSION COMMUNAUTAIRE FRANCAISE**

*Convention collective de travail du 14 mars 2016 relative au crédit-temps*

### **Article 1<sup>er</sup>**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail subsidiées par la Commission communautaire française.

*adapté*

Par travailleurs, il faut entendre les ouvriers et employés, masculins et féminins, liés par un contrat de travail sur base de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

### **Article 2**

La présente convention collective de travail est conclue en exécution de la convention collective de travail n° 103 (CCT 103) instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, conclue au Conseil National du travail le 27 juin 2012 et modifiée par la convention collective de travail n° 103 bis du 27 avril 2015.

### **Article 3**

En exécution de l'article 2 § 3 de la convention collective de travail n° 103, sont exclues du champ d'application de la présente convention collective de travail les personnes investies d'un poste de direction ou de confiance tel que repris dans l'article 2 point I. de l'Arrêté Royal du 10 février 1965.

Pour l'application de cette convention, et en dérogation à l'alinéa précédent, la détermination du poste de direction ou de confiance peut toutefois être modifiée ou discutée : - par le conseil d'entreprise; - à défaut, en concertation entre l'employeur et la délégation syndicale; - à défaut, par une convention collective de travail conclue au niveau de l'entreprise; - à défaut en concertation entre l'employeur et les travailleurs; dans ce cas l'employeur en informe les secrétaires permanents des organisations syndicales représentées à la Sous- commission paritaire.

### **Article 4**

Les parties conviennent que le crédit-temps avec motif peut être pris pour une période maximale de 36 mois en accord avec l'art. 4 §1<sup>er</sup> de la CCT 103 du 27 juin 2012 ou de 48 mois en accord avec l'art. 4 §2 de la CCT 103 du 27 juin 2012. L'exercice de ce droit est possible par le biais d'une diminution des prestations de travail d'1/5, d'une réduction à mi-temps ou d'une suspension complète des prestations.

### **Article 5**

Le seuil est fixé à :

- 10 % du nombre de travailleurs dans les entreprises comptant jusqu'à 50 travailleurs ;
- 5 % du nombre de travailleurs dans les entreprises comptant 51 travailleurs et plus, avec un minimum de 5 travailleurs ; pour ces entreprises, il peut être appliqué un plafond de 10 % par service.

#### **Article 6**

Pour les travailleurs qui travaillent en équipes ou par cycles, dont les prestations sont réparties sur 5 ou 6 jours, la réduction de carrière doit être opérée en jours entiers.

#### **Article 7**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 14 mars 2016 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de 6 mois, notifié par courrier recommandé à la poste, adressé au président de la Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Commission communautaire française.

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE BESCHUTTE WERKPLAATSEN GESUBSIDIEERD DOOR DE FRANSE GEMEENSCHAPSCOMMISSIE

Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 maart 2016 inzake tijdskrediet

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de beschutte werkplaatsen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie.

Onder werknemers wordt verstaan de mannelijke en vrouwelijke arbeiders en bedienden verbonden door een arbeidsovereenkomst op basis van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 (CAO 103) tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, gesloten op de Nationale Arbeidsraad van 27 juni 2012 en gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 bis van 27 april 2015

Artikel 3

In uitvoering van artikel 2 § 3 van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103, worden uitgesloten van het toepassingsgebied van deze collectieve arbeidsovereenkomst de personen bekleed met een leidende functie of met een vertrouwenspost zoals opgenomen in artikel 2 punt I van het Koninklijk Besluit van 10 februari 1965.

Voor de toepassing van deze overeenkomst en bij afwijking op het vorige lid kan de bepaling van de leidende functie of vertrouwensfunctie echter worden gewijzigd of besproken: - door de ondernemingsraad;

- bij ontstentenis, in overleg tussen de werkgever en de werknemersafvaardiging;
- bij ontstentenis, door een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten op ondernemingsvlak;
- bij ontstentenis in overleg tussen de werkgever en de werknemers; in dat geval stelt de werkgever de vrijgestelde secretarissen vertegenwoordigd in het paritair subcomité hiervan in kennis.

Artikel 4

De partijen stemmen ermee in dat het tijdskrediet met motief kan worden opgenomen voor een maximumperiode van 36 maanden overeenkomstig art. 4 § 1 van CAO 103 van 27 juni 2012 of van 48 maanden overeenkomstig art. 4 §2 van CAO 103 van 27 juni 2012. De uitoefening van dit recht kan door middel van een vermindering van de arbeidsprestaties met 1/5, een halftijdse vermindering of een volledige schorsing van deprestaties.

## Artikel 5

De drempel wordt vastgesteld op

~~201632702178 14.03.2016.2016~~

- 10% van het aantal werknemers in de ondernemingen die tot 50 werknemers tellen;
- 5% van het aantal werknemers in de ondernemingen die 51 en meer werknemers tellen, met een minimum van 5 werknemers; voor deze ondernemingen mag een bovengrens van 10% per dienst worden toegepast.

## Artikel 6

Voor de werknemers die in ploegen of in cycli werken en wier prestaties worden verdeeld over 5 of 6 dagen, moet de loopbaanvermindering worden toegepast in volledige dagen.

## Artikel 7

- Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 14 maart 2016 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door alle partijen worden <sup>opgezegd</sup> middels een opzegtermijn van 6 maanden, betekend bij een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie.