

**Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Commission communautaire française (SCP 327.02)**

Convention collective de travail du 16 février 2015)

*Régime de chômage avec complément du « Fonds de sécurité d'existence pour les entreprises de travail adapté agréées par la Commission communautaire française » à 60 ans*

**Article 1<sup>er</sup>**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises de travail adapté ressortissant à la sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté agréées et subsidiées par la Commission communautaire française.

Par « travailleurs », on entend : le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

Par « FSE », on entend : le Fonds de sécurité d'existence pour les entreprises de travail adapté agréées par la Commission communautaire française.

**Article 2**

Sans préjudice des dispositions de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise et de l'Arrêté royal du 7 décembre 1992 relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle, le principe d'un régime de chômage avec complément d'entreprise du type convention collective de travail n°17 et ses modifications est admis dans le présent secteur pour le personnel actif qui opte pour cette formule et qui atteint l'âge d'au moins 60 ans entre le 1<sup>er</sup> janvier 2015 et le 31 décembre 2017 et qui justifie d'une carrière professionnelle de 40 ans pour les hommes et de 31 ans (en 2015) et de 32 ans (en 2016) et de 33 ans (en 2017) pour les femmes, en tant que travailleur salarié, dont 5 années dans le secteur.

**Article 3**

L'indemnité complémentaire du FSE accordée au chômeur avec complément à 60 ans est individuellement au moins égale à l'indemnité prévue par la convention collective de travail n°17 conclue au sein du Conseil National du Travail. Elle s'entend brute, avant toute déduction sociale et/ou fiscale légale.

**Article 4**

L'indemnité complémentaire est payée mensuellement aux chômeurs avec compléments du FSE concernés jusqu'à la prise de cours de la pension légale.

Le montant de l'indemnité complémentaire du FSE est lié à l'évolution de l'indice des prix à la consommation suivant les modalités d'application en matière d'allocations de chômage, conformément aux dispositions de la loi du 2 août 1971 (Moniteur belge du 20 août 1971).

En outre, le montant de ces indemnités est révisé chaque année au 1<sup>er</sup> janvier sur base du coefficient fixé par le Conseil National du Travail en fonction de l'évolution des salaires.

Sans préjudice du prescrit de la convention collective de travail n°17, notamment ses articles 4bis à 4quater, l'indemnité complémentaire ne sera plus payée par le FSE dès le moment où le chômeur avec complément du FSE concerné aura perdu son droit aux allocations de chômage.

Le chômeur avec complément du FSE informe le FSE dans les plus brefs délais de tous éléments susceptibles d'avoir une influence sur le paiement de l'indemnité complémentaire. Sont notamment visées, la perte du droit aux allocations de chômage ou la reprise d'une activité professionnelle.

#### **Article 5**

Afin de répartir les charges des régimes de chômage avec complément du FSE susceptibles d'être accordées, les interlocuteurs sociaux ont décidé de mettre à charge du FSE, la responsabilité d'examiner les dossiers de régime de chômage avec complément du FSE en fonction des conditions prévues par la réglementation et d'assurer le paiement de l'indemnité complémentaire. Les interlocuteurs sociaux réaliseront cet objectif dans le cadre du budget mis à leur disposition à cet effet par le FSE. Ils déclarent que c'est dans cette optique que devront agir les membres du comité de gestion du FSE.

#### **Article 6**

Le chômeur avec complément du FSE sera remplacé suivant les dispositions légales.

#### **Article 7**

Le régime de chômage avec complément du FSE est facultatif. L'employeur s'engage à informer en temps utile le travailleur de la possibilité de choisir le régime de chômage avec complément du FSE. En particulier, il informe le travailleur de cette possibilité avant toute décision de licenciement. Ce dernier a liberté de choix.

#### **Article 8**

Le départ en régime de chômage avec complément du FSE dans les conditions définies ci-dessus à l'article 6 donne lieu par le travailleur à la prestation de son préavis.

#### **Article 9**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2015 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2017.

Paritair subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Franse  
Gemeenschapscommissie (PSC 327.02)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 februari 2015

*Werkloosheidsstelsel met toeslag van het "Fonds voor Bestaanszekerheid voor de Beschutte  
Werkplaatsen erkend door de Franse Gemeenschapscommissie" op 60 jaar*

### Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de beschutte werkplaatsen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen erkend en gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie.

Onder "werknemers" wordt verstaan: de mannelijke en vrouwelijke arbeiders en bedienden.

Onder "FBZ" wordt verstaan: het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de beschutte werkplaatsen erkend door de Franse Gemeenschapscommissie.

### Artikel 2

Onverminderd de bepalingen van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het werkloosheidsstelsel met bedrijfstoelage en het koninklijk besluit van 7 december 1992 met betrekking tot de toekenning van werkloosheidsuitkeringen ingeval van conventioneel brugpensioen wordt het principe van een werkloosheidsstelsel met bedrijfstoelage van het type collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 en zijn wijzigingen in deze sector aanvaard voor het actief personeel dat voor deze formule kiest en de leeftijd van minstens 60 jaar bereikt tussen 1 januari 2015 en 31 december 2017 en een beroepsverleden als loontrekkende van 40 jaar voor de mannen en 31 jaar (in 2015) en 32 jaar (in 2016) voor de vrouwen kan aantonen, waarvan vijf jaar in de sector.

*en 33 jaar (in 2017)*

### Artikel 3

De aanvullende vergoeding van het FBZ, die wordt toegekend aan de werkloze met toeslag op 60 jaar, is individueel minstens gelijk aan de vergoeding bepaald door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17, gesloten in de Nationale Arbeidsraad. Het gaat om brutobedragen voor iedere sociale en/of fiscale aftrek.

### Artikel 4

De aanvullende vergoeding wordt maandelijks aan de betrokken werklozen met toeslag van het FBZ betaald totdat het wettelijk pensioen ingaat.

Het bedrag van de aanvullende vergoeding van het FBZ is gekoppeld aan de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen volgens de toepassingsmodaliteiten inzake werkloosheidsuitkeringen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971 (Belgisch Staatblad van 20 augustus 1971).

Bovendien wordt het bedrag van deze vergoedingen elk jaar op 1 januari herzien op basis van de door de Nationale Arbeidsraad vastgestelde coëfficiënt in functie van de evolutie van de lonen. Onverminderd hetgeen bepaald is door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17, met name artikels 4bis tot 4quater, zal de aanvullende vergoeding niet meer betaald worden door het FBZ vanaf het moment waarop de betrokken werkloze met toeslag van het FBZ zijn recht op de werkloosheidsuitkeringen zal verliezen.

De werkloze met toeslag van het FBZ informeert het FBZ zo spoedig mogelijk inzake alle elementen die een invloed zouden kunnen hebben op de betaling van de aanvullende vergoeding. Worden met name bedoeld: het verlies van het recht op de werkloosheidsvergoedingen of het hervatten van een beroepsactiviteit.

#### **Artikel 5**

Om de lasten van de toe te kennen werkloosheidsstelsels met toeslag van het FBZ te verdelen hebben de sociale gesprekspartners beslist om het FBZ de verantwoordelijkheid te geven om de dossiers betreffende de werkloosheidsstelsels met toeslag van het FBZ in functie van de voorwaarden bepaald door de reglementering te onderzoeken en de betaling van de aanvullende vergoeding te ~~verzoeken~~. De sociale gesprekspartners zullen deze doelstelling verwezenlijken in het kader van de begroting die hen hiervoor ter beschikking wordt gesteld door het FBZ. Zij verklaren dat de leden van de raad van beheer van het FBZ in deze optiek zullen moeten handelen.

*verzoeken*

#### **Artikel 6**

De werkloze met toeslag van het FBZ zal vervangen worden volgens de wettelijke bepalingen.

#### **Artikel 7**

Het werkloosheidsstelsel met toeslag van het FBZ is facultatief. De werkgever verbindt zich ertoe om de werknemer ten gepaste tijde te informeren inzake de mogelijkheid om het werkloosheidsstelsel met toeslag van het FBZ te kiezen. Hij stelt hiervoor in het bijzonder de werknemer, die de vrijheid van keuze heeft, in kennis van deze mogelijkheid alvorens over te gaan tot ontslag.

#### **Artikel 8**

Het vertrek met werkloosheidsstelsel met toeslag van het FBZ onder de voorwaarden hierboven bepaald in artikel 6, geeft voor de werknemer aanleiding tot het presteren van zijn opzeggingstermijn.

#### **Artikel 9**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2015 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2017.