



**ERRATUM**

**Sous-commission paritaire pour les entreprises  
de travail adapté subsidiées par la Commission  
communautaire française**

**CCT n° 122629/CO/327.02  
du 16/12/2013**

Correction du texte en néerlandais :

- L'alinéa suivant doit être ajouté à la fin de l'article 4 : « De werkloze met een vergoeding van het FBZ moet het FBZ onverwijld informeren over alle elementen die een invloed kunnen hebben op de betaling van de bijkomende vergoeding. Meer in het bijzonder : het verlies van het recht op werkloosheidsuitkering of het hervatten van een beroepsactiviteit. ».
- A l'article 5, « Fonds voor Bestaanszekerheid voor de Beschutte Werkplaatsen erkend en gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie » doit être remplacé par **FBZ**.

**Décision du**

**ERRATUM**

**Paritair Subcomité voor de beschutte  
werkplaatsen gesubsidieerd door de Franse  
Gemeenschapscommissie**

**CAO nr. 122629/CO/327.02  
van 16/12/2013**

Verbetering in de Nederlandstalige tekst :

- Het volgende lid moet op het eind van artikel 4 ingevoegd worden : « De werkloze met een vergoeding van het FBZ moet het FBZ onverwijld informeren over alle elementen die een invloed kunnen hebben op de betaling van de bijkomende vergoeding. Meer in het bijzonder : het verlies van het recht op werkloosheidsuitkering of het hervatten van een beroepsactiviteit. ».
- In artikel 5, moet « Fonds voor Bestaanszekerheid voor de Beschutte Werkplaatsen erkend en gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie » vervangen worden door **FBZ**.

**Beslissing van**

18-09-2015

**Sous-commission paritaire pour les entreprises de travail adapté : subsidiées par la  
Commission communautaire française (SCP 327.02)**

Convention collective de travail du 16 décembre 2013

*Régime de chômage avec complément du « Fonds de sécurité d'existence pour les entreprises de travail adapté agréées par la Commission communautaire française » à 56 ans avec un passé professionnel d'au moins 40 ans*

**Article 1<sup>er</sup>**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises de travail adapté ressortissant à la SCP 327.02.

Par « travailleurs », on entend le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

Par « FSE », on entend : le Fonds de sécurité d'existence pour les entreprises de travail adapté agréées par la Commission communautaire française.

**Article 2**

Sans préjudice des dispositions de l'arrêté royal du 20 septembre 2012 entré en vigueur le 14 octobre 2012 (Moniteur belge du 4 octobre 2012) modifiant l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise et de la convention collective de travail n° 92 du 20 décembre 2007 conclue au sein de Conseil National du Travail instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement et en exécution de la loi du 29 mars 2012 (Moniteur belge du 30 mars 2012), le principe de l'application d'un régime chômage avec complément du type convention collective de travail n° 17 et ses modifications est admis dans le présent secteur pour le personnel actif qui opte pour cette formule et qui atteint l'âge de 56 ans entre le 1<sup>er</sup> janvier 2014 et le 31 décembre 2015 et qui justifie d'un passé professionnel de 40 ans en tant que travailleur salarié, dont cinq années dans le secteur.

**Article 3**

L'indemnité complémentaire du FSE accordée au chômeur avec complément à 56 ans est, individuellement, au moins égale à l'indemnité prévue par la convention collective de travail n° 17 conclue au sein du Conseil National du Travail. Elle s'entend brute, avant toute déduction sociale et/ou fiscale légale.

**Article 4**

L'indemnité complémentaire est payée mensuellement aux chômeurs avec compléments du FSE concernés jusqu'à la prise de cours de la pension légale.

Le montant de l'indemnité complémentaire du FSE est lié à l'évolution de l'indice des prix à la consommation suivant les modalités d'application en matière d'allocations de chômage, conformément aux dispositions de la loi du 2 août 1971 (Moniteur belge du 20 août 1971).

En outre, le montant de ces indemnités est révisé chaque année au 1<sup>er</sup> janvier sur base du coefficient fixé par le Conseil National du Travail en fonction de l'évolution des salaires. Sans préjudice du prescrit de la convention collective de travail n°17, notamment ses articles 4bis à 4quater, l'indemnité complémentaire ne sera plus payée par le FSE dès le moment où le chômeur avec complément du FSE concerné aura perdu son droit aux allocations de chômage.

Le chômeur avec complément du FSE informe le FSE dans les plus brefs délais de tous éléments susceptibles d'avoir une influence sur le paiement de l'indemnité complémentaire. Sont notamment visées, la perte du droit aux allocations de chômage ou la reprise d'une activité professionnelle.

#### **Article 5**

Afin de répartir les charges des régimes de chômage avec complément du FSE susceptibles d'être accordées, les interlocuteurs sociaux ont décidé de mettre à charge du FSE la responsabilité d'examiner les dossiers de régime de chômage avec complément du FSE en fonction des conditions prévues par la réglementation et d'assurer le paiement de l'indemnité complémentaire. Les interlocuteurs sociaux réaliseront cet objectif dans le cadre du budget mis à leur disposition à cet effet par le FSE. Ils déclarent que c'est dans cette optique que devront agir les membres du comité de gestion du FSE.

#### **Article 6**

Le chômeur avec complément du FSE sera remplacé suivant les dispositions légales.

#### **Article 7**

Le régime de chômage avec complément du FSE est facultatif. L'employeur s'engage à informer en temps utile le travailleur de la possibilité de choisir le régime de chômage avec complément du FSE. En particulier, il informe le travailleur de cette possibilité avant toute décision de licenciement. Ce dernier a la liberté du choix.

#### **Article 8**

Le départ en régime de chômage avec complément du FSE dans les conditions définies ci-dessus à l'article 6 donne lieu par le travailleur à la prestation de son préavis.

#### **Article 9**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2014 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2015.

Paritair subcomité voor de beschutte werkplaatsen : gesubsidieerd door de Franse  
Gemeenschapscommissie (PSC 327.02)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2013

*Werkloosheidsstelsel met toeslag van het "Fonds voor Bestaanszekerheid voor de Beschutte Werkplaatsen erkend door de Franse Gemeenschapscommissie" op 56 jaar met een beroepsverleden van tenminste 40 jaar*

#### **Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de beschutte werkplaatsen die ressorteren onder het PSC 327.02.

Onder "werknemers" wordt verstaan : de mannelijke en vrouwelijke bedienden en arbeiders.

Onder "FBZ" wordt verstaan, het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de beschutte werkplaatsen erkend door de Franse Gemeenschapscommissie.

#### **Artikel 2**

Onverminderd de bepalingen van het koninklijk besluit van 20 september 2012 met inwerkingtreding op 14 oktober 2012 (Belgisch Staatsblad van 4 oktober 2012) tot wijziging van het Koninklijk Besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het werkloosheidsstelsel met bedrijfstoelage en de collectieve arbeidsovereenkomst nr 92 van 20 december 2007 gesloten in de Nationale Arbeidsraad tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers die worden ontslagen, ter uitvoering van de wet van 29 maart 2012 (Belgisch Staatsblad van 30 maart 2012), wordt het principe van de toepassing van een werkloosheidsstelsel met bedrijfstoelage van het type collectieve arbeidsovereenkomst nr 17 en zijn wijzigingen in deze sector aanvaard voor het actief personeel, dat voor deze formule kiest en de leeftijd van 56 jaar bereikt tussen 1 januari 2014 en 31 december 2015 en dat een beroepsverleden van tenminste 40 jaar als loontrekkende kan aantonen, waarvan vijf jaar in de sector.

#### **Artikel 3**

De aanvullende vergoeding van het FBZ, die wordt toegekend aan werkloze met toeslag op 56 jaar, is, individueel, minstens gelijk aan de vergoeding bepaald door de collectieve arbeidsovereenkomst nr 17, gesloten in de Nationale Arbeidsraad. Het gaat om brutobedragen voor iedere sociale en/of fiscale aftrek.

#### **Artikel 4**

De aanvullende vergoeding wordt maandelijks aan de betrokken werklozen met toeslag van het FBZ betaald totdat het wettelijk pensioen ingaat.  
Het bedrag van de aanvullende vergoeding van het FBZ is gekoppeld aan de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen volgens de toepassingsmodaliteiten inzake

werkloosheidsuitkeringen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971 (Belgisch Staatblad van 20 augustus 1971).

Bovendien wordt het bedrag van deze vergoedingen elk jaar op 1 januari herzien op basis van de door de Nationale Arbeidsraad vastgestelde coëfficiënt in functie van de evolutie van de lonen.

Onverminderd hetgeen bepaald is door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17, met name artikels 4bis tot 4quater, zal de aanvullende vergoeding niet meer betaald worden door het FBZ vanaf het moment waarop de werkloze met toeslag van het FBZ zijn recht zal verliezen op de werkloosheidsuitkeringen.

*De werkloze met een vergoeding van het FBZ moet het FBZ opgewijpd informeren over alle elementen die een invloed kunnen hebben op de betaling van de bykomende vergoeding. Meer in het bijzonder: het verlies van het recht op werkloosheidsuitkering of het kwater van een beroepsactiviteit*

Om de lasten van de toe te kennen werkloosheidsstelsels met toeslag van het FBZ te verdelen, hebben de sociale gesprekspartners beslist om de verantwoordelijkheid voor het onderzoeken van de dossiers betreffende de werkloosheidsstelsels met toeslag van het FBZ in functie van de voorwaarden bepaald door de reglementering en voor het waarborgen van de betaling van de aanvullende vergoeding over te dragen aan het **FBZ**

De sociale gesprekspartners zullen deze doelstelling verwezenlijken in het kader van de begroting die hen hiervoor ter beschikking wordt gesteld door het FBZ. Zij verklaren dat de leden van de raad van beheer van het FBZ in deze optiek zullen moeten handelen.

#### Artikel 6

De werkloze met toeslag van het FBZ zal vervangen worden volgens de wettelijke bepalingen.

#### Artikel 7

Het werkloosheidsstelsel met toeslag van het FBZ is facultatief. De werkgever verbindt zich ertoe om de werknemer te informeren inzake de mogelijkheid om het werkloosheidsstelsel met toeslag van het FBZ te kiezen. Hij stelt hiervoor in het bijzonder de werknemer in kennis van deze mogelijkheid alvorens over te gaan tot ontslag aan de werknemer die de vrijheid van keuze heeft.

#### Artikel 8

Het vertrek met werkloosheidsstelsel met toeslag onder de voorwaarden hierboven bepaald in artikel 6, geeft voor de werknemer aanleiding tot het presteren van zijn opzeggingstermijn.

#### Artikel 9

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2014 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2015.